

Подписной индекс:
77397 - Журнал "НАКР"
77442 - Журнал "НАКР" + CD

Подписка по телефонам:
(312) 64-26-50, 64-26-51

Еженедельный журнал
для руководителей, бухгалтеров и юристов

Подписка и приобретение книг через интернет:
www.academy.kg

Кыргыз Республикасынын
КИТЕН ПАЛАТАСЫ

42
октябрь

2013

НАКР

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В НОМЕРЕ:

- Перечень специализированных товаров для строительства и реконструкции конвертера (ферросплавной печи), подлежащих освобождению от уплаты при импорте на таможенную территорию
- О мерах по реализации Госпрограммы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий, имеющих особый статус
- Положение о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах, в которых законом предусмотрена военная служба

ISSN 1694-5123

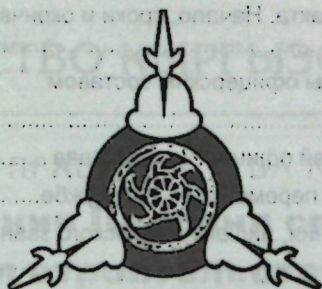


14.10.13

№ 42

2013

www.academy.kg



НОРМАТИВНЫЕ
АКТЫ
КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Журнал издается с 1993 года

Выходит еженедельно №42 (683)

СОДЕРЖАНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

- Об утверждении Перечня специализированных товаров для строительства и реконструкции конвертера (ферросплавной печи), подлежащих освобождению от уплаты НДС при импорте на таможенную территорию Кыргызской Республики
Постановление Правительства КР от 9 сентября 2013 года № 502..... 3
- О внесении дополнений и изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об утверждении форм налоговых отчетов, патентов, расчетов, уведомлений, информации и информационных расчетов по администрированию налогов" от 16 марта 2011 года № 109
Постановление Правительства КР от 9 сентября 2013 года № 503..... 4
- О мерах по реализации Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус
Постановление Правительства КР от 18 сентября 2013 года № 516..... 6
- Об увольнении в запас из рядов Вооруженных Сил, других воинских формирований и государственных органов Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, военнослужащих и служащих альтернативной службы, выслуживших установленные сроки срочной военной и альтернативной служб, а также об очередном призыве граждан на срочную военную и альтернативную службы в октябре-декабре 2013 года
Постановление Правительства КР от 30 сентября 2013 года № 535..... 21

ПУБЛИКАЦИИ ПО ЗАЯВКАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

- Об утверждении Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба
Постановление Правительства КР от 25 апреля 2011 года № 185 23
- Положение о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба (с изм. и доп.) 24
- Раздел I. Общие положения
- Глава 1. Военная служба по контракту 24
- Глава 2. Требования, предъявляемые при поступлении на военную службу по контракту 26
- Глава 3. Порядок отбора граждан для прохождения военной службы по контракту 27
- Глава 4. Обязанности должностных лиц в связи с приемом граждан на военную службу по контракту 27



Глава 5. Порядок заключения контракта. Начало, сроки и окончание военной службы по контракту.....	28
Раздел II. Прохождение военной службы офицерским составом	
Глава 1. Общие положения.....	29
Глава 2. Комплектование должностей офицерского состава.....	31
Глава 3. Назначения на должности, перемещения по службе.....	31
Глава 4. Присвоение воинского звания, лишение воинского звания, восстановление в воинском звании.....	35
Глава 5. Аттестование лиц офицерского состава.....	38
Глава 6. Особенности прохождения военной службы офицерами, призванными на военную службу в соответствии с решениями Правительства Кыргызской Республики.....	38
Раздел III. Прохождение военной службы прапорщиками	
Глава 1. Общие положения.....	38
Глава 2. Комплектование должностей.....	39
Глава 3. Присвоение воинских званий.....	40
Глава 4. Назначение на должности, перемещение по службе.....	40
Глава 5. Аттестование прапорщиков.....	41
Раздел IV. Пребывание в запасе вооруженных сил	41
Раздел V. Отпуска	
Глава 1. Ежегодные отпуска.....	43
Глава 2. Отпуска по болезни.....	44
Глава 3. Краткосрочные отпуска.....	45
Глава 4. Каникулярные отпуска.....	45
Глава 5. Учебные отпуска.....	45
Глава 6. Творческие отпуска.....	45
Глава 7. Отпуска в связи с материнством и уходом за детьми.....	45
Раздел VI. Увольнение с военной службы	
Глава 1. Увольнение с военной службы.....	46
Глава 2. Досрочное увольнение с военной службы.....	47
Глава 3. Порядок увольнения военнослужащих с военной службы.....	47
Приложение 1. Контракт . о прохождении военной службы.....	49
Приложение 2. Контракт . на обучение военнослужащего в военном учебном заведении со сроком обучения один год и более, адъюнктуре или военной докторантуре.....	50
Приложение 3. Контракт . на обучение военнослужащего в военном учебном заведении.....	53
Об утверждении разъяснения к пункту 87 Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185	
Постановление Правительства КР от 4 августа 2011 года № 449.....	55

Уважаемые подписчики!

Позвольте поблагодарить вас за проявленный интерес к журналу «Нормативные акты Кыргызской Республики» (НАКР)!

Напоминаем вам, что с сентября начинается подписная кампания на периодические издания (газеты и журналы) на I полугодие 2014 года! Вы можете подписаться на газеты и журналы в любом почтовом отделении.

ПРОСИМ ОБРАТИТЬ ВАШЕ ВНИМАНИЕ на то, что подписка на журнал НАКР на 2014 год производится **ТОЛЬКО В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ** связи "Кыргызпочтасы".

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об утверждении Перечня специализированных товаров для строительства и реконструкции конвертера (ферросплавной печи), подлежащих освобождению от уплаты НДС при импорте на таможенную территорию Кыргызской Республики

В целях создания условий для привлечения инвестиций в металлургическую отрасль промышленности, руководствуясь статьей 257 Налогового кодекса Кыргызской Республики, Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Перечень специализированных товаров для строительства и реконструкции конвертера (ферросплавной печи), подлежащих освобождению от уплаты НДС при импорте на таможенную территорию Кыргызской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 15 дней со дня официального опубликования. (газета "Эркин Тоо" от 13 сентября 2013 года № 75).

Премьер-министр Кыргызской Республики
Ж.Сатыбалдиев

г.Бишкек
от 9 сентября 2013 года № 502

Утвержден
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 9 сентября 2013 года № 502

ПЕРЕЧЕНЬ специализированных товаров для строительства и реконструкции конвертера (ферросплавной печи), подлежащих освобождению от уплаты при импорте на таможенную территорию Кыргызской Республики

Код ТНВЭД	Наименование позиции
2508 30 000 0	- глина огнеупорная
2508 40 000 0	- глины прочие
2508 60 000 0	- муллит
2513 20 000 0	- наждак, корунд природный, гранат природный и прочие природные абразивные материалы
2524 90 000 0	- прочий
3816 00 000 0	Огнеупорные цементы, растворы строительные, бетоны и аналогичные составы, кроме товаров товарной позиции 3801
6902	Кирпичи огнеупорные, блоки, плитки и аналогичные огнеупорные керамические строительные материалы, кроме изделий из кремнеземистой каменной муки или аналогичных кремнеземистых пород:
6902 10 000 0	- содержащие более 50 мас. % элементов Mg, Ca или Cr, взятых отдельно или вместе, в пересчете на MgO, CaO или Cr2O3

Код ТНВЭД	Наименование позиции
6902 20	- содержащие более 50 мас. % глинозема (Al ₂ O ₃), кремнезема (SiO ₂) или смеси, или соединения этих продуктов;
6902 20 100 0	-- содержащие 93 мас. % или более кремнезема (SiO ₂)
	-- прочие;
6902 20 910 0	-- содержащие более 7 мас. %, но менее 45 мас. % глинозема (Al ₂ O ₃)
6902 20 990 0	-- прочие
8454 20 000 0	- изложницы и ковши литейные
8454 30 900 9	-- машины литейные, прочие
8504 23 000 0	-- трансформаторы с жидким диэлектриком мощностью более 10000 кВА

Уточненный расчет предварительной суммы налога на прибыль по сроку до 20 февраля 2013 года согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
О внесении дополнений и изменения
в постановление Правительства Кыргызской Республики
"Об утверждении форм налоговых отчетов, патентов,
расчетов, уведомлений, информации и информационных
расчетов по администрированию налогов"
от 16 марта 2011 года № 109

В соответствии со статьями 85 и 86 Налогового кодекса Кыргызской Республики Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об утверждении форм налоговых отчетов, патентов, расчетов, уведомлений, информации и информационных расчетов по администрированию налогов" от 16 марта 2011 года № 109 следующие дополнения и изменения:

- в пункте 1:
 абзац одиннадцатый после слов и цифр "(FORM STI-107)" дополнить словами ", и Порядок ее заполнения";
 дополнить абзацем двадцать седьмым следующего содержания:
 "- уточненного расчета предварительной суммы налога на прибыль по сроку до 20 февраля 2013 года";

- форму расчета предварительной суммы налога на прибыль (FORM STI-107), утвержденную вышеназванным постановлением, изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

- дополнить постановление:
 формой уточненного расчета предварительной суммы налога на прибыль по сроку до 20 февраля 2013 года согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

Порядком заполнения отчета по предварительной сумме налога на прибыль (FORM STI-107) согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и применяется с 1 января 2013 года. (газета "Эркин Тоо" от 13 сентября 2013 года № 75)

Премьер-министр Кыргызской Республики
Ж.Сатыбалдиев

г.Бишкек

от 9 сентября 2013 года № 503

Примечание от редакции: образцы бланков форм отчетности, утвержденных данным постановлением Правительства КР, "FORM STI-107. Расчет предварительной суммы налога на прибыль" и "FORM STI-118. Уточненный расчет предварительной суммы налога на прибыль по сроку до 20 февраля 2013 года" можно найти на официальном сайте ГНС www.sti.gov.kg или информационно-правовых системах "Токтом".

Приложение 3

Утвержден
 постановлением Правительства
 Кыргызской Республики
 от 9 сентября 2013 года № 503

"ПОРЯДОК
заполнения отчета по предварительной сумме налога на прибыль (FORM STI-107)

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет порядок заполнения формы расчета предварительной суммы налога на прибыль (FORM STI-107).

2. Отчетным периодом по предварительной сумме налога на прибыль является первый квартал, первое полугодие, первые девять месяцев

текущего года.

3. Расчет предварительной суммы налога на прибыль представляется налогоплательщиком в налоговый орган по месту налоговой регистрации в течение текущего налогового периода три раза: до 20 мая, до 20 августа и до 20 ноября.

2. Порядок заполнения Отчета

4. В ячейке 001:

1) в случае, если расчет сдается впервые за отчетный период - отметка в виде знака "X" указывается в ячейке "первоначальный";

2) в случае, если ранее за этот отчетный период расчет уже представлялся, но в последующем были обнаружены какие-то неточности или ошибки, которые исправлены в представляемом расчете, отметка в виде знака "X" указывается в ячейке "уточненный".

5. Заполнение ячеек расчета осуществляется следующим образом:

1) в ячейке 102 указывается ИНН налогоплательщика;

2) в ячейке 103 указывается полное наименование налогоплательщика;

3) в ячейке 104 указывается код и наименование налогового органа, по месту налоговой регистрации налогоплательщика;

4) в ячейке 107 указывается код ОКПО, присвоенный органом статистики при регистрации налогоплательщика;

5) в ячейке 112 указывается индекс почтового отделения по месту фактического местонахождения налогоплательщика;

6) в ячейке 113 указывается наименование населенного пункта, в котором фактически находится налогоплательщик (область, город, село, поселок, аил и т.д.);

7) в ячейке 114 указывается адрес фактического местонахождения налогоплательщика (наименование улицы, номер дома, офиса, квартиры);

8) в ячейке 115 указывается номер телефона налогоплательщика;

9) в ячейке 116 указывается адрес электронной почты налогоплательщика.

6. В ячейках 201 и 202 указывается отчетный период.

7. В ячейке 203 указываются облагаемые дохо-

ды, исчисленные по правилам бухгалтерского учета.

8. В ячейке 204 указываются расходы, исчисленные по правилам бухгалтерского учета и связанные с доходами, указанными в ячейке 203.

9. В ячейке 205 указывается разница между ячейками 203 и 204. В случае, если значение ячейки 205 отрицательное или равно "0", то в ячейках 207-211 указывается цифра "0".

10. В ячейке 206 указывается ставка налога на прибыль.

11. В ячейке 207 указывается сумма налога на прибыль (= 205 x 206).

12. В ячейке 208 указывается сумма убытка, подлежащая пролонгации, но не выше положительного значения ячейки 205.

13. В ячейке 209 указывается ставка налога на прибыль.

14. В ячейке 210 указывается сумма налога на прибыль (= 208 x 210).

15. В ячейке 211 указывается предварительная сумма налога на прибыль, исчисленная за отчетный период (= 207 - 210).

16. В ячейке 212 указывается предварительная сумма налога на прибыль, исчисленная за предыдущий отчетный период. При этом за первый квартал указывается цифра "0".

17. В ячейке 213 указывается остаток суммы налога на прибыль в виде положительной, нулевой или отрицательной арифметической разницы между суммами, указанными в ячейках: 213=211-212.

Если значение отрицательное, то указывается знак минус "-" в специальной ячейке, расположенной слева от ячейки 213.

18. В ячейку 214 переносится отрицательное значение ячейки 213 "сумма переплаты".

19. В ячейку 215 переносится положительное значение ячейки 213 "сумма к уплате".

20. Расчет подписывается и заверяется печатью налогоплательщика.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О мерах по реализации Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус

В соответствии со статьей 90 Конституции Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики "О придании особого статуса отдельным приграничным территориям Кыргызской Республики и их развитии", в целях реализации Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус, утвержденной постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 29 июня 2012 года № 2195-V, Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:
 - перечень мероприятий по реализации первого этапа Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус;
 - план мероприятий по реализации Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус, на 2013-2016 годы (далее - План мероприятий).
2. Министерством, государственному комитету, административным ведомствам, полномочным представителям Правительства Кыргызской Республики в областях, местным государственным администрациям и органам местного самоуправления:
 - реализацию данного постановления осуществлять в пределах средств, предусмотренных

г. Бишкек

от 18 сентября 2013 года № 516

республиканским и местными бюджетами на соответствующий год;

- в соответствии с Планом мероприятий разработать и утвердить планы действий по курируемым направлениям и обеспечить исполнение Плана мероприятий;

- ежеквартально, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять для обобщения информацию по исполнению вышеуказанного Плана мероприятий в Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики.

3. Государственному агентству по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Аппарат Правительства Кыргызской Республики обобщенную информацию о ходе выполнения Плана мероприятий.

4. Установить, что руководители государственных органов исполнительной власти Кыргызской Республики несут персональную ответственность за качественное и своевременное выполнение Плана мероприятий.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационно-инспекторской работы и местного самоуправления Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования. (газета "Эркин Тоо" от 27 сентября 2013 года № 79)

Премьер-министр Кыргызской Республики
Ж. Сатыбалдиев

Утвержден

постановлением Правительства КР
от 18 сентября 2013 года № 516

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации первого этапа Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус

№	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ориентировочная стоимость (тыс. сом.)	Источники финансирования	Ответственные исполнители
1	Очистка селевого русла. Баткенская область, Баткенский район,	2013 год	59,0	Республиканский бюджет (в преде-	МЧС

№	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ориентировочная стоимость (тыс. сом.)	Источники финансирования	Ответственные исполнители
	Кыш-Туутский айылный аймак село Сай, участок Мазарсай			лах средств, выделенных МЧС)	
2	Очистка селевого русла. Баткенская область, Баткенский район, Суу-Башинский айылный аймак, село Божой.	2013 год	44,0	Республиканский бюджет (в пределах средств, выделенных МЧС)	МЧС
3	Берегоукрепительные работы на реке Сох. Баткенская область, Баткенский район, Торт-Кульский айылный аймак, село Ак-Отток	2013 год	150,0	Республиканский бюджет (в пределах средств, выделенных МЧС)	МЧС
4	Очистка селевого русла. Баткенская область, Баткенский район, Ак-Сайский айылный аймак, село Уч-Добо, участок Керме-Тоо	2013 год	20,0	Республиканский бюджет (в пределах средств, выделенных МЧС)	МЧС
5	Механическая очистка селевого русла. Баткенская область, Кадамжайский район, Алгинский айылный аймак, село Чукур-Кыштак	2013 год	44,0	Республиканский бюджет (в пределах средств, выделенных МЧС)	МЧС
6	Реконструкция аэропорта "Баткен". Баткенская область, Баткенский район	2013-2014 годы	148158,1	Собственные средства или инвестиции (при наличии финансовых средств)	МТК, ОАО "ММ" (по согласованию)
7	Реконструкция аэропорта "Исфана". Баткенская область, Лейлекский район	2014 год	147255,7	Собственные средства (при наличии финансовых средств)	МТК, ОАО "ММ" (по согласованию)
8	Освоение земель Бургандинского массива. Баткенская область, Кадамжайский район, Ак-Турпакский айылный аймак (ввод около 3500 га новых орошаемых земель)	до 2015 год	340000,0	Средства турецкого кредита: в 2013 году - 100 млн. сомов; в 2014 году - 120 млн. сомов	МСХМ, Департамент водных ресурсов и мелиорации
9	Строительство канала Каракыштак-Боз. Баткенская область, Кадамжайский район, (ввод 578 га новых орошаемых земель, повышение водообеспеченности 700 га орошаемых земель)	до 2015 года	280000,0	Республиканский бюджет: в 2013 году - 40 млн. сомов; в 2014 году - в пределах предусмотренных в бюджете средств на 2014 год	Минфин, МСХМ, Департамент водных ресурсов и мелиорации
10	Строительство школы "Манас" со спортзалом. Баткенская область, Лейлекский район, Сумбулинский айылный аймак, село Андарак	2013 год	32000,0	Средства турецкого кредита	ГААСЖКХ, Минфин, МОН
11	Строительство школы. Баткенская область, Лейлекский район, Кулундинский айылный аймак, участок Максат	2014-2015 годы	37909,0	Республиканский бюджет	ГААСЖКХ, Минфин, МОН

№	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ориентировочная стоимость (тыс. сом.)	Источники финансирования	Ответственные исполнители
12	Строительство фельдшерско-акушерского пункта. Баткенская область, Баткенский район, Кара-Бакский айылный аймак, село Достук	2013 год	1175,0	Средства ПРООН	Кара-Бакский айыл окмоту Баткенского района
13	Пристройка к зданию Группы семейных врачей № 22. Баткенская область, Лейлекский район, Жаны-Жерский айылный аймак, село Арка-2	2013-2014 годы	500,0	Средства Центра общеврачебной практики села Кулунду	Центр общеврачебной практики села Кулунду Лейлекского района
14	Ремонт отопительной системы Группы семейных врачей № 25. Баткенская область, Лейлекский район, Кулундинский айылный аймак, село им.Раззакова	2013-2014 годы	100,0	Средства Центра общеврачебной практики села Кулунду	Центр общеврачебной практики села Кулунду Лейлекского района
15	Строительство склада (подсобное помещение для хранения угля). Баткенская область, Лейлекский район, Кулундинский айылный аймак, село Максат	2013-2014 годы	100,0	Средства Центра общеврачебной практики села Кулунду	Центр общеврачебной практики села Кулунду Лейлекского района
16	Капитальный ремонт фельдшерско-акушерского пункта. Баткенская область, Кадамжайский район, Ак-Турпакский айылный аймак, село Ак-Турпак	2013 год	100,0	Местный бюджет	Ак-Турпакский айыл окмоту Кадамжайского района
17	Текущий ремонт фельдшерско-акушерского пункта. Баткенская область, Кадамжайский район, Алгинский айылный аймак, село Чукур-Кыштак	2013 год	20,0	Местный бюджет	Алгинский айыл окмоту Кадамжайского района
18	Выставление дополнительных 4 пограничных застав и 1 пограничного поста на государственной границе Кыргызской Республики (с проведением комплекса мероприятий по отводу земельных участков, проектированию, капитальному строительству и созданию инфраструктуры). Завершение строительства пограничной заставы "Чарбак". Баткенская область, Баткенский район, Лейлекский район	2013 год	166800,0	Бюджетные и внебюджетные средства, кооперирование и внешние источники	Минфин, ГААСЖКХ, ГПС, МГА, органы МСУ
19	Строительство школы № 22 имени Жумабаева Джалал-Абадская область, Ала-Букинский район, село Кок-Таш	2013-2014 годы	26865,3	Республиканский бюджет	ГААСЖКХ, Минфин
20	Очистка селеотводного канала. Джалал-Абадская область, Ак-Сыйский район, мэрия города Кербен, село Жетиген	2013 год	211,0	Республиканский бюджет (в пределах средств, выделенных МЧС)	МЧС

