



Кыргыз Республикасынын
КИТЕП ПАЛАТАСЫ

№3

НАКР

2019

Подписной индекс: 77397

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Журнал для руководителей, бухгалтеров и юристов

В НОМЕРЕ:

- Изменения в некоторые законодательные акты
- Национальный план действий по достижению гендерного равенства на 2018-2020 годы
- Программа Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта на 2019-2022 годы
- План мероприятий по реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта на 2019-2022 годы

ISSN 1694-5123



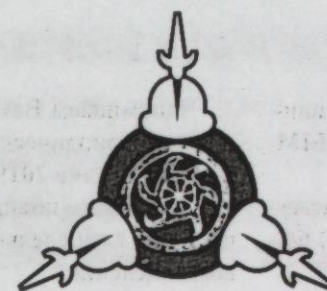
4 700060 010099

21.01.19

№ 3

2019

www.academy.kg



**НОРМАТИВНЫЕ
АКТЫ
КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

Журнал издается с 1993 года

Выходит еженедельно №3 (956)

СОДЕРЖАНИЕ

ЖОГОРКУ КЕНЕШ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики "О таможенном тарифе Кыргызской Республики"	
Закон КР от 24 декабря 2018 года № 108	3
О внесении изменений в Налоговый кодекс Кыргызской Республики	
Закон КР от 24 декабря 2018 года № 109	4
Об утверждении отчета об исполнении республиканского бюджета Кыргызской Республики за 2017 год	
Закон КР от 26 декабря 2018 года № 110	4

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики "О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике" от 27 июня 2012 года № 443	
Постановление Правительства КР от 19 ноября 2018 года № 537	5
Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы	5
Об утверждении Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы	
Постановление Правительства КР от 20 декабря 2018 года № 596.....	25
Программа Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы	25
План мероприятий по реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы	32

Главный редактор: *Нурбек Алишеров*
 Ответственный секретарь: *Замира Джунушалиева*
 Набор: *Ольга Кошечая*

Корректурa: *Юлия Колодежная*
 Верстка: *Ашым Алишеров*
 Дизайн обложки: *Санжар Жумашев*

Подписка принимается во всех почтовых отделениях республики. Стоимость подписки на 1-ое п/г 2019 г. = 4 004 с. 36 т.

Учредитель:
 Издательство "Академия"
 Журнал зарегистрирован
 в Министерстве юстиции Кыргызской
 Республики. Регистрационное
 свидетельство № 559

Адрес редакции: 720071,
 г. Бишкек, пр. Чуй, 265А, к. 322а
Телефон: (312) 39-20-55, 64-26-50
Отдел подписки и оптовых продаж:
 (312) 64-26-51
Отдел рекламы: (312) 64-63-14

Подписано к печати
 18.01.2019 в 8 ч. 30 мин.
 Печать офсетная.
 Формат 60x84 1/8. Усл.печ.л. 7,0.
 Отпечатано в ОсОО "Арип-Пресс",
 г. Бишкек, Кыргызская Республика

Руководителям,
бухгалтерам, юристам

Уважаемые читатели!

Издательство «Академия» предлагает вашему вниманию книжную продукцию по **СПЕЦИАЛЬНЫМ ЦЕНАМ!**

По вопросам приобретения книг просим обращаться по телефону: +996 (312) 64-26-50, факс: +996 (312) 64-26-51.

Наш адрес: 720071, г.Бишкек, пр.Чуй 265а, к.322а, Издательство «Академия», тел.: (0312) 64-26-50

Наши банковские реквизиты: ОсОО «Издательство «Академия» р/счет: 1242000270314989 в ОАО «Бакай Банк» БИК: 124001 ИНН 01003200410139

№	Наименование	Цена (сом)
	Конституция КР (кырг/русс.яз)	100-00
Кодексы Кыргызской Республики		
1	Кылмыш-жаза кодекси (2018)	100-00
2	Жазык кодекси. Уголовный кодекс (2019) (кырг/русс.яз) твердый переплет	400-00
3	Уголовный кодекс (2019)	250-00
4	Жазык-процесстик кодекси (2018)	100-00
5	Жазык-процесстик кодекси. Уголовно-процессуальный кодекс (2019) (кырг/русс.яз) тв.пер.	500-00
6	Уголовно-процессуальный кодекс (2019)	300-00
7	Жазык-аткаруу кодекси. Уголовно-исполнительный кодекс (2019) (кырг/русс.яз)	200-00
8	Граждандык кодекси (I жана II бөл.) (тв.пер.)	400-00
9	Гражданский кодекс (I и II части) (тв.пер.)	400-00
10	Жарандык процесстик кодекси (жаңы)	250-00
11	Гражданский процессуальный кодекс (новый)	250-00
12	Жоруктар жөнүндө кодекси. Кодекс о прокуратуре (2019)	160-00
13	Бузуулар жөнүндө кодекси. Кодекс о нарушениях (2019)	200-00
14	Салыктык эмес кирешелер жөнүндө кодекси. Кодекс о неналоговых доходах (2019)	200-00
15	Кодекс об административ.ответств. (2018)	100-00
16	Административдик-процесстик кодекси (жаңы)	160-00
17	Административно-процессуальный кодекс (новый)	160-00
18	Налоговый кодекс	300-00
19	Эмгек кодекси	200-00
20	Трудовой кодекс	200-00
21	Бюджетный кодекс	90-00
22	Жер кодекси	90-00
23	Земельный кодекс	90-00
24	Турак-жай кодекси	90-00
25	Жилищный кодекс	90-00
26	Үй-бүлө кодекси	90-00
27	Семейный кодекс	90-00
28	Балдар жөнүндө кодекси	90-00
29	Кодекс о детях	90-00
30	Лесной кодекс	90-00

Напоминаем Вам, что начинается подписная кампания на периодические издания (газеты и журналы) на 1-ое полугодие 2019 года!

Вы можете подписаться на газеты и журналы, в том числе на еженедельный журнал НАКР, в любом почтовом отделении.

№	Наименование	Цена (сом)
31	Водный кодекс	90-00
32	Воздушный кодекс	90-00
Законы Кыргызской Республики		
1	Об органах внутренних дел	50-00
2	О прокуратуре	50-00
3	О Верховном суде и местных судах	50-00
4	О Конституционной палате ВС	50-00
5	О статусе судей	50-00
6	Об оружии	50-00
7	Об оперативно-розыскной деятельности	50-00
8	Об Адвокатуре и адвокатской деятельности	50-00
9	О статусе суд.исполнителей и испол.произв.	90-00
10	О международных договорах	50-00
11	О нормативных правовых актах	50-00
12	О бухгалтерском учете	50-00
13	О гос.регистрации прав на недвиж.имущ-во	50-00
14	О нотариате	50-00
15	О государственной пошлине	50-00
16	О проверках субъектов предпринимательства	50-00
17	О государственной гражданской службе и муниципальной службе	50-00
18	О местном самоуправлении	50-00
19	О местной гос.администрации	50-00
20	О хоз.товариществах и обществах	50-00
21	О защите прав потребителей	50-00
22	О залоге	50-00
23	Об акционерных обществах	50-00
24	Об учебно-экспертной деятельности	50-00
25	О порядке рассмотрения обращений граждан	50-00
26	О доступе к информации, находящейся в ведении гос.органов и органов МСУ	50-00
27	О лицензионно-разрешительной системе	50-00
28	О Нацбанке и банковской деятельности	50-00
и многие другие Законы КР		
Другие издания		
1	Жол кыймылынын эрежелери (+ жаңы айыптардын таблицасы) – 2019	140-00
2	Правила дорожного движения (+таблица новых штрафов) – 2019	140-00

ЖОГОРКУ КЕНЕШ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики "О таможенном тарифе Кыргызской Республики"

Статья 1.

Внести в Закон Кыргызской Республики "О таможенном тарифе Кыргызской Республики" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 2014 г., № 11, ст.937) следующие изменения:

1) в части 1 статьи 1:
а) абзац второй изложить в следующей редакции:

"таможенная пошлина - обязательный платеж, подлежащий зачислению на единый счет Центрального казначейства Министерства финансов Кыргызской Республики и распределению между бюджетами государств-членов Евразийского экономического союза в соответствии с установленными нормативами распределения, взимаемый таможенными органами в связи с перемещением товаров через таможенную границу Евразийского экономического союза и в иных случаях, определенных в соответствии с вступившими в установленном порядке в силу международными договорами государств-членов Евразийского экономического союза и (или) законодательством Кыргызской Республики";

б) абзац третий признать утратившим силу;

2) в статье 2:
а) в абзаце первом слова "и защиты внутреннего рынка Кыргызской Республики" исключить;

б) абзац пятый признать утратившим силу;

3) в абзаце первом части 2 статьи 4 слова "на основании положений международных договоров государств-членов Евразийского экономического союза, международных договоров Кыргызской Республики" заменить словами "в соответствии с требованиями предусмотренными Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года";

4) статью 6 признать утратившей силу;

5) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Тарифные льготы

Виды тарифных льгот, порядок и случаи их предоставления определяются в соответствии с поло-

жениями Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, Протокола об условиях и переходных положениях по применению Кыргызской Республикой Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, отдельных международных договоров, входящих в право Евразийского экономического союза, и актов органов Евразийского экономического союза в связи с присоединением Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, подписанного 8 мая 2015 года.;

6) в статье 8:

а) абзац первый части 1 изложить в следующей редакции:

"1. Кыргызская Республика в соответствии с требованиями, предусмотренными Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, предоставляет тарифные преференции в виде:";

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. В отношении ввозимых в Кыргызскую Республику отдельных видов сельскохозяйственных товаров, происходящих из третьих стран, допускается применение меры регулирования ввоза в виде тарифной квоты, если аналогичные товары производятся (добываются, выращиваются) на таможенной территории Евразийского экономического союза. К указанным товарам, ввозимым на таможенную территорию Евразийского экономического союза в пределах установленного объема тарифной квоты, применяются соответствующие ставки ввозных таможенных пошлин Единого таможенного тарифа Евразийского экономического союза."

Статья 2.

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования. (газета "Эркин Тоо" от 28 декабря 2018 года № 106)

Правительству Кыргызской Республики в шестимесячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент Кыргызской Республики
С.Жээнбеков

г.Бишкек

от 24 декабря 2018 года № 108

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 22 ноября 2018 года

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Налоговый кодекс Кыргызской Республики**Статья 1.**

Внести в Налоговый кодекс Кыргызской Республики (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 2008 г., № 8, ст.922) следующие изменения:

1) часть 2 статьи 4 дополнить пунктом 30 следующего содержания:

"30) "Индивидуальная трудовая деятельность" - деятельность физического лица, осуществляемая самостоятельно и без привлечения наемного труда в научной, педагогической (преподавательской), творческой сферах, а также в иных сферах, определяемых Правительством Кыргызской Республики.";

2) пункт 1 статьи 24 после слов "на основе патента" дополнить словами "(за исключением индивидуальной трудовой деятельности)";

3) Кодекс дополнить статьей 24¹ следующего содержания:

"Статья 24¹. Физическое лицо, осуществляющее индивидуальную трудовую деятельность

Физическое лицо, осуществляющее на основе патента научную, педагогическую (преподавательскую), творческую и иную деятельность, определяемую Правительством Кыргызской Республики, не привлекающее наемный труд, является лицом, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью.";

г.Бишкек

от 24 декабря 2018 года № 109

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 28 ноября 2018 года

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении отчета об исполнении республиканского бюджета Кыргызской Республики за 2017 год**Статья 1.**

Утвердить отчет об исполнении республиканского бюджета Кыргызской Республики за 2017 год с учетом специальных средств по доходам в сумме 134712612,5 тыс. сомов, по расходам в сумме 152090424,9 тыс. сомов, с превышением расходов

над доходами в сумме 17377812,4 тыс. сомов.

Статья 2.

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

Президент Кыргызской Республики

С.Жээнбеков

г.Бишкек

от 26 декабря 2018 года № 110

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 29 ноября 2018 года

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики "О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике" от 27 июня 2012 года № 443

В целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики "О Правительстве Кыргызской Республики" Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики "О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике" от 27 июня 2012 года № 443 следующие изменения:

- в пункте 1:

г.Бишкек

от 19 ноября 2018 года № 537

абзац пятый признать утратившим силу; дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"- Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы (далее - Национальный план действий) согласно приложению 6.";

- приложение 5 к вышеуказанному постановлению признать утратившим силу;

- дополнить приложением 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

Премьер-министр Кыргызской Республики
М.Абылгазиев

Приложение

"Приложение 6"

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
Глава 1. Расширение экономических возможностей женщин								
Цель 1.1. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин								
1	Повышение эффективности регулирования вопросов труда	1.1. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей: - в создании групп продленного дня в детских садах и начальной школе; - в дополнительных местах в детских садах	Нет данных о необходимом количестве дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей	Отчет по результатам исследования	В течение 2019 года	Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		1.2. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей: - в создании групп продленного дня в детских садах и начальной школе; - в дополнительных местах в детских садах	Нет данных о количестве необходимых дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей	Отчет по результатам исследования	В течение 2019 года	Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		1.3. Создать межведомственную рабочую группу по разработке механизма, основанного на результатах исследования, для эффективного совмещения трудовых и семейных обязанностей, в том числе через создание групп продленного дня в начальной школе и детских садах/дополнительных местах в детских садах	Действующих механизмов нет	Разработан механизм	2 полугодие 2019 года	Работающие женщины смогут эффективнее совмещать работу и семейные обязанности	МТСП, МОН, ГАМСУМО, МФ, мэрия города Бишкек (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
2	Повышение уровня грамотности работников, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и законодательства в сфере трудовых отношений	2.1. Проводить для государственных и муниципальных служащих регулярные обучающие курсы по трудовому законодательству, регулирующему трудовые отношения 2.2. Разместить в СМИ гендерно-специфичные информационные ролики (в том числе, из имеющихся в базе партнеров по развитию) об основных правах и обязанностях работников и работодателей	Служащие недостаточно информированы о гендерно-чувствительных вопросах Большая часть населения работает в неформальном секторе и не информировано об основных правах и обязанностях работников и работодателей	Количество обученных государственных и муниципальных служащих (в разбивке по полу, в год) Количество размещенных роликов (в год); количество СМН и интернет-сайтов, на которых размещены ролики (в год)	2019-2020 годы 2018-2020 годы	Разработана и согласована с ГКС образовательная программа, учитывающая гендерные аспекты. Обучение проводится на постоянной основе Ролики размещены в СМН и в интернете (социальные сети, сайты государственных органов). Информация о правах и обязанностях работников и работодателей доступна для граждан	МТСП, ГИЭТБ, по согласованию: АГУПКР, ФПК МКИТ, МТСП, ФПК (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
Цель 1.2. Содействие занятости женщин								
3	Расширение доступа к финансовым услугам через повышение финансовой грамотности женщин и мужчин	3.1. Оказание консультационной поддержки и обучения женщин и мужчин по вопросам финансовой грамотности 3.2. Обеспечение населения независимой и качественной информацией о финансовой грамотности	Отчет на полугодной основе	Число проведенных мероприятий; количество человек, принявших участие в мероприятиях	2018-2020 годы 2018-2020 годы	Женщины и мужчины обладают знаниями по управлению финансовыми ресурсами Улучшена защита прав мужчин и женщин как потребителей финансовых услуг	НБКР (по согласованию) НБКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
4	Содействие в уменьшении численности экономически неактивных	4.1. Разработать и внедрить в 9-11 классах общеобразовательных организаций, профессиональных	Обучение основам предпринимательства не проводится в общеобразовательных организациях,	Число учебных заведений, где введены модули	2018-2020 годы	Учащиеся получают основные знания по созданию и ведению бизнеса	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	женщин в трудоспособном возрасте через вовлечение их в трудовую деятельность	лицах, колледжах обучающие модули по основам предпринимательства (навыки открытия, ведения бизнеса, бизнес-планирование)	профессиональных лиц и колледжах					
		4.2. Разработать и издать методические пособия для преподавателей общеобразовательных организаций, профессиональных лиц и колледжей по основам предпринимательства	Методические пособия отсутствуют	Методические пособия разработаны	2 полугодие 2019 года	Учебные заведения, где будут вводиться модули, получают методический материал	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		4.3. Провести курсы повышения квалификации для преподавателей общеобразовательных организаций, профессиональных лиц и колледжей по основам предпринимательства		Количество обученных преподавателей	2 полугодие 2019 года	Преподаватели учебных заведений получают навыки обучения предпринимательству	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		4.4. Организовать на местном уровне мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте (госзаказ профориентационным компаниям)	68% экономически активного населения составляют женщины, из них 72,2% не имеет профессии/специальности	Количество женщин, прошедших профориентацию	2019-2020 годы	Экономически неактивные женщины будут вовлечены в трудовую деятельность	МТСП, МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		4.5. Транслировать на телевидении и в интернете ролики, демонстрирующие понимание равенства женщины она должна оберегать семейный очаг	В обществе, особенно в сельской местности, развиты гендерные стереотипы о том, что женщины и мужчины в вопросах труда и занятости	Количество запущенных роликов (в том числе на областных каналах); количество СМН и интернет-сайтов, на которых размещены ролики	2018-2020 годы	Снижение влияния гендерных стереотипов, касающихся вопросов занятости женщин, выбора профессии	МКИТ, МТСП, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		4.6. На базе действующих ремесленных кооперативов в областях организовать ремесленные центры и взять их под государственный или муниципальный патронаж	Поддержка государства ремесленникам недостаточна	Количество образованных ремесленных центров	2018-2020 годы	Повышение возможностей для занятости женщин через ремесленные центры	МКИТ, МЭ, ГАМСУМО, МГА, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		4.7. Вовлечение женщин в доходоприносящие проекты, обучение агротехнологиям и вопросам питания	Женщины имеют меньше доступа к любой доходоприносящей деятельности	Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития	2018-2020 годы	Не менее 15000 женщин приняли участие в проектах по активным мерам социального развития	МТСП, ВПП, ООН, ФАО (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
5	Содействие развитию женского предпринимательства	5.1. Организация сотрудничества с бизнес сообществом, осуществляющим социальные проекты для помощи в реализации продукции,	Существуют частные социальные бизнес-проекты. Охват сельских женщин невысок	Число проданных изделий, число участников	2 полугодие 2018 года	У сельских жителей, особенно женщин, появится дополнительная возможность для заработка	МТСП, МЭ, МКИТ, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных орга-

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		произведенной сельскими жителями, и размещение информации на портале http://www.discover-kyrgyzstan.org/						инициатив
		5.2. Оказать целевую поддержку женщинам-предпринимателям/молодым предпринимателям через повышение их потенциала и проведение конкурса бизнес-идей		Количество поддержанных бизнес-идей	2018-2020 годы	Оказана поддержка бизнес-идеям женщин предпринимателей. Повышен потенциал женщин-предпринимателей	МТСП, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		5.3. Проведение информационной кампании по рекламе интернет-магазина, ориентированной на две целевые аудитории (потенциальные покупатели и участники-продавцы)	Существующие социальные проекты малоизвестны и малодоступны для сельских женщин	Число размещенных баннеров и роликов	2018-2020 годы	Ролики на телевидении, баннеры на сайтах государственных органов, буклеты для потенциальных участников-продавцов	МКИТ, МТСП, МКИТ, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
Глава 2. Развитие системы функционального образования								
Цель 2.1. Развитие системы функционального образования в сфере грамотного родительства на пилотных территориях								
6	Дальнейшее распространение опыта проектов родителско-детских ресурсов центров и продвижение через них новых методических разработок и информационных материалов по вопросам ответственного родительства и детского развития	6.1. Провести 6 семинаров в регионах республики по вопросам ответственного родительства и развития детей 6.2. Провести 4 встречи активистов, работающих в данной сфере, для обмена опытом и планирования возможной кооперации	Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам	Количество семинаров; количество сотрудников центров, вовлеченных в мероприятия	2018-2020 годы	Опыт проектов распространен в регионах	МЗ, МОН, по согласованию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
			Наличие опыта и работающих центров	Количество встреч; количество участников	2018-2020 годы	Качество работы центров улучшено	МЗ, МОН, по согласованию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
7	Распространение опыта программы "Ответственное отцовство"	7.1. Провести 12 семинаров для мужчин в сельской местности	Наличие материалов, опыта и работающих центров	Количество участников	2018-2020 годы	Увеличено количество мужчин, прошедших обучение	МЗ, МОН, по согласованию: СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
Цель 2.2. Создание системы функционального образования в области репродуктивного здоровья на пилотных территориях								
8	Дальнейшее распространение базовых знаний и улучшение качества услуг в сфере репродуктивного здоровья среди подростков	8.1. Провести 6 семинаров для медицинских работников Центров семейной медицины и фельдшерско-акушерских пунктов на базе действующих подростковых кабинетов	Действующие кабинеты для подростков, обученный персонал	Количество семинаров; количество участников	2018-2020 годы	Возросло количество подростков, получающих дружественную медицинскую помощь	МЗ, по согласованию: СКЗ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
9	Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности	9.1. Провести однодневный тренинг для военных врачей и фельдшеров	Опыт работы с руководством Государственного комитета по	Количество участников тренинга	1 полугодие 2019 года	Военные врачи и фельдшеры обла- дают необходимыми	ГШ ВС (по согласованию), ГКДО,	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете,

