

33
А-5

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М. В. ЛОМОНОСОВА

Экономический факультет

На правах рукописи

А. В. МАЛЬЦЕВ

**РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
В КОЛХОЗАХ**

(по материалам Ставропольского края)

Автореферат диссертации
на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель
кандидат экономических наук доцент
Г. И. РАЗДОРСКИЙ

ИЗДАТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
1964

Февральский (1964 г.) Пленум ЦК КПСС разработал научно обоснованную программу интенсификации сельского хозяйства, которая вытекает из закономерного развития социалистического общества современных его объективных потребностей.

Дальнейший ускоренный подъем колхозного и совхозного производства будет осуществляться за счет крупных вложений общественных средств в сельское хозяйство, широкой химизации земледелия и животноводства, всемерного орошения земли, комплексной механизации производственных процессов, рационального использования новейших достижений техники, науки и передового опыта.

Повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности скота, увеличение производства растениеводческой и животноводческой продукции зависят от многих факторов, среди которых организация труда и рост его производительности занимают особое место. В записке Н. С. Хрущева в Президиуме ЦК КПСС с особой силой подчеркивается то положение, что организационные усилия народных масс обеспечивают успех развитию общественного производства.

Повсеместное распространение и внедрение в сельскохозяйственное производство новых, прогрессивных форм организации труда обеспечивают значительный рост его производительности, что находит свое выражение в повышении культуры земледелия и животноводства, получении с каждого гектара земельной площади максимального количества валовой и товарной продукции и снижении ее себестоимости.

Прогрессивные формы организации труда (комплексные, тракторно-комплексные, комплексные механизированные и др.) впервые возникли в колхозах Ставропольского края. Появление и укрепление новых производственных единиц обусловлено развитием общественного хозяйства колхозов, их материально-технической базой. Однако вопросы развития и совершенствования организации труда в колхозах не получили должного освещения в экономической литературе. Это положение и обуславливает выбор темы для настоящей диссертационной работы.

Цель данной работы заключается в том, чтобы раскрыть закономерный характер развития организации труда и показать ее особенности в колхозном производстве, выяснить экономическую эффективность новых, прогрессивных, более совершенных форм бригадной и внутрибригадной организации труда.

Общей методологической основой экономического исследования закономерного развития организации труда является марк-

систско-ленинская теория, материалы съездов, конференций, пленумов Коммунистической партии и решения правительства по основным вопросам строительства коммунистического общества в нашей стране.

В основу написания диссертации положено обобщение передового опыта новаторов колхозного производства, лучшие методы использования материально-технических средств и трудовых ресурсов, повышение культуры земледелия и животноводства. Большое место в работе отведено прогрессивным формам бригадной организации труда и крупным механизированным звеньям, производственная деятельность которых базируется на передовой технологии В. А. Светличного и В. Я. Первицкого, выращивания высоких гарантированных урожаев сельскохозяйственных культур без затрат ручного труда. При выполнении диссертационной работы были использованы материалы ЦСУ, Государственного архива Ставропольского края, Краевого статистического Управления, Оргколхозного отдела, экономическая литература и периодическая печать.

Диссертация состоит из краткого введения, трех глав, выводов и предложений.

Первая глава посвящена развитию организации труда в сельхозартелях до объединения колхозов и создания комплексных бригад. В теоретической части этой главы рассмотрены основные вопросы теории организации общественного труда.

В марксистско-ленинской экономической теории проблема организации общественного труда занимает первостепенное место в силу того, что труд является решающим средством и основным содержанием закономерного перерастания социализма в коммунизм, вечным естественным условием жизни и развития общества. Поэтому к вопросам организации общественного труда приковано внимание всех слоев трудящихся масс, организаторов производства и научных работников. Существенные изменения и постоянное улучшение организации труда оказывают непосредственное влияние на условия общественно полезной деятельности людей и позволяют ученым всесторонне познать закономерное развитие материального производства, основной путь движения советского общества от низшей к высшей стадии коммунизма.

Основным ключом экономического исследования особенностей и путей дальнейшего развития организации общественного труда является анализ характера и тенденций существенных изменений, которые происходят в общественном производстве, динамики его основных свойств и высоких темпов роста в период развернутого строительства коммунизма. При этом особое значение приобретает марксистско-ленинская методология, которая содержится и всесторонне показана в научных трудах Маркса, Энгельса, Ленина. В процессе изучения социально-общественного строя труда, различных форм соединения рабочей силы с материально-техническими средствами (экономической, юридической и потенциальной), мы

должны исходить из основного указания К. Маркса по этому вопросу: «Тот особый характер и способ, каким осуществляется это соединение, различает отдельные экономические эпохи общественного строя»¹.

