

34
А-3

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. М. В. ЛОМОНОСОВА

Юридический факультет

На правах рукописи

Н. Г. МОРОЗОВ

**ФОРМЫ УЧАСТИЯ КОЛЛЕКТИВОВ
ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Автореферат диссертации
на соискание ученой степени
кандидата юридических наук

Научный руководитель —
доктор юридических наук
профессор Н. Г. Александров

ИЗДАТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
1965

Юридический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова направляет автореферат диссертации тов. Морозова Н. Г. на тему: «Формы участия коллективов трудящихся в управлении государственным предприятием».

Просим ознакомиться с авторефератом и Ваши замечания прислать в Совет юридического факультета МГУ. Защита диссертации состоится 1965 г.

Ученый секретарь Совета
профессор

А. Н. Васильев

259012.
Центральная научная
БИБЛИОТЕКА
Академии наук Киргизской ССР

В период развернутого строительства коммунизма партия стремится активизировать созидательную деятельность народных масс, всемерно содействовать развитию их самодеятельности и повышению их роли в управлении производством.

Под знаком высоких ленинских требований прошли октябрьский (1964), ноябрьский (1964) и мартовский (1965) Пленумы ЦК КПСС. Партия решительно выступила против субъективистского, непродуманного подхода к решению хозяйственных и политических задач. Она взяла твердый курс на проведение строго научно обоснованной экономической политики, отвечающей требованиям объективных законов развития социалистического хозяйства, тенденциям технического прогресса и интересам народных масс. Партия добивается осуществления не на словах, а на деле материальной заинтересованности коллективов предприятий и каждого работника в повышении производительности труда, соблюдения на деле демократических принципов управления народного хозяйства.

Уверенность советских людей в успешном осуществлении программы коммунистического строительства еще более возросла. Партия осудила всякое прожектерство и пустозвонство, увлечение административными методами управления хозяйством, субъективизм в политике и практической деятельности, нежелание считаться с тем, что выработали наука и практический опыт. Она поставила перед партийными и государственными органами задачу овладеть научным подходом к решению больших и малых проблем, научиться правильно анализировать обстановку, трезво, объективно, без зазнайства оценивать достигнутые успехи, видеть недостатки, своевременно и до конца их устранять.

В первой главе диссертации рассматриваются значение и роль советской демократии для совершенствования социалистических предприятий.

Программа КПСС предусматривает, что в период развернутого строительства коммунизма будет «происходить совершенствование существующих ныне предприятий и их развитие в предприятия коммунистического общества¹. Этот процесс будет характеризо-

¹ Материалы XXII съезда КПСС. Госполитиздат, М., 1961, стр. 376.

ваться внедрением новейшей техники, все более полной автоматизацией и механизацией производственных процессов, внедрением автоматики в сферу управления и контроля, повышением культурно-технического уровня рабочих, соединением физического труда с умственным, увеличением удельного веса инженерно-технического персонала в составе коллективов предприятий, расширением исследовательских работ и расширением связей предприятий с научно-исследовательскими институтами, высокой организацией и культурой производства, развитием соревнования, внедрением лучших образцов организации и производительности труда. Вместе с тем этот процесс будет характеризоваться также широким участием коллективов трудящихся в управлении предприятием и распространением коммунистических форм труда. Задача совершенствования социалистических предприятий и их развитие в предприятия коммунистические — есть задача перспективная, относящаяся ко всему периоду строительства коммунизма. Однако начальная стадия процесса такого совершенствования должна развиваться уже на современном этапе строительства коммунизма.

Основным путем к наибольшему раскрытию преимуществ и возможностей экономической системы социализма является правильное сочетание единого планового начала с широкой инициативой и самостоятельностью коллективов предприятий, с последовательным проведением в жизнь принципов демократического централизма в управлении народным хозяйством.

В управлении социалистическим предприятием на современном этапе все большее значение приобретает правильное сочетание государственного управления с элементами общественного самоуправления. Изменяясь качественно, тесно переплетаясь, государственное управление и современное общественное самоуправление в будущем постепенно перерастут в органы коммунистического самоуправления.

Государственное управление производством при социализме необходимо потому, что на этой стадии развития еще не созрели условия для перехода к коммунистическому общественному самоуправлению, когда функции управления будут выполняться всеми поочередно.

