

· МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СССР
Горьковский сельскохозяйственный институт

А. М. ЛИСИН

ГАРАНТИРОВАННАЯ
ДЕНЕЖНАЯ ОПЛАТА ТРУДА
В ЛЬНОВОДНЫХ КОЛХОЗАХ
(на примере колхозов Ивановской области)

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель — кандидат сельскохозяйственных наук —
К. А. ОХАПКИН

Иваново — 1965 г.

Работа выполнена на Ивановской государственной сельскохозяйственной опытной станции. Содержание диссертации изложено на 226 страницах машинописного текста. В работе приведено 68 таблиц, 3 графика, 1 диаграмма и 11 таблиц в приложении.

Защита диссертации состоится _____ 1965 года.

Отзывы и замечания по автореферату направлять по адресу: Горький, пл. Минина, 7/1, сельскохозяйственный институт, ученому секретарю.

280397

Центральная научная
БИБЛИОТЕКА
Академии наук Киргизской ССР

Развернутое строительство коммунизма предполагает не только создание мощной промышленности, но и всесторонне развитого социалистического сельского хозяйства — основного источника создания изобилия продуктов для населения и сырья для промышленности. Важную роль в этом должны сыграть колхозы.

Одним из факторов, способствующих увеличению производства сельскохозяйственной продукции, повышению производительности труда и укреплению общественного хозяйства колхозов, является последовательное проведение в жизнь ленинского принципа материальной заинтересованности колхозников в результатах своего труда, всестороннее совершенствование оплаты труда.

«Партия, — говорится в Программе КПСС, — исходит из ленинского положения о том, что строительство коммунизма должно опираться на принцип материальной заинтересованности. Оплата по труду в течение предстоящего двадцатилетия останется основным источником удовлетворения материальных и культурных потребностей трудящихся»*.

Партия поставила задачу — приблизить нормирование, организацию и оплату труда в колхозах к уровню и формам, сложившимся на государственных предприятиях, осуществлять переход к гарантированной ежемесячной оплате на основе строгого соблюдения принципа «за лучшие результаты — более высокую оплату».

Эти указания партии получили дальнейшее развитие в решении мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, направленном на ускоренное развитие сельского хозяйства.

* Программа Коммунистической партии Советского Союза. Госполитиздат, 1962, стр. 91.

Задача диссертационной работы состоит в том, чтобы, исходя из основных положений марксистско-ленинской методологии, найти наиболее эффективные системы и формы оплаты труда в льноводных колхозах с учетом особенностей их производства и тем самым оказать методическую и организационную помощь практическим работникам в правильной организации материального стимулирования колхозников.

Диссертационная работа выполнена на материалах колхозов Пучежского и некоторых других районов Ивановской области. При переводе колхозов Пучежского района на гарантированную денежную оплату труда автор принимал непосредственное участие. Им разработана методика перехода и положение по денежной оплате труда в колхозе имени Ленина. Методика и опыт этой работы были использованы другими хозяйствами района и области. Внедряя прогрессивные системы оплаты труда в колхозное производство, систематически совершенствуя их и наблюдая за тем, как они влияют на развитие общественного хозяйства, автор имел возможность проверить их на практике. Одновременно в работе были широко использованы годовые и квартальные отчеты колхозов, первичные, бухгалтерские и архивные материалы колхозов, районов, областного управления сельского хозяйства и областного статистического управления. Привлечены также литературные источники и материалы научно-исследовательских учреждений, касающиеся исследуемого вопроса.

Автор принимал непосредственное участие в подготовке и проведении экономических конференций по вопросам оплаты труда в колхозах, семинаров и совещаний, в разработке рекомендаций по применению наиболее прогрессивных форм оплаты труда.

В ходе исследования и практического решения вопросов совершенствования оплаты труда в колхозах Ивановской области диссертант руководствовался трудами классиков марксизма-ленинизма, решениями партии и правительства. Диссертация содержит введение, 4 главы, выводы и предложения, список литературы и приложения.

ГЛАВА ПЕРВАЯ: «Распределение материальных и духовных благ в период перехода от капитализма к коммунизму»;

ГЛАВА ВТОРАЯ: «Развитие форм распределения по труду в колхозах»;

ГЛАВА ТРЕТЬЯ: «Практика применения гарантированной денежной оплаты труда в колхозах Ивановской области»;

ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ: «Организация гарантированной денежной оплаты труда и пути ее совершенствования в льноводных колхозах».

