

33  
А-У

АКАДЕМИЯ НАУК СССР  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФИЛИАЛ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
ИМ. В. Л. КОМАРОВА

---

На правах рукописи

И. Г. ШТАРБЕРГ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
НОВЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА  
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Автореферат диссертации  
на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

БЛАГОВЕЩЕНСК  
1963

АКАДЕМИЯ НАУК СССР  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФИЛИАЛ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
ИМ. В. Л. КОМАРОВА

---

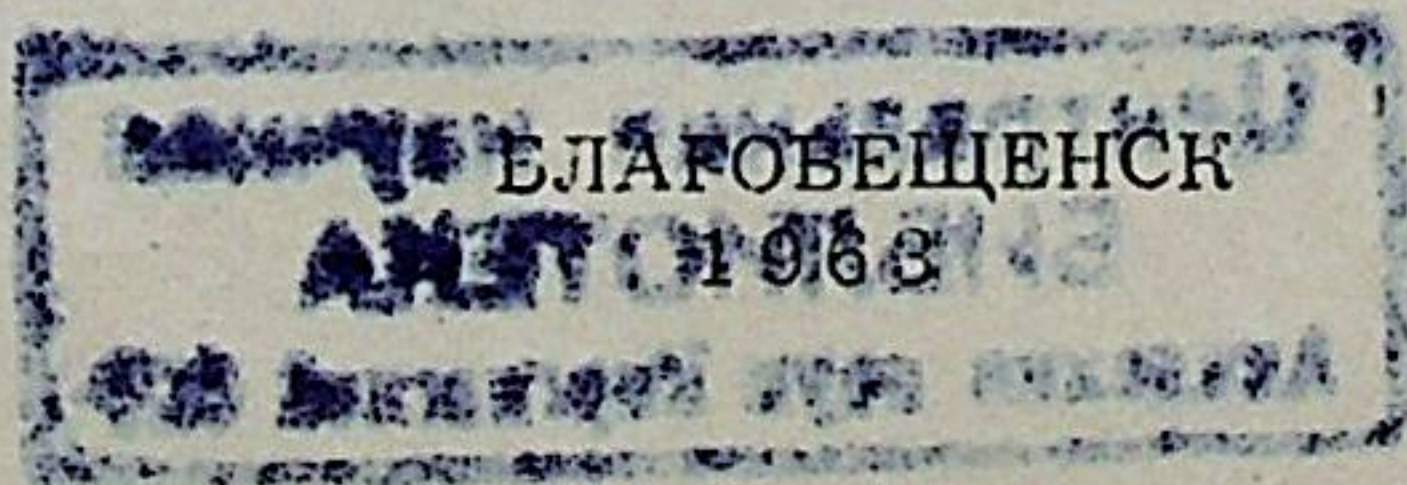
*На правах рукописи*

И. Г. ШТАРБЕРГ

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
НОВЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА  
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Автореферат диссертации  
на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук*

*Научный руководитель —  
кандидат экономических наук  
А. Д. НЕСТЕРЕНКО*



Защита диссертации состоится 14 мая 1964 года  
на заседании Ученого Совета Дальневосточного филиала  
Сибирского отделения Академии наук СССР.

Интересующихся темой диссертации просим прислать  
отзыв на автореферат по адресу: Владивосток, улица Ле-  
нинская, № 50, ученому секретарю ДВФСО АН СССР.

С диссертацией можно ознакомиться в научной би-  
блиотеке филиала.

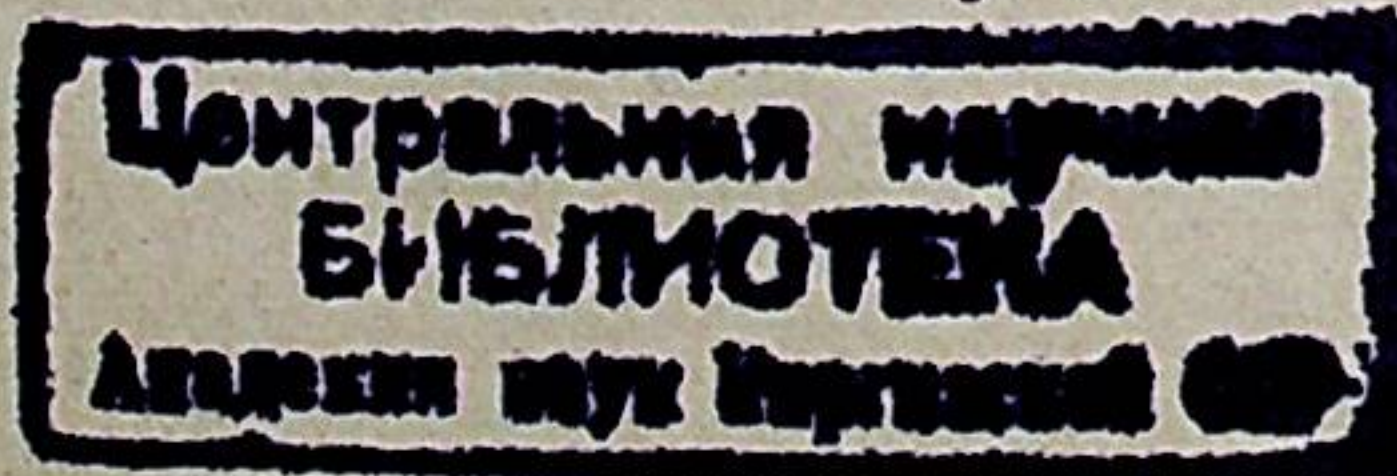
Официальные оппоненты:

докт. эк. наук, проф. И. И. Розов,  
канд. эк. наук И. И. Мухомовский

На дополнительный отзыв диссертация посылалась

в Финансовый сельскохозяйственный институт.

235593



В решениях февральского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС партия поставила задачу удвоить и утроить производство сельскохозяйственных продуктов в нашей стране путем интенсификации сельскохозяйственного производства на основе химизации, развития орошения и механизации.

«Техническое перевооружение сельского хозяйства, — говорится в Программе партии, — должно сочетаться с наиболее прогрессивными формами и методами организации труда и производства». Вот почему партия последовательно осуществляет мероприятия по улучшению руководства сельским хозяйством, выдвигая на первый план организационно-экономические проблемы.

Важнейшим этапом улучшения организации труда в сельском хозяйстве явилось движение за создание бригад и звеньев или отрядов комплексной механизации по возделыванию сельскохозяйственных культур без затрат ручного труда. Зачинателями этого движения были знатные механизаторы страны А. Гиталов, Н. Мануковский, А. Беккер, а на Дальнем Востоке — А. Дугинцов и М. Гутиков.

В литературе бригадная и внутрибригадная организация труда отражена сравнительно полно в работах Т. Л. Басюка (организация социалистического сельскохозяйственного производства), И. П. Алтайского (производственные бригады в колхозах), А. Ф. Чешкова (внутрибригадная организация труда в колхозах) и других авторов. Однако зональные особенности, в том числе

Дальнего Востока, в литературе отражены крайне недостаточно, либо совершенно не отражены.

Между тем, исследование экономической эффективности новых форм организации труда применительно к местным условиям зоны, края или области — одна из важных задач экономической науки.

В предлагаемой диссертации сделана попытка обобщить опыт работы комплексных механизированных бригад и звеньев в Амурской области и, на основе анализа, показать экономическую эффективность новых форм внутрихозяйственной организации труда. Диссертация является результатом десятилетней работы (1953—1963 гг.) автора. В ее основу положен большой фактический материал, собранный автором непосредственно в хозяйствах области. Новые формы организации труда на протяжении ряда лет, при непосредственном участии автора, внедрялись и испытывались в колхозах «Амурский партизан», им. Чкалова, «Восток», «Приамурье», в совхозах Волковском, Ерковецком и др. Используются также литературные источники и материалы лаборатории экономических исследований ДВФСОАН СССР, областных организаций и совхозно-колхозных производственных управлений.

В процессе исследований автор принимал участие в разработке мероприятий по совершенствованию управления сельскохозяйственным производством в совхозах и колхозах области, организации труда, размещения и специализации сельского хозяйства, упорядочению оплаты труда, учета, планирования, в разработке перспектив развития сельского хозяйства Амурской области.

При исследовании экономической эффективности новых форм организации труда применялись как обычные аналитические расчеты, так и парный (корреляционный) метод анализа — при определении зависимости показателей урожайности в механизированных звеньях от различных факторов. Применялись также методы обработки малых выборок, монографический и др.

Автор поставил перед собой следующие взаимосвязанные задачи: а) выявить экономическую эффективность новых форм организации труда в колхозах и совхозах применительно к условиям Амурской области; б) на основе новых форм организации труда определить возможности перехода к прогрессивным формам оплаты

труда, первичного учета, а также упорядочения управления производством в колхозах и совхозах; в) наметить пути дальнейшего совершенствования организации и оплаты труда, сокращения административно-управленческого и обслуживающего аппарата, сокращения издержек производства.

Диссертация состоит из введения и четырех глав.

В первой главе рассматривается современное состояние и перспективы развития сельского хозяйства Амурской области. В области 81 совхоз и 72 колхоза, в пользовании которых — 4,2 млн. гектаров земли, в том числе — 2,3 млн. гектаров сельскохозяйственных угодий, из них — 1,5 млн. гектаров пашни. В среднем на одно хозяйство приходится около 10 тыс. гектаров посевной площади.