Государственное управление на предприятии осуществляет административно-хозяйственным аппаратом, который наделен государством соответствующими государственно-властными полномочиями. Форма государственного управления в общенародном государственном предприятии проявляется прежде всего в осуществлении единоначалия в производственном процессе, но при этом самое существенное состоит в том, что руководитель производственного подразделения является слугой всего народа, призванным проводить в жизнь его волю. В то же время сложность современного процесса, обусловленная специализацией производства, расширением хозяйственных связей, ростом технического оснащения и т. п., настоятельно требуют коллегиальности в решении

основных вопросов управления производством. По-видимому уже сейчас назрела необходимость продумать вопрос о применении коллегиальности как формы государственного управления на предприятиях. При этом, решая вопрос о сочетании коллегиальности и единоначалия, следует, разумеется, руководствоваться положением Программы КПСС о том, что при осуществлении коллегиальности в работе всех звеньев государственного и хозяйственного аппарата надо строго сохранять персональную ответственность каждого руководителя за порученное дело.

Элементы общественного самоуправления на предприятиях проявляются в ряде видов деятельности общественных организаций трудящихся. Основная роль при этом отводится местным органам профессионального союза (ФЗМК). Объединяя многомиллионную массу рабочих и служащих, профсоюзы руководят обширной системой других, «специализированных» общественных организаций (как, например, советы новаторов, общественные бюро экономического анализа и др.), привлекая их к участию в управлении производством. Через систему профсоюзных органов самостоятельные общественные организации обеспечивают реализацию своих предложений и решений. Это находит свое выражение в коллективных договорах, заключаемых между ФЗМК и администрацией, решениях органов профсоюза, повседневной практической деятельности профсоюзных органов. Таким образом, профсоюзы одновременно являются тем механизмом, через который трудящиеся участвуют в управлении производством и руководят работой ряда других общественных организаций.

В процессе совершенствования управления производством на предприятиях происходит дальнейшее развитие и совершенствование как форм государственного управления, так и форм общественного самоуправления. В этой связи актуальное значение приобретают вопросы сочетания государственного управления и элементов общественного самоуправления на предприятиях. Для уяснения этих вопросов представляется важным различать в процессе управления производством три взаимообусловленные и взаимосвязанные стадии:

- а) стадию организации производственного процесса;
- б) стадию непосредственного руководства производственным процессом;
- в) стадию контроля.

На первой стадии решаются вопросы планирования, расстановки кадров, обеспечения сырьем и материалами, использования машин и оборудования, установления режима работ. На этой же стадии решаются и вопросы, связанные непосредственно с условиями применения труда рабочих и служащих, представителем которых на предприятии выступают ФЗМК. При решении этих вопросов необходим коллективный опыт многих специалистов, опыт непосредственных исполнителей работ. В то же время обязательно необходимо и твердое проведение воли всего общества, ибо

речь идет об управлении государственной собственностью как общенародным достоянием, а не достоянием отдельных коллективов. Степень непосредственного участия органов общественного самоуправления в руководстве на предприятии в этой стадии процесса управления зависит от того, идет ли речь только об использовании материальных ресурсов, составляющих государственную собственность, или также об условиях труда конкретного коллектива граждан, представляемых непосредственно профсоюзной организацией.

Вторая стадия управления производством на предприятии — это стадия непосредственного руководства производственным процессом. В рамках решений, принятых в период организации производственного процесса, единоначальник производственного подразделения осуществляет руководство коллективным трудом. В. И. Ленин указывает, что всякая крупная индустрия «требует безусловного строжайшего единства воли, направляющей совместную работу сотен, тысяч и десятков тысяч людей», что такое единство может быть обеспечено только «подчинением воли тысяч воле одного»². Непосредственного участия в управлении производством со стороны общественных органов на этой стадии нет. Однако это не означает, что общественность вообще не может влиять на производственный процесс в этой стадии. Во-первых, активно участвуя в организации этого процесса, общественные органы уже во многом предрешают этот процесс. Во-вторых, являясь сознательными и активными участниками общественного труда, трудящиеся во многом содействуют тому, чтобы руководство единоначальника было похоже на «мягкое руководство дирижера»³. В-третьих, сам руководитель производства, будучи обязан выполнять волю всего народа, несет за свою деятельность ответственность перед общественным государством в лице соответствующих вышестоящих государственных органов. В-четвертых, важное значение имеет то, что и на этой стадии управления предприятием администрация находится под контролем органа общественного самоуправления. Тем самым органы общественности косвенно участвуют в управлении производством и на этой второй стадии. Такое косвенное участие общественных организаций будет расширяться по мере перерастания социалистических предприятий в коммунистические. Важной вехой в этом направлении будет замена назначаемости руководителей производством их выборностью, периодической сменяемостью.