Марксизм-ленинизм учит, что распределение является одной из существенных сторон производственных отношений. В связи с этим в диссертационной работе рассматривается наиболее справедливый в условиях социалистического общества принцип распределения по труду, вскрываются его особенности в колхозном производстве и влияние на развитие общественного производства.

Принцип распределения по труду в одной и той же общественной формации не остается неизменным. С развитием производства и увеличением количества производимых продуктов изменяется и способ их распределения.

Ф. Энгельс писал: «... способ распределения существенным образом зависит от количества распределяемых продуктов и что это количество, конечно, меняется вместе с прогрессом производства и общественной организации, а следовательно, должен меняться и способ распределения»*.

* *

Способы распределения доходов в колхозах развивались и совершенствовались постепенно. От уравнительного натурального распределения по паям, едокам, а затем по трудодням, колхозы подошли к ежемесячной гарантированной денежной оплате труда, которая по форме, а в некоторых хозяйствах и по уровню, близка к заработной плате в государственных предприятиях. Следовательно, ежемесячная гарантированная денежная оплата труда является результатом закономерного развития всех предыдущих форм и систем оплаты на основе развития общественного производства колхозов.

Рост общественного производства и укрепление экономики способствовали развитию товарно-денежных отношений колхозов с государством, росту денежных доходов и увели-

* Ф. Энгельс — Письмо К. Шмидту. К. Маркс, Ф. Энгельс, Избранные произведения, т. II, Госполитиздат. 1948, стр. 466.

чению удельного веса денег в общем фонде оплаты труда. Уже в 1959 г. удельный вес денег в оплате труда в колхозах Ивановской области повысился до 77,9% вместо 28% в 1953 г.

Т а б л и ц а 1

Основные показатели развития общественного производства
в колхозах Ивановской области

Показатели	1953 г.	1958 г.	1963 г.
На 100 га сельскохозяйственных угодий приходится (руб.):			
валовой продукции	3947	8325	10507
денежных доходов	1729	5556	7311
основных средств	4242	9066	19001
фонда оплаты труда	1147	2519	3826
Оплата труда в расчете на 1 человеко-день (руб.)	0,43	0,69	1,41

Переходу колхозов к ежемесячной гарантированной денежной оплате труда во многом способствовало денежное авансирование колхозников, которое стало возможным при современном росте денежных доходов в колхозах и системе государственных авансов под закупаемую у них сельскохозяйственную продукцию.

Большую роль во внедрении авансирования колхозников сыграли решения сентябрьского (1953 г.) Пленума ЦК КПСС и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 марта 1956 года «О ежемесячном авансировании колхозников и дополнительной оплате труда в колхозах».

В 1959 г. 99,5% всех колхозов области применяли авансирование. При этом 33,1% колхозов выдавали авансы колхозникам в течение года 10 и более раз, 14,3% — по 7—9 раз, 19,9% — по 4—6 раз, 39,2% — менее 4 раз и лишь в 3 колхозах из 553 выдача авансов не практиковалась. В этом же году колхозы Пучежского района в порядке аванса распределили 67% годового денежного фонда, подлежащего выдаче по трудов дням.

* *

Переход на гарантированную денежную оплату труда по тарифным ставкам в колхозах Ивановской области начался с 1959 г. Первыми стали применять эту новую систему оплаты 6 сельхозартелей. В 1960 г. от трудового дня отказались еще

30 колхозов. В 1962 г. новую систему оплаты труда применяли 46 колхозов области, а в 1963 году — 55 колхозов или 20% от общего количества их в области.

Наиболее быстрый переход на денежную оплату труда наблюдается в колхозах Пучежского района: с 1960 г. ее применяют 10 колхозов из 17.

Анализ экономики показывает, что уровень развития общественного производства колхозов, перешедших на денежную оплату, далеко не одинаков, но в большинстве из них на каждый человеко-день выдавалось не менее 50 копеек.

Опыт колхозов Ивановской области убеждает, что гарантированная денежная оплата труда является наиболее эффективной по сравнению с распределением доходов по трудов дням.

Изучение экономической эффективности гарантированной денежной оплаты труда проводилось нами в основном на льноводных колхозах двух соседних районов — Пучежского и Сокольского. Для этого применялся метод группировок и сравнения темпов роста экономики колхозов за четыре года до применения денежной оплаты и за такой же срок в условиях ее применения с ростом экономики колхозов, находящихся на трудов днях, а также результатов работы конкретных хозяйств до и после внедрения гарантированной оплаты труда колхозников.

Практика колхозов показывает, что переход на гарантированную денежную оплату труда, размер которой определяется заранее (а заработок колхозников в том или ином месяце всецело зависит от результатов труда самого колхозника), ведет к повышению материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, к росту их трудовой активности и укреплению дисциплины. Это можно проиллюстрировать такими примерами.

