

Н. Р. ХАФИЗОВ

О П Ы Т О Р Г А Н И З А Ц И И
ШЕЛКОВОДСТВА В ПЕРЕДОВЫХ
КОЛХОЗАХ УЗБЕКИСТАНА

Автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель—кандидат
экономических наук

М. А. СТЕЦЕНКО

A-1

102382
ЦЕНТРАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ
БИБЛИОТЕКА
А.Н. Киргизской ССР

ВВЕДЕНИЕ

Пропаганда и внедрение опыта организации производства передовых колхозов является важнейшим средством повышения производительности коллективного труда, успешного выполнения планов и создания в кратчайший срок изобилия продуктов в стране. Творцы колхозного строя — В. И. Ленин и И. В. Сталин всегда придавали научному обобщению и внедрению передового опыта первостепенное значение, считая его делом большой государственной важности.

«Я думаю, — говорил товарищ Сталин на совещании хозяйственников, в 1931 году, — что было бы гораздо лучше, если бы наши хозяйственные руководители, вместо того, чтобы заниматься речами и заклинаниями, засели на месяц-другой, скажем, на шахте или на заводе, изучили бы все детали и «мелочи» организации труда, уничтожили бы там на деле обезличку и потом распространяли бы опыт данного предприятия на другие предприятия. Это было бы куда лучше» ¹⁾.

Настоящая работа имеет целью обобщить опыт организации общественного шелководства и труда в высокоурожайных колхозах Узбекистана, наметить пути правильного сочетания шелководства с хлопководством, выявить дополнительные источники и резервы повышения производительности труда и дать основные выводы и рекомендации, направленные на улучшение организации общественного шелководства.

Исходя из этих задач в предлагаемой работе автор показывает:

1) что шелководство, доведенное до революции, в результате колониальной политики царизма, до грани гибели, получило настоящий простор для своего развития только в советские годы, особенно в годы сталинских пятилеток, на основе коллективизации сельского хозяйства и обобществления шелководства;

2) что организация выкормок шелкопряда в крупных размерах и в общественных помещениях колхозов значительно сокращает трудовые затраты и дает более высокие урожаи коконов, чем выкромки, распыленные по домам и помещениям колхозников;

3) что шелководство в короткий срок (в течение 35—40 дней) дает колхозам сотни тысяч, а в ряде колхозов — до миллиона руб-

¹⁾ И. В. Сталин — «Вопросы ленинизма», стр. 339, изд. 11-е.

лей денежного дохода и является крупным источником роста их общественного богатства;

4) что дальнейшее развитие колхозного шелководства требует правильного разрешения трех основных вопросов: всемерного укрепления и укрупнения общественных выкормок шелкопряда; мощного развития кормовой базы и ликвидации ее обезлички; и, наконец, правильного сочетания шелководства с основной в условиях Узбекистана отраслью — хлопководством;

5) что условиями разрешения этих задач являются: коренная перестройка формы организации труда, выражающаяся в передаче шелководства в ведение хлопководческих бригад; строительство специальных черводен и полное использование крупных общеколхозных помещений под выкормки шелкопряда; решительная механизация и электрификация процессов труда, а также повышение культуры шелководства; улучшение организации и оплаты труда;

6) что проводимые в настоящее время мероприятия по укрупнению колхозов и переходу на новую систему орошения создают еще большие перспективы роста шелководства и дают возможность вывести его в ряд передовых отраслей колхозного хозяйства.

Основными теоретическими источниками разработки темы явились труды В. И. Ленина и И. В. Сталина, решения партийных съездов, конференций и пленумов, постановления советского правительства по вопросам социалистической организации производства и труда. Использованы также немногочисленные опубликованные работы по организации колхозного шелководства. В качестве объектов исследования взято ряд колхозов, обследованных в 1948—49 гг. или самим диссертантом или с его участием.

Колхозы отобраны по следующим признакам:

1) по производственному направлению (хлопководческие, овощные и др.) и территориальному их расположению. Для более полной характеристики в работе представлены все области Узбекистана, за исключением Хорезмской, Сурхан-Дарьинской областей и Кара-Калпакской АССР. Кроме 38 колхозов Узбекистана изучались отдельные передовые колхозы Таджикской ССР (2 колхоза), Туркменской (1 колхоз) и Киргизской ССР (2 колхоза);

2) по формам организации труда и проведения выкормок шелкопряда (в специальных шелководческих или хлопководческих бригадах, а также в крупных общественных помещениях, помещениях колхозников, одновременно в тех и других);

3) по типам (промышленные, племенные) и размерам выкормок шелкопряда (от 20 до 400 коробок грены).

При выборе колхозов исходным показателем явилась урожайность хлопка и коконов и выполнение плана по ним, причем урожайность коконов взята по весенним выкормкам шелкопряда.

Диссертация состоит из введения и следующих 4 глав: 1. Развитие общественного шелководства в Узбекистане. 2. Роль шелководства в экономике колхозов. 3. Организация общественного шелководства. 4. Перспективы развития шелководства в Узбекистане и задачи в области его организации.

Глава 1

РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ШЕЛКОВОДСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ

Шелководство до революции, несмотря на важное народнохозяйственное его значение, было крайне примитивной отраслью сельского хозяйства. Даже в такие урожайные годы, как, например, в 1910 г., валовой сбор коконов во всем Туркестанском крае не превышал 7500 тонн. В последующие годы шелководство переживало непрерывное сокращение и приходило к упадку. В предвоенном 1913 г. сбор коконов составил всего 4914 тонн, в том числе на территории нынешнего Узбекистана — 3960 тонн. Значительно сократилась и урожайность коконов.

Деградация шелководства в дореволюционный период явилась прямым результатом колониальной политики царизма, результатом того, что «окраины России (особенно Туркестан)... насильственно удерживались в роли поставщиков всякого рода сырья, которое обрабатывалось в центре¹⁾ или вывозилось за границу.

Отсутствие гренажной и шелкомотальной промышленности в Туркестанском крае, а также узаконенного государственного контроля на грену приводило к ввозу низкокачественной европейской грены и вывозу огромного количества коконов за границу, т. е. к иностранной зависимости. Кормовой фонд шелководства состоял из местных малоурожайных сортов шелковицы, а техника червокормления отличалась крайней примитивностью.

Настоящего расцвета шелководство достигло только в советские годы. Основной предпосылкой возрождения, восстановления, а затем и бурного роста шелководства в советском Узбекистане явилась ленинско-сталинская национальная политика большевистской партии, суть которой состояла прежде всего в том, чтобы «уничтожить ту фактическую отсталость (хозяйственную, политическую, культурную) некоторых наций, которую они унаследовали от прошлого, чтобы дать возможность отсталым народам догнать центральную Россию и в государственном, и в культурном, и в хозяйственном отношениях»²⁾.