Капиталистическая система организации труда держалась и теперь держится на экономическом принуждении трудящихся масс, дисциплине голода и труд рабочих, всех эксплуатируемых людей является наемным, принудительным трудом, подневольной обязанностью их. Развитие организации труда в буржуазном обществе направлено на повышение уровня интенсивности его и создание монополю высокими прибылей, что обуславливается целью развития капиталистического производства, постоянным действием его экономических законов.

Сущность организации труда при социализме определяется непосредственно общественным и свободным, сознательным и творческим характером труда, целью развития производства, действием экономических законов социалистического общества. Постоянное развитие производительных сил и совершенствование социалистических общественных производственных отношений вносят существенные, качественные изменения в организацию труда, благодаря чему она из периода в период улучшается. В свою очередь организация труда создает широкий простор, большие возможности для развития всех сторон общественного производства. Она способствует научно-техническому прогрессу, поднимает знания и силы трудящихся масс на новую, высшую ступень, формирует всесторонне развитых в техническом и культурном отношении работников материального производства, сознательных и активных строителей коммунистического общества.

Рациональная организация сельскохозяйственного труда создает в колхозном производстве такие благоприятные условия, в которых люди наиболее полно и ярко обнаруживают свой талант, способности, знания, творческую инициативу и умение. Развитие и совершенствование организации труда в сельхозартелях ведет к более производительному использованию материально-трудовых ресурсов, повышению уровня культуры земледелия и животноводства, увеличению производства сельскохозяйственной продукции при сокращении всех видов затрат. Правильная организация труда в колхозах обеспечивает рентабельное ведение общественного хозяйства.

Марксистско-ленинская методология позволяет вскрыть и показать не только основные свойства организации труда, постоянное развитие и улучшение ее, но и те положительные действия, которые она оказывает на подъем колхозного производства, ускорение роста его валовой и товарной продукции.

В диссертации показаны специфические черты природы и ха-

¹ К. Маркс. Капитал, т. II. Госполитиздат, М., 1955, стр. 32.

рактера общественного труда, отдельные стороны, процессы и формы организации его. Наряду с тем освещаются те преимущества, которые имеет социалистическая система организации труда перед капиталистической. Значительное место отводится в работе характеристике специфики организации труда в сельхозартелях, что вытекает из сущности колхозно-кооперативной собственности и зависимости производства сельскохозяйственной продукции от почвенно-климатических условий.

Закономерное развитие организации труда в колхозном производстве идет от простых, менее развитых, к сложным и более совершенным своим формам (от территориальных и сезонных к отраслевым; от полеводческих, кормодобывающих и животноводческих к производственно-комплексным, от комплексных механизированных к специализированным бригадам. Поэтому в диссертации сделана попытка определить периодизацию развития организации труда в сельхозартелях.

С 1929 года по настоящее время социалистическая организация общественного труда в колхозах страны прошла в процессе своего развития четыре периода и имела соответствующие им конкретные, определенные формы.

Первый период охватывал 1929—1932 годы, когда осуществлялась массовая коллективизация крестьянских хозяйств в целях организации крупных социалистических предприятий — колхозов. В организованных колхозах создавались первые сезонные и территориальные бригады, которые представляли собой начальную и более простую форму организации труда работников сельского хозяйства.

Второй период включал в себя 1932—1953 годы. В начале этого периода рабочий скот как тягловая сила заменялся механическими двигателями, а мелкий сельхозинвентарь — крупными и сложными машинами. Вместе с этим подготавливалась и всесторонне использовалась в колхозном производстве квалифицированная рабочая сила.

Рост технической оснащенности колхозного производства, массовая подготовка различных кадров и всемерное использование их потребовали создания и укрепления постоянных отраслевых бригад (полеводческих, животноводческих, строительных и др). Постоянные производственные единицы создавались в основных отраслях коллективного хозяйства с целью более эффективного использования материально-технических средств, повышения производительности труда, увеличения производства валовой и товарной продукции земледелия и животноводства, а также устранения обезлички в использовании земли, машин и рабочего скота.

При организации постоянных отраслевых бригад учитывались многие предпосылки и условия, немало возникало и трудностей социально-экономического и организационно-технического характера. Все это показано в работе на основе изучения, всестороннего анализа архивных материалов.

Переход от старой формы организации труда к новой содействовал организационно-хозяйственному укреплению колхозов, устранению обезлички в использовании средств производства и уравниловки в оплате труда.