В колхозе им. Ленина Пучежского района в 1959 г., когда практиковалась оплата по трудов дням, в среднем на одного колхозника в год приходилось 208 выходов на работу. С переходом на денежную оплату труда этот показатель повысился в 1960 г. до 213, в 1962 г. — до 247, в 1963 г. — до 254. В колхозе «Заря Коммунизма» при оплате труда по тарифным ставкам в деньгах в 1963 году количество выходов на работу на одного колхозника увеличилось на 61 день в сравнении с 1959 г.; когда труд членов артели оплачивался по трудов дням.

Показателем роста трудовой активности является также сокращение сроков выполнения основных полевых работ

и стремление колхозников к увеличению поголовья обслуживаемого ими скота. Все это положительно сказывается на развитии общественного производства и повышении производительности труда.

В диссертации приводятся данные о рациональном использовании земли, более высоких темпах роста посевных площадей и поголовья общественного скота в расчете на единицу земельной площади в тех колхозах, которые перешли на гарантированную денежную оплату труда.

О более высоких темпах роста производства и развития экономики в колхозах, перешедших на ежемесячную гарантированную оплату труда колхозников по тарифным ставкам в деньгах, свидетельствуют данные таблицы 2.

Таблица 2

Сравнительные данные по росту производства и развитию экономики колхозов Пучежского района, применяющих разные системы оплаты труда (в %)

Показатели	В колхозах с денежной оплатой труда		В колхозах с оплатой труда по трудодням	
	в среднем за 1956-1959 гг.	в среднем за 1960-1963 гг.	в среднем за 1956-1959 гг.	в среднем за 1960-1963 гг.
Производительность труда (валовая продукция на ч/д)	100	170,3	100	146,4
Отчисления в неделимые фонды в расчете на 1 га сельхозугодий	100	108,1	100	103,3
Оплата труда в расчете на ч/д	100	146,9	100	137,1

В результате более высокой производительности труда и трудовой активности колхозников, более рационального использования материально-денежных средств, строгого контроля за расходованием труда колхозы, перешедшие на гарантированную денежную оплату, добиваются сокращения затрат на производство продуктов растениеводства и животноводства. Так, в группе колхозов Пучежского района, перешедших на гарантированную оплату труда за период 1960—1963 гг. себестоимость центнера льноволокна снизилась в среднем на 4,5% по сравнению с предшествующим чеги-

режлетием, в то время как в колхозах с трудоднем она повысилась на 3,5%. Себестоимость центнера зерна в первой группе колхозов снизилась на 8,8%, а во второй — лишь на 2,8%. В Сокольском районе, где все колхозы оплачивают труд колхозников по трудодням, себестоимость центнера льноволокна за это время повысилась на 5,1%. Эффективность гарантированной денежной оплаты труда наглядно подтверждается при рассмотрении экономики конкретных колхозов. В колхозе «Ленинский путь» Пучежского района с переходом на ежемесячную денежную оплату труда среднегодовой уровень производства валовой продукции в 1960—1963 гг. повысился на 5,6% по сравнению с 1956—1959 гг., денежный доход — на 24,5%, основные средства возросли более чем в два раза. Производительность труда за это время увеличилась на 87,7%, а оплата труда — на 43,4%. В колхозе им. Ленина, где труд оплачивается так же по гарантированным тарифным ставкам, денежный доход возрос на 20,8%, основные средства — на 79,1%, производительность труда повысилась на 74,8%, а оплата труда — на 46,3%.

Но было бы неправильно утверждать, что новая прогрессивная система оплаты труда явилась единственным фактором, способствующим развитию общественного производства колхозов. Большую роль в этом сыграли высокий уровень организаторской и воспитательной работы, а также организационная и экономическая помощь колхозам со стороны государства. Вместе с тем неоспоримы факты, показывающие влияние гарантированной денежной оплаты труда на рост экономики колхозов, вытекающие из анализа фактического материала по колхозам Ивановской области за 1960—1963 гг.

Следует отметить, что не во всех хозяйствах области денежная оплата труда была одинаково эффективной. В этой связи в диссертации рассматриваются недостатки при внедрении и осуществлении гарантированной денежной оплаты труда.