Для Амурской области новые формы бригадной и внутрибригадной организации труда имеют особое значение вследствие ряда условий. Здесь количество населения, занятого в сельском хозяйстве, невелико, а объем производства значителен. Если сельское население области составляет 21,9% всего сельского населения Дальнего Востока, то посевная площадь всех сельскохозяйственных культур — 60,6%. На 1 работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, здесь приходится в среднем 24 га пашни, тогда как в среднем по РСФСР и Дальнему Востоку — 13,5 и 12,9 га.

Все это обуславливает необходимость высокой насыщенности сельского хозяйства области техникой, усиление роли механизаторских кадров и улучшения организации труда.

Колхозы и совхозы области располагают относительно большими энергетическими возможностями. В 1963 г. энерговооруженность сельского хозяйства увеличилась по сравнению с 1953 г. вдвое, мощность тракторного парка (в расчете на 100 га пашни) — с 18,3 л. с. до 20,8 л. с.

Благодаря освоению целины посевные площади увеличились с 742 тыс. гектаров в 1953 г. до 1489 тыс. гектаров в 1963 г. Удельный вес пашни в структуре сельскохозяйственных угодий возрос с 31% до 56%, а всех пропашных культур — с 14 до 50%.

Внедрена пропашная система земледелия, удельный вес сои в общей посевной площади увеличился с 12%

до 41%, а ее посевы — с 86,8 тыс. до 610 тыс. гектаров, или в 7 раз. Теперь область занимает ведущее место в стране по производству сои. Валовой сбор этой культуры увеличился с 50 тыс. тонн в 1953 г. до 332 тыс. тонн в 1962 г., или в 6,2 раза.

Заметные результаты достигнуты в развитии животноводства. Производительность труда в сельском хозяйстве возросла в 2,2 раза.

В перспективе Амурская область должна стать крупнейшим сельскохозяйственным районом Дальнего Востока. К 1970 г. производство продукции сельского хозяйства здесь должно увеличиться вдвое, производительность труда, — примерно, в три раза. Основой повышения производительности сельскохозяйственного труда послужат дальнейшая химизация и комплексная механизация сельского хозяйства на базе электрификации.

Во второй главе рассмотрены вопросы бригадной организации труда, возникновение и развитие механизированных комплексных бригад. В этом деле хозяйства Амурской области накопили большой опыт.

Еще в 1954 г., задолго до реорганизации МТС, в крупнейшем колхозе области «Приамурье» и в других хозяйствах были созданы единые тракторно-полеводческие бригады под руководством одного бригадира. Это и была первая ступень на пути создания механизированных комплексных бригад — наиболее прогрессивной формы организации труда в колхозах. По мере роста технической оснащенности, подготовки механизаторских и руководящих кадров все большее количество хозяйств переходит на эту форму организации труда.

Процесс перехода от отраслевых бригад к комплексным совершается постепенно — от простых к сложным формам, по мере создания условий. Так, в Тамбовском управлении в 1953 г. было 68 производственных бригад, среднее количество условных тракторов на бригаду — 11, средняя посевная площадь — 1203 га, а уже в 1962 г. их стало только 46; на каждую бригаду приходилось 34 условных трактора и 3420 га посевной площади.

Укрупнение бригад в колхозах области и постепенный переход от отраслевых к комплексным механизированным в 1956—1962 гг. видны из следующих данных (по типам бригад):

| Годы | Полеводч. | Тракторн.-<br>полеводч. | Трокторн. | Комплекс. | Овоще-<br>водч. |
|------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------------|
| 1956 | 648       | —                       | —         | 4         | 158             |
| 1957 | 450       | 138                     | 80        | 30        | 171             |
| 1958 | 169       | 341                     | —         | 57        | 118             |
| 1959 | 83        | 428                     | 50        | 84        | 58              |
| 1960 | 31        | 257                     | 12        | 51        | 57              |
| 1961 | 5         | 137                     | 21        | 47        | 30              |
| 1962 | 5         | 128                     | 17        | 60        | 24              |

Примечание. Общее число бригад уменьшилось в связи с организацией в 1960 г. 24 совхозов на базе 60 колхозов, и в 1961 г. — 12 совхозов на базе 54 колхозов.

В 1963 г. из 206 производственных бригад в колхозах 39 были уже комплексными.

В отличие от отраслевых, комплексные бригады объединяют полеводство и животноводство, производят несколько видов продукции, а также могут обслуживать другие отрасли хозяйства (садоводство, пчеловодство, звероводство). В лесостепной зоне области, например, комплексные бригады объединяют производство кормов и продуктов животноводства.

В условиях той или иной области, даже района или хозяйства есть и могут быть в дальнейшем отраслевые и специализированные бригады. Все здесь зависит от почвенно-климатических условий, характера производимой продукции, средств производства и других местных особенностей.