Третий период развития организации труда в колхозах начался с 1953 года и продолжался до 1958 года. Изучению организации труда в колхозах этого периода посвящена вторая глава диссертации. Укрупнение колхозов, техническое перевооружение всего сельского хозяйства, значительное увеличение численности инженеров, агрозоотехнических работников, достижения науки и массовое распространение передового опыта — все эти и многие другие факторы, отмеченные в постановлении сентябрьского (1953 г.) Пленума ЦК КПСС, требовали существенного изменения и улучшения организации труда.

1950—1953 годы явились подготовительным периодом для улучшения организации труда. После объединения мелких сельхозартелей и образования крупных многоотраслевых колхозов в каждом объединенном коллективном хозяйстве оказалось большое количество мелких бригад, ферм и других подразделений. Общественное крупное артельное хозяйство открывало широкий простор, большие возможности для рационального использования всех материально-трудовых ресурсов и внедрения в производство новейших достижений техники, науки и передового опыта, а мелкие бригады и фермы сдерживали осуществление всего этого.

На мелких раздробленных полях и в небольших животноводческих помещениях отраслевых бригад невозможно было рационально использовать сельскохозяйственную технику и достижения науки. К тому же во главе мелких бригад и ферм стояли такие организаторы производства, которые не имели специального, агрономического и зоотехнического образования. Вполне понятно, что такое положение в колхозном производстве не могло оставаться в дальнейшем. Перед руководителями и колхозниками встала неотложная задача — существенно изменить и значительно улучшить организацию труда. В решении этой задачи на помощь им пришла сама жизнь, практика совхозного строительства.

Совхозы накопили большой опыт в развитии и улучшении организации труда. Это неоспоримо доказала многолетняя их производственная деятельность. В отделениях совхозов правильно сочетаются основные отрасли сельскохозяйственного производства — растениеводство и животноводство, наиболее производительно используются сельскохозяйственные машины и квалифицированная рабочая сила. Поэтому сельхозартели последовали их примеру в развитии и улучшении организации труда. По типу отделений совхозов колхозы начали создавать комплексные бригады, обслуживающие полеводство и животноводство под единым управлением.

Весной 1952 года в колхозе «Россия», Ново-Александровского района, Ставропольского края были созданы первые в стране комплексные бригады. Летом того же года они были организованы

во всех сельхозартелях этого района. В 1953—1954 годах комплексные бригады создавались во многих районах Ставропольского края.

Вопросы организации и производственной деятельности комплексных бригад дважды обсуждались в 1953—1955 годах на Ставропольском краевом совещании председателей колхозов, директоров МТС и секретарей райкомов партии. Они рассматривались и решались на бюро крайкома КПСС, которое записало в своем постановлении, что созданные в колхозе «Россия» комплексные бригады, обслуживающие полеводство и животноводство, на практике себя оправдали. К 1956 году процесс организации таких бригад в колхозах Ставропольского края в основном завершился; из 846 постоянных бригад отраслевых осталось всего лишь 71.

Комплексные бригады представляют собой такие производственные единицы, которые включают в себя людей различных специальностей, квалификации, вооруженных современными научно-техническими средствами и органически связанных между собой общим процессом производства вырабатываемой полеводческой и животноводческой продукции. В основе производственной деятельности людей этих бригад лежит сложная кооперация труда, которая развивается за счет улучшения использования систем машин, совершенствования разделения труда и повышения квалификации работников сельского хозяйства.

Группировки постоянных отраслевых и комплексных бригад колхозов Ставропольского края по численности работающих колхозников и посевной площади, разработанные и помещенные в диссертации, показывают более высокий уровень концентрации рабочей силы и основного средства производства — земли в комплексных бригадах, чем в отраслевых. В 1953 году в среднем на отраслевую бригаду приходилось работающих колхозников 91, а комплексную — 130 человек, посевной площади соответственно 1486 и 1804 га. В 1956 году по сравнению с 1953 годом уровень концентрации работающих людей повысился в комплексных на 186%, земли — на 193, а в отраслевых бригадах соответственно — на 142 и 157%.

В комплексных бригадах по сравнению с отраслевыми наиболее полно и производительно используется машинная техника, труд механизаторов и всех колхозников благодаря правильной расстановки их по участкам работы и своевременному переводу с одних объектов на другие, т. е. хорошей маневренности. Тракторы, комбайны и другие сельскохозяйственные машины в комплексных бригадах сосредотачиваются в первую очередь на таких участках работы, которые являются главными и первостепенными.

В период сенокоса и уборки травы основная часть сельскохозяйственной техники и абсолютное большинство колхозников (полеводов и животноводов) комплексных бригад работают на заготовке различных кормов для животноводства. При уборке урожая зерновых, бобовых и других культур все основные силы и средства

переводятся на этот, новый объект работы. Такое правильное маневрирование машинной техникой и рабочей силой внутри комплексных бригад привело к высокопроизводительному использованию их.