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	знаний о репродуктивном здоровье среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики	фельдшеров для дальнейшей работы с военными медиками	делам обороны Кыргызской Республики			ми знаниями и навыками для обучения служащих срочной службы	МЗ, ЮНФПА, АРЗ по согласованию)	республиканском бюджете, средства международных организаций
		9.2. Проведение тренингов силами офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в пилотных подразделениях Вооруженных Сил Кыргызской Республики	Подготовленные тренеры среди офицеров	Количество тренингов; количество прошедших обучение солдат,	2019-2020 годы	Военнослужащие обладают знаниями по вопросам репродуктивного здоровья; повышен уровень репродуктивного здоровья среди молодых людей	ГШ ВС (по согласованию), ГКДО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		9.3. Подготовка медиа-материалов по вопросам репродуктивного здоровья для размещения в ведомственных СМИ (газеты и журналы)	Наличие материалов	Количество опубликованных материалов	2018-2020 годы	Военнослужащие имеют доступ к информации по вопросам репродуктивного здоровья	ГКДО, МЗ, по согласованию: ГШ ВС, АРЗ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
10	Создание системы распространения базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности	10.1. Провести консультации по выбору двух пилотных регионов	Необходимость улучшения репродуктивного здоровья мужчин в сельской местности	Протокол по результатам консультативных встреч	2 полугодие 2018 года	Пилотные регионы определены	МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		10.2. Подготовка информационных материалов для медиков, религиозных лидеров и населения	Наличие разработанных материалов для тренингов и информирования населения	Пакет тренинговых и информационных материалов	2 полугодие 2018 года	Пакет тренинговых и информационных материалов готов к распространению	МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		10.3. Проведение однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных регионов	Наличие пакета тренинговых и информационных материалов	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2019-2020 года	Медицинские работники, религиозные лидеры и члены СКЗ обучены	МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА, АРЗ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
11	Распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди учащихся религиозных учебных заведений	11.1. Подготовка информационных и тренинговых материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе	Наличие экспертов	Подготовленные материалы	2018-2019 годы	Тренинговые материалы разработаны	МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		11.2. Проведение однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных заведений	Наличие материалов	Количество встреч; количество участников	2019-2020 годы	Улучшены знания учащихся мальчиков о репродуктивном здоровье	МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
Цель 2.3. Создание системы функционального образования в области гендерного равенства на пилотных территориях								
12	Организация работы на уровне пилотных сообществ	12.1. Выбрать пилотные сообщества	Наличие опыта работы в отдельных регионах и информация из базы данных	Список пилотных регионов	2 полугодие 2018 года	Пилотные сообщества определены	МТСП, ГАМСУМО, МОМ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете,

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	проведению тренингов на тему гендерного равенства, женского лидерства, гендерного бюджетирования	12.2. Провести 4 двухдневных тренинга с сотрудниками ОМСУ и местными активистами в пилотных регионах	Готовность регионов к работе	Количество семинаров; количество человек, прошедших обучение	2019-2020 годы	В пилотных регионах повышается уровень осведомленности по вопросам гендерной политики; растет число женщин-лидеров на местах	МТСП, ГАМСУМО, по согласованию: ОМСУ пилотных территорий, МОМ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
13	Распространение базовых знаний о гендерном равенстве, предупреждении гендерного насилия, краже невест и ранних браках среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики	13.1. Провести для офицеров двухдневный тренинг по работе с военнослужащими по данной тематике 13.2. Проведение тренингов силами офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в пилотных подразделениях Вооруженных Сил Кыргызской Республики 13.3. Подготовка материалов по вопросам гендерного равенства для размещения в ведомственных СМИ (газеты и журналы)	Опыт работы с руководством ГШ ВС	Количество подготовленных тренеров среди офицеров	2 полугодие 2018 года	Подготовлены офицеры тренеры	ГШ ВС (по согласованию) ГКДО, МТСП, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	Распространение базовых знаний о гендерном равенстве и недопустимости ранних браков среди учащейся религиозных учебных заведений	14.1. Подготовка информационного и тренингового материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе 14.2. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в пилотных заведениях	Наличие экспертов	Подготовлены материалы	1 полугодие 2019 года	Подготовлена необходимая информационная и методическая база	По согласованию: ГКДР, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<p align="center">Глава 3. Искоренение дискриминации и расширение доступа к правосудию</p> <p align="center">Цель 3.1. Укрепление правовых и институциональных механизмов доступа к правосудию в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия</p>								
15	Внесение изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Уголовно-процессуальный кодекс)	15.1. Провести мониторинг реализации гендерной политики с целью выявления дискриминационных практик в трудовых и служебных отношениях в пилотных министерствах (МЧС, ГКС, МЗ) 15.2. Образовать межведомственную рабочую группу для выработки предложений	Практика гендерного анализа кадровой политики Министерства финансов Кыргызской Республики и Министерства внутренних дел Кыргызской Республики	Отчет по результатам мониторинга	2019 год	Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство и НПА и уголовной ответственности за гендерную дискриминацию и насилие в сфере трудовых и служебных отношений	МТСП, МЧС, МЗ, ПСС (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	Содействие правильному и единообразному применению законодательства внутренними делами и судебными	16.1. Провести анализ следственной практики органов внутренних дел по гендерному насилию в отношении женщин и девочек	Опыт образования межведомственных рабочих групп по разработке НПА	Ведомственный документ о создании межведомственной	1 полугодие 2020 года	Образована межведомственная рабочая группа	МТСП, МЗ, МВД, МЧС, ГИЭТЬ, по согласованию	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных орга-

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" в части предупреждения гендерной дискриминации и гендерного насилия	ний по внесению изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Кодекс Кыргызской Республики о нарушениях, Уголовно-процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин"), предусматривающих ответственность за гендерную дискриминацию, насилие на основе рекомендаций мониторинга	рабочей группы				нино: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК	ском бюджете
		15.3. Разработка межведомственной рабочей группой предложений о внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики о нарушениях, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Уголовно-процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин"), в том числе по вопросам искоренения гендерной дискриминации, насилия, включая проблемы обеспечения трудовых прав женщин, защиты от сексуальных домогательств в сфере трудовых и служебных отношений	Проекты НПА		2019-2020 годы	Разработаны проекты НПА о введении нормы об ответственности за сексуальные домогательства; об изменениях в трудовом законодательстве	МТСП, ГИЭТЬ, МВД, МЗ, МЧС, по согласованию: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
16	Содействие правильному и единообразному применению законодательства внутренними делами и судебными	16.1. Провести анализ следственной практики органов внутренних дел по гендерному насилию в отношении женщин и девочек	Результаты анализа и обобщения судебной практики по гендерному насилию в отношении женщин и девочек	Отчет по результатам анализа	2 полугодие 2018 года	На основе анализа разработаны рекомендации для сотрудников следственной службы органов внутренних дел. Рекомендации	МВД, по согласованию: ЮНФПА, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных орга-

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования	
	органами норм права по гендерному насилию в отношении женщин и девочек в соответствии с принципами недискриминации и соблюдения прав человека	шенни женщины за период 2015-2017 годов (статьи 129, 130, 132, 133, 153, 154, 155, 155 ¹ Уголовного кодекса Кыргызской Республики)				станут основой для разработки единых подходов по работе с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений		низаций	
		16.2. Разработать и утвердить требования к условиям проведения работы органов внутренних дел с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений, в соответствии с принципами конфиденциальности и безопасности		Памятка для работы органов внутренних дел с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений	1 полугодие 2019 года	Внедрена памятка для работы с пострадавшими (служебные помещения, ориентированные на потребности потерпевших от гендерно-обусловленных преступлений)	МВД, по согласованию: ЮНФПА УНП ООН	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций	
		16.3. Разработать и утвердить практическое руководство для следственной службы органов внутренних дел об особенностях взаимодействия с соответствующими женщинами и детьми при расследовании гендерно-обусловленных преступлений и провести обучение сотрудников следственной службы	Рекомендации для сотрудников следственной службы органов внутренних дел, основанные на международной практике взаимодействия с соответствующими женщинами и детьми при расследовании преступлений	Руководство	2018-2019 годы	Не менее 25 сотрудников следственной службы обучены руководством	МВД, по согласованию: ЮНФПА УНП ООН	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций	
		16.4. Вынести результаты анализа и обобщения судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек на Пленум Верховного суда Кыргызской Республики	Рекомендации по результатам анализа и обобщения судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек	Решение Пленума Верховного суда Кыргызской Республики о единообразном применении норм права	2018-2019 годы	Судьи единообразно применяют нормы права при рассмотрении преступлений в отношении женщин и девочек	ВС КР по согласованию)	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете	
		16.5. Обобщить судебную практику по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации, и выработать рекомендации для судебных органов по рассмотрению данной категории дел	Обобщение судебной практики по преступлениям в отношении женщин	Рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми	2 полугодие 2018 года	Разработаны рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации	По согласованию: ВС КР, УНП ООН	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций	
17	Организация работы комитетов по охране и защите от семейного насилия на уровне местных сообществ	17.1. Разработать порядок функционирования местных комитетов по охране и защите от семейного насилия	Существует практика работы пилотных комитетов	Документ	1 полугодие 2019 года	Созданы условия для создания и развития местных комитетов	МТСП, ГАМСУМО	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете	
		17.2. Разработать меры на областном уровне по координации, созданию, функционированию и развитию комитетов по охране и защите от семейного насилия	Существует практика координационных советов в городах Бишкек, Ош, Джалал-Абад	Областные планы мероприятий	2019 год	Областные планы по реализации законодательства в сфере и охране от семейного насилия содержат меры по развитию комитетов	ПППКР, МГА, МТСП, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств предусмотренных в республиканском и местных бюджетах	
		17.3. Провести двухдневные семинары с		Количество семинаров; количество	2 полугодие	Обучены 20 сотрудников ОМСУ в	МТСП, ПППКР,	В пределах средств, преду-	

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		сотрудниками государственных органов, ОМСУ и местными активистами по вопросам создания местных комитетов при ОМСУ по охране и защите от семейного насилия и выработке планов работы		чество прошедших обучение	2018 года	каждой области	ОМСУ (по согласованию)	в рассмотренных в республиканском и местных бюджетах
		17.4. Мониторинг деятельности местных комитетов по охране и защите от семейного насилия		Отчет по мониторингу	2020 год	Выработаны рекомендации по совершенствованию деятельности местных комитетов	ПППКР, МГА, МТСП, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
18	Внедрение устойчивой системы координации и взаимодействия государственных органов, ОМСУ по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях	18.1. Разработать и утвердить Порядок осуществления охраны и защиты от семейного насилия, включающего вопросы взаимодействия органов, ОМСУ по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях	Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Опыт КПНС. Практическое руководство Министерства здравоохранения Кыргызской Республики документирования случаев насилия, пыток и жестокого обращения	Проект НПА	2 полугодие 2018 года	Разработан и утвержден механизм межведомственного взаимодействия	МТСП, МВД, МЗ, ГАМСУМО, МОН, МЧС, по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ОМСУ, ЮСАИД	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		18.2. Разработать и утвердить порядок взаимодействия органов власти и местного самоуправления, а также иных организаций и граждан по снижению рисков насилия в отношении женщин и детей в чрезвычайных и кризисных ситуациях	Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Клинический протокол по оказанию помощи в случаях сексуального насилия	Проект НПА	2 полугодие 2018 года	Разработан и утвержден порядок межведомственного взаимодействия	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, ГАМСУМО, МОН, по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ГШ ВС	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете
		18.3. Провести обучение сотрудников государственных органов и ОМСУ по ознакомлению с механизмом межведомственного взаимодействия по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию помощи и реабилитации в случаях семейного насилия		Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018-2019 годы	Не менее 100 сотрудников обучены	МТСП, МВД, МЗ, МЧС, МОН, МЮ, ГАМСУМО, по согласованию: МГА, ОМСУ, Адвокатура КР, ЮСАИД, УНП ООН	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
19	Повышение потенциала работников правоохранительных и судебных органов в сфере эффективного расследования гендерных преступлений и привлечения к ответственности виновных лиц	19.1. Внедрить в учебные программы и провести обучение после конкурсного отбора претендентов на должность судьи по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек	Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек	Количество человек, прошедших обучение	2018-2020 годы	В учебную программу претендентов на должность судьи включено обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек. Претенденты на должность судьи обучены	По согласованию: ВС КР, Высшая школа правосудия	В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете
		19.2. Организовать повышение квалификации судей район-	Программа Высшей школы правосудия содержит учебный	Количество человек, прошедших обучение	2018-2020 годы	Судьи единообразно применяют нормы права при рас-	По согласованию: ВС КР, Высшая шко-	В пределах средств предусмотренных в

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		ных и областных судов по рекомендациям анализа судебной практики для правильного и единообразного применения судами норм права по преступлениям в отношении женщин и девочек	модуль по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек			смотрении преступлений в отношении женщин и девочек	ла правосудия, ПРООН	республиканском бюджете, средства международных организаций
		19.3. Включить вопросы и письменные задания по гендерному равенству, гендерной дискриминации и насилию в тестовые задания для прохождения аттестации и задания для конкурсного отбора сотрудников органов внутренних дел	Существуют учебные модули	Количество новых вопросов, заданных	1 полугодие 2019 года	При отборе сотрудников ОВД учитывается гендерная компетентность	МВД	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		19.4. Организовать 25 семинаров для повышения потенциала сотрудников органов внутренних дел по работе с семейным и гендерным насилием в отношении женщин	Существуют учебные модули	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018 год	Не менее 500 сотрудников органов внутренних дел обучены	МВД, МТСР, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
3.2. Развитие системы оказания помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия								
20	Повышение потенциала адвокатов, независимых правозащитников и социальных работников на местном уровне по вопросам гендерной дискриминации и насилия	20.1. Обучить на двухдневных семинарах юристов, адвокатов и независимых правозащитников по вопросам гендерной дискриминации и насилия, в том числе по защите женщин из уязвимых и маргинальных групп	Утвержден учебно-методический комплекс	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018-2019 годы	Потенциал юристов, адвокатов и независимых правозащитников повышен	МЮ, по согласованию: Адвокатура КР, ЮСАИД	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		20.2. Разработать и утвердить практическое руководство по организации деятельности для социальных работников по гендерному и семейному насилию и внедрить в систему подготовки социальных работников	Существуют учебные модули	Руководство утверждено	1 полугодие 2019 года	Практическое руководство по выявлению, оказанию помощи и работе со случаями гендерного и семейного насилия разработано и внедрено	МТСР, Ассоциация социальных работников (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		20.3. Провести обучение по применению практического руководства по организации деятельности для социальных работников по гендерному и семейному насилию		Количество семинаров; количество прошедших обучение	2019-2020 годы	Не менее 160 социальных работников обучены	МТСР, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
21	Осуществление ежегодной поддержки деятельности социальных служб/кризисных центров для лиц, пострадавших от	21.1. Разработать и утвердить методику определения потребностей в социальных услугах лиц, пострадавших от гендерного и семейного насилия, для учета и включения в программу го-		Документ об утверждении методики по определению потребностей в социальных услугах лиц, пострадавших от гендерного и	2 полугодие 2018 года	Методика определения потребностей разработана и утверждена	МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	мейного и гендерного насилия, за счет государственного и местных бюджетов	сударственного социального заказа		семейного насилия				
		21.2. Развивать деятельность социальных служб/кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия через финансирование из госсоцзаказа и местных бюджетов		Количество кризисных центров, получающих поддержку. Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год	2018-2020 годы	Не менее 3 социальных служб/кризисных центров оказывают услуги пострадавшим в рамках государственного социального заказа и местных бюджетов	МТСР, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ОМСУ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		21.3. Предоставление государственными органами и ОМСУ помещений из фонда государственной или муниципальной собственности для создания или поддержки действующих социальных служб и кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия, на безвозмездных условиях		Количество выделенных помещений; площадь выделенных помещений	2018-2020 годы	Не менее 3-х социальных служб/кризисных центров безвозмездно предоставлены помещения	ОМСУ (по согласованию), министерства и ведомств	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
22	Содействие улучшению качества услуг, предоставляемых учреждениями здравоохранения, социальными службами, кризисными центрами и убежищами	22.1. Обучить сотрудников 15 кризисных центров навыкам оказания социальных услуг в соответствии с минимальными социальными стандартами оказания помощи пострадавшим от гендерного и семейного насилия		Количество обученных	1 полугодие 2019 года	Не менее 20 сотрудников кризисных центров обучены	МТСР - Фонд "Сорос-Кыргызстан" (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		22.2. Внедрить в учебную программу по повышению квалификации медицинских работников изучение Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия" и провести обучение преподавателей		Учебная программа включает вопросы оказания психологической помощи. Количество обученных	2 полугодие 2018 года	Преподаватели КГМИПНП в обучении используют руководство	МЗ, ЮНФПА (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		22.3. Провести по одному семинару в каждом регионе для сотрудников системы здравоохранения по применению Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия"		Количество семинаров; количество обученных	2018-2019 годы	Медицинские работники обучены	МЗ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
23	Внедрение коррекционной программы для лиц, совер-	23.1. Утвердить Положение о типовой коррекционной программе для лиц, со-		Проект НПА	1 полугодие 2019 года	Программа утверждена и применяется на практике	МТСР, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	Шивших семейное насилие, в том числе на основе государственного социального заказа	вершивших семейное насилие						ском бюджете, средства международных организаций
		23.2. Разработать и внедрить Инструкцию о взаимодействии органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранения по обеспечению прохождения лицами, совершившими семейное насилие, коррекционной программы	Опыт взаимодействия МТСП с другими госорганами по выявлению детей и семей в трудной жизненной ситуации	Документ об утверждении Инструкции	1 полугодие 2019 года	Внедрена Инструкция о взаимодействии органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранения	МТСП, МВД, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		23.3. Разработать обучающую программу и подготовить специалистов по внедрению коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие		Учебная программа Обученные специалисты	2 полугодие 2019 года	Не менее 25 специалистов подготовлено	МТСП, МЗ	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		23.4. Разработать проект методики оценки потребности в услугах коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие, для учета и включения в программу государственного социального заказа		Документ об утверждении методики оценки потребности в услугах коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие	1 полугодие 2019 года	Методика оценки потребностей разработана и утверждена	МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
24	Расширение доступа жертв гендерного и семейного насилия к услугам государственных органов и ОМСУ путем использования линии МЧС "Система 112"	24.1. Подготовить и утвердить документы, регламентирующие деятельность "Системы 112" по приему и оперативному перенаправлению звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	Опыт работы "телефонов доверия" кризисных центров, совместный приказ с МВД, МЗ, мэриями городов Бишкек, Ош и Каракол о взаимодействии дежурных диспетчерских служб в рамках "Системы 112"		2 полугодие 2018 года	Упорядочен прием, учет и механизм оперативного перенаправления пострадавших от гендерного и семейного насилия	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		24.2. Провести 4 однодневных совместных тренинга с участием операторов, диспетчеров и начальников смен и службы психологической помощи "Системы 112", дежурно-диспетчерских служб 102, 103 по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	Опыт работы круглосуточного "телефона доверия" кризисных центров	Количество сотрудников	2019 год	Сотрудники "Системы 112" и дежурно-диспетчерских служб 102, 103 в установленном порядке принимают, оформляют и оперативно реагируют на телефонные звонки от жертв гендерного и семейного насилия.	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию: ОМСУ, УНП ООН, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций
		24.3. Информировать не менее одного раза в полугодие население о работе "Системы 112" по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	Трансляция по республиканским и областным телеканалам социального ролика "Система 112"	Количество трансляций и других форм информирования (СМС и др.); количество поступивших обращений в "Систему 112"	2019-2020 годы	Повышен уровень информированности населения о возможности обращения в "Систему 112" жертв гендерного и семейного насилия	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, МОН, по согласованию: ОМСУ, ОТРК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	мейного и гендерного насилия, за счет государственного и местных бюджетов	21.2. Развивать деятельность социальных служб/кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия через финансирование из госсоцзаказа и местных бюджетов	Существует практика оказания услуг пострадавшим кризисными центрами в рамках госсоцзаказа и местных бюджетов	Количество служб и кризисных центров, получающих поддержку. Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год	2018-2020 годы	Не менее 3 социальных служб/кризисных центров оказывают услуги пострадавшим в рамках государственного социального заказа и местных бюджетов	МТСП, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ОМСУ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		21.3. Предоставление государственными органами и ОМСУ помещений из фонда государственной или муниципальной собственности для создания или поддержки действующих социальных служб и кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия, на безвозмездных условиях	Существует практика поддержки кризисного центра "Сезим" мэрией города Бишкек	Количество выделенных помещений; площадь выделенных помещений	2018-2020 годы	Не менее 3-х социальных служб/кризисным центрам безвозмездно предоставлены помещения	ОМСУ (по согласованию), министерства и ведомства	В пределах средств, предусмотренных республиканском и местных бюджетах
22	Содействие улучшению качества услуг, предоставляемых учреждениями здравоохранения, социальными службами, кризисными центрами и убежищами	22.1. Обучить сотрудников 15 кризисных центров навыкам оказания социальных услуг в соответствии с минимальными социальными стандартами оказания помощи пострадавшим от гендерного и семейного насилия		Количество обученных	1 полугодие 2019 года	Не менее 20 сотрудников кризисных центров обучены	МТСП Фонд "Сорос-Кыргызстан" (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		22.2. Внедрить в учебную программу по повышению квалификации медицинских работников изучение Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия" и провести обучение преподавателей		Учебная программа включает вопросы оказания психологической помощи. Количество обученных	2 полугодие 2018 года	Преподаватели КГМИПнПК в обучении используют руководство	МЗ, ЮНФПА (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		22.3. Провести по одному семинару в каждом регионе для сотрудников системы здравоохранения по применению Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия"		Количество семинаров; количество обученных	2018-2019 годы	Медицинские работники обучены	МЗ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
23	Внедрение коррекционной программы для лиц, совер-	23.1. Утвердить Положение о типовой коррекционной программе для лиц, со-	Опыт города Бишкек; международный опыт	Проект НПА	1 полугодие 2019 года	Программа утверждена и применяется на практике	МТСП, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республикан-

