

Подписной индекс:

77397 - Журнал "НАКР"

77442 - Журнал "НАКР" + CD

Подписка по телефонам:

(312) 65-56-73, 65-92-79

Еженедельный журнал

для руководителей, бухгалтеров и юристов

Подписка и приобретение книг через интернет:

www.academy.kg

30

ИЮЛЬ

2008

НАКР

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



В НОМЕРЕ:

- Конституционный закон о статусе судей
- Закон о Верховном суде (с изм. и доп.)
- Об условиях оплаты труда работников социальной сферы
- Об условиях оплаты труда работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти
- Вопросы Службы финансовой полиции
- О пороговых баллах для зачисления в ВУЗ на 2008-2009 учебный год

ISSN 1694-5123



03008



4 700060 010099

Вниманию руководителей, бухгалтеров и юристов!

Издательство «Академия» выпустило популярный сборник нормативных актов «Налоги и налогообложение в Кыргызской Республике» с учетом изменений и дополнений.

Сборник содержит законы, положения, инструкции, приказы, разъяснения и другие акты по налоговому праву, в частности, регулирующие права и обязанности налогоплательщиков и государственных органов, осуществляющих налоговые проверки.
Тираж сборника – ограничен.

По вопросам приобретения сборника «Налоги и налогообложение в КР» обращайтесь в Издательство «Академия» по адресу: г.Бишкек, пр.Чуй-265а, каб.322а (центральный вход Национальной академии наук, 3-этаж, тел.: 65-56-73, 65-92-79, факс: 65-92-80, e-mail: info@academy.kg, www.academy.kg)

Приобрести сборник можно в следующих книжных магазинах:

- | | |
|---|---|
| г.Бишкек:
Издательство «Академия», пр.Чуй 265а, каб.322а (главный корпус, здание Национальной Академии наук КР),
тел.: (0312) 65-56-73, 65-92-79 | г.Токмок:
Дом книги «Москва», ул. Ленина – 350
«Алькара», ул.Ленина – 352/4, тел.: 2-16-41
«Гермес», книжный отдел, Центральный рынок,
тел.: 6-27-77 |
| «Раритет», ул.Пушкина – 78
«Книжный Мир», пр.Манаса - 40
«Фолиант» - ул.Логвиненко – 29/1
«Сунуш» - ул.Киевская - 96а
«Олимп» - пр.Чуй – 170 | г.Жалалабад:
ЦУМ, книжный отдел (0555) 38-45-10 |
| г.Ош:
«Литера», ул.Ленина – 323, тел.: (0-3222) 2-27-65 | г.Чолпон-Ата:
«Жетиген», книжный отдел, тел.: (0-555) 15-52-81 |
| | г.Каракол:
ТД «Триада-ДМ», 2 этаж, книжный отдел,
тел.: (0-555) 15-52-81 |

Редакция журнала «Нормативные акты Кыргызской Республики»

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, БУХГАЛТЕРОВ И ЮРИСТОВ

25.07.08

№ 30

2008

www.academy.kg



НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Журнал издается с 1993 года

Выходит еженедельно №30 (411)

СОДЕРЖАНИЕ

ЖОГОРКУ КЕНЕШ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О статусе судей Кыргызской Республики

Конституционный закон КР от 9 июля 2008 года № 141	3
Глава 1. Общие положения	3
Глава 2. Гарантии независимости судей	5
Глава 3. Порядок избрания судей Конституционного суда, Верховного суда и назначения председателей и заместителей председателей Конституционного суда, Верховного суда	6
Глава 4. Порядок назначения судей местных судов, их перевод, назначение председателя и заместителя председателя местного суда	7
Глава 5. Основания и порядок приостановления полномочий, отстранения от должности, прекращения полномочий судьи	10
Глава 6. Ответственность судей	12
Глава 7. Социальные гарантии статуса судей	13
Глава 8. Заключительные положения	15

О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах

Закон КР от 18 июля 2003 года № 153 (с изм. и доп.)	15
Раздел I. Общие положения	15
Раздел II. Верховный Суд Кыргызской Республики	17
Раздел III. Местные суды	20
Глава 1. Областные и приравненные к ним суды	20
Глава 2. Районные и приравненные к ним суды	21
Раздел IV. Обеспечение деятельности Верховного Суда Кыргызской Республики и местных судов	23
Раздел V. Заключительные и переходные положения	24

О Национальном совете по делам правосудия Кыргызской Республики

Закон КР от 20 августа 2007 года № 155 (с изм. и доп.)	25
Глава 1. Общие положения	25
Глава 2. Формирование Национального совета	26
Глава 3. Полномочия членов Национального совета	27
Глава 4. Заседания Национального совета	27
Глава 5. Заключительные положения	28

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об условиях оплаты труда работников социальной сферы	
Постановление Правительства КР от 7 декабря 2005 года № 561	29
Единая тарифная сетка для оплаты труда работников учреждений финансируемых из государственного бюджета	30
Единая тарифная сетка для оплаты труда педагогических работников науки и научных учреждений	31
Единая тарифная сетка для оплаты труда работников образовательных учреждений (кроме педагогических работников), культуры, здравоохранения и социальной защиты	32



ПРИЛОЖЕНИЕ
НА CD

МЕСТО ДЛЯ КОМПАКТ-ДИСКА

Подписчики журнала «НАКР» + CD
получают компакт диск с электронной версией
по состоянию на 27 июня 2008 года.

Если вы выписываете только журнал «НАКР»,
но желаете также получать Электронное приложение
на компакт диске, вам необходимо обратиться
в редакцию журнала «НАКР» по адресу:
г. Бишкек, пр. Чуй, 265а, к. 322а.

Справки по телефонам:
+996 (312) 65-56-73, 65-92-79, 65-92-80

E-mail: info@academy.kg
Web: www.academy.kg

Об условиях оплаты труда работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти	
Постановление Правительства КР от 11 июля 2008 года № 372	33
Должностные оклады работников подведомственных организаций Госрегистр	34
Должностные оклады работников центрального, областных, городских и районных архивных учреждений	36
Должностные оклады работников государственного фонда интеллектуальной собственности Кыргызпатента	37
Должностные оклады работников НТРК	37
Должностные оклады работников Национальной книжной палаты	38
Должностные оклады работников подведомственных организаций Нацстаткома	38
Должностные оклады работников Учебного центра МФ КР	39
Должностные оклады работников Централизованной бухгалтерии при МОиН КР	39
Должностные оклады работников дорожных организаций МТК КР	40
Должностные оклады работников организаций МСВХПП КР	40
Должностные оклады работников производственного персонала Департамента водного хозяйства МСВХПП КР	41
Должностные оклады работников Центра медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов МТСР КР	42
Должностные оклады работников комплекса "Манас-Ордо"	43
Должностные оклады работников Исполнительной дирекции по реализации Госпрограммы комплексного социально-экономического развития г.Ош на 2001-2010 годы	44
Должностные оклады работников Комитета по госпремиям им.Токтогула	44
Должностные оклады работников КНАТИ "Кабар"	44
Должностные оклады работников редколлегии Книги "Память"	45
Должностные оклады работников ТРК "Общественное телевидение-ЭлТР"	45
Должностные оклады работников Республиканского дворца молодежи "Манас"	46
Оклады младшего технического персонала, занятого обслуживанием госучреждений, включая учреждения, подведомственные госорганам исполнительной власти	46
Надбавка за выслугу лет работников подведомственных учреждений госорганов, не являющихся госслужащими	47
Вопросы Службы финансовой полиции Кыргызской Республики	
Постановление Правительства КР от 14 июля 2008 года № 376	47
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ	
О пороговых баллах	
Приказ Министерство образования и науки КР от 27 июня 2008 года № 394/1	64
КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ. НАГРАЖДЕНИЯ. ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЙ	63,64
КУРСЫ ВАЛЮТ. УЧЕТНАЯ СТАВКА НБКР	65

Главный редактор: Нурбек Алишеров
 Ответственный секретарь: Азим Сейдакматов
 Набор: Юлия Колодежная

Корректурa: Наталья Никитина
 Верстка: Ашым Алишеров
 Дизайн обложки: Санжар Жумашев

Распространяется в розницу во всех почтовых отделениях Кыргызской Республики. Цена (редакционная) 110 с. 00 т.

Издательство "Академия"
 Журнал зарегистрирован в Министерстве юстиции Кыргызской Республики. Регистрационное свидетельство № 559

Адрес редакции: 720071, г. Бишкек, пр. Чуй, 265А, к. 322а
 Телефон: (312) 65-56-73, 65-92-79
 Отдел подписки и оптовых продаж: (312) 65-92-80
 Отдел рекламы: (312) 24-26-03

Подписано к печати 25.07.2008 в 8 ч. 30 мин.
 Печать офсетная.
 Формат 60x84 1/8. Усл.печ.л. 8,0.
 Отпечатано в ОсОО "Premier LTD", г. Бишкек, Кыргызская Республика

© Издательство «Академия», 2008.
 © «Нормативные акты КР», 2008
 © ИЦ «Токтом», 2008

ЖОГОРКУ КЕНЕШ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О статусе судей Кыргызской Республики

Настоящий конституционный Закон определяет статус судей Кыргызской Республики, гарантии независимости судей, порядок избрания, назначения судей Кыргызской Республики, их пе-

ревод (ротацию), освобождение от должности, ответственность, меры материального и социального обеспечения деятельности судей и иные положения, связанные с данным статусом.

Глава 1

Общие положения

Статья 1. Суды в Кыргызской Республике

1. Правосудие в Кыргызской Республике осуществляют только суды Кыргызской Республики.

2. Судами Кыргызской Республики являются:

- Конституционный суд Кыргызской Республики (далее - Конституционный суд);

- Верховный суд Кыргызской Республики (далее - Верховный суд);

- местные суды Кыргызской Республики (далее - местные суды);

- специализированные суды, учрежденные конституционным Законом.

3. Суды Кыргызской Республики состоят из судей Кыргызской Республики.

4. Судьями Кыргызской Республики могут быть граждане Кыргызской Республики, отвечающие требованиям, предусмотренным Конституцией Кыргызской Республики и настоящим конституционным Законом, способные по своим личным, деловым качествам и состоянию здоровья выполнять возложенные на судью обязанности.

Статья 2. Законодательство о статусе судей

1. Законодательство о статусе судей состоит из Конституции, настоящего конституционного Закона, иных законов и нормативных правовых актов Кыргызской Республики.

2. Законодательство Кыргызской Республики о государственной службе, труде, социальном, материально-техническом и ином обеспечении, государственном страховании распространяется на судей в части, не урегулированной настоящим конституционным Законом.

Статья 3. Принципы осуществления правосудия

1. При осуществлении правосудия судьи руководствуются следующими основными принципами:

- осуществлением правосудия только судом;
- осуществлением правосудия бесплатно в предусмотренных законом случаях;

- самостоятельностью судов и независимостью судей;

- равенством всех перед законом и судом;

- ответственностью судей;

- открытостью и публичностью разбирательства дел во всех судах;

- обязательностью судебных актов;

- участием граждан в отправлении правосудия в порядке, определенном законом.

2. Граждане Кыргызской Республики имеют право на бесплатную судебную защиту в предусмотренных законом случаях, а также в любом случае, если они предъявят суду доказательства, что не имеют достаточных средств для ведения дела в суде.

3. Суды осуществляют судебную власть самостоятельно, независимо от чьей бы то ни было воли, подчиняясь только Конституции Кыргызской Республики и закону.

Судьи, присяжные заседатели, участвующие в отправлении правосудия, независимы и подчиняются только Конституции Кыргызской Республики и закону.

В Кыргызской Республике не могут издаваться законы и иные нормативные правовые акты, умаляющие самостоятельность судов, независимость судей.

4. Все равны перед законом и судом.

Судьи осуществляют правосудие беспристрастно, не отдавая предпочтения каким-либо органам, лицам, сторонам, участвующим в процессе, по признакам их государственной, социальной, половой, расовой, национальной, языковой или политической принадлежности, независимо от их происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, места рождения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а равно по другим, не предусмотренным законом, основаниям.

5. Вступившие в законную силу судебные акты судов Кыргызской Республики, требования и распоряжения судьи при осуществлении правосудия являются обязательными для всех без исключения органов государственной власти, орга-

нов местного самоуправления, должностных лиц, физических и юридических лиц и подлежат неукоснительному исполнению.

Суды контролируют исполнение вступивших в законную силу судебных актов.

Информация, документы и их копии, необходимые для осуществления правосудия, обязательны к предоставлению по требованию судей.

Неисполнение судебных актов, требований и распоряжений судей влечет ответственность, предусмотренную законом.

6. Разбирательство дел во всех судах открытое, за исключением дел, подлежащих рассмотрению в закрытом заседании в предусмотренных законом случаях.

7. Граждане Кыргызской Республики имеют право участвовать в отправлении правосудия в предусмотренных законом случаях.

8. Требования к гражданам, участвующим в отправлении правосудия в качестве присяжных заседателей, устанавливаются законом.

За время участия в отправлении правосудия присяжным заседателям выплачивается вознаграждение из государственного бюджета в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

Статья 4. Единство статуса судей

Все судьи Кыргызской Республики обладают единым статусом. Законами Кыргызской Республики могут быть установлены особенности правового положения некоторых категорий судей.

Статья 5. Присяга судьи

1. Осуществление полномочий избранными или назначенными судьями Кыргызской Республики начинается со дня принесения присяги.

Присяга приносится в торжественной обстановке следующего содержания:

"Я, ..., вступая в должность судьи Кыргызской Республики, перед своим Отечеством и своим народом клянусь:

честно, добросовестно, беспристрастно и справедливо осуществлять правосудие в соответствии с Конституцией и законами Кыргызской Республики;

строго соблюдать правила Кодекса чести судьи."

2. Присяга судей Конституционного суда, Верховного суда приносится на заседании Жогорку Кенеша Кыргызской Республики (далее - Жогорку Кенеш) в день их избрания.

3. Присяга судей местных судов приносится на собрании судей Верховного суда не позднее пяти дней со дня их назначения.

Статья 6. Безупречность поведения судей, ограничения, связанные с должностью судьи

1. Судья занимает свою должность и сохраняет свои полномочия до тех пор, пока его поведение является безупречным.

Под безупречностью поведения понимается обязанность судьи:

1) неукоснительно соблюдать Конституцию и законы Кыргызской Республики;

2) соблюдать правила Кодекса чести судей Кыргызской Республики и избегать всего, что могло бы опорочить авторитет, достоинство судьи или вызвать сомнения в его честном, добросовестном, справедливом и беспристрастном отправлении правосудия;

3) противостоять любым попыткам незаконного вмешательства в деятельность по осуществлению правосудия;

4) соблюдать тайну совещательной комнаты;

5) соблюдать правила трудового распорядка;

6) предпринимать все необходимые меры для устранения конфликта интересов;

7) декларировать свое имущество и доходы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

2. Не допускается членство судей в политических партиях, а равно их выступление в поддержку какой-либо политической партии.

3. Судья не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, а также совмещать должность судьи с депутатской деятельностью или деятельностью в органах исполнительной власти или местного самоуправления, другой оплачиваемой работой, за исключением:

1) педагогической, научной и творческой деятельности в той мере, в какой она не мешает исполнению судебных обязанностей;

2) участия в деятельности органов судейского самоуправления, Национального совета по делам правосудия Кыргызской Республики (далее - Национальный совет).

4. Судья не вправе давать какие-либо заключения или консультации участникам процесса и иным лицам, участвующим в процессе по делам, находящимся в производстве судов.

Статья 7. Символы судебной власти

1. При осуществлении правосудия судьи облачаются в мантии и выносят решение от имени Кыргызской Республики.

2. В залах судебных заседаний вывешиваются Герб и Флаг Кыргызской Республики.

3. Избранным и назначенным судьям Кыргызской Республики выдаются удостоверения.

Удостоверение судьи Конституционного суда, Верховного суда выдается Жогорку Кенешем.

Удостоверение Председателя, заместителя Председателя Конституционного суда, Верховного суда, председателя, заместителя председателя, судьи местного суда выдается Президентом Кыргызской Республики (далее - Президент).

Статья 8. Квалификационные классы судей

1. Судьям в зависимости от занимаемой

должности, стажа работы в должности судьи, качества осуществления правосудия, безупречного поведения присваиваются квалификационные классы.

2. Квалификационные классы подразделяются:

- на пятый квалификационный класс;
- на четвертый квалификационный класс;
- на третий квалификационный класс;
- на второй квалификационный класс;
- на первый квалификационный класс;
- на высший квалификационный класс.

3. Квалификационные классы присваиваются судьям Президентом по представлению Совета судей Кыргызской Республики (далее - Совет судей).

Статья 9. Порядок присвоения квалификационного класса судье Кыргызской Республики

1. Квалификационные классы присваиваются:

- 1) судьям местных судов - пятый - второй квалификационные классы;
- 2) судьям Конституционного суда, Верховного суда - первый и высший квалификационные классы.

Судьям местных судов с учетом стажа работы, качества осуществления правосудия, безупречного поведения могут быть присвоены первый и высший квалификационные классы.

2. Судье местного суда, впервые назначенному на должность и не имеющему квалификаци-

онного класса, присваивается пятый квалификационный класс не ранее шести месяцев со дня назначения.

Очередной квалификационный класс может быть присвоен судье не ранее трех лет. При этом трехгодичный срок не включает в себя срок, в период которого полномочия судьи не осуществлялись. В случае наложения на судью дисциплинарного взыскания течение трехгодичного срока приостанавливается до дня, когда дисциплинарное взыскание будет считаться погашенным.

Судьи, которым присвоены квалификационные классы, состоят в них пожизненно. При присвоении очередного квалификационного класса предыдущий квалификационный класс утрачивается.

3. Лишение судьи квалификационного класса допускается только в судебном порядке как вид дополнительного наказания, назначенного приговором суда по уголовному делу.

Статья 10. Доплата к квалификационным классам

1. Судьям, имеющим квалификационные классы, устанавливаются доплаты к должностным окладам в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

2. Судьям военных судов, имеющим воинские звания, квалификационные классы не присваиваются, а доплата к их должностным окладам производится за воинские звания.

Глава 2

Гарантии независимости судей

Статья 11. Независимость судьи

1. Независимость судьи обеспечивается:

1) осуществлением правосудия в порядке, предусмотренном только законом;

2) запретом, под угрозой ответственности, вмешательства в деятельность судьи с чьей бы то ни было стороны;

3) несменяемостью судьи;

4) неприкосновенностью судьи;

5) обязательностью предоставления судье за счет государства материального и социального обеспечения, соответствующего его высокому статусу;

6) функционированием органов судейского самоуправления.

2. Гарантии независимости судьи, предусмотренные Конституцией и настоящим конституционным Законом, не могут быть отменены либо снижены ни при каких обстоятельствах.

Статья 12. Недопустимость вмешательства в деятельность судьи

1. Всякое вмешательство в деятельность судьи с целью воспрепятствовать осуществлению

правосудия влечет установленную законом ответственность.

2. Никто не вправе требовать от судьи отчета по конкретному судебному делу, за исключением случаев, когда в соответствии с настоящим конституционным Законом рассматривается вопрос об ответственности судьи.

3. Судья не обязан давать каких-либо объяснений по существу рассмотренных или находящихся в его производстве дел, представлять дела кому бы то ни было для ознакомления, иначе как в случаях и порядке, предусмотренных процессуальным законом.

Статья 13. Несменяемость судьи

1. Судьи всех судов Кыргызской Республики несменяемы. Они занимают свои должности и сохраняют свои полномочия в пределах конституционного срока.

2. Судья не может быть досрочно освобожден или отстранен от должности либо его полномочия не могут быть приостановлены или прекращены не иначе, как в порядке и по основаниям, установленным Конституцией и настоящим конституционным Законом.

