

МИНИСТЕРСТВО
ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УССР
КИЕВСКИЙ ИНСТИТУТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
Кафедра политэкономии

С. Г. ПРОДАНЕЦ

РОЛЬ ГАРАНТИРОВАННОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА
В РАЗВИТИИ
КОЛХОЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА

(На материалах колхозов Одесской, Хмельницкой
и Житомирской областей Украинской ССР)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель —
кандидат экономических наук,
доцент И. П. ПАНАЩЕНКО

А 6

Киевский институт народного хозяйства направляет Вам для ознакомления автореферат диссертационной работы тов. ПРОДАНЦА С. Г. на тему: «Роль гарантированной оплаты труда в развитии колхозного производства», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Просьба ознакомиться с авторефератом и направить отзыв по адресу: г. Киев, 57, Брест-Литовский проспект, 98/1, Ученый совет.

Защита диссертации состоится в 1965 г.

конце апреля
«17» *марта* 1965 года.

252311
Центральная научная
БИБЛИОТЕКА
Академии наук Киргизской ССР

Программа Коммунистической партии Советского Союза предусматривает создание материально-технической базы коммунизма, изобилия высококачественных продуктов питания для населения и сырья для промышленности и постепенный переход советской деревни к коммунистическим общественным отношениям.

Важная роль в решении этих задач принадлежит повышению материальной заинтересованности работников производства, совершенствованию форм оплаты труда колхозников и рабочих совхозов.

Одной из наиболее прогрессивных форм оплаты труда в колхозах в настоящее время является гарантированная оплата. Осуществление гарантированной оплаты труда в колхозах, говорится в Программе КПСС, является одной из важнейших задач их развития по пути к коммунизму. В связи с этим огромное значение приобретает необходимость дальнейшего исследования, развития и совершенствования этой формы оплаты труда.

Возникшая сравнительно недавно, гарантированная оплата труда привлекла внимание многих экономистов и практических работников. Исследованию этой проблемы посвящены работы И. Н. Романенко, А. А. Радченко, М. П. Осадько, Н. И. Нижнего, А. М. Онищенко, А. А. Сторожук, Л. А. Евдокимовой и других.

Работы этих экономистов продвинули вперед исследование данной проблемы. Однако не все вопросы, относящиеся к гарантированной оплате труда в колхозах, решены: такие вопросы как сущность, формы осуществления, этапы развития гарантированной оплаты труда и воздействие ее на экономику колхозов, влияние на развитие и совершенствование производственных отношений в деревне исследованы еще недостаточно. Некоторые работы, посвященные исследованию гарантированной оплаты труда, не учитывают конкретных условий и возможностей, которыми располагают колхозы.

Все это и определило выбор темы настоящей работы и конкретные задачи исследования. Главное внимание в работе уделяется таким вопросам, которые слабо еще изучены.

Теоретической и методологической основой диссертации

явились труды классиков марксизма-ленинизма, положения Программы КПСС по вопросам колхозного строительства, решения съездов и пленумов Коммунистической партии Советского Союза и Коммунистической партии Украины по развитию сельского хозяйства.

Исследования проводились на основе анализа материалов Госплана УССР, Центрального статистического управления при Совете Министров СССР и УССР, Министерства производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов УССР, Министерства сельского хозяйства УССР, Статистических управлений и управлений производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов Житомирской, Одесской и Хмельницкой областей, управлений «Сельхозтехника», областных сводных годовых отчетов колхозов и совхозов, первичной документации и годовых отчетов, производственно-финансовых планов 60 колхозов указанных трех областей УССР. В диссертации проанализирована производственно-хозяйственная деятельность колхозов главным образом за 1958—1962 гг. В отдельных случаях привлекались материалы за 1963—1964 годы.

В исследовании использован метод статистических группировок и сравнения результатов хозяйственной деятельности колхозов, применяющих различные формы оплаты труда. Результаты исследования частично внедрены в колхозах бывших Красноокнянского и Ивановского районов Одесской области.

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений.

Во **введении** дается обоснование темы, история вопроса, обзор выполненных работ по данной теме, задачи и метод исследования.

В **первой главе** «Сущность и основные этапы внедрения гарантированной оплаты труда в колхозах» раскрываются сущность, основные формы и этапы внедрения гарантированной оплаты труда в колхозах.

Гарантированная оплата труда — это заранее фиксированная часть валового дохода колхоза, распределяемая в соответствии с количеством и качеством затраченного труда для удовлетворения личных потребностей колхозников. Она характеризуется такими чертами как определенность, устойчивость и регулярность заработков.

Гарантированная оплата труда предполагает установление в плановом порядке определенного размера вознаграждения за выполненную работу или произведенную продукцию, стабильность его в течение более или менее продолжительного времени, регулярность выплаты его. Такой характер гарантированной оплаты труда исключает всякую условность и неконкретность заработка, соответствует непрерывности процесса труда и процесса потребления, необходимости постоянного и регулярного восстановления затраченной энергии в процессе

производства. Совокупность определенности, устойчивости и регулярности заработка наиболее полно отражает сущность гарантированной оплаты труда.

Между тем некоторые экономисты считают, что гарантированная оплата труда отражает только соответствующий уровень вознаграждения. Так, например, А. Емельянов полагает, что «гарантированная оплата подчеркивает одну сторону оплаты — уровень ее, но не отражает другую ее сторону — регулярность выдачи...»¹. С таким утверждением вряд ли можно согласиться. Нельзя отрывать одну сторону оплаты — уровень ее — от другой ее стороны — регулярности выдачи заработков. Такой отрыв, на практике, ведет к снижению материальной заинтересованности людей в результатах их труда.

