

33
А-4

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М. В. ЛОМОНОСОВА

КАФЕДРА ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИИ ЕСТЕСТВЕННЫХ
ФАКУЛЬТЕТОВ

На правах рукописи

В. В. ДЮКОВ

Рост общественного хозяйства
и вопросы развития отношений
распределения в колхозах
на современном этапе
(ПО МАТЕРИАЛАМ ТАТАРСКОЙ АССР)

Автореферат диссертации
на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель —
кандидат экономических наук
доцент П. А. СКИПЕТРОВ

ИЗДАТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
1964

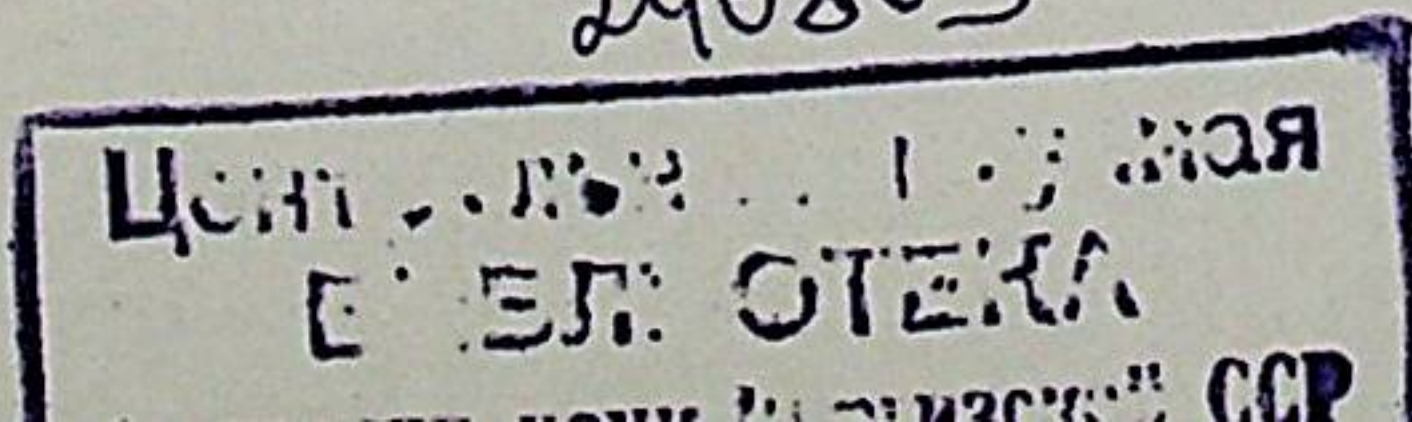
Советский народ решает задачу крутого подъема сельского хозяйства. Программой КПСС в области сельского хозяйства поставлены задачи создания изобилия сельскохозяйственных продуктов и перехода к коммунистическим общественным отношениям в деревне.

Большое значение для развития сельского хозяйства имеет интенсификация производства на основе широкого применения удобрений, комплексной механизации и внедрения достижений науки и передового опыта. Решения декабрьского (1963 г.) и февральского (1964 г.) Пленумов ЦК КПСС открывают широкий простор для интенсификации нашего сельского хозяйства.

Рост производительных сил и интересы развития колхозного производства требуют совершенствования производственных отношений, в том числе и отношений распределения. При социализме, особенно в период развернутого строительства коммунизма, отношения распределения не ограничиваются распределением по труду. Распределение через общественные фонды потребления представляют собой ростки новых коммунистических отношений распределения.

Целью работы является обобщение опыта совершенствования отношений распределения в колхозах на базе роста общественного хозяйства за последнее десятилетие и выявление на этой основе важнейших закономерностей и форм их развития в перспективе. Объектом изучения в диссертации служат колхозы Татарской АССР. При написании работы обработаны, проанализированы и обобщены материалы сводных годовых отчетов колхозов республики за 1953—1962 гг., сводных годовых отчетов всех районов, сплошные отчетные материалы по всем колхозам трех производственных управлений, по 154 колхозам из разных районов ТАССР и многим колхозам, перешедшим на денежную оплату труда. В диссертации использованы материалы органов ЦСУ, Министерства производства и заготовок сельхозпродуктов ТАССР, статистические сборники и справочники. Методологической и теоретической основой работы явились труды классиков марксизма-ленинизма, постановления партии и правительства, выступления руководителей партии и государства.

240803



Диссертация состоит из предисловия и трех глав.

В предисловии определяется цель работы, подчеркивается, что отношения распределения совершенствуются по мере развития производительных сил, что по мере их совершенствования происходит процесс развития взаимосвязи оплаты по труду и общественных фондов потребления.