Многолетний опыт работы различных бригад показывает, что механизированная комплексная бригада при прочих равных условиях — наиболее прогрессивная форма организации труда в колхозах. Она построена с учетом наилучшего использования земельных, энергетических и трудовых ресурсов, устанавливает тесную связь между полеводством и животноводством, позволяет сократить расходы на содержание административно-управленческого аппарата, улучшает руководство многоотраслевым хозяйством, способствует переходу на хозрасчет, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

В колхозе «Приамурье» еще в 1959 г. вместо отраслевых были организованы комплексные механизирован-

ные бригады. Сейчас здесь десять таких бригад. Все они перешли на хозрасчет и имеют годовые производственно-финансовые задания. Если деятельность отраслевых бригад оценивалась лишь по срокам выполнения полевых работ, то в комплексных бригадах учитывается прежде всего количество и качество продукции, произведенной с единицы площади, затраты труда, материальные и денежные средства, затраченные на производство продукции, себестоимость продукции. Средняя нагрузка на комплексную бригаду в колхозе — 2900 га пашни и 450 голов крупного рогатого скота. Во главе ее стоит бригадир, а его помощники (по технике и животноводству) сами участвуют в производстве — ведут ремонт и технику за машинами и оборудованием и другие работы на зерновых дворах и фермах.

Если в 1958 г. (до организации комплексных бригад) колхоз собирал по 5 ц/га зерновых и 6 ц/га сои, то в 1962 г. — 8,6 ц/га и 8,2 ц/га. В 1962 г. государству было продано 729 тыс. пудов зернобобовых культур, почти в 4 раза больше, чем в 1958 г., продажа мяса увеличилась почти вдвое, молока — на 40%, себестоимость 1 ц зерна снизилась за это время на 1,3 руб., сои — на 3 руб., мяса — на 2,6 руб. Сумма от продажи государству всей продукции увеличилась с 2012 тыс. рублей до 3600,6 тыс. рублей.

В этих успехах огромную роль сыграла новая организация труда.

Экономическая эффективность — механизированных комплексных бригад видна также на примере колхозов «Амурский партизан», им. Чкалова, «Верный путь», им. Ленина и др. Пятилетний опыт колхоза «Амурский партизан» показал, что в комплексных бригадах лучше используются трудовые ресурсы, техника, более высокая производительность труда, валовая продукция на одного работающего в комплексной бригаде № 3 в среднем за три года составила 4231 руб., а в отраслевой бригаде № 2 — 3480 руб. На одного среднегодового колхозника в бригаде № 3 отработано 235 человеко-дней, а в бригаде № 2 — 204, годовая выработка на 15-сильный трактор составила 540 га мягкой пахоты, а в бригаде № 2 — 318 га. Себестоимость 1 ц зерна в отраслевой бригаде составила 10 руб., а в комплексной — 4,5 руб.

При оптимальных размерах комплексная бригада

позволяет резко сократить расходы на содержание управленческого и обслуживающего персонала.

Состав и размер комплексной бригады зависит от размеров и почвенно-климатических условий хозяйств, уровня механизации, количества работников, посевных площадей, поголовья скота на одного работающего и др. Опыт и анализ многочисленных статистических данных показали, что оптимальные размеры комплексных бригад в трех сельскохозяйственных зонах области следующие:

|                                                | Лесостепная | Предлесостепная | Притаежная |
|------------------------------------------------|-------------|-----------------|------------|
| Площадь пашни (тыс. га)                        | 2,5 — 3     | 2 — 2,5         | 1,2 — 2    |
| К-во скота в переводе на усл. гол. (тыс. гол.) | 1,5 — 1,8   | 1,3 — 1,7       | 1 — 1,7    |
| К-во усл. тракторов                            | 24 — 27     | 21 — 24         | 14 — 23    |
| К-во пост. колхозников                         | 85 — 100    | 70 — 85         | 55 — 80    |

При таких размерах комплексных бригад достигаются наиболее высокие производственные показатели. Производительность труда в комплексных бригадах колхозов лесостепной зоны («Приамурье», им. Чкалова, «Герой труда», «Ленинский путь», им. Ленина) в 1961—1963 гг. была в полтора-два раза выше, чем в отраслевых. В 1962 г., например, на каждого работающего в комплексных бригадах колхоза «Приамурье» приходилось продукции на общую сумму в 12 тыс. рублей, при среднеобластной 2,6 тыс. рублей. Примерно такая же производительность труда в комплексных бригадах предлесостепной и притаежной зон при указанных выше оптимальных размерах.

Потребность бригады в технике определяют из расчета планируемого объема производства и агротехнических сроков проведения наиболее напряженных работ. При этом можно либо пользоваться технологическими картами, либо составлять специальный план-график выполнения механизированных работ по пятидневкам или периодам.

Комплексные бригады во многих колхозах области работают на основе разработанной при участии автора единой формы хозрасчетного производственно-финансового задания, где указаны как натуральные, так и стоимостные показатели по производству валовой продукции, денежно-материальным затратам и фонду оплаты труда. В диссертации рассматриваются вопросы методики составления таких заданий, первичного учета и отчетности в комплексных механизированных бригадах.

В третьей главе рассматриваются новые формы внутрибригадной и внутриотделенческой организации труда в колхозах и совхозах Амурской области.

