

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СССР
ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

На правах рукописи

П. А. ЮФЕРЕВ

Внутрихозяйственный расчет
при денежной оплате труда в колхозах
(НА ОПЫТЕ КОЛХОЗА ИМЕНИ ЛЕНИНА
И ДРУГИХ КОЛХОЗОВ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель —
кандидат сельскохозяйственных наук
К. А. ОХАПКИН

Москва — 1964

33
A5

Вам направляется автореферат диссертации т. Юферева П. А. на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему «Внутрихозяйственный расчет при денежной оплате труда в колхозах (на опыте колхоза имени Ленина и других колхозов Кировской области)».

Работа выполнена во Всесоюзном научно-исследовательском институте экономики сельского хозяйства.

Диссертация изложена на 220 страницах машинописного текста.

Защита диссертации состоится на заседании Совета ВНИЭСХ

1964 года.

Отзывы и замечания просим выслать по адресу: Москва И-139, Орликов переулок, д. 1/11, ВНИЭСХ.

Ученый секретарь Совета института

(В. А. Караваев)

242387

Центральная научная
БИБЛИОТЕКА
Академии наук Кировской ССР

Распределение по труду в переходный период к коммунизму является объективным экономическим законом. Оно заинтересовывает человека старательно трудиться, повышать производительность своего труда.

Принцип материальной заинтересованности наиболее ярко проявляется в оплате труда, поэтому совершенствование оплаты труда играет важнейшую роль. Совершенствование оплаты труда открывает путь социалистическому методу хозяйствования — хозрасчету.

Хозяйственный расчет в колхозах при денежной оплате труда экономической наукой еще плохо освещен из-за молодости самой денежной оплаты труда в колхозах.

Автор настоящей работы 6 лет работает председателем колхоза имени Ленина Зуевского района Кировской области. Этот колхоз 5 лет применяет денежную оплату труда и внутрихозяйственный расчет.

В диссертационной работе поставлена задача на основе марксистско-ленинской экономической теории рассмотреть взаимосвязь прогрессивной гарантированной оплаты труда по денежным расценкам с внутрихозяйственным расчетом, вскрыть пути совершенствования их, помочь практическим работникам успешнее внедрять денежную оплату труда.

Исследования поставленных вопросов выполнены на материалах колхозов Кировской области, Зуевского производственного управления. Автор в процессе разработки этих проблем проводил практическую организацию и проверку основных положений работы в колхозе имени Ленина. Использованы труды научно-исследовательских институтов, официальные статистические сборники, статьи, книги по вопросам оплаты труда и внутрихозяйственного расчета.

Основным методом исследования является экспериментальный. Применялись методы группировок, сравнения количественных и качественных показателей, установления процентных соотношений, а также балансовый метод.

Диссертация представлена на 220 страницах машинописи, включает 49 таблиц, 4 графика: содержит введние, 4 главы, выводы и предложения, список литературы.

* * *

В первой главе «Некоторые особенности оплаты труда и внутрихозяйственного расчета в колхозах» освещаются теоретические вопросы.

Распределение материальных и духовных благ между членами социалистического общества осуществляется по принципу «от каждого по способностям, каждому по его труду». Поэтому всеобщая обязательность труда и равная оплата за равный труд являются требованиями закона по труду. Закон по труду распространяется как на го-

сударственный, так и колхозно-кооперативный сектора социалистического производства.

Материальная заинтересованность рационально организована тогда, когда она сочетает личные интересы с общественными.

В период развернутого строительства коммунизма материальные стимулы будут все время совершенствоваться. На основе изменения материально-технической базы, возрастает значение материального стимулирования за качественные показатели, усилятся методы коллективного поощрения, дальше разовьются моральные стимулы к труду.

В колхозах оплата труда осуществляется по его количеству и качеству. Фонд распределения по труду формируется за счет своего дохода. Уровень оплаты труда в колхозах государством не устанавливается, а он зависит от размера общественного дохода. Все это оказывает определенное влияние на размеры и формы оплаты труда в колхозах.