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		26.3. Провести для сотрудников СМИ тренинги по вопросам освещения вопросов гендерной дискриминации и насилия		Количество семинаров; количество обученных	2018-2020 годы	Журналисты обучены гендерно-корректному освещению вопросов гендерной дискриминации и насилия (использование статистических данных, исключение стигматизации и т.д.)	МКИП, МТСР, МЧС, ПРООН, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		26.4. Осуществить меры совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее информирование населения о негативных последствиях ранних браков		Количество мероприятий	1 полугодие 2019 года	Разработаны документы. Повышен уровень информированности населения	МТСР, МОН, МВД, МЗ, МКИП, ГКДР, ГАМФКС, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		26.5. Проведение мониторинга исполнения совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее информирование населения о негативных последствиях ранних браков		Отчет о мониторинге	2020 год	Результаты мониторинга станут основой для последующей стратегии профилактики ранних браков	МТСР, МОН, МВД, МЗ, МКИП, ГКДР, ГАМФКС	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		26.6. Провести разъяснительную работу среди представителей религиозных организаций и общественности о незаконности и недопустимости заключения ранних браков с учетом этнокультурных и религиозных традиционных взглядов		Количество встреч; количество участников встреч	2019-2020 годы	Население и представители религиозных организаций осведомлены об уголовной ответственности за совершение религиозных обрядов с несовершеннолетними	МТСР, по согласованию: ГКДР, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
Глава 4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия								
Цель 4.1. Внедрение гендерно-чувствительных принципов в кадровую политику на государственной и муниципальной службе								
27	Разработка и принятие специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола)	27.1. Создать межведомственную рабочую группу и разработать предложения по специальным мерам обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях 27.2. Провести национальные общественные консультации и рассмотреть предложения межведомственной рабочей группы и 27.3. Разработать	Документ о создании межведомственной рабочей группы	2 полугодие 2018 года	В состав межведомственной рабочей группы включены представители государственных и муниципальных органов, эксперты гендерных общественных организаций	МТСР, ГАМСУМО, МЮ, по согласованию: мэрия города Бишкек, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций	
			Количество участников мероприятий	1 полугодие 2019 года	Рекомендации общественных организаций учтены межведомственной рабочей группой	МТСР, ГАМСУМО, по согласованию: ГКС, мэрия города Бишкек, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций	
			Разработаны	2019-	Разработаны про-	МТСР,	В	пределах

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		проекты НПА по внедрению специальных мер и внести на рассмотрение Правительства Кыргызской Республики		проекты НПА	2020 годы	екты НПА	ГАМСУМО, МЮ, по согласованию: ГКС, мэрия города Бишкек, ПРООН	средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
28	Применение специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола)	28.1. Провести мониторинг и оценку представленности женщин и мужчин на политических, специальных государственных и муниципальных должностях 28.2. Обучить руководителей государственных и муниципальных органов по гендерным аспектам законодательства в сфере государственной и муниципальной службы	Статистические данные 2017 года	Доля женщин и мужчин: - на политических и специальных государственных должностях; - на политических муниципальных должностях	2019-2020 годы	Будет обеспечено представительство женщин и мужчин на разных должностях на уровне не более 70% лиц одного пола	По согласованию: ГКС, НСК, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
29	Повышение гендерной компетентности руководителей государственных и муниципальных органов	29.1. Внедрить дисциплины по гендерным вопросам в качестве обязательной для всех магистерских программ по направлению "Государственное и муниципальное управление" 29.2. Обучить руководителей государственных и муниципальных органов по гендерным аспектам законодательства в сфере государственной и муниципальной службы		Наличие соответствующей дисциплины в учебном плане магистерских программ; количество обученных магистрантов	2018-2020 годы	Все магистранты по направлению, члены межведомственной рабочей группы от государственных и муниципальных органов обладают необходимыми знаниями по вопросам гендерного измерения государственного и муниципального управления	МОН, АГУПКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местном бюджетах, средства международных организаций
				Количество слушателей курсов	2019-2020 годы	Руководители государственных и муниципальных органов обладают необходимыми знаниями для правоприменения гендерных аспектов законодательства	По согласованию: АГУПКР, ГКС	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
Цель 4.2. Информационное продвижение женского политического участия и лидерства								
30	Разработка и реализация межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии	30.1. Утвердить межведомственный План мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии 30.2. Реализация Плана мероприятий по информационному освещению участия женщин в общественном развитии 30.3. Включение в годовые медиа-планы государственных СМИ тематики гендерного равенства, включая женское политическое лидерство	Проект межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии	Наличие утвержденного межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению	1 полугодие 2019 года	Разработан и утвержден межведомственный План мероприятий по информационному освещению, размещаются в СМИ исполненные мероприятия в рамках Плана	МТСР, МКИП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
				Количество мероприятий	2019-2020 годы	Мероприятия, исполненные в рамках реализации Плана	МТСР, Министрства и ведомства ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
			Медиа-планы государственных СМИ		2018-2020 годы	Государственные СМИ регулярно освещают тематику гендерного равенства	МКИП, МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
31	Предупреждение пропаганды гендерных предрассудков и стереотипов	31.1. Разработка, апробирование и внедрение механизма проектов учебных методических комплексов	Опыт пилотной гендерной экспертизы учебников	Документ об утверждении порядка проведения гендерной экспертизы. Апробированная методика проведения гендерной экспертизы проектов учебников. Количество проведенных гендерных экспертиз на пилотной основе	2019 год	Механизм гендерной экспертизы проектов учебных методических комплексов апробирован и внедрен	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		31.2. Гендерное обучение авторов учебников, специалистов МОН, Кыргызской академии образования, учителей-методистов		Количество обученных	Ежегодно	Повышен уровень гендерной компетентности авторов учебников, специалистов МОН, Кыргызской академии образования, учителей-методистов	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		31.3. Разработать методическое пособие по стандартам гендерно-чувствительной журналистики		Наличие разработанного и рекомендованного для применения СМИ методического пособия	1 полугодие 2019 года	Пособие разработано и рекомендовано для применения СМИ	МКИТ, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		31.4. Гендерное обучение работников СМИ стандартам гендерно-чувствительной журналистики		Количество обученных журналистов	2019-2020 годы	Повышена гендерная компетентность работников СМИ	МКИТ, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете

Глава 5. Регуляторная политика

Цель 5.1. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления

32	Укрепление государственных и муниципальных органов для продвижения политики гендерного равенства	32.1. Закрепить в функциональных обязанностях политических или высших административных должностных лиц государственных органов и ОМСУ функции по контролю за реализацией гендерной политики в деятельности органа	Ведомственные документы	1 полугодие 2019 года	Реализация гендерной политики в государственных органах и ОМСУ осуществляется на постоянной основе	МТСП, министерства и ведомства, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		32.2. Разработать и рассмотреть на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики методические рекомендации по созданию и проекты типовых положений о советах (комиссиях) по гендерным вопросам государственных органов, советов по делам семьи и женщин при ОМСУ, работающих на общественных началах, как структуры	В некоторых государственных органах такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют	Методические рекомендации и типовые положения	2018-2019 годы	Методические рекомендации и типовые положения одобрены Национальным советом по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики и направлены всем государственным органам ОМСУ	МТСП

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
		институционального механизма по достижению гендерного равенства						
		32.3. Создать в министерствах и ведомствах (комиссии) по гендерным вопросам, при ОМСУ совет по делам семьи и женщин, работающих на общественных началах, как структуры институционального механизма по достижению гендерного равенства	В некоторых государственных органах такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют	Ведомственные акты государственных органов и ОМСУ	2018-2020 годы	Созданы, реорганизованы во всех государственных органах советы (комиссии) по гендерным вопросам, и совета по делам семьи и женщин при ОМСУ	Министерства, ведомства, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных республиканском и местных бюджетах
		32.4. Повысить потенциал ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ	Количество сотрудников - ответственных секретарей советов по гендерным вопросам при государственных органах и ОМСУ, прошедших обучение	2018-2020 годы	Потенциал сотрудников - ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ повышен	МТСП, министерства и ведомства, по согласованию: ГКС, ОМСУ	В пределах средств, предусмотренных республиканском и местных бюджетах	
		32.5. Включить в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули	Гендерные модули по проектам	Гендерные модули, адаптированные для программ обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих	2018-2020 годы	Гендерные модули используются в программах обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих	АГУПКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		33.1. Оказать информационную и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов государственных услуг	Разработаны стандарты государственных услуг, разработанные с учетом гендерных аспектов	Количество стандартов государственных услуг, разработанных с учетом гендерных аспектов	2018-2020 годы	Стандарты государственных услуг учитывают гендерные аспекты	МЭ, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		33.2. Оказать информационную и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов муниципальных услуг	Разработаны методические рекомендации по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов государственных и муниципальных услуг в Кыргызской Республике	Количество стандартов муниципальных услуг, разработанных с учетом гендерных аспектов	2018-2020 годы	Стандарты муниципальных услуг учитывают гендерные аспекты	ГАМСУМО, МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете
		33.3. Выделить в программном бюджете МТСП средства на финансирование реализации программы по гендеру	Объем бюджетных средств, выделенных на реализацию программы по гендеру	2019-2020 годы	С 2019 года программный бюджет МТСП включает средства на финансирование реализации программы по гендеру	МТСП	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете	
Цель 5.2. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительных практик для реализации гендерной политики								
34	Имплементация международных обязательств Кыргызской Республики по	34.1. Разработать и апробировать инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных за	Национальные доклады об исполнении КЛДЖ	Инструкция о проведении мониторинга исполнения КЛДЖ	2018-2019 годы	Методика ежегодного мониторинга разработана и апробирована	МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете, средства между-

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	обеспечение гендерного равенства	мечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин						народных организаций
		34.2. Ежегодный мониторинг исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин		Отчеты по результатам мониторинга	2019-2020 годы	Инструкция по мониторингу исполнения КЛДЖ утверждена и используется	МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных республиканском бюджете, средства международных организаций
		34.3. Провести анализ исполнения национальных и международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства	Гендерная оценка страны (в предыдущие годы)	Аналитический отчет	2019 год	Рекомендации по результатам анализа исполнения национальных и международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства рассмотрены на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики	МТСП, КСПЧ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		34.4. Подготовить пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ и представить в комитет КЛДЖ	Предыдущие периодические доклады Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ	Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ	2018-2019 годы	Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ представлен в комитет КЛДЖ в установленные сроки	МТСП, министерства, ведомства, по согласованию: КСПЧ, НСК, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		34.5. Создать межведомственную рабочую группу и разработать Дорожную карту по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"		Дорожная карта по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"	2 полугодие 2018 года - 2 полугодие 2019 года	Разработана Дорожная карта по Ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"	МТСП, МЗ, ГИЭТЬ, МИДМФ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		34.6. Утвердить и приступить к реализации Дорожной карты по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"		НПА об утверждении Дорожной карты	2020 год	Дорожная карта утверждена и реализуется	МТСП, МЗ, ГИЭТЬ, МИДМФ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		34.7. На основе рекомендаций гендерного аудита трудового законодательства разработать изменения и дополнения в трудовое законодательство	Отчет Европейского банка реконструкции и развития, Отчет Азиатского банка развития по гендерному анализу трудового законодательства Кыргызской Республики. Отчет МОТ по анализу трудового законодательства Кыргызской Республики по реализации Конвенций МОТ	Проекты НПА	1 полугодие 2019 года - 1 полугодие 2020 года	Трудовое законодательство усовершенствовано с точки зрения соблюдения гендерного равенства	МТСП, ГИЭТЬ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ Азиатский банк развития	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
Цель 5.3. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами								
35	Формирование и использования	35.1. Осуществлять мониторинг внедрения	Методология стратегического планирования	Количество новых стратегических	2018-2020 годы	Вновь принимаемые национальные	МЭ	

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
	ние гендерных индикаторов для планирования, мониторинга и оценки государственных программ и стратегий развития	ния гендерных индикаторов при разработке и реализации национальных и секторальных стратегий развития, в том числе гендерных индикаторов Целей устойчивого развития	вания, включает гендерные вопросы в качестве сквозных	ских документов, включающих гендерные индикаторы, принятых за отчетный период	ды	и секторальные стратегические документы содержат гендерное измерение		
		35.2. Осуществлять мониторинг внедрения гендерных подходов при разработке и реализации ОМСУ программ социально-экономического развития	Руководство для ОМСУ по разработке стратегий и планов устойчивого развития	Количество новых стратегических документов ОМСУ, включающих гендерные индикаторы, принятых за отчетный период	2018-2020 годы	Вновь принимаемые стратегические документы ОМСУ содержат гендерное измерение	ГАМСУМО, ПППКР в областях, МГА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		35.3. Ежегодная публикация статистического сборника "Женщины и мужчины Кыргызской Республики"	Статистические сборники за предыдущие годы	Публикации статистических сборников	2018-2020 годы	Статистический сборник "Женщины и мужчины Кыргызской Республики" ежегодно публикуется	По согласованию: НСК, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		35.4. Дополнить статистику по составу и сменяемости административных государственных служащих показателями по муниципальным служащим	База данных, содержащая сведения о карьерном росте кадров государственной службы в разрезе по полу, этничности, возрасту	Число новых показателей	2018-2020 годы	Статистика карьерного роста на государственной и муниципальной службе в разрезе по полу, этнической принадлежности и возрасту имеется	ГКС (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
36	Совершенствование системы сбора статистических данных по гендерной дискриминации и насилию	36.1. Разработать и внедрить ведомственные статистические формы отчетности о случаях семейного насилия в системе образования, социального развития, чрезвычайных ситуаций и ОМСУ	Существует опыт совершенствования форм статистической отчетности судов, МВД МЗ	Количество новых введенных статистических форм	2018-2020 годы	Статистика семейного насилия дополнена и ежегодно обновляется	МОН, МТСП, МЧС, ГАМСУМО, НСК (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		36.2. Разработать и внедрить методические указания по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию	Методические пособия по сбору данных по семейному насилию в судах, МВД, МЗ, МЧС	Методические указания	2 полугодие 2018 года		МВД, МЗ, МЧС, МОН, ГАМСУМО по согласованию: ВС КР, СД ВС, НСК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций
		36.3. Организовать семинар во всех регионах для сотрудников статистических служб МВД, СД ВС, МЗ, МЧС, НСК по вопросу сбора данных о гендерной дискриминации и насилию		Количество сотрудников статистических служб, прошедших обучение	2018-2020 годы	Сотрудники статистических служб обучены	МВД, МЗ, МЧС, МОН, по согласованию: СД ВС, НСК, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		36.4. Ежегодно размещать ведомственную статистику и материалы по гендерной дискриминации и насилию на ведомственных сайтах	Гендерная страница на сайте НСК	Количество ведомств, размещающих ведомственную статистику и материалы по гендерной дискриминации	2018-2020 годы	Ведомственная статистика и материалы по гендерной дискриминации и насилию доступны для общественности	МВД, МЗ, МОН, МТСП, МЧС, по согласованию: СД ВС, ОМСУ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источники финансирования
				минации и насилию на своих сайтах				родных организаций
		36.5. Провести мультииндикаторное кластерное обследование			2018-2019 годы	Проведены сбор, обработка и публикация гендерных данных	НСК ЮНИСЕФ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций

Список сокращений:

АГУПКР	Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики;
АНПО	Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики;
АРЗ	Альянс по репродуктивному здоровью;
ВПП ООН	Всемирная продовольственная программа Организации Объединенных Наций;
ВС КР	Верховный суд Кыргызской Республики;
ГАМСУМО	Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики;
ГАМФКС	Государственное агентство по делам молодежи, физической культуры и спорта при Правительстве Кыргызской Республики;
ГКДО	Государственный комитет по делам обороны Кыргызской Республики;
ГКДР	Государственная комиссия по делам религий при Президенте Кыргызской Республики;
ГКС	Государственная кадровая служба Кыргызской Республики;
ГНЭТЬ	Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики;
ГШ ВС	Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
КГМИПНП	Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации;
КЛДЖ	Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
КСПЧ	Координационный совет по правам человека при Правительстве Кыргызской Республики;
МГА	местные государственные администрации;
МЗ	Министерство здравоохранения Кыргызской Республики;
МИД	Министерство иностранных дел Кыргызской Республики;
МКИП	Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики;
МОН	Министерство образования и науки Кыргызской Республики;
МОТ	Международная организация труда;
МОМ	Международная организация по миграции;
МТСР	Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики;
МФ	Министерство финансов Кыргызской Республики;
МЧС	Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики;
МЭ	Министерство экономики Кыргызской Республики;
МЮ	Министерство юстиции Кыргызской Республики;
НБКР	Национальный банк Кыргызской Республики;
НСК	Национальный статистический комитет Кыргызской Республики;
ОМСУ	органы местного самоуправления;
ПП ПКР	полномочные представители Правительства Кыргызской Республики в областях;
СД ВС	Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики;
СКЗ	сельские комитеты здоровья;
УНП ООН	Управление Организации объединенных наций по наркотикам и преступности;
ФПК	Федерация профсоюзов Кыргызстана;
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций;

ЮНФПА Фонд народонаселения Организации Объединенных Наций;

ЮСАИД Агентство США по международному развитию.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ Об утверждении Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы

В целях повышения экспортного потенциала страны и конкурентоспособности отечественной продукции на мировом рынке, в рамках реализации Программы развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 годы "Единство. Доверие. Создание", утвержденной постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 20 апреля 2018 года № 2377-VI, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики "О Правительстве Кыргызской Республики" Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить:
 - Программу Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы согласно приложению 1;
 - План мероприятий по реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы (далее - План мероприятий) согласно приложению 2.
2. Министерством, государственным комитетам, административным ведомствам и органам местного самоуправления (по согласованию):
 - при ежегодном формировании и внесении изменений в республиканский бюджет предусматривать финансирование расходов на реализацию Плана мероприятий.