В нашей экономической литературе отношения распределения зачастую ограничиваются лишь отношениями распределения и совершенствование как распределения по труду, имеется обилие работ, то по общественным фондам потребления исследований сравнительно мало. Еще меньше исследуются общественные фонды потребления колхозов¹. Путь к коммунистическому принципу распределения лежит через развитие и совершенствование как распределения по труду, так и распределения через общественные фонды потребления.

В первой главе диссертации — «Общественное хозяйство — основной источник благосостояния колхозного крестьянства» — рассматриваются вопросы, связанные с ростом колхозного производства и производительности труда как решающих факторов повышения уровня доходов колхозников через оплату труда и через общественные фонды потребления.

Колхозы как крупные высококонцентрированные социалистические хозяйства имеют все возможности для интенсивного ведения земледелия и животноводства, для создания обилия продовольствия для населения и сырья для промышленности. Однако преимущества колхозного строя в годы господства культа личности Сталина по-настоящему свыше двух десятилетий не использовались.

С 1953 г. Коммунистическая партия и Советское государство принимают решительные меры по подъему сельского хозяйства. В главе проводятся конкретные данные на материалах колхозов Татарии о росте общественного хозяйства колхозов с 1953 по 1962 г.

В колхозах республики значительно выросли, особенно после реорганизации МТС, основные средства. Их сумма увеличилась с 1953 по 1962 г. в 3,3 раза, а стоимость тракторов и сельскохозяйственных машин возросла в 8,8 раза, произ-

¹ Общественные фонды колхозов и распределение колхозных доходов. Экономиздат, М., 1961; Р. Шамсутдинов. Общественные фонды потребления колхозов Узбекистана. Госиздат УзССР, Ташкент, 1962; Ю. Р. Тиги. Пенсии и пособия в колхозах. Госориздат, М., 1960. А. В. Румянцев. Общественные фонды колхозов. «Знание», М., 1960. Общественные фонды и рост благосостояния народа в СССР. Соцэкиз, М., 1962, и др.

водственных построек — в 6,2 раза. Удельный вес тракторов и сельскохозяйственных машин в общей сумме основных средств повысился с 5,0% в 1953 г. до 13,1% в 1962 г., производственных построек — с 25,4% в 1953 г. до 47,7% в 1962 г. Производство зерна в колхозах республики за эти годы увеличилось на 47%, молока — в 6,2 раза, мяса — в 3,5 раза, шерсти — на 41%, яиц — в 5,1 раза.

За истекшие годы колхозы республики добились серьезного роста производительности труда. На базе этого роста выросли и фонды оплаты по труду. Следующие данные, взятые на основе годовых отчетов колхозов ТАССР, свидетельствуют об этом (данные о валовой продукции 1953 г. даются на основе цен 1958 г. на сопоставимой площади)².

Таблица 1

Годы	Валовая продукция		Валовая продукция на 1 среднегодового работника		Фонд оплаты по труду		Оплата труда на 1 среднегодового работника	
	в млн. руб.	в % к 1953 г.	руб.-коп.	в % к 1953 г.	в млн. руб.	в % к 1953 г.	руб.-коп.	в % к 1953 г.
1953	168,8	100,0	361—70	100,0	49,5	100,0	106—09	100,0
1958	229,2	135,9	475—60	131,5	84,7	171,1	175—76	167,5
1959	281,5	166,7	592—00	163,7	98,1	198,1	206—27	194,4
1960	306,4	181,5	682—90	188,8	100,4	202,8	223—68	210,8
1961	326,2	193,2	754—90	208,7	110,2	222,6	255—03	240,4
1962	381,2	225,8	897—60	248,1	130,2	263,0	306—60	289,0

Валовая продукция в колхозах Татарии выросла за рассматриваемые годы более чем в 2,2 раза, производительность труда — почти в 2,5 раза. Фонд оплаты по труду увеличился более чем в 2,6 раза, а в расчете на среднегодового работника — почти в 2,9 раза. До 1958 г. рост фонда оплаты обгонял рост производительности труда, и это было оправдано, так как необходимо было восстановить погрешности в годы культа личности принципы материальной заинтересованности. С 1959 г. производительность труда растет уже быстрее (среднегодовой темп — 17,2%), чем фонд оплаты (13,1%).

В диссертации указывается на ряд недостатков, которые

² Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

тормозили подъем сельского хозяйства, особенно в последние годы,— медленное оснащение колхозов техникой, недостаток удобрений, длительное господство травопольной системы, низкий уровень руководства сельским хозяйством, нарушение в ряде мест материальной заинтересованности колхозников.

В главе рассматриваются вопросы распределения общественного продукта и формирования общественных фондов колхозов в свете марксистско-ленинской теории воспроизводства.