В одних колхозах оплата выше, в других ниже уровня оплаты труда рабочих государственных предприятий. В одних колхозах труд оплачивается по трудодням, в других — по тарифным ставкам в деньгах.

Денежная оплата труда в колхозах представляет конкретную форму осуществления принципа материальной заинтересованности. Хозяйственный расчет в колхозах имеет свои отличительные черты. Колхоз как хозрасчетное предприятие имеет полную хозяйственно-оперативную самостоятельность в производственной, снабженческой и сбытовой деятельности. Он соизмеряет свои затраты с денежным доходом, определяет рентабельность хозяйства, его отраслей и культур, а также чистый доход с выделением его доли для накопления. Он соединяет личные интересы с общественными и государственными.

В производственных бригадах, животноводческих фермах и других производственных подразделениях колхозов применяется внутрихозяйственный расчет.

Внутрихозяйственный расчет предполагает, чтобы ферма, бригада имели обособленность производства. За ними закрепляется необходимое количество средств производства, определенное количество людей, устанавливаются единые количественные и качественные показатели производственной деятельности, устанавливается план выпуска валовой и товарной продукции, прямые затраты на производство, расходы по организации производства, возлагается материальная ответственность на каждого работника и на коллектив, устанавливается система материального поощрения за перевыполнение показателей. Внутрихозяйственный расчет приближает колхозников к непо-

средственному участию в управлении хозяйством артели, создает материальную основу социалистического соревнования, будит интерес колхозников к анализу своей деятельности в сравнении с другими.

Внутрихозяйственный расчет и денежная оплата труда направлены на повышение материальной заинтересованности колхозников в высокопроизводительном ведении хозяйства и обеспечивают увеличение производства и снижение себестоимости сельскохозяйственной продукции.

* * *

В главе «Развитие оплаты труда и внутрихозяйственного расчета в колхозах области и района» рассматриваются вопросы развития оплаты труда в колхозах области. Показаны первые опыты внедрения внутрихозяйственного расчета и ошибки при его внедрении. Рассмотрены экономические условия, позволившие колхозу имени Ленина и другим колхозам области перейти на денежную оплату труда.

Сельское хозяйство Кировской области (в прошлом Вятской губернии) было отсталым раздробленным вплоть до 1953 года. Так, в 1932 году было 50 процентов колхозов, где насчитывалось по 20 хозяйств. В Зуевском районе в 1950 году было 324 колхоза.

Основная коллективизация проведена в 1930—1932 годах. Первые коммуны организовывали коллективный труд, общественное питание и кое-какие коммунальные услуги. В 1930—1932 годах стали возникать полеводческие бригады, конефермы и другие фермы. Но хозяйства этого периода были малотоварными. В этот период был введен трудодень.

Какие процессы в колхозах происходили в улучшении развития оплаты труда с 1953 года, показывается на примере колхоза имени Ленина Зуевского производственного управления Кировской области. Колхоз образовался в 1954 году на базе 60 мелких деревень. Были проведены организационные мероприятия: в каждой бригаде установлены севообороты, укрупнены бригады, фермы, организованы строительные бригады, усилено внимание колхозников ко льну, как высокодоходной культуре. В результате этого в колхозе повысились денежные доходы, увеличилась оплата труда. В 1956 году работники животноводства были переведены на оплату труда с единицы продукции, а в 1957 году — работники полеводства. В тот же период оплата труда руководящего состава бригад и колхоза была поставлена в зависимость от произведенной продукции. С 1956 года в колхозе было введено денежное авансирование трудодня. В 1958 году была введена ежемесячная гарантированная денежная оплата трудодня. В 1958 году артель купила технику.

Первые попытки внедрения хозрасчета в практику работы колхозов были до Великой Отечественной войны. Смысл сводился к пере-

несению опыта введения хозрасчета промышленных предприятий. Таких попыток стало больше после войны до 1954—1955 годов. Но хозрасчет не получил своего распространения.