Советская власть в первые же годы своего существования приняла ряд важных и неотложных мероприятий по восстановлению

¹⁾ „ВКП(б) в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК,“ Партиздат, часть 1-ая, стр. 386. Изд. 6-ое
²⁾ И. В. Сталин — Сочинения, том V, стр. 39.

шелководства. Были организованы новые государственные гренажные заводы, шелкомотальные фабрики, шелководческие станции, питомники и установлен обязательный государственный контроль на грену. Дехканским хозяйствам государство оказывало большую денежную и агрономическую помощь. Позже в восстановлении и развитии шелководства большую роль сыграла сельскохозяйственная кооперация и ее низовая сеть — ширкаты. Проведенная в 1925 году земельно-водная реформа дала трудовому дехканству, вместе с землей, большое количество тутовых деревьев, принадлежавших ранее байству. Создаются научно-исследовательские учреждения по шелководству.

В результате этих и ряда других мероприятий шелководство республики уже в годы восстановительного периода достигло значительных успехов. Важнейшими итогами этого периода являются восстановление довоенного уровня производства коконов (1927 г.) и освобождение от иностранной зависимости. К началу первой пятилетки были вытеснены из области гренопроизводства и рынков сбыта коконов капиталистические элементы, допущенные в годы НЭПа.

Следующие годы — годы сталинских пятилеток — ознаменовались бурным ростом шелководства. Основой его развития явились индустриализация страны и победа колхозного строя.

Благодаря огромной помощи Советского государства и организации колхозов в годы первой пятилетки проводилась большая работа по строительству гренажных заводов, увеличению производства грены и кормовой базы. Еще более широкие мероприятия проводятся в годы второй пятилетки, внедряются повторные выкормки и производство гибридной грены, а также такие высокоэффективные и новые агротехнические меры, как инкубация грены, выкормка шелкопряда в утепленных помещениях, дезинфекция черводен, применение многоярусных этажерок и др.

В результате, к концу второй пятилетки кормовая база шелководства республики расширилась, по сравнению с довоенным периодом, в 2,5 раза, а производство коконов, при росте реализации грены в 1,5 раза, увеличилось почти в 3 раза. Урожайность коконов с одной коробки грены повысилась с 24 кг. в 1913 году до 43,5 кг. в 1937 году.

Дальнейший бурный рост шелководства в предвоенные годы был связан с его обобществлением, переходом от индивидуального червокормления к крупному общественному шелководству. В этом исключительно большую роль сыграли постановления СНК СССР от 9 июня 1939 г. «О мероприятиях по развитию шелководства», СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 марта 1941 года «О мероприятиях по дальнейшему подъему шелководства». Эти исторические документы, разрешавшие основные вопросы обобществления шелководства,

его организации (специальные шелководческие бригады) и оплаты труда (в зависимости от количества и качества сданных коконов) дали огромный толчок к развитию этой отрасли и переводу ее на коллективные рельсы. Если в 1938 г. обобществленные по инициативе передовых колхозов выкормки составили всего 1,7% (по реализации грены), а в 1939 г. — 2,1%, то в 1940 г. они увеличились до 23,8%, а в 1941 г. — до 89%.

Подводя итоги, СНК СССР и ЦК ВКП(б) в постановлении от 10 декабря 1940 г. «О мерах по дальнейшему подъему шелководства в Узбекистане» отметили, что «в области шелководства Узбекская ССР добилась значительных успехов», что республика в 1940 году собрала «половину всех коконов, получаемых в Советском Союзе», что в Узбекистане «за годы сталинских пятилеток создана материально-техническая база шелководства..., выведены новые высокоурожайные сорта шелковицы «Победа», «Катлама» и другие, а также получены высококачественные гибриды тутового шелкопряда». СНК СССР и ЦК ВКП(б) особо подчеркнули, что «проведенный в 1940 году в большом количестве колхозов Узбекистана опыт общественных выкормок показал преимущество общественного шелководства перед индивидуальным»¹⁾.

Именно благодаря общественному характеру, в тяжелые годы Великой Отечественной войны, шелководство в Узбекистане находилось на достаточно высоком уровне и давало стране много продукции, крайне важной для достижения победы над гитлеровской Германией.

В послевоенный период колхозы, выполняя указание февральского (1947 г.) Пленума ЦК ВКП(б), проделали большую работу по расширению кормовой базы и подъему шелководства. Так, средний ежегодный рост площадей посевных отделений и школок саженцев шелковицы в 1946—49 гг. составлял в 1,5 раза больше, чем в 1945 году. Это дало возможность значительно увеличить размеры ежегодных линейных посадок шелковицы, рост которых в 1949 г. по сравнению с тем же 1945 годом, составил 66%.

Расширение кормовой базы, улучшение грены и ухода за шелкопрядом обеспечили значительный рост производства коконов. Поставленная февральским Пленумом ЦК ВКП(б) задача восстановления в 1948 году довоенного уровня сбора коконов была выполнена. В 1949 году Узбекистан сдал стране по весенним выкормкам на 30% больше продукции, чем в 1940 г. Урожайность с одной коробки грены повысилась до 50 кг., что составляет 135% по отношению к 1940 г. и превышает уровень 1913 г. больше, чем в 2 раза.

¹⁾ „О мерах по дальнейшему подъему шелководства в Узбекистане“. Узгосиздат. 1941 г. стр. 3—4.

Глава II

РОЛЬ ШЕЛКОВОДСТВА В ЭКОНОМИКЕ КОЛХОЗОВ

В укреплении экономики и финансового состояния колхозов значительную роль играет общественное шелководство.

Анализ денежных доходов обследованных колхозов показывает, что основой благополучия и главным источником роста их богатства является хлопководство. Оно дает до 80% всех денежных доходов. Однако значительное место в денежных доходах занимают шелководство и другие отрасли. Так, в обследованных колхозах Ферганской области роль шелководства в общих денежных доходах определяется следующими показателями:

Доходность шелководства и его удельный вес в денежных доходах в колхозах Ферганской области (по данным 1948 г.)

Колхозы и районы	Денежные доходы от шелководства (тыс. руб.)	Удельный вес доходов от шелководства в общих денежных доходах	Денежные доходы от шелководства на 1 коробку грен (руб.)
1. Им. Сталина (Ташлакск. района)	922	17,6	2548
2. " Микояна	176	29,8	1303
3. " Юсупова	410	25,8	1020
4. " Сталина (Ахунбабаевск. района)	265	11,7	1626
5. " Ленина	187	10,3	1308
6. " Фрунзе	832	15,2	2521
7. " Ворошилова (Кагановичевского района)	114	20,4	3081
8. " Дзержинского (Ферганского района)	144	19,0	1532

В 1949 году денежные доходы колхозов от шелководства еще более увеличились и составили: в колхозе им. И. В. Сталина, Ташлакского района, — 993,3 тыс. руб., им. М. В. Фрунзе — 952,6 тыс., им. У. Юсупова — 710,3 тыс. рублей и т. д.