Значительное внимание уделено вопросу об оптимальном соотношении накопления и потребления в валовом доходе. На анализе материалов колхозов Альметьевского района в 1960—1962 гг. видно, что наиболее оптимальный размер накопления составляет 35—40% от валового дохода. Именно в этой группе колхозов выше среднегодовые темпы прироста валовой продукции и оплаты труда.

Большое внимание уделено в главе вопросам себестоимости продукции и рентабельности колхозного производства. В колхозах республики неуклонно снижается себестоимость. Так, в 1962 г. по сравнению с 1959 г. она снизилась: по зерну — на 29,1%, по сахарной свекле — в 2 раза, по картофелю — на 18%, по овощам — на 34%, молоку — на 24,1%, мясу крупного рогатого скота — на 24,4%, свинине — на 19,9%, мясу птицы — на 14,7%, шерсти — на 16,4%, яйцам — на 35,7%. На основе снижения издержек производства возрастает рентабельность. В работе приводятся данные за три года по рентабельности производства 11 основных видов продукции растениеводства и животноводства, дающих до 95% всей валовой продукции колхозов. Высока рентабельность производства зерна, сахарной свеклы и картофеля в целом по республике, в большинстве районов покрываются ценами реализации издержки производства овощей и молока. После повышения цен на продукты животноводства с 1 июня 1962 г. в республике впервые в 1962 г. были покрыты ценами реализации издержки производства мяса крупного рогатого скота и птицы, почти целиком — свинины. Снижение себестоимости продукции по-прежнему остается одной из важнейших задач колхозов.

В главе дается подробный анализ рентабельности производства указанных видов продукции по районам республики и внутри районов — по колхозам, влияния природно-экономических условий на экономику колхозов, обосновываются рекомендации по более глубокой дифференциации цен внутри

республики по ее природно-экономическим зонам или районам с целью дополнительного изъятия части дифференциальной ренты I у колхозов тех районов, которые находятся в более благоприятных условиях, рекомендации по специализации производства ряда видов продукции, исходя из условий производства, с целью обеспечения более благоприятных условий для осуществления равной оплаты за равный труд в колхозах.

В диссертации показывается отрицательное влияние на величину оплаты труда в колхозах убыточности ряда отраслей животноводства, указывается на необходимость ускоренной механизации животноводства, снижения себестоимости его продукции, сохранения на известное время высокого уровня государственных закупочных цен на продукты животноводства, чтобы стимулировать развитие этой важнейшей отрасли.

Во второй главе — «Совершенствование распределения по труду в колхозах на современном этапе» — рассматриваются вопросы, связанные с ростом уровня и совершенствованием сущности и форм оплаты труда в колхозах, а также новые процессы в организации распределения по труду.

Процесс формирования фонда оплаты по труду в колхозах имеет свои особенности, связанные с уровнем развития общественного хозяйства артели и колхозно-кооперативной собственности на средства производства.

Различная степень доходности общественного хозяйства, которая находится в зависимости от достигнутого уровня производительности труда, от различий в условиях производства и реализации продукции, не позволяет в настоящее время всем колхозам обеспечить оплату одинакового труда своих членов на одинаковом уровне в масштабе всей колхозной системы. В установлении оплаты труда, которая соответствует уровню развития данного колхоза, проявляется одна из особенностей колхозно-кооперативной формы собственности. В то время как общенародная форма собственности гарантирует оплату труда на определенном уровне в масштабе всей страны, колхозно-кооперативная форма собственности гарантирует ее только в пределах данной артели в зависимости от ее доходности.

Величина фонда оплаты по труду зависит от уровня производства в колхозе, производительности труда, пропорции распределения валового дохода на фонды накопления и потребления, плотности населения и нагрузки пашни на одного

трудоспособного и ряда других условий. В диссертации¹ подробно рассматриваются эти факторы.

В колхозах Татарской АССР фонды оплаты по труду (без учета колхозов, реорганизованных в совхозы) выросли с 49,5 млн. руб. в 1953 г. до 130,2 млн. руб. в 1962 г., т. е. более чем в 2,6 раза. Такой значительный рост фондов оплаты по труду является свидетельством возросшей производительности труда и роста доходов колхозов от общественного хозяйства.

Уровень оплаты труда находится в зависимости от производительности труда. Это — основной критерий, определяющий ее величину. Проведенный нами анализ отчетных документов колхозов Альметьевского района ТАССР (1962 г.) подтверждает это положение³.