Утвержден
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 18 сентября 2013 года № 516

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Государственной программы по обеспечению безопасности и социально-экономическому развитию отдельных приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус, на 2013-2016 годы

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	Снижение уровня жизни населения, увеличение оттока населения из приграничных сел республики	1.1. Развитие социальной сферы приграничных территорий, достижение необходимых социальных параметров	1.1.1. Принятие мер по привлечению материально-технической базы социальной сферы, в т.ч. обеспечению медицинскими учреждениями современной техникой, школ компьютерами и другими средствами обучения, учебниками	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет, привлекаемые средства	2013-2015 годы	МЗ, ФОМС, МОН, Минфин, ОМСУ (по согласованию)	Создание условий для развития социальной сферы
			1.1.2. Создание локальной образовательной сети на базе Министерства образования и науки Кыргызской Республики с жестким моделированием информации, размещаемой на сервере министерства. Организация доступа школьных учреждений приграничных населенных пунктов к вышеуказанной локальной сети посредством Интернет-сегмента "KG"	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства, международные донорские организации	2013-2015 годы	МОН, ГАС	Повышение компьютерной грамотности населения, снижение уровня информационного вакуума

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			1.1.3. Улучшение материально-бытовых условий работников социальной сферы, создание условий для привлечения молодых специалистов, в т.ч. строительство социального жилья для молодых специалистов	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом (программы: депозит врача, депозит молодого учителя), местный бюджет, привлекаемые средства	2013-2015 годы	Минфин, МЗ, ОМСУ (по согласованию)	Развитие социальной сферы
		1.2. Осуществление комплекса мер по закреплению населения на приграничной территории	1.2.1. Подготовка предложений по предоставлению социальных гарантий и компенсаций гражданам Кыргызской Республики, постоянно проживающим в населенных пунктах, имеющих особый статус	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	2013-2014 годы	МТММ, Минфин, МЭ, Соцфонд, МСР, ОМСУ (по согласованию)	Создание благоприятных условий для закрепления населения
		1.2.2. Подготовка предложений по применению повышающих коэффициентов для расчета трудового стажа и заработной платы для жителей приграничных сел	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	2013 год	МТММ, Минфин, МЭ, ОМСУ (по согласованию)	Повышение мотивации, роста численности населения	
		1.2.3. Подготовка предложений по сокращению на 50% размера земельного налога, оплаты за коммунальные услуги, потребление	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013 год	Минфин, МЭ, ОМСУ (по согласованию)	Создание благоприятных условий для ведения хозяйства	

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			1.2.4. Создание системы льготного кредитования жилищного строительства для приграничных сел, предоставление льготных кредитов для приобретения бытовой техники и товаров длительного пользования	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет, привлекаемые средства	2013 год	Департамент жилищно-гражданского строительства ГААСЖКХ, МЭ, ОМСУ (по согласованию)	Рост строительства индивидуального жилья, рост численности населения
			1.2.5. Осуществление мер по улучшению жилищных условий населения, проживающего в ветхих и аварийных домах, путем переселения	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	2013-2015 годы	Департамент жилищно-гражданского строительства ГААСЖКХ, ОМСУ (по согласованию)	Создание благоприятных условий для закрепления населения
			1.2.6. Снижение размера арендной платы за земли Фонда перераспределения сельхозугодий до уровня земельного налога	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	IV квартал 2013 года	МСХМ, ОМСУ (по согласованию)	Создание благоприятных условий для ведения хозяйства
			1.2.7. Принятие решений по закреплению за гражданами Кыргызской Республики ранее освоенных ими земель на приграничных территориях	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	IV квартал 2013 года	МСХМ, ОМСУ (по согласованию)	Создание благоприятных условий для ведения сельского хозяйства

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2	Низкий уровень деловой активности в сочетании с высоким уровнем безработицы	2.1. Улучшение бизнес-среды, создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, развития и ведения малого и среднего бизнеса	2.1.1. Организация бизнес-инкубаторов, центров по поддержке бизнеса, информационных центров, центров услуг для агробизнеса	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет, привлекаемые средства	Постоянно	МГА, Минфин, ОМСУ (по согласованию), донорские организации (по согласованию)	Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, ведения малого и среднего бизнеса
			2.1.2. Обеспечение выделения ссуд и кредитов на льготных условиях лицам, организующим рабочие места в малом и среднем бизнесе, и другим категориям граждан, работающих в сфере предпринимательства	Привлекаемые средства	2013-2015 годы	МТММ, ОАО "Айыл Банк" (по согласованию), донорские организации (по согласованию)	Увеличение количества создаваемых рабочих мест
			2.1.3. Обучение специалистов ОМСУ по вопросам развития государственно-частного партнерства и реализации проектов по развитию экономики в приграничных селах	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	Постоянно	МЭ, ГАМСУ-МО, донорские организации (по согласованию)	Подъем деловой активности населения и повышение эффективности реализуемых инвестиционных проектов
		2.2. Решение проблемы обеспечения занятости населения	2.2.1. Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки занятых и безработных с учетом ситуации на местном рынке труда	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	Постоянно	МТММ, Минфин с участием донорских организаций	Повышение конкурентоспособности безработных граждан
		2.2.2. Обеспечение	В пределах средств, пре-	Постоянно	МТММ, Минфин, МСР,	Оказание со-	действия в

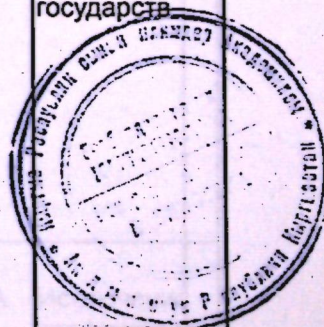
№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			держки групп населения, наименее конкурентоспособного на рынке труда (молодежь, одинокие и многодетные родители, лица предпенсионного возраста, лица с ограниченными возможностями здоровья, вынужденные переселенцы и др.) посредством оказания услуг содействия занятости, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики о занятости	дусмотренных республиканским бюджетом	2013-2015 годы	МГА, ОМСУ (по согласованию), донорские организации (по согласованию)	трудоустройстве и поддержке наименее конкурентоспособного населения на рынке труда
			2.2.3. Разработка программы оплачиваемых общественных работ для приграничных сел	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	Постоянно	МТММ, Минфин, донорские организации (по согласованию)	Создание новых рабочих мест и оказание помощи предпринимателям
			2.2.4. Реализация специальных программ кредитования безработных граждан для открытия собственного дела, с увеличением размера кредитов до 50 тыс. сомов, и снижение процентных ставок по данным кредитам	Привлекаемые средства	2013-2016 годы	МТММ, донорские организации (по согласованию)	Создание новых рабочих мест

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			2.2.5. Анализ ситуации на локальных рынках труда	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	Постоянно	МТММ, ОМСУ (по согласованию)	Повышение информированности населения о ситуации на рынке труда
			2.2.6. Подготовка и переподготовка специалистов из числа местных жителей для социальных учреждений	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	Постоянно	МТММ, Агентство по профтехобразованию при МТММ, ОМСУ (по согласованию)	Создание условий для развития социальной сферы
3	Приграничные регионы отстают по социально-экономическому развитию	3.1. Обеспечение устойчивого развития основных секторов экономики, в том числе сельского хозяйства, перерабатывающей промышленности, сферы услуг, транспорта и др. Содействие сбалансированному развитию приграничных территорий	3.1.1. Разработка проектов программ (планов) развития приграничных территорий с учетом имеющейся специфики развития	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, местный бюджет	2013-2016 годы	МЭ, МТММ, МГА, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию)	Укрепление финансовой базы для развития приграничных территорий
			3.1.2. Проведение совместных защитных мероприятий по борьбе с саранчовыми и другими сельскохозяйственными вредителями и болезнями	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	Постоянно	МСХМ, МГА, ОМСУ (по согласованию)	Профилактика распространения вредителей и болезней растений
			3.1.3. Расширение межрегиональной связи в сфере сортоиспытания новых сортов и гибридов	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013-2015 годы	МСХМ, МГА, ОМСУ (по согласованию)	Повышение урожайности и качества сельскохозяйственной продукции
			3.1.4. Реализация программ развития приграничных сел по мобилизации ресурсов региональных и местных органов власти,	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2015 годы	ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию)	Укрепление финансовой базы развития приграничных территорий

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			внутренних и внешних частных инвесторов, а также инициатив местных сообществ				
			3.1.5. Предусмотрение мер по развитию транспорта, включая систему пограничных переходов и систему автотранспортных коридоров, и обеспечение транспортного сообщения	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2015 годы	МТК, Минфин, донорские организации (по согласованию)	Улучшение транспортной инфраструктуры
			3.1.6. Развитие международных переходов и терминального хозяйства в АТ-Башинском районе Нарынской области, селе Сары-Таш Алайского района Ошской области и других приграничных селах, обеспечивающих проведение технологической обработки и таможенных процедур	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2014 годы	ГТС, Минфин, донорские организации (по согласованию)	Улучшение инфраструктуры и логистики для развития внешней торговли
		3.2. Развитие внешнеэкономического сотрудничества в целях обеспечения устойчивого роста экономики	3.2.1. Подготовка предложений по созданию зон приграничного сотрудничества	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2014 годы	МЭ, ГАМСУМО, МГА, ОМСУ (по согласованию), бизнес-ассоциации (по согласованию)	Рост деловой активности населения, эффективности реализуемых инвестиционных проектов, рост внешней торговли

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4	Основные угрозы национальной безопасности Кыргызской Республики проявляются именно в приграничном пространстве	4.1. Усиление охраны отпавлений государственной границы	4.1.1. Создание дополнительных 16 пограничных застав на государственной границе (с проведением комплекса мероприятий по отводу земельных участков, проектированию, капитальному строительству и созданию инфраструктуры)	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС, ГАМ, СУМО, ГА, АСЖКХ, МГА, ОМСУ (по согласованию)	Повышение эффективности охраны государственной границы, укрепление национальной безопасности
		4.2. Укрепление инфраструктуры государственной границы	4.2.1. Проведение работ по ремонту и восстановлению объектов государственной пограничной службы Кыргызской Республики, развитию их инфраструктуры	Республиканский бюджет	Постоянно	ГПС, ГИВФБ, МГА и ОМСУ (по согласованию)	Обеспечение использования пастбищных угодий местными жителями
		4.2.2. Усиление контроля за незаконными перемещениями и выпасами животных из соседних государств на территории Кыргызской Республики	4.2.1. Проведение работ по ремонту и восстановлению объектов государственной пограничной службы Кыргызской Республики, развитию их инфраструктуры	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС, Минфин	Повышение эффективности охраны государственной границы
		4.2.3. Проведение работ	4.2.2. Установление ограждения и отрывка вдоль государственной границы и на отдельных участках	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС, МГА и ОМСУ (по согласованию)	Повышение качества службы по охране границы, жизненного уровня и быта личного состава
		4.2.4. Строительство в пунктах пропуска через государственную границу Кыргызской Республики пограничные ветеринарные контрольные пункты с соответствующей коммуникацией, отвечающие международным стандартам	4.2.1. Проведение работ по ремонту и восстановлению объектов государственной пограничной службы Кыргызской Республики, развитию их инфраструктуры	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС, Минфин	Повышение эффективности охраны государственной границы
		4.2.5. Модернизация системы коммуникаций, применяемой пограничными войсками	4.2.2. Установление ограждения и отрывка вдоль государственной границы и на отдельных участках	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС	Улучшение состояния системы коммуникаций
4.3. Развитие телекоммуникационной инфраструктуры	4.3.1. Развитие государственной системы радиомониторинга, в целях защиты радиочастотного спектра Кыргызской Республики, эксплуатируемого на приграничных территориях	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2015 годы	ГАС	Уменьшение влияния сопредельных государств		
4.4. Противодействие территориальной, экономической, демо-	4.4.1. Осуществление мер по ужесточению режима пребывания	В пределах средств, предусмотренных республиканским	2013-2014 годы	МВД, ГКНБ, ГПС, ГРС, МГА	Снижение рисков и угроз разного рода экспансии на приграничную		

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			по ремонту и строительству транспортных коммуникаций и подъездных путей к пограничным подразделениям	дусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы		сти охраны государственной границы
			4.2.4. Строительство в пунктах пропуска через государственную границу Кыргызской Республики пограничные ветеринарные контрольные пункты с соответствующей коммуникацией, отвечающие международным стандартам	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГИВФБ	Улучшение контроля за соблюдением ветеринарно-санитарных требований
			4.2.5. Модернизация системы коммуникаций, применяемой пограничными войсками	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2016 годы	ГПС	Улучшение состояния системы коммуникаций
		4.3. Развитие телекоммуникационной инфраструктуры	4.3.1. Развитие государственной системы радиомониторинга, в целях защиты радиочастотного спектра Кыргызской Республики, эксплуатируемого на приграничных территориях	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом, привлекаемые средства	2013-2015 годы	ГАС	Уменьшение влияния сопредельных государств
		4.4. Противодействие территориальной, экономической, демо-	4.4.1. Осуществление мер по ужесточению режима пребывания	В пределах средств, предусмотренных республиканским	2013-2014 годы	МВД, ГКНБ, ГПС, ГРС, МГА	Снижение рисков и угроз разного рода экспансии на приграничную



№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
		графической, культурно-религиозной и другим видам экспансии на приграничную территорию	иностранных граждан приграничных территориях	бюджетом			территорию, укрепление национальной безопасности
		4.4.2. Обеспечение введения запрета на продажу иностранным физическим и юридическим лицам, а также лицам без гражданства, земельных участков, жилых домов и других объектов, независимо от форм собственности, находящихся на приграничной территории Кыргызской Республики	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013 год	МЮ, МЭ, ГКНБ, ГРС, МГА и ОМСУ (по согласованию)	Введение запрета на продажу иностранным лицам без гражданства земельных участков, жилых домов и других объектов	
		4.5. Обеспечение общественного порядка, профилактика преступлений, предупреждение и недопущение межэтнических конфликтов среди населения	4.5.1. Укрепление отделений милиций на приграничных территориях	В пределах штатной численности и средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013 год	МВД, Минфин, ГАМСУМО, МГА и ОМСУ (по согласованию)	Улучшение качества проводимых профилактических работ, обеспечение надежной охраны объектов
		4.6. Улучшение работы приграничных пунктов пропускной службы Кыргызской Республики	4.6.1. Улучшение работы пунктов пропуска на границе	Проект АБР	2013-2016 годы	ГП "Единое окно" при МЭ	Совершенствование работы пунктов пропуска
			4.6.2. Развитие системы "Единого окна" на приграничных территориях и укрепление потенциала в области: - управления и администриро-	Проект АБР	2013-2016 годы	ГП "Единое окно" при МЭ	Формирование на приграничных территориях услуг, оказываемых по принципу "Единого окна"

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			вания в проектах; оказания вспомогательных услуг				
5.	Требуется совершенствование законодательства	5.1. Подготовка и внесение проектов нормативных правовых актов в целях создания условий для обеспечения безопасности и устойчивого социально-экономического развития приграничных территорий	5.1.1. Разработка проекта нового Закона Кыргызской Республики "О содействии занятости", предусматривающего увеличение размера доплаты к заработной плате участников общественных работ	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013-2014 годы	ММТМ	Увеличение размера доплаты к заработной плате участников общественных оплачиваемых работ
		5.1.2. Подготовка поправок в действующие нормативные правовые акты и внесение норм, предусматривающих применение коэффициентов доплат к заработной плате и иным социальным выплатам для жителей приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус	5.1.2. Подготовка поправок в действующие нормативные правовые акты и внесение норм, предусматривающих применение коэффициентов доплат к заработной плате и иным социальным выплатам для жителей приграничных территорий Кыргызской Республики, имеющих особый статус	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013-2014 годы	МТММ, Минфин, ГА, АСЖКХ, МСР, Соцфонд	Увеличение размера заработной платы и иных социальных выплат жителям приграничных территорий
		5.1.3. Разработка типового соглашения для заключения двусторонних соглашений о вре-	5.1.3. Разработка типового соглашения для заключения двусторонних соглашений о вре-	В пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом	2013 год	МСХМ, МГА	Исключение конфликтов между приграничными сообществами, поступление налогов в ме-

№	Проблемы, требующие решения	Задачи	Меры / действия	Источник финансирования	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
			менном использовании пастбищ на территории Кыргызской Республики				ственный бюджет
Примечание: Список сокращений, используемых в Плане мероприятий							
№	Полное наименование						Краткое наименование
1	Министерство финансов Кыргызской Республики						Минфин
2	Министерство юстиции Кыргызской Республики						МЮ
3	Министерство внутренних дел Кыргызской Республики						МВД
4	Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики						МЧС
5	Министерство экономики Кыргызской Республики						МЭ
6	Министерство сельского хозяйства и мелиорации Кыргызской Республики						МСХМ
7	Министерство транспорта и коммуникации Кыргызской Республики						МТК
8	Министерство здравоохранения Кыргызской Республики						МЗ
9	Министерство образования и науки Кыргызской Республики						МОН
10	Министерство социального развития Кыргызской Республики						МСР
11	Министерство труда миграции и молодежи Кыргызской Республики						МТММ
12	Государственный комитет национальной безопасности Кыргызской Республики						ГКНБ
13	Государственная пограничная служба Кыргызской Республики						ГПС
14	Государственная таможенная служба при Правительстве Кыргызской Республики						ГТС
15	Государственная регистрационная служба при Правительстве Кыргызской Республики						ГРС
16	Социальный фонд Кыргызской Республики						Соцфонд
17	Государственное агентство архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики						ГААСЖКХ
18	Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики						ГАМСУМО
19	Государственное агентство связи при Правительстве Кыргызской Республики						ГАС
20	Местные государственные администрации						МГА
21	Органы местного самоуправления						ОМСУ
22	Фонд обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики						ФОМС
23	Государственная инспекция по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при Правительстве Кыргызской Республики						ГИВФБ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Об увольнении в запас из рядов Вооруженных Сил,
других воинских формирований и государственных
органов Кыргызской Республики, в которых законом
предусмотрена военная служба, военнослужащих и
служащих альтернативной службы, выслуживших
установленные сроки срочной военной и
альтернативной служб, а также об очередном призыве
граждан на срочную военную и альтернативную службы
в октябре-декабре 2013 года**

В соответствии со статьями 15, 17 и 31 Закона Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах" и Указом Президента Кыргызской Республики "Об увольнении в запас из рядов Вооруженных Сил, других воинских формирований и государственных органов Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, военнослужащих и служащих альтернативной службы, выслуживших установленные сроки срочной военной и альтернативной служб, а также об очередном призыве граждан на срочную военную и альтернативную службы в октябре-декабре 2013 года" от 30 августа 2013 года № 181 Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Уволить из рядов Вооруженных Сил, других воинских формирований и государственных органов Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, в запас военнослужащих и служащих альтернативной службы, выслуживших установленные сроки срочной военной и альтернативной служб.

2. Министерству обороны Кыргызской Республики совместно с местными государственными администрациями и органами местного самоуправления:

- организовать мероприятия по призыву на срочную военную службу в Вооруженные Силы, другие воинские формирования и государственные органы Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, и на альтернативную службу в октябре-декабре 2013 года граждан мужского пола, которым ко дню призыва исполнилось 18 лет, не имеющих права на отсрочку от призыва, а также потерявших право на отсрочку от призыва;

- создать районные (городские) призывные комиссии, обеспечив их призывными (сборными) пунктами, оснащенными медицинским имуществом и инструментарием, необходимыми для медицинского освидетельствования;

- принять меры по оповещению и обеспечению организованной явки граждан в военные ко-

миссариаты и при необходимости организовать их доставку автотранспортом;

- обеспечить поддержание общественного порядка в военных комиссариатах, сборных пунктах и местах торжественных проводов призывников.

3. Аппаратам полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях, местным государственным администрациям, мэриям городов Бишкек и Ош и другим органам местного самоуправления оказывать содействие военным комиссариатам в организации призыва граждан на военную и альтернативную службы и для организации работы призывных комиссий обеспечить районные (городские) военные комиссариаты:

- оборудованными призывными (сборными) пунктами, медикаментами, инструментарием, медицинским и хозяйственным имуществом, автомобильным транспортом, средствами связи;

- необходимым количеством технических работников и лиц обслуживающего персонала.