Приведенные данные показывают, что шелководство, как высоко доходная отрасль, увеличивая денежные доходы колхозов, способствует экономическому их укреплению, повышению стоимости трудодня и материального благосостояния колхозников.

Второе важнейшее значение шелководства состоит в том, что доходы от него поступают в период наибольшей потребности колхозов в денежных средствах (апрель—июль), когда от других отраслей (если не считать авансы по хлопку) они еще не поступают. Данные обследованных колхозов Ферганской долины показывают, что денежные доходы от шелководства составляют от 30 до 60% всех денежных средств, поступивших в первой половине года.

Расширяя производство коконов, колхозы, следовательно, не только значительно повышают доходность своего общественного хозяйства, но и обеспечивают равномерное поступление денежных средств в течение всего года.

Благодаря кратковременности своего производственного цикла, шелководство значительно ускоряет и оборачиваемость колхозных средств, способствует более полному и эффективному использованию рабочей силы, колхозных построек, транспортных средств и т. д.

Глава III

ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛХОЗНОГО ШЕЛКОВОДСТВА

1. Организация труда в шелководстве.

Шелководство в условиях Узбекистана, как и во всей Средней Азии, может и должно развиваться в правильном сочетании с основной отраслью — хлопководством.

Главная трудность в достижении рационального сочетания этих двух отраслей на данном этапе заключается в том, что наиболее напряженный и трудоемкий период весенних выкормок — пятый возраст шелкопряда и период сбора урожая коконов — совпадают во времени с первым циклом междурядной обработки хлопчатника, севом поздних, повторных и уборкой некоторых озимых культур. Работы эти также трудоемкие и должны проводиться в сжатые сроки.

Правильное сочетание шелководства с хлопководством может быть достигнуто на основе механизации междурядной обработки хлопчатника и трудоемких процессов шелководства, на основе сокращения продолжительности выкормок шелкопряда, а также некоторого «передвижения» сезона червокормления на более ранние сроки. Успешное разрешение вопроса сокращения продолжительности выкормок дает возможность закончить их до начала массовых полевых работ в хлопководстве.

Исключительно большая роль в рациональном сочетании этих отраслей принадлежит правильной организации и оплате труда в шелководстве.

Еще в 1932 году ЦК ВКП(б) указал, что основной формой организации труда в колхозах является постоянная производственная бригада. Опыт последующих лет подтвердил, что организация постоянных производственных бригад, при всемерном их укреплении, дает возможность более полно реализовать преимущества колхозного строя.

В шелководстве до 1950 г. основной формой организации труда являлась специальная шелководческая бригада, которая должна была быть постоянной. Однако, как показала практика, при

узкой сезонности червокормления, слабой его механизации и известной напряженности с рабочей силой сохранение этих бригад в течение всего года оказалось невозможным. В силу этого в колхозах создавались не постоянные, а временные шелководческие бригады, организуемые только для проведения выкормок шелкопряда. По окончании выкормок шелководческие бригады ликвидировались, а насаждения шелковицы, закрепленные за ними, оставались без ухода и надзора.

Обезличка, обусловленная временным характером шелководческих бригад, явилась основной причиной значительного сокращения кормового фонда шелководства в годы войны и медленного его роста в послевоенный период.

Естественно, что колхозы не могли мириться с наличием обезлички, так как сохранение ее означало бы сокращение доходов от шелководства. Поэтому за последние 3—4 года передовые колхозы кормовой фонд начали закреплять за хлопководческими, а иногда и за садоводческими бригадами. Это мероприятие, хотя и представляло некоторый шаг вперед, но обезличку не устраняло. При указанной организации, тутоводство искусственно отрывалось от червокормления: выкормками занимались одни бригады (шелководческие), а тутоводством — другие (хлопководческие), причем первые не отвечали за состояние кормовой базы, вторые — за выполнение плана сдачи коконов. Кроме того, закрепление насаждений шелковицы за хлопководческими бригадами часто носило формальный характер, агротехнические мероприятия по уходу за шелковицей в годовые задания бригад не включались, поэтому бригады за их выполнение никакой ответственности не несли. Они не были заинтересованы в расширении и улучшении кормовой базы и материально.

Специальные шелководческие бригады не обеспечивали правильной организации труда также и на выкормках шелкопряда и, в силу этого, не достигалось рациональное сочетание шелководства с хлопководством. Оторванность шелководческих бригад от хлопководства не создавала у них ответственности за выполнение плана по хлопку, поэтому не стимулировала быстрее окончание выкормок и своевременное освобождение рабочей силы для проведения полевых работ.

Для обеспечения дальнейшего развития шелководства требовалось, прежде всего, ликвидировать обезличку кормового фонда, добиться рациональной организации труда как в шелководстве, так и в других отраслях колхозного производства. Опыт изучения организации труда в передовых колхозах показал, что вопрос о форме организации труда в шелководстве мог быть разрешен только на базе передачи шелководства производственным, а в условиях Узбекистана хлопководческим бригадам колхозов, с возложением

на них всех работ по тутоводству и выкормкам и созданием внутри них временных шелководческих звеньев для червокормления. Этот вопрос, поставленный диссертантом в 1948 г. на расширенном пленуме секции шелководства Всесоюзной Академии с/х. наук им. Ленина, в докладе «О мероприятиях по улучшению организации колхозного шелководства в республиках Средней Азии»¹⁾ был одобрен пленумом и передан на рассмотрение директивных органов Союза ССР.

Дальнейшее изучение опыта передовых колхозов Узбекской и Таджикской ССР подтвердило целесообразность и своевременность такой перестройки в организации труда в шелководстве. Впоследствии это мероприятие было одобрено Министерством сельского хозяйства СССР и нашло отражение в постановлении Совета Министров Союза ССР от 28 сентября 1949 года.

В указанном постановлении правительство рекомендует кормовой фонд и выкормки шелкопряда закреплять за производственными бригадами колхозов. На бригадиров возложена ответственность за своевременное проведение всех работ по новым посадкам шелковицы, по уходу за взрослыми насаждениями, по их эксплуатации и сохранности, а также по выкормкам шелкопряда и выполнение заданий по сдаче коконов.

Постановление правительства дает возможность успешно разрешить основные организационные вопросы колхозного шелководства, до конца ликвидировать обезличку его кормового фонда. Оно полностью соответствует задачам нового, еще более мощного подъема шелководства и историческим особенностям его развития в Узбекистане.