3. Судья, осуществляющий свои полномочия в

местном суде, находящемся в одном регионе республики, может быть в порядке перевода (ротации) направлен в другой местный суд на равнозначную или вышестоящую должность для осуществления полномочий судьи этого местного суда только в случаях и по основаниям, предусмотренным настоящим конституционным Законом.

Статья 14. неприкосновенность судьи

1. Судья неприкосновенен. неприкосновенность судьи распространяется также на его жилище, служебное помещение, используемые им транспорт и средства связи, его корреспонденцию, принадлежащие ему имущество и документы.

2. Судья, в том числе по истечении срока его полномочий, не может быть привлечен к какой-либо ответственности за принятое им решение, приговор или иной судебный акт, если только вступившим в законную силу приговором суда не

будет установлена его виновность в преступном злоупотреблении либо вынесении заведомо неправосудных приговора, решения или иного судебного акта.

3. Судья не может быть задержан и арестован, подвергнут обыску или личному досмотру, кроме случаев, когда он застигнут на месте совершения преступления. Судья, задержанный по подозрению в совершении преступления или по иному основанию либо принудительно доставленный в любой правоохранительный орган, если личность этого судьи не могла быть известна в момент задержания, после установления его личности подлежит немедленному освобождению.

4. Личный досмотр судьи не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законом в целях обеспечения безопасности других людей.

Глава 3

Порядок избрания судей Конституционного суда, Верховного суда и назначения председателей и заместителей председателей Конституционного суда, Верховного суда

Статья 15. Порядок избрания судей Конституционного суда, Верховного суда

1. Судьей Конституционного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее десяти лет.

Судьей Верховного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее десяти лет, в том числе судьей - не менее пяти лет.

2. Судьи Конституционного суда избираются Жогорку Кенешем по представлению Президента до предельного возраста, установленного Конституцией.

Кандидатуры на должности судей Конституционного суда определяются Президентом самостоятельно.

По представленной кандидатуре Жогорку Кенеш принимает решение не позднее двух недель со дня поступления представления.

3. В случае отклонения представленной кандидатуры на должность судьи Конституционного суда Президент вносит в Жогорку Кенеш эту же или другую кандидатуру для избрания судьей Конституционного суда.

Жогорку Кенеш рассматривает представление Президента и по новой или повторно вносимой кандидатуре для избрания судьей Конституционного суда в срок не позднее десяти дней со дня поступления представления в Жогорку Кенеш.

4. Судьи Верховного суда избираются Жогорку

Кенешем по представлению Президента, основанному на предложении Национального совета, до предельного возраста, установленного Конституцией.

5. Национальный совет не позднее шестидесяти дней до достижения предельного возраста либо истечения сроков полномочий действующего судьи Верховного суда, либо не позднее двадцати дней со дня досрочного прекращения полномочий судьи Верховного суда или досрочного освобождения его от должности объявляет конкурс на замещение освобождаемой или вакантной должности судьи Верховного суда.

6. Заявление должно быть подано в Национальный совет в течение десяти дней со дня публикации объявления.

7. После завершения приема заявлений Национальный совет в десятидневный срок по результатам изучения личных дел судей Кыргызской Республики и проведения собеседования с претендентами вносит Президенту кандидатуры для избрания на должность судьи Верховного суда.

Личные дела судей Конституционного суда, Верховного суда и местных судов представляются в Национальный совет соответственно аппаратами Конституционного суда, Верховного суда и Судебным департаментом Кыргызской Республики (далее - Судебный департамент).

8. Президент вносит в Жогорку Кенеш представление на одного кандидата для избрания судьей Верховного суда.

По представленной кандидатуре Жогорку Кенеш принимает решение не позднее двух недель со дня поступления представления.

9. В случае отклонения представленной кан-

дидатуры на должность судьи Верховного суда Президент вносит эту же либо другую кандидатуру из числа ранее внесенных Национальным советом.

В случае отсутствия такой кандидатуры Национальный совет вносит Президенту другие кандидатуры из числа участвовавших в конкурсе.

Жогорку Кенеш рассматривает представление кандидатуры по повторно вносимой либо новой кандидатуре для избрания судьей Верховного суда в срок не позднее десяти дней со дня поступления представления в Жогорку Кенеш.

В случае отсутствия других претендентов на должность судьи Верховного суда Национальный совет объявляет и проводит новый конкурс по правилам, предусмотренным настоящей статьей.

10. Судьями Конституционного суда, Верховного суда не могут быть лица:

1) имеющие судимость, в том числе снятую или погашенную;

2) ранее освобожденные от должности судьи Кыргызской Республики в связи с небезупречным поведением.

Статья 16. Порядок назначения председателей Конституционного суда, Верховного суда и их заместителей

1. Председатель и заместитель Председателя Конституционного суда назначаются Президентом с согласия Жогорку Кенеша из числа судей Конституционного суда.

Председатель, первый заместитель и заместители Председателя Верховного суда назначаются Президентом с согласия Жогорку Кенеша из числа судей Верховного суда.

2. Председатели Конституционного суда, Верховного суда и их заместители назначаются сроком на пять лет.

Глава 4

Порядок назначения судей местных судов, их перевод, назначение председателя и заместителя председателя местного суда

Статья 17. Требования, предъявляемые к кандидатам на должности судей местных судов

1. Судьей местного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 30 лет и не старше 65 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее пяти лет.

2. К лицам, претендующим на замещение должности судьи местного суда и не имеющим стаж судейской работы, устанавливается следующее дополнительное требование:

- наличие свидетельства об обучении и сдаче экзамена по итогам обучения по программе, утвержденной Советом судей, которое действительно в течение трех лет.

3. Судьями местных судов не могут быть лица:

3. Президент определяет кандидатуры на должности председателей Конституционного суда, Верховного суда и их заместителей и вносит представления в Жогорку Кенеш для получения согласия на их назначение в случаях:

1) окончания полномочий действующих председателей Конституционного суда, Верховного суда и их заместителей;

2) досрочного прекращения их полномочий или досрочного освобождения от должности.

4. Представленные кандидатуры рассматриваются Жогорку Кенешем не позднее двух недель со дня внесения Президентом представлений. В случае отклонения представленных кандидатур Президент вправе повторно внести эти же кандидатуры в Жогорку Кенеш либо определяет другие кандидатуры и вносит в Жогорку Кенеш представления.

5. До назначения новых председателей Конституционного суда, Верховного суда, в связи с истечением сроков полномочий или досрочным прекращением полномочий либо досрочным освобождением от должности действующих председателей, обязанности председателей исполняют заместитель Председателя Конституционного суда, первый заместитель Председателя Верховного суда.

В случае отсутствия заместителя Председателя Конституционного суда обязанности Председателя временно исполняет судья Конституционного суда, на которого Президентом возложены эти обязанности. В случае отсутствия первого заместителя Председателя Верховного суда обязанности Председателя временно исполняет один из заместителей Председателя Верховного суда, на которого Президентом возложены эти обязанности.

1) имеющие судимость, в том числе погашенную или снятую;

2) ранее освобожденные от должности судьи Кыргызской Республики в связи с небезупречным поведением.

Примечание. В стаж работы по юридической профессии, необходимый для занятия должности судьи, засчитывается время работы на должностях, замещение которых требует обязательного наличия высшего юридического образования. Перечень таких должностей определяется Президентом по предложению Совета судей.

Статья 18. Конкурс на замещение вакантной должности судьи местного суда

1. Отбор кандидатов на замещение вакантной должности судьи местного суда осуществляется Национальным советом на конкурсной основе.

2. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности судьи местного суда осуществляется в два тура путем проведения квалификационного экзамена и собеседования.

3. Вакантная должность судьи местного суда образуется в связи:

1) с истечением срока полномочий судьи местного суда;

2) с достижением предельного возраста, установленного Конституцией;

3) с досрочным прекращением полномочий судьи местного суда или освобождением судьи от должности;

4) с введением новых штатных единиц судей местных судов;

5) с образованием специализированных судов.

4. Не позднее шестидесяти дней до окончания сроков полномочий, либо достижения предельного возраста судей местного суда публикуется объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности судьи местного суда, которое размещается в государственном печатном органе, а также на сайте Национального совета.

5. При образовании вакансии на основании пунктов 3-5 части 3 настоящей статьи объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности судьи местного суда размещается в государственном печатном органе Кыргызской Республики, а также на интернет-сайте Национального совета не позднее двадцати дней со дня образования вакансии.

6. Положения настоящей статьи не применяются, если до объявления конкурса об открытии вакантной (освобождаемой) должности в Национальный совет поступят заявления (заявление) действующих судей, чьи сроки полномочий истекают, о назначении на эту же должность судьи. В этом случае Национальный совет рассматривает кандидатуры (кандидатуру) по правилам, предусмотренным в статье 21 настоящего конституционного Закона. При этом если кандидатуры (кандидатура) не наберут необходимого количества голосов членов Национального совета, то на вакантную должность судьи объявляется конкурс в соответствии с настоящей статьей.

Статья 19. Порядок представления документов на конкурс на замещение вакантной должности судьи местного суда

1. Заявление и документы претендента на замещение вакантной должности судьи местного суда представляются претендентом лично либо по почте.

Заявление претендента на вакантную должность судьи местного суда в адрес Национального совета представляется в Судебный департамент.

К заявлению прилагаются:

1) копия паспорта, свидетельствующая о гражданстве и возрасте претендента;

2) заверенная копия диплома о высшем юридическом образовании;

3) заверенные копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих наличие у претендента стажа работы по юридической профессии;

4) медицинское заключение о состоянии здоровья, выданное в течение одного года перед участием в конкурсе;

5) документ, подтверждающий наличие дополнительного требования, предъявляемого к претенденту, предусмотренный частью 2 статьи 17 настоящего конституционного Закона.

К заявлению могут быть приложены иные документы (отзывы, рекомендации), характеризующие личность претендента.

2. Действующие судьи Кыргызской Республики вправе участвовать в конкурсном отборе на должности судей местных судов путем подачи заявлений.

Документы судей Конституционного суда, Верховного суда формируются аппаратами этих судов и передаются в Судебный департамент.

Документы судей местных судов формируются Судебным департаментом.

3. Документы действующих судей Кыргызской Республики должны содержать:

1) личное дело судьи;

2) данные за время работы на судейской должности, отражающие количество и качество рассмотренных дел;

3) данные о наградах, поощрениях и взысканиях;

4) частные определения, вынесенные в отношении судьи.

4. Срок подачи заявлений и документов претендентов на вакантную должность судьи местного суда устанавливается Национальным советом и не может быть меньше четырнадцати дней со дня опубликования объявления.

Не принимаются документы лиц, имеющих двухгодичный срок ограничения участия в конкурсе в соответствии со статьей 20 настоящего конституционного Закона, а также документы, представленные по истечении установленного настоящей статьей срока.

Судебный департамент после принятия заявления и приложенных к нему документов самостоятельно запрашивает информацию о судимости претендента у соответствующих органов.

Соответствующий уполномоченный орган обязан в срок не позднее десяти дней направить информацию о наличии либо отсутствии судимости претендента.

5. Лица, чьи документы на участие в конкурсе на замещение вакантной должности судьи местного суда приняты, включаются в список претендентов. Список претендентов публикуется в государственном печатном органе Кыргызской

Республики и на интернет-сайте Национального совета не позднее сорока дней со дня публикации объявления о конкурсе для получения откликов о профессиональных и моральных качествах претендентов.

Срок для получения откликов определяется Национальным советом.

Статья 20. Квалификационный экзамен

1. Квалификационный экзамен (далее - экзамен) проводится Национальным советом с целью определения профессиональной подготовки и знаний претендента в области отраслей права.

Экзамен проходят претенденты, не являющиеся судьями и не имеющие судейский стаж работы, а также не имеющие сертификат, подтверждающий прохождение экзамена.

Сертификат, срок действия которого не истек, действителен независимо от изменения проходного порогового бала.

2. Экзамен назначается председателем Национального совета. О дате, времени и месте проведения экзамена претендент извещается не позднее пяти дней до даты его проведения.

3. Экзамен проводится в форме прохождения претендентами компьютерного тестирования с вопросами по различным отраслям права и решения задач из судебной практики.

Результаты тестирования и решения задач оцениваются по общему количеству баллов, набранных претендентами. Тестовые задания и задачи из судебной практики, проходной балл и порядок проведения квалификационного экзамена ежегодно определяются Национальным советом.

4. Претенденты вправе до прохождения экзамена ознакомиться с тестовыми заданиями и примерными задачами.

Во время экзамена претендент вправе пользоваться сборниками нормативных правовых актов.

5. Претендент считается прошедшим первый тур, если сумма баллов, набранных по результатам тестирования и решения задач, будет равна или превышать установленный проходной балл. Претенденту, прошедшему первый тур конкурса, выдается сертификат установленного Национальным советом образца. Сертификат подписывается председателем Национального совета, заверяется гербовой печатью Судебного департамента и является действительным в течение трех лет.

6. Претендент, не набравший проходной пороговый балл, считается не сдавшим квалификационный экзамен и может участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности судьи местного суда не ранее чем через два года.

Статья 21. Собеседование

1. Претенденты, прошедшие первый тур, вправе участвовать во втором туре конкурса на

вакантную должность судьи местного суда - собеседовании.

Собеседование проводится Национальным советом после завершения первого тура конкурса.

Действующие судьи, подавшие заявления на участие в конкурсе, лица, имеющие не менее пяти лет судейского стажа работы и подавшие заявления, а также лица, имеющие ранее выданные сертификаты о прохождении экзамена, срок действия которых не истек, допускаются к собеседованию без прохождения экзамена.

2. Документы лиц, участвующих во втором туре конкурса, изучаются Национальным советом коллегиально. Собеседование с каждым кандидатом проводится в устном порядке.

При проведении собеседования Национальный совет выясняет обстоятельства, влияющие на возможность осуществления полномочий судьи в любом регионе Кыргызской Республики.

3. По результатам собеседования Национальный совет проводит голосование по каждой кандидатуре и принимает решение о рекомендации кандидатов на должность судьи местного суда.

Порядок принятия решения о рекомендации кандидатов на должность судьи местного суда определяется Национальным советом.

4. Решение Национального совета приобщается к личному делу кандидата. Личные дела кандидатов, участвовавших в конкурсе, не возвращаются и хранятся в Судебном департаменте в установленном законодательством порядке.

Статья 22. Порядок назначения кандидатов на должности судей местных судов и направления их в местные суды для осуществления полномочий судей местных судов

1. Судьи местных судов назначаются Президентом из числа лиц, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных Национальным советом.

2. Представление на кандидатуру на назначение судей местного суда вносится Президенту после окончания второго тура конкурса.

В случае отклонения Президентом представленной кандидатуры Национальный совет вносит другую кандидатуру.

В случае отсутствия такой кандидатуры Национальный совет объявляет новый конкурс.

3. Назначение судей местных судов осуществляется Указом Президента на срок, предусмотренный Конституцией.

Назначенный судья местного суда Указом Президента направляется в конкретный местный суд для осуществления полномочий судьи местного суда.

Статья 23. Перевод (ротация) судьи местного суда

1. Судья местного суда может быть переведен из одного местного суда в другой местный суд по

Глава 6 Ответственность судей

Статья 28. Дисциплинарная ответственность судей

1. Судья привлекается к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарным проступком признается действие или бездействие судьи, не соответствующее требованиям безупречного поведения, установленного частью 1 статьи 6 настоящего конституционного Закона, а также занятие деятельностью, не совместимой с должностью судьи.

Судья может быть подвергнут дисциплинарному взысканию не позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени служебной проверки или отсутствия судьи на работе по уважительной причине, но не позднее трех лет со дня совершения.

2. Привлечение судьи к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка влечет за собой применение одной из следующих мер дисциплинарного воздействия:

1) наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора;

2) досрочное освобождение судьи от занимаемой должности.

3. Замечание или выговор считаются погашенными по истечении одного года со дня наложения такого вида дисциплинарного взыскания при условии надлежащего исполнения обязанностей и безупречного поведения.

4. За нарушение пунктов 1 и 2 части 1 статьи 6 настоящего конституционного Закона на судей налагается дисциплинарное взыскание в виде выговора либо судья досрочно освобождается от занимаемой должности.

За совершение дисциплинарного проступка, выраженного в нарушении пунктов 3-7 части 1 статьи 6 настоящего конституционного Закона, на судью налагается дисциплинарное взыскание в виде замечания, при повторном их совершении в течение года на судью налагается дисциплинарное взыскание в виде выговора, а в последующем независимо от снятия ранее наложенных взысканий судья досрочно освобождается от занимаемой должности.

За нарушение частей 2-4 статьи 6 настоящего конституционного Закона судья досрочно освобождается от занимаемой должности.

5. Замечание и выговор судьям налагаются Советом судей.

Решение о досрочном освобождении судей Конституционного суда, Верховного суда принимается Жогорку Кенешем по представлению Президента, основанному на решении Совета судей о досрочном освобождении судьи от занимаемой должности.

Решение о досрочном освобождении судей

местного суда принимается Президентом по представлению Национального совета, основанному на решении Совета судей о досрочном освобождении судьи от занимаемой должности.

Статья 29. Порядок привлечения судей к дисциплинарной ответственности

1. Судья может быть привлечен к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения дисциплинарного производства, возбужденного Советом судей:

- по жалобам физических и юридических лиц;

- по представлениям государственных органов, органов местного самоуправления, их должностных лиц, председателей соответствующих судов Кыргызской Республики, обвиняющих судью в совершении дисциплинарного проступка;

- по частным определениям, вынесенным вышестоящими судами в отношении судей суда нижестоящей инстанции.

2. Для проведения служебного расследования в рамках дисциплинарного производства Совет судей из числа своих членов создает комиссию, которая в месячный срок проводит служебное расследование.

Служебное расследование включает в себя:

- опрос и истребование объяснений или других доказательств у судьи, в отношении которого рассматривается жалоба, опрос и истребование дополнительных объяснений и доказательств у лица, подавшего жалобу, опрос свидетелей, исследование материалов дела, рассматриваемого судьей, если жалоба подана на действия судьи, допущенные им при рассмотрении конкретного дела;

- любые другие действия по сбору полной информации о причинах и обстоятельствах, послуживших основанием для подачи жалобы.

По итогам служебного расследования комиссия составляет справку, в которой указываются дата и место проведения расследования, показания опрошенных лиц, их письменные объяснения, другие доказательства, выводы о наличии или отсутствии нарушений со стороны судьи. Справка о результатах служебного расследования подписывается членами комиссии и представляется в Совет судей. Член комиссии, не согласный со справкой о результатах служебного расследования, вправе представить особое мнение, прилагаемое к справке комиссии.

3. Судья, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство, заблаговременно знакомится с материалами производства.

4. Совет судей по результатам рассмотрения справки, составленной комиссией в рамках дисциплинарного производства, принимает одно из решений, предусмотренных статьей 28 настоящего конституционного Закона, либо решение о

прекращении дисциплинарного производства в связи с отсутствием в действиях судьи дисциплинарного проступка.

В случае обнаружения в действиях судьи признаков преступления Совет судей передает материалы дисциплинарного производства Генеральному прокурору.

5. Если указанные в жалобе действия судьи, не совместимые с безупречностью поведения и высоким званием судьи, допущены им при рассмотрении судебного дела и судебный акт по делу не принят, то дело подлежит передаче другому судье, а возбужденное дисциплинарное производство подлежит рассмотрению по правилам настоящей статьи.

Статья 30. Возбуждение уголовного дела в отношении судьи, порядок привлечения судьи к уголовной ответственности, к административной ответственности, налагаемой в судебном порядке

1. Решение по вопросу о возбуждении уголовного дела в отношении судьи принимается Генеральным прокурором Кыргызской Республики (далее Генеральный прокурор).