3. Министерством, государственным комитетам, административным ведомствам, органам местного самоуправления (по согласованию) и Национальному банку Кыргызской Республики (по согласованию):

- ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять информацию об исполнении Плана мероприятий в Министерство экономики Кыргызской Республики для обобщения.

4. Министерству экономики Кыргызской Республики, ежеквартально, не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Аппарат Правительства Кыргызской Республики обобщенную информацию о ходе исполнения Плана мероприятий.

5. Установить персональную ответственность руководителей государственных органов за качественное и своевременное выполнение Плана мероприятий.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики и инвестиций Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

7. Настоящее постановление вступает в силу с истечением семи дней со дня официального опубликования.

Премьер-министр Кыргызской Республики
М.Абылгазиев

г.Бишкек
от 20 декабря 2018 года № 596

Приложение 1
к постановлению Правительства Кыргызской Республики от 20 декабря 2018 года № 596

ПРОГРАММА Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта Кыргызской Республики на 2019-2022 годы

1. Общая оценка текущей ситуации

Внешнеэкономическая деятельность Кыргызской Республики начиная с 2013 года характеризуется определенным снижением активности. Внешнеторговый баланс снизился с 7993,8 млн. долларов США в 2013 году до 6259,0 млн. долларов США в 2017 году. За тот же период экспорт снизился с

2006,8 млн. долларов США до 1764,3 млн. долларов США в 2017 году, а импорт снизился с 5987 млн. долларов США в 2013 году до 4494,7 млн. долларов США в 2017 году.

Отрицательное сальдо торгового баланса в 2013 году составляло 3980,1 млн. долларов США и не-

значительно улучшилось, составив 2730,4 млн. долларов США в 2017 году.

Вместе с тем, итоги 2017 года показывают рост экспорта на 12,1%, что, в свою очередь, демонстрирует выполнение экспортерами требований Евразийского экономического союза (далее - ЕАЭС), предъявляемых к товарам на экспорт, функционирование ветеринарных и других испытательных лабораторий, снятие ограничений на границах государств-членов ЕАЭС. Правительством Кыргызской Республики принимаются меры, направленные на развитие национальной инфраструктуры качества, привлечение средств для лизинга технологического оборудования, утвержден проект финансирования экспортно-ориентированных и импортозамещающих предприятий, освобождено ввозимое технологическое оборудование от налога на добавленную стоимость. Все это стимулирует экспорт отечественной продукции.

Тем не менее, имеется ряд проблем, решение которых будет способствовать дальнейшему развитию экспорта. К ним относятся вопросы, связанные с:

- доступом к финансированию экспортных операций и предприятий;
- инфраструктурой качества;
- стимулированием экспорта;
- транспортно-логистической инфраструктурой;
- кадровым обеспечением;

Швейная отрасль состоит из более 3000 разнотипных субъектов, большую часть которых составляют небольшие предприятия (цеха), осуществляющие заказы на производство изделий определенного дизайна и модели или изделий, имеющих наиболее популярный на рынке тип дизайна, которые затем продаются на местных рынках или экспортируются по личным каналам.

В отрасли занято от 200 до 300 тысяч человек. Числа варьируются из-за большого количества предприятий, работающих в теневой экономике. Свыше 90% работников сектора - женщины. Им же принадлежит большинство предприятий.

Почти все необходимое сырье для производства (ткани и фурнитура) импортируется (за исключением некоторых сортов пряжи) и закупается предприятиями на местных рынках "Дордой", "Мадина" в городе Бишкеке и рынке "Кара-Суу" в Ошской области. Рынки представлены не только продавцами, но также посредниками и агентами. Основным поставщиком тканей, предлагаемых на местном рынке, является Китай. Некоторые наиболее развитые производители импортируют сырье из таких стран, как Южная Корея, Турция, Индия и Италия. Производители трикотажных изделий также импортируют пряжу из Китая, Турции, Узбекистана и Таджикистана. Однако некоторые из них также закупают материал у местных производителей.

Максимальный объем экспорта швейной продукции из Кыргызстана был достигнут в 2012 году и составил 156 млн. долларов США. Далее показатели экспорта снижались. В 2017 году экспортировано

- эффективностью производственной деятельности предприятий;

- продвижением на внешних рынках.

Решение вышеуказанных вопросов позволит улучшить конкурентоспособность продукции и увеличить в несколько раз экспортные возможности приоритетных отраслей экономики республики.

Расширение экспорта реализуется за счет существующих приоритетных секторов, продукция которых имеет устойчивую экспортную направленность.

По результатам анализа были выбраны четыре приоритетных сектора, на развитие которых ориентирована настоящая Программа:

- 1) швейная отрасль;
- 2) молочная отрасль;
- 3) переработка овощей и фруктов;
- 4) зеленое и инновационное приборостроение.

Также в Программу включены три кросс-отраслевых сектора:

- 1) инфраструктура качества;
- 2) доступ к финансам;
- 3) стимулирование экспорта.

Предприятиям-экспортерам указанных секторов в приоритетном порядке будет оказываться помощь в доступе к финансам (в т.ч. субсидиям, льготным кредитам), в маркетинге и сбыте продукции на внешних рынках.

Описание состояния указанных экспортных отраслей следует ниже.

Швейная отрасль

Швейной продукции на 118,7 млн. долларов США, что составило 6,73% общего объема экспорта. Отрасль занимает третье место по экспорту, после драгоценных металлов и сельскохозяйственной продукции.

Две особенности производства одежды в Кыргызстане являются наиболее значимыми с точки зрения дальнейшего развития отрасли:

- отрасль практически полностью ориентирована на экспорт. Ключевыми рынками сбыта являются Россия и Казахстан;

- отрасль в основном представлена малым бизнесом. Часть предприятий осуществляет свою деятельность в "теневом секторе" экономики, тогда как другая часть предприятий работает по патентной схеме в качестве индивидуальных предпринимателей.

Угрозы и вызовы

Снижение объемов экспорта швейной продукции из Кыргызстана в 2014-2016 годах было обусловлено воздействием двух факторов:

- снижение покупательной способности на традиционных рынках сбыта (России и Казахстана) в связи с финансовым кризисом;

- сокращение каналов продаж, используемых большинством швейных предприятий Кыргызской Республики.

Первый фактор очевиден и достаточно хорошо известен. Что касается второго фактора, то ситуация выглядит следующим образом. Одним из наиболее важных условий, способствовавших росту

отрасли и объемов экспорта одежды из Кыргызской Республики, являлась высокая фрагментация сектора розничной торговли в России и Казахстане. Экспансия кыргызских производителей пришлась на период, когда значительная доля продаж одежды приходилась на оптовые рынки (в том числе через рынки "Дордой" и "Кара-Суу" в Кыргызстане). Это привело к тому, что большинство отечественных предприятий практически не имеет доступа к розничным продажам. Лишь небольшая доля компаний сама разрабатывает дизайн изделий, имеет фирменные знаки, производит продукцию с высокой добавленной стоимостью и самостоятельно занимается маркетингом как на национальном, так и на международном уровнях.

По данным Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" Российской Федерации, только за период с 2004 по 2011 годы объемы продаж одежды на оптовых и розничных рынках России сократились с 45% до 16%. Таким образом, формат торговли, обеспечивавший бурный рост швейной промышленности Кыргызской Республики до 2014 года, является исчезающим. Как и на других развитых рынках, ключевыми игроками в России и в Казахстане становятся бренды; экспансия розничных сетей, как международных, так и российского происхождения, продолжается, даже несмотря на кризисные явления в экономике России.

Рынки одежды в России и Казахстане все более заметно интегрируются в глобальную цепочку добавленной стоимости в легкой промышленности.

На верхних уровнях глобальной цепочки добавленной стоимости (далее - ЦДС) происходит последовательное разделение выполняемых функций между разными участниками цепочки:

- контрактное производство: пошив одежды по заказу различных брендов, на основе предоставляемых ими дизайна и конструкторской документации. В мировой практике подобная деятельность обозначается термином СМТ (англ. Cut, Make&Trim, буквально - "Вырезать, сделать и обрезать"). Ключевая компетенция: массовое производство;

- продажа: продажа одежды розничными сетями конечным потребителям. Ключевые компетенции: дизайн, маркетинг и продажи.

Перспективы развития отрасли

Ключевым стратегическим вариантом для швейной отрасли Кыргызской Республики является формирование промышленного потенциала для контрактного производства. Данное направление является наиболее логичным следующим этапом в развитии швейной промышленности республики. Впервые, предприятия накопили значительный объем базового производственного опыта. Кроме того, ряд предприятий информирован о требованиях, предъявляемых к поставщикам СМТ-услуг; существуют успешные примеры сотрудничества отечественных компаний с российскими и мировыми брендами. Целенаправленная поддержка данного направления позволит сохранить высокие показатели занятости в отрасли, окажет положительное воз-

действие на социальное развитие в стране, приведет к росту капиталовложений в промышленность и инфраструктуру. К тому же, относительно недорогая рабочая сила, близость к крупному рынку сырья и фурнитуры (Китай), близость к крупным растущим рынкам сбыта (Россия, Казахстан) - факторы, способствующие успешной реализации настоящей Программы.

Для СМТ-бизнеса чрезвычайно важной является способность производить продукцию, соответствующую требуемому заказчиком качеству, в кратчайшие сроки. При этом издержки производства и логистики должны быть сведены к минимуму. Это подразумевает наличие выгодных условий для доступа к рынку сырья, использование передовых технологий и наиболее эффективных методов организации труда.

Существующие проблемы в отрасли

Недостаток финансирования. Поскольку отрасль в основном представлена малым бизнесом, работающим на патентной основе, ее финансовые возможности ограничены; недостаток финансовых ресурсов является ключевым барьером вхождения в мировые цепочки создания добавленной стоимости.

Барьеры доступа к рынку сырья. Отрасль практически не имеет прямого доступа к рынку сырья, к закупкам напрямую от производителей. Высокая доля вовлеченности посредников в поставки сырья, узкий ассортимент, доступный на местном рынке, повышает затраты ведения бизнеса, повышает нестабильность производства и увеличивает производственный цикл.

Низкоэффективное производство. Отрасль в целом характеризуется низкой производительностью труда, что не позволяет на сегодняшний день успешно конкурировать на рынке СМТ-услуг. Предприятия не владеют соответствующей инфраструктурой и ресурсами для производства продукции на регулярной основе, с постоянством в уровне качества и в необходимых объемах.

Кадровая проблема. Текущая ситуация в отрасли характеризуется общей нехваткой рабочей силы и низкой квалификацией имеющихся кадров. Отрасль также испытывает недостаток в квалифицированных закройщиках, дизайнерах, инженерах-технологах.

Отсутствие необходимых знаний и навыков. Опыт отдельных предприятий, полученный ими при производстве продукции по заказам розничных сетей, на данный момент незначителен и эпизодичен. Предприятия (владельцы, менеджеры и специалисты) нуждаются в формировании компетенций в области контрактного производства и маркетинга практически с "нулевого" уровня.

Стратегическая цель - увеличение объемов экспорта швейной продукции в 3 раза к 2022 году.

Индикаторы:

- объем экспорта швейной продукции достигнет 300 млн. долларов США в 2022 году;
- не менее 70% общего объема экспорта швейной продукции составят поставки по контрактам для розничных сетей.

Молочная отрасль

Молочная отрасль является одной из важнейших и динамично развивающихся отраслей в перерабатывающем секторе экономики страны. На долю молочной отрасли приходится свыше 20% всей выпускаемой пищевой продукции. Как межотраслевой комплекс, молочная отрасль объединяет несколько отраслей народного хозяйства, оказывая значительное экономическое и социальное влияние на развитие экономики страны в целом. Молочная переработка в Кыргызской Республике, по статистическим данным, представляет собой 144 молокоперерабатывающих предприятия и более 300 частных производителей молочной продукции.

Производство молока в республике в течение последних 10 лет показывает положительную динамику. За 2017 год в Кыргызской Республике произведено 1556,2 тыс. тонн молока, что выше уровня 2008 года на 282,7 тыс. тонн. Увеличение производства сырого молока связано с тем, что за 10 лет поголовье коров в республике увеличилось на 29,4%, достигнув 757 тыс. голов. Однако, несмотря на рост поголовья скота, уровень среднегодового надоя молока от одной коровы за 10 лет снизился до 6%.

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики и международной торговой базы данных TradeMap, экспортируется 61% общего количества производимого сливочного масла, 50% сыров и 28% переработанного молока. Основными экспортными продуктами молочной отрасли по итогам 2017 года являются:

- сливочное масло - 32,8% (код ТН ВЭД 0405);
- сыры и творог - 27,3% (код ТН ВЭД 0406);
- молоко и сливки, несгущенные и без добавления сахара или других подслащивающих веществ, - 11,4% (код ТН ВЭД 0401);
- молоко и сливки, сгущенные или с добавлением сахара или других подслащивающих веществ, - 10,6% (код ТН ВЭД 0402);
- пахта, свернувшиеся молоко и сливки, йогурт, кефир и прочие ферментированные продукты - 8,9% (код ТН ВЭД 0403) и т.д.

Россия и Казахстан являются основными странами, в которые экспортируется отечественная молочная продукция. На этих рынках кыргызские молочные продукты занимают нишу низкого и среднего ценового сегмента и среднего качества. Несмотря на малые объемы поставок отдельных производителей, наши продукты находят свою нишу на рынках указанных стран.

Существующие проблемы в отрасли

Молочная отрасль Кыргызской Республики является одной из ведущих отраслей в стране. Основные лидеры отрасли прошли модернизацию производственных мощностей, на их производствах установлено новое оборудование европейских, турецких и российских компаний; прошли сертификацию по стандартам ИСО/FSSC; производят экспорт своей продукции, главным образом, посредством дистрибьюторских соглашений, активно продвигая свои бренды и новые линейки продуктов как на местных, так и на экспортных рынках, с учетом всех требова-

ний Технического регламента Таможенного союза "О безопасности молока и молочной продукции".

Однако существует ряд проблем, безотлагательное решение которых будет способствовать скорейшему выходу молочной продукции других потенциальных экспортеров-производителей молочной продукции на экспортные рынки:

- отсутствие ветеринарных разрешительных документов для экспорта;
- несоответствие производственных и бытовых условий требованиям международных стандартов ИСО/FSSC;

- качество упаковочных материалов и упаковки, а также маркировка не отвечают соответствующим требованиям, предъявляемым к упаковке и маркировке;

- недостаточное количество аккредитованных испытательных лабораторий в молочной отрасли;

- слабая система лизинга молочного оборудования в Кыргызской Республике.

Также существуют ключевые барьеры и проблемы, которые следует решать последовательно и целенаправленно:

- мелкотоварное производство;
- низкое качество сырья и готовой продукции;
- нехватка кормов;
- нехватка объемов молока;
- снижение надоев на одну корову;
- слабый уровень племенного разведения;
- нестабильная эпизоотическая обстановка;
- низкий уровень знаний и профессионализма в отрасли; нехватка специалистов;
- нежелание молодых специалистов работать на производстве.

Настоящая Программа ставит перед собой две основные цели в части развития экспорта товаров молочной отрасли - развитие молочной отрасли в целом и рост экспорта молочной продукции. Задачи развития отрасли направлены на повышение объемов, а также качества сырья и готовой продукции. Рост экспорта предполагается за счет достижения устойчивого положения отечественной продукции на рынках ЕАЭС, укрепления позиций на рынке Таджикистана, выхода на новые рынки, такие как Узбекистан, КНР, ОАЭ и Афганистан с учетом общих границ, роста внутреннего потребления молочной продукции и импортозависимости указанных стран, а также путем подготовки и вывода на экспорт новых молочных продуктов, отличающихся своей высокой пищевой ценностью и, соответственно, высокой добавленной стоимостью.

Стратегические цели:

- развитие молочной отрасли в целом. Индикатор: Повысить уровень переработки готовой молочной продукции с 28% до 50% к 2023 году, средний годовой рост - 8-11%. Повысить объемы заготавливаемого молока на 30%;
- рост экспорта молочной продукции. Индикатор: рост экспорта за 5 лет в 1,5 раза, средний годовой рост - 9-11%. Новые рынки: Таджикистан, Узбекистан, КНР, ОАЭ, Афганистан. Новые экспортные продукты.

Переработка овощей и фруктов

Общий объем экспорта переработанной плодово-овощной продукции за период 2008-2017 гг. составил 614 млн. долларов США.

Продукция и код ТН ВЭД	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Итого
	тыс. долларов США										
Фасоль лущеная (0713)	20368	30075	35298	51826	48342	73672	62013	43843	55011	52527	472975
Орехи грецкие очищенные (0802)	10221	5207	4527	6786	6730	10656	14500	7936	2053	6161	74777
Сухофрукты (0813)	373	579	1754	1396	2001	1518	2602	2108	14406	24457	51194
Консервированные овощи, томаты и грибы (2001-2017)	769	1818	1240	601	929	983	955	351	293	595	8534
Соки фруктовые и овощные (2009)	1642	901	607	630	189	436	547	336	57	148	5493
Консервированные фрукты и орехи (2008)	30	18	19	274	60	116	143	124	121	171	1076

В целом, экспорт переработанной плодовоовощной продукции в период 2008-2017 гг. демонстрирует рост. Вместе с тем, данный рост обусловлен положительной динамикой экспорта трех товарных позиций:

- лущеной фасоли;
- сухофруктов;
- очищенных грецких орехов.

Доля остальных продуктов (консервированных овощей, фруктов и соков), являющихся продукцией более глубокой переработки, незначительна, и объемы экспорта по данным позициям снижаются.