* *

Опыт колхозов Ивановской области показывает, что гарантированная денежная оплата труда является наиболее эффективной системой материального стимулирования. Постепенно она будет внедрена во всех колхозах. Объективны-

ми экономическими условиями, обеспечивающими возможность к ее переходу являются:

1. Высокая товарность артельного хозяйства.
2. Высокий удельный вес денег в фонде оплаты труда.
3. Такой размер текущих денежных поступлений, авансов заготовительных организаций и переходящих фондов, который обеспечивает ежемесячные расчеты с колхозниками.

Однако и при наличии этих условий новая система оплаты труда дает наибольший экономический эффект при правильной организации ее с учетом конкретных особенностей хозяйства.

Гарантированная денежная оплата труда коренным образом отличается от всех предшествовавших способов распределения общественных доходов в колхозах. А именно — она изменяет сами условия распределения артельных доходов. Если раньше фонд оплаты труда, по существу, являлся остатком от натуральных и денежных доходов после удовлетворения общественных нужд хозяйства и расчета с государством, то теперь, при гарантированной денежной оплате он устанавливается в начале года.

Однако в практике колхозов Ивановской области имелись случаи, когда при установлении тарифных ставок меньше всего обращалось внимание на обоснование размера общего фонда оплаты труда, т. е. тарифные ставки устанавливались в отрыве от планирования фонда оплаты, что приводило к необоснованному завышению его размера. Успех гарантированной денежной оплаты труда в значительной мере зависит от того, насколько правильно установлен и обоснован общий фонд оплаты труда.

Мы пришли к выводу, что наиболее правильно и экономически оправданно при определении фонда гарантированной оплаты выделять на оплату труда колхозников определенную, заранее установленную долю валового дохода. Однако наши исследования показывают, что эта доля не может быть произвольной и одинаковой для всех колхозов, она должна быть экономически обоснованной и обеспечивать правильное сочетание накопления и потребления при распределении доходов в каждом конкретном хозяйстве. Она

зависит от уровня производства, затрат, фактически сложившейся оплаты труда, размера основных и оборотных фондов. Вместе с тем наши исследования позволяют рекомендовать примерные размеры валового дохода выделяемого на оплату труда, использование которых позволит колхозам избежать просчетов при определении фонда оплаты труда.

В колхозах Ивановской области в среднем за 1958—1963 гг. фонд оплаты труда составил 68,9% от их валового дохода, а в хозяйствах Пучежского района — 68,4%. При этом наблюдается определенная стабильность такого процента по годам. Удельный вес фонда оплаты в денежной выручке за это время в колхозах области составил 41,2%, в Пучежском районе 44,6%, а в валовой продукции соответственно 29,3% и 32,6%.

Проведенная нами группировка колхозов Ивановской области по стоимости валовой продукции в расчете на человека-день в среднем за 1960—1963 гг. позволила установить определенную зависимость размера валового дохода, выделяемого на оплату труда, от уровня производительности труда в сельхозартелях. А именно с ростом производительности труда доля валового дохода, направляемого на его оплату, уменьшается.

Основываясь на практике колхозов области, мы считаем, что льноводным колхозам на оплату труда следует выделять 60—70% валового дохода.

В зависимости от уровня экономического развития колхозов, основываясь на проведенных нами расчетах за 1960—1963 гг., можно рекомендовать следующие соотношения производительности труда и его оплаты в льноводных артелях с необходимой корректировкой применительно к конкретным условиям хозяйства.

Колхозы с производством валовой продукции (в руб. на чел.-день)	Фонд оплаты труда (в % к валовому доходу)
до 3,0	70
от 3,01 до 4,5	70
от 4,51 до 6,0	67
свыше 6,0	64

Однако до последнего времени валовой доход в колхозах не исчислялся. Точное его исчисление и сейчас довольно затруднено. В связи с этим мы разработали для льноводных колхозов более простой способ определения той доли валового дохода, которая должна быть направлена в фонд оплаты труда. Он состоит в том, что колхозам рекомендуется

устанавливать фонд оплаты труда в определенной процентной доле от денежного дохода (валовой денежной выручки) или от стоимости валовой продукции.

Практика колхозов Ивановской области и проведенные нами расчеты показывают, что льноводным колхозам в фонд оплаты труда следует выделять 40—45% плановой денежной выручки или 30—35% плановой стоимости валовой продукции с учетом конкретных условий хозяйств. Эффективность этих рекомендаций проверена нами в колхозах Пучежского района и некоторых других хозяйствах области. В диссертации они получили достаточное экономическое обоснование.

Исключительно важное значение при переходе на денежную оплату имеет правильное нормирование и тарификация труда в колхозах.