Причинами, что тормозило внедрение хозрасчета и его составной части внутрихозяйственного расчета, было несоответствие закупочных и заготовительных цен производству этой продукции, отсутствие в колхозах своей техники. Мешали и мешают некоторые ошибочные рекомендации по хозрасчету. Они сводятся к тому, чтоб не было разграничения между хозрасчетом и внутрихозяйственным расчетом, допускались ошибочные рекомендации в планировании колхозного производства, в определении себестоимости и в ее доведении до хозрасчетных подразделений, путаные рекомендации в вопросах материального поощрения колхозников при внутрихозяйственном расчете, как правильно наладить взаимоотношения хозрасчетных бригад, сколько надо оставлять хозрасчетного фонда и т. д.

Колхоз имени Ленина, другие колхозы Зуевского производственного управления молочно-льноводного направления.

Показано, как с 1953 года до 1958 года развивалась экономика колхоза имени Ленина. В колхозе постепенно росло производство зерна, картофеля, льна, молока, мяса. В этом сказалась роль Пленума ЦК КПСС (1953 г.), ибо стали исправляться ошибки в материальной заинтересованности колхозов путем изменения цен на продукцию. Так в колхозе за этот период производство зерна увеличилось в 3 раза, картофеля — в 4, льно-семян — в 5, молока — в 6, мяса — в 4, яйца — в 5 раз.

Но резкого изменения товарности, как хозяйства в целом, так и культур и отраслей в колхозе за эти годы не наблюдалось. Денежные доходы в 1958 году в сравнении с 1954 годом увеличились в 4 раза, а затраты на капиталовложения — в 3,8 раза.

В результате этих изменений в общественном хозяйстве изменилась структура фонда оплаты труда. Так, стоимость человека-дня увеличилась с 25 коп. в 1954 году до 80 коп. в 1958 году, а в целом фонд оплаты труда увеличился в 2,5 раза, выдача на трудодень деньгами к общей его стоимости увеличилась с 48 до 66 процентов.

Это позволило колхозу имени Ленина в 1957 году перейти на ежемесячное авансирование трудодня, в 1958 году на гарантированную ежемесячную оплату трудодня деньгами, а с 1 января 1959 года колхоз перешел на денежную оплату труда по прямым денежным расценкам.

Такие же изменения произошли и в экономике колхозов Кировской области.

Так, к уровню 1953 года в колхозах области денежные доходы составили в 1958 году 371 процент, фонд оплаты труда — 602,

отчисления в неделимые фонды — 469, оплата трудодня — 158 процентов. Денежная часть трудодня соответственно увеличилась с 24 до 52 процентов.

Колхозник свои потребности в молоке, мясе, яйцах, картофеле, овощах покрывал за счет личного хозяйства. Он нуждался в натуральной продукции только в зерне и кормах для своего скота. Но колхознику особо нужны были деньги. Он заинтересован их получить путем заработков в общественном хозяйстве колхоза.

Таким образом, создались благоприятные экономические условия для перевода как колхозов Зуевского производственного управления, так и колхозов Кировской области на денежную оплату труда. Дело теперь в организаторской работе комитетов производства и заготовок.

* * *

В третьей главе «Опыт внедрения денежной оплаты труда и внутрихозяйственного расчета в колхозах района и области» на примере колхоза имени Ленина и других колхозов области показаны особенности перевода колхозов на денежную оплату труда по прямым денежным расценкам и описаны варианты внутрихозяйственного расчета в колхозах Кировской области.

При переходе колхоза на денежную оплату труда должно быть упорядочено нормирование труда. Для этого была создана расценочная комиссия. Она рассмотрела нормы выработки, существовавшие при трудодне. Из общего числа работ при трудоднях 566 было установлено 653 нормы. Увеличилось число механизированных работ. Из всех работ 38 процентов их остались без изменения, 36 процентов работ, нормы на которые были повышены, и на 10 процентов работ нормы снижены. В колхозе были тарифицированы работы по сложности и трудности, срочности исполнения и ответственности.

Если при трудодне было 20 процентов не тарифицированных работ, то при денежной оплате труда в колхозе их вовсе нет. От девятиразрядной сетки перешли на шестиразрядную. Оплата механизаторов производится по шестиразрядной сетке при оплате первого разряда 2 руб. 90 коп. и 6 разряда — 6 руб. Установлена доплата за классность и повышенная оплата на срочные работы.