Гарантированная оплата труда является одной из наиболее прогрессивных форм осуществления экономического закона распределения по труду. Она обеспечивает наиболее последовательное претворение в жизнь принципа социализма: «за равный труд — равную оплату». А чем полнее оплата труда отражает требования экономического закона распределения по труду, тем больше она создает у людей материальную заинтересованность в результатах своего труда.

Оплата труда, обеспечивающая необходимый, общественно-нормальный уровень потребностей, осуществляемая через определенные интервалы, соответствующие затратам труда, т. е. регулярно, способствует повышению производительности труда, снижению себестоимости продукции, улучшению ее качества. Она повышает творческую активность участников материального производства, приводит в движение его резервы, повышает темпы его развития. Воздействуя ускоряющим образом на развитие общественного производства, гарантированная оплата труда способствует повышению материального благосостояния и культурного уровня колхозного крестьянства и всего советского народа. Гарантированная оплата труда обусловлена природой социалистического способа производства, господством социалистических производственных отношений, действием основного экономического закона, экономического закона распределения по труду и других экономических законов социализма. Поэтому она в равной степени соответствует как государственному, так и колхозно-кооперативному социалистическому производству.

Однако в силу, главным образом, недостаточного уровня развития экономики колхозы до последнего времени не могли в полной мере осуществлять гарантированную оплату труда. Уровень и порядок оплаты труда колхозников приходилось

¹ А. Емельянов, Экономическая природа денежной оплаты труда в колхозах и условия ее внедрения. См. журн. «Научные доклады высшей школы», Экономические науки, 1964, № 1, стр. 31.

ежегодно корректировать в соответствии с экономическими возможностями.

В диссертации показано, как в меру развития производительных сил, укрепления материально-технической базы колхозов повышалась производительность труда, увеличивались доходы коллективных хозяйств, совершенствовались формы оплаты труда, создавались необходимые материальные предпосылки для перехода к гарантированной оплате.

Общий процесс совершенствования форм оплаты труда в колхозах осуществлялся по линии перехода от уравнительных форм распределения к формам, отвечающим социалистическому принципу распределения по труду. Важное место в этом процессе занимает постепенное наращивание элементов гарантии.

Первым этапом внедрения в колхозах гарантированной оплаты труда явилось установление определенного уровня оплаты для механизаторов. Гарантированный минимум оплаты трудодня механизаторов Украинской ССР был установлен еще в 1931 году. Размер денежной гарантированной оплаты трудодня составлял: трактористам, бригадирам тракторных бригад — от 50 до 70 коп. (в зависимости от зоны), учетчикам-заправщикам и их помощникам — 30 коп., помощникам комбайнеров — 40 коп., прицепщикам — 25 коп. Помимо гарантированного минимума оплаты трудодня в деньгах, для механизаторов был установлен также гарантированный минимум натурой: 3 кг зерна при выполнении плана урожайности на участках, обрабатываемых тракторами, и 2 кг — при невыполнении плана.

С внедрением гарантированного минимума оплаты труда механизаторов началось постепенное наращивание элементов гарантии в оплате труда всех остальных работников колхозного производства. Большую роль в этом отношении сыграло авансирование как способ частичного предварительного распределения фонда оплаты труда между колхозниками в течение года. Авансирование явилось по существу вторым этапом на пути к внедрению гарантированной оплаты труда. В условиях авансирования установлен минимальный размер общественных доходов, подлежащих распределению по труду путем выдачи авансов, а именно, 25% текущих доходов и 50% авансов заготовительных организаций в счет продажи государству продуктов сельского хозяйства¹. Размер этой доли не подлежит уменьшению при окончательном распределении колхозных доходов в конце года. Этим создается уже некоторая опреде-

ленность оплаты труда, чем порождается уверенность колхозников в том, что их труд обязательно будет оплачен в размере выдаваемых авансов. Кроме того, авансирование, особенно ежемесячное, вносит и такой существенный момент в оплату труда колхозников, как регулярность выдачи заработков. Поэтому авансирование явилось переходной формой к гарантированной оплате труда. Последняя вырастает именно из авансирования (особенно регулярного ежемесячного) как его дальнейшее развитие.

Большое значение в деле наращивания элементов гарантии в оплате труда колхозников сыграла и продолжает играть дополнительная оплата. Основное назначение дополнительной оплаты труда состоит в том, чтобы дать больше материальных благ тем, кто больше их создал. Это достигается путем установления соответствующего размера вознаграждения за достижение определенных производственных показателей. Выплата заработков в установленном размере при дополнительной оплате гарантируется колхозом. Следовательно, в отличие от основной оплаты по трудодням, размер которой в большинстве колхозов остается неопределенным до конца года, дополнительная оплата вносит элемент гарантийности. Она более определенно выражает размер заработков колхозников в общественном хозяйстве.

Наряду с постепенным наращиванием элементов гарантии в оплате труда колхозников неуклонно повышался уровень оплаты. Это имело большое значение в деле внедрения гарантированной оплаты труда в колхозах, ибо любая гарантия без соответствующего необходимого уровня оплаты теряет свой смысл и не способствует повышению материальной заинтересованности. За период с 1934 по 1940 годы средняя оплата трудодня в колхозах УССР увеличилась с 0,52 руб. до 1,6 руб. (в прежнем масштабе цен) и с 1,3 кг зерна до 2,3 кг¹. В расчете на 1 человеко-день средняя оплата труда колхозников в целом по СССР увеличилась в 1963 году по сравнению с 1953 годом в 2,3 раза².