Наши исследования показывают, что нормирование труда в колхозах Ивановской области запущено. Преобладает субъективный подход к установлению норм. Часто наблюдается шаблонный перенос норм выработки из одного хозяйства в другое. Многочисленные попытки 1958 и 1959 гг. разработать примерные нормы выработки по районам так же не привели к желаемому результату. Нежизненность таких норм объясняется тем, что они разрабатывались не на научной основе.

Назрела настоятельная необходимость перехода всех колхозов к техническому нормированию и, несмотря на сложность этого дела, чем быстрее, тем лучше. При этом мы не разделяем мнения тех экономистов, которые считают, что нормы должны разрабатываться в зональном разрезе и быть едиными для всех колхозов и совхозов, входящих в зону, что нет необходимости проводить техническое нормирование в каждом хозяйстве.

Мы считаем, что на данном этапе развития сельского хозяйства даже в одной зоне нельзя устанавливать одинаковых для всех хозяйств норм. Но система, принципы нормирования труда в сельском хозяйстве должны быть едиными. Руководство этой работой в области должно осуществляться зональным нормировочным пунктом.

Только проведение технического нормирования на научной основе, как это делается в промышленности, где вопросами нормирования на каждом предприятии занимаются повседневно люди со специальной подготовкой, позволит до конца разрешить проблему, связанную с нормированием труда в сельском хозяйстве.

Видное место в диссертации отводится вопросам правильной тарификации труда при переходе колхозов на гарантированную денежную оплату. Подвергается критике устаревшая система тарификации работ, многообразие применяемых в колхозах тарифных сеток и самостоятельных расценок. Рассматриваются недостатки в тарификации и при переходе на гарантированную оплату труда.

Практика колхозов Ивановской области показывает, что в настоящее время при переходе на гарантированную денежную оплату труда наиболее целесообразно ввести две 6-рядные тарифные сетки: одну — на все конно-ручные и другую — на механизированные работы. Ниже приводится тарифная сетка на конно-ручные работы, наиболее распространенная в льноводных колхозах области.

Разряды	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0

С переходом на гарантированную денежную оплату, труд механизаторов в колхозах должен оплачиваться в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 30 ноября 1961 г. в порядке и размерах, установленных для трактористов-машинистов совхозов по следующей тарифной сетке:

Разряды	1	2	3	4	5	6
Тарифная ставка в руб.						
для сдельщиков	2,9	3,4	3,8	4,3	5,0	6,0
для повременщиков	2,6	3,0	3,5	3,9	4,5	5,4

Если принципы тарификации труда во всех колхозах уже сейчас должны быть едиными, то уровень оплаты, размер тарифных ставок по сетке конно-ручных работ должен устанавливаться исходя из экономических возможностей каждого хозяйства.

Колхозная практика выработала три способа определения тарифных ставок на конно-ручные работы:

1 — путем пересчета трудодня в деньги по средней его оценке;

2 — путем установления на колхозные работы тарифных ставок, применяемых в совхозах;

3 — размер тарифной ставки первого разряда устанавливается исходя из запланированного фонда оплаты и количества нормодней по всем работам и разрядам сетки.

Наиболее правильным и точным, на наш взгляд, является третий способ. Он позволяет определить ставки любой тарифной сетки, с различными коэффициентами и их соотношением.

Но и этот способ определения тарифных ставок колхозы Ивановской области осуществляют по разному. Некоторые из них устанавливают тарифные ставки исходя из 70% планового фонда оплаты. Заработок, начисленный по этим ставкам, гарантируется и выплачивается ежемесячно. Оставшаяся часть фонда выплачивается в конце года и зависит от результатов производства.

Другие колхозы устанавливают тарифные ставки исходя из всего фонда оплаты, а в течение года ежемесячно выплачивают колхозникам 60—70% от начисленной за работу суммы. Этот метод имеет тот недостаток, что тарифные ставки остаются негарантированными: колхозникам за работу начисляется одна сумма денег, а выплачивается другая.

Мы считаем, что в льноводных колхозах тарифные ставки в деньгах на конно-ручные работы следует устанавливать, исходя из 70% планового фонда оплаты, предусмотренного на эти работы, с предварительным выделением из общего фонда оплаты труда 5—10% на дополнительную оплату и премирование колхозников, если они производятся за лучшие производственные показатели в пределах плана. Остальная часть фонда оплаты труда должна выплачиваться колхозникам в зависимости от выполнения плана производства продукции.

При организации и применении гарантированной денежной оплаты в колхозах очень важно не только установить правильные, экономически обоснованные тарифные ставки и денежные расценки за норму выработки или единицу продукции, но и обеспечить регулярную выплату колхозникам заработка в установленном размере. Для этого, бесспорно, нужно иметь необходимое количество денежных средств за год.