Третья стадия управления — это стадия контроля. «В соответствии с указаниями Ленина», — говорится в Программе КПСС, — «должны постоянно функционировать органы контроля, сочетающие государственный контроль с общественной инспекцией в центре и на местах»⁴. Контрольные функции на предприятии

² В. И. Ленин. Соч., т. 27, стр. 238—239.

³ Там же, стр. 239.

⁴ Материалы XXII съезда КПСС, стр. 399.

осуществляют как соответствующие государственные органы, так и общественные организации предприятия. Наиболее важное место в этом деле занимает в настоящее время партийно-государственный контроль. Органы партийно-государственного контроля имеют огромный актив в лице групп и постов содействия, которые создаются на предприятиях.

Таким образом, на первой и третьей стадиях процесса управления производством в масштабе предприятия совершенно очевидно наличие развития сочетания двух форм: государственного управления и общественного самоуправления. Вторая стадия характеризуется государственным управлением в форме единоначалия и косвенным участием общественного самоуправления.

Рассматривая процесс развития социалистических предприятий в коммунистические, необходимо определить основные направления демократизации государственного управления и совершенствования общественного самоуправления.

Основными направлениями дальнейшего совершенствования и дальнейшей демократизации государственного самоуправления на предприятии являются:

— развитие постоянного народного контроля за деятельностью администрации, совершенствование этого контроля;

— постепенное распространение принципа выборности, сменяемости и подотчетности всех руководящих работников аппарата государственного управления предприятием.

— развитие начал коллегиальности в работе администрации при сохранении строгой персональной ответственности каждого работника за порученное ему дело;

— сочетание единоначалия с участием широких масс трудящихся в управлении производством;

— дальнейшее расширение прав органов управления предприятием, обеспечение правильного сочетания централизованного руководства с максимальным проявлением инициативы предприятий.

Как показывает опыт, повышение роли общественных организаций идет по трем основным линиям, неразрывно связанным между собой.

Во-первых, развиваются новые отношения, которые уже не требуют государственного регулирования и правовой регламентации, а регулируются общественно-моральными нормами и поддерживаются исключительно авторитетом общественных организаций.

Во-вторых, к общественным организациям переходят некоторые функции, которые прежде выполнялись государственными органами.

В-третьих, расширяется круг вопросов, которые государственные органы обязаны решать совместно или по согласованию с соответствующей общественной организацией, либо по ее представлению или с ее участием.

Отношения, складывающиеся в процессе управления предприя-

тием между органами государственного управления, общественными организациями и отдельными участниками производства, являются сложными, многоплановыми, охватывающими различные стороны экономической и общественно-политической жизни. Сложность этих отношений обусловлена тем, что субъектами их выступают и органы государства в лице администрации предприятий, и органы общественности, такие, как фабрично-заводской, местный комитет профсоюза, постоянно действующие производственные совещания и др. и каждый рабочий или служащий данного предприятия (учреждения). В этой связи большое значение приобретает задача совершенствования форм и методов регулирования этих отношений. Представляется возможным отметить, что отношения по управлению государственным предприятием регулируются: нормами права, нормами морали и внутриорганизационными нормами, принимаемыми общественными организациями. Это обусловлено тем, что каждому виду отношений по управлению как общественному отношению свойственна своя форма регулирования или своеобразное сочетание указанных форм.

В процессе коммунистического строительства будет происходить совершенствование и сближение всех форм регулирования общественных отношений, их постепенное перерастание в будущие нормы коммунистического общежития. Вместе с тем при коммунизме плановое развитие производства, распределение общественной рабочей силы, материально-производственных ресурсов, определение распорядка рабочего времени и т. д., вероятно потребуют, помимо основных норм коммунистического общежития, существования таких организационных норм, которые будут устанавливаться органами коммунистического самоуправления применительно к различным областям деятельности членов общества.

Во второй главе диссертации рассматривается роль профсоюзов в организации участия коллективов рабочих и служащих в управлении социалистическим государственным предприятием.