Передачей шелководства производственным бригадам достигается правильное сочетание его с хлопководством и значительное укрепление производственной бригады, как основной и главной формы организации труда в колхозах.

Рекомендованная правительством форма организации труда в шелководстве уже проверена на практике высокоурожайных колхозов и показала свои неоспоримые преимущества перед шелководческими бригадами. В колхозах им. И. В. Сталина, Гиждуванского района, им. Э. Тельмана и «Интернационал», Пскентского района, в ряде колхозов Самаркандского района, Узбекской ССР, в крупнейших колхозах Ленинабадского района, Таджикской ССР — им. И. В. Сталина, им. К. Е. Ворошилова, им. М. В. Фрунзе и др. все

¹⁾ См. также статью автора «К вопросу организации и оплаты труда в шелководстве», помещенную в «Рефератах научно-исследовательских работ САНИИШ» кн. вторая, 1948 г.

работы по кормовой базе и выкормкам с 1947 г. проводятся хлопководческими бригадами. Бригады этих бригад организуют временные шелководческие звенья, своевременно обеспечивают их отремонтированными и соответствующим образом оборудованными помещениями, необходимой рабочей силой, транспортом, контролируют работу звеньевых и несут полную ответственность за выполнение в бригаде задания по сдаче коконов и расширению кормовой базы.

Для увязки и координирования работ, проводимых в бригадах по шелководству, в этих колхозах выделяются специальные люди — колхозные агротехники по шелководству. Они руководят общеколхозными работами: инкубацией грен, заготовкой коконов для всего колхоза, распределением, при необходимости, кормового листа между бригадами, обеспечивают бригады и звенья агро- и зоотехнической помощью и т. д.

При такой организации работы, хлопководческие бригады ежегодно обеспечивают успешное выполнение своих заданий. Так, в колхозе им. И. В. Сталина, Гиждуванского района, в 1949 г. все бригады, за исключением одной, перевыполнили свои задания по сдаче хлопка и коконов.

Как же обеспечиваются такие высокие показатели в передовых колхозах, как сочетается шелководство с хлопководством, организуются шелководческие звенья и труд на выкормках шелкопряда?

Распределение грен между бригадами производится в соответствии с наличием в бригадах тутовых насаждений, рабочих рук и помещений. Звенья укомплектовываются лучшими, наиболее опытными кадрами шелководов, особенно звеньевых, и однажды подобранный состав привлекается к этой работе ежегодно. Подготовка к выкормкам, выделение помещений, ремонт и побелка их, заготовка материалов для устройства сукчаков и другие подготовительные работы начинаются задолго до начала червокормления.

В целях экономии труда выделенные для червокормления люди привлекаются к работе по мере их надобности и роста шелкопряда. Выкормка в первых трех возрастах гусениц производится в одном помещении и одним человеком-звеньевым, начиная с четвертого (а при более крупных размерах выкормок в звеньях — с третьего) возраста шелкопряда выделяется дополнительная рабочая сила.

Для правильного сочетания шелководства с хлопководством и сокращения трудовых затрат большую роль играют размеры выкормок в звеньях. Организация выкормок в крупных общеколхозных помещениях позволяет колхозам создавать звенья с более крупными размерами червокормления — до 7 коробок грен на звено. При распылении выкормок по домам колхозников звенья носят обычно мелкий характер (1—2,5 коробки) и сопровождаются крайне нера-

циональным использованием рабочей силы. В последнем случае ежедневная потребность рабочей силы в пятом возрасте шелкопряда составляет 2—2,5 человекодня на коробку грен, тогда как при организации выкормок в крупных общественных помещениях этот расход сокращается до 1—1,2 человека, т. е. в два раза.

Для анализа трудовых затрат на выкормках шелкопряда все обследованные колхозы с промышленными выкормками нами были разбиты на следующие три группы: колхозы, проводившие выкормки: только в крупных общественных помещениях (1 группа колхозов), только в домах и помещениях колхозников (2 группа), в той и другой форме (3 группа). Результаты анализа трудовых затрат на выкормках в первой и второй группе колхозов даны в следующей таблице:

Трудовые затраты на выкормках шелкопряда, проведенных в крупных общественных помещениях и домах колхозников (Весенние выкормки 1949 года).

Группы колхозов	Количество обследованных колхозов	Объем выкормок (коробок)	Затраты труда в среднем на 1 коробку, в человеко-днях	
			Всего	В том числе в пятом возрасте
I группа	7	265	38,2	15
II группа	9	995	50,2	17

Трудовые затраты на выкормке шелкопряда из одной коробки грен в первой группе колхозов на 24% ниже, чем во второй группе. Эта экономия труда на одну коробку в разрезе возрастов составляет: в первых двух возрастах — 34%, в третьем возрасте — 17%, в четвертом — 16%, в пятом — 15%, а по другим работам (заготовка и доставка коконов, уход во время завивки, сбор и сортировка коконов и др.) — 39%.

Колхозы с мелкими размерами выкормок в звеньях (1—2,5 коробки), даже при проведении их в крупных общественных помещениях, не имеют сколько нибудь значительной экономии труда.

Таким образом, преимущество общественного шелководства особенно ярко проявляется в тех случаях, когда проведение выкормок в крупных общеколхозных помещениях сопровождается укрупнением объема червокормления в звеньях.

Анализ результатов работы обследованных нами колхозов показывает, что крупные выкормки не только сокращают трудовые затраты, но дают и более высокие урожаи коконов (см. таблицу).

Урожайность с 1 коробки грены

от выкормок, проведенных в общественных помещениях и помещениях колхозников (по данным весенних выкормок шелкопряда в 1948 и 1949 гг.).

			Количество обследован- ных кол- хозов	Объем вы- кормок (кор.)	Урожай с 1 коробки грены (кг)
1948 г.					
I группа	.	.	9	258	59,6
II группа	.	.	7	1291	52,0
1949 г.					
I группа	.	.	7	265	68,1
II группа	.	.	5	747	66,1

Еще более характерны данные 25 колхозов третьей группы. В 1948 г. в одних и тех же колхозах получено с каждой коробки грен, выкормленной: в крупных общественных помещениях — по 65,2 кг. коконов, в помещениях колхозников — по 56,8 кг., в 1949 г., соответственно, по 67,9 и 62,4 кг. Урожайность крупных выкормок превышает урожайность распыленных: в 1948 г. — на 8,4 кг. (или 17,8%), в 1949 г. — на 5,5 кг. (8,8%).