Очень важно так же правильно организовать их использование как по размерам, так и по периодам года для обеспечения ежемесячной оплаты труда.

Все колхозы осуществляют гарантированную денежную оплату за счет собственных средств. Однако обеспечение

регулярной ежемесячной выплаты заработка членам артели не во всех колхозах одинаково легко разрешимо.

Изучая особенности сельскохозяйственного производства льноводных колхозов, мы установили резко выраженную неравномерность поступления продукции и денежных средств в течение года. В этих артелях 70—80% годовой денежной выручки поступает в кассу лишь в последние месяцы года, что оказывает существенное влияние на организацию гарантированной денежной оплаты труда в этих хозяйствах.

В льноводных колхозах денежные поступления в первом полугодии не покрывают всех расходов хозяйства.

Недостаток средств из текущих денежных поступлений ощущается до сентября месяца. Этот сезонный недостаток средств колхозы покрывают за счет переходящих фондов, авансов государственных заготовительных организаций и краткосрочных ссуд государственного банка.

Для правильного осуществления гарантированной денежной оплаты труда в льноводных колхозах в диссертации обосновывается необходимость проведения следующих организационно-экономических мероприятий:

- 1) развитие животноводства;
- 2) создание переходящих фондов оплаты труда;
- 3) изменение и совершенствование порядка, размеров и сроков выдачи авансов заготовительными организациями.

Широкое развитие животноводства, и, прежде всего, молочного скотоводства, для которого в зоне льноводства имеются благоприятные условия, будет способствовать более равномерному поступлению денежных средств в течение года.

Вместе с тем для успешного внедрения гарантированной денежной оплаты труда всем льноводным колхозам, независимо от их экономического состояния, необходимо создавать переходящие фонды.

Наши исследования показали, что в этих хозяйствах для обеспечения регулярной выплаты заработка колхозникам переходящий фонд надо создавать в размере 40—50% общего годового фонда оплаты труда. В целях обеспечения установленного уровня оплаты труда независимо от условий года его размер должен быть увеличен в дальнейшем до 60—70%. В то же время размер переходящего фонда оплаты каждый колхоз должен устанавливать самостоятельно, исходя из конкретных условий своего производства. В диссертации приводится разработанная нами методика, пользуясь

которой каждый колхоз может определить размер необходимого переходящего фонда оплаты труда.

Практика показывает, что выдача колхозам авансов подкупаемую государством продукцию значительно ослабляет финансовую напряженность в первую половину года.

Однако существующая система авансирования колхозов не обеспечивает сезонного разрыва в денежных средствах на оплату труда в льноводных хозяйствах как по размерам, так и по срокам их предоставления. Она рассчитана на широкое осуществление авансирования колхозников, но не отвечает требованию полной гарантированной оплаты труда.

С целью избежания финансовой напряженности и более широкого внедрения ежемесячной гарантированной оплаты, на наш взгляд, необходимо пересмотреть порядок авансирования колхозов. Размер авансов государственных заготовительных организаций должен быть дифференцирован в зависимости от производственного направления и специализации хозяйств и, в частности, для льноводных колхозов увеличен до 40—50% стоимости покупаемой продукции, а выдавать их следует в зависимости от потребности колхозов, в более ранние сроки.

Возможен и другой путь устранения сезонного разрыва в денежных средствах на оплату труда в колхозах при помощи таких государственных мероприятий как расширение круга объектов краткосрочного кредитования производственных расходов, в том числе и на оплату труда непосредственно через Государственный банк, без посредничества заготовительных организаций, как это делается в отношении совхозов.

Это будет способствовать совершенствованию и упрощению экономических взаимоотношений государства с колхозами, а главное — повышению материальной заинтересованности колхозов и колхозников в развитии общественного производства.

Важным условием правильной организации оплаты труда является связь ее с результатами производства — количеством полученной продукции. Неравномерность поступления продукции в льноводных колхозах ограничивает возможность связи повседневного заработка колхозников и ежемесячной оплаты с количеством полученной продукции и приводит к тому, что эта связь осуществляется, главным образом, в конце года, когда становятся известны результаты производства.

В диссертации рассматривается несколько способов связи размера оплаты труда с конечными результатами производства разных бригад.

Наиболее прогрессивным способом связи является хозрасчетный. В тех колхозах, где не внедрен еще внутрихозяйственный расчет, наиболее целесообразно осуществлять эту связь путем установления плановой расценки за единицу каждого вида продукции, исходя из негарантированной части фонда оплаты. При этом оплата за продукцию производится с первого центнера.