На конно-ручных работах также существует шестиразрядная сетка с оплатой первого разряда 1 руб. и 6 разряда — 1 руб. 80 коп. Оплата труда в животноводстве производится с единицы продукции. Оплата председателя колхоза и главных специалистов устанавливается по сетке от полученного годового дохода и с учетом денежного дохода, полученного на 100 га сельскохозяйственных угодий. Главные специалисты получают от 70 до 80 процентов ставки председателя

колхоза. Руководящему составу бригад ставки установлены тоже в зависимости от денежного дохода.

Планирование на следующий год проводится в декабре месяце. К этому привлекаются доярки, свиноводы и другие работники животноводства, механизаторы, звеньевые, заведующие фермами, бригады комплексных бригад. Планы составляются пятилетний, годовой, по периодам работ или месячные. Составляются планы поступления денежного дохода по месяцам и агрозоотехнические мероприятия. Производится планирование оплаты труда в полеводстве (по культурам), в животноводстве, строительстве и на механизированные работы.

На дополнительную оплату труда расходуется 10—15 процентов средств всей оплаты труда. Дополнительная оплата выдается за сверхплановую продукцию. Существуют ежемесячные, ежедекадные, а в период полевых работ — ежедневные разовые премии. Допускается выдача премий и дополнительной оплаты труда натуральной частью (молоко, поросята).

Внутрихозяйственный расчет колхоз ввел в 1960 году. Хозрасчетными единицами являются: 6 комплексных бригад, строительная организация, автохозяйство. Комплексные бригады по своему составу разные. В одних бригадах трудоспособных членов 250 человек, в других — 150. Бригады специализированы: одни имеют уклон овощеводства и картофеля, другие семеноводческие по яровым, и т. д. В животноводстве также происходит специализация: коровы находятся во всех бригадах, но овцы сосредоточены во второй бригаде, свиньи — в третьей, птица — в шестой, откорм крупного рогатого скота в первой бригаде. Там, где трудоспособных колхозников больше, там больше трудоемких культур (лен, картофель, овощи) и больше животноводства. Там, где меньше трудоспособных, там больше культур с высокой механизацией. Техника в бригады дается согласно структуры посевных площадей и механизации в животноводстве.

Во всей системе внутрихозяйственного расчета в колхозе установлены постоянно действующие элементы.

1. Тридцатипроцентный лимит от денежного дохода бригады на оплату труда ее членов. Это основное орудие правления колхоза при контроле рублем, это показатель уровня развития общественного хозяйства колхоза. Этот процент может быть разным. Он зависит от величины оплаты труда во всей структуре затрат на виды продукции. В течение года бригада выдает оплату труда на 80 процентов, а в конце года пропорционально заработанным рублям делит средства, но укладываясь, однако, в 30% лимит на оплату труда от денежного дохода. Лимитирование оплаты труда бригады является барьером в перерасходе средств.

2. Корректировка денежного дохода бригад. Если одна бригада через правление колхоза берет в другой бригаде фураж или другую продукцию, то стоимость этой продукции по государственным закупочным ценам списывается с денежного дохода этой бригады и записывается на доход бригаде, у которой взята эта продукция.

Так как бригада на оплату труда расходует 30 процентов от денежного дохода, то в такой же степени это будет влиять на оплату труда.

3. Учет качества хозяйственной деятельности хозрасчетной бригады происходит таким образом, что всякая бесхозяйственность (убытки) списываются с денежного дохода бригады, а всякое рачительное ведение хозяйства (дополнительные источники от сдачи высококачественной продукции) записываются на денежный доход бригады. В этом также проявляется материальная заинтересованность колхозников через оплату труда.

4. В колхозе механизированные работы на выращивании зерновых составляют 93—96 процентов. Поэтому оплата механизаторов в комплексной бригаде поставлена в зависимость от выполнения плана урожайности зерновых культур. Оплата труда животноводов поставлена в зависимость от выполнения плана продуктивности животноводства. В этом смысл углубления внутрихозяйственного расчета. Он охватывает большое число рядовых колхозников.