4. Утвердить прилагаемый состав Республиканской призывной комиссии и возложить на нее руководство районными (городскими) призывными комиссиями, рассмотрение жалоб и обращений граждан на решения районных (городских) призывных комиссий, выборочную проверку решений районных (городских) призывных комиссий и другие полномочия, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

5. Министерству здравоохранения Кыргызской Республики:

- по заявкам военных комиссариатов выделить квалифицированных врачей-специалистов и средний медицинский персонал для проведения медицинского освидетельствования призывников в районных (городских) призывных комиссиях;

- обеспечить врачами-специалистами (терапевт, хирург, невропатолог, дерматолог, окулист, отоларинголог, стоматолог, психиатр, рентгенолог-фтизиатр) и средним медицинским персоналом сборные пункты в городах Бишкек, Ош, Жалал-Абад, Балыкчы, Талас и селе Кочкор Нарынской области для проведения контрольного ме-

дицинского осмотра граждан, призванных на срочную военную службу, перед направлением их к месту прохождения службы;

- обеспечить внеочередное стационарное (амбулаторное) медицинское обследование в лечебно-профилактических учреждениях призывников, состояние здоровья которых требует допол-

нительных исследований.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

Премьер-министр Кыргызской Республики
Ж.Сатыбалдиев

г.Бишкек
от 30 сентября 2013 года № 535

Утвержден
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 30 сентября 2013 года № 535

СОСТАВ

Республиканской призывной комиссии

Керималиев А.К. - начальник 2 управления (призыва) Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики, председатель комиссии.

Члены комиссии:

- Субанов У.Б. - инспектор отдела обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства Кыргызской Республики;
- Арстамкулов Т.К. - главный специалист управления лечебно-профилактической помощи Министерства здравоохранения Кыргызской Республики;
- Лебедев И.В. - начальник отдела - заместитель начальника 2 управления (призыва) Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- Абакиров Д.Б. - старший офицер отдела призыва Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- Кутуев Т.А. - заместитель начальника отдела (призыва) Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- Калмурзаев Т.А. - старший офицер отдела призыва Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- Жапар уулу А. - начальник отделения допризывной подготовки Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- Мамбеталиев С.А. - старший врач, главный специалист отдела (призыва) Главного организационно-мобилизационного управления Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики (город Бишкек - Чуйская область);
- Курманбаев Р.К. - врач-эксперт Военно-врачебной комиссии Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики (сборный пункт в Джалал-Абадской области);
- Усупканов Ш.О. - врач-эксперт Военно-врачебной комиссии Главного штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики (сборный пункт в Ошской области);
- Стамалиев Т.Б. - секретарь Военно-врачебной комиссии Министерства обороны Кыргызской Республики (сборный пункт в Нарынской области);
- Мурзагулов А.М. - врач-хирург войсковой части 44549 (сборный пункт в Таласской области);
- Абыкеев И.К. - начальник отдела военно-врачебной экспертизы Военно-врачебной комиссии Министерства обороны Кыргызской Республики (сборный пункт в Иссык-Кульской области).

ПО ЗАЯВКАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ Об утверждении Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба

В соответствии со статьей 28 Закона Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах", в целях урегулирования вопросов прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба.

2. Министерством, государственным комитетам, административным ведомствам и другим государственным органам Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, принять к руководству настоящее Положение, обеспечить его неукоснительное выполнение и привести свои решения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Кыргызской Республики "Об утверждении Положения о порядке прохождения воинской службы офицерским составом Вооруженных Сил Кыргызской Республики" от 1 июля 1993 года № 281;

2) пункт 5 постановления Правительства Кыргызской Республики "Вопросы Военной прокуратуры Кыргызской Республики" от 9 октября 1995 года № 418;

3) постановление Правительства Кыргызской

Республики "О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1993 года № 281 "Об утверждении Положения о порядке прохождения воинской службы офицерским составом Вооруженных Сил Кыргызской Республики" от 25 июня 1999 года № 353;

4) постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнений в Положение о порядке прохождения воинской службы офицерским составом Вооруженных Сил Кыргызской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1993 года № 281" от 17 ноября 2000 года № 684;

5) постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1993 года № 281 "Об утверждении Положения о порядке прохождения воинской службы офицерским составом Вооруженных Сил Кыргызской Республики" от 10 сентября 2001 года № 549;

6) пункт 2 постановления Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, касающиеся Государственной противопожарной службы при Министерстве чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики" от 3 апреля 2006 года № 219.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел по обеспечению безопасности, правопорядка и обороноспособности Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования. (*газета "Эркин Тоо" от 11 мая 2011 года № 35*)

Премьер-министр Кыргызской Республики
А.Атамбаев

г.Бишкек
от 25 апреля 2011 года № 185

Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 25 апреля 2011 года № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба

(В редакции постановлений Правительства КР от 17 июля 2012 года № 495,
6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

Настоящее Положение определяет порядок прохождения гражданами Кыргызской Республики военной службы по контракту (пребывания в запасе) в качестве лиц офицерского состава и прапорщиков в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом пре-

дусмотрена военная служба, в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах" (далее - Закон) и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, а также их права, обязанности и ответственность.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1.

Военная служба по контракту

1. Военная служба по контракту - военная служба, основанная на добровольном исполнении гражданами Кыргызской Республики (далее - граждане) обязанностей по защите Отечества.

Военную службу по контракту проходят лица офицерского состава и прапорщики (далее - военнослужащие, если по тексту не указано иное).

Военную службу по контракту проходят в соответствии с законодательством в органах обороны, охраны и защиты государственной границы, чрезвычайных ситуаций, национальной безопасности, уголовно-исполнительной системы, внутренних войсках, военной прокуратуре и военном суде Кыргызской Республики (далее - уполномоченные органы).

Военнослужащие, являющиеся судьями военных судов, сотрудниками военной прокуратуры, проходят службу в соответствии с Законом и настоящим Положением с учетом особенностей, установленных специальными законами, регламентирующими деятельность военных судов и военной прокуратуры.

Военнослужащие, являющиеся сотрудниками органов национальной безопасности, проходят службу в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах" и настоящим Положением, с учетом особенностей, установленных специальными законами, регламентирующими деятельность органов национальной безопасности, а также издаваемыми в соответствии с ними актами руководителя органа национальной безо-

пасности.

(В редакции постановлений Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

2. Прохождение военной службы по контракту включает в себя назначение на воинские должности, присвоение воинских званий, аттестование, увольнение с военной службы, а также другие обстоятельства, в соответствии с которыми законами и настоящим Положением определяется служебно-правовое положение военнослужащих.

Граждане, впервые призванные или добровольно поступившие на военную службу, принимают Военную присягу на верность народу Кыргызстана.

3. Лица офицерского состава, назначенные на должности Президентом Кыргызской Республики, проходят военную службу в соответствующей должности без заключения контракта о прохождении военной службы. За такими офицерами сохраняется статус военнослужащего, проходящего военную службу по контракту.

После освобождения военнослужащих от таких должностей они заключают новый контракт о прохождении военной службы (если его действие истекло) или увольняются с военной службы в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

4. Не допускается прохождение в одной воинской части, в одном соединении, управлении (департаменте) военной службы военнослужащих (работы государственных служащих), являющихся между собой близкими родственниками (роди-

тели, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), если прохождение службы (работы) связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

5. Военнослужащие могут проходить военную службу не на воинских должностях, без заключения контракта (нового контракта) в случаях:

1) нахождения в распоряжении командира (начальника) - не более двух месяцев;

2) нахождения в распоряжении командира (начальника) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий - не более трех месяцев;

3) нахождения в распоряжении командира (начальника) в связи с возбуждением в отношении военнослужащего уголовного дела - до вынесения окончательного решения по уголовному делу;

4) прикомандирования к государственным органам, организациям и аппаратам международных организаций в целях выполнения работ в интересах обороны и безопасности государства или исполнения международных обязательств.

6. Прием граждан на военную службу по контракту на должности офицерского состава и прапорщиков производится через военные комиссариаты, при этом определение на военную службу для использования на должностях офицерского состава и прапорщиков производится:

1) для соединений, частей и учреждений органов обороны, чрезвычайных ситуаций, уголовно-исполнительной системы, внутренних войск и военного суда Кыргызской Республики - приказами руководителя органа обороны Кыргызской Республики;

2) для соединений, частей и учреждений органов национальной безопасности - приказами руководителя данного органа;

3) в органы военной прокуратуры - приказами Генерального прокурора Кыргызской Республики;

4) для соединений, частей и учреждений органов охраны и защиты государственной границы - приказами руководителя данного органа.

(В редакции постановлений Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

7. Контракт о прохождении военной службы заключается между гражданином и от имени Кыргызской Республики - государственным органом, в который гражданин поступает ее, письменно, по типовой форме в порядке, определяемом настоящим Положением.

В контракте указываются:

1) воинское звание (если имеется), фамилия, имя и отчество гражданина (военнослужащего), заключающего контракт, число, месяц и год его рождения;

2) наименование государственного органа, заключающего контракт от имени Кыргызской Республики, должность, воинское звание, фамилия и инициалы подписывающего контракт должностного лица этого органа;

3) дата подписания контракта.

8. Условия контракта включают в себя:

1) обязанность гражданина (военнослужащего) проходить военную службу в течение установленного контрактом срока, добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные нормативными правовыми актами Кыргызской Республики;

2) юридическую ответственность военнослужащего, в том числе обязанность в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики, возместить средства, затраченные на его военную или специальную подготовку, в случае его отказа проходить военную службу по окончании военного учебного заведения или расторжения контракта по его инициативе;

3) право гражданина (военнослужащего) на соблюдение его прав и прав членов его семьи, установленных нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, определяющими статус военнослужащих и порядок прохождения военной службы, включая получение льгот, гарантий и компенсаций.

9. При заключении контракта на обучение в высших военных учебных заведениях, в нем излагается порядок исчисления размера денежных средств, затрачиваемых на их военную или специальную подготовку, подлежащих возмещению поступающими, в случае досрочного расторжения ими контракта по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

10. Первый контракт о прохождении военной службы, а также каждый последующий, заключается на срок, установленный Законом до достижения предельного возраста пребывания на военной службе или выслуги сроков службы, дающих право на пенсию.

11. С лицами офицерского состава, призванными в соответствии с Законом на военную службу сроком на 2 года, изъявившими желание продолжать военную службу, контракт о прохождении военной службы может быть заключен по истечении срока службы, на который они были призваны, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

12. Граждане женского пола могут быть приняты на военную службу по контракту на должности офицеров и прапорщиков при наличии вакантных должностей офицеров и прапорщиков.

13. Контракт составляется на государственном, а по желанию гражданина (военнослужащего) - и на официальном языке, в четырех экземплярах, первый из которых подшивается в дело-производстве воинской части (учреждении) в от-

дельном деле, второй и третий - приобщаются к личным делам военнослужащего, а четвертый выдается ему на руки. При этом каждый из экземпляров контракта имеет равную юридическую силу.

Записи, производимые в контракте, должны осуществляться во всех четырех экземплярах, скрепляться подписью командира (начальника) и гербовой печатью воинской части (учреждения).

В случае утери какого-либо экземпляра контракта, он восстанавливается путем копирования экземпляра, находящегося в первом личном деле военнослужащего (при его отсутствии - любого имеющегося экземпляра) с заверением кадровым органом.

14. Контракт прекращает свое действие:

1) по истечении срока, по желанию военнослужащего;

2) в случае смерти военнослужащего (признания его без вести пропавшим или умершим);

3) по основаниям, предусмотренным пунктами 186 и 187 настоящего Положения.

15. С военнослужащими, изъявившими желание продолжать военную службу по контракту, заключение нового контракта производится в день истечения срока действия предыдущего контракта (если этот день приходится на выходной или праздничный день - в рабочий день, следующий за выходным или праздничным днем), за исключением случаев, указанных в пункте 45 настоящего Положения.

16. Срок военной службы истекает для военнослужащего по контракту - в день окончания срока действия контракта. При этом военнослужащий, желающий уволиться с военной службы, должен ко дню истечения срока контракта сдать дела и должность, а в день окончания контракта - быть исключен из списков личного состава. В случаях,

указанных в абзаце первом пункта 45 настоящего Положения, действие контракта продолжается в порядке, установленном абзацами вторым и третьим пункта 45 настоящего Положения.

День исключения из списков личного состава воинской части является для военнослужащего днем окончания (последним днем) военной службы.

17. В срок военной службы военнослужащих не засчитываются:

а) время пребывания военнослужащего под стражей, избранной в качестве меры пресечения по уголовному делу, по которому в последующем вынесен обвинительный приговор суда или уголовное дело прекращено по нереабилитирующим основаниям;

б) время нахождения в самовольном оставлении части или места службы, а также время нахождения в дезертирстве, в случае вынесения в последующем обвинительного приговора.

18. Общая продолжительность военной службы включает в себя все время военной службы военнослужащего, как по призыву, так и по контракту, в том числе и в случаях повторного поступления на военную службу.

19. Календарное исчисление срока военной службы - это фактическое время нахождения военнослужащего на военной службе, выраженное в годах, месяцах и сутках.

20. Военнослужащим, имеющим право на пенсию за выслугу лет, периоды прохождения военной службы (в календарном и льготном исчислении) подтверждаются кадровым органом того государственного органа, в котором военнослужащий проходит военную службу. Расчет выслуги лет составляется начальником пенсионного органа, заверяется гербовой печатью и подшивается в личное дело военнослужащего.

Глава 2.

Требования, предъявляемые при поступлении на военную службу по контракту

21. Граждане, поступающие на военную службу по контракту на должности офицерского состава и прапорщиков, должны отвечать требованиям, установленным Законом.

22. На военную службу по контракту не может быть принят гражданин:

1) имеющий заболевание, препятствующее исполнению обязанностей военной службы, в соответствии с заключением медицинской комиссии;

2) отказавшийся принять на себя ограничения, установленные законодательством Кыргызской Республики;

3) имеющий судимость, которая ко времени поступления на военную службу не погашена или не снята в установленном законом порядке, либо в отношении которого возбуждено уголовное дело. В органах национальной безопасности не могут проходить военную службу лица, судимые за

преступления, независимого от того погашена или снята судимость;

4) на которого в течение одного года перед поступлением на военную службу налагалось в судебном порядке административное взыскание за умышленное правонарушение;

5) уволенный с государственной (военной) службы по служебному несоответствию, если со дня его увольнения не прошло одного года;

6) уволенный с военной службы по дискредитации, если со дня его увольнения не прошло одного года.

При приеме на военную службу по контракту к гражданам могут предъявляться дополнительные требования, определяемые нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

23. Для определения годности граждан к во-

енной службе проводится медицинское освидетельствование в соответствии с Положением о медицинском освидетельствовании в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в

Глава 3.

Порядок отбора граждан для прохождения военной службы по контракту

24. Гражданин, изъявивший желание поступить на военную службу по контракту на должности офицерского состава и прапорщиков подает заявление в военный комиссариат по месту жительства или в кадровые органы воинских частей (учреждений).

В заявлении указываются:

1) воинское звание (если имеется), фамилия, имя и отчество гражданина;

2) число, месяц, год и место его рождения;

3) место жительства;

4) образование;

5) наименование государственного органа, с которым гражданин желает заключить контракт, мотивы поступления на военную службу;

6) если проходил военную службу, номер воинской части (наименование учреждения) и на какой должности, а также периоды военной службы.

Вместе с заявлением гражданин представляет:

а) автобиографию, написанную собственноручно;

б) копию военно-учетных документов (если имеются);

в) нотариально заверенную копию трудовой книжки при наличии трудового стажа;

г) нотариально заверенные копии документов, подтверждающих профессиональное или иное образование;

д) копии паспорта, свидетельств о его рождении, о браке (если состоит в браке) и о рождении детей (если имеются).

25. Военные комиссариаты и кадровые органы воинских частей (учреждений) регистрируют и принимают к рассмотрению заявления граждан, изъявивших желание поступить на военную службу

которых законом предусмотрена военная служба (на мирное и военное время), утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 18 декабря 2009 года № 771.

бу по контракту.

Гражданин, заявление которого принято к рассмотрению, является кандидатом на поступление на военную службу по контракту (далее - кандидат).

26. Военные комиссариаты в течение десяти рабочих дней рассматривают принятое заявление и организуют работу по предварительному отбору кандидатов.

Оформленные документы кандидатов военными комиссариатами направляются в государственный орган (в котором кандидат желает проходить военную службу) для принятия решения.

27. Кандидат, в случаях, определенных нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, проходит в установленном порядке процедуру оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и военную тайну.

28. На кандидата, признанного годным к прохождению военной службы по контракту, в военных комиссариатах при призыве (определении) на военную службу оформляется личное дело (если ранее личное дело не было оформлено).

После призыва (определения) на военную службу личное дело кандидата и другие необходимые документы направляются военным комиссариатом по месту дальнейшего прохождения им военной службы.

29. Заявление кандидата, изъявившего желание поступить на военную службу по контракту, подлежит возврату с учетом положений, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения.

При отказе в принятии на военную службу по контракту кандидату направляется письменный ответ, в котором указываются причины отказа.

Глава 4.

Обязанности должностных лиц в связи с приемом граждан на военную службу по контракту

30. В связи с приемом граждан на военную службу по контракту на должности офицерского состава и прапорщиков на органы военного управления возлагается:

1) на военные комиссариаты:

а) сбор и обобщение заявок воинских частей на отбор кандидатов по должностям офицерского состава и прапорщиков, военно-учетным специальностям и местам службы;

б) направление в соответствующие государственные органы заявлений граждан о приеме на военную службу по контракту;

в) создание банка данных кандидатов;

г) информирование граждан о возможных местах службы и должностях в соответствии с заявками воинских частей (учреждений);

д) оформление личных дел и направление кандидатов для прохождения медицинского освидетельствования и необходимых проверок;

е) в случаях, определенных законодательством Кыргызской Республики, - согласование с органами национальной безопасности и оформление на кандидата допуска к сведениям, составляющим государственную и военную тайну;

ж) уведомление воинских частей (учреждений) о наличии кандидатов по необходимым военно-учетным специальностям;

з) организация встречи кандидатов с представителями воинских частей (учреждений) для проведения беседы с кандидатами, определения их соответствия военно-учетным специальностям;

и) своевременное оформление и направление в адрес соответствующего кадрового органа необходимых материалов для призыва (определения) на военную службу по контракту;

к) отправка личных дел кандидатов в кадровые органы воинских частей (учреждений);

л) направление кандидатов к месту прохождения службы; на основании поступивших выписок из приказов об их призыве (определении) на военную службу по контракту;

2) на командование воинской части (учреждения):

а) представление по команде заявок на укомплектование вакантных должностей, имеющих в воинской части (учреждении), с указанием военно-учетной специальности;

б) организация отбора кандидатов из числа граждан, прапорщиков и военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на должностях солдат, сержантов и старшин (далее - военнослужащие контрактной службы);

в) организация работы аттестационной комис-

сии по определению соответствия кандидатов требованиям, установленным настоящим Положением;

г) организация работы по оформлению личных дел и других материалов на кандидатов, их направление в соответствующие инстанции для принятия решения о назначении на должность офицерского состава или прапорщиков с заключением с ними контрактов;

3) на руководителей уполномоченных органов:

а) рассмотрение заявлений (рапортов) о приеме на военную службу по контракту на должности офицеров и прапорщиков;

б) определение полномочий должностных лиц по заключению контрактов от имени соответствующего государственного органа;

в) определение граждан на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения;

г) назначение офицеров и прапорщиков на соответствующие должности, за исключением прапорщиков, назначаемых на должности солдат, сержантов и старшин.

31. Заявки на замещение имеющихся вакантных должностей (с указанием военно-учетной специальности) представляются командирами воинских частей (начальниками учреждений) в вышестоящие органы управления.

Глава 5.

Порядок заключения контракта.

Начало, сроки и окончание военной службы по контракту

32. Первый контракт заключают граждане Кыргызской Республики и военнослужащие:

1) ранее не проходившие военную службу по контракту:

а) в возрасте не моложе восемнадцати лет и не старше предельного возраста для пребывания на военной службе, установленного Законом, пребывающие в запасе;

б) лица женского пола в возрасте от девятнадцати до сорока лет;

2) ранее проходившие военную службу (в том числе и срочную) и не достигшие предельного возраста состояния на военной службе, при условии соответствия требованиям, установленным для лиц, поступающих на военную службу по контракту;

3) состоящие на военной службе:

а) ранее заключавшие контракты о прохождении военной службы, сроки действия которых истекли;

б) ранее не заключавшие контрактов о прохождении военной службы.

33. Первый контракт заключается по типовой форме:

1) с гражданами, поступающим на военную службу по контракту (приложение 1);

2) с военнослужащими, проходящими военную

службу (приложение 1);

3) с прапорщиками, поступающими в военное учебное заведение (приложение 3).