Возникновение авансирования и дополнительной оплаты труда, совершенствование методов и форм их применения привели к новым качественным изменениям в оплате труда колхозников. Эти изменения состоят в том, что в общем фонде оплаты труда колхозников непрерывно возрастают элементы гарантированной оплаты. Так, в колхозах Одесской области доля авансирования и дополнительной оплаты (без гарантированного минимума механизаторов) в общем фонде оплаты

¹ См. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 марта 1956 г. О ежемесячном авансировании колхозников и дополнительной оплате труда в колхозах. Газета «Правда», 10 марта 1956 г.

¹ Н. И. Нижний, А. М. Онищенко, И. Н. Романенко, А. А. Сторожук, Денежная оплата труда в колхозах, Сельхозгиз, М., 1961, стр. 35—37.

² См. журн. «Вопросы экономики», 1964, № 5, стр. 5.

труда в 1962 г. составляла 58% против 25% в 1950 г., т. е. она увеличилась более, чем в два раза¹.

Опираясь на возросший уровень экономики, используя опыт выдачи гарантированного минимума механизаторам, авансирования и дополнительной оплаты труда, многие экономически крепкие колхозы начали переходить на твердую, гарантированную оплату труда. Этот переход свидетельствует о том, что в развитии колхозной экономики имеется объективная возможность преодоления низкого уровня оплаты труда, существующего в ряде колхозов, повышения степени ее гарантийности, а затем перехода всех колхозов к гарантированной оплате труда.

Гарантированная оплата труда в колхозах сложилась и существует в двух основных формах: в форме гарантированной оплаты трудодня и в форме гарантированной денежной оплаты без начисления трудодней. Причем, обе формы гарантированной оплаты находят свое практическое применение в двух основных сочетаниях: в денежном и натурально-денежном.

Выбор формы, посредством которой осуществляется оплата заранее установленного уровня вознаграждения за труд, зависит от финансово-экономического состояния хозяйства, степени развития товарно-денежных отношений и других организационно-хозяйственных мероприятий. Высокоразвитые товарно-денежные отношения позволяют осуществлять оплату труда в денежной форме, при недостаточно развитых товарно-денежных отношениях оплата труда производится натурой или частично натурой, а частично деньгами. Поэтому нельзя отождествлять гарантированную оплату труда только с денежной формой, а также противопоставлять гарантированную оплату оплате по трудодням². Оплата труда по трудодням может быть и гарантированной и негарантированной в зависимости от состояния экономики колхоза. Она может осуществляться как в денежной, так и в натуральной форме или в их сочетании.

Практика колхозной жизни выработала различные способы осуществления гарантированной оплаты трудодня. Часть колхозов устанавливают гарантированный размер оплаты трудодня в денежной форме и обеспечивают ежемесячную выда-

чу заработков. Такая оплата трудодня была принята в 1956 г. в колхозе «Большевик» Заставновского района Черновицкой области.

Многие колхозы устанавливают гарантированную оплату трудодня как деньгами, так и натурой. В течение года членам артели ежемесячно выдается 70—80% установленной гарантии. Остальные 30—20% гарантированного фонда оплаты распределяют по трудодням в конце года с учетом достигнутых показателей бригад, ферм, звеньев. Такой способ гарантированной оплаты трудодня был установлен в 1957 г. в колхозе им. Суворова Тульчинского района Винницкой области.

Наконец, колхозы разрабатывают в начале года и утверждают на общем собрании колхозников производственно-финансовый план, в котором устанавливается плановый уровень оплаты трудодня в натуре и деньгах. В течение года колхозникам выплачиваются авансы на выработанные трудодни в размере 75—80% стоимости трудодня, запланированной производственно-финансовым планом. Окончательный расчет производится с учетом достигнутых показателей производственных единиц. Так осуществляют гарантированную оплату трудодня в колхозах им. XXI съезда КПСС им. XXII съезда КПСС Березовского района Одесской области, им. Татарбунарского восстания Татарбунарского района этой же области и др. За период 1959—1962 гг. оплата трудодня в этих колхозах осуществлялась не ниже уровня, запланированного производственно-финансовым планом.

Другой формой гарантированной оплаты труда в колхозах является гарантированная денежная оплата без начисления трудодней. Фонд оплаты устанавливается заранее и распределяется по денежным расценкам.

Таким образом, нет принципиального различия между гарантированной оплатой труда в денежной и натуральной форме, на основе трудодня и денежных расценок. Вместе с тем натурально-денежная гарантированная оплата труда, а также денежная оплата на основе трудодня являются переходными формами к гарантированной денежной оплате на основе денежных расценок.

В экономически крепких колхозах, получающих большие и устойчивые денежные доходы, трудодень как мера учета труда и средство распределения фонда личного потребления теряет свое значение. Такие колхозы переходят на прямые денежные расценки. Из 10 тыс. колхозов (в целом по СССР), применявших гарантированную оплату труда в 1962 г., 8 тыс. (80%) применяли гарантированную денежную оплату и только около 2 тыс. (20%) — гарантированную оплату трудодня¹.

С каждым годом увеличивается количество колхозов, при-

¹ Подсчитано по данным сводных годовых отчетов колхозов Одесской области за 1950—1962 гг.

² Так, Л. А. Евдокимова утверждает, что «... отличие трудодня от гарантированной оплаты труда в колхозах состоит... в форме связи между затрачиваемым трудом и получаемым: в первом случае — она негарантированная, во втором — гарантированная». См. Экономическая природа денежной гарантированной оплаты труда колхозников, Автореферат, М., 1960, стр. 7.