Приведенные данные говорят о неоспоримом преимуществе крупных выкормок шелкопряда, о широких возможностях повышения урожайности и сокращения трудовых затрат в шелководстве. В последние годы передовые колхозы используют эти возможности более решительно и, благодаря реализации этих возможностей, получают высокие урожаи коконов. Однако, дополнительные ресурсы и возможности повышения производительности труда используются еще далеко недостаточно. Так, в обследованных колхозах, из имеющих крупных помещений, пригодных для червокормления, в 1949 г. использовались под выкормки 53%, в колхозах же Андижанской области—11%, Бухарской — 32,2%, Ферганской — 38,6%. Недопустимо медленно идет строительство специальных червоводен. В результате удельный вес выкормок, проводимых в крупных помещениях, не превышает 20%.

Слабо используются также двух и трехярусные сукчаки. В 1949 г. в обследованных колхозах из общего количества выкормок на трехярусных сукчаках проводились всего 1,4%, двухярусных— 25,5%. Остальные выкормки (73,1%) проводились на одноярусных сукчаках, что свидетельствует о крайне нерациональном использовании помещений под выкормки шелкопряда. Подсчеты показывают, что если бы эти колхозы все свои крупные помещения, пригодные для червокормления, использовали под червоводни и оборудовали бы их двух — и частью трехярусными сукчаками, то больше половины всех выкормок (вместо существующих 20%) могли быть проведены в крупных помещениях колхозов.

О неиспользованных возможностях повышения урожайности коконов и сокращения затрат труда свидетельствуют также производственные показатели передовых шелководческих звеньев. Эти звенья, путем укрупнения размеров выкормок, улучшения организации труда и ухода за гусеницами шелкопряда, путем широкого развертывания социалистического соревнования ежегодно получают с каждой коробки грен от 85 до 109 кг коконов. Так, 83 передовых звена 10 высокоурожайных колхозов Узбекистана в 1949 году получили с каждой коробки грен на 12 кг. больше урожая, чем по колхозу в среднем и снизили затраты труда на 20%.

Опыт передовых звеньев показывает, что продолжительность гусеничного периода может быть сокращена до 21—24 дней, что даст возможность окончить выкормки до начала массовых работ по междурядной обработке хлопчатника. Большую роль в этом играет применение машин и механизмов (станки по поделке соломенных коконников, коконо- и сдиросъемники и др.), которые повышают производительность труда в 4—5 раз.

В целях правильного сочетания шелководства и хлопководства необходимо также обеспечить привлечение к червокормлению членов колхозов, неспособных к тяжелым полевым работам. В отдельных колхозах эта группа составляет больше половины всех колхозников, занятых на выкормках шелкопряда, а по всем обследованным колхозам — 25% (1800 чел. из 7100). Привлечение этой категории работников заметно смягчит затруднения с рабочей силой в напряженные периоды проведения сельскохозяйственных работ и будет способствовать более рациональному использованию трудовых ресурсов колхозов.

2. Выкормка шелкопряда в высокоурожайных колхозах.

Выкормка шелкопряда в высокоурожайных колхозах (методы передовиков, техника червокормления и достижения науки) в диссертации затрагиваются лишь в той мере, в какой они способствуют повышению производительности труда и правильному сочетанию шелководства с другими отраслями сельского хозяйства.

Непосредственному червокормлению, как известно, предшествует инкубация грены. Передовые колхозы, чтобы избежать преждевременного ее оживления или опоздания с началом выкормок, стремятся приурочивать оживление грены к моменту появления 3—4 листочков на шелковице и поручают эту работу самым лучшим, опытным шелководам. Очень часто ею занимаются колхозные агротехники по шелководству.

Передовики шелководства инкубацию грены ведут в строгом соответствии с развитием шелковицы, широко используя для этого, кроме температурного режима, создаваемого в инкубаториях, метеорологические данные прогноза погоды на период инкубации. Работа эта ведется достаточно осторожно. На случай похолодания и задержки в разворачивании листа, передовики делают так, чтобы гrena в своем развитии несколько отставала от развития шелковицы.

В деле своевременного оживления грены и начала выкормок шелкопряда значительный интерес представляет метод, разработанный кандидатом с/х наук И. А. Щербаковым (САНИИШ). Он рекомендует закладывать грену в то время, когда почки шелковицы сорта хасак достигают 130—150% своей первоначальной величины (длины зимующей почки), т. е. не в день начала роста почек, а на 9—11 дней позже, что соответствует времени общего их позеленения. Этот метод, основанный на динамике развития шелковицы и проверенный в колхозах Ташкентской области, позволяет сознательно управлять развитием грены и начинать выкормки, приурочивая их к появлению любого числа первых листочков тутовых деревьев.

Основным методом повышения урожайности и сокращения продолжительности выкормок шелкопряда является правильный режим кормления. Многократные, в том числе ночные покормки, в правильном сочетании с факторами температуры, влажности и др. дают возможность сократить гусеничный период шелкопряда почти в два раза.

Передовики шелководства считают, что шелкопряда нужно кормить листом, соответствующим его возрасту. Гусеницам младших возрастов они дают наиболее нежные, сочные листочки, не допуская кормления перезрелым листом. Корм дается часто, небольшими порциями, а в первом возрасте, в мелко нарезанном виде. Количество покормок колеблется в младших возрастах от 10 до 17 раз, в старших от 8 до 12 раз, в том числе 3—4 раза ночью. В последних двух возрастах, являющихся решающим этапом в червокормлении, высокоурожайные колхозы принимают все меры к своевременному и полному обеспечению выкормок необходимой рабочей силой, транспортом, просторной выкормочной площадью.

Для многих передовых звеньев и бригад характерным является так называемое комбинированное кормление: в младших возрастах гусениц кормят листом шелковицы сорта хасак, в старших — листом сорта балхи-тут. Такая смена сортов шелковицы, как заметили передовики, повышает урожайность коконов, что подтверждается и научными исследованиями.

Среди передовиков особое место занимает известный новатор Хурмат Тишаева, из колхоза «25-летие Узбекистана», Рометанского района, Бухарской области. Хурмат Тишаева в 1949 г. окончила выкормочный период в 22 дня, в 1950 г. — в 21 день и сдала с каждой коробки грены, соответственно, 105 и 86 кг. коконов. Она добилась этих успехов умелым использованием и правильным сочетанием трех важнейших факторов: температуры, влажности и кормления. Ранее температуру в 30 градусов для шелкопряда считали погубно-высокой, повышение ее выше 25 градусов, при относительной влажности в 60—75%, не рекомендовалось. Тов. Тишаева повышает ее в первом возрасте до 30, даже до 32 градусов, во втором и третьем — до 27 градусов, а относительную влажность в помещении снижает в первом возрасте до 45—55%, во втором — до 50—60%.