Ключевые причины снижения экспорта по данным видам продукции:

1) слабая диверсификация внешних рынков сбыта. Традиционными рынками являются Россия и Казахстан, их доля в объемах достигает 90% и более;

2) правительства России и Казахстана прилагают значительные усилия для развития своих секторов переработки, что привело к ухудшению конкурентных позиций продукции предприятий Кыргызской Республики и сокращению рыночной ниши;

3) целый ряд ключевых экспортных факторов имеет отрицательную динамику:

- объемы производства большинства вышеуказанных продуктов нестабильны либо снижаются;
- возрастает технологический разрыв между производителями Кыргызской Республики и конкурентами на внешних рынках вследствие затруднений в доступе к долгосрочному финансированию и высоким рискам капиталовложений;
- продукция многих производителей Кыргызской Республики сталкивается с техническими барьерами (сертификация, соответствие стандартам и требованиям) на целевых рынках;

4) падение цен на основные продукты экспорта России и Казахстана привели к снижению потребительского спроса на традиционных рынках;

5) Кыргызской Республике в экспорте переработанной плодовоовощной продукции приходится конкурировать с такими странами, как США, Китай, Германия, Турция. Кроме того, из-за географической удаленности Кыргызская Республика уступает по объемам экспорта на рынок России продукции из Болгарии, Румынии и Молдовы.

Все перечисленные причины имеют долгосрочный характер. Если не устранить барьеры, препят-

ствующие росту экспорта данных видов переработанной плодовоовощной продукции, его объемы продолжат снижаться. При этом, продукция отечественных производителей будет вытесняться даже с внутреннего рынка.

Перспективы развития отрасли

Сохранение положительной динамики экспорта переработанной плодовоовощной продукции, а также обеспечение роста продукции глубокой переработки необходимо обеспечить реализацией следующих стратегических возможностей:

1) глубокая структурная реформа сельского хозяйства, формирование условий для промышленного производства сельхозпродукции;

2) восстановление утрачиваемых позиций на рынках России и Казахстана (экспорт переработанных овощей, фруктов и соков) за счет использования сравнительных преимуществ, возможностей ЕАЭС, расширения ассортимента продукции, наращивания объемов производства и повышения качества;

3) диверсификация ассортимента продукции за счет более глубокой переработки фасоли и грецкого ореха (консервированная фасоль, продукция "сладкой группы", сухофрукты в розничной упаковке) с ориентацией экспорта на традиционные и новые рынки сбыта;

4) диверсификация рынков сбыта с использованием преимуществ географического положения и открытых "окон возможностей" (в частности, преференций ВСП+), в том числе расширением экспорта в страны Европейского Союза, в Китай и на Ближний и Средний Восток (страны Персидского залива, Иран, Турция).

Существующие проблемы в отрасли

Недостаток финансовых ресурсов: доступ предприятий отрасли к финансовым ресурсам затруднен по следующим причинам:

1) высокая процентная ставка по заемным средствам, неприемлемая для большинства предприятий в силу низкой рентабельности их бизнеса;

2) недостаточность или полное отсутствие у предприятий залогового обеспечения, приемлемого для кредитных организаций;

3) недостаточная гибкость кредитных организа-

ций в предложении кредитных продуктов (в частности, торгово-экспортного финансирования, отраслевых кредитных продуктов);

4) низкая оперативность кредитных организаций в рассмотрении заявок на финансирование.

Слабый рынок сырья. С точки зрения предприятий, производящих и экспортирующих переработанную плодоовощную продукцию, наиболее значимыми проблемами рынка сырья являются:

- низкие показатели урожайности сырья;
- необходимость работы с большим количеством поставщиков, что зачастую приводит к невозможности снижения цен на сырье из-за небольших масштабов его производства;

- неоднородность разных партий поставляемого сырья;

- конкуренция с перекупщиками сырья, приводящая к нестабильности, срыву его поставок на предприятия или к поставкам сырья по "остаточному принципу" (неликвид, низкое качество);
- снижение качества сырья.

Недостаток качественного и однородного сырья увеличивает риски переработчиков и снижает их интерес к глубокому техническому переоснащению предприятий и к увеличению производственных мощностей. Таким образом, низкая эффективность сельскохозяйственного производства крайне отрицательно воздействует на объемы производства переработанной продукции и значительно - на ее себестоимость.

Низкоэффективное производство. К проблемам, связанным с производственной деятельностью предприятий, относятся следующие:

Зеленое и инновационное приборостроение

По итогам 2017 года доля легкого и точного машиностроения в общей сумме экспорта составила всего 0,33%. Вместе с тем, в мире наблюдается стремительное развитие направления зеленой экономики, и в Кыргызской Республике должны также поэтапно создаваться условия для развития зеленого и инновационного приборостроения через:

- изменение программ школьного обучения с усилением акцента на точные науки;

- изменение программ средних профессиональных учебных заведений (далее - спуз) и их полное технологическое переоснащение для подготовки специалистов по работе на автоматизированных станках, конвейерных линиях, с точными измерениями и т.д. Привлечение преподавательского состава международного уровня;

- изменение учебной программы вузов, технической базы и привлечение зарубежного состава профессорско-преподавательского состава. Создание новых направлений и специализаций при подготовке кадров;

- восстановление производства на объектах, на которых ранее располагались крупные производственные предприятия;

- полная реконструкция, обеспечение требуемой инфраструктурой (железнодорожные пути, водо- и электрообеспечение);

- привлечение инвестиций и передового ме-

1) устаревшее физически и морально производственное оборудование большинства предприятий. Возрастающий технологический разрыв между отечественными производителями и конкурентами на целевых рынках сбыта;

2) неэффективные бизнес-процессы, ведущие к потерям ресурсов и росту затрат и себестоимости, к низкой производительности труда;

3) недостаток трудовых ресурсов, прежде всего, квалифицированных специалистов среднего звена (технологи, инженеры). Особенно актуальна эта проблема в регионах;

4) наличие ограничений, связанных с производственными мощностями, в частности:

- ограничения или перебои в поставках электроэнергии;

- риски, связанные с арендуемыми производственными площадями. Фактор досрочного расторжения договора аренды практически полностью устраняет стимул предприятий к их развитию, например, к приведению площадей в соответствие с требованиями Анализа рисков и Критических контрольных точек (далее - ХАССП);

5) низкое качество управления на большинстве предприятий.

Стратегическая цель - рост объемов экспорта переработанной плодоовощной продукции в 1,4 раза в сравнении с 2013 годом.

Индикатор:
Объем экспорта переработанной плодоовощной продукции достигнет 120 млн. долларов США в 2022 году.

неджмента для запуска предприятий.

Инфраструктура качества

Инфраструктура качества является одним из ключевых факторов для выхода на международный рынок.

Эффективность технического регулирования зависит в большей степени от инфраструктуры качества, ключевыми элементами которой являются технические регламенты, стандартизация (для правил), инспекция и аккредитация (для подтверждения технической компетентности органов по оценке соответствия), сертификация (для подтверждения соответствия продукции), испытания (для определения характеристик продукции на соответствие требованиям технических регламентов) и метрология (для обеспечения единства и точности измерений).

В рамках вступления в ЕАЭС Кыргызская Республика привлекла 200 млн. долларов США из Российской Федерации, в том числе на модернизацию пропускных пунктов на границах, а также оснащение 4 пропускных пунктов ("Манас", "Иркештам", "Ош", "Торугарт"), 7 ветеринарно-контрольных пунктов ("Иркештам", "Торугарт", "Манас", "Ош", "Достук", "Кызыл-Бель" и "Кара-Суу"). По состоянию на июнь 2018 года, Единый реестр аккредитованных органов сертификации и испытательных лабораторий (цен-

тров) ЕАЭС (далее - Единый реестр ЕАЭС) включает 13 органов сертификации и 34 испытательных лаборатории Кыргызской Республики, аккредитованных в соответствии с международными стандартами ИСО/МЭК 17065 и ИСО/МЭК 17025, соответственно. Выданные ими сертификаты признаются на территории ЕАЭС.

Тем не менее, результаты испытаний, проведенных в испытательных лабораториях, внесенных в Единый реестр ЕАЭС, могут быть не признаны на других рынках, например, на рынке ЕС, в связи с тем, что большинство испытаний, согласно техническим регламентам ЕАЭС, проводятся в соответствии с методами, установленными межгосударственными стандартами (ГОСТ), отличными от методов, установленных международными стандартами.

Чтобы подтверждение качества отечественных товаров не становилось техническим барьером в торговле, страна должна добиваться международного признания национальной системы качества.

Стратегическая цель - обеспечение благоприятных регулятивных условий в сфере технического регулирования, способствующих разработке и производству конкурентоспособной и качественной отечественной продукции.

Доступ к финансированию

Несмотря на низкий уровень кредитования экспортеров, который составляет 2,9% кредитного портфеля банковской системы, объемы экспорта в 2016 году постепенно начали увеличиваться.

При этом, решение следующего ряда проблем будет способствовать развитию экспорта:

- недостаточный уровень институционального развития предприятий-экспортеров;

- недостаточная прозрачность финансовой отчетности предприятий-экспортеров;

- ограниченный доступ к финансам;

- недостаточность залогового обеспечения для получения необходимой суммы кредита;

- высокие процентные ставки по кредитам;

- низкий уровень капитала, активов и кредитного портфеля банковской системы.

Стратегическая цель - обеспечение экспортерам приоритетных секторов доступа к финансам в целях формирования конкурентоспособного экспортного потенциала предприятий для устойчивого экономического роста и роста экспорта.

Достижение цели будет обеспечиваться через реализацию следующих приоритетных направлений:

- институциональное развитие предприятий-экспортеров;

- привлечение финансовых ресурсов и обеспечение финансами экспортеров;

- внедрение новых финансовых инструментов для обеспечения финансами экспортеров;

- снижение требований к залоговому обеспечению.

Стимулирование экспорта

Без заинтересованности предпринимателей и их

стремления выходить на другие рынки, любая программа развития экспорта не будет эффективной. Следовательно, необходимо стимулировать предпринимателей Кыргызской Республики для выпуска конкурентоспособной продукции и ее реализации на внешних рынках.

Для этого необходимо решение задач, не специфичных для отраслей, но имеющих равное значение для всех экспортных предприятий и позволяющих им реализовать возможности глобального рынка.

Наличие эффективной транспортно-складской логистики, состоящей из ряда ключевых звеньев: эффективное земельное управление (под склады, торгово-логистические центры); транспортная логистика (автодороги, железнодорожные пути, воздушные пути); наличие транзитных и финальных складов; система страхования экспорта. Текущая ситуация в данных областях требует системного и оперативного подхода.

Кадровое обеспечение. Любое направление развития требует достаточного количества специалистов с необходимой квалификацией. Высокий уровень оттока как квалифицированной рабочей силы, так и специалистов по узким направлениям привел к существенному кадровому дефициту, который не восполняется текущей системой подготовки специалистов средними и высшими профессиональными учебными заведениями. Наблюдается довольно слабое взаимодействие на уровне предприятие - вуз, предприятие - спуз.

Повышение эффективности производственной деятельности предприятий. Сопоставление деятельности отечественных предприятий с лучшей мировой практикой показывает низкую эффективность бизнес-процессов подавляющего большинства предприятий страны. Предприятия с внедренными стандартами 6 сигм, Кайзен, ISO 9000, Just-in-Time крайне мало. Предприятия не имеют достаточных ресурсов для внедрения таких систем, учитывая, что стоимость консультационных услуг при ограниченном предложении достаточно велика.

Поддержка продвижения на внешних рынках. Отечественные предприятия вынуждены самостоятельно организовывать продвижение своих брендов и продукции либо искать поддержки у международных агентств развития. Вместе с тем, необходимо, чтобы представительства Кыргызской Республики за рубежом совместно с действующими институтами торговли оказывали поддержку в данном направлении.

Решение обозначенных задач будет реализовано через внесение изменений в образовательные программы школьных, высших и средних профессиональных учебных заведений, развитие транспортно-складской логистики, оказание содействия в повышении эффективности бизнес-процессов на предприятиях, а также государственную поддержку в продвижении отечественной продукции на внешние рынки.

2. Ожидаемые результаты

Реализация настоящей Программы позволит достичь следующих основных целей:

- увеличение кредитования экспорта в 3 раза с 5,1% (в 2017 году) до 15% кредитного портфеля банковской системы, в том числе увеличение кредитования:

заготовки и переработки сельскохозяйственной продукции, включая молочную отрасль, в 10 раз, с 668,8 млн. сомов (в 2017 году) до 6,6 млрд. сомов;

сельского хозяйства в 4 раза, с 19,2 млрд. сомов (в 2017 году) до 75 млрд. сомов;

швейной и текстильной отраслей в 5 раз; промышленности в 10 раз, с 8 млрд. сомов (в 2017 году) до 80 млрд. сомов;

зеленого и инновационного приборостроения до 20-50 млрд. сомов;

- инфраструктура качества будет финансироваться Правительством Кыргызской Республики, с постепенным вовлечением частного сектора в финансирование данной отрасли;

- увеличение доли малого и среднего бизнеса в

ВВП с 40,8% до 43-45%;

- увеличение экспорта продукции, производимой малым и средним бизнесом, в 2 раза, с 13,9 млн. долларов США до 27 млн. долларов США;

- увеличение экспорта с 1764,3 млн. долларов США до 3000 млн. долларов США;

- создание 83 тысяч новых рабочих мест и поддержка 174 тысяч действующих рабочих мест;

- увеличение поступления налогов в бюджет.

Таким образом, комплексное исполнение настоящей Программы позволит в течение 5 лет развить малые и средние предприятия, в том числе отрасли производства и переработки сельскохозяйственной продукции, укрепить позиции малых и средних предприятий на внутреннем рынке и способствовать увеличению доли кыргызских товаров на внешних рынках. На макроэкономическом уровне "сильный" сегмент малых и средних предприятий позволит диверсифицировать экономику, нарастить объемы производства и снизить подверженность финансовым кризисам.

3. Финансирование

Финансирование мероприятий настоящей Программы будет осуществляться за счет:

- средств республиканского и местных бюджетов;

- средств банковской системы и частного сектора;

- средств донорских и международных организаций;

- иных средств, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

Механизмы финансирования мероприятий настоящей Программы включают:

1) прямое государственное финансирование;

2) субсидирование процентных ставок по кредитам экспортеров;

3) кредитование со стороны банков и фондов развития;

4) привлечение дешевых кредитных ресурсов;

5) финансирование из местных бюджетов;

6) из других источников.

4. Мониторинг

Система мониторинга реализации настоящей Программы и Плана мероприятий основывается на тесном сотрудничестве всех участников процесса развития экспорта, включая представителей государственного и частного секторов.

Функция мониторинга реализации Плана мероприятий будет осуществляться Министерством экономики Кыргызской Республики посредством:

- осуществления сбора информации о реализа-

ции Плана мероприятий и подготовки регулярных отчетов о мониторинге;

- оценки эффективности и воздействия Плана мероприятий;

- внесения корректировок и изменений в настоящую Программу и План мероприятий по мере необходимости;

- содействия мобилизации ресурсов для реализации Плана мероприятий.

Приложение 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по развитию экспорта
Кыргызской Республики на 2019-2022 годы

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
Направление 1: Доступ к финансам					
Цель 1. Институциональное развитие предприятий-экспортеров					
Задача 1.3. Внедрение экспортно-ориентированными предприятиями международной системы финансовой отчетности и прозрачной бухгалтерского учета и	1.1.1. Оказание содействия экспортно-ориентированным предприятиям по внедрению прозрачной системы бухгалтерского учета и	На всех экспортно-ориентированных предприятиях внедрена прозрачная система бухгалтерского учета и отчетности.	25 декабря 2022 г.	Госфиннадзор, ТПП (по согласованию), бизнес-ассоциация (по согласованию), МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, привлечение донорской помощи

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
учета и отчетности, максимальное использование системы безналичных расчетов при экспортных поставках	отчетности, а также стимулирование использования системы безналичных расчетов при экспортных и импортных поставках	Широко используются системы безналичных расчетов при экспортных и импортных поставках			
Задача 1.2. Внедрение экспортно-ориентированными предприятиями системы корпоративного управления	1.2.1. Оказание содействия экспортно-ориентированным предприятиям по внедрению системы корпоративного управления	Ежегодно проводятся не менее 10 мероприятий по внедрению системы корпоративного управления на экспортно-ориентированных предприятиях	Постоянно	Госфиннадзор, ТПП (по согласованию), бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, привлечение донорской помощи
Задача 1.3. Ускоренное обновление экспортно-ориентированными предприятиями основных фондов и использование инновационных технологий	1.3.1. Разработка и реализация программы по льготному кредитованию экспортно-ориентированных предприятий в целях обновления ими инновационных технологий	Экспортно-ориентированные предприятия имеют доступ к льготным кредитам	1 января 2020 г.	МЭ, МФ, АПЗИ, коммерческие банки (по согласованию), ОАО "ГФ" (по согласованию), РКФР (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства банков, фондов развития (РКФР и др.), привлечение инвестиций и донорской помощи
Цель 2. Привлечение финансовых ресурсов и обеспечение финансами экспортеров					
Задача 1.4. Расширение Программы Правительства Кыргызской Республики по субсидированию процентов по кредитам для экспортно-ориентированных предприятий	1.4.1. Предусматривать ежегодно средства для реализации проектов финансирования экспортно-ориентированных предприятий	Ежегодно выделяется сумма в размере не менее 250 млн. сомов для реализации проектов финансирования экспортно-ориентированных предприятий	Постоянно	МЭ, АПЗИ, МФ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства банков, фондов развития (РКФР и др.), привлечение инвестиций и донорской помощи
	1.4.2. Регулярное проведение анализа эффективности проектов финансирования экспортно-ориентированных предприятий и, при необходимости, актуализация критериев для получения льготных кредитных средств (например, рост экспорта и т.д.)	По итогам каждого года готовится аналитический отчет по эффективности проектов финансирования экспортно-ориентированных предприятий с соответствующими рекомендациями	Постоянно	МЭ, АПЗИ, МФ, ТПП (по согласованию), бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 1.5. Привлечение дополнительных средств в РКФР и усиление его роли в финансировании экспортно-ориентированных предприятий	1.5.1. Доведение активов РКФР до 600 млн. долларов США	Активы РКФР доведены до 600 млн. долларов США. Привлечение дополнительных кредитных средств в РКФР для дальнейшего кредитования экспортно-ориентированных предприятий	25 декабря 2020 г.	МЭ, МФ, РКФР (по согласованию)	Средства РКФР
Задача 1.6. Создание условий для привлечения коммерческими банками средств	1.6.1. Ежегодное проведение странового кредитного рейтинга Кыргызской Республики и улучшение его качественных показателей	Ежегодно проводится страновой кредитный рейтинг Кыргызской Республики и улучшаются его качественные показатели	Постоянно	МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
Задача 1.7. Создание ККФР и аналогичных фондов с	1.7.1. Создание Кыргызско-Китайского Фонда	ККФР с уставным капиталом в размере 1 млрд.	25 декабря 2022 г.	МЭ, МФ, инвесторы китая-	Средства инвесторов китайской сто-