5. Зависимость оплаты труда руководящего состава колхоза и хозрасчетных бригад от выполнения плана денежного дохода — пятый элемент внутрихозяйственного расчета. Составляется план денежных поступлений колхоза по месяцам. Руководящему составу всего колхоза и бригад выдается оплата труда на столько процентов, на сколько в данный месяц выполнен план денежного дохода.

При внутрихозяйственном расчете упрощен первичный учет и отчетность. Наряд-задание, расчетная ведомость и производственно-финансовое задание — являются главными первичными документами в бригаде.

Допускается, что комплексная бригада сдает свою продукцию на государственный заготовительный пункт, получает там квитанцию и сдает ее в бухгалтерию колхоза. По этой квитанции идет расчет денежного дохода бригады. Тем самым усиливается борьба бригад за сдачу государству высококачественной продукции.

В колхозах Кировской области денежная оплата стала внедряться с 1959 года. Как показывает практика, плановый фонд оплаты труда делится на две части: на фонд основной оплаты труда и фонд дополнительной оплаты. Из фонда основной оплаты труда 70—80 процентов выделяется для ежемесячной выдачи колхозникам за выполненные работы или получение продукции. Остальную часть фонда оплаты труда колхозы распределяют в конце года. Фонд дополнитель-

ной оплаты труда в колхозах предусматривается в размере 10—15 процентов к фонду основной оплаты труда.

На опыте внедрения внутрихозяйственного расчета в колхозах «Маяк» Шабалинского, «Искра» и «За коммунизм» Котельничского, имени Ленина и имени Калинина Малмыжского, «Колос» Оричевского производственных управлений показывается, что денежная оплата и внутрихозяйственный расчет были введены далеко не в передовых колхозах, без переходящих фондов на оплату труда. В колхозе «Маяк» оплата труда хозрасчетных единиц лимитирована.

При решении вопроса о порядке хозрасчетных взаимоотношений производственных единиц между собой и с правлением колхоза не нарушается единство колхоза и не увеличиваются расходы на административно-управленческий и обслуживающий персонал. Продукция сдается бригадами по указанию правления колхоза.

Годовые производственные задания бригадам разрабатываются на основе производственно-финансового плана колхоза. Основой его является план производства валовой продукции в натуральных и денежных показателях, нормативы и лимиты затрат на планируемую продукцию по элементам, зависящим от данного подразделения. В одних колхозах затраты планируются в целом по бригаде и не относятся они на культуры и виды продукции, в других они относятся.

Вариантов распределения хозрасчетного фонда насчитывается в области несколько, но все они направлены на дифференцированный подход в распределении средств на оплату труда в конце года.

* * *

В четвертой главе «Экономическая эффективность применения денежной оплаты труда и внедрения внутрихозяйственного расчета» показываются результаты применения денежной оплаты труда в колхозе имени Ленина и других колхозах Кировской области, необходимость внедрения внутрихозяйственного расчета при денежной оплате труда и пути совершенствования ее и внутрихозяйственного расчета в колхозах Кировской области.

Пятилетний опыт денежной оплаты труда в колхозе имени Ленина показал экономическую эффективность ее применения. Колхоз за эти годы построил центральную усадьбу и хозяйственные центры бригад. Построен льнозавод, автогараж, 6 коровников, 5 телятников, 4 птичника, 4 свиарника, 105 км высоковольтной и 140 км низковольтной линии электропередач, 400 домов колхозников. Для сельпо построены 4 магазина, 2 столовых, 2 пекарни. Построено почтовое отделение, ветлечебница, пастеризационный пункт, 10 км водопроводной сети. строится больница, школа-интернат, 2 коровника, 3 свиарника и многое другое.