Высокая температура усиливает обмен веществ, вызывает большую потребность в пище. Поэтому тов. Тишаева значительно увеличивает количество покормок в течение суток. В первых двух возрастах она кормит гусениц шелкопряда 16—17 раз, в третьем 14—15 раз, в том числе 3—4 раза ночью. При этом методе кормления выкормочный период первых трех возрастов сокращается до 8,5 суток, вместо 17—18 обычных.

После перехода гусениц в старшие возраста тов. Тишаева температуру поддерживает в пределах 24—27 градусов, влажность 55—65%, а кормление червей производит в четвертом возрасте 12—13, а в пятом до 8 раз, из них 2—3 раза ночью. Такое сочетание температуры, влажности и кормления, при строгом выполнении других требований и правил червокормления, дает возможность получать ежегодно высокие урожаи коконов и сократить гусеничный период в 2 раза.

Кандидат с/х наук Л. Ф. Рождественская (САНИИШ) к разрешению вопроса продолжительности выкормок шелкопряда подходит несколько иначе, пользуясь однако почти такой же температурой, но не постоянной, а сменной. Суть принципа сменных температур заключается в том, что гусеницы в младших возрастах содержатся в течение 16 часов (дневное время) при сравнительно высокой температуре (26—28 градусов) и 8 часов (ночью) — при более низкой (20—22 градуса). Количество и частота покормок такие же, как у тов. Тишаевой, причем в условиях высокой температуры корм дается чаще, чем при низкой. При выкормке шелкопряда ме-

тодом сменных температур, продолжительность выкормок в младших возрастах сокращается на 5—6 дней.

В сокращении продолжительности выкормочного периода известную роль играет кормление шелкопряда листом определенных сортов шелковицы. Так, например, по данным САНИИШ, при кормлении червей листом сорта С—02, гусеничный период сокращается на весенних выкормках до 3 дней, на повторных до 5—6 дней.

Для обеспечения более раннего начала выкормок и сохранения урожая листа среднераспускающихся сортов шелковицы на более поздний период большие перспективы имеют ранораспускающиеся сорта тутовых деревьев. По данным С. С. Зинкиной (САНИИШ) шелковица сорта № 324 и С-08 распускаются на 5—8 дней раньше, С-010—даже на 10—12 дней раньше, чем местный сорт хасак. Это значит, что уже имеющиеся ранние сорта шелковицы позволяют начинать выкормки почти на неделю раньше, чем теперь, т. е. «передвинуть» сезон червокормления на более ранние сроки, что очень важно для правильного использования трудовых ресурсов колхозов.

3. Оплата труда в шелководстве.

Оплата труда с учетом урожая, применяемая в шелководстве еще с 1941 года, таит в себе огромную мобилизующую силу, правильно сочетает общественные и личные интересы колхозников и является одним из мощных средств повышения производительности труда. Передовые колхозы, строго проводя этот социалистический принцип оплаты труда и сочетая его с широкой разъяснительной работой, создают у колхозников материальную заинтересованность в повышении урожайности коконов.

Исключительно большую роль в этом играет широкое применение закона о дополнительной оплате труда за перевыполнение плана урожайности коконов. В 1948 году дополнительная оплата была выплачена в 32 колхозах из 38, в 1949 г. — в 36 колхозах из 43 обследованных. Особенно замечательным является то, что многие колхозы выдают ее колхозникам после сдачи коконов на заготовку и расчета с государством (в июле—августе). Такая своевременная выдача еще более повышает эффективность применения дополнительной денежной оплаты.

Дополнительная денежная оплата является одновременно и значительным источником денежных доходов высокоурожайных звеньев и бригад. В 7 колхозах Ферганской области из 8 обследованных, в 1949 г. она была выплачена в сумме 467,5 тыс. руб., что составляет 20,5% премий-надбавок, полученных этими колхозами.

Система оплаты труда в шелководстве, вместе с тем, имела и существенные недостатки. Основными из них являлись оплата труда

колхозников-шелководов без учета продолжительности выкормок шелкопряда, а агротехников (быв. бригадиров) по шелководству— без учета объема выкормок и полученной урожайности коконов. Во многих колхозах Ташкентской области при объеме выкормок в 20—40 коробок бригадирам шелководческих бригад в 1948—49 гг. начислялись по 1,5—2,25 трудодня за каждый день работы в шелководстве, причем урожайность и степень выполнения плана часто совсем не учитывались. В то же время в колхозах Ферганской области, где размеры выкормок намного крупнее, их труд оплачивался значительно ниже (1—1,5) трудодня.

Время, как и качество труда, входит в понятие закона распределения продуктов, в понятие равной оплаты за равный труд. В шелководстве, в этой специфической отрасли сельского хозяйства, время имеет особо большое значение, так как величина и качество урожая коконов в значительной степени зависит от продолжительности выкормочного периода (см. таблицу).

Зависимость между урожайностью коконов и продолжительностью выкормок шелкопряда

(По данным 833 звеньев 18 колхозов Узбекской ССР).
(Весенние выкормки 1949 г.)

Продолжительность выкормок шелкопряда (в днях)	Количество обследованных звеньев	Общий объем выкормок (короб.)	У р о ж а й	
			Всего (цент)	С 1 коробки грены (кг.)
27—29	2	5,6	4,9	87,9
30—32	74	245,5	201,0	81,7
33—35	61	194,0	146,9	75,7
36—38	179	586,5	421,5	71,9
39—40	180	491,0	323,8	65,9
41—43	186	601,0	381,6	63,5
44—46	102	369,0	234,2	63,4
47—49	69	181,0	109,0	60,2

Таким образом, между продолжительностью выкормок шелкопряда и урожайностью коконов существует прямая связь: чем короче продолжительность, тем выше урожайность и наоборот. Все это привело диссертанта к выводу о необходимости постановки перед правительственными органами вопроса об учете продолжительности выкормок шелкопряда при оплате труда колхозников, а также объема выкормок и средней урожайности при оплате труда колхозных агротехников (быв. бригадиров) по шелководству. Эта рекоменда-

ция диссертанта была одобрена и нашла свое отражение в действующих в настоящее время «Указаниях по оплате труда колхозников, занятых на выкормках шелкопряда», утвержденных постановлением Совета Министров Узбекской ССР от 25 марта 1949 г.

Устранение имевшихся недостатков, оплата труда с учетом урожая коконов, объема и продолжительности выкормок шелкопряда способствовали значительному повышению урожая и проведению выкормок в более сжатые сроки.