34. Первый контракт с кандидатом подписывает должностное лицо, уполномоченное решением соответствующего руководителя уполномоченного органа.

35. Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту и желающий ее продолжить, заключает новый контракт, в следующих случаях:

1) при окончании срока предыдущего контракта;

2) при зачислении в военное учебное заведение, адъюнктуру, военную докторантуру, за исключением лиц, указанных в подпункте 3 пункта 33 настоящего Положения;

3) при отчислении из военного учебного заведения, адъюнктуры, военной докторантуры в порядке, определенном настоящим Положением.

36. Новый контракт заключает также военнослужащий, желающий продолжить военную службу, освобожденный от должности, назначение на которую производится Президентом Кыргызской Республики, при окончании срока предыдущего контракта.

37. Новый контракт заключается по типовой форме:

1) с военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, каждый раз до наступления предельного возраста пребывания на военной службе или выслуги сроков службы, дающих право на пенсию;

2) с офицерами, при зачислении в военные учебные заведения со сроком обучения один год и более, адъюнктуру или военную докторантуру - на весь период обучения и в течение трех лет военной службы после их окончания (приложение 2);

3) с прапорщиками, проходящими военную службу по контракту, при зачислении в военное учебное заведение.

38. Новый контракт подписывает должностное лицо, уполномоченное решением соответствующего руководителя государственного органа.

39. Для заключения нового контракта военнослужащий, у которого заканчивается срок действующего контракта, подает по команде рапорт не позднее, чем за два месяца до окончания срока действующего контракта.

40. Рапорт военнослужащего регистрируется в установленном порядке. Контроль за своевременной подачей рапортов осуществляет соответствующий кадровый орган или орган комплектования воинской части (учреждения).

41. Командиры (начальники), определяемые руководителями соответствующих государственных органов, принимают решение о заключении с военнослужащим нового контракта или об отказе в его заключении не позднее, чем за один месяц до истечения срока действующего контракта.

42. Военнослужащему, не достигшему предельного возраста пребывания на военной службе, ранее положительно аттестованному, не может быть отказано в заключении нового контракта.

43. Предельный возраст пребывания военнослужащих на военной службе устанавливается Законом.

44. Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, не изъявивший желание заключить новый контракт в установленный срок, представляется к увольнению с военной службы по истечению срока контракта.

45. Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, в условиях, объективно исключающих возможность заключения нового контракта (участие в боевых действиях; нахождение на излечении; нахождение в отпуске по беременности и родам; нахождение в отпуске по уходу за ребенком; нахождение в заграничных служебных командировках, на заграничном курсовом обучении, обучающих семинарах; нахождение в плену, в положении заложника или интернированного и при других подобных обстоятельствах, определенных законодательством), сохраняет статус военнослужащего и продолжает военную службу на условиях ранее заключенного контракта.

В случае прекращения указанных обстоятельств военнослужащий в течение пяти рабочих дней после прибытия в воинскую часть (учреждение) подает рапорт о заключении нового контракта о прохождении военной службы либо об увольнении с военной службы.

Соответствующие командиры (начальники) в десятидневный срок принимают решение о заключении с таким военнослужащим нового контракта или об отказе в его заключении по основаниям, предусмотренным Законом и настоящим Положением.

46. Военнослужащий, которому до приобретения права на пенсию за выслугу лет осталось не более трех лет, не может быть уволен с военной службы, кроме случаев, когда он подлежит увольнению по основаниям, установленным подпунктами 4-9 пункта 186 и пунктом 187 настоящего Положения.

С таким военнослужащим заключается новый контракт на срок, необходимый для приобретения права на пенсию за выслугу лет.

РАЗДЕЛ II.

ПРОХОЖДЕНИЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ОФИЦЕРСКИМ СОСТАВОМ

Глава 1.

Общие положения

47. К лицам офицерского состава, состоящим на военной службе, относятся лица, имеющие статус военнослужащих и которым присвоены воинские звания офицерского состава.

Кадровые органы воинских частей (учреждений) и военные комиссариаты оформляют личные дела офицеров, в которых должны быть:

1) послужной список;

2) автобиография;

3) цветная фотография размером 9х12 мм в повседневной военной форме одежды без головного убора, заверенная начальником штаба части

или кадровым органом (на лиц, определяемых из запаса, фотография заверяется военным комиссаром);

4) служебная характеристика, написанная на военнослужащего его непосредственным начальником, а на граждан - соответствующими должностными лицами с места последней работы (учебы);

5) копия документа об образовании, заверенная нотариально;

6) копии паспорта и свидетельства о рождении;

7) копии свидетельств о браке (о расторжении брака); о рождении детей;

8) копия заключения медицинского освидетельствования о степени годности к военной службе.

Дальнейший порядок составления, ведения личных дел и учета личного состава в воинских частях (учреждениях), определяется руководителями соответствующих государственных органов.

48. Военная служба лиц офицерского состава состоит из военной службы по призыву и по контракту.

К офицерам, проходящим военную службу по призыву относятся:

1) офицеры, призванные на военную службу в соответствии с Законом;

2) офицеры запаса, призванные на военную службу при объявлении мобилизации и в военное время;

3) офицеры запаса, привлекаемые для прохождения военных сборов.

49. Для лиц офицерского состава устанавливаются следующие воинские звания:

1) младший офицерский состав: младший лейтенант, лейтенант, старший лейтенант, капитан;

2) старший офицерский состав: майор, подполковник, полковник;

3) высший офицерский состав: генерал-майор, генерал-лейтенант, генерал-полковник, генерал армии.

Для офицеров, имеющих юридическую и медицинскую военно-учетные специальности и проходящих службу в соответствующих подразделениях и должностях, к воинским званиям добавляются слова "юстиции", "медицинской службы". Офицерам, проходящим службу в гвардейских воинских частях, устанавливаются отличительные гвардейские воинские звания, которые образуются путем добавления перед соответствующим воинским званием слова "гвардии" (гвардии старший лейтенант, гвардии полковник).

50. По отношению к воинской обязанности офицеры

подразделяются:

1) на офицеров, состоящих на военной службе;

2) на офицеров, состоящих в запасе, - офицеров запаса;

3) на офицеров, находящихся в отставке, - офицеров в отставке.

51. Офицеры в присвоенных им воинских званиях офицерского состава состоят пожизненно.

К воинским званиям офицеров, состоящих в запасе, добавляется слово "запаса" (капитан запаса, полковник запаса), а к воинским званиям офицеров, находящихся в отставке, добавляется слово "в отставке" (полковник в отставке, генерал-лейтенант в отставке).

52. Офицеры, за исключением судей военных

судов Кыргызской Республики, пребывают на военной службе и в запасе в соответствии с Законом.

Предельный возраст состояния на военной службе судей военных судов Кыргызской Республики устанавливается законодательством о статусе судей.

53. Офицеры запаса, признанные военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья годными к военной службе вне строя в мирное время, ограниченно годными первой степени в военное время или негодными к военной службе в мирное время, ограниченно годными второй степени в военное время, состоят на воинском учете в запасе 3 разряда.

Военнослужащие-женщины офицерского состава независимо от их воинских званий состоят в запасе 3 разряда. Предельный возраст пребывания их в запасе устанавливается до 45 лет включительно.

54. Офицеры, достигшие предельного возраста пребывания на военной службе, подлежат увольнению с военной службы в запас или отставку, за исключением случаев, указанных в пункте 46 настоящего Положения.

Судьи военных судов Кыргызской Республики, достигшие предельного возраста, установленного законодательством о статусе судей, освобождаются от занимаемых должностей и увольняются с военной службы в отставку в установленном порядке.

В отдельных случаях крайней служебной необходимости, при невозможности исполнения обязанностей другими лицами, офицеры, достигшие предельного возраста пребывания на военной службе, по ходатайству Офицерского собрания могут быть оставлены на военной службе на срок до 3-х лет, на основании решения коллегии государственного органа, в котором предусмотрена военная служба.

В этих целях списки офицеров, достигших предельного возраста в наступившем году и планируемых к оставлению на военной службе по ходатайству офицерского собрания, рассматриваются один раз в год, заблаговременно, на очередном плановом заседании коллегии, в первом квартале текущего года.

Офицеры, оставленные на военной службе сверх предельного возраста на срок до 3-х лет, могут быть уволены до истечения срока, на который они были оставлены, по решению командования или на основании личной просьбы.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

55. Офицеры запаса, достигшие предельного возраста пребывания в запасе, или лица, признанные негодными к военной службе по состоянию здоровья с исключением с воинского учета, переводятся в отставку.

Глава 2.

Комплектование должностей офицерского состава

56. Должности офицерского состава комплектуются путем назначения:

1) офицеров, состоящих на военной службе;

2) офицеров - выпускников военных учебных заведений;

3) военнослужащих рядового, сержантского и старшинского составов, проходящих военную службу по контракту, и прапорщиков, имеющих высшее образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военно-учетной специальности, путем назначения на должности офицерского состава со штатной категорией не выше "майор", при этом в их подчинении не должны находиться лица офицерского состава.

57. При служебной необходимости решением руководителей уполномоченных органов на должности офицерского состава временно могут быть назначены лица гражданского персонала, имеющие необходимый опыт работы для выполнения обязанностей по этим должностям.

В случаях необходимости назначения офицеров на должности, военнослужащие и служащие, указанные в подпункте 3 пункта 56 настоящего Положения и первом абзаце настоящего пункта, освобождаются от занимаемых ими должностей офицерского состава с последующим размеще-

нием их на должностях, равных должностям, занимаемым ими до назначения на должности офицерского состава.

58. Должности офицерского состава также комплектуются:

1) офицерами запаса, определяемыми на военную службу по контракту, не достигшими предельного возраста пребывания на военной службе;

2) офицерами запаса, призываемыми на военную службу на 2 года из числа лиц в возрасте не старше 30 лет, в количестве и по военно-учетным специальностям, определяемым Правительством Кыргызской Республики;

3) солдатами, сержантами, старшинами и прапорщиками запаса, имеющими высшее образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военно-учетной специальности, не достигшими предельного возраста пребывания на военной службе младшего офицерского состава;

4) лицами женского пола, ранее не состоящими на воинском учете, в возрасте не старше 40 лет, имеющими высшее образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военно-учетной специальности.

Глава 3.

Назначения на должности, перемещения по службе

59. Должности офицерского состава и соответствующие этим должностям воинские звания, определяются специальными перечнями и предусматриваются в штатах. Перечни этих должностей утверждаются приказами руководителей уполномоченных органов, за исключением должностей высшего офицерского состава.

60. Назначение офицеров на должности производится в следующие сроки:

1) по прибытии их в распоряжение руководителей уполномоченных органов - в течение двух месяцев;

2) определенных из запаса на военную службу по контракту - не позднее месячного срока со дня убытия их к месту службы, указанному в предписании военного комиссариата.

61. Назначение офицеров (за исключением должностей, назначения на которые производятся Президентом Кыргызской Республики) производится:

1) в органе обороны:

а) офицеров соединений, воинских частей и учреждений региональных командований (сил) и Национальной гвардии, на должности со штатной категорией до "капитана" включительно - приказами соответствующих командующих;

б) офицеров соединений, воинских частей и учреждений центрального подчинения, на долж-

ности со штатной категорией до "капитана" включительно - приказами начальника Главного штаба Вооруженных Сил - первого заместителя министра обороны Кыргызской Республики;

в) остальных офицеров - приказами руководителя органа обороны;

2) во внутренних войсках:

а) офицеров всех категорий, за исключением номенклатуры руководителя органа внутренних дел, - приказами командующего Внутренними войсками;

б) офицеров номенклатуры руководителя органа внутренних дел - приказами руководителя органа внутренних дел;

3) в органе национальной безопасности - приказами руководителя органа национальной безопасности, при необходимости руководитель органа национальной безопасности вправе делегировать своим заместителям и руководителям структурных и территориальных подразделений, а также подведомственных учреждений полномочия по назначению офицеров на должности (со штатной категорией до "подполковника" включительно) и освобождению их от должности;

4) в органах военной прокуратуры: - заместителей Военного прокурора, старших помощников и начальников отделов, прокуроров военных гарнизонов по представлению Военного

прокурора - приказами Генерального прокурора;
- помощников прокуроров, старших прокуроров и прокуроров отделов (отделений), прокуроров-криминалистов, старших следователей и следователей, а также главных специалистов - приказами Военного прокурора;

5) в органах уголовно-исполнительной системы - приказами руководителя органа уголовно-исполнительной системы; при этом руководитель органа вправе делегировать своим заместителям полномочия по кадровым вопросам;

6) в органах предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций - приказами руководителя органа предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

7) в органах военного суда - приказами председателя Военного суда;

8) в органах охраны и защиты государственной границы:

- офицеров соединений, воинских частей и учреждений региональных пограничных управлений на должности со штатной категорией до "капитана" включительно - приказами начальников региональных пограничных управлений;

- остальных офицеров - приказами руководителя органа охраны и защиты государственной границы.

(В редакции постановлений Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

62. Перемещение офицеров по службе производится:

- 1) на вышестоящие должности;
- 2) на равнозначные должности;
- 3) на нижестоящие должности;
- 4) в связи с поступлением на учебу с освобождением от занимаемой должности и после окончания обучения.

В приказах (по личному составу) о перемещении по службе указываются на какую (вышестоящую, равнозначную, нижестоящую) должность перемещается офицер и основания такого перемещения, предусмотренные пунктами 63-65 настоящего Положения.

63. Должность офицерского состава считается:

- 1) вышестоящей - если по должности штатом предусмотрено воинское звание офицерского состава выше воинского звания по занимаемой должности, а при равных воинских званиях - больший должностной оклад;

2) нижестоящей - если по должности штатом предусмотрено воинское звание офицерского состава ниже воинского звания по занимаемой должности, а при равных воинских званиях - меньший должностной оклад. В случае, когда в штатах предусмотрено два воинских звания и должностные оклады от минимума до максимума, во внимание принимается старшее воинское звание или максимальный должностной оклад.

64. Перемещение офицеров на вышестоящие должности производится в порядке продвижения по службе. При перемещении на вышестоящие должности учитываются профессиональные качества офицеров и достигнутые результаты в службе. К назначению на вышестоящие должности в первую очередь рассматриваются офицеры, состоящие в резерве кадров для выдвижения.

65. Перемещение офицеров на равнозначные должности может производиться:

- 1) по сокращению штатов или в связи с организационно-штатными мероприятиями;
- 2) при проведении замены в местностях с установленным сроком службы;
- 3) для более целесообразного использования по специальности или с учетом опыта службы;
- 4) при необходимости укомплектования должностей;
- 5) по состоянию здоровья - по просьбе офицера;
- 6) по семейным обстоятельствам - по просьбе офицера.

66. Перемещение офицеров с вышестоящих должностей на нижестоящие может производиться:

- 1) по сокращению штатов - при невозможности перемещения на равнозначную должность;
- 2) по несоответствию занимаемой должности, исходя из профессиональных качеств, в аттестационном порядке;
- 3) в порядке реализации дисциплинарного взыскания, наложенного в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- 4) по ходатайству Офицерского собрания или товарищеского суда чести офицеров;
- 5) по состоянию здоровья в соответствии с постановлением военно-врачебной комиссии о негодности к летной работе или к исполнению иных обязанностей по занимаемой должности, при письменном согласии офицера;
- 6) по личной просьбе офицера, в связи с семейными или другими обстоятельствами.

67. Офицеры, перемещенные с вышестоящих должностей на нижестоящие по сокращению штатов, включаются в резерв кадров для выдвижения.

68. При назначении офицеров на должности и перемещении их по службе соблюдаются следующие условия:

- 1) при назначении офицеров на должности и перемещении их по службе должно обеспечиваться использование офицеров по основной или родственной специальности, либо с учетом имеющегося опыта и чередования прохождения службы в различных районах;
- 2) при необходимости использования офицеров на должностях по новой для них специальности, назначению на эти должности должна пред-

шествовать переподготовка на соответствующих курсах или, при невозможности направления на курсы, в процессе временного исполнения обязанностей в новой должности в течение месячного срока с момента назначения;

3) при окончании военных учебных заведений или при определении на военную службу из запаса, офицеры назначаются в соответствии с полученной или родственной специальностью на вакантные должности офицерского состава;

4) назначение офицеров с высшим военным образованием на другие должности допускается в целях приобретения ими практического опыта или при отсутствии возможности назначения на должность с соответствующей военно-учетной специальностью;

5) военнотружаше-женщины офицерского состава назначаются с учетом имеющегося опыта работы и военно-учетной специальности;

6) офицеры, признанные военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья годными к военной службе вне строя в мирное время, ограниченно годными первой степени в военное время, но не достигшие предельного возраста состояния на военной службе, подлежат перемещению на другую должность, обязанности по которой они могут исполнять с учетом состояния здоровья, подготовки и опыта службы. В случае невозможности такого перемещения, указанные офицеры представляются к увольнению с военной службы;

7) перевод офицеров в другую местность производится по их просьбе в случае, если они нуждаются в изменении места службы (жительства):

а) по состоянию своего здоровья, если они постановлением военно-врачебной комиссии признаны годными к службе вне строя в мирное время, ограниченно годными первой степени в военное время или негодными к военной службе в мирное время, ограниченно годными второй степени в военное время;

б) по состоянию здоровья членов их семей: жена (муж), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети - учащиеся, состоящие на иждивении военнотружаше, дети-инвалиды I и II групп, престарелые родители военнотружаше или супруги (супруга) военнотружаше, проживающие совместно;

8) назначение офицеров на должности в порядке служебного совместительства не допускается.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

69. Преимущественным правом для продвижения по службе пользуются офицеры, состоящие в резерве кадров для выдвижения, а также офицеры, не состоящие в этом резерве, проявившие профессионализм и организаторские способности в боевых действиях или при исполнении иных обязанностей военной службы, при несении боевого дежурства (боевой службы).

70. Офицеры, которым очередное воинское звание присвоено на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, включаются в резерв кадров для выдвижения по службе.

71. Офицеры, ранее перемещенные с вышестоящих должностей на нижестоящие, продвигаются по службе с учетом требований пункта 58 настоящего Положения. При этом офицеры, перемещенные на нижестоящие должности в порядке реализации дисциплинарного взыскания либо по ходатайству Офицерского собрания или товарищеского суда чести офицеров, могут продвигаться по службе только после снятия наложенного на них дисциплинарного взыскания.

72. Офицеры могут быть освобождены (отстранены) от занимаемых должностей и зачислены в распоряжение приказами руководителей соответствующих государственных органов по следующим основаниям:

1) в связи с сокращением должности в результате проводимых организационно-штатных мероприятий;

2) в связи с направлением на обучение в военное учебное заведение или в служебную командировку на срок свыше шести месяцев;

3) в связи с возбуждением уголовного дела, при наличии письменного уведомления органа, ведущего следствие (офицеры, отстраненные от занимаемых должностей, в данном случае состоят в распоряжении до вынесения окончательного решения по уголовному делу);

4) по решению командования, в период реализации наложенного дисциплинарного взыскания "снижение в должности";

5) в период проведения служебного расследования;

6) в связи с нахождением военнотружаше в плену, в положении заложника или интернированного и при других подобных обстоятельствах, определенных законодательством, - на весь период нахождения;

7) по решению руководителя государственного органа, на основании личной просьбы офицера.

Офицеры, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не могут быть освобождены от занимаемых должностей без их согласия, за исключением случаев, указанных в подпунктах 1, 3 и 7 настоящего пункта.

В случае, если в отношении офицеров, состоящих в распоряжении, возбуждено уголовное дело и ведется следствие, они состоят в распоряжении до вынесения окончательного решения по уголовному делу, независимо от основания зачисления их в распоряжение.

В крайних, не терпящих отлагательства случаях (предусмотренных Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Кыргызской Республики), офицеры могут быть временно отстранены от за-

нимаемых должностей, решением прямых начальников от командира воинской части и выше.

Командир (начальник), отстранивший подчиненного от должности, обязан незамедлительно доложить об этом по команде, подробно изложив причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение от должности.

Командир (начальник), отстранивший от должности подчиненного без достаточных на то оснований, несет ответственность, а решение об отстранении от должности отменяется командиром (начальником), принявшим это решение, или старшим прямым начальником.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

73. Офицеры, освобожденные от занимаемых должностей в связи с сокращением должности в результате проводимых организационно-штатных мероприятий и по решению командования могут состоять в распоряжении не более трех месяцев, за исключением офицеров, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, после чего они подлежат восстановлению в должности, назначению на другую равнозначную должность или увольнению с военной службы в запас.