В связи с этим огромное значение, особенно в льноводных колхозах, приобретает дополнительная оплата. Однако анализ ее применения в колхозах Ивановской области указывает на ослабление внимания к дополнительной оплате с переходом к новой системе оплаты труда колхозников. Удельный вес ее в общем заработке колхозников снизился с 21,8% в 1958 г. до 11,6% в 1963 г.

В диссертации вскрываются причины этого, подвергаются критике взгляды отдельных руководителей хозяйств и ряда экономистов, направленные на отказ от дополнительной оплаты, даются рекомендации по ее совершенствованию. На основе опыта колхозов рекомендуются показатели, способы и размеры начисления дополнительной оплаты труда.

На наш взгляд наиболее правильно начислять дополнительную оплату за дополнительно произведенную продукцию в сравнении со средней за 4—5 предшествующих лет.

В работе подчеркивается недостаточность дополнительной материальной поощрения механизаторов — решающей силы в колхозном производстве.

Изучая вопросы материальной заинтересованности колхозников в результатах своего труда, нельзя рассматривать их в отрыве от уровня оплаты труда. В связи с этим в диссертации важное место отводится современному уровню оплаты труда в колхозах и возможности его повышения. Автор обосновывает необходимость установления его на данном этапе в зависимости от достигнутого уровня производительности труда.

Однако в экономически слабых колхозах уровень оплаты труда иногда не обеспечивает прожиточного минимума, а поэтому не заинтересовывает колхозников в результатах труда, не стимулирует рост общественного производства. За последние годы средняя оплата труда в колхозах Ивановской области составляет 1 руб. 38 коп. на человека-день, с колеба-

нием по группам хозяйств от 72 коп. до 1 руб. 97 коп. По отдельным колхозам эта разница достигает еще больших размеров, а в отдельных случаях оплата труда опускается ниже 30—40 коп. на человеко-день.

В диссертации поднимается вопрос о необходимости ликвидации чрезмерной разницы в оплате труда в разных колхозах и повышении ее в недостаточно развитых хозяйствах до уровня, обеспечивающего материальную заинтересованность колхозников.

В этой связи автором выдвигается предложение о создании за счет отчислений колхозов и государства специального фонда, который позволил бы ввести единую для всех колхозов, минимальную оплату труда. Ниже этого уровня оплата труда колхозников не должна опускаться. Колхозы, располагающие возможностями, могут оплачивать труд колхозников сверх этого минимального уровня оплаты труда, выплачиваемого из указанного фонда.

На наш взгляд колхозно-государственный фонд оплаты труда колхозников можно создавать не обязательно в масштабе всей страны, а отдельных зон, областей или районов.

В диссертации рассматриваются и обосновываются пути и возможности повышения уровня оплаты труда в колхозах в настоящее время. Одним из основных условий для этого является развитие общественного хозяйства и постоянный рост колхозных доходов, а также совершенствование распределения общественных доходов в колхозах. Мы считаем целесообразным установить в недостаточно развитых колхозах минимальный уровень оплаты труда в размере 40—45% ежемесячных денежных поступлений и 60—65% авансов, получаемых колхозами от государственных заготовительных организаций. Важнейшим источником средств для повышения оплаты труда колхозников должно явиться разумное использование фактора повышения доходности сельхозартелей за счет мероприятий партии и правительства по реализации решений мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС.

В диссертации приводится разработанная с участием автора система оплаты труда руководящего состава колхозов и специалистов сельского хозяйства. В основу ее положен объем производства продукции, реализации ее государству и сложившегося уровня оплаты труда колхозников. Такая система является более прогрессивной по сравнению с оплатой

труда в зависимости от размера посевных площадей и поголовья скота, как это было до последнего времени.

Применение гарантированной денежной оплаты труда требует месячного планирования производственной и финансовой деятельности в колхозах. В диссертации на примере конкретного хозяйства дается методика такого планирования.

В диссертации рассматриваются также порядок и условия обеспечения колхозников в сельскохозяйственных продуктах при денежной оплате труда. Мы считаем, что продукты сельского хозяйства колхозникам должны выдаваться только в счет заработка.

ВЫВОДЫ

1. Опыт колхозов Ивановской области показывает, что гарантированная денежная оплата труда является в настоящее время наиболее эффективной и прогрессивной. Она становится важным средством дальнейшего подъема колхозного производства.

2. При переходе на денежную оплату каждый колхоз должен устанавливать ее уровень исходя из своих реальных возможностей. При этом фонд оплаты труда должен складываться не как остаток при распределении общественных доходов, а как определенная, заранее установленная и обоснованная их часть.