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
другими странами, в т.ч. в целях финансирования ими экспортно-ориентированных предприятий	развития (ККФР) и доведение его уставного капитала до 1 млрд. долларов США	долларов США функционирует на территории КР и кредитует экспортно-ориентированные предприятия		ской стороны (по согласованию), АПЗИ, НБ (по согласованию)	роны
Цель 3. Внедрение новых финансовых инструментов для обеспечения финансами экспортно-ориентированных предприятий					
Задача 1.8. Экспортно-ориентированными предприятиями широко используются различные финансовые инструменты при экспортных поставках	1.8.1. Разработка и внедрение новых финансовых инструментов для экспортных операций, а также продвижение существующих инструментов	Разработаны и внедрены новые финансовые инструменты в банковской системе (кредитование под складские расписки и др.) для использования в экспортных поставках. Расширено применение существующих инструментов (торговое финансирование, аккредитивы, до-экспортное и экспортное финансирование, контрактное финансирование и лизинг)	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, МЭ, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию), ОАО "ГФ" (по согласованию), НБ (по согласованию), коммерческие банки (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	1.8.2. Повышение информированности экспортно-ориентированных предприятий, в части использования перспективных финансовых инструментов для развития экспорта (в т.ч. посредством проведения информационных кампаний, семинаров, круглых столов, консультаций и т.д.)	На регулярной основе проводятся мероприятия, направленные на повышение информированности экспортно-ориентированных предприятий относительно финансовых инструментов для развития экспорта (информационные кампании, семинары, консультации, выпуск брошюр и т.д.). Не менее 70% экспортно-ориентированных предприятий информированы о финансовых инструментах для развития экспорта	Постоянно	АПЗИ, МЭ, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию), ОАО "ГФ" (по согласованию), коммерческие банки (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	1.8.3. Внедрение и продвижение финансовых инструментов при экспортных и импортных поставках	Более 50% экспортно-ориентированных предприятий используют финансовые инструменты при осуществлении экспортных и импортных поставок	25 декабря 2020 г.	АПЗИ, МЭ, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию), ОАО "ГФ" (по согласованию), коммерческие банки (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 1.9. Внедрение системы страхования поставок для экспорта и импорта продукции	1.9.1. Пересмотреть и усовершенствовать инструменты страхования экспортных и импортных поставок	Принят пакет нормативных правовых актов, предусматривающих усовершенствование механизмов страхования экспортных и импортных поставок	25 декабря 2020 г.	Госфиннадзор, МЭ, страховые организации (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства страховых организаций и донорских организаций
	1.9.2. Повышение информированности экспортно-	На регулярной основе проводятся мероприятия, направленные на	Постоянно	Госфиннадзор, МЭ, страховые организации (по	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, сред-

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	ориентированных предприятий в части использования страховых инструментов для развития экспорта (в т.ч. посредством проведения информационных кампаний, семинаров, круглых столов, консультаций и т.д.)	повышение информированности экспортно-ориентированных предприятий в части использования страховых инструментов для развития экспорта. Повышен уровень информированности более чем 70% предпринимателей-экспортеров в части использования страховых инструментов для развития экспорта	25 декабря 2021 г.		ства страховых организаций и донорских организаций
Цель 4. Снижение требований к залоговому обеспечению					
Задача 1.10. Принятие мер по снижению требований к залогу по кредитам, выдаваемым коммерческими банками	1.10.1. Подготовить обоснования по совершенствованию/оптимизации обеспечения кредитов в коммерческих банках	Обеспечение кредитов в коммерческих банках усовершенствовано/оптимизировано	25 мая 2019 г.	НБ (по согласованию), МЭ, Союз банков и коммерческие банки (по согласованию), Госфиннадзор	Средства НБ, в пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 1.11. Принятие мер по снижению требований к залогу по кредитным аукционам для коммерческих банков	1.11.1. Рассмотреть возможность совершенствования/оптимизации требований к залогу по кредитным аукционам НБ	Требования к залогу по кредитным аукционам НБ оптимизированы	25 мая 2019 г.	НБ (по согласованию), МЭ, Союз банков и коммерческие банки (по согласованию)	Средства НБ и коммерческих банков, в пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 1.12. Увеличение капитализации ОАО "Гарантийный фонд" для предоставления гарантий по кредитам для экспортно-ориентированных предприятий	1.12.1. Предусматривать ежегодно в республиканском бюджете средства для капитализации ОАО "ГФ"	Ежегодно в республиканском бюджете предусматриваются средства в сумме 100 млн. сомов для капитализации ОАО "ГФ"	2019, 2020 гг.	МФ, МЭ, ФУ-ГИ, ОАО "ГФ" (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	1.12.2. Привлекать средства международных доноров для увеличения активов/капитала ОАО "ГФ"	Привлечены средства международных доноров на сумму не менее 100 млн. сомов ежегодно для увеличения активов/капитала ОАО "ГФ"	2019, 2020 гг.	ОАО "ГФ" (по согласованию)	Привлечение средств инвесторов
Направление 2: Улучшение национальной инфраструктуры качества					
Цель 1. Обеспечение доступа к НПА, действующим в странах экспорта, доступа к международным стандартам по системам менеджмента и международным стандартам по методам испытания продукции					
Задача 2.1. Создание информационной системы (ИС) для экспортеров	2.1.1. Определение перечня НПА, устанавливающих требования к ввозимой продукции в сфере безопасности и качества в целевых странах экспорта	Полный перечень НПА составлен и доступен для экспортеров на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств	25 мая 2019 г.	АПЗИ, МЭ, ГИВФБ, МЭ, МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	2.1.2. Перевод на государственный и официальный языки директив ЕС, других НПА, действующих в странах экспорта и их размещение на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств	Тексты директив ЕС, других НПА, действующих в странах экспорта, на государственном и официальном языках, доступны на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств	25 декабря 2019 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	Привлечение средств доноров
	2.1.3. Проработка с Евразийской экономической	Тексты технических регламентов ЕАЭС на госу-	25 декабря 2019 г.	МЭ, МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	ской комиссией вопроса об обеспечении переводов технических регламентов ЕАЭС на государственный язык за счет средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ЕАЭС	дарственным языке доступны на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств			ассигнований средства ЕЭК
	2.1.4. Подготовка актуальной, популярно изложенной информации (методических рекомендаций/руководств по отраслям) по экспорту продукции в разрезе стран и товарной структуры	Методические рекомендации/руководства по отраслям для экспортеров размещены на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств и содержат достоверную и актуальную информацию следующего характера: 1) обзор НПА, действующих в странах экспорта; 2) пояснения по требованиям, содержащимся в НПА; 3) процедуры признания соответствия экспортной продукции; 4) рекомендации по экспортным операциям; 5) информация о необходимых лабораторных исследованиях по экспортной продукции	25 декабря 2020 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров
	2.1.5. Создание и внедрение консультативной услуги (онлайн-консультант) для экспортно-ориентированных предприятий на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств с возможностью получения достоверной, актуальной информации по вопросам, связанным с содержанием ТР ТС, директив ЕС и т.д.	Экспортно-ориентированным предприятиям на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств предоставляются онлайн-консультации по вопросам, связанным с содержанием ТР ТС, директив ЕС и т.д.	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ, МЭ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров
	2.1.6. Размещение на электронном портале информации по испытательным лабораториям, их услугам, условиям и стоимости лабораторных исследований	Актуальная достоверная информация по ИЛ, их услугам, условиям и стоимости лабораторных исследований доступна на официальных сайтах соответствующих министерств и ведомств	25 сентября 2019 г.	МЭ, ГИВФБ	МЗ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	2.1.7. Размещение на электронном портале информации о действующих в КР органах по сертификации систем менеджмента по между-	Актуальная достоверная информация по ОС, их услугам, условиям и стоимости услуг доступна на официальных сайтах соответствующих	25 сентября 2019 г.	МЭ, ГИВФБ	МЗ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	народным стандартам, их услугам, условиям и стоимости услуг	министерств и ведомств			
	2.1.8. Сформировать перечень обязательных требований к приоритетной продукции, установленных в рамках законодательства ЕС, в том числе показателей качества и безопасности	Определен перечень обязательных требований ЕС к приоритетной продукции	25 апреля 2019 г.	МСХППМ, МЗ, ГИВФБ, МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	2.1.9. Повышение информированности производителей приоритетной продукции о требованиях ЕС (регламенты ЕС) по уровню содержания посторонних примесей в пищевых продуктах, поступающих на рынок ЕС, а также о максимально допустимых уровнях остатков определенных пестицидов, антибиотиков	Ежегодно проводится не менее 10 мероприятий, направленных на повышение уровня информированности производителей о требованиях международных стандартов в процессе производства продукции (в т.ч. проведение семинаров, информационных кампаний, выпуск публикаций и т.д.)	Постоянно	МСХППМ, МЗ, ГИВФБ, МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров
	2.1.10. Повышение информированности производителей о требованиях по маркировке товаров (регламенты ЕС)	На регулярной основе проводятся мероприятия, направленные на повышение уровня информированности производителей относительно требований по маркировке товаров (в т.ч. проведение семинаров, информационных кампаний, выпуск публикаций и т.д.)	Постоянно	МСХППМ, МЗ, ГИВФБ, МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров
	2.1.11. Разработать пошаговое руководство по экспорту на рынок ЕС приоритетной продукции	Руководство по выходу на экспорт в ЕС разработано и доступно для экспортеров	25 декабря 2019 г. (обновление по мере изменений)	АПЗИ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров
	2.1.12. Предоставлять консультации по предпочтениям потребителей ЕС, маркетингу и рекламе, новым рынкам сбыта или торговым партнерам и т.д.	На регулярной основе экспортерам предоставляются соответствующие консультации	Постоянно	АПЗИ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Цель 2: Достижение предприятиями Кыргызской Республики полного соответствия выпускаемой продукции требованиям технических регламентов, карантинным фитосанитарным требованиям ЕАЭС, требованиям директив ЕС, нормам международного санитарного и фитосанитарного контроля					
Задача 2.2. Организация ИЛ, аккредитованных по стандарту ISO/IEC 17025	2.2.1. Определение действующих при ЦСМ, при ДПЗиГСЭН, при ГИВФБ испытательных лабораторий, которые будут укомплектованы недостающим лабораторным оснащением, реактивами, методиками испытаний для выполнения всего перечня иссле-	Перечень ИЛ, подлежащих доукомплектации, определен	25 мая 2019 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение	
	дований продукции, предусмотренных в ТР ЕАЭС, и включения их в Единый реестр ЕАЭС					
	2.2.2. Оснащение определенных ИЛ (при ЦСМ, при ДПЗиГСЭН, при ГИВФБ) необходимым лабораторным оборудованием, реактивами, методиками и т.д. для выполнения всего перечня исследований продукции, предусмотренных в ТР ТС и НПА стран экспорта (в том числе ЕС)	ИЛ при ЦСМ, при ДПЗиГСЭН, при ГИВФБ оснащены необходимым оборудованием	25 декабря 2021 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров
	2.2.3. Подтверждение технической компетенции оснащенных ИЛ по стандарту ISO/IEC 17025	ИЛ аккредитованы	25 июня 2022 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	2.2.5. Обучение специалистов, укомплектованных ИЛ (при ЦСМ, при ДПЗиГСЭН, при ГИВФБ) методикам исследования/испытания продукции, соответствующим требованиям международных стандартов, стандартов ЕАЭС, требованиям ТР ТС ЕАЭС, санитарных норм, директив ЕС и т.д.	Специалисты ИЛ (при ЦСМ, при ДПЗиГСЭН, при ГИВФБ) обучены методикам исследования/испытания продукции, соответствующим требованиям международных стандартов, требованиям ТР ТС ЕАЭС, санитарных норм, директив ЕС и т.д., а также аттестованы (на ежегодной основе)	Постоянно	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	Бюджет ИЛ при ЦСМ, ДПЗиГСЭН, ГИВФБ
	2.2.6. Проведение на регулярной основе разъяснительных кампаний на веб-сайтах ЦСМ, ДПЗиГСЭН, ГИВФБ и в СМИ об аккредитованных ИЛ с целью повышения информированности и доверия к их деятельности	Регулярные (не реже одного раза в год) разъяснительные кампании на веб-сайтах ЦСМ, ДПЗиГСЭН, ГИВФБ и в СМИ об аккредитованных ИЛ с целью повышения информированности и доверия к их деятельности	Постоянно	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	2.2.7. Мотивирование представителей бизнеса на создание частных ИЛ с последующей их аккредитацией, в т.ч. посредством предоставления финансовых преференций (за исключением налогов и неналоговых платежей), льготных кредитов и т.д.	Разработаны меры по стимулированию создания частных ИЛ с последующей их аккредитацией и расширением области аккредитации	25 декабря 2019 г.	МЭ, АПЗИ		В пределах выделенных бюджетных ассигнований и предусмотренных средств республиканского бюджета
	2.2.8. Выделение бюджетных средств на поддержание и развитие эталонной базы в КР	Выделены бюджетные средства на поддержание и развитие эталонной базы (температура, масса, давление, малые объемы, длина, электро-, радиоизмерения, интервал времени, сила, физикохимия) в КР	Постоянно	МЭ		В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение	
	2.2.9. Расширение услуг по калибровке оборудования с учетом потребностей потребителей	Калибровочные лаборатории ЦСМ при МЭ аккредитованы на международном уровне. Получение во всех регионах КР признанных калибровочных услуг потребителями в целях обеспечения прослеживаемости измерений по МЛСИ по приоритетным видам измерений	25 декабря 2022 г.	МЭ		В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров
	2.2.10. Обучение специалистов лабораторий внутренней калибровке собственного оборудования (где приемлемо), в целях исключения простоев оборудования и сокращения затрат лабораторий	Внедрена внутренняя калибровка собственного оборудования аналитических лабораторий	25 декабря 2020 г.	МЭ, МСХППМ		Бюджет ИЛ и привлечение средств доноров
	2.2.11. Поддержка участия национального органа по метрологии (ЦСМ) в Комитете КООМЕТ и в ТК КООМЕТ (Евразийское сотрудничество национальных метрологических институтов) на ежегодной основе	Участие национального органа по метрологии (ЦСМ), специалистов МЭ в Комитете КООМЕТ и в ТК КООМЕТ на ежегодной основе	Постоянно	МЭ, МФ		Средства ЦСМ, привлечение средств доноров
	2.2.12. Финансирование постоянного членства национального органа по метрологии (ЦСМ) в международных организациях: - НТКМетр МГС (СНГ); - организациях ЕАЭС в области обеспечения единства измерений	Постоянное членство национального органа по метрологии (ЦСМ) в работе: - НТКМетр МГС (СНГ); - организациях ЕАЭС в области обеспечения единства измерений	Постоянно	МЭ, МФ		Средства ЦСМ и привлечение средств доноров
	2.2.13. Определить лаборатории, способные проводить тестирование приоритетной продукции с учетом требований ЕС, через осуществление первичной оценки способностей лабораторий	Проведена оценка лабораторий на предмет готовности к проведению полного набора испытаний в соответствии с требованиями ЕС	10 апреля 2019 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	2.2.14. Определить перечень оборудования, необходимого для дооснащения лабораторий, в целях обеспечения выполнения всего спектра испытаний продукции с потенциалом экспорта в Европу	Определен перечень необходимого оборудования для технической оснащения, ремонта помещений, подготовки персонала и их аккредитации по международному стандарту ИСО 17025	15 мая 2019 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	2.2.15. Разработать и начать реализацию бизнес-плана по каждой лаборатории с учетом затрат и доходов, капитальных и операционных затрат.	Начаты реализация и применение бизнес-плана по лабораториям, где предусмотрена финансовая самокупаемость, использование	25 декабря 2019 г.	МЭ, ГИВФБ, МСХППМ	МЗ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
Задача 2.3. Поддержка КЦА и признание его на международном уровне	2.4.1. Финансирование деятельности КЦА, связанной с членством КЦА в: <ul style="list-style-type: none"> - в международных и региональных организациях по аккредитации; - участия специалистов КЦА в заседаниях технических комитетов, рабочих группах, ежегодных заседаниях, обучении, семинарах, тренингах, практических стажировках и т.д. по вопросам аккредитации, проводимых международными и региональными организациями и/или зарубежными органами по аккредитации/стандартизации 	Постоянное членство КЦА в: <ul style="list-style-type: none"> - в международных и региональных организациях по аккредитации; - участие специалистов КЦА в заседаниях технических комитетов, рабочих группах, ежегодных заседаниях, обучении, семинарах, тренингах, практических стажировках и т.д. по вопросам аккредитации, проводимых международными и региональными организациями и/или зарубежными органами по аккредитации/стандартизации 	Постоянно	МЭ, МФ	Бюджет КЦА
	2.4.2. Подготовка к подаче заявки в IAF о признании КЦА организацией IAF (MLA) для всех требуемых типов аккредитации, подписание соглашения MLA с целью присоединения к Соглашению о взаимном признании MLA. Оказание помощи в части перевода документов КЦА на английский язык, покрытие расходов, связанных с проведением предоценки, оценки КЦА со стороны РАС	Заявка в РАС подана	25 декабря 2020 г.	МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение средств доноров
Цель 3. Внедрение международных стандартов качества на предприятиях					
Задача 2.4. Внедрить международные стандарты (ХАССП, ИСО/FSSC) на пищевых предприятиях	2.4.1. Разработка и утверждение государственной программы поддержки (гранты) производственных предприятий, внедряющих системы менеджмента по международным стандартам, а также для сертификации внедренных систем	Утверждена государственная программа поддержки: <ul style="list-style-type: none"> - производственных предприятий, внедряющих системы по международным стандартам; - для сертификации систем менеджмента, внедренных производственными предприятиями 	25 декабря 2019 г.	МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	2.4.2. Оказать содействие предприятиям по получению консультативных услуг	Облегчен доступ предприятий к консультативным услугам	25 декабря 2020 г.	МЭ, АПЗИ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	2.4.3. Повысить потенциал местных консультантов	На регулярной основе проводится обучение местных консультантов. Сформировано необходимое количество местных консультантов по внедрению ХАССП	Постоянно 25 декабря 2020 г.	МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров
	2.4.4. Создать базу данных консультантов по международным системам	База данных создана	25 января 2019 г.	МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития и предприятий
	2.4.5. Привлечь международные независимые организации по сертификации к сотрудничеству	Налажено сотрудничество с независимыми организациями по сертификации	25 января 2019 г.	МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития и предприятий
Направление 3: Стимулирование экспорта					
Цель 1. Кадровое обеспечение					
Задача 3.1. Разработать и реализовать меры социальной реабилитации и повышения привлекательности рабочих профессий, професий технических специалистов и инженеров	3.1.1. Проведение серии ежегодных национальных мероприятий по рабочим специальностям (конкурсы, чемпионаты, выставки, фестивали и т.п.)	Ежегодно проводятся не менее 6 национальных мероприятий	Постоянно	МОН, МТСП	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства образовательных учреждений
	3.1.2. Подготовить изменения в программы мероприятий по профессиональной ориентации школьников (включая организацию и проведение экскурсий на промышленные предприятия и проведение экскурсий на базе учебных мастерских и лабораторий спузов и вузов)	Утверждены программы профессиональной ориентации. Ежегодно 10000 школьников участвуют в экскурсиях на предприятия и в учебные заведения	25 июня 2019 г. Постоянно	МОН, АНПО, МТСП	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 3.2. Усовершенствовать программы подготовки и производственной практики специалистов для предприятий приоритетных отраслей	3.2.1. Определить перечень образовательных учреждений, готовящих кадры для приоритетных отраслей, и подготовить аналитический отчет по их деятельности	Перечень образовательных учреждений составлен. Отчет по анализу их деятельности утвержден	25 января 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.2.2. Разработать и утвердить нормативные документы по обучению на рабочем месте (дуальное обучение) в профессиональном образовании	Нормативные документы по обучению на рабочем месте (дуальное обучение) утверждены. 50 образовательных программ работают по данной модели	25 мая 2022 г.	МОН, АНПО	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	3.2.3. Повысить квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы по профессиям, в которых предприятия приоритетных отраслей испытывают наибольший дефицит	Квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы по профессиям, в которых предприятия приоритетных отраслей испытывают наибольший дефицит кадров, увели-	25 ноября 2019 г.	МЭ, МТСП, ГСМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	кадров	чены до объемов, необходимых для предприятий			
Цель 2. Развитие транспортно-логистической инфраструктуры					
Задача 3.3. Разработать механизмы мотивации и стимулирования развития транспортно-логистической инфраструктуры (в том числе на основе государственно-частного партнерства) в целях создания/развития транспортных и логистических компаний, их переоснащения современным подвижным составом, техническими средствами и информационными системами, для обеспечения высокого качества услуг	3.3.1. Рассмотреть текущие планы по развитию инфраструктуры, развитию территорий (например, Программа "Точки роста")	По итогам рассмотрения утвержден соответствующий отчет	25 января 2019 г.	МЭ, МТД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.3.2. Провести анализ и определить потребности приоритетных отраслей в транспортно-логистической инфраструктуре, определить приоритеты в ее развитии	Исследование проведено и определены потребности приоритетных отраслей в транспортно-логистической инфраструктуре	25 мая 2019 г.	АПЗИ, МТД	МЭ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.3.3. На основе анализа рассмотреть возможность применения мер по развитию транспортно-логистической инфраструктуры (в т.ч., путем предоставления целевых субсидий, компенсации процентных ставок по кредитам на обновление и расширение парка транспортных средств, страхования, льготных условий приобретения или аренды земли для создания логистических центров)	Определен и реализуется комплекс мер по развитию транспортно-логистической инфраструктуры, способствующих продвижению экспорта приоритетной продукции. Не менее 20 новых компаний начали оказывать транспортно-логистические и складские услуги	25 декабря 2020 г.	МТД, МЭ, АПЗИ,	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	3.3.4. Завершить работы по созданию торгово-логистического центра (в качестве хаба для стран ЕАЭС и ЕС) на территории СЭЗ "Нарын"	ТЛЦ создан и эффективно функционирует	25 декабря 2021 г.	МЭ, АПЗИ, СЭЗ "Нарын" (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства инвесторов
Задача 3.4. Энергообеспечение экспортно-ориентированных предприятий	3.4.1. Принять меры по упрощению получения технических условий на увеличение разрешенной мощности и/или по повышению требований к надежности электро-снабжения для предприятий приоритетных отраслей	Срок получения технических условий на увеличение мощности составляет не более 5 календарных дней от момента подачи заявки до физической реализации. 100% экспортеров обеспечены электроэнергией на 100% своих потребностей	25 мая 2019 г.	ГКПЭН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства компаний
	3.4.2. Составить прогноз потребности в электричестве на 5 лет	ОАО "НЭХК" утвержден план работ с учетом прогноза	25 мая 2019 г.	ГКПЭН, ОАО "НЭХК" (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Цель 3. Повышение эффективности производственной деятельности предприятий					
Задача 3.5. Разработать меры неналогового стимулирования технического переоснащения основных средств предприятий приоритетных отраслей	3.5.2. Разработать и начать реализацию программы финансирования проектов в приоритетных отраслях, направленных на техническое переоснащение произ-	Не менее 30% компаний-экспортеров получили финансирование на проекты по повышению энергоэффективности	28 января 2019 г.	АПЗИ, МЭ, РКФР (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	2.4.3. Повысить потенциал местных консультантов	На регулярной основе проводится обучение местных консультантов. Сформировано необходимое количество местных консультантов по внедрению ХАССП	Постоянно 25 декабря 2020 г.	МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств доноров
	2.4.4. Создать базу данных консультантов по международным системам	База данных создана	25 января 2019 г.	МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития и предприятий
	2.4.5. Привлечь международные независимые организации по сертификации к сотрудничеству	Налажено сотрудничество с независимыми организациями по сертификации	25 января 2019 г.	МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития и предприятий
Направление 3: Стимулирование экспорта					
Цель 1. Кадровое обеспечение					
Задача 3.1. Разработать и реализовать меры социальной реабилитации и повышения привлекательности рабочих профессий, професий технических специалистов и инженеров	3.1.1. Проведение серии ежегодных национальных мероприятий по рабочим специальностям (конкурсы, чемпионаты, выставки, фестивали и т.п.)	Ежегодно проводятся не менее 6 национальных мероприятий	Постоянно	МОН, МТСП	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства образовательных учреждений
	3.1.2. Подготовить изменения в программы мероприятий по профессиональной ориентации.	Утверждены программы профессиональной ориентации.	25 июня 2019 г.	МОН, МТСП	АНПО, В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.1.2. Ежегодно 10000 школьников участвуют в экскурсиях на предприятия и в учебные заведения	Ежегодно 10000 школьников участвуют в экскурсиях на предприятия и в учебные заведения	Постоянно		
Задача 3.2. Усовершенствовать программы подготовки и производственной практики специалистов для предприятий приоритетных отраслей	3.2.1. Определить перечень образовательных учреждений, готовящих кадры для приоритетных отраслей, и подготовить аналитический отчет по их деятельности	Перечень образовательных учреждений составлен. Отчет по анализу их деятельности утвержден	25 января 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.2.2. Разработать и утвердить нормативные документы по обучению на рабочем месте (дуальное обучение) в профессиональном образовании	Нормативные документы по обучению на рабочем месте (дуальное обучение) утверждены. 50 образовательных программ работают по данной модели	25 мая 2022 г.	МОН, АНПО	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	3.2.3. Повысить квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы по профессиям, в которых предприятия приоритетных отраслей испытывают наибольший дефицит	Квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы по профессиям, в которых предприятия приоритетных отраслей испытывают наибольший дефицит кадров, увели-	25 ноября 2019 г.	МЭ, МТСП, ГСМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	кадров	чены до объемов, необходимых для предприятий			
Цель 2. Развитие транспортно-логистической инфраструктуры					
Задача 3.3. Разработать механизмы мотивации и стимулирования развития транспортно-логистической инфраструктуры (в том числе на основе государственно-частного партнерства) в целях создания/развития транспортных и логистических компаний, их переоснащения современным подвижным составом, техническими средствами и информационными системами, для обеспечения высокого качества услуг	3.3.1. Рассмотреть текущие планы по развитию инфраструктуры, развитию территорий (например, Программа "Точки роста")	По итогам рассмотрения утвержден соответствующий отчет	25 января 2019 г.	МЭ, МТД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.3.2. Провести анализ и определить потребности приоритетных отраслей в транспортно-логистической инфраструктуре, определить приоритеты в ее развитии	Исследование проведено и определены потребности приоритетных отраслей в транспортно-логистической инфраструктуре	25 мая 2019 г.	АПЗИ, МТД	МЭ, В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.3.3. На основе анализа рассмотреть возможность применения мер по развитию транспортно-логистической инфраструктуры (в т.ч., путем предоставления целевых субсидий, компенсации процентных ставок по кредитам на обновление и расширение парка транспортных средств, страхования, льготных условий приобретения или аренды земли для создания логистических центров)	Определен и реализуется комплекс мер по развитию транспортно-логистической инфраструктуры, способствующих продвижению экспорта приоритетной продукции. Не менее 20 новых компаний начали оказывать транспортно-логистические и складские услуги	25 декабря 2020 г.	МТД, МЭ, АПЗИ,	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	3.3.4. Завершить работы по созданию торгово-логистического центра (в качестве хаба для стран ЕАЭС и ЕС) на территории СЭЗ "Нарын"	ТЛЦ создан и эффективно функционирует	25 декабря 2021 г.	МЭ, АПЗИ, СЭЗ "Нарын" (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, средства инвесторов
Задача 3.4. Энергообеспечение экспортно-ориентированных предприятий	3.4.1. Принять меры по упрощению получения технических условий на увеличение разрешенной мощности и/или по повышению требований к надежности электрообеспечения для предприятий приоритетных отраслей	Срок получения технических условий на увеличение мощности составляет не более 5 календарных дней от момента подачи заявки до физической реализации. 100% экспортеров обеспечены электроэнергией на 100% своих потребностей	25 мая 2019 г.	ГКПЭН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства компаний
	3.4.2. Составить прогноз потребности в электричестве на 5 лет	ОАО "НЭХК" утвержден план работ с учетом прогноза	25 мая 2019 г.	ГКПЭН, ОАО "НЭХК" (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Цель 3. Повышение эффективности производственной деятельности предприятий					
Задача 3.5. Разработать меры неналогового стимулирования технического перевооружения основных средств предприятий приоритетных отраслей	3.5.2. Разработать и начать реализацию программы финансирования проектов в приоритетных отраслях, направленных на техническое перевооружение произ-	Не менее 30% компаний-экспортеров получили финансирование на проекты по повышению энергоэффективности	28 января 2019 г.	АПЗИ, МЭ, РКФР (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований, средства фондов развития