Как показывает анализ первичных документов полеводческих, комплексных и тракторных бригад, основных данных годовых отчетов колхозов и МТС Ново-Александровского и других районов Ставропольского края, сельскохозяйственная техника более производительно использовалась в условиях новой формы организации труда, чем старой. Так, например, в Григорополиской МТС, обслуживающей колхоз «Россия» Ново-Александровского района, выработка одним среднегодовым 15-сильным трактором составляла в 1951 году 714 га, а в 1953 году — 741 га, объем работ, выполненных среднегодовым комбайном, в переводе на мягкую пахоту имелся соответственно — 248 и 291 га. В этой МТС было отработано тракторосмен в 1951 году 18,8 тыс., а в 1953 году — 23,6 тыс., комбайносмен соответственно — 1,2 и 1,5 тыс.

В Привольненской МТС, обслуживающей сельскохозяйственную артель «Дружба», выработка одним среднегодовым 15-сильным трактором составила в 1951 году 602, а в 1953 году — 635 га, среднегодовым комбайном соответственно — 296 и 330 га. В данной МТС было отработано тракторосмен в 1951 году 12,7 тыс., а в 1953 году — 16,5 тыс. комбайносмен соответственно — 0,9 и 1,2 тыс.

Обработка первичных документов колхозов и МТС Ставропольского края показала, что за 5 последних лет (1948—1952 гг.) производственной деятельности полеводческих бригад выработка среднегодового 15-сильного трактора увеличилась на 112, а среднегодового комбайна — на 106%. Тогда как за 5 первых лет (1953—1957 гг.) работы комплексных бригад выработка среднегодового 15-сильного трактора увеличилась на 136, а среднегодового комбайна — на 124%.

В комплексных бригадах по сравнению с отраслевыми лучше и равномернее использовались трудовые ресурсы. Так, например, в колхозах Ново-Александровского района в двух основных отраслях производства — в полеводстве и животноводстве — на одного трудоспособного человека приходилось в 1951 году 275, а в 1953 году — 318 трудодней. В колхозе «Россия», где впервые были созданы комплексные бригады, было выработано всего в январе 1951 года 12974, а в том же месяце 1953 года — 28422 трудодня, в августе, соответственно, — 106400 и 106058 трудодней, в декабре — 25887 и 59860 трудодней. Эти данные показывают не только улучшение использования рабочей силы в комплексных бригадах по сравнению с отраслевыми, но значительное ослабление сезонности производства сельскохозяйственной продукции в колхозах.

Улучшение использования материально-трудовых ресурсов в комплексных бригадах привело к повышению уровня культуры земледелия и животноводства, и, следовательно, урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности скота. В 1951 году

средний сбор зерна с каждого гектара посева составил в колхозах Ново-Александровского района по озимой пшенице 9,6 ц, по кукурузе — 12,8 ц и всем зерновым, бобовым культурам — 8,6 ц; в 1953 году соответственно — 15,2, 16,8 и 13,9 ц. Средний годовой удой молока на одну фуражную корову составил в 1951 году 987 л, а в 1953 году — 1577 л; средний настриг шерсти на одну тонкорунную овцу — 3,9 и 4,6 кг; средняя яйценоскость на одну несушку-курицу — 40 и 62 шт.

Необходимость создания и развития комплексных бригад диктовалось еще тем, что после укрупнения сельхозартелей многие населенные пункты стали находиться на большом расстоянии от центральных усадеб и поэтому нужно было почти в каждом из них создавать производственную единицу-бригаду.

Одним из существенных преимуществ комплексных бригад перед отраслевыми является значительное сокращение производственных единиц за счет укрупнения их, и административно-управленческого персонала. Так, до 1952 года в колхозе «Россия» было 26 бригадиров различных производственных бригад и 40 заведующих животноводческими фермами, а после организации комплексных бригад осталось только 8 руководителей среднего звена. Число административно-управленческого персонала уменьшилось более чем в 8 раз, что привело уже в 1952 году по сравнению с 1951 годом к экономии 35 тыс. трудодней. В переводе на деньги и продукты экономия составила 10,5 тыс. руб. и 805 ц зерна. Во всех сельхозартелях района в 1953 году экономия за счет резкого сокращения административно-управленческого персонала составила 43,9 тыс. руб. и 3605 ц зерна.