Среднегодовой рост за пятилетие (1959—1963) денежной оплаты

труда в сравнении с пятилеткой (1954—1958) составил в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий по зерну 122 процента, мясу — 186, молоку — 166, шерсти — 127, яйцу — 212, валовой продукции — 221, денежный доход — 200 процентов. Продажа продукции государству в расчете на одного трудоспособного возросла в среднем за год за это пятилетие к уровню 1958 года зерна в 2 раза, льносемян — в 2, овощей — в 2,5, мяса — в 5, молока — в 2, денежный доход — в 2 раза, затраты на капиталовложения — в 3, неделимый фонд увеличился в 2 раза. В хозяйстве происходили качественные изменения.

Производительность труда увеличилась за этот же период в 2,3 раза, а затраты труда на производство 1 центнера снизились: по зерну в 3 раза, льносеменам — в 2, по привесам крупного рогатого скота — в 2,5, привес свиней — в 2, яйцу — в 6, молоку — в 2, производству сена — в 2 раза.

За эти годы поднялась экономика колхозов Кировской области. Но по главным показателям колхоз имени Ленина имел выше результат, чем в среднем колхозы Зуевского производственного управления и колхозы Кировской области. Так, стоимость валовой продукции в колхозах области за этот период увеличилась только на 20 процентов, денежный доход — на 36, производство молока — на 18 центнеров, мяса — на 3 центнера в расчете на 100 га сельхозугодий.

Но колхозы Зуевского производственного управления с денежной оплатой труда темпы роста имели выше, чем колхозы при трудовые. Так, в колхозах с денежной оплатой труда на 100 га сельскохозяйственных угодий стоимость валовой продукции составила 5654 рубля, тогда как в колхозах при трудовые она составила 4666 руб., денежный доход соответственно составил 3226 и 2512 руб., отчисления в неделимые фонды — 1506 и 1474, долги колхоза составили 2797 и 4400.

В колхозах Кировской области за последние 3 года наблюдается такая же тенденция.

Главный итог состоит в том, что в колхозах при денежной оплате труда выше производительность труда и товарность хозяйства, чем в колхозах при трудовые.

В диссертации показано, что создались экономические условия для перехода колхозов района и области на денежную оплату труда. Дело теперь за организаторской работой производственных управлений.

В главе показывается, что с введением денежной оплаты труда колхозам следует вводить и внутрихозяйственный расчет. Без него трудно будет не иметь перерасхода средств на оплату труда. Так, колхозы области на 1 января 1963 года имеют задолженность по долго-

срочным ссудам 51 млн. руб., по краткосрочным — 30 млн. руб., не погашено авансов — 8,5 млн. руб., платежей за технику — 11,6 млн. руб. Колхозы области в неделимые фонды за 1962 год отчислили средств всего 5 процентов от денежных доходов. В то же время на оплату труда в 1962 году израсходовано 47 процентов средств от денежного дохода. А колхозы Котельничского, Оричевского, Шабалинского производственных управлений израсходовали на оплату труда соответственно 54, 52, 52 процента.

Показывается характеристика рентабельности колхоза имени Ленина Зуевского производственного управления, как хозрасчетного хозяйства.

Рентабельность производства колхоза имени Ленина.

	1958	1959	1960	1962	1963
1. Получен чистый доход по колхозу в тыс. руб.	231,9	737,9	564,8	491,0	606,0
2. Процент затрат на управление к денежному доходу	3,8	3,2	2,8	2,6	2,0

В ней показано, что колхоз за все годы денежной оплаты труда и внутрихозяйственного расчета, кроме 1961 года, оставался рентабельным хозяйством. Чистый доход в колхозе из года в год увеличивался и в 1963 году он превышал чистый доход 1958 года в 2,5 раза.

В колхозе, в результате действия внутрихозяйственного расчета наметилась тенденция к снижению себестоимости основных видов сельскохозяйственной продукции. В результате охвата внутрихозяйственным расчетом подсобные предприятия, строительство, автопарк работают по принципу самокупаемости своих затрат, имеется небольшой процент от денежного дохода на управленческий и производственный персонал.