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	водственных мощностей				
	3.5.3. Подготовить и реализовать проект по оказанию организационно-методической помощи предприятиям приоритетных отраслей, осуществляющим мероприятия по техническому перевооружению и укрупнению производственных мощностей	Не менее 30% компаний-экспортеров участвуют в проектах. Не менее 70% проектов по внедрению стандартов субсидировано	25 декабря 2020 г.	АПЗИ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
Задача 3.6. Выработка стимулов и преференций (за исключением налогов и неналоговых платежей), направленных на укрупнение производственных мощностей	3.6.1. Определить совокупность объективных показателей и критериев оценки производственных мощностей (количество единиц оборудования, остаточная стоимость оборудования, количество работников, используемая производственная площадь, показатели экспорта, соответствие отраслевым стандартам и т.п.)	Критерии оценки производственных мощностей утверждены	30 марта 2019 г.	ГКПЭН, МЭ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.6.2. Разработать меры по предоставлению дополнительной поддержки предприятиям, производственные мощности которых соответствуют установленным критериям (предоставление субсидий и др. преференций (за исключением налогов и неналоговых платежей))	Утвержден план предоставления преференций (за исключением налогов и неналоговых платежей) на 2020-2022 годы	25 декабря 2019 г.	ГКПЭН, МЭ, МФ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Цель 4. Поддержка продвижения на внешних рынках					
Задача 3.7. Разработать аналитические отчеты для экспортеров (потенциал определенной продукции на конкретном географическом рынке, характеристики рынка, условия доступа, потенциальные контрагенты и т.п.)	3.7.1. Определить перечень, структуру, методологию, систему распространения аналитических и прогнозных отчетов по глобальной конкуренции, рынкам, технологиям, ценам и пр.	Структура и перечень отчетов по отраслям/продуктам и рынкам определена/составлен и утверждены	25 июля 2019 г.	АПЗИ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.2. Оценить потенциал АПЗИ для подготовки отчетов	Карта дефицита компетенций и методов его устранения составлена	25 сентября 2019 г.	АПЗИ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.3. Разработать технические задания для проведения тендера по подготовке отчетов или привлечению донорской помощи (при необходимости)	Технические задания на проведение исследований разработаны	25 декабря 2019 г.	АПЗИ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.4. Провести тендер на подготовку отчетов (при необходимости)	Исследования завершены, отчеты подготовлены	25 сентября 2020 г.	АПЗИ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	3.7.5. Распространить информацию среди экспортеров о наличии отчетов	100% экспортеров получили доступ к отчетам	25 ноября 2020 г.	АПЗИ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.6. Осуществить подписание и предоставление бесплатного доступа экспортеров к ключевым базам данных коммерческого характера (глобальные базы данных, базы данных по Китаю, ЕС, Ближнему Востоку, РФ и Казахстану)	100% экспортеров имеют доступ к базам данных	25 декабря 2019 г.	АПЗИ	Привлечение донорских средств
	3.7.7. Провести мероприятия по продвижению продукции КР на внешних рынках	Проведено не менее 100 мероприятий в год	Постоянно	АПЗИ, МИД	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств
	3.7.8. Своевременно предоставлять предприятиям информацию об экономических форумах, конференциях по отраслям, выставках и пр.	100% экспортеров получают своевременно информацию	Постоянно	МИД, АПЗИ, ТПП (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.9. Оказывать содействие в заключении прямых договоров/контрактов	Заключено не менее 10 контрактов в год	Постоянно	АПЗИ, МИД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.10. Содействовать компаниям в организации участия в международных (в т.ч. европейских) выставках	Ежегодно не менее 50 отечественных компаний принимают участие в международных (в т.ч. европейских) выставках	Постоянно	АПЗИ, МИД	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств
	3.7.11. Обеспечить полную реализацию Соглашения о международной перевозке скоропортящихся пищевых продуктов для международного и внутреннего рынка	Принято постановление Правительства КР о выдаче транспортным средствам свидетельств СПС	25 декабря 2019 г.	МТД, МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств
	3.7.12. Запустить деятельность по проверке международных авто-рефрижераторов	Проводится проверка международных авто-рефрижераторов	25 декабря 2020 г.	МТД, МЭ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	3.7.13. Провести анализ возможности выполнения положений СПС также и на рынке внутренних рефрижераторных перевозок	Выработаны рекомендации по обеспечению выполнения положений СПС	25 декабря 2019 г.	МТД, МЭ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств
Направление 4: Молочная отрасль					
Цель 1: Увеличить объемы (на 30%) и улучшить качество заготавливаемого молока в Кыргызской Республике					
Задача 4.1. Реализовать программу, направленную на обеспечение сбалансированными кормами молокопроизводителей	4.1.1. Изучить уровень обеспеченности кормами фермерских хозяйств и домохозяйств, продающих молоко (каких кормов не хватает, в каких объемах)	Составлен соответствующий отчет	25 марта 2019 г.	МСХППМ, НСК (по согласованию), бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	4.1.2. Ежегодно составлять план по обеспечению кормами	План по обеспечению кормами утверждается на каждый год	Постоянно	МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.1.3. Изучить импорт кормов (поставщики, цены, логистика)	Соответствующий отчет составлен и находится в открытом доступе	25 января 2019 г.	МСХППМ, МЭ, МТД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.1.4. Оказать фермерским хозяйствам содействие в поиске поставщиков кормов и заключении с ними договоров на поставку	Ежегодно заключается не менее 15 договоров	Постоянно	МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.1.5. Организация пунктов продаж	Наличие 100 пунктов продаж местных и импортных кормов, в т.ч. в регионах	25 декабря 2020 г.	МСХППМ, ОМСУ (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	4.1.6. Разработка и продвижение инвестиционных проектов по строительству комбикормовых заводов в Таласской области - 1, Иссык-Кульской области - 1, в Чуйской области - 1, Нарынской области - 1	6 комбикормовых заводов введены в эксплуатацию. 100% обеспеченность кормами фермерских хозяйств	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, МЭ, АПЗИ	Средства инвесторов
Задача 4.2. Привлечение инвестиций для поддержки существующих фермерских хозяйств	4.2.1. Повысить качество и количество племенных коров молочного направления за счет привлеченных инвестиций	Поголовье скота увеличено на 20%	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, ГИВФБ	Средства инвесторов
	4.2.2. Дооснастить инфраструктуру ферм (механизация дойки и охлаждения молока) за счет привлеченных инвестиций	Количество племенных фермерских хозяйств увеличено с 36 до 50	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, ГИВФБ	Средства инвесторов
	4.2.3. Улучшить санитарно-гигиенические условия фермерских хозяйств в соответствии с требованиями национальных и международных стандартов (GAP) за счет привлеченных инвестиций	Фермерские хозяйства соответствуют требованиям национальных и международных стандартов (GAP) за счет привлеченных инвестиций	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, ГИВФБ	Средства инвесторов
Задача 4.3. Повысить уровень фермерских хозяйств	4.3.1. Разработать и реализовать проект по созданию образцовых молочных ферм в районах с развитым животноводством со следующими условиями: - молочные породы импортированы или закуплены на месте; - сбалансированный рацион кормления; - искусственное осеменение; - механическая дойка; - охлаждение молока в охладителе; - гибкое регулирование	Создано не менее 50 образцовых ферм	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета, привлечение донорских и инвестиционных средств

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	сезонности путем искусственного осеменения; - долгосрочный контракт с производителем молочной продукции; - создание реестра образцовых фермерских хозяйств, с размещением на сайте МСХППМ; - ведение разъяснительной работы с крупными фермерами; - оказание поддержки в получении информации и доступе к финансированию; - стимулирование желающих создать крупную ферму финансовыми инструментами и пр.				
Задача 4.4. Обеспечение молокоперерабатывающих предприятий качественным сырьем	4.4.1. Создать независимые арбитражные лаборатории, определяющие качество молока от крестьянских хозяйств и домохозяйств, у сборщиков, транспортировщиков, продающих молоко	Созданы лаборатории (первичный контроль молока, контроль безопасности молока) в каждом районе на базе существующих лабораторий	25 декабря 2020 г.	ГИВФБ, МСХППМ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств
	4.4.2. Разработать меры по усилению надзора за качеством молока от фермы до пункта сбора молока, в т.ч. до предприятия (прослеживаемость), и устранению фальсификации молока на всех этапах производства и транспортировки молока	Утверждены правила сбора молока-сырья и форма журнала по прослеживаемости молока-сырья от фермы до пункта сбора молока, и начато их применение. Обеспечен постоянный контроль качества молока-сырья	25 декабря 2019 г.	ГИВФБ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.4.3. Разработать и реализовать проект по работе с домохозяйствами-производителями молока, в рамках которого необходимо: - определить параметры сдатчика молока; - вести работу по соблюдению санитарных условий дойки и хранения молока; - оказывать содействие желающим укрупнять свое хозяйство при покупке КРС эффективных молочных пород; - рекомендовать айыл-окмоту организовать стационарные пункты сбора молока (ПСМ) с охладителями молока и минимальным комплектом лабораторного контроля	Реализован проект, по итогам которого достигнуты следующие результаты: сдатчики молока имеют паспорт сдатчика, включающий данные о патенте, количестве коров, объемах производимого молока, прохождении ветеринарного контроля, условиях дойки, ответственности приемки санитарным стандартам. Банки и финансовые институты имеют продукты для мелких фермеров. По всей стране организованы пункты сбора молока	25 декабря 2020 г.	МСХППМ, ГИВФБ, айыл-окмоту (по согласованию), МЗ, коммерческие банки (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и в пределах предусмотренных средств республиканского бюджета

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	в каждом селе в сотрудничестве с производителями молочной продукции для сборщиков и транспортировщиков с целью исключения стихийной приемки молока на разных участках при отсутствии гигиенических условий (весь объем заготавливаемого молока должен проходить через ПСМ); - способствовать заключению прямых договоров с переработчиками				
	4.4.4. Улучшить качество и количество ветеринарных услуг, в т.ч. путем: - оперативного информирования об эпизоотической обстановке фермеров и переработчиков; - увеличения количества ветеринарных услуг молокопроизводителям; - разработки совместного Плана действий по оперативному решению ветеринарных разрешительных документов экспортно-ориентированными предприятиями; - обучения ветеринарных врачей (государственных предприятий, частных)	Установлено тесное сотрудничество между ГИВФБ, фермерами и предприятиями-переработчиками молока. Количество и качество ветеринарных услуг повышено	25 декабря 2019 г.	ГИВФБ, МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.4.5. Усилить госнадзор по санитарному контролю фермерских хозяйств	Обеспечен санитарный контроль фермерских хозяйств	25 января 2019 г.	ГИВФБ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 4.5. Повышение производительности молочных фермерских хозяйств	4.5.1. Провести анализ деятельности Кыргызского научно-исследовательского института животноводства и пастбищ	Подготовлен отчет	25 июня 2019 г.	МСХППМ, МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.5.2. По итогам отчета создать новый или восстановить на базе Кыргызского национального центра по селекции, ИО и разведению крупного рогатого скота молочного направления для продажи фермерам: - изучать и прогнозировать тенденции развития молочного животноводства; - обеспечить фермеров и создаваемые фермерские хозяйства молодняком; - оказывать услуги по	Функционирует эффективный центр по обеспечению крупного рогатого скота с высокими надоями молока	25 декабря 2022 г.	МСХППМ, МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета и привлечение донорских средств