2. Решение о привлечении судьи к уголовной ответственности (привлечении в качестве обвиняемого) принимается Генеральным прокурором с согласия Национального совета.

Для получения согласия на привлечение судьи к уголовной ответственности Генеральный прокурор вносит в Национальный совет соответствующее представление, в котором указываются обстоятельства уголовного дела, статья уголовного законодательства, по которой судья обвиняется, просьба о даче согласия на привлечение к уголовной ответственности (на привлечение в качестве обвиняемого).

3. Решение по вопросу о привлечении судьи к административной ответственности, налагаемой в судебном порядке, принимается соответствующим прокурором с согласия Национального совета.

Для получения согласия на привлечение судьи к административной ответственности соответствующий прокурор вносит в Национальный совет представление, в котором указываются об-

стоятельства дела, статья законодательства об административных правонарушениях, по которой судья привлекается к административной ответственности, и просьба о даче согласия на привлечение к ней.

4. В случае изменения в ходе расследования уголовного дела или дела об административном правонарушении квалификации состава преступления или правонарушения, которое может повлечь ухудшение положения судьи, привлечение судьи к уголовной или административной ответственности допускается в порядке, установленном настоящей статьей.

5. Представление о даче согласия на привлечение судьи к уголовной или административной ответственности рассматривается Национальным советом и выносится решение не позднее десяти дней со дня внесения представления.

6. Национальный совет, установив, что привлечение судьи к уголовной или административной ответственности обусловлено позицией, занимаемой судьей при осуществлении им судебных полномочий, отказывает в даче согласия на привлечение судьи к уголовной или административной ответственности.

7. Не допускается повторное внесение представления о даче согласия на привлечение судьи к уголовной или административной ответственности, налагаемой в судебном порядке, в случае принятия Национальным советом решения об отказе в даче такого согласия.

Статья 31. Осуществление в отношении судьи оперативно-розыскных и следственных действий

1. Осуществление в отношении судьи оперативно-розыскных мероприятий, связанных с ограничением его гражданских прав либо с нарушением его неприкосновенности, определенной Конституцией, настоящим конституционным Законом и другими законами Кыргызской Республики, допускается только после возбуждения уголовного дела в отношении судьи.

2. После возбуждения уголовного дела в отношении судьи оперативно-розыскные мероприятия и следственные действия в отношении судьи производятся в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

Глава 7

Социальные гарантии статуса судей

Статья 32. Материальное обеспечение судей

1. Судьи обеспечиваются оплатой труда из средств республиканского бюджета, предусмотренных для финансирования судебной власти.

Условия оплаты труда судей определяются Президентом по предложению Совета судей. Размер оплаты труда судей не может быть

уменьшен в период пребывания их в должности.

2. Судье, нуждающемуся в жилье или в его улучшении, предоставляется служебное жилье либо компенсация затрат в связи с арендой жилья или выделяются из бюджета судебной системы достаточные финансовые средства для улучшения жилищных условий.

Служебное жилье судье выделяется по месту нахождения суда, в котором судья осуществляет

свои полномочия. Размер площади служебного жилья не может быть меньше 20 квадратных метров жилой площади, приходящейся на каждого члена семьи судьи.

Служебное жилье приватизации не подлежит.

Судья, освобожденный от должности по достижении предельного возраста, имеющий стаж судейской работы не менее 20 лет и занимавший служебное жилье, обеспечивается жильем в виде отдельной квартиры или дома за счет средств государственного бюджета либо ему оказывается содействие в индивидуальном жилищном строительстве.

Порядок обеспечения жильем или оказания содействия в индивидуальном жилищном строительстве определяется Правительством с согласия Совета судей.

3. Судье устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать календарных дней с выплатой пособия для оздоровления в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

Судье предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом стажа его работы по юридической профессии:

- от 5 до 10 лет - 2 рабочих дня;
- от 10 до 15 лет - 4 рабочих дня;
- от 15 до 20 лет - 6 рабочих дней;
- свыше 20 лет - 8 рабочих дней.

Судьям-женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в соответствии с трудовым законодательством.

Судье по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.

4. Судьи обеспечиваются бесплатной формой одежды (мантией) по нормам, установленным Правительством.

Статья 33. Меры социальной защиты судьи и членов его семьи

1. Судьи подлежат обязательному медицинскому страхованию за счет средств государства. Расходы, связанные с лечением в период болезни, компенсируются за счет средств государства. В период болезни судьи, подтвержденной медицинской справкой, за ним сохраняется среднемесячная заработная плата.

В случае причинения судье в связи с исполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих дальнейшую возможность заниматься профессиональной деятельностью, ему ежемесячно выплачивается компенсация в виде разницы между заработной платой и назначенной пенсией без зачета выплат, полученных по обязательному государственному страхованию.

2. Жизнь судьи подлежит обязательному государственному страхованию за счет средств

республиканского бюджета.

В случае смерти судьи его семье выплачивается единовременное пособие из расчета его среднемесячной заработной платы по последней должности за каждый полный год работы судьею, но не менее его годовой заработной платы.

3. Судьям, освобожденным от должности в связи с достижением предельного возраста, выплачивается единовременное пособие из расчета их среднемесячной заработной платы по последней должности за каждый полный год работы судьею, но не менее его годовой заработной платы.

Судьям, имеющим стаж безупречной работы в должности судьи не менее 20 лет и освобожденным от должности в связи с поданным письменным заявлением об освобождении от должности по собственному желанию, выплачивается единовременное пособие из расчета их среднемесячной заработной платы по последней должности за 10 лет работы судьею.

Судье, освобожденному от должности в связи с достижением предельного возраста, а также в соответствии с пунктами 1, 2 части 2 статьи 26 настоящего конституционного Закона, выплачивается единовременное пособие из расчета его среднемесячной заработной платы по последней должности за каждый полный год работы судьею, но не менее его годовой заработной платы. При этом судье, ранее освобожденному от должности в соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 26 настоящего конституционного Закона и вновь избранному/назначенному судьей Кыргызской Республики, засчитывается лишь время работы судьею, прошедшее с момента последнего избрания/назначения.

Выплата пособий, установленных настоящей частью, осуществляется из средств республиканского бюджета, предусмотренного для финансирования судебной системы.

Статья 34. Государственная защита судей

1. Государственная защита судей обеспечивается при наличии угрозы посягательства на жизнь, здоровье и имущество судьи в связи с его служебной деятельностью и осуществляется следующими мерами безопасности:

- 1) личная охрана, охрана жилья и имущества;
- 2) выдача оружия, специальных средств индивидуальной защиты и оповещения об опасности;
- 3) временное помещение в безопасное место;
- 4) обеспечение конфиденциальности сведений о защищаемом судье;
- 5) рекомендация о переводе (ротации) в другой суд, изменении места работы (службы);
- 6) переселение на другое место жительства.

2. При необходимости указанные меры безопасности могут применяться и в отношении близких родственников судьи. Применяемые меры безопасности не должны ущемлять жилищных,

трудовых, пенсионных и иных прав защищаемых лиц.

3. Условия и порядок применения мер безопасности устанавливаются Президентом.

Глава 8

Заключительные положения

Статья 35. Порядок вступления в силу настоящего конституционного Закона

1. Ввести в действие настоящий конституционный Закон со дня официального опубликования, за исключением положения части 2 статьи 17, которое подлежит применению с 1 сентября 2008 года.

2. К лицам, сдавшим квалификационный экзамен в виде компьютерного тестирования на должность судьи местного суда до вступления в силу настоящего конституционного Закона, положения статьи 20 не применяются в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего конституционного Закона.

3. Со дня вступления в силу настоящего конституционного Закона признать утратившими силу:

- конституционный Закон Кыргызской Республики "О статусе судов Кыргызской Республики" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 2000 г., № 2, ст.96);

г.Бишкек
9 июля 2008 года № 141

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 19 июня 2008 года

Президент Кыргызской Республики
К.Бакиев

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О Верховном суде

Кыргызской Республики и местных судах

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 7 июля 2006 года № 105, 7 мая 2007 года № 69, 1 июня 2007 года № 76, 25 июня 2007 года № 91, 23 июня 2008 года № 134)

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Осуществление правосудия в Кыргызской Республике

1. Правосудие в Кыргызской Республике осуществляется только судом путем рассмотрения и разрешения судьями судов Кыргызской Республики дел, отнесенных к их ведению, на основании и в порядке, установленных законами.

2. Правосудие осуществляется от имени Кыргызской Республики и имеет своим назначением защиту прав, свобод и законных интересов граждан, человека и юридических лиц, обеспечение исполнения Конституции, законов, иных норма-

тивных правовых актов и международных договоров Кыргызской Республики.

3. В Кыргызской Республике конституционным законом могут учреждаться специализированные суды.

4. Создание чрезвычайных судов не допускается.

Статья 2. Законодательство о Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах

1. Компетенция, организация и порядок дея-

тельности Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов определяются Конституцией Кыргызской Республики, настоящим Законом, процессуальными и иными законами Кыргызской Республики.

2. В Кыргызской Республике не должны издаваться законы и другие акты, умаляющие статус, независимость и самостоятельность Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов.

Статья 3. Верховный суд Кыргызской Республики и местные суды

1. Верховный суд Кыргызской Республики и местные суды составляют единую систему судов, осуществляющих правосудие по гражданским, уголовным, административным, экономическим и иным предусмотренным законами делам.

2. Единство данной системы обеспечивается:

- 1) общими и едиными принципами правосудия, установленными Конституцией Кыргызской Республики, настоящим Законом, процессуальными и иными законами;
- 2) осуществлением правосудия в формах судопроизводства, установленных законами;
- 3) применением судами действующего права Кыргызской Республики;
- 4) законодательным закреплением единства статуса судей;
- 5) обязательностью исполнения на всей территории Кыргызской Республики вступивших в законную силу судебных актов;
- 6) финансированием судов из республиканского бюджета.

Статья 4. Независимость судов

1. Суды осуществляют судебную власть самостоятельно, независимо от чьей бы то ни было воли, подчиняясь только Конституции Кыргызской Республики, настоящему Закону, процессуальным и иным законам.

2. Всякое вмешательство в деятельность по осуществлению правосудия недопустимо.

3. Никто не вправе требовать от судьи отчета по конкретному судебному делу.

Статья 5. Равенство всех перед законом и судом

Правосудие в Кыргызской Республике осуществляется на началах равенства всех перед законом и судом.

Статья 6. Гласность в деятельности судов

Разбирательство дел во всех судах открытое. Слушание дел в закрытом заседании допускается только в случаях, предусмотренных законом.

Статья 7. Язык судопроизводства в судах

1. Судопроизводство в судах Кыргызской Республики ведется на государственном или официальном языке.

2. Участвующим в деле лицам, не владеющим

языком, на котором ведется судопроизводство, обеспечивается право делать заявления, давать показания, заявлять ходатайства, знакомиться со всеми материалами дела, выступать в суде на родном языке и пользоваться услугами переводчика.

Статья 8. Участие граждан в отправлении правосудия

Граждане Кыргызской Республики имеют право участвовать в отправлении правосудия в случаях и порядке, предусмотренных законами.

Статья 9. Обязательность судебных актов

1. Вступившие в законную силу судебные акты судов Кыргызской Республики, а также законные распоряжения, требования, поручения, вызовы и другие обращения судов являются обязательными для всех государственных органов, органов местного самоуправления, юридических лиц, должностных лиц и граждан и подлежат исполнению на всей территории Кыргызской Республики.

2. Неисполнение судебного акта, ненадлежащее исполнение либо воспрепятствование исполнению судебных актов, ненадлежащий контроль со стороны судей Кыргызской Республики за исполнением своих судебных актов, а также вмешательство в деятельность судов влекут установленную законом ответственность.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 10. Запрос в Конституционный суд Кыргызской Республики

1. Суд не вправе применять нормативный правовой акт, противоречащий Конституции Кыргызской Республики.

2. Если при рассмотрении дела в любой судебной инстанции возник вопрос о конституционности закона или иного нормативного правового акта, от которого зависит решение дела, то суд направляет запрос в Конституционный суд Кыргызской Республики.

Статья 11. Порядок использования государственных символов Кыргызской Республики в деятельности Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов

1. На зданиях, занимаемых Верховным судом Кыргызской Республики и местными судами, устанавливается Государственный флаг Кыргызской Республики.

2. В залах заседаний Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов размещаются Государственный флаг Кыргызской Республики и изображение Государственного герба Кыргызской Республики.

3. Верховный суд Кыргызской Республики и

местные суды имеют печать с изображением Государственного герба Кыргызской Республики и

своим наименованием на государственном и официальном языках.

РАЗДЕЛ II ВЕРХОВНЫЙ СУД КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Статья 12. Верховный суд Кыргызской Республики

Верховный суд Кыргызской Республики является высшим органом судебной власти в сфере гражданского, уголовного и административного судопроизводства, а также по экономическим и иным предусмотренным законами делам.

Статья 13. Состав и структура Верховного суда Кыргызской Республики

1. Верховный суд Кыргызской Республики состоит из Председателя, первого заместителя Председателя, 2 заместителей Председателя и 31 судьи Верховного суда Кыргызской Республики.

2. В Верховном суде Кыргызской Республики действуют следующие структуры:

- пленум;
- судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных правонарушениях;
- судебная коллегия по гражданским делам;
- судебная коллегия по административным и экономическим делам.

3. В судебных коллегиях для рассмотрения судебных дел образуются судебные составы из трех судей.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 7 мая 2007 года № 69, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 14. Полномочия Верховного суда Кыргызской Республики

1. Верховный суд Кыргызской Республики осуществляет надзор за судебной деятельностью местных судов в форме пересмотра (рассмотрения) судебных актов по жалобам участников процесса.

2. Верховный суд Кыргызской Республики:

- 1) пересматривает (рассматривает) судебные дела и материалы в порядке надзора;
- 2) изучает и обобщает судебную практику, ведет судебную статистику;
- 3) осуществляет другие полномочия, предоставленные ему в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Статья 15. Пленум Верховного суда Кыргызской Республики

1. Пленум Верховного суда Кыргызской Республики состоит из Председателя Верховного суда Кыргызской Республики, его заместителей и судей Верховного суда Кыргызской Республики.

2. Пленум Верховного суда Кыргызской Республики:

- 1) рассматривает материалы изучения и

обобщения судебной практики и дает разъяснения по вопросам судебной практики;

2) рассматривает материалы по применению законов и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики местными судами;

3) избирает по представлению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики председателей судебных коллегий из числа заместителей Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и персональный состав судебных коллегий путем тайного голосования;

4) избирает по представлению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики состав Научно-консультативного совета при Верховном суде Кыргызской Республики путем тайного голосования;

5) избирает секретаря пленума Верховного суда Кыргызской Республики из числа судей Верховного суда Кыргызской Республики путем тайного голосования;

6) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

7) по вопросам внутренней деятельности Верховного суда Кыргызской Республики принимает Регламент Верховного суда Кыргызской Республики;

8) заслушивает председателей судебных коллегий Верховного суда Кыргызской Республики о работе судебных коллегий;

9) заслушивает сообщения Председателя Верховного суда Кыргызской Республики о деятельности Верховного суда Кыргызской Республики;

10) рассматривает другие вопросы организации и деятельности судов.

3. Пленум Верховного суда Кыргызской Республики созывается Председателем Верховного суда Кыргызской Республики по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4. Заседания пленума Верховного суда Кыргызской Республики правомочны при наличии не менее двух третей состава судей Верховного суда Кыргызской Республики.

5. Пленум Верховного суда Кыргызской Республики на своих заседаниях принимает постановления большинством голосов от его общего состава путем открытого голосования, а в случаях, предусмотренных настоящим Законом, - путем тайного голосования.

6. Постановления пленума Верховного суда Кыргызской Республики подписываются Председателем Верховного суда Кыргызской Республики (или председательствующим) и секретарем пленума Верховного суда Кыргызской Республики.

7. На заседания пленума Верховного суда Кыргызской Республики могут быть приглашены Генеральный прокурор Кыргызской Республики, министр юстиции Кыргызской Республики, судьи местных судов и другие лица.

(В редакции Законов КР от 7 мая 2007 года № 69, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 16. Президиум Верховного суда Кыргызской Республики

(Исключена в соответствии с Законом КР от 7 мая 2007 года № 69)

Статья 17. Судебные коллегии Верховного суда Кыргызской Республики

1. Персональный состав судебных коллегий утверждается Пленумом Верховного суда Кыргызской Республики по представлению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики из числа судей Верховного суда Кыргызской Республики.

2. Судебные коллегии Верховного суда Кыргызской Республики возглавляют председатели судебных коллегий - первый заместитель, заместители Председателя Верховного суда Кыргызской Республики.

3. Председатель Верховного суда Кыргызской Республики в случае необходимости вправе привлекать судей одной судебной коллегии для рассмотрения дел в судебных составах другой судебной коллегии.

4. Судебные коллегии осуществляют:

1) пересмотр в порядке надзора вступивших в законную силу судебных актов областных и приравненных к ним судов в случаях и в соответствии с порядком, предусмотренными процессуальными законами;

2) пересмотр по вновь открывшимся обстоятельствам принятых ими судебных актов в случаях, предусмотренных процессуальными законами.

5. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 1 июня 2007 года № 76, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 18. Акты Верховного суда Кыргызской Республики

1. Образуемые в Верховном суде Кыргызской Республики судебные инстанции принимают свои решения в форме постановлений и определений.

2. Постановления судебных инстанций Верховного суда Кыргызской Республики по делам, рассмотренным в порядке надзора, являются окончательными и обжалованию не подлежат, вступают в законную силу немедленно по их принятии и исполняются в порядке, предусмотренном процессуальными и иными законами.

Статья 19. Частное определение Верховного суда Кыргызской Республики

1. Одновременно с принятием постановления

по делу Верховный суд Кыргызской Республики в необходимых случаях частным определением обращает внимание руководителей государственных органов, органов местного самоуправления, юридических лиц и других должностных лиц на установленные по делу факты нарушения закона, причины и условия, способствовавшие совершению правонарушения.

2. Указанные лица обязаны в течение одного месяца сообщить Верховному суду Кыргызской Республики о мерах, принятых ими по частному определению.