74. Офицерам, состоящим в распоряжении в связи с сокращением занимаемой должности в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по окончании отпуска должны быть предоставлены те же должности, а при невозможности их предоставления - равные тем, которые они занимали до зачисления в распоряжение.

Офицеры, освобожденные от занимаемых должностей в связи с направлением на обучение в военное учебное заведение и заграничные служебные командировки, состоят в распоряжении в течение всего срока обучения (командировки). Решение по определению дальнейшего служебного положения таких офицеров должно быть принято в течение двух месяцев после их прибытия с обучения (командировки).

Офицеры, состоящие в распоряжении (за исключением направленных на обучение в военное учебное заведение и заграничные служебные командировки, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком), обязаны ежедневно являться в войсковую часть (учреждение), в которой состоят в списках личного состава, согласно утвержденному распорядку дня или регламенту служебного времени. Данным военнослужащим разрешение на выход из расположения части (учреждения) в служебное время предоставляется решением командира воинской части (начальника учреждения).

В срок состояния в распоряжении не засчитываются периоды нахождения в установленных отпусках (кроме отпусков по уходу за ребенком), на излечении (обследовании) в лечебных учреж-

дениях (подразделениях), временного исполнения вакантных должностей офицерского состава, другие периоды службы, когда должностное положение этих офицеров своевременно не определено по независящим от них причинам.

Положения пунктов 72, 73 настоящего Положения и настоящего пункта применяются также и в отношении прапорщиков.

75. Военнослужащие и служащие могут допускаться приказом командира воинской части (начальника учреждения) к временному исполнению должностей (обязанностей) по вакантным (не вакантным) должностям офицерского состава.

76. Перемещение офицеров по службе производится, как правило, без зачисления их в распоряжение руководителей уполномоченных органов.

Перемещение младшего офицерского состава органа обороны из одной воинской части (учреждения) в другую между региональными командованиями (силами), а также Национальной гвардией, производится приказами начальника Главного штаба Вооруженных Сил - первого заместителя министра обороны Кыргызской Республики.

Офицеры, перемещаемые по службе, должны убыть к новому месту службы после сдачи дел и должности в сроки, установленные Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Кыргызской Республики, но не позднее месячного срока со дня получения воинской частью выписки из приказа (письменного уведомления) о назначении на должность, кроме случаев, когда офицер находится в очередном отпуске или на излечении.

77. Лица офицерского состава уполномоченных органов могут быть переведены для дальнейшего прохождения военной службы из одного органа в другой.

Перевод производится в персональном порядке и с согласия офицера.

Перевод офицеров производится по взаимному согласованию между соответствующими руководителями уполномоченных органов и оформляется приказами этих руководителей.

При переводе из одного органа в другой лица офицерского состава исключаются из списков личного состава по прежнему месту службы и зачисляются в списки личного состава по новому месту службы. При этом условия заключенного таким военнослужащим контракта признаются всеми уполномоченными органами.

При убытии офицера к новому месту службы, командир воинской части (начальник учреждения) в 3-дневный срок уведомляет командование по новому месту службы об убытии офицера с указанием срока прибытия. При прибытии офицера к новому месту службы командир воинской части (начальник учреждения) в 3-дневный срок уведомляет командование по старому месту службы о прибытии офицера.

78. Лица офицерского состава могут быть при-

командированы к аппаратам государственных органов, предприятиям, организациям Кыргызской Республики и аппаратам международных организаций для выполнения работ оборонного характера, решения вопросов национальной безопасности, других специальных обязанностей и международных обязательств, с оставлением их на военной службе (в кадрах Вооруженных Сил).

За такими офицерами сохраняются права, гарантии, компенсации, преимущества и обязанности, которые установлены законодательством Кыргызской Республики для лиц офицерского состава.

79. Офицерам, прикомандированным к аппаратам государственных органов, предприятиям, организациям и аппаратам международных организаций, очередные воинские звания присваиваются руководителем государственного органа, из которого они откомандированы, в соответствии с требованиями настоящего Положения по представлению соответствующих аппаратов государственных органов и международных организаций, предприятий и организаций. При этом им могут быть присвоены воинские звания до "полковника"

Глава 4.

Присвоение воинского звания, лишение воинского звания, восстановление в воинском звании

81. Воинские звания офицерского состава лицам присваиваются персонально. При определении вида присваиваемого воинского звания офицерского состава учитывается военная или иная специальная подготовка, достигнутые результаты в службе, занимаемая должность и сроки выслуги в воинском звании.

В зависимости от последовательности присвоения воинские звания офицерского состава подразделяются на первые и очередные.

Первые воинские звания офицерского состава присваиваются лицам, аттестованным в офицерский состав руководителями уполномоченных органов.

Очередные воинские звания офицерского состава присваиваются при соответствии присваиваемого воинского звания воинскому званию, предусмотренному по занимаемой штатной должности, и по истечении установленного срока выслуги в предыдущем воинском звании.

Присвоение воинского звания офицерского состава производится в порядке очередности.

82. Первое воинское звание офицерского состава "младший лейтенант" присваивается:

- 1) курсантам военных учебных заведений со сроком обучения более пяти лет при переводе их на шестой курс;
- 2) военнослужащим, не имеющим воинских званий офицерского состава, окончившим курсы по подготовке младших офицеров, после назначения на должности офицерского состава;
- 3) гражданам, окончившим гражданские выс-

включительно. Контракты, ранее заключенные прикомандированными военнослужащими, сохраняют свое действие на весь период такого откомандирования.

Увольнение с военной службы офицеров, прикомандированных к аппаратам государственных органов, предприятиям, организациям и аппаратам международных организаций, производится после завершения командировки в установленном порядке.

Офицеры, прикомандированные к аппаратам государственных органов, предприятиям, организациям и аппаратам международных организаций, положенными видами и нормами довольствия и жилой площадью обеспечиваются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

80. В отдельных случаях офицерам в персональном порядке командиром воинской части (начальником учреждения), в которой они проходят военную службу, может быть разрешена научная, педагогическая, изобретательская или экспертная деятельность.

83. Первое воинское звание офицерского состава "лейтенант" присваивается:

- 1) курсантам - по окончании военного учебного заведения со сроком обучения до пяти лет;
- 2) прапорщикам и военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на должностях солдат, сержантов и старшин, имеющим высшее образование, назначенным в установленном порядке на должности офицерского состава и успешно выполняющим не менее одного года обязанности по этим должностям, если имеется потребность в офицерах по данной военно-учетной специальности.

84. Лицам, имеющим специальные звания сотрудников органов внутренних дел, определяемым на военную службу для использования на должностях офицерского состава, присваивается воинское звание офицерского состава, равное имеющемуся у них специальному званию, в порядке перееаттестации.

Срок выслуги в воинском звании офицерам, перееаттестованным на равное воинское звание, исчисляется со дня подписания приказа о присвоении им специального звания, которое они имели до перееаттестации.

Лицам, имеющим специальные классные чи-

ны, при назначении и призыве на военную службу в органы военной прокуратуры и военного суда Кыргызской Республики присваивается первое воинское звание офицерского состава, равное имеющемуся у них специальному классному чину, в порядке переаттестации, но не более чем на две ступени выше от имеющегося воинского звания офицерского состава по запасу. В случае отсутствия воинского звания офицерского состава по запасу в расчет в таком случае принимается воинское звание "лейтенант запаса".

85. Не представляются к присвоению очередного воинского звания офицеры, на которых наложено дисциплинарное взыскание "предупреждение о неполном служебном соответствии" или "снижение в должности", а также офицеры, состоящие в распоряжении или временно отстраненные от занимаемых должностей (за исключением лиц, указанных в подпункте 2) пункта 72 настоящего Положения.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

86. Высшие воинские звания офицерского состава присваиваются Президентом Кыргызской Республики лицам офицерского состава, состоящим на должностях, подлежащих замещению лицами высшего офицерского состава.

87. Для офицеров, состоящих на военной службе, сроки выслуги в воинских званиях офицерского состава устанавливаются:

- 1) в звании младшего лейтенанта - 1 год;
- 2) в звании лейтенанта - 2 года;
- 3) в звании старшего лейтенанта - 3 года;
- 4) в звании капитана - 4 года;
- 5) в звании майора - 5 лет;
- 6) в звании подполковника - 6 лет.

Срок выслуги в воинском звании "полковник" не устанавливается.

Присвоение высшего воинского звания "генерал-майор" производится в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах" и Указом Президента Кыргызской Республики.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

88. Срок выслуги в воинском звании офицерского состава исчисляется со дня подписания приказа о присвоении воинского звания.

В срок выслуги в воинском звании офицерского состава не засчитывается время отсутствия офицера на военной службе без уважительных причин.

Офицерам, определенным из запаса на военную службу по контракту, в срок выслуги в воинском звании офицерского состава засчитывается имеющаяся выслуга в воинском звании.

89. Офицерам, состоящим в распоряжении в связи с направлением на обучение или в служебную командировку, очередные воинские звания

младшего и старшего офицерского состава присваиваются:

1) до подполковника включительно - по истечении установленного срока выслуги в соответствующих воинских званиях;

2) полковника - по истечении установленного срока выслуги в воинском звании "подполковник", если до поступления на обучение или направления в служебную командировку они занимали должности со штатной категорией не ниже "подполковник-полковник".

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

90. Офицерам воинские звания (за исключением высших воинских званий) присваиваются:

1) в органе обороны:

а) очередные воинские звания младшего офицерского состава в соединениях, воинских частях и учреждениях региональных командований (сил) и Национальной гвардии - приказами соответствующих командующих;

б) очередные воинские звания младшего офицерского состава в соединениях, воинских частях и учреждениях центрального подчинения, Центральном аппарате и Главном штабе Вооруженных Сил - приказами начальника Главного штаба Вооруженных Сил - первого заместителя министра обороны Кыргызской Республики;

в) очередные воинские звания старшего офицерского состава и досрочные воинские звания младшего и старшего офицерского состава - приказами руководителя органа обороны;

2) во Внутренних войсках:

а) очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава до "майора" включительно - приказами командующего Внутренними войсками;

б) очередные воинские звания "подполковник", "полковник" и досрочные воинские звания младшего и старшего офицерского состава - приказами руководителя органа внутренних дел;

3) в органе охраны и защиты государственной границы:

- очередные воинские звания младшего офицерского состава в соединениях, воинских частях и учреждениях региональных пограничных управлений - приказами начальников региональных пограничных управлений;

- очередные воинские звания офицерского состава и досрочные воинские звания младшего и старшего офицерского состава - приказами руководителя органа охраны и защиты государственной границы;

4) в органах чрезвычайных ситуаций и национальной безопасности очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава, включая досрочные, - приказами руководителей этих органов;

4¹) в Департаменте по охране и конвоированию уголовно-исполнительной системы:

- очередные воинские звания младшего офицерского состава до "капитана" - приказами начальника Департамента;

5) очередные воинские звания старшего офицерского состава до "полковника", а также досрочные воинские звания младшего и старшего офицерского состава - приказами руководителя органа уголовно-исполнительной системы;

4²) в органах военной прокуратуры Кыргызской Республики очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава, включая досрочные, - приказами Генерального прокурора Кыргызской Республики;

4³) в органах военного суда Кыргызской Республики очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава, включая досрочные, - приказами руководителя органа обороны;

5) воинское звание "лейтенант" выпускникам военных учебных заведений и "младший лейтенант" курсантам, указанным в подпункте 1 пункта 82 настоящего Положения присваиваются приказами руководителя того органа, от которого военнослужащий направлялся на обучение;

6) гражданам, указанным в подпункте 3 пункта 82 настоящего Положения, воинское звание присваивается руководителем органа обороны, охраны и защиты государственной границы или национальной безопасности при определении на военную службу;

7) очередные воинские звания по запасу присваиваются приказами руководителя органа обороны, а для офицеров запаса органа национальной безопасности - приказом руководителя органа национальной безопасности.

(В редакции постановлений Правительства КР от 17 июля 2012 года № 495, 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

91. Лицам младшего и старшего офицерского состава, проявившим высокие боевые и профессиональные качества при защите Кыргызской Республики, несении боевого дежурства или исполнении иных обязанностей военной службы либо образцово выполняющим воинский долг, очередное воинское звание до полковника включительно может быть присвоено досрочно.

Досрочно воинское звание присваивается по истечении не менее половины установленных сроков выслуги в воинских званиях и при соответствии присваиваемого звания воинскому званию, предусмотренному по занимаемой штатной должности.

Воинские звания офицерского состава могут быть присвоены досрочно не более двух раз за весь период прохождения военной службы.

Офицерам, добившимся высоких показателей в боевой подготовке, укреплении воинской дисциплины, овладении сложной военной техникой или образцово выполняющим обязанности на порученном участке, не более одного раза за период действительной службы может быть досрочно

присвоено очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

92. Офицерам, добившимся высоких показателей в боевой подготовке, укреплении воинской дисциплины, овладении сложной военной техникой или образцово выполняющим обязанности военной службы, может быть присвоено очередное воинское звание до подполковника включительно на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, с учетом мнения Офицерского собрания и наличия соответствующей выслуги в воинском звании.

93. Очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой должности, присваивается не более одного раза за период военной службы:

1) по истечении установленного срока выслуги в воинском звании офицерам, имеющим ученую степень;

2) по истечении не менее двух установленных сроков выслуги в воинском звании - до подполковника включительно.

94. Офицерам, увольняемым с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 1-4 пункта 186, подпунктом 2 пункта 187 настоящего Положения, очередное воинское звание до подполковника включительно может быть присвоено:

1) на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой должности - по истечении установленного срока выслуги;

2) на одну ступень выше присвоенного воинского звания - по истечении установленного срока выслуги в воинском звании офицерам, выполнявшим боевые задачи по защите Кыргызской Республики или в соответствии с международными обязательствами Кыргызской Республики либо участвовавшим в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

95. В целях обеспечения своевременного присвоения очередных воинских званий офицерского состава документы, необходимые для присвоения воинских званий, оформляются заблаговременно, с таким расчетом, чтобы они поступали на рассмотрение не менее чем за 10 дней до истечения установленного срока выслуги в воинском звании.

96. Кандидаты к присвоению воинского звания офицерского состава досрочно, представляются к присвоению воинского звания с учетом мнения Офицерского собрания.

97. Лица офицерского состава за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления по решению суда могут быть лишены воинского звания.

Лица, лишённые воинского звания офицерско-

го состава, подлежат постановке на воинский учет в воинском звании "рядовой".

Незаконный приказ о присвоении воинского звания может быть отменен по решению суда.

Офицеры, совершившие проступки, которые порочат честь воинского звания офицерского состава и не совместимы с принадлежностью к офицерскому составу, могут быть снижены в воинском звании на одну ступень ниже решением руководителя соответствующего уполномоченно-

го государственного органа.

Срок выслуги в присвоенном звании для присвоения очередного воинского звания вышеуказанным офицерам исчисляется со дня подписания приказа о снижении в воинском звании.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

98. Лицам, лишенным воинского звания, воинское звание может быть восстановлено по решению суда.

Глава 5.

Аттестование лиц офицерского состава

99. В целях обеспечения правильного подбора, расстановки и воспитания офицерских кадров производится аттестование офицеров.

Периодичность, конкретные сроки и порядок проведения аттестования офицеров определяются руководителями уполномоченных органов.

100. При аттестовании дается объективная оценка профессиональных, моральных и деловых качеств каждого офицера, определяется соответствие занимаемой должности и перспектива его служебного использования, выявляется резерв кадров для выдвижения и направления на учебу.

101. Для проведения аттестации и вынесения по ней заключений, в соединениях, частях и уч-

реждениях создается постоянно действующая аттестационная комиссия, состав которой определяется приказом командира (начальника). Вопросы подготовки, хода и реализации итогов аттестования рассматривает Офицерское собрание в ходе своей деятельности.

102. Офицеры обязаны устранить отмеченные в аттестации недостатки. Прямые командиры (начальники) должны требовать от офицеров устранения недостатков, отмеченных при аттестации, обеспечивать реализацию аттестационных выводов, своевременное назначение лучших офицеров на вышестоящие должности и направление их на учебу.

Глава 6.

Особенности прохождения военной службы офицерами, призванными на военную службу в соответствии с решениями Правительства Кыргызской Республики

103. Назначение на должности, присвоение очередных воинских званий офицерского состава, продвижение по службе, аттестование, лишение и восстановление в воинских званиях лиц офицерского состава по призыву производится на общих основаниях, предусмотренных настоящим Положением.

104. Ежегодные, краткосрочные отпуска и отпуска по болезни офицерам по призыву предоставляются на общих основаниях, предусмотренных настоящим Положением, при этом продолжительность отпуска в году увольнения с военной службы определяется пропорционально времени,

прослуженному в этом году. Такой отпуск предоставляется с последующим исключением из списков личного состава воинской части в связи с увольнением с военной службы.

105. Отпуска, предусмотренные главами 4, 5, 6 Раздела V настоящего Положения, офицерам по призыву не предоставляются.

106. Офицеры по призыву увольняются с военной службы в запас:

- по выслуге срока службы - по истечении срока службы, установленного Законом;
- по основаниям, предусмотренным подпунктами 4-9 пункта 186 настоящего Положения.

РАЗДЕЛ III. ПРОХОЖДЕНИЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРАПОРЩИКАМИ

Глава 1.

Общие положения

107. К прапорщикам относятся военнослужащие, которым присвоены воинские звания "прапорщик" и "старший прапорщик".

По отношению к воинской обязанности прапорщики подразделяются на:

- 1) состоящих на военной службе по контракту;
- 2) состоящих в запасе.

Командиры воинских частей (начальники учреждений), начальники кадровых органов и военные комиссары обеспечивают:

- а) полное и качественное укомплектование

должностей прапорщиков наиболее подготовленными военнослужащими и военнообязанными и закрепление их на военной службе на длительный срок;

- б) отбор и прием на военную службу достойных кандидатов установленным порядком;
- в) аттестование прапорщиков и реализацию выводов по аттестации.

108. Прапорщики могут состоять на военной службе до достижения ими предельного возраста пребывания на военной службе, после чего под-

лежат увольнению с военной службы в запас, за исключением случаев, указанных в пункте 46 настоящего Положения.

В отдельных случаях крайней служебной необходимости, при невозможности исполнения обязанностей другими лицами, прапорщики, достигшие предельного возраста пребывания на военной службе, по ходатайству общего собрания могут быть оставлены на военной службе на срок до 3-х лет, на основании решения коллегии государственного органа, в котором они проходят военную службу.

В этих целях списки прапорщиков, достигших предельного возраста в наступившем году и планируемых к оставлению на военной службе по ходатайству общего собрания, рассматриваются один раз в год заблаговременно, на очередном плановом заседании коллегии, в первом квартале текущего года.

Прапорщики, оставленные на военной службе сверх предельного возраста на срок до 3-х лет, могут быть уволены с военной службы в запас по истечении срока.

110. На военную службу по контракту в качестве прапорщиков принимаются лица, не моложе восемнадцати лет и не старше предельного возраста пребывания на военной службе, отвечающие необходимым для военной службы требованиям, установленным Законом.

Должности, замещаемые прапорщиками, комплектуются:

- 1) солдатами, сержантами и старшинами, прошедшими срочную военную службу, имеющими среднее профессиональное (техникумы и им равные учебные заведения) или высшее профессиональное образование, выслужившими установленные сроки срочной военной службы;
 - 2) военнослужащими контрактной службы, имеющими среднее общее образование и прослужившими на военной службе не менее 2 лет;
 - 3) солдатами, сержантами и старшинами запаса, имеющими среднее или высшее профессиональное образование;
 - 4) лицами женского пола, ранее не состоявшими на воинском учете, в возрасте от девятнадцати до сорока лет, имеющими медицинскую или другую специальность, родственную военно-учетной специальности;
 - 5) прапорщиками запаса, не достигшими предельного возраста пребывания на военной службе.
111. Назначение на должность и освобождение от должности прапорщиков производится:
- 1) в органе обороны - приказами командиров соединений, воинских частей и начальников учреждений;
 - 2) во внутренних войсках - приказами командующего внутренними войсками;
 - 3) в органе охраны и защиты государственной

могут быть уволены до истечения срока, на который они были оставлены, по решению командования или на основании личной просьбы.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

109. Началом военной службы по контракту в качестве прапорщика считается:

- 1) для солдат, сержантов и старшин, проходящих срочную военную службу, - день подписания приказа о присвоении воинского звания "прапорщик";
- 2) для солдат, сержантов и старшин запаса и лиц женского пола, ранее не состоявших на воинском учете, - день подписания приказа о присвоении воинского звания "прапорщик", но не ранее дня убытия к месту службы, указанному в предписании военного комиссариата;
- 3) для прапорщиков запаса, определяемых на военную службу, - день убытия к месту службы, указанному в предписании военного комиссариата.