В результате перехода от старой формы организации труда к новой и в связи с этим большого сокращения численности бригадиров, заведующих животноводческими фермами и других ответственных лиц экономия денежных средств колхозов Ставропольского края составила за 1953—1956 года 3 млн. 682 тыс. рублей (в новом денежном исчислении).

Производственная деятельность комплексных бригад постоянно осуществляется в соответствии с перспективным и текущим планированием. Основной целью планирования сельскохозяйственных работ в комплексных бригадах является производство максимального количества растениеводческой и животноводческой продукции в расчете на каждый гектар сельхозугодий при наименьших затратах материальных и денежных средств.

В комплексных бригадах по сравнению с отраслевыми основные принципы хозяйственного расчета соблюдаются значительно лучше и полнее в силу того, что здесь выше уровень концентрации рабочей силы и средств производства. В таких бригадах развитие полеводства с животноводством представляет собой единый, неразобренный процесс, в котором созданы благоприятные условия и большие возможности для повышения производительности труда колхозников.

За годы организации и укрепления комплексных бригад (1953—1956 гг.) значительно повысился уровень урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности скота, увеличилось производство растениеводческой и животноводческой продукции. Так, в колхозах Ново-Александровского района урожайность зерновых и бобовых культур повысилась с 13,9 в 1953 до 17,9 ц с гектара в 1956 году, а валовой сбор зерна увеличился с 542 до 771,6 тыс. ц. Если в 1953 году в колхозах района было произведено продукции растениеводства на 1,7, а продукция животноводства — на 1,5 млн. рублей, то в 1956 году они имели соответственно 5,5 и 2,4 млн. руб. С 1953 по 1956 год денежные доходы колхозов Ставропольского края увеличились в растениеводстве с 31,4 до 76,8 млн. руб., а в животноводстве — с 54,6 до 94,2 млн. руб.

В 1956 году приходилось стоимости валовой продукции растениеводства и животноводства в расчете на 1 человеко-день в комплексных бригадах сельхозартелей края 86,43 руб., а в отраслевых — 69,02 руб.

Опыт колхозов Ставропольского края в деле организации комплексных бригад и улучшения их производственной деятельности использовали сельхозартель Дона и Кубани, Украины и Прибалтики, Урала и Казахстана, Сибири и Алтая.

Четвертый период развития организации труда начался с 1958 года и продолжается по настоящее время, чему посвящена 3 глава диссертации.

После реорганизации МТС, перевода механизаторов в сельхозартель и продажи им машинной техники государством возникла экономическая необходимость в дальнейшем совершенствовании организации труда в колхозах с тем, чтобы более производительно использовать землю, технику и труд в целях увеличения сельскохозяйственной продукции при сокращении затрат. Эта проблема решалась колхозами в зависимости от конкретных экономических, природно-климатических и других условий.

Для повышения культуры земледелия и животноводства, увеличения производства валовой и товарной продукции сельского хозяйства и снижения ее себестоимости в колхозах Северного Кавказа, Сибири, Урала и многих других крупных экономических районов страны были созданы комплексные механизированные бригады и механизированные звенья. В колхозах закавказских республик и Средней Азии развивались и укреплялись специализированные бригады по выращиванию хлопка, чая, винограда, цитрусовых и других культур. В сельхозартелях Центрального, Северо-Западного и некоторых других экономических районов были созданы тракторные и тракторно-полеводческие бригады.

Создание комплексных механизированных бригад в условиях Ставрополья позволило значительно улучшить использование материально-технических средств и рабочей силы. Так, в период весеннего сева зерновых, технических и кормовых культур машинно-тракторный парк колхозов Ново-Александровского района в 1958

году выработал 206 тыс. га, а в 1957 году за такое же рабочее время его выработка составила 174,9 тыс. га условной пахоты. В 1958 году на весенних полевых работах в колхозах Ставропольского края выработка всех сельскохозяйственных машин составила 6950,3 тыс. га, а в 1957 году за такой же период — 6131,2 тыс. га условной пахоты. В комплексных бригадах сельхозартелей края в 1957 году среднегодовая выработка на 15-сильный трактор составила 693 га, среднегодовой зерновой 15-футовый комбайн — 322 га, а в 1958 году в комплексных механизированных бригадах соответственно — 769 и 348 га.

В новых условиях производства и организации труда все полевые работы проводились более качественно и в сжатые агротехнические сроки, чем раньше. Механизаторы больше стали уделять внимание основной и предпосевной обработке почвы, семена вносились в почву только сортовые и тщательно обработанные вместе с минеральными удобрениями. В 1958 году колхозы Ново-Александровского района внесли в почву более 45 тыс. т местных удобрений, 493,2 т суперфосфата, 109,6 т азотистых и калийных удобрений.