Начисление трудодней шелководческим звеньям, как уже указывалось, производится по примерным расценкам на коконы, рекомендованным правительством Узбекской ССР. Передовые колхозы с высокой денежной выдачей на трудодень, чтобы не ущемлять интересы общественного хозяйства, применяют эти расценки с некоторым снижением. Подсчеты показывают, что если бы колхоз им. М. В. Фрунзе, Ахунбабаевского района, применял их без снижения, то 85% полученного от шелководства денежного дохода было бы израсходовано на выдачу шелководам по трудодням, по дополнительной оплате и на покрытие производственных расходов. Оставшаяся сумма в размере 15% была бы недостаточной для выполнения обязательств перед государством, для пополнения неделимого и других колхозных фондов. Поэтому колхоз принял расценки, значительно пониженные против рекомендованных. Так же поступает колхоз им. М. В. Фрунзе, Ленинабадского района. Таджикской ССР и некоторые другие. При этом шелководы в этих колхозах вырабатывают трудодней не меньше, чем колхозники, работающие в других отраслях хозяйства.

Однако, в ряде колхозов, в которых на трудодень выдавалось, кроме натуры, по 15—20 руб. деньгами, в 1948—49 гг. до 90% доходов от шелководства, а иногда и весь доход расходовался на выдачу шелководам и на покрытие производственных расходов, что явилось результатом механического применения рекомендованных расценок (в трудоднях) на коконы. Отсюда следует вывод, что в колхозах с высокой денежной выдачей на трудодень рекомендованные расценки на коконы должны применяться с некоторым снижением. Степень снижения должна определяться на основе изучения экономики колхоза и учета денежной выдачи по трудодням.

Принимаемые колхозами расценки должны обеспечить дальнейшее развитие и укрепление общественного хозяйства и правильное сочетание общественных и личных интересов колхозников.

Значительное улучшение и усовершенствование получила в последние годы оплата труда в тутоводстве. В Узбекистане, на основании постановления Совета Министров СССР от 19 апреля 1948 г. разработаны и утверждены примерные нормы выработки и расценки по работам, не предусмотренным Союзным правитель-

ством. Однако эти нормы выработки и расценки работ применяются лишь в незначительном количестве колхозов. В большинстве же колхозов работы по тутоводству выполняются без всяких норм и оплачиваются поденно. Почти нигде не выплачиваются колхозникам дополнительная оплата и денежные премии по тутоводству. Такая неудовлетворительная организация оплаты труда в тутоводстве, господство поденщины являются одной из основных причин неблагоприятного состояния кормовой базы шелководства и требует быстрого их устранения.

Глава IV.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ШЕЛКОВОДСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ

Перспективы развития шелководства в Узбекистане на ближайшие два пятилетия определены постановлением Совета Министров Союза ССР от 28 сентября 1949 г. В этом историческом документе определены основные пути его дальнейшего развития, вскрыты причины отставания и намечены конкретные мероприятия по их ликвидации.

Считая основной причиной отставания шелководства неудовлетворительное состояние его кормовой базы, Совет Министров предусматривает невиданные до сих пор размеры ее увеличения. За 10 лет посадки шелковицы в республике должны увеличиться не менее, чем в 10 раз.

В целях успешного выполнения этой задачи правительство наметило целый ряд мероприятий (открытие колхозам кредитов, развитие сети питомников, выделение для нужд тутоводства минеральных удобрений, форсирование внедрения ранних сортов шелковицы, включение шелковицы в состав полезащитных полос и др.)

Мероприятия, проводимые в настоящее время по укрупнению колхозов и переходу на новую систему орошения создают еще большие перспективы для развития шелководства и перевода его кормовой базы на высокоурожайные сорта шелковицы.

Расширение кормовой базы в размерах, установленных правительством и качественное ее улучшение даст возможность республике в ближайшие 10 лет увеличить производство коконов в три раза.

Для повышения материальной заинтересованности колхозов и колхозников в развитии шелководства правительство повысило заготовительные цены на коконы почти в три раза, усовершенствовало систему премий-надбавок, восстановило встречную продажу зерна (пшеницы) промышленных товаров и в 2 раза увеличило размеры денежных авансов.

Исключительное значение имеет для дальнейшего подъема шелководства рекомендованное правительством закрепление его за производственными бригадами колхозов. Председатель Совета Министров Узбекской ССР тов. А. Мавлянов в своей статье «К новому подъему шелководства в Узбекистане»¹⁾ особо подчеркнул значение указанного организационного мероприятия для нового подъема этой важнейшей отрасли в республике, для правильного сочетания шелководства с хлопководством и успешного выполнения плана коконозаготовок в 1950 г.

Практика 1950 г. однако показала, что организация труда в шелководстве имеет еще ряд весьма существенных недостатков. Главными из них являются обезличенность во многих колхозах кормового фонда, распыленность червокормления, неудовлетворительная постановка планирования шелководства, неупорядоченность в ряде колхозов оплаты труда, слабая механизация шелководства, недостаточное внедрение достижений науки и опыта передовиков в производство и др.

1. Наличие обезлички кормового фонда в 1950 г. явилось результатом недооценки значения шелководства вообще и его новой формы организации в частности; результатом сохранения во многих колхозах (особенно Ферганской и Наманганской областей) шелководческих бригад. В тех колхозах, где шелководство было передано хлопководческим бригадам, за последними закреплялись только выкормки шелкопряда, без насаждения шелковицы.

Для ликвидации обезлички кормового фонда необходимо, прежде всего, покончить с вредной недооценкой шелководства. Особенно опасна она сейчас, в связи с предстоящим укрупнением поливных карт и может нанести шелководству непоправимый ущерб. Совет Министров СССР в своем постановлении о переходе на новую систему орошения специально предупредил, что это мероприятие не должно повлечь за собой сокращения кормовой базы шелководства и снижения установленного плана валового сбора коконов. Дальнейшее развитие шелководства в соответствии с установленным планом всецело зависит теперь от степени сохранения существующих тутовых деревьев, от новых посадок, их приживности, сохранности и выращивания, от повышения урожайности листа. Задача, в связи с этим, заключается в том, чтобы без условно и точно выполнить постановление правительства, решительно внедрять новую форму организации труда в шелководстве во все колхозы, оказать колхозам конкретную помощь в учете и закреплении насаждений шелковицы за хлопководческими бригадами. Все работы и мероприятия по шелководству должны быть включены в производственные планы колхозов и задания бригад и выполнены в полном объеме.

¹⁾ «Правда Востока» от 19 августа 1950 г. № 191.

2. Важнейшей задачей остается дальнейшее укрепление общественного шелководства и укрупнение выкормок шелкопряда.

Распыление выкормок по домам колхозников крайне отрицательно отражается на урожайности, вызывает потери и оседания коконов. При этой форме обобществленными являются только результаты труда—коконы, а сам труд остается попрежнему изолированным, разобщенным, ручным, что крайне затрудняет возможность механизации шелководства. С точки зрения рациональной организации труда, выкормки в домах колхозников мало отличаются от индивидуального червокормления и сопровождаются непомерно большими трудовыми затратами.