Т а б л и ц а 2

	Приходится продукции на 1 человеко-день (руб.)			
	I гр. до 4 руб.	II гр. от 4 до 5 руб.	III гр. от 5 до 6 руб.	IV гр. свыше 6 руб.
Приходится продукции:				
на 1 человеко-день (руб.-коп.)	3—35	4—45	5—39	7—57
на 1 трудоспособного (руб.)	764,2	872,6	1022,3	1375,5
Валовой доход:				
на 100 га угодий (руб.)	4532	5069	6259	9934
на 1 человеко-день (руб.-коп.)	1—62	2—22	2—38	3—90
Оплата труда:				
на 1 человеко-день (руб.-коп.)	1—11	1—38	1—40	1—88
на 1 трудоспособного (руб.)	256,0	275,6	302,3	393,5

Таблица показывает прямую зависимость между производством продукции на одного работника, величиной полученного валового дохода и оплатой труда. В колхозах IV группы, где произведено продукции на 1 человеко-день в 2,26 раза больше и на 1 трудоспособного в 1,8 раза больше, чем в колхозах I группы, оплата труда была в расчете на 1 человеко-день — в 1,7 раза и на трудоспособного на 54% выше, чем в колхозах I группы.

³ Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

Значительное место во второй главе отводится вопросам развития прогрессивных форм оплаты труда на примере колхозов Татарии. От оплаты труда посредством трудодня к прямой ежемесячной денежной оплате — основной путь развития оплаты труда в колхозах за последние годы.

Материальной основой внедрения прогрессивных форм оплаты труда является рост колхозного производства и его доходности, совершенствование колхозно-кооперативной собственности. Диссертант не согласен с теми экономистами, которые объясняют наличие трудодня вообще спецификой колхозно-кооперативной собственности. Если бы это было так, тогда трудно было бы объяснить процесс перехода многих колхозов от трудодня к прямой денежной оплате. Трудодень является формой оплаты труда в колхозах только на определенной ступени их развития, его необходимость вызывалась невысоким уровнем обобществления колхозного производства и низкой товарностью.

Рост товарности колхозного производства, быстрый рост денежной выручки изменили структуру фонда оплаты по труду в направлении увеличения денежной доли. Процесс денатурализации трудодня характеризуется следующими данными: если в 1953 г. в колхозах Татарской АССР удельный вес денег в оценке трудодня составлял 10,6%, то в 1962 г. он поднялся до 60,1%. А если взять и колхозы, перешедшие на прямую денежную оплату труда, то доля денег составила во всех колхозах республики в 1962 г. 70,9%. Уже в 1959 г. 18 колхозов Татарии перешли на прямую денежную оплату труда. В 1960 г. их число составило уже 145 (19,5% всех колхозов), в 1961 г. — 150 (20,8%), а в 1962 г. — 161 (23,1% всех колхозов ТАССР). Денежная оплата труда в колхозах является переходной формой между оплатой по трудодням и системой заработной платы в государственном секторе.

Тем не менее некоторые экономисты считают, что денежная оплата труда в колхозах представляет собой разновидность заработной платы (К. А. Охупкин, А. П. Теряева и др.)⁴. Они отождествляют ее с заработной платой, видя в ней те же черты, что и у заработной платы. Однако денеж-

⁴ См. К. А. Охупкин. Оплата труда в колхозах. Сельхозгиз, М., 1959, стр. 111; его же. Экономическая эффективность денежной оплаты труда в колхозах. Госпланиздат, М., 1960, стр. 38; А. П. Теряева. Развитие общественного хозяйства колхозов (Материалы майского (1959 г.) совещания, проведенного Институтом экономики АН СССР), Сельхозгиз, М., 1960, стр. 152.

ная оплата труда имеет и свои специфические особенности, связанные с колхозной формой собственности, с формированием фонда оплаты по труду в колхозах в зависимости от их валового дохода, с недостаточным элементом гарантийности, с выработкой своих, внутриколхозных норм и расценок.

Для успешного осуществления прямой денежной оплаты нужно иметь достаточный по размерам и устойчивый фонд оплаты по труду, иначе ежемесячные расчеты с колхозниками будут неосуществимы. Сезонность сельскохозяйственного производства затрудняет регулярное поступление денежных средств в кассы колхозов в первом полугодии. Поэтому колхозы, применяющие денежную оплату, создают переходящие резервные фонды, отчисляя туда в конце года часть продукции и денежных средств, а также используют выручку от животноводства и авансы заготовительных организаций.

Колхозы, применяющие денежную оплату, имеют более высокие производственные показатели. Приведем сводные данные хозяйственной деятельности и оплаты труда в колхозах Татарии, применяющих денежную оплату в сравнении с колхозами, использующими трудовдень⁵.