По данным агроотчетов колхозов Ново-Александровского района в 1957 году весенний сев яровых зерновых культур был проведен за 38, а в 1958 году — за 24 рабочих дня.

При обработке междурядий пропашных культур на основных массивах колхозы данного района в 1957 году провели двукратную культивацию сахарной (фабричной) свеклы и кукурузы с прорывкой растений в гнездах и одноразовой прополкой, в 1958 году — трехкратную культивацию в двух направлениях с прорывкой растений и повторной прополкой. В последующие годы уровень выращивания сельскохозяйственных культур еще выше поднялся.

С 1958 года колхозы этого района, как и все другие сельхозартели края, стали больше внимания уделять развитию общественного животноводства. Из года в год они вкладывают большие денежные средства в эту отрасль производства. К 1963 году в колхозах района было переведено более 15 тыс. скота на беспривязное и крупногрупповое содержание. Они по-новому организовали труд колхозников на фермах в связи с механизацией основных производственных процессов и установлением рациональной технологии выращивания животных. Колхоз «Россия» первый в стране перевел все поголовье скота на круглосуточное стойловое содержание и механизировал водоснабжение на 100%, автоноские — на 85 и механическую дойку — на 70%.

Итак, проведение весенних полевых работ в сжатые агротехнические сроки и наиболее качественно, своевременно и тщательный уход за посевами, решительная борьба с различными сорняками и вредителями сельскохозяйственных культур, улучшение ухода и содержание животных — все это привело к значительному увеличению производства сельскохозяйственной продукции и снижению ее себестоимости.

В 1963 году средний сбор зерна с каждого гектара посева в колхозах Ново-Александровского района составил по озимой пшенице 28,9 ц, зерновым и бобовым культурам 26 ц, а в сельхозартелях края соответственно — 17,8 и 16,4 ц. При этом себестоимость 1 ц зерна бобовых и зерновых культур составляла в колхозах района 1,43, а в сельхозартелях края — 1,78 руб.

С 1953 по 1963 год производство валового зерна бобовых и зерновых культур в сельхозартелях района увеличилось с 54,2 до 108,4 тыс. т, т. е. на 200%. В повышении урожайности сельскохозяйственных культур и увеличении производства растениеводческой продукции значительную роль сыграло улучшение внутрибригадной организации труда и рациональное использование технологических карт. За эти прошедшие годы поголовье крупного рогатого скота в колхозах района увеличилось с 7 867 до 23 814 голов, производство валового молока — с 6,9 до 24,4 тыс. ц. Значительное увеличение произошло и в росте производства других видов животноводческой продукции при снижении ее себестоимости, что показано в диссертации.

В улучшении и совершенствовании организации труда в колхозах важное значение имеет оптимальный размер производственных единиц. Мелкие бригады, имеющие небольшие размеры земельных участков и мелкие животноводческие фермы, не позволяют рационально использовать материально-технические средства и трудовые ресурсы, задерживают рост культуры сельского хозяйства и поэтому не должны иметь место в колхозном производстве.

Чрезмерно крупные бригады, которые имеют огромные массивы земли, большое количество людей, много техники и несколько населенных пунктов также являются нецелесообразными производственными единицами. При таком состоянии организации труда бригадиры не могут правильно и своевременно расставить всех людей по участкам работы и обеспечить их средствами производства. В бригадах, имеющих ряд крупных объектов работы и расположенных на большой территории, затрачивается много времени на подвозку колхозников к местам их производственной деятельности и отвозку в населенные пункты немало времени уходит на различные переходы и переезды. Все это ведет к понижению дневной и среднегодовой производительности труда.

Оптимальные механизированные бригады должны создаваться не по территориальному, а по производственному принципу организации труда. В основу организации таких бригад должны быть положены: точный учет местных экономических, почвенно-климатических и других условий; государственные плановые задания по производству и реализации сельскохозяйственной продукции; научно обоснованный состав культур и видов скота; количество и качество производимой растениеводческой и животноводческой продукции и себестоимость ее.

На основе обобщения материалов в диссертации показано, что в начале 1962 года оптимальными комплексными механизирован-

ными бригадами в колхозах Ставропольского края являлись такие производственные единицы, каждая из которых в среднем имела 250—300 работающих колхозников, 3500—4000 га посевной площади, 1800—2000 голов скота (в переводе на крупный рогатый скот) и основных средств производства 700—800 тыс. руб. Таких бригад в крае имелось более 60% по отношению к общему их числу.