Наряду с бесспорными преимуществами, крупные бригады и отделения имеют существенный недостаток — возможность обезлички в использовании земли и техники. Это следствие системы разделения труда, при которой в одном производственном цикле на различных операциях работают разные люди, не передающие друг другу своей работы; при этом необходимо много контролеров, что экономически нецелесообразно.

Поиски форм внутрибригадной организации труда, позволяющих избавиться от этого недостатка, а также резко улучшить использование земли и техники, поднять урожайность полей и производительность труда, привели к возникновению комплексных и специализированных звеньев.

Звенья в растениеводстве — небольшие производственные коллективы механизаторов и других работников, за которыми закреплены определенные земельные участки, где они возделывают определенные культуры, и необходимый машинно-тракторный парк.

Возникновение механизированных звеньев в области относится еще к 1949 г. Однако они тогда не получили распространения из-за низкого уровня механизации труда. По-настоящему звеньевое движение в Амурской области развернулось в 1958 г., после того как были оснащены современной техникой колхозы и совхозы, подготовлены квалифицированные кадры механизаторов. В 1959 г. областные организации приняли постановление о переходе во всех бригадах колхозов и на отделениях совхозов на такую форму организации труда. С тех пор количество звеньев растет из года в год. Если в 1958 г. их было 218, то в 1963 г. — уже 2218. Эта форма орга-

низации труда распространилась и в животноводстве, и на техническом обслуживании, и на снабжении машинно-тракторного парка.

Анализ возникавших за эти годы в колхозах и совхозах области типов звеньев показывает, что, в зависимости от специфики работы и других факторов, сложилась, примерно, следующая их классификация:

I. По набору культур или видам обслуживания: специализированные — одна культура или вид обслуживания; комплексные — несколько культур или видов обслуживания;

II. По степени механизации: механизированные — все процессы механизированы; простые — процессы не механизированы; обычные — механизирована часть процессов;

III. По постоянству состава: профессиональные — без привлечения временных рабочих; смешанные — с привлечением временных рабочих;

IV. По отрасли производства: в растениеводстве — полеводческие, овощеводческие, кормодобывающие, садоводческие; в животноводстве — по обслуживанию дойных гуртов, нагульных гуртов, маточного свиноголовья и молодняка на дорастивании; откормочного свиноголовья, овец, молодняка птицы, кур-несушек; в механизации — технического обслуживания машинно-тракторного парка, снабжения машинно-тракторного парка горючим и смазочными материалами, механизации трудоемких процессов в животноводстве.

В соответствии с этой схемой составлена классификация звеньев, предложенная в диссертации. Введен также термин «организационно-хозяйственный режим звена», то есть система организационно-хозяйственных условий, обеспечивающих эффективность его работы — численный состав звена, техническое оснащение, набор закрепленных за ним культур, размеры посевной площади, планирование его работы, система организации, учета и оплаты труда и прочие организационно-хозяйственные условия его деятельности.

Анализ оптимального организационно-хозяйственного режима звеньев проведен на опыте совхозных звеньев, как наиболее характерных для Амурской области. Ставилась задача на основе анализа данных о работе механизированных звеньев за последние годы уста-

новить зависимость урожайности сои от посева ее на участках, закрепленных за звеньями, в отличие от посевов на незакрепленных площадях, от набора культур, от численного состава звеньев и от нагрузки посевной площади на члена звена.

Вначале сравнительному изучению подвергались разнотипные звенья в каждом отдельном хозяйстве на основе средних арифметических показателей урожайности. В дальнейшем исследование проводилось методом экономических группировок, дающим возможность выявить вполне устойчивые средние данные, и парным (корреляционным) методом, вскрывающим все многообразие зависимостей и связей.

Исследованный материал, охватывающий более 2 тыс. звеньев, достаточно надежен, чтобы на основе его анализа сделать выводы о некоторых чертах организационно-хозяйственного режима звеньев и их экономической эффективности в условиях Амурской области.

По всем совхозно-колхозным производственным управлениям средние взвешенные показатели урожайности сои на закрепленных площадях были выше, чем средние на незакрепленных площадях. Ориентировочный эффект от фактического закрепления земель за звеньями составил по области в 1961 г. 519 тыс. центнеров сои. Почти во всех управлениях средние арифметические показатели урожайности сои в комплексных звеньях были на 0,6 ц выше, чем в специализированных.

Закрепление за комплексными звеньями благоприятствует повышению урожайности не только сои, но и других культур. Так на закрепленных за звеньями посевах пшеницы (129 тыс. гектаров) в том же году в области было получено на 2,2 ц/га больше, чем на обезличенных площадях.

Оптимальный состав звеньев в лесостепной зоне: комплексных — 4—6 чел., специализированных — 2—3 чел.; в предлесостепной: комплексных — 3—5 чел., специализированных — 2—3 чел. При увеличении состава звена до 7 и более членов урожайность падает до 60%.