В период развернутого строительства коммунизма, как подчеркивает Программа КПСС, «повышается роль общественных организаций. Особенно возрастает значение профессиональных союзов, как школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма»⁵. Непосредственно на предприятиях органом, представляющим интересы коллектива рабочих и служащих, является фабричный, заводской, местный комитет профсоюза. Будучи профсоюзным органом, осуществляющим деятельность в масштабе основной народнохозяйственной ячейки, предприятия, ФЗМК играет особую и важную роль в общей системе профсоюзов. Для того чтобы определить объем и содержание задач ФЗМК по управлению, выяснить специфику его деятельности в решении этих задач, формы и методы его участия в управлении производством на предприятии представляется необходимым установить: во-пер-

⁵ Материалы XXII съезда КПСС, стр. 401.

вых, соотношение различных функций ФЗМК, во-вторых, особо рассмотреть функцию фабричного (заводского, местного) комитета как школы управления, и, в-третьих, рассмотреть отношения, складывающиеся между этим профсоюзным органом и другими органами общественных организаций по управлению.

С победой социалистической революции коренным образом изменилось положение профсоюзов в обществе и характер их взаимоотношений с государственными органами. После завоевания рабочим классом государственной власти самым его «коренным интересом», говорит В. И. Ленин, «становится увеличение количества продуктов, повышение в громадных размерах производительных сил общества»⁶. В этих условиях «профсоюзы должны быть ближайшим и непосредственным сотрудником госвласти, которою руководит во всей ее политической и хозяйственной работе сознательный авангард рабочего класса — компартии. Будучи школой коммунизма вообще, профсоюзы должны быть, в частности, школой управления социалистической промышленностью (а затем постепенно и земледелием) для всей массы рабочих, а затем и для всех трудящихся»⁷.

Участие масс является незыблемым принципом советского государственного управления. Значение функции школы управления у профсоюзного органа на современном периоде развития социалистического общества резко возрастает. Основными формами участия трудящихся в советском государственном управлении являются: привлечение трудящихся к работе органов государственного управления, самостоятельное участие трудящихся в советском государственном управлении.

Функция школы управления развивается у профсоюзов по мере продвижения общества по пути к коммунизму. Но дело не только в первостепенном значении и развитии этой функции. В условиях социализма борьба профсоюзов за развитие и совершенствование производства неразрывно связана со всеми остальными областями деятельности профсоюзов и является определяющей. Вместе с тем принципиально меняется содержание традиционных функций профсоюза. Например, функция защиты интересов трудящихся, утратив характер классовой борьбы, проявляется в борьбе с бюрократическими извращениями и нарушениями прав трудящихся со стороны отдельных работников хозяйственного и государственного аппарата. По мере продвижения к коммунизму сфера участия профессиональных союзов в деятельности государства будет все более расширяться. Будут рождаться новые формы такого участия, совершенствоваться сложившиеся формы.

В настоящее время представляется возможным сформулировать две задачи, стоящие перед профсоюзным органом как школой управления. Эта задача постепенного выращивания форм общест-

⁶ В. И. Ленин. Соч., т. 33, стр. 163.

⁷ Там же, стр. 164—165.

венного самоуправления, и задача воспитания человека будущего коммунистического общества. Конкретное выражение в деятельности органов профсоюза решение задачи постепенного выращивания форм общественного самоуправления находит:

— в воздействии на органы государственного управления, влиянии на их дальнейшее совершенствование;

— в выполнении некоторых государственных функций, переданных государством;

— в осуществлении руководства самодеятельными общественными организациями;

— в совершенствовании внутрисоюзной демократии;

Деятельность профсоюзов по коммунистическому воспитанию масс ведется в двух основных направлениях:

— повышении культурно-технического уровня рабочих и служащих;

— дальнейшего повышения самосознательности, дисциплинированности, высокой организованности у всех членов трудового коллектива.

Наиболее яркое выражение эти два направления находят в социалистическом соревновании и особенно в движении за коммунистический труд.