Свыше 70% коконов в республике получается в настоящее время от выкормок, проведенных (в старших возрастах) в домах колхозников. Отсюда вытекает задача решительного пресечения потока такого распыления, без крайней необходимости, выкормок шелкопряда, полного использования всех крупных помещений и построек для этой цели, своевременного выявления, учета и закрепления их за бригадами. Все имеющиеся в колхозах крупные помещения должны быть отремонтированы и оборудованы многоярусными сучками и инвентарем.

Одновременно необходимо обеспечить безусловное выполнение плана строительства специальных червоводен в колхозах и покончить с практикой систематического их срыва. Строительство червоводен, как важнейшее государственное дело, должно быть передано Главному Управлению сельского и колхозного строительства при Совете Министров Узбекской ССР.

3. Практика укрупнения выкормок в передовых колхозах вполне оправдала себя и должна быть внедрена во все колхозы республики. Укрупнение выкормок шелкопряда в младших возрастах должно идти по линии проведения их в нескольких хорошо оборудованных капитальных помещениях, с объемом не менее 12—15 коробок грен в каждом, с тем чтобы потом, с переходом червей на четвертый возраст, распределить их по шелководческим звеньям. В колхозах с значительными размерами червокормления такие укрупненные выкормки целесообразно организовать в каждой хлопководческой бригаде.

Особое значение укрупнения выкормок в младших возрастах шелкопряда приобретает сейчас, в связи с массовым внедрением скоростных методов червокормления, требующих строгого соблюдения условий температуры и влажности.

Укрупнение выкормок в старших возрастах должно осуществляться путем увеличения объема червокормления в шелководческих звеньях. При проведении выкормок в крупных общественных помещениях звенья необходимо организовать на 7—8 коробок, а при наличии специальных червоводен — до 10 коробок грен.

4. Крупные размеры выкормок шелкопряда в колхозах Узбекистана, а также наличие ряда работ, проведение которых в бригадах является нецелесообразным и невозможным, требует выделения специалистов—колхозных агротехников по шелководству. Они должны выделяться только в тех колхозах, в которых не имеются агрономы по шелководству и объем выкормок превышает 30 коробок грены, из расчета: при выкормке от 30 до 150 коробок — один человек, а при большем объеме — на каждые 150—200 коробок — еще по одному человеку. Из выделенных в колхозе агротехников-шелководов один должен быть старшим и работать в шелководстве круглый год, а остальные — только во время червокормления.

5. Важнейшие вопросы оплаты труда колхозников занятых в шелководстве, в Узбекистане в основном уже разрешены. Оплата труда колхозников производится с учетом урожая и продолжительности выкормок шелкопряда, а агротехников — с учетом объема выкормок и полученной урожайности коконов. Необходимо, чтобы этот принцип стал основой оплаты труда во всех колхозах республики.

Бригадирам хлопководческих бригад, за руководство работами по шелководству, должны начисляться трудодни. Начисление необходимо производить за каждую выкормленную в бригаде коробку грены (1—2 трудодня за сезон) и за каждый га плантации и 800 шт. деревьев шелковицы (не более 1 трудодня ежемесячно).

За перевыполнение задания сдачи коконов бригадирам должно начисляться, как в других отраслях, дополнительное количество трудодней.

В целях быстрее внедрения скоростного метода червокормления существующий порядок начисления трудодней звеньям за сокращение продолжительности выкормок необходимо изменить. Начисление целесообразно производить в размерах: при сокращении периода червокормления (с момента выдачи гусениц из инкубатория до дня выполнения задания по сдаче коконов на 100%) с 40 дней до 36 дней, за каждый день сокращения и на каждую коробку — по 0,5 трудодня, с 40 дней до 30 дней — по 1 трудодню и с 40 дней до 27 дней — по 2 трудодня.

Сокращение периода червокормления достигается в младших возрастах шелкопряда, когда выкормку производят звеньевые и успех этого мероприятия зависит от их работы. Поэтому большую часть трудодней, начисленных звену за сокращение продолжительности выкормок, необходимо выдавать звеньевым.

6. Решительно должно быть улучшено планирование шелководства. В планах по шелководству и заданиях бригадам необходимо отразить все основные и подготовительные работы как по выкормкам, так и по кормовой базе, а также важнейшие агротехнические мероприятия. Назрел вопрос, вытекающий из постановления правительства от 28 сентября 1949 г., о строгом планировании уро-

жая листа, а также планирования продукции шелководства — коконов — по сортам.

При составлении плана особое внимание должно быть уделено плану затрат трудодней.

7. Огромные задачи стоят в области механизации и электрификации шелководства. В настоящее время существующие машины и орудия позволяют в шелководстве механизировать ряд трудоемких работ по тутоводству и выкормкам шелкопряда. Однако эти машины пока еще недостаточно внедряются и используются. Основными причинами этого являются распыленность выкормок шелкопряда, недооценка механизации и несовершенство самих машин.

Одновременно с решительным и быстрым внедрением существующих машин необходимо, чтобы конструкторская мысль при работе над механизацией шелководства исходила из перспектив его развития, укрупнения выкормок в колхозах, строительства специальных червоководен, роста удельного веса плантаций в кормовом фонде республики. Важнейшей задачей в этой области должна стать комплексная механизация, основанная на электрификации колхозов и шелководства.

8. Работа по обобщению и внедрению передового опыта и достижений науки в шелководстве только еще начинается. С самого начала эту работу нужно поставить так, чтобы она велась не кампанейски и не поверхностно, а планомерно и со знанием дела, с показом не только результатов, но и конкретных методов и приемов работы передовиков, с обязательным последующим их закреплением, что требует, в свою очередь, серьезной работы с кадрами, особенно с агрономами районного звена, повышения их деловой квалификации и политического уровня.

9. Наконец, повседневной должна быть борьба за укрепление трудовой дисциплины и развертывание социалистического соревнования на строго деловой основе. Обязательства должны быть совершенно конкретными и сопровождаться систематической проверкой их исполнения. Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя Социалистического Труда и награждении орденами и медалями колхозников-шелководов является мощным стимулом для укрепления дисциплины и дальнейшего подъема соревнования. Необходимо широко разъяснять значение Указа и его условия.

Партия и правительство требуют дальнейшего мощного развития шелководства и выведения его в ряд передовых отраслей колхозного хозяйства. Республика имеет все возможности для успешного выполнения этой задачи. Передовые бригады и звенья, получающие высокие устойчивые урожаи порядка 80—100 кг. коконов с каждой коробки грены, олицетворяют недалекое будущее колхозного шелководства. Их успехи свидетельствуют о том, что наши шелководы могут удвоить урожайность, при одновременном снижении трудовых затрат и сокращении продолжительности выкор-