Глава 2.

Комплектование должностей

Прапорщиков соединений, воинских частей и учреждений региональных пограничных управлений - приказами начальников региональных пограничных управлений; влад, в том числе, в том числе - остальных прапорщиков - приказами руководителя данного органа;

4) в органе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций - приказами руководителя органа предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

5) в органе национальной безопасности - приказами заместителей руководителя органа национальной безопасности, а также руководителей структурных и территориальных подразделений и подведомственных учреждений, по решению руководителя органа национальной безопасности;

6) в органе уголовно-исполнительной системы - приказами начальника Департамента по охране исправительных учреждений и конвоированию осужденных и лиц, заключенных под стражу, при уполномоченном государственном органе уголовно-исполнительной системы;

7) в Военной прокуратуре - приказами военного прокурора Кыргызской Республики;

8) в Военном суде - приказами председателя Военного суда Кыргызской Республики.

(В редакции постановлений Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

112. Лица, принимаемые на военную службу по контракту в качестве прапорщиков, подписывают контракт о прохождении военной службы (приложение № 1).

С лицами, которым до достижения предельного возраста состояния на военной службе оста-

лось менее трех лет, контракт заключается в соответствии с пунктом 46 настоящего Положения.

113. Кадровые органы воинских частей (учреждений) и военные комиссариаты на всех лиц, изъявивших желание проходить военную службу в качестве прапорщиков, оформляют личные дела в соответствии с абзацем вторым пункта 47

Глава 3.

Присвоение воинских званий

114. Лицам, указанным в пункте 110 настоящего Положения (за исключением подпункта 5), воинское звание "прапорщик" присваивается одновременно с изданием приказа о назначении на должность (об определении на военную службу).

115. Воинское звание "старший прапорщик" присваивается:

1) прапорщикам, прослужившим в качестве прапорщиков не менее пяти лет и занимающим должности, подлежащие комплектованию старшими прапорщиками или офицерами;

2) прапорщикам, выполнявшим боевые задачи по защите Кыргызской Республики или в соответствии с международными обязательствами Кыргызской Республики, независимо от срока службы в качестве прапорщика и занимаемой должности;

3) за беспрерывную и безупречную службу в качестве прапорщика в течение 10 лет, независимо от занимаемой должности.

116. К воинским званиям лиц, состоящих в за-

стоящего Положения.

Оформленные личные дела после издания приказа о приеме на военную службу высылаются в адрес воинской части (учреждения), в которой военный служащий будет проходить военную службу по контракту на должности прапорщика.

пасе, добавляется слово "запаса" (прапорщик запаса).

117. Присвоение воинских званий прапорщиков (за исключением органа обороны) производится приказами лиц, которым предоставлено право назначения их на должности.

118. Прапорщики могут быть лишены воинского звания по приговору суда.

Лица, лишенные воинского звания "прапорщик", "старший прапорщик", подлежат постановке на воинский учет в воинском звании "рядовой".

Лицам, лишенным воинского звания, воинское звание может быть восстановлено по решению суда.

119. Незаконный приказ о присвоении воинского звания может быть отменен по решению суда.

120. Воинские звания прапорщиков по запасу не присваиваются.

Глава 4.

Назначение на должности, перемещение по службе

121. Должности, подлежащие замещению прапорщиками, и соответствующие этим должностям воинские звания определяются специальными перечнями и предусматриваются в штатах. Перечни этих должностей утверждаются приказами руководителей уполномоченных органов.

122. Назначение военнослужащих на штатные должности прапорщиков осуществляется в соответствии с пунктом 111 настоящего Положения приказами руководителей уполномоченных органов.

123. Перемещение прапорщиков производится:

- 1) на вышестоящие должности;
- 2) на равные должности;
- 3) на нижестоящие должности.

124. Должности прапорщиков считаются:

1) вышестоящими - если по этой должности штатом предусмотрено воинское звание выше воинского звания по занимаемой должности, а при равных воинских званиях - больший должностной оклад;

2) равными - если по этой должности штатом предусмотрено воинское звание и должностной оклад, равные воинскому званию и должностному окладу по предыдущей занимаемой должности;

3) нижестоящими - если по этой должности

штатом предусмотрено воинское звание ниже воинского звания по занимаемой должности или меньший должностной оклад.

125. Перемещение прапорщиков с должностей, замещаемых прапорщиками, на нижестоящие должности или должности солдат, сержантов и старшин контрактной службы производится:

1) при проведении организационно-штатных мероприятий;

2) по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии;

3) по несоответствию занимаемой должности, исходя из профессиональных качеств в аттестационном порядке;

4) в порядке реализации дисциплинарного взыскания, наложенного в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил;

5) по возрасту или семейным обстоятельствам по их личной просьбе на основании рапорта.

126. Перемещение прапорщиков из одной воинской части в другую производится:

1) по письменным рапортам прапорщиков, при наличии уважительных причин;

2) по состоянию здоровья, если по заключению военно-врачебной комиссии выполнение обязанностей по занимаемой должности или прохождение службы в данной местности военно-

служащему противопоказано;

3) по семейным обстоятельствам, когда членам семьи по заключению военно-врачебной комиссии проживание по месту службы военнослужащего противопоказано. К членам семьи, которые могут быть направлены на медицинское освидетельствование в этих целях, относятся жена (муж), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети - учащиеся, состоящие на иждивении военнослужащего, дети-инвалиды I и II групп, престарелые родители военнослужащего или супруги (супруга) военнослужащего, проживающие совместно;

4) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, когда по месту службы нет вакантных должностей, соответствующих специальности.

127. При перемещении прапорщиков в интересах службы они должны назначаться, как правило, на равнозначные должности, в соответствии с имеющейся специальностью и практическим опытом военной службы. В случаях отсутствия равнозначных должностей прапорщики с их согласия могут быть назначены и на нижестоящие должности, в том числе и на должности солдатского, сержантского и старшинского составов военнослужащих контрактной службы.

128. В связи с формированием, развертыванием, передислокацией воинских частей и в других случаях служебной необходимости перемещение лиц, состоящих на должностях прапорщиков, может производиться решениями руководителей уполномоченных органов.

129. При перемещении прапорщиков из одной

воинской части (учреждения) в другую, ответственность за своевременное прибытие данного военнослужащего к новому месту службы несет командир той воинской части (учреждения), в которой прапорщик проходил военную службу.

При поступлении в войсковую часть выписки из приказа (письменного уведомления) о перемещении прапорщика, командиром части (начальником учреждения) определяются сроки сдачи дел и должности, а также должностное лицо, которому надлежит принять дела и должность.

Уведомление об убытии прапорщика с прежнего места службы и его прибытии к новому месту службы производится в соответствии с абзацем пятым пункта 77 настоящего Положения.

130. Прапорщики, проходящие военную службу в уполномоченных органах, могут быть переведены для дальнейшего прохождения военной службы из одного органа в другой.

131. Перевод производится в персональном порядке и с согласия прапорщиков.

Перевод лиц, состоящих на должностях прапорщиков, производится по взаимному согласованию между соответствующими руководителями уполномоченных органов и оформляется приказами этих руководителей.

При переводе из одного органа в другой прапорщики исключаются из списков личного состава по прежнему месту службы и зачисляются в списки личного состава по новому месту службы.

При этом условия заключенного таким военнослужащим контракта признаются всеми уполномоченными органами.

Глава 5.

Аттестование прапорщиков

132. В целях обеспечения правильного подбора, расстановки и воспитания прапорщиков производится их аттестование.

Периодичность, конкретные сроки и порядок проведения аттестования прапорщиков определяются приказами руководителей уполномоченных органов.

133. При аттестовании дается объективная оценка профессиональных, моральных и деловых качеств каждого прапорщика, определяются соответствие занимаемой должности и перспектива его служебного использования.

РАЗДЕЛ IV.

ПРЕБЫВАНИЕ В ЗАПАСЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

136. Запас офицерского состава Вооруженных Сил образуется из:

1) офицеров младшего, старшего и высшего офицерского составов, уволенных с военной службы и зачисленных в запас;

2) солдат, сержантов и старшин с высшим образованием, прошедших срочную военную службу, получивших первое воинское звание офицер-

ского состава по запасу после сдачи ими установленных экзаменов при увольнении в запас;

3) лиц, прошедших полный курс военной подготовки по программе офицеров запаса в гражданских высших учебных заведениях, сдавших установленные экзамены, прошедших учебные военные сборы и получивших первое воинское звание офицерского состава по запасу;

4) солдат, сержантов, старшин, прапорщиков запаса, получивших высшее гражданское образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военно-учетной специальности, после присвоения им первого офицерского звания по запасу;

5) военнообязанных, прошедших срочную военную службу или службу по контракту, имеющих высшее образование и получивших первое офицерское звание по запасу после прохождения ими учебных сборов по подготовке офицеров запаса и сдачи установленных экзаменов.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

137. Военнообязанные, предназначенные для укомплектования Вооруженных Сил, призываются на учебные, поверочные и специальные военные сборы.

За военнообязанными на период военных сборов сохраняются занимаемая должность и место работы.

В период между учебными военными сборами офицеры запаса могут привлекаться на поверочные военные сборы сроком до пятнадцати дней.

Офицеры запаса могут призываться на военные сборы сроком до 1 месяца один раз в пять лет.

138. Специальные военные сборы проводятся продолжительностью до четырех месяцев.

139. Общий срок сборов за время пребывания в запасе не может превышать восемнадцати месяцев. При этом в общий срок пребывания на учебных военных сборах засчитывается и время пребывания на поверочных военных сборах.

140. Воинские звания офицерского состава присваиваются по запасу лицам, аттестованным в офицерский состав, с учетом их военной или специальной подготовки и других условий, предусмотренных настоящим разделом.

141. Первое воинское звание офицерского состава по запасу "младший лейтенант" присваивается:

1) лицам, прошедшим полный курс военной подготовки по программе офицеров запаса в гражданских высших учебных заведениях и сдавшим установленные экзамены, по окончании гражданских высших учебных заведений;

2) женщинам, окончившим гражданские высшие учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военно-учетной специальности.

142. Воинское звание офицерского состава по запасу "лейтенант" присваивается:

1) курсантам, увольняемым с военной службы непосредственно после окончания военно-учебного заведения;

а) по состоянию здоровья в связи с заключением военно-врачебной комиссии о признании годными к военной службе вне строя в мирное время, ограниченно годными первой степени в

военное время или негодными к военной службе в мирное время, ограниченно годными второй степени в военное время;

б) по семейным обстоятельствам;

в) в связи с откомандированием на работу в гражданские министерства и ведомства без оставления на военной службе;

г) в связи с организационно-штатными мероприятиями, в случае невозможности использования на военной службе;

2) военнообязанным, прошедшим срочную военную службу или военную службу по контракту, окончившим высшие учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военно-учетной специальности, прошедшим в период состояния в запасе учебные военные сборы по подготовке офицеров запаса и сдавшим установленные экзамены;

3) военнослужащим срочной военной службы, имеющим высшее образование и прошедшим по завершении срочной военной службы сборы по подготовке офицеров запаса.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

143. Воинские звания офицерского состава по запасу присваиваются только руководителем органа обороны Кыргызской Республики.

144. Для офицеров запаса устанавливаются следующие сроки выслуги в воинских званиях офицерского состава:

- 1) в звании младшего лейтенанта - 3 года;
- 2) в звании лейтенанта - 4 года;
- 3) в звании старшего лейтенанта - 5 лет;
- 4) в звании капитана - 6 лет;
- 5) в звании майора - 7 лет;
- 6) в звании подполковника - 8 лет.

Срок выслуги лет в присвоенном офицеру запаса воинском звании исчисляется со дня подписания приказа о присвоении этого звания.

145. Очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава офицерам запаса присваиваются по истечении установленных сроков выслуги в предыдущем звании и при их положительной аттестации. При этом очередные воинские звания от капитана до полковника включительно присваиваются офицерам запаса при условии успешного прохождения ими военных сборов по должности, соответствующей очередному званию. Офицерам запаса, не проходившим сборов в период нахождения в присвоенном звании, очередные звания от капитана и выше присваиваются при наличии необходимого опыта работы по специальностям, родственными их военно-учетным специальностям, или опыта военной службы на должностях офицерского состава с учетом тех должностей, для исполнения обязанностей, по которым они предназначаются в случае призыва на военную службу.

146. Очередные воинские звания офицерского состава офицерам запаса присваиваются в по-

следовательном порядке.

Офицерам запаса с высокой подготовкой и большим опытом работы по специальности, применимой на военной службе, при определении (призыве) на военную службу или предназначении на военное время, приказом руководителя уполномоченного органа, ведающего вопросами обороны, в порядке исключения, может быть присвоено очередное офицерское звание (до полковника включительно), независимо от сроков выслуги, предусмотренных пунктом 144 настоящего Положения.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

147. Офицерам в отставке очередные воинские звания офицерского состава не присваиваются.

148. Офицерам - участникам Великой Отечественной войны, находящимся в отставке, активно участвующим в оборонно-массовой работе с населением, руководителем органа обороны, в порядке исключения и в качестве поощрения, может быть присвоено очередное воинское звание до полковника включительно, но не более одного раза за весь период нахождения их в отставке.

РАЗДЕЛ V. ОТПУСКА

Глава 1.

Ежегодные отпуска

153. Военнослужащим в зависимости от общей выслуги лет, особенностей и условий их военной службы (не считая времени, необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно) устанавливаются ежегодные отпуска следующей продолжительности:

1) ежегодные отпуска, продолжительность которых определяется законодательством о статусе военнослужащих;

2) находящимся на летной работе - 50 суток. Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым дают право на предоставление этим офицерам ежегодного отпуска продолжительностью 50 суток, определяется приказами руководителей органов обороны, внутренних дел, чрезвычайных ситуаций и национальной безопасности Кыргызской Республики;

3) проходящим службу в местностях с тяжелыми климатическими условиями, где для военнослужащих установлены сроки службы - 50 суток, согласно перечням населенных пунктов, расположенных в высокогорных, отдаленных и труднодоступных зонах Кыргызской Республики, утверждаемым Правительством Кыргызской Республики;

4) находящимся на зарубежной работе в качестве военных советников, наблюдателей, представителей, специалистов и других сотрудников -

Офицеры в отставке также могут быть лишены права ношения военной формы одежды, а в последующем вновь приобрести такое право.

149. При совершении дискредитирующих проступков, военнослужащие запаса могут быть с учетом мнения комиссии при военном комиссариате лишены права ношения военной формы одежды.

150. Военнослужащим запаса, лишенным права ношения военной формы одежды, при безупречном поведении, с учетом мнения комиссии при военном комиссариате, может быть восстановлено право ношения военной формы одежды, но не ранее, чем через один год.

151. Военнослужащие запаса обязаны быть готовыми в любой момент к защите Отечества, настойчиво повышать свою военную подготовку, трудом и примерным поведением оправдывать высокое звание офицера, активно участвовать в оборонно-массовой работе с населением, особенно с молодежью допризывного и призывного возраста.

152. Офицеры, находящиеся в отставке, в меру своих сил и возможности могут продолжать общественно-полезную деятельность, вести работу по патриотическому воспитанию населения.

продолжительностью, установленной для работников учреждений, в которые они откомандированы.

154. Продолжительность ежегодного отпуска военнослужащих, не использовавших очередной отпуск до назначения их в воинскую часть (учреждение), в которой установлена другая продолжительность ежегодных отпусков, определяется пропорционально времени службы в текущем году по прежнему и новому месту службы.

155. Продолжительность ежегодного отпуска в году определения (призыва) на военную службу исчисляется пропорционально прослуженному времени, из расчета два с половиной дня за каждый полный месяц службы до конца календарного года, с учетом имеющейся выслуги лет, особенностей или условий службы. Такой отпуск по желанию военнослужащего может быть присоединен к ежегодному отпуску в следующем году.

При предоставлении ежегодного и дополнительного отпусков пропорционально прослуженному времени, их продолжительность определяется путем деления полного размера каждого из указанных отпусков на 12 и умножения на число полных месяцев службы.

156. Ежегодный отпуск военнослужащим предоставляется в течение всего календарного года, с учетом необходимости чередования периодов

использования отпусков, обеспечения постоянной боевой готовности воинских частей (учреждений) и в соответствии с планами ежегодных отпусков.

Военнослужащим, находящимся на зарубежной работе в качестве военных наблюдателей, советников, специалистов и других сотрудников, разрешается соединение очередных ежегодных отпусков за время нахождения за границей. Неиспользованные ими отпуска предоставляются по возвращению в Кыргызскую Республику.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

157. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем году может неблагоприятно отразиться на выполнении задач воинской части (учреждения) либо при наличии других уважительных причин, допускается перенос ежегодного отпуска на следующий год по решению прямого начальника от командира воинской части (начальника учреждения) и выше. При этом отпуск за истекший год должен быть предоставлен в первом квартале следующего года, а если военнослужащий увольняется с военной службы, присоединен к отпуску за текущий год.

158. Продолжительность ежегодных отпусков исчисляется в сутках. Общегосударственные праздники, установленные законодательством нерабочими днями, при определении длительности отпусков не учитываются.

При определении продолжительности отпуска не учитывается время на путь следования к месту проведения отпуска и обратно, в том числе и при отзыве военнослужащих из отпуска.

При этом время на путь следования к месту проведения отпуска и обратно не должно превышать 3 суток.

При переносе дней в связи с государственными праздниками эти дни присоединяются к ежегодному отпуску.

159. Военнослужащие отъезду из отпуска не подлежат, за исключением крайней служебной необходимости. В этом случае они могут быть отозваны из отпуска на основании письменного приказа командира (начальника), имеющего пра-

во на предоставление отпуска. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена военнослужащему в другое время в течение данного календарного года или присоединена к отпуску в следующем году.

160. Военнослужащим, допустившим неявку на службу без уважительных причин, ежегодный отпуск и дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных условиях или за особый характер службы, предоставляемый за текущий или следующий год, уменьшается на число дней неявки. При этом ежегодный отпуск должен быть не меньше 20 суток.

161. В случае, когда очередной и/или дополнительные отпуска за истекший год не были предоставлены военнослужащему в связи с его болезнью или другими исключительными обстоятельствами, отпуск предоставляется в первом квартале следующего года.

162. Военнослужащим-супругам, проходящим военную службу, очередной отпуск по их желанию предоставляется одновременно.

163. Дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных условиях является льготой и предоставляется военнослужащим в целях профилактики их заболеваний. Право на дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных условиях имеют военнослужащие, исполнение служебных обязанностей которых связано с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и других факторов.

164. Продолжительность дополнительного отпуска за исполнение обязанностей во вредных условиях определяется применительно к установленной законодательством Кыргызской Республики продолжительности дополнительных отпусков за работу с вредными и тяжелыми условиями труда.

165. Порядок и условия предоставления военнослужащим дополнительного отпуска за исполнение обязанностей во вредных условиях устанавливаются приказами руководителей уполномоченных органов.

Глава 2.

Отпуска по болезни

166. Отпуска по болезни предоставляются на основании постановления военно-врачебной комиссии тем военнослужащим, которые по окончании лечения в лечебном учреждении еще не могут по состоянию здоровья исполнять обязанности военной службы.

Отпуска по болезни предоставляются продолжительностью до 30 суток. В отдельных случаях - ранениях, контузиях, увечьях и заболеваниях в зависимости от их характера - отпуск по болезни предоставляется продолжительностью до 60 суток. При наличии медицинских показаний отпуск

по болезни может быть продлен, но не более чем на 30 суток.

По истечении четырех месяцев непрерывного нахождения на излечении и в отпуске по болезни военнослужащие подлежат освидетельствованию в военно-врачебной комиссии (для решения вопроса о годности их к военной службе).

В случае необходимости решение о продлении срока непрерывного нахождения военнослужащего на излечении или о медицинском освидетельствовании его ВВК для определения годности к военной службе принимается соответ-

ствующим должностным лицом в соответствии с Положением о медицинском освидетельствовании в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба (на мирное и военное время).

167. Медицинское освидетельствование о годности к военной службе военнослужащих, получивших увечье (ранение, травму, контузию) во

время участия в боевых действиях, выполнения других боевых задач или исполнения иных обязанностей военной службы, проводится по окончании стационарного лечения независимо от его продолжительности.

168. При увольнении военнослужащих с военной службы отпуск по болезни не предоставляется.

Отпуск по болезни в счет ежегодного отпуска не засчитывается.

Глава 3.