Таблица 3

Группы колхозов	Валовой продукции на 100 га угодий (руб.)	Денежной выручки на 100 га угодий (руб.)	Отношение денежной выручки к стоимости валовой продукции (в %)	Произведено валовой продукции на 1 чел.-день (руб.-коп.)	Оплата чел.-дня (руб.-коп.)
С денежной оплатой .	14032	7655	54,6	6—16	1—80
С трудовднем	11450	5658	49,4	4—57	1—44
Колхозы с денежной оплатой в % к колхозам с трудовднем	122,6	135,3	—	134,8	125,0

Колхозы, перешедшие на денежную оплату, производят валовой продукции на 22,6% больше, чем колхозы с трудовднем, получают денежной выручки на 35,3% больше; они имеют более высокий уровень товарности. Здесь достигнута более высокая производительность труда. Валовой продукции

⁵ Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

эти колхозы в расчете на 1 человеко-день получают на 34,8% больше. Отсюда более высокий уровень оплаты труда: в колхозах с денежной оплатой она на 25% выше в расчете на человеко-день, чем в колхозах с трудовднем. Кроме того, в колхозах с денежной оплатой выше трудовая активность колхозников: на одного трудоспособного там выработано в среднем в 1962 г. 205 человеко-дней, а в колхозах с трудовднем — 194 человеко-дня.

Переходить на денежную оплату колхозы могут лишь при наличии ряда условий. Во-первых, ими должен быть достигнут определенный уровень производительности труда и товарности, позволяющий производить регулярную оплату деньгами. Во-вторых, у них должна быть обеспечена возможность для периодической оплаты труда колхозников в течение года, должен быть создан постоянный фонд оплаты по труду. В-третьих, нужно, чтобы колхозы добились устойчивого и растущего уровня оплаты труда по годам. Практика последних лет, в том числе и практика колхозов Татарии, подтверждает, что слабые колхозы не в состоянии обеспечивать длительное время регулярную и стабильную денежную оплату труда колхозников. Возврат ряда таких колхозов вновь к трудовдням наглядно свидетельствует, что без необходимого уровня экономического развития переходить к денежной оплате преждевременно.

В главе на примере группы колхозов, осуществляющих денежную оплату, показано значение переходящих фондов из доходов прошлых лет, авансов заготовительных организаций, выручки от животноводства и других текущих поступлений для регулярного осуществления денежной оплаты по кварталам и месяцам.

В диссертации значительное внимание уделено вопросам нормирования и тарификации труда, которые имеют большое значение для обеспечения материальной заинтересованности колхозников в результатах своего труда, показаны недостатки, имеющиеся в этом деле, особенно в тарифных ставках работников животноводства, руководителей и специалистов.

Большое значение для материальной заинтересованности колхозников имеет дополнительная оплата, призванная полнее увязывать оплату труда с конечными результатами работы. Экономическая сущность дополнительной оплаты состоит в том, что определенная часть продуктов и денег, выделенных в фонд личного потребления колхозников, выдается непосредственно тем колхозникам или бригадам, у которых производственные результаты превышают достигнутый уровень про-

изводства в целом. Дополнительная оплата выступает как премия за лучшие показатели в работе. «Надо, чтобы люди, которые умело ведут сельскохозяйственное производство, получают высокие урожаи, обеспечивают высокую продуктивность животноводства,— говорил Н. С. Хрущев,— материально поощрялись. За хороший труд, за лучшие результаты — более высокую оплату. Такой принцип надо положить в основу при разработке системы дополнительной оплаты труда»⁶.

В диссертации приведены примеры применения дополнительной оплаты в ряде колхозов Татарии, ее эффективность. Вместе с тем показаны недостатки в применении дополнительной оплаты, в том числе и применение ее при невыполнении плановых заданий, что приводит к подмене основной оплаты «дополнительной».

Существенным недостатком в организации дополнительной оплаты труда в колхозах Татарии является недостаточное материальное стимулирование качественных показателей труда. Поэтому необходимо стимулировать экономию затрат труда и средств на единицу произведенной продукции, рентабельность производства.

Совершенствование дополнительной оплаты тесно связано с внедрением в колхозах внутрихозяйственного расчета. Его внедрение позволяет поставить оплату труда колхозников в более тесную зависимость от количества и качества труда, позволяет обеспечить более последовательное осуществление принципа равной оплаты за равный труд внутри каждого данного колхоза.