Увеличение нагрузки посевной площади сои на одного члена звена свыше 70 га влечет за собой снижение урожайности на 5—10%.

Анализ опубликованных в 1963 г. показателей рабо-

ты механизированных звеньев области за 1962 г. подтверждает эти выводы.

Опыт пятилетней работы механизированных звеньев в растениеводстве показал, что эта форма внутрибригадной и внутриотделенческой организации труда позволяет наиболее эффективно повышать производительность труда на данном этапе развития сельского хозяйства.

Экономическая эффективность механизированных звеньев особенно хорошо видна на примере тех хозяйств, бригад и отделений, где эта форма полностью применяется на всех участках производства на протяжении ряда лет (колхозы «Ленинский путь», им. Ленина, им. Чкалова; совхозы Волковский, Еркевецкий и др.).

Средняя урожайность сои в колхозе «Ленинский путь» Бурейского управления за последние пять лет составила 9,4 ц/га, а средний урожай сои за это время в звене М. А. Гутикова из этого же колхоза — 16 ц/га. В 1962 г. 20 механизированных звеньев Волковского совхоза получили с каждого из 3955 га по 9,9 ц сои, а валовой доход от каждого гектара составил 202 руб., себестоимость 1 ц сои — 7 руб. (на 3,6 руб. ниже плановой). 19 звеньев Еркевецкого совхоза в том же году собрали по 10,7 ц сои с каждого из 7 тыс. гектаров, зерновых — почти по 9 ц/га; на каждого члена звена произведено продукции на 19,2 тыс. рублей.

Вот некоторые важные показатели:

|                                  | 1960 г. | 1961 г. | 1962 г. |
|----------------------------------|---------|---------|---------|
| Число хозяйств в группе          | 48      | 79      | 100     |
| Число звеньев в группе           | 102     | 646     | 1323    |
| Сред. к-во членов звена в группе | 3,8     | 4,8     | 3,9     |
| Сред. выработка (в руб.):        |         |         |         |
| на одного члена звена            | 4065    | 2750    | 3640    |
| на работающего в х-стве          | 1935    | 2078    | 2680    |

Как видно из этих данных, при прочих равных условиях производительность труда в бригадах (на отделс-

ниях), расчлененных на механизированные звенья, значительно выше, чем в нерасчлененных.

Большой экономический эффект дало внедрение звеньевой организации труда в животноводстве, на основе механизации трудоемких процессов. Сравнительный анализ работы при различных системах содержания коров и формах организации труда показал, что если при индивидуальной организации труда нагрузка на одного рабочего составляет 13—14 коров, а продолжительность рабочего дня при трехразовом доении — почти 9 часов, то при звеньевой организации труда эти показатели улучшаются. Общая продолжительность одноразового доения (в расчете на 100 коров) уменьшается на 45 минут, а нагрузка на одного рабочего увеличивается почти вдвое.

Звеньевая организация труда способствует быстрому внедрению машинного доения. В бригаде колхоза «Примурье» Тамбовского управления при звеньевой системе обслуживания коров с применением доильной установки типа «елочка» производительность труда по сравнению с ручным доением повысилась более чем в 5 раз, а нагрузка на одну доярку увеличилась с 15 коров до 80. Затраты труда на 1 ц молока в звене составили 0,8 человека-дня, а по колхозу — 2,4 человека-дня. С ростом производительности труда повысилась и заработная плата каждого члена звена (зимой — 110 руб., а летом — 122 руб. в месяц, на 20—30% выше, чем при индивидуальной организации труда).

В 1963 г. 69 тыс. коров в хозяйствах области обслуживало около 5 тыс. доярок. С повсеместным переходом на механизированное доение коров и новую организацию труда можно будет без привлечения дополнительной рабочей силы увеличить число коров на 55 тыс. Кроме того, отпадает необходимость в индивидуальном учете надоя молока, упрощается учет в животноводстве, что приведет к сокращению управленческого и обслуживающего персонала.

Следовательно, комплексные механизированные звенья, как показал экономический анализ, являются эффективной формой внутрибригадной и внутриотделенческой организации труда не только в растениеводстве, но и в других отраслях хозяйства. Они дают возможность построить работу всех участков сельскохозяйст-

венного производства на основе хозяйственного расчета, значительно повысить производительность труда и снизить себестоимость продукции.

Задача четвертой главы выявить пути снижения издержек производства, упорядочения всей системы управления производством в колхозах и совхозах на основе новых форм внутрихозяйственной организации труда.

Комплексные механизированные бригады и звенья изменили, прежде всего, отношение колхозников и работников совхозов к производству, вызвали необходимость совершенствовать существующие системы оплаты труда, первичного и бухгалтерского учета, отчетность, планирование, резко сократить на этой основе административно-управленческий и обслуживающий персонал.