Важной формой привлечения трудящихся к управлению производством на предприятии является осуществление профсоюзами руководства постоянно действующими производственными совещаниями. ПДПС имеет своей задачей обеспечение успешной работы предприятия, выполнение и перевыполнение производственных планов, развитие социалистического соревнования, всемерное повышение производительности труда, распространение опыта новаторов и передовиков производства. Многолетняя практика работы производственных совещаний на предприятии показала их огромное значение в улучшении производства, в воспитании у рабочих и служащих чувства ответственности за работу коллектива предприятия, цеха, бригады. В процессе перехода к коммунистическому общественному самоуправлению, производственным совещаниям несомненно будут передаваться отдельные права по управлению предприятием. По-видимому усиление роли ПДПС в деле управления производством может идти по пути:

— превращения президиума производственного совещания в коллегиальный орган управления на предприятии;

— превращение ПДПС в орган, координирующий деятельность всех самодеятельных общественных организаций, деятельность которых связана с управлением производством.

Представляется, что уже на современном этапе строительства коммунизма необходимо законодательное определение круга вопросов, которые руководитель производства обязан решать только вместе с этим органом. При этом следует расширить права ПДПС и в частности его президиума.

Другой важной, оправдавшей себя формой привлечения трудя-

щихся к решению задач дальнейшего совершенствования управления производством являются товарищеские суды. Плодотворное товарищеское сотрудничество свободных от эксплуатации людей немислимо без строгого подчинения участников коллективного труда определенному порядку, обеспечивающему согласованность в работе при выполнении каждым трудящимся определенной трудовой функции и установленной меры труда. Воспитание трудящихся в духе строгого соблюдения трудовой дисциплины осуществляется прежде всего методом убеждения. В связи с этим большое значение приобретают меры общественного товарищеского воздействия на нерадивых работников со стороны коллектива. Общественными органами, которые непосредственно занимаются вопросами укрепления дисциплины на предприятии, являются товарищеские суды. Товарищеские суды имеют своей задачей активно содействовать воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, соблюдению правил социалистического общежития, развитию у советских людей чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи. Главное в работе товарищеских судов — предупреждение правонарушений и проступков, наносящих вред обществу, воспитание людей путем убеждения и общественного воздействия, создание обстановки нетерпимости к любым антиобщественным проступкам. Огромное воспитательное значение товарищеских судов состоит в том, что:

— дела о нарушениях трудовой дисциплины и общественного порядка рассматриваются органом, избранным всем коллективом предприятия и от имени всего коллектива;

— поведение нарушителей получает оценку всей общественности данного производственного подразделения;

— одной из главных задач при рассмотрении дел состоит не только в избрании и вынесении меры общественного воздействия, но и в моральном осуждении нарушителя, анализе причин антиобщественного поведения отдельных работников;

— товарищеское осуждение воздействует не только на нарушителя, отвечающего перед судом, но и на других морально неустойчивых членов коллектива;

— деятельность товарищеских судов создает прочную основу убеждения для выполнения юридических обязанностей по соблюдению трудовой дисциплины.

Права товарищеских судов будут постепенно расширяться. Увеличится круг вопросов, рассматриваемых этим общественным органом. Этот процесс постепенно приведет к тому, что вся дисциплинарная практика перейдет в ведение товарищеских судов, которые будут руководствоваться нормами общественной, коммунистической морали.

Контроль является одним из главных звеньев в деятельности по управлению производством. Учет и контроль В. И. Ленин называл главной экономической задачей органов государственной

власти и «каждого фабрично-заводского комитета». Во исполнение директив XXII съезда КПСС произошла коренная реорганизация системы контроля в стране на основе претворения в жизнь ленинской идеи о соединении партийного и государственного контроля, создании системы единого всеохватывающего, постоянно действующего контроля с участием в нем широких народных масс.

На предприятиях, стройках, в учреждениях создаются группы и посты содействия комитетам партийно-государственного контроля. Эти общественные организации призваны оказывать помощь партийным и государственным органам в борьбе за всемерный подъем социалистической экономики, в организации систематической проверки фактического исполнения директив партии и правительства. Главное в работе групп и постов содействия — не только вскрывать недостатки, но и добиваться их устранения и предотвращения. Эти группы и посты являются организующим звеном, вокруг которого объединяется весь общественный контроль; осуществляя контроль, группы и посты содействия участвуют в управлении производством на предприятии. Специфика участия при этом общественных организаций заключается в том, что они:

- осуществляют контрольную функцию;
- действуют через органы партийно-государственного контроля, которые наделены определенными полномочиями.
- осуществляют контроль совместно с другими общественными организациями;
- материалы проверок, конкретные предложения по устранению выявленных недостатков не только направляются в органы партийно-государственного контроля, но и учитываются всеми общественными организациями на предприятиях.