3. Частное определение направляется также в Совет судей Кыргызской Республики.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 20. Председатель Верховного суда Кыргызской Республики

Председатель Верховного суда Кыргызской Республики является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи:

1) организует деятельность Верховного суда Кыргызской Республики;

2) может председательствовать на судебных заседаниях судебных коллегий и пленуме Верховного суда Кыргызской Республики;

3) распределяет судебные дела, материалы между судьями Верховного суда Кыргызской Республики, формирует судебные составы по рассмотрению дел;

4) вправе истребовать судебные дела;

5) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

6) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

7) в необходимых случаях привлекает судей одной судебной коллегии для рассмотрения дел в составе другой судебной коллегии Верховного суда Кыргызской Республики;

8) утверждает план работы по организационным вопросам Верховного суда Кыргызской Республики;

9) осуществляет общее руководство аппаратом Верховного суда Кыргызской Республики, утверждает его штатную численность, структуру и смету расходов;

10) назначает на должность и освобождает от должности руководителя аппарата Верховного суда Кыргызской Республики;

11) утверждает инструкцию по делопроизводству в Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах, Положение об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики;

12) осуществляет в установленном порядке международные связи, представляет Верховный суд Кыргызской Республики и местные суды в отношениях с государственными, общественными, международными и иными организациями;

13) координирует работу судебных коллегий Верховного суда Кыргызской Республики;

14) издает приказы по вопросам организации работы судей и местных судов Кыргызской Республики;

15) ведет прием граждан, рассматривает их предложения, заявления и жалобы, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

16) осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством и Регламентом Верховного суда Кыргызской Республики.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 7 июля 2006 года № 105, 7 мая 2007 года № 69, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 20¹. Первый заместитель Председателя Верховного суда Кыргызской Республики (председатель коллегии)

Первый заместитель Председателя Верховного суда Кыргызской Республики (председатель коллегии) является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи и заместителя Председателя Верховного суда Кыргызской Республики в отсутствие Председателя Верховного суда Кыргызской Республики по его поручению, а при невозможности дачи такого поручения, самостоятельно осуществляет права и обязанности Председателя Верховного суда Кыргызской Республики.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 21. Заместитель Председателя Верховного суда Кыргызской Республики (председатель коллегии)

Заместитель Председателя (председатель коллегии) Верховного суда Кыргызской Республики является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи:

1) председательствует на судебных заседаниях;

2) по поручению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики распределяет судебные дела, материалы между судьями соответствующей судебной коллегии Верховного суда Кыргызской Республики, формирует судебные составы для рассмотрения дел;

3) в случае отсутствия Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и его первого заместителя осуществляет права и обязанности Председателя Верховного суда Кыргызской Республики в установленном законодательством порядке;

4) в соответствии с распределением обязанностей руководит работой структурных подразделений аппарата Верховного суда Кыргызской Республики;

5) организует работу по ведению судебной статистики, изучению и обобщению судебной

практики;

6) обеспечивает подготовку судьями соответствующих документов для рассмотрения их на пленуме Верховного суда Кыргызской Республики;

7) предоставляет информацию пленуму Верховного суда Кыргызской Республики о деятельности судебной коллегии;

8) ведет прием граждан, рассматривает их предложения, заявления и жалобы, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

9) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 22. Судья Верховного суда Кыргызской Республики

Судья Верховного суда Кыргызской Республики:

1) участвует в судебных заседаниях Верховного суда Кыргызской Республики;

2) по поручению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики или его заместителей докладывает судебные дела и по результатам их рассмотрения готовит судебные акты по ним;

3) изучает и обобщает судебную практику;

4) по поручению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики или его заместителей председательствует на судебных заседаниях;

5) ведет прием граждан, рассматривает предложения, заявления и жалобы граждан, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

6) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 23. Разрешение Верховным судом Кыргызской Республики вопросов, вытекающих из международных договоров и соглашений Кыргызской Республики

Верховный суд Кыргызской Республики в пределах своих полномочий разрешает вопросы, вытекающие из международных договоров и соглашений Кыргызской Республики.

Статья 24. Бюллетень Верховного суда Кыргызской Республики

Верховный суд Кыргызской Республики издает Бюллетень Верховного суда Кыргызской Республики.

РАЗДЕЛ III МЕСТНЫЕ СУДЫ

Статья 25. Система местных судов Кыргызской Республики

Систему местных судов Кыргызской Республики составляют:

- 1) областные и приравненные к ним суды (Военный суд Кыргызской Республики и Бишкекский городской суд);
- 2) районные и приравненные к ним суды (районные суды в городе, городские суды, военные

суды гарнизонов, межрайонные суды).

Численность судей местных судов устанавливается Президентом Кыргызской Республики в соответствии с нормативами нагрузок судей и численностью работников аппаратов местных судов.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 23 июня 2008 года № 134)

Глава 1

Областные и приравненные к ним суды

Статья 26. Образование областных и приравненных к ним судов

Областные и приравненные к ним суды (далее - областные суды) образуются, реорганизируются и упраздняются Президентом Кыргызской Республики.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 27. Структура и состав областного суда

1. Областной суд состоит из председателя, его заместителей, судей.

В областном суде действуют следующие структуры:

- судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных правонарушениях;
- судебная коллегия по гражданским делам;
- судебная коллегия по административным и экономическим делам.

2. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 28. Полномочия областного суда

Областной суд:

- 1) рассматривает судебные дела и материалы, отнесенные к его компетенции;
- 2) пересматривает по вновь открывшимся обстоятельствам принятые им судебные акты в случаях, предусмотренных процессуальными законами;
- 3) обращает к исполнению вступившие в законную силу судебные акты;
- 4) ведет делопроизводство, изучает и обобщает судебную практику, ведет учет движения дел и сроков их рассмотрения в суде, обеспечивает хранение дел, ведет судебную статистику;
- 5) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 1 июня 2007 года № 76)

Статья 29. Президиум областного суда

(Исключена Законом КР от 10 июля 2004 года № 85)

Статья 30. Судебные коллегии областного суда

1. Для рассмотрения уголовных, гражданских, административных, экономических и иных дел в областном суде образуются соответствующие судебные коллегии.

2. В Военном суде Кыргызской Республики судебная коллегия по административным и экономическим делам не образуется.

3. Персональный состав судебных коллегий утверждается на собраниях судей областного суда по представлению председателя областного суда.

4. Председатель областного суда в необходимых случаях вправе привлекать судей одной судебной коллегии для рассмотрения дел в другой судебной коллегии.

5. Заместители председателей областных судов являются по должности председателями судебных коллегий.

6. Дела в судебных коллегиях областного суда рассматриваются судебными составами из трех судей в порядке и в соответствии с процессуальными законами.

7. Судебная коллегия осуществляет:

1) как суд второй (апелляционной) инстанции пересмотр не вступивших в законную силу судебных актов районных и приравненных к ним судов;

2) в качестве кассационной инстанции пересмотр вступивших в законную силу судебных актов районных и приравненных к ним судов.

(В редакции Закона КР от 10 июля 2004 года № 85)

Статья 31. Председатель областного суда

Председатель областного суда является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи:

- 1) распределяет обязанности между замести-

телями председателя;

2) при необходимости возглавляет одну из судебных коллегий;

3) распределяет между судьями дела, материалы, формирует судебные составы для рассмотрения дел;

4) осуществляет общее руководство работой аппарата суда, вносит представления руководителю уполномоченного государственного органа, осуществляющего организационное, материально-техническое, иное обеспечение деятельности местных судов и обеспечивающего исполнение судебных актов:

- о назначении и освобождении государственных служащих аппарата суда;

- о присвоении классных чинов государственным служащим аппарата суда;

- о применении в отношении государственных служащих аппарата суда мер поощрения и дисциплинарного взыскания;

5) организует работу по повышению квалификации судей и работников аппарата суда;

6) организует работу по изучению и обобщению судебной практики;

7) организует работу суда по приему граждан и рассмотрению их предложений, заявлений и жалоб, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

8) представляет суд в отношениях с государственными и иными органами и организациями;

9) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

10) осуществляет иные полномочия в соот-

ветствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Законом.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 32. Председатель судебной коллегии областного суда

1. Председатель судебной коллегии - заместитель председателя областного суда является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи:

1) председательствует на судебных заседаниях судебной коллегии;

2) осуществляет в соответствии с распределением обязанностей руководство работой судебной коллегии и аппарата суда;

3) по поручению председателя областного суда распределяет дела, материалы в рамках судебной коллегии, формирует судебные составы для рассмотрения дел;

4) ведет прием граждан, рассматривает их предложения, заявления и жалобы, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

5) представляет информацию о деятельности судебной коллегии;

6) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

2. В случае отсутствия председателя суда полномочия председателя суда по его поручению осуществляет один из заместителей председателя.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Глава 2

Районные и приравненные к ним суды

Статья 33. Образование районных и приравненных к ним судов

Районные и приравненные к ним суды (далее - районные суды) образуются, реорганизируются и упраздняются Президентом Кыргызской Республики.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 23 июня 2008 года № 134)

Статья 34. Состав районного суда

1. Районные суды состоят из председателя суда и судей.

2. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 35. Полномочия районного суда

1. Районный суд является судом первой инстанции.

2. Районный суд:

- рассматривает гражданские, уголовные, административные дела, дела об административных правонарушениях, а также иные дела и ма-

териалы, за исключением дел, отнесенных к подсудности межрайонного суда;

- пересматривает (рассматривает) по вновь открывшимся обстоятельствам вступившие в законную силу судебные акты, принятые данным судом;

- обращает к исполнению вступившие в законную силу судебные акты, контролирует их исполнение;

- принимает решение об отказе или избрании меры пресечения в отношении обвиняемого, подсудимого в виде заключения под стражу, ее изменении либо отмене по уголовным делам, находящимся в стадии расследования или в производстве суда;

- ведет делопроизводство и судебную статистику, изучает и обобщает судебную практику, ведет учет движения дел и сроков их рассмотрения в суде, обеспечивает хранение дел;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Межрайонный суд имеет статус районного суда и, если иное не предусмотрено законами, рас-

смачивает:

- дела об оспаривании нормативных правовых актов органов государственной власти, органа местного самоуправления, иных органов и должностных лиц, не соответствующих закону и нарушающих права, свободы и охраняемые законом интересы граждан и юридических лиц, кроме случаев, относящихся к исключительной компетенции Конституционного суда Кыргызской Республики;

- дела об оспаривании прокурорами в пределах своей компетенции нормативных правовых актов, касающихся неопределенного круга лиц и нарушающих права и свободы граждан и юридических лиц;

- дела об оспаривании ненормативных актов, решений и действий (бездействия) органов государственной власти, органа местного самоуправления, их должностных лиц и государственных служащих;

- дела об оспаривании постановлений государственных органов и должностных лиц, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, кроме постановлений судов;

- дела по экономическим спорам, возникающим из гражданских, административных, налоговых, таможенных и иных правоотношений между юридическими лицами независимо от формы собственности, гражданами осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и имеющими статус индивидуального предпринимателя, органами государственной власти, органами местного самоуправления в соответствии с процессуальным законодательством;

- дела о банкротстве (несостоятельности);

- иные дела, предусмотренные законами, за исключением дел об административных правонарушениях, дел о защите избирательных прав граждан и иных участников избирательного процесса, дел об оспаривании решений и действий (бездействия) общественных объединений и религиозных организаций и их должностных лиц, дел об установлении неправильности записей в книгах регистрации актов гражданского состояния, дел по заявлениям на совершение нотариальных действий или отказ в их совершении.

3. Судьи районных судов рассматривают дела единолично, а в случаях, предусмотренных законами Кыргызской Республики, с участием не менее 2 судебных заседателей.

(В редакции Законов КР от 10 июля 2004 года № 85, 1 июня 2007 года № 76, 25 июня 2007 года № 91)

Статья 36. Председатель районного суда

1. Председатель районного суда является судьей и наряду с выполнением обязанностей судьи:

1) рассматривает судебные дела;

2) распределяет между судьями дела, мате-

риалы, заявления для рассмотрения;

3) организует работу суда по приему граждан и рассмотрению их предложений, заявлений и жалоб, за исключением заявлений и жалоб в отношении дел и материалов, находящихся в производстве суда;

4) осуществляет общее руководство работой аппарата суда, вносит представления руководителю уполномоченного государственного органа, осуществляющего организационное, материально-техническое, иное обеспечение деятельности местных судов и обеспечивающего исполнение судебных актов:

- о назначении и освобождении государственных служащих аппарата суда;

- о присвоении классовых чинов государственным служащим аппарата суда;

- о применении в отношении государственных служащих аппарата суда мер поощрения и дисциплинарного взыскания;

- о применении в отношении судебных исполнителей мер поощрения за исполнение и дисциплинарного взыскания за ненадлежащее исполнение судебных актов;

5) руководит ведением судебной статистики;

6) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

7) организует работу по повышению квалификации работников суда;

8) (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

9) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

2. В отсутствие председателя районного суда исполнение обязанностей председателя по его поручению возлагается на другого судью этого же суда.

В случае образования вакансии на должность председателя районного суда исполнение обязанностей председателя этого суда возлагается на другого судью данного или другого суда приказом председателя областного суда до назначения председателя районного суда, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

3. В суде первой инстанции, в котором один судья (односоставный суд), полномочия председателя суда осуществляет этот судья.

4. В отсутствие председателя в односоставном суде исполнение его обязанностей возлагается на одного из судей другого суда приказом председателя областного суда.

5. В случае отсутствия судьи или наличия вакансии на должность судьи в местном суде исполнение обязанностей судьи в данном суде может быть возложено на судью другого суда Председателем Верховного суда Кыргызской Республики на срок не более 6 месяцев.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

РАЗДЕЛ IV ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕРХОВНОГО СУДА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И МЕСТНЫХ СУДОВ

Статья 37. Финансовое обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов

1. Государство обеспечивает финансирование и надлежащие условия для функционирования Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов.

2. Верховный суд Кыргызской Республики разрабатывает проект бюджета на очередной финансовый год в части, касающейся финансирования Верховного суда Кыргызской Республики.

3. Уполномоченный государственный орган разрабатывает проект бюджета на очередной финансовый год в части, касающейся финансирования местных судов, по заявкам каждого из местных судов.

4. Проекты бюджетов Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов направляются в Совет судей Кыргызской Республики для согласования с Правительством Кыргызской Республики в порядке и сроки, установленные Законом Кыргызской Республики "Об основных принципах бюджетного права в Кыргызской Республике".

5. Правительство Кыргызской Республики включает в проект республиканского бюджета предложения Совета судей Кыргызской Республики без изменений и в случае наличия разногласий прилагает свое заключение.

6. Уменьшение размера бюджетных средств, предусмотренных законом на финансирование Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов в текущем финансовом году, не допускается.

7. Председатель Совета судей Кыргызской Республики непосредственно участвует в обсуждении проекта республиканского бюджета в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики.

8. Суды Кыргызской Республики самостоятельно распоряжаются денежными средствами, предусмотренными республиканским бюджетом.

9. Всем судьям Верховного суда Кыргызской Республики одновременно предоставляются ежегодные трудовые отпуска в каникулярном порядке с 15 июля.

(В редакции Закона КР от 7 мая 2007 года № 69)

Статья 38. Организационное обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики

1. Деятельность Верховного суда Кыргызской Республики по пересмотру судебных актов местных судов, а также по иным вопросам, отнесенным законодательством к ведению Верховного

суда Кыргызской Республики, обеспечивает аппарат Верховного суда Кыргызской Республики.

2. Деятельность аппарата Верховного суда Кыргызской Республики регламентируется положением об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики, утверждаемым Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.

3. Аппарат Верховного суда Кыргызской Республики возглавляет руководитель аппарата, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.

4. Руководитель аппарата работает под непосредственным руководством Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и осуществляет контрольные и хозяйственно-распорядительные функции в деятельности аппарата, назначает и освобождает от должности работников аппарата суда по согласованию с Председателем Верховного суда Кыргызской Республики, а также осуществляет контроль за соблюдением Регламента Верховного суда Кыргызской Республики.

5. Работники аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе.

Организация деятельности обслуживающего персонала аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, в том числе вопросы приема и увольнения с работы, определяются законодательством Кыргызской Республики.

6. Предельная численность работников аппарата Верховного суда Кыргызской Республики устанавливается Президентом Кыргызской Республики по предложению Председателя Верховного суда Кыргызской Республики.

7. Штатное расписание и структура аппарата Верховного суда Кыргызской Республики в пределах предельной численности утверждаются Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 134)

Статья 39. Организационное обеспечение деятельности местных судов

1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности местных судов осуществляется уполномоченным государственным органом.

2. В целях обеспечения деятельности местных судов по осуществлению правосудия, обобщению судебной практики, ведению судебной статистики и иной деятельности в местных судах действуют аппараты судов. Работники аппаратов

местных судов, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе.

Государственные служащие аппаратов местных судов Кыргызской Республики назначаются и освобождаются от должности руководителем уполномоченного государственного органа по представлению председателя соответствующего местного суда.

Организация деятельности обслуживающего персонала аппаратов местных судов, в том числе вопросы приема и увольнения с работы, определяются законодательством Кыргызской Республики.

3. Работники аппаратов военных судов проходят военную службу в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, на них распространяются требования воинских уставов и Положения, определяющие порядок прохождения военной службы и присвоения воинских званий, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и законодательством Кыргызской Республики.

4. Предельная численность работников аппаратов местных судов устанавливается Президентом Кыргызской Республики по предложению Совета судей Кыргызской Республики.

Штатные расписания и структуры аппаратов местных судов в пределах предельной численности утверждаются руководителем уполномоченного государственного органа в соответствии с нормативами нагрузок судей и численностью работников аппаратов местных судов Кыргызской Республики.

5. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

6. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

7. Деятельность аппаратов местных судов регулируется единым Положением об аппарате местного суда, утверждаемым руководителем уполномоченного государственного органа.

8. (Исключен в соответствии с Законом КР от 23 июня 2008 года № 134)

(В редакции Законов КР от 7 мая 2007 года № 69, 23 июня 2008 года № 134)

РАЗДЕЛ V

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 40. Законодательные акты, признанные утратившими силу

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

- Закон Кыргызской Республики "О системе арбитражных судов Кыргызской Республики" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 1997 г., № 12, ст.576);

- Закон Кыргызской Республики "О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики "О системе арбитражных судов Кыргызской Республики" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 1999 г., № 3, ст.96);

- Закон Кыргызской Республики "О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах общей юрисдикции" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 1999 г., № 8, ст.397);

- статью 2 Закона Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики" (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 2000 г., № 10, ст.632).

Статья 41. Вступление в силу и действие настоящего Закона

1. Установить, что со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) в целях реорганизации местных судов судьи арбитражных судов областей и города Бишкек подлежат переводу Президентом Кыргызской Республики в структуру местных судов, предусмотренную настоящим Законом, в соответствии с пунктом 14 раздела V Закона Кыргызской Республики "О новой редакции Конституции Кыргыз-

ской Республики". При этом переводимые судьи сохраняют свои полномочия до окончания срока, на который они назначены, в соответствии с пунктом 12 раздела V Закона Кыргызской Республики "О новой редакции Конституции Кыргызской Республики";

2) при осуществлении правосудия по гражданским, уголовным, административным, экономическим и иным предусмотренным законами делам Верховный суд Кыргызской Республики и местные суды применяют Уголовно-процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Гражданский процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Арбитражный процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики об административной ответственности, Кодекс о выборах в Кыргызской Республике и Закон Кыргызской Республики "О банкротстве (несостоятельности)" в части, не противоречащей Конституции Кыргызской Республики и настоящему Закону, до вступления в силу новых законов Кыргызской Республики;

3) судебные дела, поступившие и нерассмотренные до вступления в силу настоящего Закона местными судами, подлежат завершению ими производством в порядке и сроки, установленные законами Кыргызской Республики и их положениями, действовавшими до вступления в силу настоящего Закона; при этом судебные акты, принятые по этим делам, обжалуются в соответствующие судебные инстанции, предусмотренные настоящим Законом;

4) судебные дела с жалобами и представлениями, поступившие и нерассмотренные до всту-

пления в силу настоящего Закона Верховным судом Кыргызской Республики, подлежат рассмотрению в порядке, предусмотренном настоящим Законом, за исключением судебных дел, по которым при повторном обращении с жалобами отказано в возбуждении надзорного производства в Верховном суде Кыргызской Республики в соответствии с положениями законов Кыргызской Республики, действовавшими до вступления в силу настоящего Закона;

5) не вступившие в законную силу и не обжалованные судебные акты районных, городских судов, военных судов гарнизонов, вынесенные до вступления в силу настоящего Закона, обжалуются после вступления в силу настоящего Закона в областные и приравненные к ним суды в сроки, предусмотренные процессуальными зако-

нами с учетом положения подпункта 2 настоящего пункта;

6) вступившие в законную силу судебные акты местных судов, вынесенные до вступления в силу настоящего Закона, обжалуются после вступления в силу настоящего Закона в судебные инстанции, предусмотренные настоящим Законом, и в сроки, установленные законами Кыргызской Республики с учетом положения подпункта 2 настоящего пункта;

7) положения о судебных заседателях, предусмотренные пунктом 6 статьи 30 и пунктом 3 статьи 35 настоящего Закона, вводятся в действие с 1 января 2005 года.

2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 7 дней со дня официального опубликования.