Краткосрочные отпуска

169. В связи с семейными обстоятельствами (болезнь или смерть близких родственников, бракосочетание военнослужащего и другие подобные обстоятельства), решение которых не терпит отлагательства, командиры (начальники) имеют

право предоставлять краткосрочные отпуска продолжительностью до 10 суток.

170. Краткосрочные отпуска в счет ежегодного отпуска не засчитываются.

Глава 4.

Каникулярные отпуска

171. Военнослужащим, обучающимся в военных учебных заведениях по очной форме обучения, предоставляются:

1) зимний каникулярный отпуск продолжительностью 14 суток;

2) летний каникулярный отпуск продолжительностью 30 суток;

3) отпуск в связи с окончанием военного учебного заведения продолжительностью, установленной законодательством о статусе военнослужащих.

172. Военнослужащим, обучающимся в воен-

ных учебных заведениях, имеющих учебную задолженность, каникулярные отпуска предоставляются после ее ликвидации в пределах сроков проведения отпусков, установленных учебными программами. При этом летний каникулярный отпуск должен предоставляться продолжительностью не менее 15 суток.

173. Отпуск в связи с окончанием военного учебного заведения засчитывается в счет ежегодного отпуска и предоставляется после прибытия к месту службы.

Глава 5.

Учебные отпуска

174. Учебные отпуска предоставляются военнослужащим, обучающимся по заочной форме обучения в гражданских учебных заведениях по специальностям, родственным их военному учетным специальностям, на время прохождения

сессии, на сроки, определяемые учебными планами. Учебные отпуска предоставляются на основании справки учебного заведения.

175. Учебные отпуска в счет ежегодного отпуска не засчитываются.

Глава 6.

Творческие отпуска

176. Творческие отпуска предоставляются военнослужащим, кроме обучающихся в очных адъюнктурах или проходящих подготовку в военных докторантурах, для завершения диссертационных работ, написания учебников и в других случаях, предусмотренных законодательством Кыр-

гызской Республики.

177. Продолжительность, условия предоставления и оплаты творческих отпусков устанавливаются в порядке, определяемом законодательством Кыргызской Республики.

Глава 7.

Отпуска в связи с материнством и уходом за детьми

178. Военнослужащим-женщинам в связи с материнством предоставляются отпуска:

1) по беременности и родам - с сохранением денежного и натурального довольствия в сроки, установленные трудовым законодательством Кыргызской Республики;

2) по уходу за ребенком - по желанию, без сохранения денежного и натурального довольствия

в сроки, установленные трудовым законодательством Кыргызской Республики.

Отпуск по беременности и родам в счет ежегодного отпуска не засчитывается. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него военнослужащим-женщинам предоставляется ежегодный отпуск за текущий год.

вующим должностным лицом в соответствии с Положением о медицинском освидетельствовании в Вооруженных Силах; других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба (на мирное и военное время).

167. Медицинское освидетельствование о годности к военной службе военнослужащих, получивших увечье (ранение, травму, контузию) во

время участия в боевых действиях, выполнения других боевых задач или исполнения иных обязанностей военной службы, проводится по окончании стационарного лечения независимо от его продолжительности.

168. При увольнении военнослужащих с военной службы отпуск по болезни не предоставляется.

Отпуск по болезни в счет ежегодного отпуска не засчитывается.

Глава 3.

Краткосрочные отпуска

169. В связи с семейными обстоятельствами (болезнь или смерть близких родственников, бракосочетание военнослужащего и другие подобные обстоятельства), решение которых не терпит отлагательства, командиры (начальники) имеют

право предоставлять краткосрочные отпуска продолжительностью до 10 суток.

170. Краткосрочные отпуска в счет ежегодного отпуска не засчитываются.

Глава 4.

Каникулярные отпуска

171. Военнослужащим, обучающимся в военных учебных заведениях по очной форме обучения, предоставляются:

1) зимний каникулярный отпуск продолжительностью 14 суток;

2) летний каникулярный отпуск продолжительностью 30 суток;

3) отпуск в связи с окончанием военного учебного заведения продолжительностью, установленной законодательством о статусе военнослужащих.

ных учебных заведениях, имеющих учебную задолженность, каникулярные отпуска предоставляются после ее ликвидации в пределах сроков проведения отпусков, установленных учебными программами. При этом летний каникулярный отпуск должен предоставляться продолжительностью не менее 15 суток.

173. Отпуск в связи с окончанием военного учебного заведения засчитывается в счет ежегодного отпуска и предоставляется после прибытия к месту службы.

Глава 5.

Учебные отпуска

174. Учебные отпуска предоставляются военнослужащим, обучающимся по заочной форме обучения в гражданских учебных заведениях по специальностям, родственным их военно-учетным специальностям, на время прохождения

сессии, на сроки, определяемые учебными планами. Учебные отпуска предоставляются на основании справки учебного заведения.

175. Учебные отпуска в счет ежегодного отпуска не засчитываются.

Глава 6.

Творческие отпуска

176. Творческие отпуска предоставляются военнослужащим, кроме обучающихся в очных адъюнктурах или проходящих подготовку в военных докторантурах, для завершения диссертационных работ, написания учебников и в других случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

177. Продолжительность, условия предоставления и оплаты творческих отпусков устанавливаются в порядке, определяемом законодательством Кыргызской Республики.

Глава 7.

Отпуска в связи с материнством и уходом за детьми

178. Военнослужащим-женщинам в связи с материнством предоставляются отпуска:

1) по беременности и родам - с сохранением денежного и натурального довольствия в сроки, установленные трудовым законодательством Кыргызской Республики;

2) по уходу за ребенком - по желанию, без сохранения денежного и натурального довольствия

в сроки, установленные трудовым законодательством Кыргызской Республики.

Отпуск по беременности и родам в счет ежегодного отпуска не засчитывается. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него военнослужащим-женщинам предоставляется ежегодный отпуск за текущий год.

Глава 2.

Досрочное увольнение с военной службы

187. Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, может быть досрочно уволен:

1) в связи с невыполнением им условий контракта о прохождении военной службы либо контракта на обучение;

2) по сокращению штатов или в связи с другими организационно-штатными мероприятиями, в случае невозможности его использования;

3) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о признании военнослужащего виновным за совершенное им преступление.

Кроме того, досрочное увольнение производится по основаниям, предусмотренным подпунктами 4-9 пункта 186 настоящего Положения.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

188. Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, имеет право на досрочное увольнение с военной службы:

1) в случае существенного нарушения условий контракта в отношении военнослужащего;

2) по семейным обстоятельствам вследствие:

а) невозможности проживания члена семьи военнослужащего по медицинским показаниям в местности, в которой военнослужащий проходит военную службу, и при отсутствии возможности перевода военнослужащего к новому месту военной службы;

б) изменения места военной службы мужа

военнослужащего (жены-военнослужащей), связанного с необходимостью переезда семьи в другую местность;

в) необходимости постоянного ухода за отцом, матерью, женой, мужем, братом, сестрой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре), либо являющимися инвалидами первой или второй группы или лицами, достигшими пенсионного возраста по старости, или не достигшими возраста восемнадцати лет, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан, - в соответствии с заключением органа социальной защиты населения по месту их жительства и акта обследования семейно-имущественного положения, утвержденного комиссией военного комиссариата по месту проживания семьи военнослужащего;

3) признания военно-врачебной комиссией годным к военной службе вне строя в мирное время, годным к военной службе в военное время.

189. Лица офицерского состава, ранее не заключившие контрактов на прохождение военной службы, имеют право на досрочное увольнение с военной службы по собственному желанию, при наличии у них выслуги на должностях офицерского состава не менее 10 календарных лет.

Глава 3.

Порядок увольнения военнослужащих с военной службы

190. Лица, проходящие военную службу на должностях офицерского состава и прапорщиков, увольняются приказами руководителей соответствующих государственных органов.

191. Военнослужащие, находящиеся в условиях, объективно исключающих возможность их увольнения без ущемления прав (нахождение на стационарном лечении в медицинском учреждении, в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком, в плену, в положении заложника или интернированного и при других подобных обстоятельствах, определенных законодательством), не могут быть уволены с военной службы до прекращения указанных обстоятельств.

192. Умерший (погибший) военнослужащий исключается из списков личного состава воинской части (учреждения) со дня смерти (гибели), а военнослужащий, признанный судом безвестно отсутствующим или объявленный умершим, - со дня вступления в законную силу решения суда. В последующем исключение умерших или безвестно отсутствующих военнослужащих производится приказами (по личному составу) руководителей соответствующих государственных органов, с

указанием причин на основании соответствующих донесений командиров воинских частей (начальников учреждений).

При этом исключение умерших (погибших) военнослужащих, безвестно отсутствующих военнослужащих, а также военнослужащих, пропавших без вести, в связи с военными действиями в мирное время, осуществляется в срок не позднее трех месяцев после получения сведений об отсутствии военнослужащего, на основании результатов расследования причин и обстоятельств безвестного отсутствия.

193. Увольнение военнослужащих с военной службы приостанавливается в случае введения и на период действия чрезвычайного или военного положения.

194. При наличии нескольких оснований для увольнения с военной службы, военнослужащий увольняется по избранному им основанию (за исключением случаев, когда увольнение производится по основаниям, предусмотренным подпунктами 5-9 пункта 186, подпунктом 1 пункта 187 настоящего Положения).

Увольнение военнослужащих производится

после предоставления очередного отпуска, за исключением случаев, когда увольнение производится по основаниям, предусмотренным подпунктами 5-9 пункта 186, подпунктом 1 пункта 187 настоящего Положения.

Военнослужащим, не использовавшим до поступления в войсковую часть выписки из приказа об увольнении в запас или отставку, отпуск за год, в котором подписан приказ об увольнении, предоставляется только после сдачи ими дел и должности; с последующим исключением из списков личного состава воинской части.

При этом ежегодный отпуск предоставляется исходя из имеющейся календарной выслуги лет, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о статусе военнослужащих.

Военнослужащим, использовавшим отпуск за год, в котором подписан приказ об их увольнении, но исключенным из списков личного состава в связи с увольнением в следующем году, ежегодный отпуск за наступивший год не предоставляется.

Ежегодный отпуск не продлевается, если офицер, находящийся в отпуске, заболел после поступления в воинскую часть выписки из приказа об увольнении с военной службы в запас или в отставку. Также, не продлевается очередной отпуск, предоставленный офицеру, с последующим исключением его из списков личного состава воинской части, в связи с увольнением с военной службы.

(В редакции постановления Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52)

195. Перед представлением военнослужащих к увольнению с военной службы кадровыми органами уточняются данные о прохождении ими службы. При наличии необходимой выслуги лет для приобретения права на пенсию, составляется расчет выслуги лет для назначения пенсии. При этом подтверждение периодов прохождения военной службы в отношении лиц, проходящих военную службу на должностях офицерского состава и прапорщиков, производится кадровым органом.

Расчет выслуги лет объявляется военнослужащему под роспись. Возражения военнослужащего по исчислению выслуги лет рассматриваются командиром (начальником), имеющим право на его увольнение, и до представления военнослужащего к увольнению с военной службы по ним принимаются соответствующие решения, которые также доводятся военнослужащему под роспись.

196. Военнослужащие перед представлением к увольнению с военной службы для определения степени годности к военной службе по состоянию здоровья по их просьбе направляются на медицинское освидетельствование в военно-врачебные комиссии, постановления которых учитываются при определении основания уволь-

нения. Медицинское освидетельствование может быть проведено амбулаторно или в стационаре в срок не более одного месяца.

Отказ от прохождения военно-врачебной комиссии оформляется письменным рапортом военнослужащего.

Военнослужащие, увольняемые с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 5-9 пункта 186, подпунктом 1 пункта 187 настоящего Положения и имеющие менее 20 календарных лет выслуги на военной службе, на прохождение медицинского освидетельствования в военно-врачебные комиссии не направляются.

Военнослужащие, имеющие выслугу на военной службе 20 календарных лет и более, независимо от оснований увольнения направляются на прохождение медицинского освидетельствования в военно-врачебные комиссии, при этом заключение военно-врачебной комиссии не влияет на основание увольнения.

197. Военнослужащие органов обороны, охраны и защиты государственной границы, внутренних дел и чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики, осужденные за совершенные по неосторожности преступления к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, в том числе условно, а также освобожденные по амнистии от наказания, могут быть оставлены на военной службе с учетом ходатайства Офицерского собрания (Общего собрания военнослужащих воинской части) по решениям соответствующих руководителей.

При принятии в последующем решений об увольнении таких офицеров их увольнение производится на общих основаниях.

(В редакции постановлений Правительства КР от 6 февраля 2013 года № 52, 30 мая 2013 года № 306)

198. Военнослужащий, уволенный с военной службы, но не сдавший дела и должность в установленном порядке, исключается из списков личного состава по истечении месячного срока со дня получения выписки из приказа об увольнении или письменного извещения. При этом учетные документы направляются к месту постановки на воинский учет. При наличии задолженности перед воинской частью (учреждением), взыскание задолженности производится в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики о материальной ответственности военнослужащих.

199. Порядок подготовки документов на увольнение военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, определяется приказами руководителей уполномоченных органов.

200. Военнослужащие, уволенные с военной службы в связи с незаконным осуждением либо освобожденные или отстраненные от занимаемых должностей в связи с незаконным привлечением к уголовной ответственности, восстанавли-

ваются на военной службе в ранее занимаемых или равных должностях в установленном порядке.

201. Военнослужащим, прослужившим на военной службе 20 лет и более в льготном исчислении, при увольнении в запас или в отставку

приказами руководителей уполномоченных органов, предоставляется право ношения военной формы одежды, кроме лиц, уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 5-9 пункта 186, подпунктом 1 пункта 187 настоящего Положения.

Приложение 1

к Положению о порядке прохождения военной службы по контракту офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденному постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185

Типовая форма контракта о прохождении военной службы

КОНТРАКТ

о прохождении военной службы

1. (воинское звание, фамилия, имя и отчество военнослужащего (гражданина), число, месяц и год рождения) (паспорт: серия _____ № _____ выдан (_____) "_____" _____ 20__ года), именуемый(ая) в дальнейшем "военнослужащий", с одной стороны, добровольно заключил(а) (наименование государственного органа) в лице (должность, воинское звание, фамилия и инициалы должностного лица) именуемым в дальнейшем "Ведомство", с другой стороны, настоящий контракт о нижеследующем:

Военнослужащий добровольно обязуется:

- быть верным Военной присяге, беззаветно служить своему народу, соблюдать Конституцию и законы Кыргызской Республики;
- проходить военную службу по контракту, в течение установленного настоящим контрактом срока (наименование государственного органа) на должностях, на условиях и в порядке, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики о порядке прохождения военной службы;
- с достоинством нести высокое звание военнослужащего, дорожить честью и боевой славой Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- строго и точно выполнять требования Общевоинских уставов Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- в период прохождения военной службы по контракту добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, выполнять требования Военной присяги, законодательства о военной службе и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики в области военной службы;
- при совершении правонарушений нести все виды юридической ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- соблюдать воинскую дисциплину, выполнять приказы, распоряжения и требования начальников;
- соблюдать установленный порядок пользования секретными документами и военной техникой (аппаратурой), хранить в тайне секретные сведения, полученные в ходе прохождения военной службы.

2. Военнослужащий имеет право:

- на обеспечение служебным жилым помещением (получение денежной компенсации за поднаем жилого помещения) в период службы и приобретение (получение) жилья в собственности в порядке, установленном законодательством о статусе военнослужащих;
- на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении военнослужащих;
- на денежные компенсации в связи с причинением вреда жизни и здоровью военнослужащего в порядке и на условиях, установленных законодательством Кыргызской Республики;
- на денежное, продовольственное и вещевое обеспечение в период службы по нормам, установленным в Ведомстве.

3. Ведомство:

- осуществляет социальную и правовую защиту военнослужащего, согласно действующему законо-

дательству Кыргызской Республики;

- обеспечивает денежным и вещевым довольствием в соответствии с установленными нормами;
- обеспечивает права, социальные гарантии, компенсации и преимущества, предусмотренные действующим законодательством для военнослужащих.

4. Ведомство вправе:

- в интересах службы назначать военнослужащего на другие должности, в том числе с перемещением в другую местность;
- привлекать военнослужащего к материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики;
- удерживать или снижать выходное пособие военнослужащего при досрочном расторжении контракта по инициативе военнослужащего;
- не выплачивать установленные виды надбавок в случаях ненадлежащего исполнения служебных обязанностей, совершения дисциплинарных и других правонарушений в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики;
- имеет иные права, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

5. Контракт заключен в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах" на срок (срок контракта, прописью)

Настоящий контракт вступает в силу со дня его подписания должностным лицом.

6. Контракт может быть расторгнут досрочно в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, а также по решению суда.

7. Настоящий контракт составлен в четырех экземплярах (на государственном или на официальном языке), причем каждый экземпляр имеет равную юридическую силу:

- первый экземпляр подшивается в делопроизводстве воинской части (учреждении) в отдельном деле;
- второй и третий экземпляры приобщаются к личным делам военнослужащего;
- четвертый находится у военнослужащего.

8. Подписи сторон:

За Ведомство (должность, воинское звание, подпись, фамилия и инициалы должностного лица)

" " 20__ года

(М.П., дата)

Военнослужащий (в/звание, подпись, фамилия и инициалы военнослужащего)

" " 20__ года

Настоящий контракт прекратил свое действие (дата прекращения действия контракта) в связи с (основания прекращения действия контракта в соответствии с законодательством КР)

Приложение 2

к Положению о порядке прохождения военной службы по контракту офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденному постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185

Типовая форма контракта об обучении

КОНТРАКТ

на обучение военнослужащего в военном учебном заведении со сроком обучения один год и более, адъюнктура или военной докторантуре

1. (воинское звание, фамилия, имя и отчество военнослужащего, число, месяц и год рождения) (паспорт: серия _____ № _____ выдан (____) "____" _____ 20__ года), именуемый(ая) в дальнейшем "военнослужащий", с одной стороны, добровольно заключил с (наименование государственного органа) в лице (должность, воинское звание, фамилия и инициалы должностного лица) именуемым в дальнейшем "Ведомство", с другой стороны, настоящий контракт о нижеследующем:

2. Ведомство направляет военнослужащего на обучение в военное учебное заведение, адъюнктуру или военную докторантуру (в дальнейшем - вуз) (наименование вуза, государство) со сроком обучения (указать срок обучения)

3. Военнослужащий направляется на обучение по специальности (_____)

Обучение будет проводиться на (_____) языке в соответствии с учебными программами, принятыми в данном вузе.

4. Ведомство:

- оплачивает все расходы, связанные с обучением военнослужащего, направляемого на обучение в вуз, в соответствии с договорами, соглашениями и протоколами, заключенными с иностранными государствами (при обучении в зарубежном вузе);
- осуществляет социальную и правовую защиту военнослужащего, находящегося на обучении в вузе, согласно действующему законодательству Кыргызской Республики и страны пребывания (при обучении в зарубежном вузе);
- обеспечивает денежным довольствием в соответствии с установленными нормами и условиями обучения;
- осуществляет продовольственное и вещевое обеспечение в соответствии с установленными нормами и условиями обучения;
- обеспечивает права, социальные гарантии, компенсации и преимущества, предусмотренные действующим законодательством для военнослужащих и их семей;
- выдает документы, удостоверяющие личность военнослужащего.

5. После окончания вуза Ведомство направляет военнослужащего для дальнейшего прохождения военной службы в соединениях, частях и учреждениях Ведомства на должность, подлежащую комплектованию лицами офицерского состава, согласно полученной или смежной специальности.

6. Военнослужащий добровольно обязуется:

- быть верным Военной присяге; беззаветно служить своему народу, соблюдать Конституцию и законы Кыргызской Республики;
- с достоинством нести высокое звание военнослужащего, дорожить честью и боевой славой Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
- соблюдать законодательство страны пребывания, уважать обычаи и традиции ее народа, следовать установленным для иностранных граждан правилам проживания и передвижения (при обучении в зарубежном вузе);
- строго и точно выполнять требования Общевоинских уставов Вооруженных Сил Кыргызской Республики;

- соблюдать воинскую дисциплину, выполнять приказы, распоряжения и требования начальников;
- соблюдать установленный в вузе порядок пользования секретными документами и военной техникой (аппаратурой), хранить в тайне секретные сведения, полученные в ходе обучения;
- соблюдать правила ношения военной формы одежды, иметь опрятный внешний вид, выполнять правила воинского приветствия по отношению к военнослужащим, а при обучении в зарубежном вузе, в том числе к военнослужащим Вооруженных Сил страны пребывания.