В развитии и совершенствовании отношений распределения по труду в колхозах важное значение имеет осуществление равной оплаты за равный труд в масштабе всей колхозной системы. Еще в решениях декабрьского (1959 г.) Пленума ЦК КПСС указывалось, что оплата по труду в колхозах не должна отрываться в значительных размерах от оплаты в совхозах и государственных промышленных предприятиях, что рабочие и крестьяне должны идти в ногу в повышении своего материального благосостояния. В Программе КПСС указывается: «Необходимо обеспечить создание все более равных экономических условий повышения доходов для колхозов, находящихся в неравных природно-экономических условиях в различных зонах, а также внутри зон, с тем,

⁶ Н. С. Хрущев. Строительство коммунизма в СССР и развитие сельского хозяйства, т. 5. Госполитиздат, М., 1963, стр. 169.

чтобы последовательнее осуществлять принцип равной оплаты за равный труд в масштабе всей колхозной системы»⁷.

В процессе крутого подъема сельского хозяйства происходило известное сближение размеров оплаты труда между различными колхозами. Мы сгруппировали 51 колхоз из всех зон Татарии по уровню оплаты человека-дня в 1953—1956 гг. в 4 группы: I — до 60 коп., II — от 60 до 80 коп., III — от 80 коп. до 1 руб., IV — свыше 1 руб. В результате более быстрого роста общественного хозяйства колхозов низших групп оплата труда у них приближалась к оплате в колхозах высших групп⁸.

Таблица 4

Годы	I гр.	II гр.		III гр.		IV гр.	
	руб.-коп.	руб.-коп.	в % к I гр.	руб.-коп.	в % к I гр.	руб.-коп.	в % к I гр.
1953—1956	0—48	0—69	145,8	0—90	187,5	1—32	275,0
1958—1959	1—00	1—07	107,0	1—22	122,0	1—39	139,0
1960—1962	1—37	1—39	101,5	1—62	118,3	1—56	114,0
1960—1962 гг. в % к 1953—1956 гг.	285,4	201,4	—	180,0	—	118,3	—

Оплата труда в колхозах I группы росла самыми быстрыми темпами и была в 1960—1962 гг. в 2,9 раза больше, чем в среднем в 1953—1956 гг. В то же время в колхозах IV группы она выросла на 18,3%. Если разрыв в оплате между I и IV группами составлял в 1953—1956 гг. 1:2,75, то в 1960—1962 гг. он составил лишь 1:1,14. Но процесс роста оплаты происходил неравномерно. Часть колхозов IV группы по высоте оплаты оставалась на уровне 1953—1956 гг., а в некоторых колхозах IV группы она даже сократилась. Если в 1953—1956 гг. разрыв в оплате внутри IV группы составлял 1:2, то в 1960—1962 гг. он достигал уже 1:3. В целом по всем группам колхозов разрыв в оплате сократился с 1:5,7 до 1:3.

⁷ «Материалы XXII съезда КПСС». Госполитиздат, М., 1962, стр. 382.

⁸ Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

В процессе обеспечения равной оплаты за равный труд усилия колхозов должны сочетаться с определенными мероприятиями со стороны государства. Обеспечения равной оплаты за равный труд в рамках колхозной системы можно достигнуть следующими путями. Во-первых, нужно быстрее поднимать производительность труда в экономически слабых колхозах. Во-вторых, необходимо осуществить более глубокую дифференциацию цен на сельскохозяйственную продукцию как между зонами, так и внутри зон. В-третьих, следует всемерно развивать специализацию колхозов на наиболее выгодных в данной местности видах продукции. В-четвертых, этому способствует создание очагов промышленной переработки сельскохозяйственного сырья, особенно в густонаселенных районах. В-пятых, большое значение для осуществления равной оплаты за равный труд имеет выработка единых тарифов для колхозов в пределах отдельных районов, затем областей, краев и республик, а затем и всей страны.

В третьей главе диссертации — «Общественные фонды потребления в колхозах и их развитие в современный период» — рассматриваются вопросы развития такой новой формы распределения, как общественные фонды потребления, раскрываются необходимость и особенности формирования, уровень и структура, пути совершенствования принципов и порядка их образования и использования. Рассматриваются также вопросы соотношения общенародных и колхозных общественных фондов потребления, их взаимопроникновения и сближения.

В работе поставлен вопрос об источнике общественных фондов потребления. По этому вопросу в экономической литературе имеются различные мнения: одни экономисты считают источником общественных фондов потребления прибавочный продукт, другие утверждают, что они создаются за счет необходимого продукта.