Президент Кыргызской Республики
А.Акаев

г.Бишкек

18 июля 2003 года № 153

Принят Законодательным собранием Жогорку Кенеша Кыргызской Республики 13 июня 2003 года

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О Национальном совете по делам правосудия Кыргызской Республики

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 130)

Настоящий Закон определяет статус, порядок формирования и организацию работы Нацио-

нального совета по делам правосудия Кыргызской Республики.

Глава 1

Общие положения

Статья 1. Статус Национального совета по делам правосудия и его основные задачи

1. Национальный совет по делам правосудия Кыргызской Республики (далее - Национальный совет) является независимым коллегиальным органом, созданным в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики.

2. Основной задачей Национального совета является отбор кандидатур на вакантные должности судей местных судов Кыргызской Республики, Верховного суда Кыргызской Республики, представление на их назначение и перевод (ротацию), отстранение и освобождение от должности.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 130)

Статья 2. Законодательство о Национальном совете

Организация, порядок деятельности и полномочия Национального совета определяются Конституцией Кыргызской Республики, конституци-

онным законом Кыргызской Республики о статусе судей Кыргызской Республики, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

Статья 3. Принципы деятельности Национального совета

Национальный совет осуществляет свою деятельность на принципах независимости, гласности, коллегиальности, законности и добросовестности.

Статья 4. Полномочия Национального совета

1. Национальный совет:

1) проводит конкурсный отбор на вакантные должности судей местных судов Кыргызской Республики, Верховного суда Кыргызской Республики и принимает решение о представлении кандидата на назначение на вакантную должность судьи местного суда Кыргызской Республики, Верховного суда Кыргызской Республики;

2) вносит Президенту Кыргызской Республики:

- представление о назначении кандидата на вакантную должность судьи местного суда Кыргызской Республики, Верховного суда Кыргызской Республики;

- представление о назначении председателя, заместителя председателя местного суда Кыргызской Республики из числа судей местных судов;

- предложение о досрочном освобождении судьи местного суда от должности на основании соответствующего заключения Совета судей;

- соответствующие предложения о переводе (ротации) судей местных судов;

- в случаях, предусмотренных конституционным законом о статусе судей, предложения об отстранении судьи местного суда от должности либо о его восстановлении;

3) дает согласие на привлечение судей всех судов Кыргызской Республики к уголовной и административной ответственности, налагаемой в судебном порядке.

(В редакции Закона КР от 23 июня 2008 года № 130)

2. Национальный совет также обладает дру-

гими полномочиями, установленными конституционным законом о статусе судей и настоящим Законом.

3. Национальный совет для осуществления своих полномочий вправе запрашивать необходимую информацию от всех государственных органов и должностных лиц, приглашать на свои заседания государственных должностных лиц и граждан.

Статья 5. Организация и обеспечение деятельности Национального совета

1. Члены Национального совета осуществляют свою деятельность на общественных началах. На время работы Национального совета члены Национального совета освобождаются от выполнения своих служебных обязанностей и за ними сохраняется заработная плата по основному месту работы.

2. Организационное, материальное, техническое и методическое обеспечение деятельности Национального совета осуществляет Судебный департамент Кыргызской Республики.

Глава 2

Формирование Национального совета

Статья 6. Состав Национального совета

1. Национальный совет состоит из 16 членов:

1) четырех представителей судебной власти Кыргызской Республики;

2) четырех представителей законодательной власти Кыргызской Республики;

3) четырех представителей исполнительной власти Кыргызской Республики;

4) четырех представителей общественных объединений.

2. Полный состав Национального совета утверждается указом Президента Кыргызской Республики. Со дня утверждения нового состава Национального совета предыдущий состав Национального совета прекращает свою деятельность.

3. В состав Национального совета не могут входить председатели Конституционного суда Кыргызской Республики, Верховного суда Кыргызской Республики и их заместители, а также судьи, входящие в состав Совета судей Кыргызской Республики.

Статья 7. Формирование Национального совета

1. Представители судебной власти избираются Советом судей Кыргызской Республики.

2. Представители законодательной власти назначаются Жогорку Кенешем Кыргызской Республики из числа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики.

3. Представители исполнительной власти определяются Правительством Кыргызской Рес-

публики.

4. Кандидатуры представителей общественных объединений избираются собраниями общественных объединений.

Общественное объединение вправе самостоятельно либо совместно с другими общественными объединениями выдвинуть в Национальный совет до четырех кандидатов включительно. Соответствующее решение общественного объединения, оформленное в соответствии с его учредительными документами, направляется Президенту Кыргызской Республики вместе с копией свидетельства о регистрации юридического лица.

В случае если количество представленных кандидатов от общественных объединений в состав Национального совета составит более четырех, Президент Кыргызской Республики отбирает четырех кандидатов в состав Национального совета.

5. Председатель Национального совета и его заместитель избираются тайным голосованием из числа членов Национального совета сроком на один год. При этом председатель Национального совета и его заместитель не могут быть представителями одной и той же ветви власти и общественных объединений.

Статья 8. Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Национального совета от общественных объединений

Лица, рекомендуемые в состав Национально-

го совета от общественных объединений, должны обладать глубокими профессиональными знаниями в области юриспруденции, опытом работы по юридической специальности не менее пяти лет, принципиальностью, безупречной репутацией и не иметь судимости.

Статья 9. Срок полномочий членов Национального совета

1. Срок полномочий состава Национального совета - три года.

2. В случае выбытия члена Национального совета из его состава, новый член Национального совета должен быть делегирован в срок не позднее двух месяцев на оставшийся срок полномочий состава Национального совета.

Порядок делегирования нового члена Национального совета от общественных объединений проводится в соответствии с пунктом 4 статьи 7 настоящего Закона.

3. Одно и то же лицо не может быть членом Национального совета более двух сроков подряд.

Статья 10. Основания для досрочного прекращения полномочий члена Национального совета

1. Член Национального совета досрочно прекращает полномочия по следующим основаниям:

1) по собственному желанию, согласно поданному заявлению;

2) в связи с выездом на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики;

3) в связи с прекращением гражданства Кыргызской Республики;

4) в связи с вступлением в силу обвинительного приговора суда;

5) в связи с вступлением в силу решения суда о признании его ограниченно дееспособным или недееспособным;

6) в связи со смертью или вступлением в силу решения суда о признании его умершим;

7) в связи с вступившим в силу решением суда о признании его безвестно отсутствующим;

8) в связи с трехкратным пропуском подряд заседаний Национального совета без уважительных причин.

2. Полномочия членов Национального совета, являющихся депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, судьями Кыргызской Республики, членами Правительства Кыргызской Республики и другими государственными служащими, прекращаются досрочно также в случаях истечения срока их полномочий в качестве депутата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, судьи Кыргызской Республики либо досрочного освобождения от должности судьи Кыргызской Республики, освобождения от должности члена Правительства Кыргызской Республики, государственного служащего.

Глава 3

Полномочия членов Национального совета

Статья 11. Полномочия председателя Национального совета

1. Председатель Национального совета:

1) организует работу Национального совета, созывает заседания, осуществляет руководство подготовкой вопросов для рассмотрения на заседаниях Национального совета;

2) председательствует на заседаниях Национального совета и обеспечивает исполнение его решений;

3) организует проверку представленных в Национальный совет документов;

4) обеспечивает ежегодное обновление тестовых заданий и задач, которые утверждаются Национальным советом;

5) организует обобщение результатов работы Национального совета и принимает меры по улучшению организации его деятельности;

6) осуществляет другие полномочия, возложенные на него настоящим Законом.

2. В случае отсутствия председателя Нацио-

нального совета временное исполнение его обязанностей возлагается на его заместителя. В случае отсутствия заместителя председателя Национального совета исполнение обязанностей председателя возлагается на одного из членов Национального совета его решением.

Статья 12. Права членов Национального совета

Члены Национального совета имеют право:

1) знакомиться с материалами, представленными на рассмотрение Национального совета;

2) принимать участие в исследовании и проверке материалов;

3) участвовать в принятии решений путем открытого голосования;

4) подписывать решения Национального совета;

5) на особое мнение. Особое мнение приобщается к материалам по каждой кандидатуре.

Глава 4

Заседания Национального совета

Статья 13. Заседания Национального совета

1. Национальный совет проводит свои засе-

дания по мере необходимости.

2. Заседания Национального совета проводятся открыто и является правомочным, если на

нем присутствует не менее двух третей от общего числа его членов.

3. О времени проведения заседания Национального совета его члены и приглашенные лица извещаются не позднее чем за пять календарных дней.

4. Лицо, в отношении которого рассматривается вопрос на заседании Национального совета, вправе ознакомиться со всеми собранными материалами не менее чем за пять дней до заседания с тем, чтобы иметь возможность представить свои возражения и замечания.

Статья 14. Порядок проведения заседания Национального совета

1. На заседание Национального совета могут быть приглашены представители государственных органов и общественных объединений.

2. Рассмотрение вопросов, подлежащих решению на заседании Национального совета, начинается докладом председательствующего или члена Национального совета, который предварительно изучил представления и иные поступившие на рассмотрение материалы. После этого заслушиваются лица, приглашенные на заседа-

ние Национального совета, исследуются необходимые материалы.

Статья 15. Решения Национального совета

1. Решения Национального совета принимаются открыто большинством голосов от общего числа членов Национального совета.

2. Решения Национального совета выносятся в форме заключения и должны содержать дату и место их вынесения, состав Национального совета, рассмотревший вопрос, мотивы принятого решения. Решения подписываются председательствующим и членами Национального совета, участвующими в заседании.

3. Решение Национального совета оглашается в присутствии лиц, в отношении которых рассматривался вопрос. Заинтересованные лица вправе получить копию решения в течение пяти дней после его принятия.

4. Голосование проводится отдельно по каждому кандидату. Члены Национального совета не вправе воздерживаться от голосования.

5. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

Глава 5

Заключительные положения

Статья 16. Порядок вступления в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

2. В соответствии с настоящим Законом в течение трех месяцев избирается новый состав Национального совета по делам правосудия Кыргызской Республики.

3. Национальный совет по делам правосудия при Президенте Кыргызской Республики, образованный Президентом Кыргызской Республики, сохраняет свои полномочия до формирования состава Национального совета по делам правосудия Кыргызской Республики в соответствии с настоящим Законом.

Президент Кыргызской Республики
К.Бакиев

г.Бишкек
20 августа 2007 года № 155

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 25 июня 2007 года

Уважаемые читатели!

Вы можете оформить подписку на еженедельный журнал "Нормативные акты Кыргызской Республики" в любом почтовом отделении или непосредственно в редакции.

Редакция также предлагает Вам новую услугу – публикация нормативных актов по Вашей заявке. Если Вам нужен какой-либо документ, который не был опубликован в нашем журнале, то просим обращаться в редакцию и оставить заявку. Ваши заявки можно направлять по факсу: (0312) 65-92-80, по e-mail: info@academy.kg или написать нам письмо по адресу: г.Бишкек, пр.Чуй 265а, к.322а, Редакция журнала "Нормативные акты Кыргызской Республики".

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об условиях оплаты труда работников социальной сферы

(В редакции постановлений Правительства КР от 19 мая 2006 года № 367, 23 августа 2006 года № 604, 12 апреля 2007 года № 117, 19 марта 2008 года № 89, 19 июня 2008 года № 317)

<ИЗВЛЕЧЕНИЕ>

В целях совершенствования оплаты труда и социальной поддержки работников социально-культурных организаций и учреждений Правительства Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить:

- Единую тарифную сетку для оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- Единую тарифную сетку для оплаты труда педагогических работников, работников науки и научных учреждений согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- Единую тарифную сетку для оплаты труда работников образовательных учреждений (кроме педагогических работников), культуры, здравоохранения и социальной защиты согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

(В редакции постановления Правительства КР от 19 июня 2008 года № 317)

2. Установить, что:

- тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой тарифной сетки и межразрядных коэффициентов являются государственными гарантиями минимальных условий оплаты труда;

- оплата труда в соответствии с Единой тарифной сеткой распространяется на работников образования, здравоохранения, социального обеспечения, науки, культуры, физической культуры и спорта.

3. Установить с 1 января 2007 года размер

первого разряда Единой тарифной сетки 530 сомов. Первый разряд Единой тарифной сетки является расчетной базой для установления тарифных ставок и должностных окладов работников социально-культурных учреждений и организаций.

Для работников образовательных учреждений (кроме педагогических работников), культуры, здравоохранения и социальной защиты первый разряд Единой тарифной сетки установить с 1 января 2008 года в размере 690 сомов.

(В редакции постановлений Правительства КР от 19 мая 2006 года № 367, 23 августа 2006 года № 604, 12 апреля 2007 года № 117, 19 марта 2008 года № 89)

4. Министерству труда и социальной защиты Кыргызской Республики совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Кыргызской Республики, Министерством здравоохранения Кыргызской Республики, Министерством культуры Кыргызской Республики и Государственным агентством интеллектуальной собственности при Правительстве Кыргызской Республики в трехмесячный срок пересмотреть и утвердить отраслевые условия оплаты труда.

5. Министерству экономики и финансов Кыргызской Республики предусмотреть в бюджете 2006 года необходимые финансовые средства для реализации настоящего постановления.

<...>

Премьер-министр Кыргызской Республики
Ф.Кулов

г.Бишкек, Дом Правительства
7 декабря 2005 года № 561

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Кoeffициенты	1	1,24	1,48	1,73	1,98	2,22	2,47	2,72	2,96	3,21	3,46	3,71	3,95	4,2	4,31	4,41	4,52	4,62	4,73	4,84	5	5,3	6
Тарифная ставка	690	855,6	1021,2	1193,7	1366,2	1531,8	1704,3	1876,8	2042,4	2214,9	2387,4	2559,9	2725,5	2898	2973,9	3042,9	3119	3187,8	3263,7	3339,6	3450	3657	4140
Руководители научных учреждений и ВУЗов							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Руководители социально-культурных учреждений				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Руководители подразделений внутри организации, учреждения, предприятия (начальники отделов, цехов мастера производственного обучения)				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Специалисты творческого труда (художественно-творческий персонал театрално-зрелищных организаций, режиссеры, научные работники НИИ)				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Специалисты с высшим образованием:																							
высшей квалификационной категории							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1 квалификационной категории					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2 квалификационной категории				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
без категории				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Специалисты со средним специальным образованием:																							
высшей квалификационной категории							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1 квалификационной категории					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2 квалификационной категории				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
без категории				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Работники административно-хозяйственных подразделений																							
Технические исполнители, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и контролем исполнения документов																							
Рабочие на работах с нормальными условиями труда																							
Водители																							

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Об условиях оплаты труда работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти

В целях совершенствования и упорядочения системы оплаты труда работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Установить:

- должностные оклады работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти, согласно приложениям № 1-19;

- оклады младшего технического персонала, занятого обслуживанием государственных учреждений, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти, согласно приложению № 20.

2. Определить надбавки за выслугу лет работникам (за исключением младшего технического персонала) учреждений, подведомственным государственным органам исполнительной власти согласно приложению 21.

3. При выходе в трудовой отпуск выплачивать пособие на оздоровление в размере двухмесячного фонда заработной платы.

4. В конце календарного года выплачивать тринадцатую заработную плату в размере среднемесячного фонда заработной платы.

5. Министерству финансов Кыргызской Республики изыскать в республиканском бюджете на 2008 год дополнительные средства, связанные с введением новых условий оплаты труда работников, не относящихся к категории государственных служащих и занятых в государственных учреждениях, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти.

6. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 716 "Об условиях оплаты труда работников отдельных учреждений культуры Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 5 марта 2002 года № 123 "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 28 июня 2002 года № 412 "О внесении дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- пункт 5 постановления Правительства Кыргызской Республики от 31 декабря 2002 года № 915 "О медико-социальной экспертизе в Кыргызской Республике";

- абзац пятый пункта 1 постановления Правительства Кыргызской Республики от 3 февраля 2003 года № 42 "О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 12 января 2004 года № 8 "О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 20 октября 2004 года № 764 "О внесении дополнения и изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- пункт 2 постановления Правительства Кыргызской Республики от 3 февраля 2005 года № 56 "О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 22 марта 2005 года № 144 "О внесении дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 8 июля 2005 года № 289 "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- пункты 3 и 4 постановления Правительства Кыргызской Республики от 5 июня 2006 года № 409 "О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 28 августа 2006 года № 623 "О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, орга-

низациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- пункт 1 постановления Правительства Кыргызской Республики от 16 ноября 2006 года № 794 "О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 14 сентября 2006 года № 659 "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 30 июня 2007 года № 254 "О внесении дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики от 19 ноября 2001 года № 717 "Об условиях оплаты труда работников, занятых в органах, учреждениях, организациях, находящихся в ведении органов государственной власти и управления Кыргызской Республики";

- пункт 33 постановления Правительства Кыргызской Республики от 27 августа 2007 года № 377 "О внесении изменений и дополнений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Кыргызской Республики".

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2008 года.

Премьер-министр Кыргызской Республики
И.Чудинов

г.Бишкек, Дом Правительства
11 июля 2008 года № 372

Приложение № 1
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников подведомственных организаций Госагентства по регистрации прав на недвижимое имущество при Правительстве Кыргызской Республики (Госрегистр)

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
I. Государственный проектный институт по землеустройству (ГПИ) "Кыргызгипрозем" (главный офис)		
1	Директор	
2	Главный инженер	7800
3	Заместитель директора	7400
4	Главный бухгалтер	7100
5	Начальник отдела	6200
6	Заведующий (руководителя) сектора, группы, лаборатории	6200
7	Главный специалист	5500
8	Ведущий специалист	4300
9	Специалист	3800
10	Инженер	3000
11	Техник	3000
12	Чертежник, оператор	2000
13	Заведующий складом, комендант	2000
14	Библиотекарь	2200
		2100

1	2	3
II. Республиканская почвенно-агрохимическая станция ГПИ "Кыргызгипрозем"		
1	Директор	7000
2	Главный бухгалтер	4800
3	Начальник отдела	5200
4	Руководитель группы, заведующий лабораторией, сектором	4800
5	Главный специалист	3700
6	Ведущий специалист	3300
7	Специалист	3000
8	Старший аналитик	3000
9	Аналитик	2500
10	Инженер	2600
11	Техник	2000
12	Заведующий хозяйством	2100
III. Территориальные предприятия и экспедиции ГПИ "Кыргызгипрозем"		
1	Директор предприятия, начальник экспедиции	6200
2	Главный бухгалтер предприятия, экспедиции	4500
3	Начальник производственного подразделения	5000
4	Руководитель группы	4600
5	Главный специалист, инженер	4000
6	Ведущий специалист, инженер	3600
7	Инженер	2900
8	Техник	2000
9	Заведующий хозяйством	2100
IV. Государственная картографо-геодезическая служба (Госкартография)		
Производственно-технический персонал управления		
1	Директор	7800
2	Заместитель директора	7100
3	Главный инженер	6700
4	Помощник директора	4500
5	Главный редактор карт	6200
6	Начальник отдела	6200
7	Главный бухгалтер	6200
8	Бухгалтер	3800
9	Экономист	3700
10	Кассир	2000
11	Главный специалист	4300
12	Переводчик	3400
13	Специалист по делопроизводству, старший инспектор	2800
14	Заведующий хозяйством	2200
V. Полевое подразделение		
1	Начальник экспедиции	6200
2	Главный инженер	5500
3	Заместитель начальника экспедиции	5200
4	Начальник полевой партии	5000
5	Начальник транспортного участка	4800
6	Ведущий редактор карт	3800
7	Редактор, корректор карт	3000
8	Старший бухгалтер	3500
9	Бухгалтер-кассир	2000
10	Экономист	3300
11	Ведущий специалист	3800
12	Ведущий инженер	3800
13	Топограф, инженер	3000
14	Техник	2300
15	Заведующий хозяйством, заведующий складом	2100
16	Специалист по делопроизводству	1800

1	2	3
VI. Камеральное производство		
1	Начальник цеха	4500
2	Начальник бюро, фонда, группы	4000
3	Ведущий специалист	3600
4	Ведущий инженер	3600
5	Энергетик	3500
6	Топограф, инженер	2900
7	Техник	2000
8	Ведущий редактор карт	3600
9	Редактор, корректор карт	3000
10	Экономист	2100
11	Механик	2200

Примечание:

Руководителю Госкартографии предоставлено право при выполнении сдельных топографо-геодезических работ к должностным окладам применять коэффициенты:

- от 1 до 2,5 - на полевых работах;
- от 1 до 1,5 - на камеральных работах, в зависимости от выполненной нормы выработки.