Экспериментальные хозяйства области — Волковский и Ерковецкий совхозы — сумели на этой основе перейти от системы ежедневных нарядов к установлению аккордных заданий бригадам и звеньям на выполнение комплекса работ в течение всего сезона и на отдельные периоды полевых работ, внедрить аккордно-премиальную оплату труда, упростить учет, сократить отчетность, ввести новые формы планирования, заметно уменьшить расходы на содержание управленческого и обслуживающего персонала.

На основе технологических карт бригады и звенья получают в начале сельскохозяйственного года производственные задания, где указываются: объем работ, урожайность, прямые затраты на производство продукции и заработную плату, лимит расходования материальных средств и фонд авансирования в течение всего периода сельскохозяйственных работ.

Учет выполнения намеченных агротехнических мероприятий ведет в «Записной книжке» сам звеньевой без ежедневного замера объема работ. Он же учитывает (в часах) и отмечает в «Записной книжке» труд каждого члена звена. Раз в месяц главный агроном, управляющий совместно со звеньевым проверяют выполненные работы, их качество и составляют акт, который служит основанием для выдачи заработной платы в порядке аванса.

Возглавляют звенья как в растениеводстве, так и в животноводстве звеньевые, а группы по обслуживанию скота — старшие животноводы. Руководитель звена

трудится наравне с остальными членами звена, а за руководство и ведение первичного учета им начисляют 10—15% их среднемесячного заработка.

Для технического обслуживания машинно-тракторного парка в поле на каждом отделении Волковского и Ерковецкого совхозов создано специальное звено в составе механика отделения, мастера-наладчика, а также шофера-заправщика, который одновременно обслуживает два отделения. Горючее отпускается трактористу по талонам, которые выдаются от одного технического ухода до следующего, после чего трактор останавливается на очередной технический уход.

На основании технологических карт возделывания сельскохозяйственных культур и установленного задания по урожайности, звеньям заранее определяют расценки за центнер продукции. В Волковском совхозе, например, за плановый центнер зерна в 1963 г. выплачивали по 58 коп., сои — по 75—85 коп., а за сверхплановый центнер, соответственно, — по 1 руб. 40 коп. и 2 руб. 60 коп. Примерно такие же показатели были установлены и в Ерковецком совхозе. По этим расценкам определялся общий фонд заработной платы.

До сбора урожая механизаторам выплачивали аванс в размере 70% установленного лимита зарплаты, который распределялся между членами звеньев по фактически отработанным часам с учетом напряженности работ и квалификации механизаторов. Для этого в начале года каждому механизатору был установлен соответствующий класс, а фонд авансирования рассчитан пропорционально запланированному объему работ по периодам. Члены звеньев, заранее зная, что их основная оплата будет зависеть от объема производства продукции, стремились выполнять сельскохозяйственные работы наиболее качественно и своими силами, так как привлечение дополнительной рабочей силы влекло за собой снижение заработной платы постоянных членов звена.

При такой системе добросовестно работающие механизаторы получили большую оплату. Так, звено В. И. Даниленко из Ерковецкого совхоза на 250 га получило в 1963 г. по 11,3 ц пшеницы, при плане 8,4 ц/га, с 234 га — по 13 ц сои, при плане 8,5 ц/га. В среднем на каждого механизатора в этом звене произведено 870 ц сои и зерна, 1580 ц кукурузного силоса. Себестоимость

1 ц зерновых составила 5 руб., сои — 6 руб. 80 коп., при плане 5 руб. 49 коп. и 7 руб. 38 коп. Среднемесячный заработок члена звена за весь период сельскохозяйственных работ составил 190 руб. А в звене Н. И. Хлынука из того же совхоза, где урожай зерновых оказался на 2,1 ц/га и сои на 2,4 ц/га ниже плана, среднемесячный заработок членов звена составил лишь 70 руб. Естественно, что при звеньевой системе механизаторы с каждым годом все более ясно ощущают зависимость собственного заработка, как и доходов хозяйства, от своего добросовестного творческого труда. Следовательно, новая форма оплаты труда стимулирует сознательное, творческое отношение к труду, товарищескую взаимопомощь, стремление повысить квалификацию, становиться настоящими мастерами высоких урожаев.

Такой же принцип оплаты труда был введен в овощеводстве и животноводстве. Звено М. Ф. Шмалевой (Волковский совхоз) из 3 человек обслуживает 102 коровы. Доеение — механизированное, с помощью установки УДС-1. В 1963 г. звено получило от каждой коровы по 2606 кг молока, а всего — 2638 ц. За всю продукцию звену выплачено 6598 руб., среднемесячный заработок члена звена составил 135 руб.