Рассматривая этот вопрос, следует иметь в виду, что при социализме между необходимым и прибавочным продуктом нет жестких граней, тем более это относится к периоду развернутого строительства коммунизма. Прибавочный продукт при социализме является достоянием всех трудящихся и наряду с продуктом необходимого труда является одним из источников благосостояния народа. В. И. Ленин, раскрывая природу прибавочного продукта при социализме, указывал, что продукты, производимые общим трудом, будут тогда идти в пользу самих трудящихся, а производимый ими излишек над их содержанием будет служить для удовлетво-

рения их потребностей, для полного развития всех их способностей и равноправного пользования всеми приобретениями науки и искусства. Он указывал, что прибавочный продукт при социализме должен поступать всем трудящимся и только им. Это относится и к его материализации в новых средствах производства, т. е. к собственно накоплению. При переходе от социализма к коммунизму рамки необходимого продукта все более расширяются, происходит эволюция перерастания отдельных частей прибавочного продукта в части необходимого продукта. При коммунизме, когда распределение по потребностям полностью заменит нынешний принцип распределения по труду, сфера прибавочного продукта будет распространяться только на фонд накопления. Эту эволюцию и переживают общественные фонды потребления.

Эволюция расширения сферы необходимого продукта внутри общественных фондов потребления является одной из особенностей диалектики перехода от социализма к коммунизму.

В диссертации рассматриваются отличительные черты колхозных общественных фондов потребления от общенародных. Общенародные общественные фонды потребления, базирующиеся на государственной собственности на средства производства, более совершенны по сравнению с колхозными общественными фондами потребления, основой которых является колхозно-кооперативная собственность. Общенародным фондам принадлежит решающая роль и в удовлетворении социальных и культурно-бытовых потребностей колхозников. В настоящее время примерно 80% общественных фондов потребления, приходящихся на колхозное население, составляют общенародные средства. Однако удельный вес колхозных общественных фондов потребления в общей сумме этих фондов, приходящихся на колхозное население, по мере роста экономики колхозов неуклонно растет. Так, в колхозах Татарии он увеличился с 13,8% в 1959 г. до 20,5% в 1962 г.

Общенародные общественные фонды потребления определяют не только характер и формы развития колхозных общественных фондов потребления, но и показывают единство интересов рабочего класса и крестьянства. Они непосредственно связывают интересы колхозников с интересами всего общества. Поэтому понятно, что по мере развития колхозно-кооперативной собственности и ее сближения и слияния с общенародной колхозные общественные фонды потребления, сочетаясь с общенародными фондами, сближаются с ними и в последующем должны сливаться с ними.

В главе значительное место отводится анализу объема и структуры колхозных общественных фондов потребления. Современный этап развития колхозов характеризуется высокими темпами роста общественных фондов потребления. Если среднегодовой темп прироста фонда оплаты по труду в колхозах Татарии составлял за последние пять лет 11,2%, то общественные фонды потребления возрастали в среднем на 36,5% в год. В целом по колхозам республики они составляли в доходах колхозников от общественного хозяйства в 1956 г. 3,0%, а в 1962 г. — 7,8%.

Материальной основой уровня развития общественных фондов потребления является объем производства. Мы сгруппировали колхозы республики по уровню денежной выручки на 100 га в 4 группы. Уровень развития общественных фондов потребления в этих группах следующий⁹.

Таблица 5

Группы	Денежная выручка на 100 га угодий (руб.)	Общественных фондов потребления на 1 двор (руб.-коп.)	Пенсий на 1 получающего (руб.-коп.)	Расходы на строительство культ-бытовых учреждений и жилых домов в расчете на 1 двор (руб.-коп.)
I	до 4000	19—46	25—03	2—48
II	от 4000 до 6000	28—71	41—09	3—86
III	от 6000 до 8000	42—65	54—21	8—24
IV	свыше 8000	55—17	62—72	16—47
В среднем по ТАССР		31—75	51—26	5—25

Как видно из таблицы, в колхозах IV группы приходится больше, чем в колхозах I группы: общественных фондов потребления в расчете на колхозное население — в 2,9 раза, пенсий на одного получающего — в 2,5 раза, а такой капиталоемкой части фондов, как расходы на культурно-бытовое строительство — в 6,6 раза.

В работе подвергнуты анализу отдельные структурные части колхозных общественных фондов потребления. Автор не соглашается с теми экономистами, которые занижают сумму общественных фондов потребления в колхозах, исклю-

⁹ Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

чая из них расходы на культурно-бытовое строительство, и с теми, которые включают в них фонд авансирования и страховой продовольственный фонд. Фонд авансирования предназначен для оплаты труда, хотя и в следующем году. Что касается страхового продовольственного фонда, то он предназначается или к оплате труда в случае неурожая и стихийных бедствий, или для ссуды в большинстве случаев на возвратных началах.

В диссертации подчеркивается, что в настоящее время в колхозах целесообразно развивать те формы общественных фондов потребления, которые в наибольшей степени связаны с распределением по труду и способствуют повышению материальной заинтересованности и трудовой активности колхозников. Сюда относятся: пенсионное обеспечение, оплата отпусков и пособий по временной нетрудоспособности, содержание детей в детских учреждениях. Диссертант вносит определенные рекомендации по образованию и развитию новых форм общественных фондов потребления в колхозах (общественное питание, фонд правления и т. п.).