Общее примечание к приложению № 1:

За наличие квалификационной категории должностные оклады повышаются:

- первой категории - на 20%;
- второй категории - на 10%.

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 2
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников центрального, областных, городских и районных архивных учреждений

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
I. Центральные архивы		
1	Директор центрального архива, центра информационных технологий	7000
2	Заместитель директора	6200
3	Заведующий (начальник) отдела	5500
4	Заведующий Центром документации	5500
5	Системный координатор	5500
6	Главный архивист	4300
7	Ведущий архивист, археограф	3800
8	Архивист, археограф	3100
9	Главный хранитель фондов	3700
10	Заведующий архивохранилищем	3500
11	Хранитель фондов	3000
12	Инженер-программист, инженер	4200
13	Методист	3800
14	Бухгалтер	3500
15	Кассир	2800
16	Секретарь-машинист	2600
II. Областные, Бишкекский и Ошский городские государственные архивы		
1	Директор областного госархива, заведующий городским госархивом	6200
2	Заместитель директора, заместитель заведующего	5800
3	Главный бухгалтер	4500
4	Начальник отдела	4500
5	Заведующий архивохранилищем	3300

1	2	3
6	Главный архивист	4000
7	Главный хранитель фондов	3500
8	Ведущий архивист, археограф	3600
9	Архивист, археограф	3000
10	Хранитель фондов	2900
11	Инженер-программист, инженер	3800
12	Инспектор	3200
13	Бухгалтер	3300
14	Кассир	2600
15	Заведующий хозяйством	2600
16	Секретарь-машинист	2200
III. Городские и районные государственные архивы		
1	Заведующий	4300
2	Начальник отдела	3800
3	Главный архивист	3400
4	Главный хранитель фонда	3000
5	Заведующий хранилищем	3000
6	Ведущий архивист	3100
7	Архивист	2900
8	Хранитель фондов	2800
9	Бухгалтер	2900
10	Секретарь-машинист	2000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 3
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного фонда интеллектуальной собственности Государственной патентной службы Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
1	Директор	7800
2	Заместитель директора	7100
3	Главный бухгалтер	5500
4	Заведующий сектором	5500
5	Главный специалист	4300
6	Ведущий специалист	3800
7	Бухгалтер	3500

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 4
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
1	Генеральный директор	11000

1	2	3
2	Заместитель генерального директора	8300
3	Исполнительный директор	7800
4	Руководитель аппарата	7500
5	Начальник управления	7200
6	Заместитель начальника управления	7000
7	Заведующий отделом	6800
8	Ведущий специалист	5000
9	Старший инспектор	5000
10	Специалист	4000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 5
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Национальной книжной палаты Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Директор	8000
2	Заместитель директора	7400
3	Главный бухгалтер	5800
4	Бухгалтер	3900
5	Заведующий отделом	6800
6	Главный библиограф	4500
7	Ведущий библиограф	3900
8	Секретарь-референт	2000
9	Инспектор отдела кадров	2800
10	Инженер по эксплуатации оборудования	4000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 6
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников подведомственных организаций Национального статистического комитета Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
I. Главный вычислительный центр (ГВЦ)		
1	Начальник	8300
2	Заместитель начальника	7400
3	Менеджер	7000
4	Заведующий отделом	6800
5	Заместитель заведующего отделом	6200
6	Заведующий сектором	5100
7	Юрисконсульт	4500
8	Инженер-программист, инженер	4500
9	Главный экономист	4500
10	Ведущий экономист, программист	3900

1	2	3
11	Бухгалтер, экономист	3200
12	Библиотекарь	3000
13	Мастер, техник	3400
14	Инспектор	3000
15	Печатник, электромеханик, экспедитор	3000
16	Заведующий хозяйством	3200
17	Электрофотограф	2900
18	Брошюровщик, гальвонотипист	2800
19	Машинист резальной машины	2700
20	Оператор, кассир	2700
21	Архивариус, комендант	2900
II. Институт статистических исследований		
1	Заведующий отделом	6800
2	Главный специалист	4500
3	Ведущий специалист	3900
III. Учебный центр		
1	Директор	8300
2	Заместитель директора	7400
3	Главный специалист	4500
4	Ведущий специалист	3900
5	Специалист	3200

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 7
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Учебного центра Министерства финансов Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Директор	8300
2	Заведующий отделом	6800
3	Главный бухгалтер	5800
4	Ведущий специалист	3900
5	Заведующий хозяйством	3200

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 8
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Централизованной бухгалтерии при Министерстве образования и науки КР

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Начальник отдела	6800
2	Заместитель начальника отдела	6200
3	Главный специалист	4500
4	Ведущий специалист	3900
5	Специалист	3200

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 9
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников дорожных организаций Министерства транспорта и коммуникаций Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
I. Аппарат государственной дирекции автомобильных дорог Бишкек-Ош		
1	Генеральный директор	8300
2	Заместитель генерального директора	7600
3	Главный бухгалтер	6800
4	Начальник отдела	6800
5	Главный специалист	4500
6	Ведущий специалист	3900
7	Специалист	3300
II. Аппарат производственного управления автомобильных дорог, управления автомобильных дорог		
1	Начальник	6800
2	Главный инженер	6500
3	Заместитель начальника	6200
4	Главный бухгалтер	5900
5	Начальник отдела	5900
6	Главный специалист	4000
7	Ведущий специалист	3300
8	Специалист	2800
III. Аппарат дорожно-эксплуатационных предприятий		
1	Начальник	5800
2	Главный инженер	5500
3	Главный бухгалтер	4800
4	Начальник отдела	4800
5	Главный специалист	3300
6	Ведущий специалист	2800
7	Специалист	2300

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 10
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников организаций Министерства сельского, водного хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
I. Центральная и Ошская спецконтрольно-токсикологические лаборатории		
1	Заведующий лабораторией	5600
2	Главный специалист	3700
3	Ведущий специалист	3200
4	Специалист	2700
5	Инженер-электрик	3000
II. Центральная и межрегиональная Ошская лаборатории по карантину растений		
1	Заведующий лабораторией	5600

1	2	3
2	Ведущий специалист	3200
3	Специалист	2700
III. Госкомиссия по сортоиспытанию		
1	Председатель	8300
2	Заместитель председателя	7600
3	Главный агроном	5900
4	Главный инженер	5900
5	Заведующий лабораторией	5000
6	Главный специалист	4500
7	Ведущий специалист	3900
8	Специалист	3200
9	Агроном	3200
IV. Тонский рыбозаводный завод		
1	Директор	5800
2	Главный бухгалтер	4100
3	Главный специалист	3200
4	Ведущий специалист	2700
5	Специалист	2300

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 11
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников производственного персонала Департамента водного хозяйства Министерства сельского, водного хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
I. Административно-управленческий персонал Бассейнового управления водного хозяйства		
1	Начальник	6800
2	Главный инженер	6500
3	Заместитель начальника	6200
4	Главный бухгалтер	5900
5	Заместитель главного бухгалтера	5400
6	Начальник отдела	5900
7	Заместитель начальника отдела	5400
8	Главный экономист, финансист	4000
9	Ведущий экономист, финансист	3300
10	Экономист, финансист, бухгалтер	2800
11	Секретарь-машинистка	2000
12	Заведующий лабораторией	3300
13	Заведующий хозяйством	2200
II. Районные отделы водного хозяйства		
1	Начальник	5800
2	Главный инженер	5500
3	Начальник отдела	4800
4	Заместитель начальника отдела	4000
5	Главный бухгалтер	3600
6	Главный экономист, финансист	3300
7	Ведущий экономист, финансист	2800
8	Экономист, финансист, бухгалтер	2300
III. Линейный персонал		

1	2	3
1	Начальник участка, насосной станции	4800
2	Начальник отдела	3900
3	Инженер 1 категории	3100
4	Инженер 2 категории	2800
5	Инженер	2600
6	Диспетчер	2100
7	Техник	2300
IV. Рабочие		
1	Тракторист-машинист	2000
2	Слесарь, токарь, плотник, электрик	2000
3	Электрогазосварщик	2000
4	Электромоторист	2100
5	Радиомеханик, радиооператор	2000
6	Подсобный рабочий	1700
7	Охранник	1700
8	Осмотрщик гидротехнических сооружений	1800

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 12
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Центра медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов (МСЭиРИ)
Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	2	3
1	Директор	8300
2	Главный бухгалтер	6200
3	Главный специалист	4500
4	Ведущий специалист	3900
5	Врач-эксперт-специалист, врач-методист Центра МСЭиРИ без квалификационной категории	4000
6	Председатель межрегиональной медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК)	6000
8	Председатель областной МСЭК	5800
9	Председатель межобластной МСЭК	5600
10	Председатель межрайонной МСЭК	5000
11	Врач-эксперт-специалист без квалификационной категории	3500
12	Старшая медсестра	2000
13	Медрегистратор	1450
14	Специалист	3000
Реабилитационно-диагностический стационар		
1	Главный врач	6400
2	Заведующий стационаром	4800
3	Специалист	3000
4	Врач-специалист без квалификационной категории	3500
5	Главная медсестра	2600
6	Инструктор по труду	2500
7	Инструктор Л.Ф.К.	2500
8	Массажист	2500
9	Медсестра без квалификационной категории	1700
10	Сестра-хозяйка	1500
11	Заведующий камерой хранения и хозяйством	1600

1	2	3
12	Санитар	1400
13	Рабочий по стирке белья	1550
14	Заведующий столовой	1800
15	Повар	1500
16	Кухонный рабочий	1400

Примечание:

За наличие квалификационной категории должностные оклады повышаются:

- высшей категории - на 25%;
- первой категории - на 20%;
- второй категории - на 10%.

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 13
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Кыргызского Национального комплекса "Манас-Ордо"

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Генеральный директор	7200
2	Заместитель генерального директора	5600
3	Главный бухгалтер	5200
4	Бухгалтер	2900
5	Кассир	2000
6	Начальник отдела кадров	3400
7	Главный специалист	3200
8	Ведущий специалист	2900
9	Экономист	2900
10	Администратор	1800
11	Секретарь-референт	2000
12	Инженер-строитель	3400
13	Экскурсовод	1600
14	Смотритель	1600
15	Комендант	1600
16	Заведующий складом	1600
17	Экспедитор	1600
Дирекция музея		
1	Директор	3600
2	Главный научный сотрудник	3000
3	Научный сотрудник	2700
4	Фондохранитель	1600

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 14
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Исполнительной дирекции при координационном совете при Правительстве
Кыргызской Республики по реализации Государственной программы комплексного
социально-экономического развития города Ош на 2001-2010 годы

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Директор	8000
2	Заместитель директора	7000
3	Главный бухгалтер	6400
4	Главный специалист	4300
5	Ведущий специалист	3600
6	Специалист	3200
7	Секретарь	2000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 15
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Комитета по государственным премиям им.Токтогула

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Председатель	8300
2	Ответственный секретарь	4500
3	Бухгалтер	3900

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 16
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Кыргызского национального агентства телекоммуникаций и информации "Кабар"

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Директор	8500
2	Первый заместитель директора	7800
3	Заместитель по Южному корпункту	7500
4	Главный редактор	7800
5	Заместитель главного редактора	6100
6	Главный специалист	4500
7	Главный бухгалтер	6800
8	Бухгалтер	4000
9	Экономист	4000
10	Кассир	2000
11	Заведующий отделом	6800
12	Заведующий отделом переводов, технического отдела	4800

1	2	3
13	Главный редактор программ	5400
14	Редактор	4800
15	Главный выпускающий	4500
16	Ответственный выпускающий	4100
17	Заместитель ответственного выпускающего	3900
18	Корректор	4100
19	Корреспондент	3700
20	Фотокорреспондент	3700
21	Переводчик	4100
22	Инспектор отдела кадров	3000
23	Секретарь	2000
24	Инженер-программист	4500
25	Программист	4100
26	Заведующий архивом, хозяйством, гаражом	3000
27	Администратор	3000
28	Корреспондент по области	3400

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 17
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников редакционной коллегии Книги "Память"

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Председатель	6400
2	Заместитель председателя	5400
3	Главный специалист	4500
4	Ведущий специалист	3900
5	Бухгалтер	3900
6	Машинист	2000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 18
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников телерадиовещательной компании "Общественное телевидение-ЭлТР"

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Генеральный директор	11000
2	Заместитель генерального директора	7800
3	Главный бухгалтер	6400
4	Главный специалист, экономист, юрисконсульт	4500
5	Ведущий специалист	3900
6	Ответственный секретарь	3000

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 19
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Республиканского дворца молодежи "Манас"

№№	Наименование должностей	Должностные оклады (в сомах)
1	Директор	6800
2	Главный бухгалтер	5100
3	Главный специалист	4500
4	Ведущий специалист	3900
5	Специалист	3400

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 20
к постановлению Правительства КР
от 11 июля 2008 года № 372

ОКЛАДЫ
младшего технического персонала, занятого обслуживанием государственных учреждений, включая учреждения, подведомственные государственным органам исполнительной власти

№№	Наименование профессий	Оклад (в сомах)
1	Водитель автобуса (грузового автомобиля)	1800
2	Водитель легкового автомобиля	1700
3	Водитель транспортно-уборочных машин, электро- и автотележки, тракторист-машинист, тракторист	1600
4	Оператор ЭВМ (ПВМ), оператор копировально-множительной техники	1550
5	Кладовщик	1550
6	Переплетчик документов	1550
7	Радиомеханик, радиооператор, телефонист	1550
8	Плотник, сантехник, слесарь, электрик, токарь	1550
9	Электрогазосварщик, сварщик	1500
10	Гардеробщик, сторож (вахтер), охранник, лифтер	1450
11	Дворник, истопник, садовник	1450
12	Курьер, кастелянша	1450
13	Оператор котельной	1450
14	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, благоустройству территории	1400
15	Уборщик служебных помещений, территории	1400
16	Подсобный рабочий	1200

Примечание:

1. Водителям автомашин выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 25% от оклада за фактически отработанное в качестве водителя время.
2. За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере 50% от часовой тарифной ставки.
3. Устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство для рабочих 4-го разряда - 15 процентов, 5-го разряда - 20% от соответствующего оклада.
4. Уборщикам служебных помещений устанавливаются надбавки в размере 25% от оклада за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств.

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

Приложение № 21
к постановлению Правительства
Кыргызской Республики
от 11 июля 2008 года № 372

НАДБАВКА
за выслугу лет работников подведомственных учреждений государственных органов, не являющихся государственными служащими

Стаж работы	%
От одного до трех лет	5
От трех до пяти лет	10
От пяти до десяти лет	15
От десяти до пятнадцати лет	20
От пятнадцати до двадцати лет	25
От двадцати до двадцати пяти лет	30
Свыше двадцати пяти лет	40

Примечание:

- 1) Надбавки за выслугу лет устанавливаются за стаж работы в государственных органах, а также в подведомственных учреждениях, организациях и предприятиях центральных органов государственного управления, министерств, комитетов, административных ведомств.
- 2) Надбавки за выслугу лет начисляются на должностной оклад без учета других надбавок и доплат.
- 3) Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии по установлению трудового стажа утверждается руководителем государственного органа.
- 4) Комиссия по установлению трудового стажа вправе в исключительных случаях, с целью привлечения квалифицированных кадров, принять решение о включении периода работы по профессии в стаж работы для начисления надбавки за выслугу лет.
- 5) Выплата надбавок за выслугу лет производится ежемесячно, дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

Руководитель Аппарата Правительства - министр Кыргызской Республики
М.Исмаилов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Вопросы Службы финансовой полиции
Кыргызской Республики

В соответствии с конституционным Законом Кыргызской Республики "О Правительстве Кыргызской Республики" и во исполнение указов Президента Кыргызской Республики "Об упорядочении функций и полномочий государственных органов, осуществляющих борьбу с экономическими видами преступлений" от 14 апреля 2008 года № 131 и "О Службе финансовой полиции Кыргызской Республики" от 10 июня 2008 года № 200, Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:
 - Положение о Службе финансовой полиции Кыргызской Республики;
 - Положение о прохождении службы в органах Службы финансовой полиции Кыргызской Рес-

публики;

- схему управления Службы финансовой полиции Кыргызской Республики.

2. Установить предельную штатную численность сотрудников Службы финансовой полиции Кыргызской Республики в количестве 569 единиц (без обслуживающего персонала) за счет сокращения штатной численности Министерства внутренних дел Кыргызской Республики на 207 единиц, Государственного комитета национальной безопасности Кыргызской Республики - на 42 единицы.

3. Министерству внутренних дел Кыргызской Республики, Государственному комитету национальной безопасности Кыргызской Республики в двухмесячный срок:

- передать функции и полномочия, штатные единицы в количестве, указанном в пункте 2 настоящего постановления, из подразделений, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность и расследование по экономическим видам преступлений, предусмотренные финансовые средства, а также соответствующие материалы и оборудования Службе финансовой полиции Кыргызской Республики;

- разработать и внести проекты соответствующих решений, вытекающих из настоящего постановления и предусматривающих внесение изменений в положения, структуру и штатную численность;

- привести свои решения в соответствие с настоящим постановлением.

4. Министерству финансов Кыргызской Республики внести соответствующие изменения в сметы расходов в связи с передачей штатов из Министерства внутренних дел Кыргызской Республики, Государственного комитета национальной безопасности Кыргызской Республики в Службу финансовой полиции Кыргызской Республики, с последующим внесением в установленном порядке изменений и дополнений в Закон Кыргызской Республики "О республиканском бюджете Кыргызской Республики на 2008 год".

5. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики от 13 января 1995 года № 12 "Об утверждении Положения о порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий военнослужащим, лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов финансовой полиции, службы специальной связи, уголовно-исполнительной системы, органов по контролю наркотиков и их семьям" следующие изменения:

- в пункте 3 слова "Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" заменить словами "Службы финансовой полиции Кыргызской Республики";

- в Положении о порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий военнослужащим, лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов финансовой полиции, службы специальной связи, уголовно-исполнительной системы, органов по контролю наркотиков и их семьям, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце втором подпункта "б" пункта 8 слова "Директора финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" заменить словами

"Председателя Службы финансовой полиции Кыргызской Республики";

по всему тексту слова "Финансовая полиция при Правительстве Кыргызской Республики" в различных падежах заменить словами "Служба финансовой полиции Кыргызской Республики" в соответствующих падежах;

в подпункте "г" пункта 3 приложения № 4 к Положению слова "Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" заменить словами "Службы финансовой полиции Кыргызской Республики".

6. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики от 17 февраля 2003 года № 76 "Об утверждении описания знамени Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" следующие изменения:

- в наименовании и по всему тексту постановления слова "Финансовая полиция при Правительстве Кыргызской Республики" в различных падежах заменить словами "Служба финансовой полиции Кыргызской Республики" в соответствующих падежах;

- в Описании знамени Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики, утвержденном указанным постановлением, в названии и по всему тексту слова "Финансовая полиция при Правительстве Кыргызской Республики" в различных падежах заменить словами "Служба финансовой полиции Кыргызской Республики" в соответствующих падежах.

7. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики от 14 июня 2004 года № 434 "О нормах денежной компенсации взамен продовольственного пайка сотрудникам Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" следующие изменения:

- в наименовании и по всему тексту постановления слова "Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики" заменить словами "Службы финансовой полиции Кыргызской Республики".

8. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 11 мая 2007 года № 171 "Вопросы Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики";

- постановление Правительства Кыргызской Республики от 20 июля 2007 года № 274 "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики от 11 мая 2007 года № 171 "Вопросы Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики".

Премьер-министр Кыргызской Республики
И.Чудинов

г.Бишкек, Дом Правительства

14 июля 2008 года № 376

Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 14 июля 2008 года № 376

ПОЛОЖЕНИЕ о Службе финансовой полиции Кыргызской Республики

I. Общие положения

1. Служба финансовой полиции Кыргызской Республики (далее - Финансовая полиция) является иным органом исполнительной власти обладающий статусом правоохранительного органа, не входящим в структуру Правительства Кыргызской Республики, деятельность которого направлена на выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование экономических, должностных и коррупционных преступлений.

Финансовая полиция является единственным правоохранительным органом осуществляющим выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование преступлений в сфере экономической деятельности. Вмешательство органов государственной власти в решение вопросов, отнесенных к ведению Финансовой полиции, не допускается, кроме случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

В своей деятельности Финансовая полиция прежде всего подотчетна Президенту Кыргызской

Республики, а также законодательной и исполнительной власти Кыргызской Республики.

2. В своей деятельности Финансовая полиция руководствуется Конституцией Кыргызской Республики, законами Кыргызской Республики, указами и распоряжениями Президента Кыргызской Республики, решениями Правительства Кыргызской Республики, иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и настоящим Положением.

3. Финансовая полиция является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Кыргызской Республики, со своим полным наименованием на государственном и официальном языках.

4. Служба финансовой полиции Кыргызской Республики является правопреемником Финансовой полиции при Правительстве Кыргызской Республики.

К органам Финансовой полиции относятся центральный аппарат и территориальные подразделения Финансовой полиции.

II. Основные задачи Финансовой полиции

5. Основными задачами Финансовой полиции являются:

- обеспечение экономической безопасности государства совместно с другими государственными органами, в задачи которых входит обеспечение экономической безопасности Кыргызской Республики;

- обеспечение законных прав и интересов граждан, субъектов предпринимательской деятельности, общества, государства;

- осуществление оперативно-розыскной и оперативно-поисковой деятельности, направленной на выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование экономических,

должностных и коррупционных преступлений;

- разработка и осуществление мер по предупреждению, выявлению и пресечению фактов незаконного вмешательства в экономическую деятельность или воспрепятствования предпринимательской деятельности должностными лицами с использованием своего служебного положения;

- разработка и принятие мер по борьбе с фактами легализации (отмывания) денежных средств, полученных преступным путем;

- осуществление международного сотрудничества по вопросам, отнесенным к ведению Финансовой полиции.

III. Функции и полномочия Финансовой полиции

6. В целях реализации поставленных задач Финансовая полиция осуществляет следующие функции:

- осуществляет оперативно-розыскную и оперативно-поисковую деятельность и досудебное производство, а также обеспечивает организацию и контролирует осуществление территориальными подразделениями финансовой полиции указанной деятельности и производства, оказывает им практическую и методическую помощь;

- принимает, регистрирует и рассматривает заявления и сообщения о совершаемых, совер-

шенных или готовящихся преступлениях, своевременно принимает меры по их пресечению, раскрытию, задержанию лиц, их совершивших, и пресечению общественно опасных последствий;

- проводит дознание и следствие в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Кыргызской Республики;

- в необходимых случаях принимает участие в финансовых, налоговых и иных проверках субъектов экономической деятельности в целях закрепления результатов оперативно-розыскных мероприятий;

- осуществляет полномочия, предусмотренные уголовно-процессуальным законодательством Кыргызской Республики;

- совершенствует формы и методы борьбы с экономическими и должностными преступлениями, определяет тактику и методику оперативно-розыскной деятельности, вырабатывает и реализует меры по повышению эффективности деятельности Финансовой полиции;

- разрабатывает правовые, организационные, административные и экономические механизмы их реализации;

- принимает участие в разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам обеспечения экономической безопасности государства, борьбы с экономическими, должностными, коррупционными преступлениями и иным вопросам, касающимся деятельности Финансовой полиции;

- принимает участие в разработке и реализации программ борьбы с преступностью в Кыргызской Республике;

- организует подбор, расстановку и повышение квалификации кадров подразделений Финансовой полиции;

- реализует задачи, возложенные на Финансовую полицию, контролирует их исполнение всеми подразделениями Финансовой полиции;

- организует учет и отчетность, оценку состояния дел и материалов оперативной, следственной, экспертной и кадровой работы;

- анализирует оперативно-розыскную и следственную деятельность Финансовой полиции;

- осуществляет розыск лиц по уголовным делам, подследственным Финансовой полиции;

- разрабатывает и реализует мероприятия по обеспечению безопасности сотрудников Финансовой полиции при исполнении ими служебных обязанностей, и при необходимости, защиту членов их семей;

- взаимодействует с соответствующими органами государств-участников Содружества Независимых Государств по вопросам борьбы с экономическими преступлениями, в пределах своих полномочий участвует в деятельности международных организаций;

- информирует заинтересованные государственные органы о состоянии борьбы с экономическими преступлениями;

- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных материальных ресурсов и бюджетных ассигнований, осуществляет учет и отчетность по ним, а также внутриведомственный контроль за финансово-хозяйственной

деятельностью территориальных подразделений Финансовой полиции;

- осуществляет иные функции, возложенные на Финансовую полицию законодательством Кыргызской Республики.

7. Финансовая полиция в соответствии с возложенными на нее функциями имеет право:

- по имеющимся в производстве материалам проверки и возбужденным уголовным делам беспрепятственно и безвозмездно запрашивать и получать от министерств, государственных комитетов, административных ведомств и иных органов исполнительной власти, предприятий, учреждений и организаций, независимо от формы собственности, физических лиц, сведения находящиеся в их ведении, требовать ее предоставления от руководителей и других должностных лиц организаций, физических лиц, снимать с них копии, получать справки и объяснения в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- по имеющимся в производстве уголовным делам подвергать приводу лиц, уклоняющихся от явки по вызову;

- использовать соответствующие изоляторы временного содержания, следственные изоляторы в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики;

- изымать или производить выемку документов, товаров, предметов или иного имущества в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Кыргызской Республики;

- по выявленным и установленным фактам правонарушений вносить в соответствующие государственные органы, руководителям предприятий, учреждений, организаций независимо от формы собственности, а также лицам, занимающимся предпринимательской деятельностью, обязательные для исполнения представления о принятии мер по устранению причин и условий, способствовавших их совершению;

- назначать и проводить судебно-экономические экспертизы по возбужденным уголовным делам, а также исследования по поступившим материалам;

- требовать производства ревизий, проверок, аудита и оценки от уполномоченных органов и должностных лиц в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики;

- создавать и использовать информационные системы, обеспечивающие решение задач, возложенных на Финансовую полицию;

- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

IV. Содействие государственных органов, общественных объединений и граждан в выполнении задач Финансовой полиции

8. Финансовая полиция выполняет возложенные на нее задачи во взаимодействии с государственными органами, общественными объедине-

ниями и гражданами.

Государственные органы, общественные объединения и граждане обязаны оказывать содей-

ствием Финансовой полиции в выполнении ее задач.

Граждане Кыргызской Республики на добровольных началах могут работать в качестве не-

V. Имущество Финансовой полиции

9. Имущество закрепляется за Финансовой полицией на праве оперативного управления.

Финансовая полиция не вправе самостоя-

VI. Организация деятельности Финансовой полиции

10. Финансовую полицию возглавляет председатель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Кыргызской Республики.

Председатель имеет двух заместителей, в том числе одного первого, которые назначаются на должность и освобождаются от должности Премьер-министром Кыргызской Республики по представлению председателя.

11. Председатель организует и руководит работой Финансовой полиции, самостоятелен в принятии решений в пределах своей компетенции и несет персональную ответственность за деятельность Финансовой полиции.

12. В соответствии с законодательством Кыргызской Республики председатель:

- осуществляет руководство Финансовой полицией;

- обеспечивает руководство, координацию и согласованность действий территориальных подразделений Финансовой полиции по всем направлениям их деятельности;

- в установленном порядке вносит предложения о создании и реорганизации Финансовой полиции, а также по вопросам их организационно-штатного, кадрового и материально-технического укрепления;

- представляет Финансовую полицию во всех государственных органах;

- утверждает в установленном порядке структуру и штатное расписание центрального аппарата, а также территориальных подразделений Финансовой полиции, положения об управлениях Финансовой полиции, положения, секторов Финансовой полиции областей, городов Бишкек и Ош;

- назначает на должность и освобождает от должности сотрудников рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава

VII. Порядок прохождения службы в органах Финансовой полиции

14. Сотрудником финансовой полиции является лицо, занимающее должность в Финансовой полиции, которому в установленном порядке присвоено специальное звание.

Военнообязанные, назначенные на должности в органы Финансовой полиции, снимаются в ус-

VIII. Правовой статус сотрудников Финансовой полиции

16. Сотрудники Финансовой полиции при ис-

штатных сотрудников Финансовой полиции. Обязанности и права нештатных сотрудников определяются председателем Финансовой полиции.

тельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ней имуществом.

Финансовой полиции;

- присваивает младшие, средние и старшие специальные звания сотрудникам Финансовой полиции;

- распределяет функциональные обязанности своих заместителей, руководителей подразделений центрального аппарата, управлений (отделов) Финансовой полиции областей, городов Бишкек и Ош;

- в пределах своих полномочий издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения органами Финансовой полиции;

- вносит в установленном порядке представления о присвоении сотрудникам Финансовой полиции высших специальных званий;

- в установленном законодательством порядке решает вопросы поощрения, оказания материальной помощи и наложения дисциплинарных взысканий на сотрудников Финансовой полиции, представляет их к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Кыргызской Республики;

- утверждает положение о коллегии Финансовой полиции;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

13. В органах Финансовой полиции образуется коллегия. Председатель Службы финансовой полиции (председатель коллегии), его заместители являются членами коллегии по должности. Численный и персональный состав коллегии утверждается Премьер-министром Кыргызской Республики по представлению председателя.

Решения коллегии принимаются в форме постановлений и реализуются приказами председателя.

тановленном порядке с воинского учета и состоят на учете в Финансовой полиции.

15. Порядок прохождения службы в Финансовой полиции устанавливается Правительством Кыргызской Республики.

полнении служебных обязанностей являются

представителями государственной власти и находятся под защитой государства.

17. Сотрудники Финансовой полиции имеют право:

- использовать специальные технические средства;

- применять и использовать огнестрельное оружие, специальные средства и меры физического воздействия;

- в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, при наличии оснований, беспрепятственно входить в любые производственные, складские, торговые и иные помещения независимо от формы собственности и места нахождения, используемые субъектами экономических правоотношений для извлечения прибыли (доходов) и обследовать их.

18. Законные требования сотрудников Финансовой полиции обязательны для выполнения гражданами и должностными лицами на территории Кыргызской Республики.

Невыполнение законных требований сотрудников Финансовой полиции и действия, препятствующие исполнению возложенных на них обязанностей, влекут за собой ответственность в ус-

тановленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

19. Воспрепятствование выполнению сотрудниками Финансовой полиции своих служебных обязанностей, оскорбление их чести и достоинства, угроза, сопротивление, насилие или посягательство на их жизнь, здоровье и имущество в связи с осуществлением ими служебной деятельности влекут за собой ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики.

20. За противоправные действия сотрудник Финансовой полиции несет ответственность, установленную законодательством Кыргызской Республики. Вред, причиненный гражданам, предприятиям, учреждениям и организациям противоправными действиями сотрудников Финансовой полиции, подлежит возмещению в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

Действия сотрудников Финансовой полиции могут быть обжалованы гражданами и юридическими лицами в вышестоящие органы Финансовой полиции, прокуратуру или суд.

IX. Финансовое, материально-техническое обеспечение

21. Финансирование, материально-техническое и социально-бытовое обеспечение Финансовой полиции и территориальных подразделений осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов.

На развитие материально-технической базы Финансовой полиции используются в установленном порядке изъятые и конфискованные решением суда автотранспорт, радиоэлектронные

средства, звуко- и видеотехника, электронно-вычислительные средства, средства оргтехники и другое имущество добытое преступным путем.

22. В порядке, установленном Правительством Кыргызской Республики, органы Финансовой полиции имеют преимущественное право на приобретение изъятых и конфискованных на законных основаниях имущества юридических и физических лиц для использования в работе.

X. Контроль и надзор за деятельностью Финансовой полиции

23. Контроль за деятельностью Финансовой полиции Кыргызской Республики осуществляет Правительство Кыргызской Республики.

24. Надзор за точным и единообразным ис-

полнением законодательных актов Финансовой полицией осуществляют Генеральный прокурор Кыргызской Республики и подчиненные ему прокуроры.

Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 14 июля 2008 года № 376

ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении службы в органах Службы финансовой полиции Кыргызской Республики

Настоящее Положение определяет правовую основу, порядок и условия прохождения службы рядовым и начальствующим составом органов

Службы финансовой полиции Кыргызской Республики.

I. Общие положения

1. Служба в органах Службы финансовой полиции Кыргызской Республики является видом государственной службы граждан Кыргызской Республики, состоящих на должностях в органах

финансовой полиции Кыргызской Республики.

2. Правовую основу службы в органах Службы финансовой полиции Кыргызской Республики (далее - Финансовая полиция) составляют Кон-

ституция Кыргызской Республики, законы Кыргызской Республики, иные нормативные правовые акты Кыргызской Республики и настоящее Положение.

3. Служба в Финансовой полиции строится на принципах законности, уважения и соблюдения прав и свобод личности, гуманизма, гласности, соблюдения служебной дисциплины, справедливого вознаграждения за службу, продвижения по службе по результатам служебной деятельности с учетом способностей и квалификации сотрудников.

4. Сотрудниками Финансовой полиции являются граждане Кыргызской Республики, занимающие штатные должности аттестованного состава Финансовой полиции, которым в порядке, установленном настоящим Положением, присвоены специальные звания рядового и начальствующего состава Финансовой полиции.

Сотрудники Финансовой полиции в установленном порядке обеспечиваются форменным обмундированием, правила ношения которого устанавливаются Правительством Кыргызской Республики. Им выдаются служебные удостоверения и жетон установленного образца.

Описание удостоверения и жетона утверждаются председателем Финансовой полиции.

Служебное удостоверение сотрудника Финансовой полиции является официальным документом, подтверждающим нахождение его на службе в органах Финансовой полиции в присвоенном звании и в установленном порядке разрешающим хранение и ношение табельного оружия и специальных средств.

При вручении служебного удостоверения, вновь принятому на службу сотруднику Финансовой полиции, руководитель кадрового подразделения проводит с ним инструктаж о правилах пользования документом и порядке его хранения.

При последующем перемещении по службе, увольнении из Финансовой полиции, присвоении очередного специального звания и по истечении срока действия ранее выданное удостоверение возвращается по месту его получения.

После прохождения соответствующей подготовки сотрудники Финансовой полиции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики имеют право на постоянное ношение и хранение огнестрельного оружия и специальных средств.

5. На службу в Финансовую полицию в добровольном порядке принимаются граждане Кыргызской Республики не моложе 23-х лет и не старше 35 лет, способные по своим личным, деловым, профессиональным качествам, уровню образования и состоянию здоровья исполнять служебные обязанности, отслужившие действительную военную службу, альтернативную вневоинскую службу или имеющие звание офицера запаса (требования об обязательном прохожде-

нии действительной воинской службы, альтернативной вневоинской службы и наличия звания офицера запаса не распространяются на женщин), пригодные к строевой службе, имеющие, как правило, стаж работы в правоохранительных, налоговых, финансовых или таможенных органах не менее одного года.

В необходимых случаях на службу в Финансовую полицию могут быть приняты граждане старше 35 лет, состоящие на службе в других правоохранительных, налоговых, таможенных и финансовых органах, имеющие соответствующие специальные звания и классные чины, обладающие высоким профессиональным опытом в сфере борьбы с экономическими и должностными преступлениями.

В случаях привлечения на службу в Финансовую полицию лиц, в возрасте более 50-ти лет, с ними заключается срочный трудовой договор, предусмотренный законодательством Кыргызской Республики.

По трудовому договору о службе в Финансовой полиции гражданин обязуется выполнять возложенные на него служебные обязанности, соблюдать Присягу, внутренний распорядок и требования настоящего Положения, а Финансовая полиция обязуется обеспечивать ему предоставление всех видов довольствия, права, льготы и создавать условия для прохождения службы в органах финансовой полиции, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики, настоящим Положением и трудовым договором.

В трудовом договоре предусматриваются юридические последствия, которые наступают в связи с невыполнением сторонами взятых на себя обязательств.

Трудовой договор заключается в письменной форме, его условия не могут ухудшать служебное и социальное положение сотрудника, которое предусмотрено законодательством Кыргызской Республики.

Трудовой договор о службе с гражданами, назначенными на должности рядового, начальствующего и вольнонаемного состава органов финансовой полиции, заключается сроком не менее чем на 1 год.

Трудовой договор может быть продлен или перезаключен по соглашению сторон не позднее, чем за два месяца до окончания срока, установленного в трудовом договоре.

В случае служебной необходимости с согласия сотрудника, на него могут быть возложены выполнение других обязанностей, не предусмотренных трудовым договором, на срок до одного месяца в течение календарного года, с доплатой на выполнение возложенных обязанностей, в размере не ниже должностного оклада, установленного по занимаемой должности.

Форма и условия трудового договора разра-

батываются соответствующими службами Финансовой полиции и утверждаются председателем.

Прием на службу в Финансовую полицию осуществляется при условии прохождения гражданами обязательной специальной проверки, медицинского освидетельствования военно-врачебными комиссиями системы Министерства внутренних дел Кыргызской Республики, а также физической подготовки кандидатов, для определения их годности к службе.

На должности рядового и младшего начальствующего состава Финансовой полиции принимаются граждане, имеющие среднее, средне-специальное и высшее образование.

На должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава Финансовой полиции принимаются граждане, имеющие соответствующее юридическое, экономическое или финансовое высшее образование.

Военнообязанные, назначенные на должности рядового и начальствующего состава Финансовой полиции, снимаются в установленном порядке с воинского учета и состоят на специальном учете.

Прием на службу сотрудника Финансовой полиции оформляется приказом председателя Финансовой полиции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Положением.

Приказ объявляется сотруднику Финансовой полиции под роспись.

Граждане, поступившие на службу в Финансовую полицию, принимают присягу, порядок принятия которой определяется настоящим Положением.

Для лиц, вновь поступающих на службу в Финансовую полицию, может быть установлен испытательный срок не более чем на 3 месяца. Кандидат назначается на соответствующую должность с присвоением ему специального звания рядового и начальствующего состава и за ним закрепляется наставник из числа опытных сотрудников.

6. Гражданин Кыргызской Республики не может быть принят на службу в Финансовую полицию, если он:

- признан недееспособным или ограниченно дееспособным, вступившим в законную силу решением суда;

- имел или имеет судимость, освобожден от уголовной ответственности по не реабилитирующим основаниям;

- не отвечает требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Положения;

- имеет гражданство другого государства;

- был уволен из правоохранительных органов, а также из других государственных органов по отрицательным мотивам.