Такого же мнения придерживается и В. П. Лопаткин. См. Распределение по труду и формы его осуществления, Изд-во ВПШ и АОН при ЦК КПСС, М., 1960, стр. 41.

¹ См. журн. «Вопросы экономики», 1964, № 2, стр. 30.

меняющих гарантированную денежную оплату труда. Если в 1958 году таких колхозов в целом по Украине насчитывалось всего 7, или 0,05% общего количества, то в 1964 году их количество увеличилось уже до 2183, что составляет свыше 20% всех колхозов¹.

В то же время в республике, а также в Одесской, Хмельницкой и Житомирской областях имеется много колхозов, которые не используют своих возможностей для внедрения гарантированной оплаты труда.

Однако нельзя в то же время полагать, будто все колхозы, независимо от их экономического состояния, незамедлительно могут переходить к гарантированной оплате труда. Для перехода к гарантированной оплате труда необходимы: высоко-развитое общественное хозяйство колхозов, наличие резервных переходящих фондов, осуществление научно обоснованного нормирования и тарификации работ, установление доходов и расходов по месяцам и др. Только на этой основе можно осуществить постепенный переход к гарантированной оплате труда как по трудодням, так и по денежным расценкам.

Во второй главе — «Стимулирующая роль гарантированной оплаты труда в развитии и укреплении экономики колхозов» исследуется влияние гарантированной оплаты труда на повышение трудовой активности колхозников, улучшение использования средств производства и прежде всего земли, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, рост благосостояния колхозников.

Анализ хозяйственной деятельности 60 колхозов (30 с гарантированной оплатой и 30 без гарантированной оплаты труда) Одесской, Хмельницкой и Житомирской областей показывает, что в артелях, применяющих гарантированную оплату труда, экономические показатели выше по сравнению с тем, что было до внедрения гарантированной оплаты, а также по сравнению с колхозами, не применяющими гарантированной оплаты труда, при примерно одинаковых прочих условиях производства. В колхозах с гарантированной оплатой более высокая трудовая дисциплина и производственная активность колхозников, чем в колхозах без гарантированной оплаты. В среднем за 1959—1962 гг. одним трудоспособным колхозником в колхозах первой группы отработано человеко-дней больше, чем в колхозах второй группы: по Одесской области на 12, по Хмельницкой — на 21, по Житомирской — на 26².

Укрепление трудовой дисциплины и повышение производственной активности колхозников в колхозах с гарантирован-

¹ Данные отдела бухгалтерского учета Центрального статистического управления УССР.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

ной оплатой труда способствует более рациональному использованию техники и других средств труда, лучшей организации производства. Все это создает возможности для выполнения всех сельскохозяйственных работ своевременно и на высоком агрозоотехническом уровне, что ведет к повышению урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности общественного животноводства. В среднем за 1959—1962 гг. урожайность сельскохозяйственных культур в колхозах первой группы в целом по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям была в 1,5—2 раза выше, чем в колхозах второй группы. Средняя урожайность за 1959—1962 гг. по сравнению с урожайностью 1958 г. в колхозах с гарантированной оплатой труда повысилась по всем зерновым культурам на 2,6 ц, по овощам — на 18,4 ц, по винограду — на 10,3 ц, по хмелю — на 1,9 ц. Исключение составляют сахарная свекла и картофель, урожайность которых в среднем за 1959—1962 гг. из-за неблагоприятных климатических условий была на 23,1 ц и на 8,3 ц ниже, чем в 1958 г.¹ В колхозах, не применяющих гарантированной оплаты труда, средняя урожайность за 1959—1962 гг. повысилась только по зерновым культурам, и то лишь на 0,3 ц, а по всем остальным культурам снизилась. По сахарной свекле она снизилась на 68,6 ц, по картофелю — на 12,2 ц, по овощам — на 4,5 ц, по винограду — 13,6 ц, по хмелю — на 0,1 ц².

В результате повышения урожайности сельскохозяйственных культур, особенно зерновых, в колхозах с гарантированной оплатой труда складываются более благоприятные возможности для повышения продуктивности животноводства. В этих колхозах выше показатели по надоям молока, привесам крупного рогатого скота и свиней, настригам шерсти. Так, среднегодовые (1959—1962 гг.) надои молока на одну фуражную корову в колхозах первой группы в среднем по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям на 48,5%³ выше, чем в колхозах второй группы. Примерно такое же положение по привесам крупного рогатого скота, свиней, по настригу шерсти.

Большое стимулирующее влияние оказывает гарантированная оплата на повышение производительности труда.

Анализ показывает, что в колхозах, применяющих гарантированную оплату, производительность труда выше по сравнению с колхозами, не применяющими гарантированной оплаты. Так, стоимость валовой продукции растениеводства и животноводства в среднем за 1959—1962 гг. в расчете на один

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

² Подсчитано по данным тех же источников.

³ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

человеко-день в колхозах с гарантированной оплатой Одесской области была в 1,5 раза, Хмельницкой — на 87,2%, Житомирской — в 2 с лишним раза выше, чем в колхозах без гарантированной оплаты¹. По сравнению с 1958 г. в среднем за 1959—1962 гг. стоимость продукции растениеводства и животноводства в расчете на один человеко-день в колхозах первой группы Одесской области увеличилась на 24,5%, Хмельницкой — на 27,4%, Житомирской — на 21,4%, а в колхозах второй группы соответственно на 6,9%, 0,6% и 7,4%².