Анализ соотношения фондов оплаты по труду и общественных фондов потребления показывает, что в колхозах с высокой доходностью наряду с более высокой оплатой труда значительно выше и объем общественных фондов потребления. Сгруппируем колхозы республики по уровню оплаты человеко-дня на 4 группы и проследим сумму общественных фондов потребления¹⁰.

Таблица 6

Группы	Уровень оплаты человеко-дня (руб.-коп.)	Средний размер оплаты чел.-дня в группе (руб.-коп.)	Общественных фондов потребления на 1 двор (руб.-коп.)	Удельный вес общественных фондов потребления в доходах колхозников от общественного хозяйства (в %)
I	до 1 руб.	0—80	20—84	6,7
II	от 1 руб. до 1 р. 30 к.	1—12	28—55	6,7
III	от 1 р. 30 к. до 1 р. 70 к.	1—47	36—89	7,7
IV	свыше 1 р. 70 к. . . .	1—99	58—31	8,6

¹⁰ Данные обработки годовых отчетов колхозов Татарской АССР.

Данные этой таблицы показывают, что в целом колхозы, имеющие возможность выше оплачивать труд своих членов благодаря более развитому общественному хозяйству, имеют и более емкие общественные фонды потребления. Колхозы IV группы, имеющие размер оплаты в 2,5 раза более высокий, чем в колхозах I группы, формируют общественные фонды потребления в расчете на 1 двор в 2,8 раза больше.

При определении темпов роста общественных фондов потребления нужно исходить из достигнутого уровня колхозного производства. В колхозах с высокоразвитой экономикой темпы роста общественных фондов потребления должны быть более высокими, чем темпы роста фондов распределения по труду, но это не означает сохранения оплаты труда на одном уровне, иначе мы подорвем принцип материальной заинтересованности. Что касается экономически слабых колхозов, то им нужно в первую очередь поднять оплату труда и лишь тогда обеспечивать более быстрый рост общественных фондов потребления.

Если фонды оплаты по труду в колхозах Татарии с 1959 по 1962 г. возросли на 32,8%, то пенсионные фонды увеличились на 74,7%. В 1959 г. пенсионные фонды составляли 2,8% от величины фондов оплаты по труду, то в 1962 г. они составляли уже 3,8%.

Изменение соотношения между фондами оплаты по труду и общественными фондами потребления — это не простое повышение удельного веса той или иной формы удовлетворения потребностей трудящихся, а вопрос о перерастании социалистических отношений распределения в коммунистические.

По мере развития колхозно-кооперативной собственности и ее сближения и слияния с общенародной колхозные общественные фонды потребления, сочетаясь с общенародными фондами, будут впоследствии постепенно сливаться с ними. Этот процесс будет происходить наряду с мощным подъемом производительных сил всего народного хозяйства.

Развитие общественного хозяйства колхозов, быстрый рост производства и производительности труда, рост доходов колхозов и материального благосостояния колхозников будут прочной материальной основой создания коммунистических производственных отношений в деревне, а это будет практическим подтверждением одного из важнейших положений Программы КПСС, что колхозы являются школой коммунизма для крестьянства.

Основные положения диссертации опубликованы в следующих работах:

1. Развитие общественного хозяйства колхозов — верный путь роста доходов и благосостояния колхозного крестьянства. В сб.: «Некоторые вопросы экономического и культурного развития в период развернутого строительства коммунизма». Изд-во Казанского ун-та, 1961, (0,6 п. л.).
2. К вопросу о росте доходов колхозников от общественного хозяйства. В сб.: «Вопросы развития сельского хозяйства на современном этапе». Изд-во Казанского ун-та, 1962, (0,7 п. л.).
3. О структуре реальных доходов колхозного крестьянства. В сб.: «Итоговая научная конференция Казанского государственного университета им. В. И. Ульянова-Ленина за 1962 год. Секции общественных и юридических наук». Изд-во Казанского ун-та, 1963 (0,2 п. л.).
4. Подъем материального и культурного уровня жизни советского народа — высшая цель Коммунистической партии. В сб.: «КПСС и строительство коммунизма». Изд-во Казанского ун-та, 1963 (0,5 п. л.).
5. Общественные фонды потребления в колхозах и их развитие в современный период. «Коммунист Татарии», 1964 (в печати).
6. Развитие общественного хозяйства колхозов и совершенствование отношений распределения по труду. «Вестн. Моск. ун-та», сер. экон. и философ., 1964 (в печати).