Но группы и посты содействия не только осуществляют контроль и вырабатывают рекомендации и предложения по ликвидации недостатков в деятельности предприятия, но и одновременно являются органами, через которые другие общественные организации могут реализовывать свои предложения и решения.

Общественные органы контроля, как и профсоюзные органы, являются также и школой управления, и школой воспитания трудящихся. В процессе коммунистического строительства, дальнейшего развития демократии органы контроля будут все в большей степени сливаться с общественными организациями. Деятельность по осуществлению контроля будет развиваться как в направлении предупреждения нарушений, так и в направлении воспитания у каждого трудящегося самоконтроля.

Социалистическое соревнование есть одна из важнейших форм участия широких масс трудящихся в управлении производством. Трудовое соревнование масс есть закономерность, которая полностью сохранится как в период развернутого строительства коммунизма, так и на высшей фазе его развития. Вот почему переход от социализма к коммунизму означает вместе с тем и постепенное перерастание социалистического соревнования в коммуни-

стическое. Соревнование за коммунистический труд становится самой важной практической школой выработки коммунистических форм труда, самой действенной всенародной школой передового опыта.

В третьей главе диссертации рассматриваются новые формы участия трудящихся в управлении производством, связанные с движением за коммунистический труд.

В процессе могучего движения за коммунистический труд по инициативе широких масс рождаются новые формы участия трудящихся в управлении производством. Возникли и получают развитие общественные конструкторские бюро, научно-исследовательские институты и лаборатории, общественные группы экономического анализа, бюро технического нормирования, школы передового опыта, общественные бюро кадров и др.

Практика деятельности общественных организаций по управлению производством на предприятии показывает большое разнообразие форм таких творческих объединений. Такое разнообразие вызвано, во-первых, тем, что в процессе управления производством необходимо решать разные по содержанию задачи. А, во-вторых, тем, что все эти задачи требуют дифференцированного решения применительно к различным производственным единицам (бригада, цех, завод, отрасль промышленности).

Существующие несколько десятков видов общественных организаций, участвующих в управлении производством на предприятии, могут быть условно разделены на следующие основные группы:

- общественные объединения, занимающиеся вопросами организации труда и экономического анализа, в том числе общественные научно-исследовательские и конструкторские организации;
- общественные организации, занимающиеся вопросами обеспечения стабильности кадров на производстве;
- общественные объединения по пропаганде и распространению передового опыта, обучению передовым методам производства;
- общественные организации, занимающиеся вопросами дисциплины и воспитания членов коллектива предприятия;
- общественные организации, осуществляющие контроль;

Такое разделение условно, поскольку решение любого вопроса той или иной общественной организацией либо содействует решению задач другими общественными организациями, либо невозможно без одновременного их решения несколькими организациями.

Важнейшим вопросом деятельности развивающихся новых форм общественных организаций является реализация их предложений и решений, направленных на совершенствование производства, повышение производительности труда и т. д. Анализируя практику деятельности общественных организаций, можно сделать вывод, что такие предложения реализуются: во-первых, непосред-

ственно самими самостоятельными организациями, во-вторых, через профсоюзные органы, в-третьих, через административно-хозяйственный аппарат, в-четвертых, через органы, осуществляющие контроль.

Новые, коммунистические формы труда будут развиваться и дальше, охватывая все стороны деятельности по управлению производством, втягивая в управления делами предприятия все более широкий круг работающих. Организационные формы участия трудящихся в управлении будут совершенствоваться, а огромный опыт в этом деле поможет развитию многих новых форм привлечения рабочих и служащих к управлению деятельностью предприятия.

СПИСОК

работ, опубликованных по теме диссертации

1. Развитие новых форм участия трудящихся в управлении производством. «Вестн. Моск. ун-та», серия право, 1964, № 2.
2. Участие трудящихся в управлении социалистическим государственным предприятием. «Правоведение ЛГУ», 1964, № 2.
3. Управление народным хозяйством в СССР. «Знание», М., 1964 (в соавторстве с Ю. Козловым).



Сдано в набор 3/V 1965 г.

Л-49243

Объем 0,75 печ. л.

Подписано к печати 6/V 1965 г.

Заказ 663

Тираж 200 экз.

Типография Изд-ва МГУ. Москва, Ленинские горы