Если показатели рентабельной работы колхоза, показатели себестоимости и повышения производительности труда сравнить с показателями других колхозов, то картина будет следующая:

Основные экономические показатели колхозов Зуевского производственного управления с разной оплатой труда

	Колхоз им. Ленина (денежная оплата и хозрасчет)		Колхозы с ден. оплатой труда, но без хозрасчета		В среднем по колхозам, где оплата по трудовым	
	1960	1961	1960	1961	1960	1961
Производительность труда (валовой производств. в руб. на чел.-день)	6,00	5,07	5,10	5,08	4,82	4,72
Себестоимость 1 ц. в руб. Кр. рог. скот (привес)	57,50	69,73	36,31	60,00	98,30	97,28
Баранина	58,00	42,23	80,47	77,75	91,30	89,33
Молоко	12,90	9,39	9,41	12,17	14,10	14,26
Шерсть	280,40	211,80	402,38	387,13	470,10	469,30
Яйцо	60,10	88,93	107,06	67,85	89,50	88,25
Зерно	5,87	13,33	4,20	18,40	22,10	18,78
Лен (семена)	142,40	102,10	52,13	110,40	144,10	136,40
					58,35	58,35
					112,46	112,46
					144,10	136,40
					155,80	155,80

Производительность труда в колхозах с денежной оплатой труда выше производительности труда колхозов, работающих при трудодне.

Расходы на 100 руб. валовой продукции в колхозах с денежной оплатой труда ниже, чем в колхозах при трудодне. А в колхозе при внутрихозяйственном расчете они еще ниже, чем в колхозах при денежной оплате без него. Такая же зависимость имеется и в снижении себестоимости.

Колхоз имени Ленина до введения внутрихозяйственного расчета был отстающим хозяйством. За пять лет работы при денежной оплате труда и внутрихозяйственном расчете он имеет более высокие показатели ведения хозяйства в сравнении со средними показателями по Зуевскому производственному управлению. Так, урожайность озимых в колхозе выше на 1,5 центнера в сравнении с остальными. Производство молока, яйца, наличие скота на 100 га сельхозгодий колхоз имеет почти в 2 раза выше других колхозов района, производство валовой и товарной продукции на 10 и 60 процентов. Если в 1958 году колхоз имел меньше основных средств, то в 1963 г. они стали выше, чем в других колхозах в 1,8 раза, ибо в колхозе они за этот период возросли в 3,5 раза.

Внутрихозяйственный расчет колхозу помог провести концентрацию производства и специализацию бригад, а это позволило значительно сократить административный и производственный персонал, качественно изменить его и повысить оплату труда. Оплата труда животноводов, механизаторов и строителей достигла уровня совхозов. Стоимость человеко-дня возросла за пять лет в 2 раза.

В главе делается вывод, что внутрихозяйственный расчет лучше осуществляется при денежной оплате труда. Они взаимосвязаны.

Перевод колхозов Кировской области на денежную оплату труда вместе с другими мероприятиями позволит поднять производительность труда за пятилетие минимум в 2 раза, товарность же возрастет на 20 процентов к существующему состоянию. Зарботки колхозников поднимутся минимум в 1,5 — 2 раза.

Внедрение внутрихозяйственного расчета поможет колхозам ликвидировать непроизводительные затраты, упорядочит оплату труда, поднимет борьбу с бесхозяйственностью, расточительством. А это снизит себестоимость минимум на 10 процентов, что даст ежегодной экономии 25 млн. руб. На основе помощи государства отстающим колхозам, на основе денежной оплаты труда и внутрихозяйственного расчета накопившуюся задолженность можно ликвидировать к 1970 году. В колхозах области можно легче проводить концентрацию и специализацию производства.

Выводы сводятся к следующему:

1. Денежная оплата является прогрессивной системой оплаты труда в колхозах.

2. Хозяйственный расчет, игравший большую роль при трудодне, при денежной оплате труда в колхозах еще больше увеличивает свое значение. Хозяйственный расчет и денежная оплата труда должны вводиться одновременно. Они друг с другом взаимосвязаны.

3. Внутрихозяйственный расчет тесно связан с общехозяйственным расчетом в колхозе и является его продолжением. Он должен проникать во все поры хозяйственной деятельности колхоза.