В оптимальных комплексных механизированных бригадах в 1962 году было произведено на 1 человеко-день валовой продукции полеводства в денежном выражении на 136 руб. и продукции животноводства — на 79 руб., в остальных бригадах вместе взятых соответственно — на 108 и 61 руб.

В диссертации показано, что созданные комплексные бригады сыграли большую роль в развитии колхозного производства. Вместе с тем они подготовили необходимые условия для организации специализированных производственных единиц и всестороннего развития внутрибригадной организации труда. Совершенствование бригадной и внутрибригадной организации труда ведет к росту производительности его, что достигается благодаря внедрения в производство комплексной механизации основных сельскохозяйственных работ и прогрессивной технологии выращивания растениеводческой и животноводческой продукции с наименьшими затратами общественных средств. Это совершенствование находит свое проявление прежде всего в специализации производственных единиц.

В начале 50-х годов комплексные бригады были созданы на базе бывших мелких хозяйств. Поэтому они являлись крупными и универсальными производственными единицами, которые создавали всего понемногу. Производственная структура их явилась ничем иным, как прямым следствием и результатом сложившегося территориального размещения основных средств общественного хозяйства и населенных пунктов в сельхозартелях. При таком состоянии организации труда в колхозах слабо проявлялись внутрихозяйственная специализация и концентрация производства. Все это в известной мере задерживало рост производительности труда и развитие производства товарной сельскохозяйственной продукции.

Закономерное развитие колхозного производства, рациональное использование земли, средств производства и труда потребовали целесообразного размещения основных отраслей в каждом отдельном хозяйстве и специализацию производственных единиц. После реорганизации МТС комплексные бригады начали постепенно специализироваться. Чем дальше развивается экономика колхозов, тем все больше проявляется внутрихозяйственная специализация и концентрация производства, что способствует росту производительности труда, увеличению товарной продукции и снижению ее себестоимости.

В колхозе «Россия», как и в некоторых других сельхозартелях края, комплексные механизированные бригады начали специали-

зироваться по производству определенных видов продукции растениеводства и животноводства. Например 1-я и 2-я комплексные бригады начали специализироваться в полеводстве по выращиванию кукурузы, а в животноводстве — по производству молока и мяса крупного рогатого скота. В 1961 году эти две бригады на площади 1535 га вырастили и собрали 43 690 ц зерна кукурузы при себестоимости 1 ц — 98 коп. В остальных 5 бригадах колхоза было посеяно этой культуры на таких массивах, которые имели 1 651 га и получили они 41 447 ц данной продукции. Себестоимость 1 ц зерна кукурузы здесь составила 1,92 руб.

В развитии животноводства первая бригада специализируется в основном по выращиванию молодняка крупного рогатого скота, а вторая — по разведению коров наиболее ценных пород и производству молока. Основную часть этой животноводческой продукции дают колхозу 2-ая и 1-ая бригады. Себестоимость центнера молока во второй бригаде составила 7,83 руб., в других бригадах вместе взятых — 9,12 руб., а центнер мяса (говядины) соответственно — 37,88 и 61,3 руб. 3-ая и 5-ая бригады специализируются по выращиванию озимой пшеницы и производству баранины, шерсти, а 6 и 7 бригады — по производству сахарной (фабричной) свеклы и свинины. В таком же направлении развивалась специализация комплексных бригад во многих других сельхозартелях края.

Дальнейшее развитие колхозного производства, повышение уровня его интенсивности, особенно после решения февральского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС, объективно обуславливают необходимость дальнейшего совершенствования организации труда в направлении углубления внутрихозяйственной специализации, созданию и укреплению специализированных бригад, ферм и звеньев.

В начале 1964 года в колхозах Ставропольского края, как и во многих сельхозартелях страны, начали создаваться и развиваться крупные специализированные бригады и фермы, которые занимаются производством определенных видов сельскохозяйственной продукции. Специализация производственных единиц ведет к повышению производительности труда колхозников, увеличению производства растениеводческой, животноводческой продукции и снижению ее себестоимости.

Из содержания данной работы вытекают следующие выводы:

1. Организация труда в сельхозартелях постоянно изменяется и улучшается в зависимости от закономерного развития производительных сил и совершенствованием производственных отношений людей.

2. Переход от одной к другой, более прогрессивной форме организации труда создает широкий простор, благоприятные условия для рационального использования рабочей силы и материально-технических средств, повышения культуры земледелия и животноводства, увеличения производства сельскохозяйственной продукции и снижения ее себестоимости.

3. Дальнейшее развитие организации труда в колхозах необходимо направлять по пути создания оптимальных производственных бригад и их специализации. При создании бригад и ферм оптимальных размеров должно учитываться: экономическое состояние общественного хозяйства, направление производства, уровень энерготехнической вооруженности труда, степень общей и специальной подготовки руководящих кадров и специалистов.