При такой системе оплаты повысилась производительность труда и средняя заработная плата всех рабочих совхоза. Среднегодовой заработок постоянных рабочих в Волковском совхозе увеличился с 1208 руб. в 1962 г. до 1294 руб. в 1963 г., а в Ерковецком совхозе — с 1069 до 1224 руб. При этом рост производительности труда опережает рост фонда зарплаты. В 1963 г. экономия фонда заработной платы в Волковском совхозе составила 79 тыс. рублей, в Ерковецком — 48 тыс. рублей. Значительно уменьшился расход заработной платы на 1000 руб. произведенной продукции по сравнению с другими хозяйствами. В Ерковецком совхозе, например, он составил 280 руб. против 300 руб. по всем совхозам Ивановского управления.

Введение новой системы организации и оплаты труда в масштабах всего хозяйства потребовало изменения системы кредитования. Отпала необходимость, как это было раньше, представлять Госбанку различного рода справки, расчеты и обязательства. Волковский и Ер-

ковецкий совхозы кредитуются теперь на основе производственно-финансового плана по единому ссудному счету в пределах установленных лимитов. Размер кредитов регулируется только по бухгалтерскому балансу совхозов. Это позволяет полнее использовать государственные вложения, улучшить всю хозяйственно-финансовую деятельность хозяйств.

Звеньевая организация и аккордная оплата труда, упрощение внутрихозяйственного учета, сокращение статистической отчетности, изменение взаимоотношений с Госбанком — все это позволило совхозам значительно сократить административно-управленческий и обслуживающий персонал. В Волковском и Ерковецком совхозах за год была сокращена (за счет упразднения и совмещения должностей) 91 штатная единица; при этом сэкономлено 83,6 тыс. рублей фонда заработной платы.

Заметно улучшились экономические показатели совхозов. В 1963 г. в этих хозяйствах собрали на 3,5—1,6 ц/га зерновых, на 2,4—3 ц/га сои больше, чем в других совхозах Ивановского управления. От каждой коровы надоено на 229—244 кг молока больше. Себестоимость 1 ц зерна в этих совхозах составила 5 руб. 41 коп. — 6 руб. 74 коп., или на 2,7 и 1,4 руб. меньше, чем в других совхозах управления; сои — 8 руб. 42 коп. и 6 руб. 8 коп.; или на 2 и 3,6 руб. меньше. Оба совхоза имеют более высокий уровень рентабельности. Ерковецкий совхоз, например, завершил 1963 г. с прибылями в сумме 563,6 тыс. рублей.

В условиях новой организации труда усиливается внутрихозяйственная специализация и концентрация производства, отпадает необходимость в мелких отраслевых бригадах, которые не оправдывают себя при оптимальных размерах отделений совхозов. При этом сокращается число учетчиков, бригадиров, фуражиров и других подсобных работников. За счет правильного совмещения профессий в производственную деятельность дополнительно вовлекаются высококвалифицированные кадры. Только в 1963 г. экономия от сокращения административно-управленческого и обслуживающего персонала в хозяйствах Амурской области составила 1151 тыс. рублей.

Таким образом, опыт работы комплексных механизированных бригад и звеньев показывает, что наряду с

другими крупными мероприятиями — механизацией процессов труда, электрификации сельскохозяйственного производства, интенсификацией сельского хозяйства за счет химизации и повышения культуры земледелия — новые формы организации труда и управления производством во многом способствуют претворению в жизнь Программы партии по созданию изобилия продуктов сельского хозяйства в нашей стране.

Содержание основных разделов диссертации опубликовано в следующих книгах и статьях автора:

1. Комплексные механизированные звенья в Приамурье. 5,5 л. Амурское книжное издательство, Благовещенск, 1960.
2. Комплексные механизированные бригады и звенья (об экономической эффективности новых форм организации и оплаты труда в сельском хозяйстве Амурской области). 12,5 л. Амурское книжное издательство, Благовещенск, 1963.
3. Производительность труда и себестоимость продукции в сельском хозяйстве Амурской области (соавтор). 12. л. Амурское книжное издательство, Благовещенск, 1963.
4. Что дают новые цены колхозам. 0,4 л. «Сельское хозяйство Амурской области», № 3 за 1958 г.
5. Экономика колхоза «Зарево». 0,3 л. «Сельское хозяйство Амурской области», № 4 за 1958 г.
6. Специализация бригад и отраслей в укрупненном колхозе. 0,4 л. «Сельское хозяйство Амурской области». № 1 за 1959 г.
7. Механизированные звенья в животноводстве. 0,5 л. «Сельское хозяйство Амурской области», № 4 за 1959 г.
8. Экономическая эффективность звеньев комплексной механизации. 0,8 л. «Передовой опыт в сельском хозяйстве Амурской области», № 3 за 1961 г.
9. Звеньевая организация труда в Приамурье. 0,5 л. «Сельскохозяйственное производство Сибири и Дальнего Востока», № 11 за 1963 г.
10. Организационно-хозяйственный режим механизированных звеньев (соавтор). 2,3 л. Научный отчет ДВФСОАН СССР, 1962.

Кроме того, по материалам диссертации опубликовано в областных газетах, в газете «Сельская жизнь» и передано по радио 78 статей общим объемом 26 авт. л.