7. Кроме того, военнослужащий обязуется:

- выполнять все правила внутреннего распорядка, установленные в вузе;
- посещать все предусмотренные программами обучения (расписанием занятий) учебные занятия, в установленные сроки выполнять учебные задания, сдавать экзамены и зачеты;
- бережно относиться к учебному оборудованию, учебникам и учебным пособиям, вооружению, военной технике и другому имуществу, поддерживать порядок и чистоту в учебных и жилых помещениях;
- соблюдать установленные требования пожарной безопасности в учебных и жилых помещениях;
- выполнять указания старшего по команде при следовании в поездах, на самолетах, при убытии в отпуск и на стажировку, вплоть до окончания обучения;

- своевременно возвращаться из отпусков в вуз. При возникновении обстоятельств, не позволяющих ему своевременно прибыть из отпуска в вуз, он обязан заблаговременно доложить рапортом в Ведомство о возникших обстоятельствах и представить оправдательные документы;

- проявлять уважение к военнослужащим и гражданам, а при обучении в зарубежном вузе; в том числе к военнослужащим и гражданам иностранных государств, не допускать нарушений общественного порядка;

- после окончания вуза в течение срока, указанного в предписании, прибыть в распоряжение руководителя Ведомства и продолжать военную службу в соединениях, частях и учреждениях Ведомства в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики сроком не менее 3 лет.

8. Военнослужащий добровольно обязуется возместить государству в лице Ведомства денежные средства, затраченные на его обучение, по следующим основаниям:

- отчисления из вуза по собственному желанию, неуспеваемости, недисциплинированности, по желанию учиться, а также в связи с осуждением. Военнослужащий возмещает средства, затраченные за период его обучения;
- в случае отказа проходить военную службу по окончании вуза. Военнослужащий возмещает сред-

ства, затраченные за его обучение в полном объеме;

- в случае досрочного расторжения контракта по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, до срока его окончания после окончания вуза. Сумма, подлежащая удержанию, рассчитывается пропорционально за каждый полный недослуженный месяц до окончания срока контракта.

9. Военнослужащий добровольно обязуется исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

10. Ведомство в отношении обучающегося военнослужащего имеет право:

- присваивать очередные воинские звания;
- снижать или восстанавливать в воинском звании в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;
- в одностороннем порядке прекращать обучение военнослужащего в вузе в случае невыполнения им обязательств по настоящему контракту, а также требований вуза, предъявляемых к обучаемому;
- осуществлять контроль за состоянием успеваемости, воинской дисциплины и условиями быта военнослужащих;
- привлекать к ответственности военнослужащих, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

11. Военнослужащий имеет право:

- обращаться с просьбами, жалобами, заявлениями и предложениями лично или письменно, в соответствии с Общевоинскими уставами Вооруженных Сил Кыргызской Республики и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики;
- ходатайствовать перед командованием вуза о предоставлении краткосрочного отпуска по семейным, личным или иным важным обстоятельствам;
- носить гражданскую одежду в свободное от занятий время.

12. Ведомство отвечает за:

- выполнение своих обязательств по настоящему контракту;
- своевременное откомандирование военнослужащего к месту обучения, а также выплату денежного довольствия в установленном порядке;
- продовольственное обеспечение и обеспечение вещевым имуществом по нормам, установленным для военнослужащих Ведомства на день откомандирования в вуз;
- обеспечение военнослужащего всеми необходимыми документами.

13. Военнослужащий:

- подтверждает, что на день подписания настоящего контракта не имеет иного гражданства, кроме гражданства Кыргызской Республики, а также не имеет намерений в период обучения в вузе и в течение последующей службы в воинских частях и учреждениях Ведомства принимать гражданство другого государства в период действия настоящего контракта;
- в полном объеме исполняет обязательства по настоящему контракту, а также требования вуза, предъявляемые к обучаемому.

14. Оплата проезда отчисленного военнослужащего и членов его семьи из зарубежного вуза осуществляется из личных средств военнослужащего, за исключением отчисленных по состоянию здоровья (если не предусмотрено принимающей стороной).

15. Военнослужащий, скрывший факт наличия гражданства другого государства, принявший гражданство другого государства в период обучения в вузе или во время прохождения оговоренного настоящим контрактом срока военной службы по окончании вуза обязуется возместить государству в лице Ведомства расходы, затраченные за весь период его обучения в вузе. Сумма, подлежащая удержанию, рассчитывается в порядке, установленном настоящим контрактом.

16. Настоящий контракт действует на весь период обучения в вузе и в течение трех лет после окончания вуза.

17. Настоящий контракт составлен в четырех экземплярах (на государственном или на официальном языке), причем каждый экземпляр имеет равную юридическую силу:

- первый экземпляр подшивается в делопроизводстве воинской части (учреждении) в отдельном деле;
- второй и третий экземпляры приобщаются к личным делам военнослужащего;
- четвертый находится у военнослужащего.

18. Настоящий контракт вступает в силу со дня его подписания должностным лицом.

19. Порядок исчисления размера денежных средств, затрачиваемых на военную или специальную подготовку, подлежащих возмещению военнослужащим, в случае досрочного расторжения контракта со стороны военнослужащего по основаниям, предусмотренным Положением о порядке прохождения военной службы, разъяснен (в/звание, подпись, фамилия и инициалы военнослужащего).

20. Подписи сторон:

За Ведомство (должность, воинское звание, подпись, фамилия и инициалы должностного лица)

"___" _____ 20__ года

(М.П., дата)

Военнослужащий (в/звание, подпись, фамилия и инициалы военнослужащего)

"___" _____ 20__ года

Настоящий контракт прекратил свое действие (дата прекращения действия контракта) в связи с (основания прекращения действия контракта в соответствии с законодательством КР)

Приложение 3

к Положению о порядке прохождения военной службы по контракту офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденному постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185

Типовая форма контракта об обучении

КОНТРАКТ

на обучение военнослужащего в военном учебном заведении

1. (воинское звание, фамилия, имя и отчество военнослужащего (гражданина), число, месяц и год рождения) (паспорт: серия _____ № _____ выдан _____) "___" _____ 20__ года), именуемый(ая) в дальнейшем "военнослужащий", с одной стороны, добровольно заключил (наименование государственного органа) в лице (должность, воинское звание, фамилия и инициалы должностного лица) именуемым в дальнейшем "Ведомство", с другой стороны, настоящий контракт о нижеследующем:
 2. Ведомство направляет военнослужащего на обучение в военное учебное заведение (в дальнейшем - вуз) (наименование вуза, государство) со сроком обучения (указать срок обучения)/
 3. Военнослужащий направляется на обучение по специальности Обучение будет проводиться на (_____) языке в соответствии с учебными программами, принятыми в данном ВУЗе.
 4. Ведомство:
 - оплачивает все расходы, связанные с обучением военнослужащего, направляемого на обучение в вуз, в соответствии с договорами, соглашениями и протоколами, заключенными с иностранными государствами (при обучении в зарубежном вузе);
 - осуществляет социальную и правовую защиту Кыргызской Республики и страны пребывания (при обучении в зарубежном вузе);
 - обеспечивает денежным и вещевым довольствием в соответствии с установленными нормами и условиями обучения;
 - обеспечивает права, социальные гарантии, компенсации и преимущества, предусмотренные действующим законодательством для военнослужащих и их семей.
 5. После окончания вуза Ведомство направляет военнослужащего для дальнейшего прохождения военной службы в соединениях, частях и учреждениях Ведомства на должность, подлежащую комплектованию лицами офицерского состава, согласно полученной или смежной специальности.
 6. Военнослужащий добровольно обязуется:
 - быть верным Военной присяге, беззаветно служить своему народу, соблюдать Конституцию и законы Кыргызской Республики;
 - с достоинством нести высокое звание военнослужащего, дорожить честью и боевой славой Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
 - соблюдать законодательство страны пребывания, уважать обычаи и традиции ее народа, следовать установленным для иностранных граждан правилам проживания и передвижения (при обучении в зарубежном ВУЗе);
 - строго и точно выполнять требования Общевоинских уставов Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
 - соблюдать воинскую дисциплину, выполнять приказы, распоряжения и требования начальников;
 - соблюдать установленный в вузе порядок пользования секретными документами и военной техникой (аппаратурой), хранить в тайне секретные сведения, полученные в ходе обучения;
 - соблюдать правила ношения военной формы одежды, иметь опрятный внешний вид, выполнять

правила воинского приветствия по отношению к военнослужащим, а при обучении в зарубежном вузе, в том числе к военнослужащим Вооруженных Сил страны пребывания.

7. Кроме того, военнослужащий обязуется:

- выполнять все правила внутреннего распорядка, установленные в вузе;
- посещать все предусмотренные программами обучения (расписанием занятий) учебные занятия, в установленные сроки выполнять учебные задания, сдавать экзамены и зачеты;
- бережно относиться к учебному оборудованию, учебникам и учебным пособиям, вооружению, военной технике и другому имуществу, поддерживать порядок и чистоту в учебных и жилых помещениях;
- соблюдать установленные требования пожарной безопасности в учебных и жилых помещениях;
- выполнять указания старшего по команде при следовании в поездах, на самолетах, при убытии в отпуск и на стажировку, вплоть до окончания обучения;
- своевременно возвращаться из отпусков в вуз. При возникновении обстоятельств, не позволяющих ему своевременно прибыть из отпуска в вуз, он обязан заблаговременно доложить рапортом в Ведомство о возникших обстоятельствах и представить оправдательные документы;
- проявлять уважение к военнослужащим и гражданам, а при обучении в зарубежном вузе, в том числе к военнослужащим и гражданам иностранных государств, не допускать нарушений общественного порядка;
- после окончания вуза в течение срока, указанного в предписании, прибыть в распоряжение руководителя Ведомства и продолжать военную службу в соединениях, частях и учреждениях Ведомства в течение сроков, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

8. Военнослужащий добровольно обязуется возместить государству в лице Ведомства денежные средства, затраченные на его обучение, по следующим основаниям:

- отчисления из вуза по собственному желанию, неуспеваемости, недисциплинированности, по желанию учиться, а также в связи с осуждением. Военнослужащий возмещает средства, затраченные за период его обучения;
- в случае отказа проходить военную службу по окончании вуза. Военнослужащий возмещает средства, затраченные за его обучение в полном объеме;
- в случае досрочного расторжения контракта, по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, до срока его окончания после окончания вуза. Сумма, подлежащая удержанию, рассчитывается пропорционально за каждый полный недослуженный месяц до окончания срока контракта.

9. Военнослужащий добровольно обязуется исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

10. Ведомство в отношении обучающегося военнослужащего имеет право:

- присваивать очередные воинские звания;
- снижать или восстанавливать в воинском звании в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;
- выдавать документы, удостоверяющие его личность;
- в одностороннем порядке прекращать обучение военнослужащего в вузе в случае невыполнения им обязательств по настоящему контракту, а также требований вуза, предъявляемых к обучаемому;
- осуществлять контроль за состоянием успеваемости, воинской дисциплины и условиями быта военнослужащих;
- привлекать к ответственности военнослужащих, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

11. Военнослужащий имеет право:

- обращаться с просьбами, жалобами, заявлениями и предложениями лично или письменно, в соответствии с Общевоинскими уставами Вооруженных Сил Кыргызской Республики и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики;
- ходатайствовать перед командованием вуза о предоставлении краткосрочного отпуска по семейным, личным или иным важным обстоятельствам;
- носить гражданскую одежду в свободное от занятий время при нахождении в общежитии, гостинице и в увольнении, в соответствии с требованиями и порядком, установленными в вузе;
- находиться в увольнении из расположения вуза, в соответствии с требованиями и порядком, установленными в вузе (на офицеров не распространяется).

12. Ведомство отвечает за:

- выполнение своих обязательств по настоящему контракту;
- своевременное откомандирование военнослужащего к месту обучения, а также выплату денежного довольствия в установленном порядке;

- обеспечение вещевым имуществом по нормам, установленным для военнослужащих Ведомства на день откомандирования в вуз;

- обеспечение военнослужащего всеми необходимыми документами.

13. Военнослужащий:

- подтверждает, что на день подписания настоящего контракта не имеет иного гражданства, кроме гражданства Кыргызской Республики, а также не имеет намерений в период обучения в вузе и в течение последующей службы в воинских частях и учреждениях Ведомства принимать гражданство другого государства в период действия настоящего контракта;

- в полном объеме исполняет обязательства по настоящему контракту, а также требования вуза, предъявляемые к обучаемому.

14. Оплата проезда отчисленного военнослужащего и членов его семьи из зарубежного вуза осуществляется из личных средств военнослужащего, за исключением отчисленных по состоянию здоровья (если не предусмотрено принимающей стороной).

15. Военнослужащий, скрывший факт наличия гражданства другого государства, принявший гражданство другого государства в период обучения в вузе или во время прохождения оговоренного настоящим контрактом срока военной службы по окончании вуза обязуется возместить государству в лице Ведомства расходы, затраченные за весь период его обучения в вузе. Сумма, подлежащая удержанию, рассчитывается в порядке, установленном настоящим контрактом.

16. Настоящий контракт действует на весь период обучения в вузе и в течение трех лет после окончания вуза.

17. Настоящий контракт составлен в четырех экземплярах (на государственном или на официальном языке), причем каждый экземпляр имеет равную юридическую силу:

- первый экземпляр подшивается в делопроизводстве воинской части (учреждении) в отдельном деле;

- второй и третий экземпляры приобщаются к личным делам военнослужащего;

- четвертый находится у военнослужащего.

18. Настоящий контракт вступает в силу со дня его подписания должностным лицом.

19. Порядок исчисления размера денежных средств, затрачиваемых на военную или специальную подготовку, подлежащих возмещению военнослужащим, в случае досрочного расторжения контракта со стороны военнослужащего по основаниям, предусмотренным Положением о порядке прохождения военной службы, разъяснен (в/звание, подпись, фамилия и инициалы военнослужащего)

20. Подписи сторон:

За Ведомство (должность, воинское звание, подпись, фамилия и инициалы должностного лица)

" " " " 20__ года

(М.П., дата)

Военнослужащий (в/звание, подпись, фамилия и инициалы военнослужащего)

" " " " 20__ года

Настоящий контракт прекратил свое действие (дата прекращения действия контракта) в связи с (основания прекращения действия контракта в соответствии с законодательством КР)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении разъяснения к пункту 87 Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185

В соответствии со статьей 31 Закона Кыргызской Республики "О нормативных правовых актах" и в связи с обращением Кыргызской Республики Государственного комитета национальной безо-

пасности Кыргызской Республики Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое разъяснение к пункту 87 Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба,

утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185.

2. Направить разъяснение соответствующим министерствам и ведомствам Кыргызской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования. (газета "Эркин Тоо" от 12 августа 2011 года № 67)

Премьер-министр Кыргызской Республики
А.Атамбаев

г.Бишкек

от 4 августа 2011 года № 449

Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 4 августа 2011 года № 449

РАЗЪЯСНЕНИЕ

к пункту 87 Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185

В соответствии со статьей 16 Закона Кыргызской Республики "О статусе военнослужащих" военнослужащий имеет право на своевременное присвоение ему очередного воинского звания с учетом подготовки, прохождения службы и занимаемой должности.

Ранее, пунктом 16 Положения о порядке прохождения военной службы офицерским составом Вооруженных Сил Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1993 года № 281, были установлены сроки выслуги в воинских званиях лиц офицерского состава.

Пунктом 87 Положения о порядке прохождения военной службы по контракту (пребывания в запасе) офицерским составом и прапорщиками в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и государственных органах Кыргызской Республики, в которых законом предусмотрена военная служба, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 апреля 2011 года № 185, установлены новые увеличенные сроки выслуги в воинских званиях лиц офицерского состава, чем ранее действовавшие.

В действующем Положении отсутствуют переходные нормы, которые определяют порядок и сроки присвоения очередных воинских званий военнослужащим, которым воинские звания офицерского состава были присвоены согласно ра-

нее действовавшему Положению, утвержденному постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1993 года № 281.

В соответствии со статьей 9 Закона Кыргызской Республики "О нормативных правовых актах Кыргызской Республики" действующее Положение не должно распространяться на лиц офицерского состава, которым были присвоены офицерские звания согласно ранее действовавшему Положению. Таким лицам очередные воинские звания должны присваиваться по ранее действовавшим срокам.

Кроме того, пунктом 88 настоящего Положения установлено, что срок выслуги в воинском звании офицерского состава исчисляется со дня подписания приказа о присвоении воинского звания, следовательно, в отношении тех лиц, которым присвоено воинское звание после принятия указанного Положения, сроки выслуги начинают исчисляться согласно действующему нормативному правовому акту.

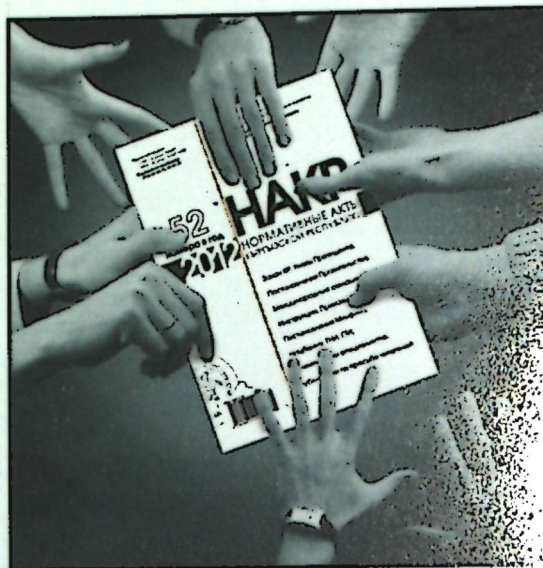
Таким образом, лицам, которым присвоено офицерское звание до принятия настоящего Положения очередные воинские звания присваиваются по срокам, предусмотренным в ранее действовавшем Положении, а лицам, которым присвоено офицерское звание после принятия указанного Положения, сроки выслуги начинают исчисляться согласно действующему нормативному правовому акту.

+ Кодекстер + Мыйзамдар + Жума сайын чыккан "НАКР" журналы + Помощник Адвоката + Помощник Нотариса + ЖЕТЕКЧИЛЕР, БУХГАЛТЕРЛЕР, ЮРИСТТЕР ЖАНА ИШКЕРЛЕР ҮЧҮН ЭҢ МЫКТЫ ЮРИДИКАЛЫК АДАБИЯТ

Өз убагында жазылсаңыз убакытыңызды да, Акчаңызды да өөнөп каласыз!

для бухгалтеров и для юристов! Подписка

Еженедельный журнал для руководителей.



принимается в любом банке

редакция: info@nacr.kg или www.nacr.kg

Подписавшись на нужные издания, Вы экономите свое время и деньги!

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

+ Кодексы + Законы + Еженедельный журнал "НАКР" + Помощник Адвоката + Помощник Нотариуса +

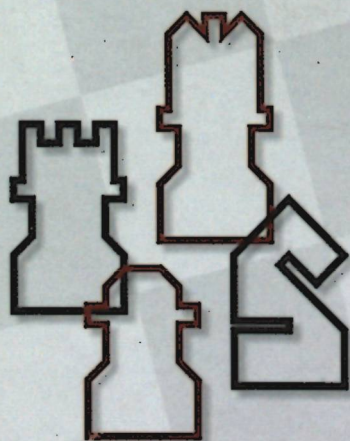


Китептерди басмадан, китеп дүкөндөрдөн жана жеке сатуучулардан сатып алсаңыз боло

Книги можно приобрести в издательстве, книжных магазинах и у частных реализаторов

+996 (312) 64-26-50

ТОКТОМ - УКУКТУК МЕЙКИНДИКТЕ БАШКАРУУЧУ АБАЛДЫ ЭЭЛӨӨ



УКУКТУК МААЛЫМАТТАР ТОПТОМУ

ӨЗ ИШИНИН ЧЕБЕРЛЕРИНЕ

ОЛУТТУУ КОМПАНИЯЛАРДЫН
КЫЗМАТКЕРЛЕРИНЕ

АЗЫРКЫ ЗАМАН МЕНЕН ТЕҢ БАСКАНДАРГА

ТУУРА БАГЫТТЫ ТАНДАЙ БИЛГЕНДЕРГЕ

ЭРТЕҢКИ КҮНГӨ ИШЕНИЧТҮҮ КАРАГАНДАРГА
АРНАЛГАН

КР Мыйзамдары Сиздин компютериңизде "ТОКТОМ Про" жана "ТОКТОМ Лайт" линиялары менен

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ТОКТОМ

720005, Кыргыз Республикасы, Бишкек ш., М. Горький көч., 15
тел.: +996 (312) 54-10-27, факс: +996 (312) 54-03-60
<http://www.toktom.kg>, e-mail: info@toktom.kg