Вместе с тем не во всех колхозах, применяющих гарантированную оплату, в полной мере используются ее преимущества. Некоторые колхозы мало еще производят продукции в расчете на один человеко-день, особенно продуктов животноводства. Так, из 10 обследованных колхозов Одесской области, применяющих гарантированную оплату труда, производство продуктов животноводства в стоимостном выражении в расчете на один человеко-день, отработанный в животноводстве, в среднем за 1959—1962 гг. составило: в трех колхозах от 3 до 3,99 руб., в двух — от 4 до 4,99 руб., в трех — от 5 до 5,99 руб., в двух — от 6 до 6,99 руб.³.

Стимулирующая роль гарантированной оплаты труда в колхозном производстве проявляется также в лучшем использовании земли, выражением которого является выход продукции на единицу сельскохозяйственных угодий. Сравнение соответствующих данных свидетельствует о том, что колхозы с гарантированной оплатой труда добиваются лучших показателей, чем колхозы без гарантированной оплаты. В среднем за 1959—1962 гг. в целом по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям они произвели на 100 га сельскохозяйственных угодий больше зерновых и бобовых на 28,4%, сахарной свеклы — на 74,5%, картофеля и овощей — в 2,2 раза, хмеля — в 5 с лишним раз, винограда — в 2,3 раза, молока — на 73%, говядины — на 88,2%, свинины — в 2,2 раза, шерсти — на 24,1%⁴.

Степень использования земли в колхозах с гарантированной оплатой повышается быстрее, чем в остальных колхозах. Об этом свидетельствуют различные темпы роста валовой продукции на единицу площади в этих двух группах колхозов. Так, среднегодовой прирост продукции растениеводства и животноводства за 1959—1962 гг. в стоимостном выражении в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий в колхозах с

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

³ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов Одесской области за 1959—1962 гг.

⁴ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

гарантированной оплатой труда в Одесской области составил 1444 руб., а в колхозах без гарантированной оплаты — всего 150 руб. В Хмельницкой области соответственно 1420 руб. и 384 руб., в Житомирской области — 689 и 240 руб.¹.

Анализ хозяйственной деятельности колхозов свидетельствует также о том, что колхозы с гарантированной оплатой не только производят больше сельскохозяйственной продукции, но и больше реализуют ее на единицу земельной площади. В среднем за 1959—1962 гг. колхозы первой группы в целом по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям продали в расчете на 100 га пашни: всех зерновых и бобовых в 1,9 раза, сахарной свеклы — в 1,6 раза, картофеля и овощей — в 2,5 раза, винограда — более чем в 2 раза, хмеля — в 3,8 раза, молочных продуктов — в 1,6 раза, говядины — более, чем в 2 раза, свинины — в 2,5 раза, шерсти — на 25% больше, чем колхозы второй группы². При этом колхозы с гарантированной оплатой труда в значительно больших размерах увеличивают реализацию продукции по сравнению с колхозами, не применяющими гарантированной оплаты.

В результате роста валовой и товарной продукции растениеводства и животноводства возрастают и денежные поступления колхозов от реализации этой продукции. Однако при общем росте денежных поступлений колхозов темпы роста их значительно выше в колхозах с гарантированной оплатой. Так, среднегодовой прирост денежных поступлений за 1959—1962 гг. в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий в колхозах первой группы Одесской области составил 1188 руб., а в колхозах второй группы — всего 499 руб.; Хмельницкой области соответственно 849 и 566 руб.; Житомирской области — 181 и 62 руб.³.

Интересы народного хозяйства требуют не только максимального увеличения производства сельскохозяйственных продуктов, но и «строжайшей экономии и бережливости, сокращения потерь, снижения себестоимости и повышения рентабельности производства»⁴. Сравнение соответствующих данных показывает, что колхозы с гарантированной оплатой труда в большей степени выполняют эти программные требования. Об этом говорят данные табл. 1.

Решающим фактором снижения себестоимости продукции и повышения рентабельности производства в колхозах с гарантированной оплатой явилось повышение производитель-

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

³ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

⁴ Материалы XXII съезда КПСС. Госполитиздат, М., 1961, стр. 387.

ности труда. Большое значение в этом деле имело также внедрение внутриколхозного хозяйственного расчета.

Таблица 1.

Себестоимость продукции и уровень рентабельности производства в колхозах с различными формами оплаты труда¹
(среднее по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям)

Показатели	Колхозы с гарантированной оплатой труда			Колхозы без гарантированной оплаты труда		
	1958 г.	1959—1962 гг.	+— в 1959—1962 гг. по сравнению с 1958 г.	1958 г.	1959—1962 гг.	+— в 1959—1962 гг. по сравнению с 1958 г.
Себестоимость 1 ц (в рублях)						
Все зерновые	3,29	2,57	—0,72	3,14	2,81	—0,33
Сахарная свекла	1,20	1,07	—0,13	0,98	1,14	+0,16
Картофель	2,83	1,98	—0,85	2,30	2,75	+0,45
Молоко	13,88	12,10	—1,78	10,81	14,04	+3,13
Говядина	80,63	71,44	—9,19	63,74	85,97	+22,23
Свинина	88,50	83,83	—4,67	75,81	118,80	+42,99
Уровень рентабельности всех отраслей колхозного производства (в процентах)	51	68	+17	53,4	33,9	—19,5