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	ИО; - проводить консультации и работу с фермерами				
	4.5.3. Приобретение двух ожигательных станций по производству жидкого азота, производительностью 20-40 кг в час	Обеспечено бесперебойное снабжение жидким азотом пунктов искусственного осеменения по стране	25 декабря 2022 г.	МСХППМ	Привлечение донорских средств и средств инвесторов
	4.5.4. Разработать и реализовать проект по импорту чистопородного племенного скота молочного направления для хозяйствующих субъектов	Организован регулярный завоз быков буровишской породы	25 декабря 2020 г.	МСХППМ	Привлечение донорских средств
	4.5.5. Разработать и утвердить проект НПА, направленный на сокращение и ликвидацию поголовья беспородного крупного рогатого скота	НПА принят. Поголовье беспородного крупного рогатого скота в стране ликвидировано	25 декабря 2019 г. 25 декабря 2022 г.	МСХППМ, ГИВФБ МСХППМ, ГИВФБ, ОМСУ (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.5.6. Приобретение биотехнологической лаборатории по секвенированию (идентификации) молекулы ДНК племенных животных	Лаборатория приобретена и функционирует	25 декабря 2022 г.	МСХППМ	Привлечение донорских средств
Цель 2. Повысить объемы, качество и безопасность готовой продукции					
Задача 4.6. Обеспечить отрасль специалистами	4.6.1. Создать учебно-производственный центр в регионах страны для выпуска квалифицированных специалистов среднего звена (мастеров-технологов, лаборантов, механиков для молочной промышленности с дальнейшим трудоустройством на предприятиях) и повышения квалификации	Созданы условия для подготовки персонала. Имеется связь учебного центра со всеми предприятиями региона. Согласно графикам, проводятся семинары, конференции и обучение работников предприятий	25 мая 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	4.6.2. Провести анализ эффективности подготовки специалистов для отрасли в вузах и учебных центрах страны и анализ количества вакансий, требующих квалифицированного замещения	Подготовка специалистов в соответствии с потребностями отрасли	30 марта 2019 г.	МОН, МСХППМ, МТСР	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.6.3. Разработать программы электронного обучения для мигрантов	Разработаны 5 модулей	25 декабря 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	4.6.4. Разработать для предприятий рекомендации по стимулированию молодых специалистов для работы в регионах (выплаты, стажировки, обеспечение жильем, пи-	Рекомендации разработаны и распространены среди предприятий	25 мая 2022 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	танием и пр.)				
Задача 4.7. Поддерживать программы предварительных условий на молочных предприятиях	4.7.1. Создать базы данных и определить стандартные параметры (паспорт экспортера) для двух категорий предприятий: 1) экспортно-ориентированные предприятия; 2) предприятия, имеющие экспортный потенциал 4.7.2. На основе баз данных разработать и реализовать проект по поддержке молочных предприятий, в рамках которого необходимо: - провести аудит всех зарегистрированных на территории КР молочных предприятий на предмет соответствия программе предварительных условий требованиям стандартов; - разработать план действий по улучшению условий на предприятиях в соответствии с ГОСТ Р 54762-2011/ISO/TS 22002-1:2009. Программы предварительных требований по безопасности пищевой продукции и повышению экспортного потенциала; - реализовать вышеуказанный план действий	Созданы базы данных предприятий-экспортеров и предприятий, имеющих экспортный потенциал	25 января 2019 г.	АПЗИ, МСХППМ, ГИВФБ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
		Обеспечено соответствие 100% молочных предприятий ППУ	25 декабря 2019 г.	ГИВФБ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Цель 3. Увеличение экспорта молочной продукции (за 5 лет в 1,5 раза)					
Задача 4.8. Диверсификация географии экспорта молочной продукции	4.8.1. Разработать план мероприятий по продвижению и маркетингу молочной продукции: - Республика Узбекистан (сухое молоко, сыры, сливочное масло, мороженое); - Республика Таджикистан (сухое молоко, сыры, сливочное масло); - Объединенные Арабские Эмираты (сухое молоко, сыры); - Китайская Народная Республика (сухое молоко, сыры, сливочное масло); - Исламская Республика Афганистан (сухое молоко, сыры)	Выход на рынок. Рост экспорта в 2 раза. Выход на рынок. Выход на рынок.	25 января 2019 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2019 г. 25 декабря 2019 г.	АПЗИ, МСХППМ, МИД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
Задача 4.9. Развитие новых экспортных молочных продуктов с высокой добавленной стоимостью	4.9.1. Вывод на экспорт нового продукта "Курут в ассортименте" из сборного сырья: - изучить вопрос легального экспорта данной продукции; - разработать стандарт на данный продукт с учетом сбора у домохозяйств; - провести серию анализов и контроль данного продукта из различных источников; - получение ветеринарных разрешений; - ввод в реестр импортеров России, Казахстана и др. стран	Продукт экспортируется, созданы все условия производства, хранения и логистики	25 декабря 2021 г.	АПЗИ, МСХППМ, МЭ, ГИВФБ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	4.9.2. Вывод на экспорт продуктов из кобыльего молока из сборного сырья (сухое кобылье молоко, бутылированное кумыс, стерилизованное кобылье молоко и пр.): - создать условия для механизированной дойки кобыл в фермерских хозяйствах; - разработать стандарты на данные продукты или адаптировать существующие; - провести серию анализов и контроль данного продукта из различных источников	Продукт экспортируется, все условия производства, хранения и логистики созданы	25 декабря 2021 г.	АПЗИ, МСХППМ, МЭ, ГИВФБ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	4.9.3. Вывод на экспорт продуктов из козьего, овечьего молока (сыры) из сборного сырья: - вести работу с фермерами; - создать условия для механизированной дойки и хранения молока; - создать стандарты на данные продукты или адаптировать существующие; - провести серию анализов и контроль данного продукта из различных источников; - ввести в реестр импортеров России, Казахстана и др. стран	Продукт экспортируется, все условия производства, хранения и логистики созданы	25 декабря 2021 г.	АПЗИ, МСХППМ, МЭ, ГИВФБ	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
Направление 5: Швейная отрасль					
Цель 1. Повышение производственного потенциала компаний отрасли					
Задача 5.1. Обеспечить доступ к рынку сырья	5.1.1. Организовать регулярный сбор и мониторинг	База данных создана, 100% экспортеров имеют	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, ГКПЭН, МЭ, МИД, биз-	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	торинг информации о рынке сырья (тканей и фурнитуры)	есть к ней доступ		бизнес-ассоциация (по согласованию)	ассигнований
	5.1.2. Провести переговоры с производителями тканей и фурнитуры по открытию ими своих представительств в Кыргызской Республике	Не менее 10 представительств производителей тканей и фурнитуры функционируют в КР	25 декабря 2022 г.	АПЗИ, ГКПЭН, МЭ, МИД, ТПП (по согласованию), бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 5.2. Расширить возможности финансирования швейной отрасли	5.2.1. Создать условия для привлечения внутренних и иностранных инвестиций в текстильную и швейную промышленность, в т.ч. посредством разработки преференциальных мер (за исключением налогов и неналоговых платежей)	Привлечение инвестиций в текстильную и швейную отрасли составляет не менее 10 млн. долларов в год, из которых 60% - иностранные	25 декабря 2022 г.	АПЗИ, МЭ, МИД	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 5.3. Улучшить доступ к рынкам сбыта	5.3.1. Сформировать базу данных о розничных сетях (в том числе локальных) по продаже одежды, работающих на традиционных рынках сбыта (в том числе ЕАЭС), а также на рынках ЕС и Ближнего Востока (контактные данные (в первую очередь подразделений и лиц, отвечающих за закупки), динамика роста сети, ассортимент и частота его обновления, ценовые сегменты, поставщики сетей и т.п.)	База данных со всей соответствующей информацией создана, 100% экспортеров имеют к ней доступ	25 июня 2019 г.	АПЗИ, МИД, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 5.4. Развитие производственного потенциала	5.4.1. Провести исследование по организации контрактного производства в швейной промышленности (опыт предприятий в разных странах, анализ факторов успешного развития, обеспечение производительности труда, меры государственного воздействия, внедрение инноваций, процессы закупок и поставок и их показатели и т.п.). Подготовить и распространить отчет	Не менее 3 моделей "лучших практик" детально описаны в отчете, составленном по итогам исследования. Экспортно-ориентированные предприятия имеют доступ к отчету	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, ГКПЭН, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение донорских средств
	5.4.2. Подготовить и реализовать план мероприятий по результатам исследования по организации контрактного производства (крутые столы, брифинги, обучающие семинары, распространение методических ма-	Внедрено контрактное производство в не менее 70% предприятий, заявивших о своем интересе	25 декабря 2021 г.	ГКПЭН, АПЗИ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение донорских средств

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	терминалов и т.п.)				
	5.4.3. Разработать механизмы кооперации швейных предприятий (включая меры государственной поддержки по созданию территориальных кластеров)	Оказана поддержка в реализации не менее 10 проектов по производственной кооперации	25 декабря 2022 г.	АПЗИ, ГКПЭН, МЭ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение средств инвесторов
	5.4.4. Подготовить и осуществить пилотные проекты по кооперации производства одежды	Создано 5 территориальных кластеров, с вовлечением не менее 50 предприятий	25 декабря 2020 г.	ГКПЭН, АПЗИ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	Привлечение донорских средств
	5.4.5. Разработать национальный бренд, включая критерии ответственности предприятий	Бренд зарегистрирован в патентном бюро, с охватом 20 стран	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, ГКПЭН, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение донорских средств
	5.4.6. Разработать и реализовать план мероприятий по продвижению национального бренда, квалификации предприятий и критериям соответствия данному бренду	Не менее 10 предприятий получили право использования национального бренда	25 декабря 2020 г.	ГКПЭН, АПЗИ, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований и привлечение донорских средств
Задача 5.5. Сокращение оттока кадров в швейной отрасли	5.5.1. Проработать меры государственной поддержки (субсидии и т.д.) предприятий, осуществляющих социальную поддержку работников швейной отрасли (создание социальной инфраструктуры, выплата стипендий, компенсация расходов на жилье, питание, медицинское обслуживание, расходов на содержание детей в дошкольных детских учреждениях)	Текущая текучесть кадров составляет не более 20% в год	25 декабря 2021 г.	ГКПЭН, МЭ, АПЗИ, МФ, МТСР, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	5.5.2. Проработать меры предоставления льгот по ипотечному кредитованию для работников швейной отрасли, при наличии определенного стажа и рекомендаций от работодателей	Средняя продолжительность работы сотрудника на одном предприятии - не менее 3 лет	25 декабря 2022 г.	ГКПЭН, МЭ, АПЗИ, МФ, НБ (по согласованию), коммерческие банки (по согласованию), ОАО "ГИК" (по согласованию)	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
Направление 6: Переработка овощей и фруктов					
Цель 1. Повышение производственного потенциала компаний отрасли					
Задача 6.1. Расширение возможностей финансирования переработки овощей и фруктов	6.1.1. Разработать меры преференций (за исключением налогов и неналоговых платежей) и создать условия для привлечения местных иностранных инвестиций в перерабатывающую промышленность	Привлечение инвестиций в перерабатывающую отрасль составляет не менее 3 млн. долларов в год, из которых 40% - иностранные	25 декабря 2022 г.	АПЗИ, МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 6.2. Повышение производственного потенциала	6.2.1. Упростить процедуры получения и оформления участков	Срок получения и оформления участков	25 декабря 2019 г.	ГААСЖКХ, АПЗИ, ГРС,	В пределах выделенных бюджетных ассигнований

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
	оформления земельных участков, а также процедуры получения разрешений на строительство промышленных объектов для производства пищевой продукции	менее 10 рабочих дней		ГАМСУМО	ассигнований
	6.2.2. Провести анализ преимуществ от внедрения международных стандартов для пищевой продукции (органик, globalgap, fairtrade и др.), в т.ч. глобальных тенденций, трендов, реальных возможностей и препятствий на пути развития производств в Кыргызской Республике (globalgap, fairtrade)	100% компаний имеет доступ к отчету	25 декабря 2019 г.	АПЗИ, МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	6.2.3. Подготовить и реализовать план мероприятий по результатам исследования в области международных стандартов (органик, globalgap, fairtrade и др.)	Повышение странового рейтинга не менее чем на 10 позиций по справедливой торговле (fairtrade)	25 декабря 2022 г.	МЭ, МСХППМ	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Задача 6.3. Повышение возможностей доступа к рынкам сбыта	6.3.1. Рассмотреть возможность создания Национального торгового дома по продвижению и продаже продукции сельского хозяйства и пищевой промышленности Кыргызской Республики на внешних рынках (в т.ч. на условиях ГЧП)	В случае положительного рассмотрения, разработан НПА о создании Национального торгового дома по продвижению, продаже продукции сельского хозяйства и переработки Кыргызской Республики	25 января 2019 г.	АПЗИ, МСХППМ, МЭ, МИД, бизнес-ассоциация (по согласованию)	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
Направление 7: Зеленое и инновационное приборостроение					
Цель 1. Формирование образовательной базы для отрасли					
Задача 7.1. Изменение программ школьного обучения с акцентом на точные науки (математика, химия, физика)	7.1.1. Формирование новой школьной программы образования на базе наилучших международных практик обучения точным наукам	Утверждена новая школьная программа обучения	25 мая 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	7.1.2. Формирование необходимого количества местных методологов-тренеров. Обучение и сертификация необходимого количества методологов-тренеров	Сертифицировано 200 методологов	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.1.3. Формирование программы массового переобучения школьных педагогов. Утверждение программы переобучения и переподготовки школьных педагогов	Школьный тезаурус утвержден на 11 лет обучения	25 мая 2021 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	7.1.4. Переобучение и переподготовка школьных педагогов	60% школьных преподавателей переобучены; 40% аттестованы	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета

Задачи	Мероприятия по реализации	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Исполнители	Ресурсное обеспечение
Задача 7.2. Изменение программ спузов и полное их технологическое переоснащение, для подготовки специалистов по работе на автоматизированных станках, конвейерных линиях, с точными измерениями и пр.	7.2.1. Формирование новой программы образования в спузах	Утверждена новая программа обучения в спузах	25 мая 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	7.2.2. Формирование необходимого количества местных методологов-тренеров. Обучение и сертификация необходимого количества методологов-тренеров	Сертифицировано 100 методологов	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.2.3. Разработка и утверждение программы массового переобучения педагогов спузов	Программа по переобучению и переподготовке педагогов спузов утверждена, 80% преподавателей спузов переобучены, 50% аттестованы	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.2.4. Переоснащение спузов профильным оборудованием	70% спузов переоснащены	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
Задача 7.3. Изменение учебной программы вузов, технической базы и привлечение зарубежного профессорско-преподавательского состава. Создание новых факультетов и кафедр. Перевод обучения на английский язык	7.3.1. Формирование новой программы образования в вузах	Утверждена новая программа обучения в вузах	25 мая 2019 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	7.3.2. Формирование списка учебной литературы для вузов. Литература приобретена и распространена по вузам и библиотекам	Библиотеки и вузы оснащены литературой по списку на 95%	25 июля 2021 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.3.3. Формирование необходимого количества местных методологов-тренеров. Обучено и сертифицировано необходимое количество методологов-тренеров	Сертифицировано 200 методологов	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.3.4. Формирование программы массового переобучения педагогов вузов. Утверждение программы переобучения и переподготовки педагогов вузов	Программа утверждена	25 мая 2020 г.	МОН	В пределах выделенных бюджетных ассигнований
	7.3.5. Переобучение и переподготовка педагогов вузов	100% преподавателей вузов переобучены, 50% аттестованы	25 августа 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета
	7.3.6. Переоснащение вузов профильным оборудованием	95% вузов переоснащены	25 мая 2022 г.	МОН	В пределах предусмотренных средств республиканского бюджета

Список сокращений

АНПО	- Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики
АПЗИ	- Агентство по продвижению и защите инвестиций Кыргызской Республики
ВВП	- валовой внутренний продукт
ВТО	- Всемирная торговая организация
ГААСЖКХ	- Государственное агентство архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики

ГАМСУМО	- Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики
ГИВФБ	- Государственная инспекция по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при Правительстве Кыргызской Республики
ГИЭТБ	- Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики
ГКИТС	- Государственный комитет информационных технологий и связи Кыргызской Республики
ГКПЭН	- Государственный комитет промышленности, энергетики и недропользования Кыргызской Республики
ГНС	- Государственная налоговая служба при Правительстве Кыргызской Республики
Госфиннадзор	- Государственная служба регулирования и надзора за финансовым рынком при Правительстве Кыргызской Республики
ГПС	- Государственная пограничная служба Кыргызской Республики
ГРС	- Государственная регистрационная служба при Правительстве Кыргызской Республики
ГСМ	- Государственная служба миграции при Правительстве Кыргызской Республики
ГТС	- Государственная таможенная служба при Правительстве Кыргызской Республики
ГЧП	- государственно-частное партнерство
ДПЗиГСЭН	- Департамент профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора при Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики
ЕАЭС	- Евразийский экономический союз
ИЛ	- испытательная лаборатория
ИО	- искусственное осеменение
ИС	- информационная система
ИСО/МЭК 17025	- общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий
ИСО/МЭК 17021	- оценка соответствия (требования к органам, проводящим аудит и сертификацию систем менеджмента)
ККФР	- Кыргызско-Китайский Фонд развития
КООМЕТ	- Евразийское сотрудничество национальных метрологических институтов
КР	- Кыргызская Республика
КЦА	- Кыргызский центр аккредитации при Министерстве экономики Кыргызской Республики
КыргНИИЖиП	- Кыргызский научно-исследовательский институт животноводства и пастбищ при Кыргызском национальном аграрном университете имени К.И.Скрябина
МВД	- Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МГС	- Межгосударственный совет по стандартизации, метрологии и сертификации
МЗ	- Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МИД	- Министерство иностранных дел Кыргызской Республики
МЛСИ	- межлабораторные сличительные испытания
МОН	- Министерство образования и науки Кыргызской Республики
МСХППМ	- Министерство сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации Кыргызской Республики
МТД	- Министерство транспорта и дорог Кыргызской Республики
МТСР	- Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики
МФ	- Министерство финансов Кыргызской Республики
МЭ	- Министерство экономики Кыргызской Республики
МИО	- Министерство юстиции Кыргызской Республики
НБ	- Национальный банк Кыргызской Республики
НПА	- нормативный правовой акт
НСК	- Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
НТКМетр	- Научно-техническая комиссия по метрологии
ОАО "ГИК"	- открытое акционерное общество "Государственная ипотечная компания"
ОАО "ГФ"	- открытое акционерное общество "Гарантийный фонд"
ОМСУ	- органы местного самоуправления
ОАО "НЭХК"	- открытое акционерное общество "Национальная энергетическая холдинговая компания"
ОС	- орган по сертификации
ППТ	- программы проверки квалификаций
ППУ	- программа предварительных условий

ПСМ	- пункт сбора молока	
РКФР	- Российско-Кыргызский Фонд развития	
СНГ	- Содружество Независимых Государств	
СПС	- Соглашение о международных перевозках скоропортящихся пищевых продуктов и о специальных транспортных средствах, предназначенных для этих перевозок	
Спуз	- среднее профессиональное учебное заведение	
США	- Соединенные Штаты Америки	
СЭЗ "Нарын"	- Свободная экономическая зона "Нарын"	
ТК	- технический комитет	
ТЛЦ	- торгово-логистический центр	
ТПП	- Торгово-промышленная палата Кыргызской Республики	
ТР ТС	- технические регламенты Таможенного союза	
ФУГИ	- Фонд по управлению государственным имуществом при Правительстве Кыргызской Республики	
ЦДС	- цепочка добавленной стоимости	
ЦСМ	- Центр по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики Кыргызской Республики	
ХАССП	- Анализ рисков и Критические контрольные точки (англ. Hazard Analysis and Critical Control Points)	
НСО/FSSC	- Система менеджмента безопасности пищевых продуктов (англ. Food Safety System Certification)	
GAP	- надлежащая сельскохозяйственная практика (англ. good agricultural practice)	
IAF	- Международный аккредитационный форум (англ. International Accreditation Forum)	
MLA	- Многостороннее соглашение о признании (англ. Multilateral Recognition Arrangements)	
PAC	- Тихоокеанская кооперация по аккредитации (англ. Pacific Accreditation Cooperation)	



УКУК МЕЙКИНДИГИНДЕ
ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫН
АРТЫКЧЫЛЫГЫ

WWW.TOKTOM.KG

ПРЕВОСХОДСТВО
ТЕХНОЛОГИЙ
НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ

720005, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. М. Горького, 15
тел.: +996 (312) 54-10-27, факс: +996 (312) 54-03-60
www.toktom.kg