При разработке мероприятий по специализации производственных единиц нужно исходить из того, чтобы обеспечить: полное и своевременное выполнение планов и годовых производственных заданий, высокопроизводительное использование материально-технических средств и трудовых ресурсов, получение наибольшего количества сельскохозяйственной продукции при наименьших затратах труда, материалов и денег.

4. В дальнейшей хозяйственной деятельности правлений сельхозартелей необходимо ежемесячно или ежеквартально обсуждать не все отчеты производственных бригад, а только те, которые показывают новые производственные резервы, прогрессивные способы и методы использования материально-трудовых ресурсов, или допущенные ошибки, требующие немедленного устранения их.

По теме диссертации опубликованы работы:

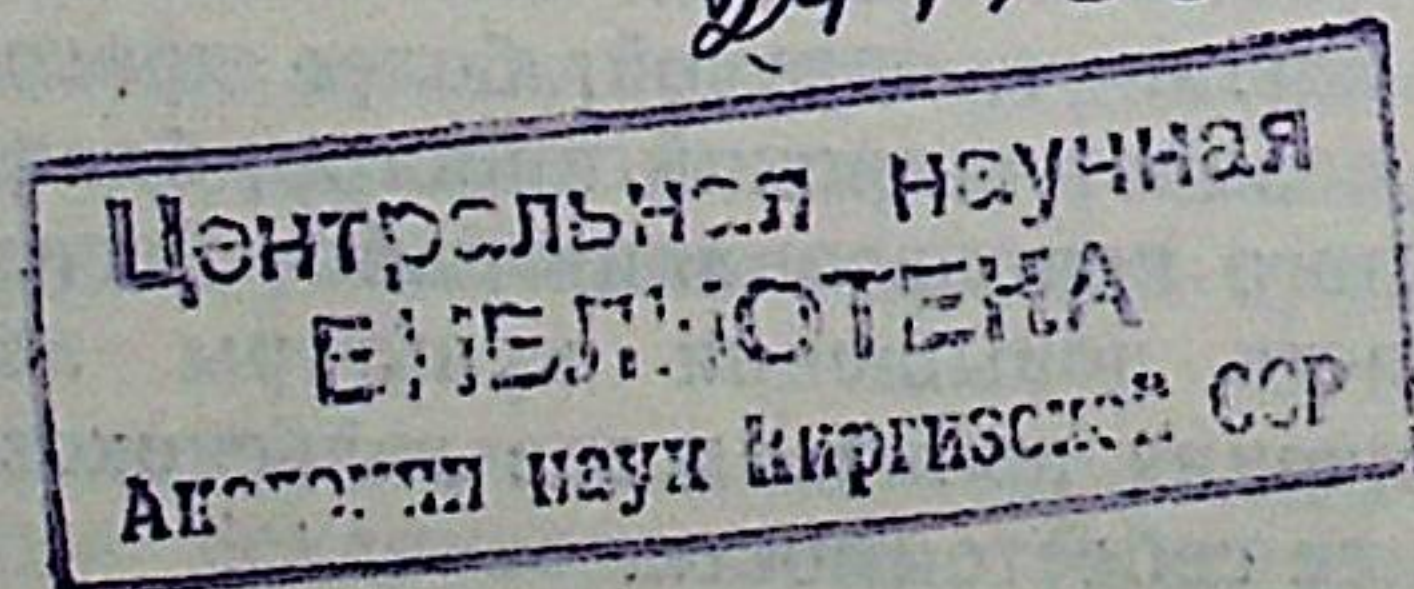
Сельское хозяйство и школа. «Сельское хозяйство Северного Кавказа», 1962, № 10.

Научная организация труда. Уч. зап. СГМИ. Ставропольское книжное изд-во, 1963.

Производительность труда в сельском хозяйстве. методика определения и учета ее. Мат-лы юб. научн. сес., посвященной 25-летию СГМИ. Ставропольское книжное издательство, 1963.

Основные формы организации труда в колхозах. Тезисы докладов научн. сес. Северо-Кавказского совета по гуманитарным наукам. Ростов, 1962.

Опыт работы колхоза «Россия» Ставропольского края. Сб. статей «На путях создания высокоразвитого сельского хозяйства». Изд-во Ростовского ун-та, 1963.



Сдано в набор 12.VI 1964 г.

Л 111503.

Формат 60 × 90/16.

Печ. л. 1,0.

Заказ 547.

Тираж 200

Типография Издательства МГУ (филиал). Москва, проспект Маркса, 20