На основе неуклонного развития общественного хозяйства колхозов, укрепления их экономики, растет материальное благосостояние, повышается культурный уровень жизни колхозников. В колхозах, применяющих гарантированную оплату труда, степень удовлетворения материальных и культурных потребностей колхозников выше и повышение его происходит в более значительных размерах, чем в колхозах, не применяющих гарантированной оплаты труда. В этих колхозах складываются более благоприятные возможности для формирования фонда оплаты по труду, увеличения отчислений в общественные фонды потребления и т. д. Так, по сравнению с 1958 г. в среднем за 1959—1962 гг. фонд оплаты труда в колхозах с гарантированной оплатой в Одесской области увеличился на 21,5%, Хмельницкой — на 25,3%, Житомирской — на 39,3%, в то время как в колхозах без гарантированной оплаты соответственно 13,5 10 и 2%². Общественные фонды потребления в расчете на одного трудоспособного колхозника в среднем за 1959—1962 гг. по сравнению с 1958 г. в первых

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов Одесской, Хмельницкой и Житомирской областей за 1958—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

колхозах увеличились: по Одесской области — в 3,5 раза, по Хмельницкой — в 3,9 раза, по Житомирской — в 7 с лишним раз, а в колхозах второй группы соответственно в 2, 2,3, 3,5 раза¹.

Исследования показали, что в колхозах с гарантированной оплатой уровень оплаты труда и заработка колхозников выше и повышаются они быстрее, чем в колхозах без гарантированной оплаты. В этих колхозах устанавливается более благоприятное соотношение между ростом производительности и ростом оплаты труда, между фондами индивидуального и общественного потребления, что обеспечивает правильное сочетание личных и общественных интересов. Все это подтверждается многочисленными расчетными данными как в целом по группам колхозов, так и по отдельным колхозам.

Таким образом, возникнув как следствие высокоразвитого общественного хозяйства колхозов, гарантированная оплата труда становится затем условием его дальнейшего успешного развития. Она повышает личную материальную заинтересованность колхозников в результатах их труда в общественном хозяйстве и тем самым стимулирует рост производительности труда, увеличение производства продукции, снижение ее себестоимости, укрепление экономики колхозов.

В третьей главе — «Роль гарантированной оплаты труда в дальнейшем совершенствовании производственных отношений в колхозах» — исследуется влияние гарантированной оплаты труда на рост неделимых фондов, повышение концентрации и централизации колхозного производства, возрастание роли общественного хозяйства в удовлетворении потребностей колхозников.

Одним из важнейших путей повышения уровня обобществления в колхозах и сближения колхозной собственности с государственной является постоянный рост неделимых фондов. Главным источником роста неделимых фондов являются ежегодные отчисления от денежных доходов. Величина этих отчислений зависит от уровня процента и от общей суммы денежных доходов. Высокоработное общественное хозяйство колхозов с гарантированной оплатой труда дает возможность отчислять большие суммы на пополнение неделимых фондов, о чем свидетельствуют данные таблицы 2.

Темпы роста отчислений от денежных доходов на пополнение неделимых фондов в колхозах с гарантированной оплатой труда выше по сравнению с колхозами без гарантированной оплаты. Кроме того, в первых колхозах более развито общественное животноводство, лучше организовано воспроизводство основного поголовья скота, что также обеспечивает более быстрый рост неделимых фондов.

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

Таблица 2.

Рост отчислений на пополнение неделимых фондов в колхозах с различными формами оплаты труда за период 1959—1962 гг.¹
(из расчета на 100 га сельхозугодий в %)

Области	Увеличение (+), уменьшение (—) соответствующего показателя в среднем за период	
	колхозы с гарантированной оплатой труда	колхозы без гарантированной оплаты труда
Одесская	+11,9	+10,4
Хмельницкая	+22,2	+ 2,1
Житомирская	+11,0	+ 3,2
В целом по 3-м областям	+15,6	+ 4,2

В результате более благоприятных условий воспроизводства неделимых фондов колхозы с гарантированной оплатой лучше обеспечены ими. Так, на 100 га сельскохозяйственных угодий в среднем за 1959—1962 гг. в первой группе колхозов неделимых фондов приходилось: по Одесской области на 78,5%, по Хмельницкой — более чем в 2 раза, по Житомирской — в 2,4 раза, а в целом по трем областям — почти в 2 раза больше, чем в колхозах без гарантированной оплаты².

Количественный и качественный рост неделимых фондов колхозов ведет к усилению концентрации и централизации колхозного производства, что также является одним из путей повышения уровня его обобществления. Эти процессы опять-таки быстрее осуществляются в колхозах, применяющих различные формы гарантированной оплаты труда. Так, за 1959—1962 г. размеры хозяйств в колхозах с гарантированной оплатой труда в целом по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям увеличились: по количеству дворов на 12,7%, по размерам сельскохозяйственных угодий — на 7,2%, по количеству крупного рогатого скота — на 62%, по количеству свиней — на 52,7%, по количеству овец и коз — на 24,8%, по количеству основных средств производства — на 91%. В расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий в этих колхозах за 1959—1962 гг. приходилось: крупного рогатого скота на 51,7%, свиней — на 38,3%, овец и коз — на 14,3%, основных средств производства на 22,6% больше по сравнению с 1958 годом³.

В колхозах, не применяющих гарантированной оплаты труда, средние размеры хозяйств за это время увеличились в мень-

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

³ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

ших размерах: по количеству дворов всего на 3,3%, по размерам сельскохозяйственных угодий — на 1,4%, по количеству крупного рогатого скота — на 36,6%, по количеству свиней — на 33,2%, по количеству овец и коз — на 20,5%, по количеству основных средств производства — на 80%¹.

На основе неуклонного роста неделимых фондов, повышения уровня концентрации производства и укрепления материально-технической базы колхозы с гарантированной оплатой значительно приблизились к совхозам по уровню производительности труда, размерам производства продукции и другим показателям. Об этом свидетельствуют данные таблицы 3.