3. В льноводных колхозах тарифные ставки на конно-ручные работы должны устанавливаться из расчета 70% годового планового фонда оплаты. Заработок на уровне этих ставок за объем выполненных работ или единицу произведенной продукции гарантируется и выплачивается ежемесячно.

4. Негарантированную часть фонда (30%) следует выплачивать в конце года сверх ежемесячной гарантированной оплаты с учетом конечных результатов работы бригад и ферм.

5. С переходом на гарантированную денежную оплату труда необходимо пересмотреть существующие нормы и привести их в соответствие с уровнем производительности труда, а в дальнейшем в каждом колхозе разработать технически обоснованные нормы выработки на все виды работ.

6. Необходимо совершенствовать тарификацию труда. Она должна быть более унифицированной. Целесообразно во всех колхозах иметь две 6-разрядные тарифные сетки — одну на механизированные работы, другую на все конно-ручные работы с соотношением крайних разрядов как 1:2. В дальнейшем по мере роста оплаты труда в колхозах до уровня заработной платы рабочих совхозов целесообразно будет иметь единую 9-разрядную тарифную сетку на все работы, выполняемые в хозяйстве.

7. В применении гарантированной денежной оплаты труда важное значение имеет формирование ежемесячных фондов оплаты. В льноводных колхозах ярко выражена сезонность и неравномерность поступления продукции и денежных средств, в первом полугодии денежные поступления не обеспечивают потребность в них для оплаты труда колхозников. Эти особенности сельского хозяйства льноводных колхозов вызывают необходимость:

а) более интенсивного развития животноводства и прежде всего молочного скотоводства, продукция которого поступает в течение года более равномерно;

б) создания в каждом льноводном колхозе переходящего фонда оплаты в размерах, обеспечивающих покрытие сезонного недостатка денежных средств для ежемесячной выплаты заработка колхозникам;

в) дифференцированного предоставления авансов заготовительных организаций и увеличения их для льноводных колхозов до 40—50% стоимости продукции с зачислением на особый счет колхоза не 50, а 60—65% предоставленных авансов.

8. Широкое внедрение гарантированной денежной оплаты труда и современные условия ведения сельского хозяйства требуют распространения краткосрочного кредитования через Госбанк СССР наряду с другими расходами колхозов, расходов и на оплату труда колхозников, как это делается в отношении государственных сельскохозяйственных предприятий.

9. Внедрение и совершенствование гарантированной денежной оплаты в колхозах означает развитие и укрепление социалистического принципа оплаты по труду, который приобретает еще большее значение в период развернутого строительства коммунизма.

ОПУБЛИКОВАННЫЕ АВТОРОМ РАБОТЫ ПО ДИССЕРТАЦИИ

1. Пути снижения издержек на производство единицы сельскохозяйственной продукции в колхозах. Бюллетень научно-технической информации Ивановской государственной сельскохозяйственной опытной станции № 1, Иваново, 1958.

2. Методические указания по применению денежной оплаты труда в колхозах, 1960. (Рукопись).

3. Рекомендации по применению дополнительной оплаты труда в колхозах Ивановской области. Иваново, 1962 (В соавторстве).

4. Денежная оплата способствует росту экономики колхозов. Сборник научных трудов Ивановского сельскохозяйственного института, выпуск 20, 1963.

5. Особенности оплаты труда в льноводческих колхозах. Ж. «Лен и конопля» № 11, 1964.

6. К вопросу об организации денежной оплаты труда в льноводных колхозах. Сборник научных трудов Ивановского сельскохозяйственного института, выпуск 22 (Принято к изданию).

7. Распределение общественных доходов и оплата труда в колхозах. Сборник научных трудов Ивановского сельскохозяйственного института, выпуск 22 (Принято к изданию).

Основные положения диссертации автором докладывались:

1. На Пучежской районной экономической конференции (январь, 1961).

2. На совещании заведующих и старших научных сотрудников отделов экономики опытных станций центральных

районов нечерноземной полосы и Волго-Вятского района при научно-исследовательском институте сельского хозяйства центральных районов нечерноземной полосы (август, 1964 г.).

3. На расширенных заседаниях Ученого Совета Ивановской государственной сельскохозяйственной опытной станции (1960—1965 гг.).

Подписано к печати 17/VII-65 г. Формат издания 60×84¹/₁₆.
Печ. л. 1,5. Усл. п. л. 1,39. КЕ—00761. Зак. 1895. Тираж 250

Типография СНХ, г. Иваново, ул. Ермака, 41.