4. Внутрихозяйственный расчет в колхозе должен опираться на постоянно действующие элементы:

а) Определенный процент на оплату труда комплексным бригадам, а также и по колхозу, но не свыше 40 — 50% от денежного дохода. Лимитирование затрат на оплату труда можно проводить в зависимости от валовой продукции, валового дохода, но при этом затруднено исчисление их ежемесячно. Денежный доход — наиболее отвечает требованиям контроля за расходом средств на оплату труда. Его можно ежемесячно получать в разрезе бригад;

б) чтобы уложиться в этот лимит и повысить материальную ответственность у колхозников, надо оплату труда механизаторов поставить в зависимость от выполнения плана урожайности по бригаде, животноводов — от выполнения плана продуктивности, строителей — от выполнения плана строительства и плана получения денежного дохода. Оплату руководящего состава колхоза и бригад — следует поставить в зависимости от выполнения плана денежного дохода;

в) ежемесячная корректировка денежного дохода бригад делает его наиболее действенным и оперативным в течение года;

г) учет качественной работы в хозяйственной деятельности бригад способствует ликвидации бесхозяйственности, ориентирует колхозников на бережливость и экономию.

5. Для простоты расчетов по доведению и контролю планов хозяйственных заданий должны касаться в основном оплаты труда и установления лимитов на производственные расходы.

Средства капиталовложений, отчисления в кассу взаимопомощи и культфонды хозяйственными заданиями не должны охватываться.

6. В каждом колхозе должны составляться организационно-технические мероприятия по повышению производительности труда, товарности хозяйства, внедрению в производство нового, передового. Они должны ставиться под ежедневный контроль с тем, чтобы выполнялись полностью в установленные сроки.

7. Экономические знания должны получать бригадиры, заведующие фермами, механики, звеньевые и др. через сеть кружков конкретной экономики, семинары, совещания. Это поможет им более квалифи-

цированно подходить к делу руководства порученным участком.

8. Вопросы строительства культурно-бытовых учреждений силами колхозов и потребительской кооперации, строительство общественного жилого фонда в колхозах за счет средств колхозов и кредитов государства, государственное пенсионное обеспечение укрепит трудовую дисциплину, текучесть механизаторских кадров, укрепит колхозы специалистами сельского хозяйства, поднимает производительность труда в колхозах.

* * *

Государство проявляет заботу о дальнейшем укреплении материально-технической базы, принимаются меры по улучшению финансового положения колхозов, по интенсификации сельского хозяйства.

Введение денежной оплаты труда и внутрихозяйственного расчета в колхозах поможет осуществить режим экономии, рациональнее использовать выделяемые денежно-материальные средства, повысит ответственность колхозников за состояние дел и на этой основе можно повысить темпы роста производства сельскохозяйственной продукции.

Опубликованные работы автором по диссертации

1. Наш путь к денежной оплате без трудодня. Брошюра. Киров, 1959 г., 5,3 п. л.
2. Производительность труда — главное условие роста. Сборник «Расчетливо вести артельное хозяйство». Вологда, 1960 г.
3. Хозрасчет при денежной оплате труда в колхозе. Брошюра. Киров, 1960 г., 3,3 п. л.
4. Колхоз в борьбе за снижение себестоимости продукции. Журнал «Сельское хозяйство северо-западной зоны» № 3 за 1961 г.
5. Из опыта внедрения хозрасчета в колхозе. Журнал «Экономика сельского хозяйства» № 7 за 1960 г.
6. Колхоз перешел на денежную оплату труда. Блокнот агитатора № 2, Киров, 1959 г.
7. Хозрасчет укрепляет колхозную экономику. «Советско-Корейская дружба» 1960 г.
8. На новые рубежи. «Экономическая газета» № 31 3/VIII-1963 г.
9. Одна тысяча гектаров льна в одном колхозе. Журнал «Лен и конопля» № 5 за 1963 г.
10. Хозрасчет в колхозе. Журнал «Молочное и мясное скотоводство» № 2 за 1964 г.

Общий объем опубликованных работ по диссертации 10 печатных листов. Кроме того, по материалам диссертации опубликовано 14 газетных статей.

Центральная научная
Библиотека
Академии наук Кировской ССР

242387