Укрепление общественного хозяйства в колхозах является материальной основой для постепенного отмирания личного подсобного хозяйства колхозников и повышения уровня обобществления колхозного производства. Во многих сельскохозяйственных артелях, применяющих гарантированную оплату труда, где обеспечены высокие и устойчивые заработки, роль личного подсобного хозяйства в удовлетворении потребностей колхозников уже в настоящее время снижается. Примером может быть колхоз им. XXI съезда КПСС Березовского района Одесской области, который применяет гарантированную оплату трудодня.

Общий доход колхозной семьи в этом колхозе по данным бюджетных обследований, в среднем за 1959—1962 гг. составил около 1900 руб., из них от общественного хозяйства — 1550 руб. и от личного приусадебного — 350 руб. Это значит, что приусадебное хозяйство давало лишь 18,4% общего дохода колхозной семьи. Роль его снизилась в результате того, что труд, затраченный колхозниками в общественном хозяйстве колхоза, приносил более высокие и устойчивые доходы, чем в личном подсобном хозяйстве. В колхозе с 1958 г. полностью удовлетворяются потребности в молоке, молочных продуктах и печеном хлебе. Во всех бригадах организованы столовые. Все это освободило колхозников от значительных затрат малопроизводительного труда в личном подсобном хозяйстве, привело к повышению уровня обобществления их труда.

Применение гарантированной оплаты ускоряет процесс совершенствования распределения по труду в колхозном секторе производства, способствует приближению уровня и форм оплаты труда в колхозах к оплате в совхозах (таблица 4).

Многие колхозы с гарантированной оплатой труда уже в настоящее время оплачивают труд колхозников на уровне рабочих совхозов, а некоторые — даже выше. Так, из 10 обследованных нами колхозов с гарантированной оплатой труда Одесской области оплата одного человеко-дня в среднем за

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов Одесской, Хмельницкой и Житомирской областей за 1958—1962 гг.

1959—1962 гг. по сравнению с совхозами составляла: в 3-х от 80 до 90%, в 3-х — от 91 до 100%, в одном — от 111 до 120%, в 2-х — от 131 до 140%, в одном — от 141 до 150%¹.

Таблица 3.

Уровень производительности труда, себестоимости и размеры производства продукции в колхозах с гарантированной оплатой и в целом по совхозам за 1959—1962 гг.²

(в среднем по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям)

Показатели	Зерно	Молоко	Говядина (в живом весе)	Свинина (в живом весе)	Шерсть (кг)
Прямые затраты человеко-дней на 1 ц продукции:					
Совхозы	0,34	1,91	9,9	7,7	43,10
Колхозы с гарантированной оплатой труда	0,59	2,29	10,28	9,36	48,78
в % к совхозам	173,5	120	103,8	121,5	113,2
Себестоимость 1 ц продукции (в рублях):					
Совхозы	2,87	12,49	88,52	90,15	256,00
Колхозы с гарантированной оплатой труда	2,57	12,10	71,44	83,83	237,00
(+ повышение, — снижение по сравнению с совхозами)	—0,30	—0,39	—7,08	—6,32	—19
Произведено на 100 га сельхозугодий (в ц)					
Совхозы	762	214	24	35,6	95
Колхозы с гарантированной оплатой труда	1044	301	32	31	72
в % к совхозам	137	141	133	87	76

Приближение уровня оплаты труда в колхозах к оплате в совхозах ведет к сокращению разрыва в размерах заработков колхозников и рабочих совхозов. Этот процесс быстрее осуществляется в колхозах с гарантированной оплатой, чем в остальных. Так, если в 1958 г. среднегодовой заработок трудоспособного колхозника в колхозах с гарантированной оплатой в целом по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям составлял 48,5% среднегодового заработка рабочего

¹ Группировки произведены по данным годовых отчетов колхозов Одесской области за 1959—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов и сводных годовых отчетов совхозов соответствующих областей за 1959—1962 гг.

Таблица 4.

Оплата одного человеко-дня в колхозах и совхозах¹
(в рублях; средняя по Одесской, Хмельницкой и Житомирской областям)

	1958 г.	1959— 1962 г.г.	+повыше- ние, —сни- жение в 1959— 1962 гг. по сравнению с 1958 г.
Совхозы	2,12	2,32	+0,20
Колхозы с гарантированной оплатой труда	1,70	2,12	+0,41
в % к совхозам	80,20	91,0	+10,8
Колхозы без гарантированной опла- ты труда	1,07	1,22	+0,15
в % к совхозам	50,5	52,6	+2,1

совхоза, то в 1959—1962 гг. — уже 60,1%. В колхозах без гарантированной оплаты соответственно 32,2% и 30,1%².

Применение различных форм гарантированной оплаты труда способствует приближению колхозов к совхозам не только по уровню оплаты и размерам заработков, но и по форме оплаты, системе учета, нормирования и тарификации труда.

Несмотря на это, гарантированная оплата труда в колхозах сохраняет все особенности распределения доходов, которые свойственны колхозам как групповым предприятиям (зависимость гарантии оплаты труда колхозников от возможностей отдельных хозяйств, распределение между колхозниками, кроме фонда гарантированной оплаты труда, части сверхпланового чистого дохода, дополнение гарантированной оплаты доходами от личного подсобного хозяйства колхозников). Поэтому нельзя отождествлять гарантированную оплату труда в колхозах с заработной платой на государственных предприятиях³. Только на основе дальнейшего экономического укрепления колхозов, как указывается в Программе КПСС, оплата труда колхозников станет такой, как и в общенародных предприятиях.

Применение гарантированной оплаты труда в колхозах имеет не только экономическое, но и большое воспитательное значение. Будучи одной из важнейших форм обеспечения личной материальной заинтересованности колхозников в резуль-

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов и сводных годовых отчетов совхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

² Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов соответствующих областей за 1958—1962 гг.

³ В. Г. Венжер считает, что «категория заработной платы применима в колхозной экономике», и что еще в 1931 г. «в колхозах началось внедрение системы заработной платы». См. В. Г. Венжер, Вопросы использования закона стоимости в колхозном производстве, Госполитиздат, М., 1960. стр. 206—207.

татах труда, она приучает их честно и добросовестно выполнять свои обязанности, укреплять трудовую дисциплину и повышать производственную активность, побуждает работать с полным напряжением сил и способностей. Приучая людей к такому труду, гарантированная оплата постепенно делает его привычным и, таким образом, способствует развитию и укреплению моральных стимулов к труду. В диссертации приводятся многочисленные данные, свидетельствующие о том, что в колхозах, применяющих гарантированную оплату труда, постоянно сокращается количество трудоспособных колхозников, не принимавших трудового участия без уважительных причин в общественном хозяйстве колхоза. Так, в среднем за 1959—1962 гг. в колхозах с гарантированной оплатой труда Одесской области количество трудоспособных колхозников, не принимавших трудового участия без уважительных причин в общественном хозяйстве колхоза, сократилось до 1,3% против 1,5 — в 1958 г., в то время как в колхозах без гарантированной оплаты количество таких колхозников увеличилось¹.

Дальнейшее развитие и укрепление моральных стимулов к труду находит свое проявление также в трудовом соревновании масс, в движении ударников и коллективов коммунистического труда, в сознательной социалистической взаимопомощи. В диссертации на примере отдельных колхозов Одесской области, применяющих гарантированную оплату труда, показывается, как все эти явления становятся нормой жизни тружеников деревни. И в этом немаловажную роль играют материальные стимулы, укрепление которых способствует воспитанию моральных стимулов к труду, высокой сознательности тружеников деревни, их моральной заинтересованности в расцвете экономики всех колхозов.

В заключении работы даются выводы и предложения, направленные на создание необходимых условий для перехода колхозов на гарантированную оплату труда и повышение ее роли в укреплении и развитии колхозного производства, в повышении материального благосостояния и в коммунистическом воспитании колхозников. Для перехода всех колхозов на гарантированную оплату труда необходимо создание равных экономических условий для всех хозяйств, так как только при таких условиях все колхозы смогут вести рентабельно свое хозяйство, получать необходимые доходы, достаточные для увеличения фонда накопления и фонда потребления — источника гарантированной оплаты труда. В этом отношении важная роль принадлежит дальнейшему совершенствованию закупочных цен на сельскохозяйственные продукты в сторону большей дифференциации их с учетом природно-климатиче-

ских условий районов и областей; изменению практики взимания подоходного налога в зависимости от размера чистого, а не валового (как в настоящее время) дохода; переходу к такому порядку формирования фонда оплаты труда, при котором последний составлял бы не остаток после распределения валового дохода колхоза, а твердую, заранее фиксированную часть его; формированию и пополнению резервных (переходных) фондов оплаты труда в рамках областей и республик путем ежегодных отчислений от доходов колхозов; строгому соблюдению погектарного принципа при планировании объема закупок сельскохозяйственных продуктов; сочетанию гарантированной оплаты труда с внутриколхозным хозяйственным расчетом. В диссертации дается обоснование этих положений.

¹ Подсчитано по данным годовых отчетов колхозов Одесской области за 1958—1962 гг.

Основные вопросы диссертации освещены в следующих работах:

1. Осуществление принципа материальной заинтересованности в колхозном производстве в период развернутого строительства коммунизма (брошюра в соавторстве), Одесса, 1964, (2 п. л.).

2. Суть гарантованої оплати праці і особливості застосування її в колгоспах, Збірник робіт аспірантів Одеського державного університету ім. І. І. Мечникова, Гуманітарні науки, Одеса, 1964, (0,8 п. л.).

3. Гарантовану оплату праці — в усі колгоспи, журн. «Економіка Радянської України», 1965, № 3, (0,5 п. л.).

4. Гарантована оплата в колгоспах і розвиток моральних стимулів до праці, Тези доповідей наукової конференції аспірантів та молодих вчених по підсумках науково-дослідної роботи за 1964 рік, Секція суспільних наук, Київ, 1965, (0,25 п. л.).

5. Роль гарантованої оплати в підвищенні продуктивності праці в колгоспах, Республіканський міжвузівський збірник «Питання розвитку і удосконалення відносин розподілу», Випуск I, Вид-во Київського державного університету ім. Т. Г. Шевченка, Київ, 1965 (в печати).

6. Роль гарантованої оплати в підвищенні рівня усупільнення колгоспного виробництва, Республіканський міжвузівський збірник «Підвищення рівня усупільнення виробництва і розвиток відносин власності», Випуск 2, Вид-во Київського державного університету ім. Т. Г. Шевченка, Київ, 1965, (в печати).

БР 02990. Подписано к печати 10/III 1965 г. Формат бумаги 60×92¹/₁₆.
Печ. л. 1,5. Уч.-изд. л. 1,5. Зак. 527. Тираж 220.

Одесская книжная типография Главполиграфпрома
Государственного комитета Совета Министров СССР по печати,
Купальный пер., 5.