Сотрудникам Финансовой полиции, состоя-

щим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, родные братья, сестры, сыновья, дочери, а также родные братья, сестры, родители и дети супругов), не разрешается проходить службу в одном и том же органе Финансовой полиции, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Сотруднику Финансовой полиции запрещается:

а) занимать иную оплачиваемую должность, кроме должности, связанной с педагогической, научной и творческой деятельностью;

б) заниматься предпринимательской деятельностью;

в) состоять членом органа управления какого-либо предприятия;

г) быть поверенным в делах или представителем третьих лиц в органах финансовой полиции и других государственных органах;

д) использовать в неслужебных целях финансовые средства, средства материально-технического и информационного обеспечения, другое государственное имущество, а также служебную информацию;

е) участвовать в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций в связи со своей служебной деятельностью и в служебное время;

ж) получать от третьих лиц вознаграждение в виде подарков, денег и услуг за осуществление действий или бездействия, связанных с исполнением должностных полномочий.

В случае нарушения положений настоящего пункта или совершения какого-либо действия, не совместимого с занимаемой должностью, сотрудник Финансовой полиции подлежит увольнению независимо от времени совершения такого действия.

7. Перечни должностей рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава и соответствующие этим должностям специальные звания устанавливаются председателем Финансовой полиции, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Лицам рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава Финансовой полиции, зачисленным на службу, специальные звания присваиваются председателем Финансовой полиции через 3 месяца после назначения на должность.

В порядке служебной необходимости допускается возложение исполнения обязанностей по должности временно отсутствующего сотрудника на другого сотрудника, не являющегося штатным заместителем, с доплатой за исполнение возложенных обязанностей в размере не ниже 30 процентов оклада временно отсутствующего работника. Продолжительность временного замещения не может превышать 3-х месяцев.

Назначение сотрудника исполняющим обязанности по вакантной должности не допускается.

8. При приеме на службу в Финансовую полицию сотрудники принимают присягу в следующей редакции:

"Я, (фамилия, имя, отчество), гражданин Кыргызской Республики поступаю на службу в органы финансовой полиции Кыргызской Республики, принимая Присягу на верность народу Кыргызстана, торжественно клянусь:

неукоснительно соблюдать Конституцию Кыргызской Республики, руководствоваться законами Кыргызской Республики, указами Президента Кыргызской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кыргызской Республики;

защищать права, свободы, законные интересы граждан и государства от преступных и иных противоправных посягательств, добросовестно исполнять приказы начальника;

соблюдать законность, быть честным, мужественным сотрудником, стоять на страже экономических интересов Родины, строго хранить государственную и служебную тайну;

добросовестно выполнять служебный долг и возложенные на меня обязанности;

служить там, где это необходимо в интересах службы.

В случае нарушения принятой мной Присяги, пусть меня постигнет наказание по всей строгости законов Кыргызской Республики".

Принимающий Присягу подписывает текст Присяги и указывает дату ее принятия. Текст Присяги хранится в личном деле сотрудника.

Порядок Принятия присяги определяет председатель.

9. Перемещение по службе сотрудника Финансовой полиции производится:

а) на вышестоящую должность - в порядке продвижения по службе;

б) на равнозначную должность:

- для более целесообразного использования по специальности, с учетом опыта работы; в связи с перемещением сотрудника в интересах службы в другую местность - ротацией. Ротация сотрудников, как правило, проводится один раз в 5 лет;

- в связи с семейными обстоятельствами, возрастом, состоянием здоровья, по личной просьбе сотрудника.

При этом должность считается равной, если для нее предусмотрено специальное звание, равное специальному званию по прежней должности, и равный должностной оклад по занимаемой должности;

в) на нижестоящую должность:

- при сокращении штатов или реорганизации Финансовой полиции, в случае невозможности перемещения этих лиц на равнозначные долж-

ности;

- по состоянию здоровья на основании заключения военно-врачебной комиссии;

- по служебному несоответствию в аттестационном порядке;

- в порядке дисциплинарного взыскания;

- по личной просьбе;

г) в порядке прикомандирования к органам государственной власти и управления.

Сотрудники Финансовой полиции, избранные депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, на срок исполнения им конституционных полномочий остаются в кадрах Финансовой полиции.

Сотрудники Финансовой полиции могут быть направлены для прохождения дальнейшей службы в Администрацию Президента Кыргызской Республики и Аппарат Правительства Кыргызской Республики с оставлением в кадрах Финансовой полиции.

Сотрудники, избранные депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики или направленными для прохождения дальнейшей службы в Администрацию Президента Кыргызской Республики и Аппарат Правительства Кыргызской Республики с оставлением в кадрах Финансовой полиции, денежным содержанием (заработной платой), обеспечиваются соответствующими государственными органами, куда они были направлены для прохождения дальнейшей службы, по правилам и нормам, устанавливаемым в указанных государственных органах.

За сотрудниками Финансовой полиции, избранными депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики или направленными для прохождения дальнейшей службы в Администрацию Президента Кыргызской Республики и Аппарат Правительства Кыргызской Республики, сохраняются ежемесячные компенсационные выплаты (денежная компенсация взамен продовольственного пайка, доплата в размере 50 процентов от размера пенсии, денежная компенсация взамен вещевого имущества, денежная компенсация за коммунальные услуги и энергоносители). Указанные выплаты производятся Финансовой полицией, направившей сотрудника.

По окончании срока пребывания в указанных государственных органах сотрудники прибывают в распоряжение Финансовой полиции и подлежат трудоустройству на должность, которую они занимали до избрания депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики или до направления в Администрацию Президента Кыргызской Республики, Аппарат Правительства Кыргызской Республики либо равнозначную должность.

Очередные специальные звания сотрудникам, избранными депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики или направленным для прохождения службы в Администрацию Президента Кыргызской Республики и Аппарат Правительст-

ва Кыргызской Республики, с оставлением в кадрах Финансовой полиции, присваиваются в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики и настоящим Положением.

Перемещение по службе сотрудника Финансовой полиции во всех случаях оформляется приказом с указанием основания перемещения.

Сотрудник Финансовой полиции, перемещенный на нижестоящую должность, в последующем может перемещаться по службе с повышением в должности с учетом его служебной квалификации, опыта работы, деловых и личных качеств, состояния здоровья.

10. В распоряжение кадров Финансовой полиции сотрудники зачисляются только в случае сокращения штатной численности, в связи с восстановлением в должности сотрудника, ранее занимавшего данную должность, освобождением от должности в соответствии с Дисциплинарным уставом, имеющие слабые показатели в оперативно-служебной деятельности, по представлению непосредственного руководителя структурного подразделения на срок не более чем на 4 месяца. В исключительных случаях разрешается зачисление сотрудников в распоряжение кадров на основании поданного рапорта по мотивам личного характера.

Выплата денежного довольствия сотрудникам Финансовой полиции, находящимся в распоряжении кадров, производится на основе табеля их прибытия в кадровую службу:

- за первые два месяца - в размере должностного оклада по последней занимаемой должности и оклада по специальному званию;

- за два последующих месяца - в размере должностного оклада по специальному званию.

В срок нахождения сотрудника в распоряжении кадров не засчитывается период временной нетрудоспособности, время нахождения в очередных и иных отпусках, нахождения под арестом в связи с привлечением к уголовной ответственности, в случаях прекращения уголовного дела или вынесении судом оправдательного приговора - со дня ареста по день освобождения включительно.

Обязательное письменное ознакомление сотрудника с приказом о зачислении в распоряжение кадров финансовой полиции является одновременно уведомлением о возможном увольнении из органов финансовой полиции, при письменном отказе (дважды) сотрудника, находящегося в распоряжении кадров, от назначения на предложенные штатные должности по истечении 4-месячного срока.

Сотрудник Финансовой полиции может быть временно отстранен от занимаемой должности в случае:

1) вынесения следственными органами Кыргызской Республики в соответствии с законода-

тельством Кыргызской Республики постановления об отстранении от должности - до вынесения окончательного решения по делу;

2) при проведении служебного расследования (кроме случаев назначения расследований по требованию самого сотрудника) - на весь период проведения расследования, в том числе в случае грубого нарушения служебной дисциплины, делающего невозможным исполнение им служебных обязанностей, появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

В случаях временного отстранения сотрудника от должности в вышеуказанных случаях за ним сохраняется заработная плата.

11. Перевод сотрудника Финансовой полиции на службу в другую местность по его просьбе допускается по согласованию с начальниками соответствующих подразделений Финансовой полиции.

12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников Финансовой полиции осуществляются в учебных заведениях Кыргызской Республики и других государств.

13. Аттестация лиц рядового, среднего и старшего начальствующего состава Финансовой полиции проводится в целях определения их ответственности занимаемой должности и служебной перспективе, оценки уровня их профессиональной подготовки, правовой культуры, способности работать с людьми, повышения эффективности работы сотрудников, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, стимулирования роста их квалификации, инициативы, творческой активности и ответственности за порученное дело.

Основным критерием оценки при аттестации является способность сотрудников выполнять возложенные на них обязанности.

Аттестация сотрудников проводится не чаще одного раза в три года пребывания на службе в органах Финансовой полиции (но не позднее 6 месяцев со дня указанного срока).

Председатель Финансовой полиции создает аттестационно-конкурсную комиссию и утверждает Положение о ней.

Порядок подготовки и проведения аттестации сотрудников Финансовой полиции утверждается председателем Финансовой полиции.

Аттестационно-конкурсная комиссия проводит аттестацию в присутствии аттестуемого сотрудника.

Сотрудники, отсутствовавшие на заседании аттестационно-конкурсной комиссии по уважительной причине (отпуск, болезнь, командировка), проходят аттестацию после выхода на службу.

В случае неявки сотрудника на заседание аттестационно-конкурсной комиссии без уважи-

тельной причины комиссия вправе принять решение о проведении аттестации в его отсутствие на основе имеющихся материалов.

II. Порядок присвоения (лишения) специальных званий рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава Финансовой полиции

14. В соответствии с Законом Кыргызской Республики "Об установлении воинских званий, классных чинов, специальных классных чинов и специальных званий" специальные звания сотрудников органов финансовой полиции подразделяются на:

а) младшие специальные звания - от рядового до прапорщика финансовой полиции включительно;

б) средние специальные звания - от младшего лейтенанта до капитана финансовой полиции включительно;

в) старшие специальные звания - от майора до полковника финансовой полиции включительно;

г) высшие специальные звания - от генерал-майора до генерал-лейтенанта финансовой полиции включительно.

Специальные звания сотрудникам Финансовой полиции присваиваются последовательно, персонально, с учетом их квалификации, образования, отношения к службе, выслуге лет и занимаемой штатной должности.

15. В зависимости от последовательности присвоения специальные звания подразделяются на первичные и очередные.

Очередное специальное звание начальствующего состава может быть присвоено председателем Финансовой полиции до истечения установленного срока выслуги в предыдущем звании досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, в порядке поощрения за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.

Высшие специальные звания финансовой полиции присваиваются Президентом Кыргызской Республики.

Сотруднику Финансовой полиции, принятому на руководящую должность старшего и высшего начальствующего состава, может быть присвоено первое специальное звание не выше подполковника финансовой полиции, если он не имеет по запасу более высокого воинского звания.

Очередное специальное звание сотрудникам Финансовой полиции присваивается в последовательном порядке при соответствии очередного звания - званию, предусмотренному по замещаемой штатной должности, и по истечении установленного срока выслуги в предыдущем звании, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

При зачислении на службу в Финансовую полицию офицеров запаса, у которых сроки выслу-

внеочередное проведение аттестаций не допускается.

Воинских и специальных званий истекли одновременно с их зачислением на службу в Финансовую полицию, могут присваиваться очередные специальные звания.

Бывшим военнослужащим и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, национальной безопасности, налоговой и финансовой полиции, а также работникам иных государственных органов Кыргызской Республики, имеющим воинские, специальные звания или классные чины, принятым на службу в Финансовую полицию, специальные звания присваиваются с учетом уже имеющихся воинских, специальных званий или классных чинов в соответствии с действующим законодательством.

Досрочное специальное звание присваиваются по истечении не менее половины установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании и при соответствии присваиваемого специального звания званию, предусмотренному занимаемой штатной должностью.

Очередное специальное звание на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, присваивается по истечении не менее двух сроков выслуги в предыдущем звании. При этом присвоение специальных званий досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, производится не более одного раза за весь период службы в Финансовой полиции. Одновременно присвоение званий по этим основаниям не допускается, за исключением случаев, когда присвоение производится по решению Президента Кыргызской Республики.

Сроки выслуги в специальном звании исчисляются со дня подписания приказа о присвоении этого звания.

Лицам офицерского состава, имеющим 20-летнюю и более выслугу, учитываемую при назначении пенсии, выслужившим установленный срок в присвоенном звании и положительно аттестованным, очередное специальное звание может быть присвоено председателем Финансовой полиции одновременно с увольнением их со службы по возрасту или болезни, независимо от предельного звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности.

Сотрудники Финансовой полиции, имеющие специальное звание младшего начальствующего состава, назначенные на должности среднего начальствующего состава, представляются к присвоению первого специального звания среднего начальствующего состава независимо от

срока выслуги лет в имеющемся звании.

Очередные специальные звания сотрудникам Финансовой полиции не присваиваются соответственно до назначения на должность при нахождении в резерве кадров, при наличии не снятого дисциплинарного взыскания, до прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям, до окончания служебного расследования (но не более одного месяца).

Руководитель подразделения Финансовой полиции, необоснованно задержавший представление подчиненного к присвоению очередного специального звания, несет дисциплинарную ответственность.

16. Устанавливаются следующие сроки выслуги лет в званиях рядового, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава Финансовой полиции:

в звании младшего сержанта финансовой полиции - один год;

в звании сержанта финансовой полиции -

III. Служебная дисциплина в Финансовой полиции

17. Служебная дисциплина в Финансовой полиции означает соблюдение сотрудниками норм и правил, установленных законодательством Кыргызской Республики, Присягой, Дисциплинарным уставом Финансовой полиции, а также приказами председателя Финансовой полиции и настоящим Положением.

18. Руководитель соответствующего подразделения Финансовой полиции несет персональную ответственность за состояние служебной дисциплины среди подчиненных.

Руководитель:

- создает необходимые условия для труда и повышения квалификации подчиненных;

- воспитывает у подчиненных чувство ответственности за выполнение служебных обязанностей;

- обеспечивает гласность и объективность в оценке служебной деятельности подчиненных;

- уважает честь и достоинство подчиненных;

- пресекает проявления коррупции среди личного состава, преследование подчиненных по мотивам личного характера или за критику недостатков в деятельности Финансовой полиции.

19. За образцовое исполнение служебных обязанностей и достижение высоких результатов в служебной деятельности для сотрудников Финансовой полиции предусматриваются следующие виды поощрений:

а) объявление благодарности;

б) награждение ценным подарком или денежной премией;

в) снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;

г) награждение Грамотой или Почетной грамотой Финансовой полиции;

д) награждение нагрудным знаком;

один год;

в звании старшего сержанта финансовой полиции - два года;

в звании старшины финансовой полиции - четыре года;

в звании младшего лейтенанта финансовой полиции - один год;

в звании лейтенанта финансовой полиции - два года;

в звании старшего лейтенанта финансовой полиции - три года;

в звании капитана финансовой полиции - три года;

в звании майора финансовой полиции - три года;

в звании подполковника финансовой полиции - четыре года.

Сроки выслуги в специальном звании рядового, прапорщика, полковника, генерал-майора и генерал-лейтенанта финансовой полиции не устанавливаются.

е) награждение ведомственной медалью;

ж) досрочное присвоение очередного специального звания, или на одну ступень выше звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности;

з) награждение именованным оружием.

За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебного долга, особые заслуги перед государством сотрудники Финансовой полиции могут быть представлены к награждению государственными наградами Кыргызской Республики.

За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, нарушение служебной дисциплины на сотрудников Финансовой полиции могут налагаться следующие виды взысканий:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) понижение в должности;

е) снижение в специальном звании на одну ступень;

ж) удержание надбавки к заработной плате;

з) освобождение от занимаемой должности;

и) увольнение из Финансовой полиции.

Поощрения и дисциплинарные взыскания объявляются приказами председателя Финансовой полиции. О принятом решении лицо, подвергнутое взысканию, в трехдневный срок (под роспись) ставится в известность кадровым подразделением Финансовой полиции.

Отказ в ознакомлении с приказом о наложении дисциплинарного взыскания оформляется в акте, который составляется кадровым подразделением Финансовой полиции.

Порядок применения поощрений определяется руководителем Финансовой полиции в пределах его компетенции.

За нарушение служебной дисциплины на сотрудников Финансовой полиции дисциплинарные взыскания налагаются в соответствии с Дисциплинарным уставом Финансовой полиции, утвер-

IV. Условия службы в Финансовой полиции

21. Внутренний распорядок в Финансовой полиции устанавливается председателем Финансовой полиции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, с учетом специфики деятельности.

В необходимых случаях сотрудники Финансовой полиции могут привлекаться к исполнению

V. Отпуска и социальные гарантии сотрудников Финансовой полиции

22. Для сотрудников Финансовой полиции устанавливаются следующие виды отпусков:

ежегодный оплачиваемый;

краткосрочный;

дополнительный (за выслугу лет);

социальный (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком);

учебный (слушателям учебных заведений, сотрудникам, обучающимся по заочной форме обучения);

другие виды отпусков, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

Общегосударственные праздничные дни, установленные законодательством Кыргызской Республики нерабочими днями, при определении длительности отпусков не учитываются.

Ежегодный отпуск сотрудникам Финансовой полиции предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

Очередной ежегодный (оплачиваемый) отпуск должен быть предоставлен в течение календарного года в соответствии с графиком ежегодных отпусков каждому сотруднику Финансовой полиции.

Ежегодный отпуск (его часть) переносится или продлевается при временной нетрудоспособности сотрудника в период отпуска, но при этом денежное довольствие сохраняется за дни, приходящиеся на отпуск.

Отзыв сотрудников из очередного отпуска допускается в случае служебной необходимости с разрешения руководителя самостоятельного органа Финансовой полиции. При отзыве из очередного отпуска неиспользованная его часть предоставляется в текущем году или в первом квартале следующего года.

При перемещении по службе сотрудника, не использовавшего очередной отпуск до перемещения, отпуск предоставляется по новому месту перемещения.

Очередные отпуска продолжительностью сро-

ждаемым Правительством Кыргызской Республики.

20. Права руководителей территориальных и структурных подразделений Финансовой полиции по применению поощрений и наложению дисциплинарных взысканий устанавливаются Дисциплинарным уставом Финансовой полиции.

служебных обязанностей сверх установленного времени, а также в ночное время, в выходные и праздничные дни, с предоставлением в течение месяца дополнительных дней отдыха или компенсации в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

ком на 45 суток предоставляются лицам аттестованного состава, проходящим службу в высокогорных местностях (на высоте 1500 метров и выше), независимо от выслуги лет.

Перечни местностей с неблагоприятными климатическими условиями, в которых служба аттестованному составу засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях и дает право на очередной отпуск продолжительностью сроком на 45 суток, утверждаются Правительством Кыргызской Республики.

23. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, а также по другим уважительным причинам сотрудникам Финансовой полиции может предоставляться краткосрочный отпуск (оплачиваемый) продолжительностью до 10-ти календарных дней в году, который не засчитывается в счет очередного трудового отпуска.

24. Сотрудникам Финансовой полиции на основании заключения военно-врачебной комиссии может предоставляться оплачиваемый отпуск по временной нетрудоспособности. Продолжительность указанного отпуска определяется характером заболевания.

Лица рядового и начальствующего состава, длительно болеющие, направляются кадровым подразделением Финансовой полиции на медицинское освидетельствование в военно-врачебные комиссии для определения годности к дальнейшему прохождению службы, если число дней нетрудоспособности составляет общим сроком более четырех месяцев непрерывно или общим сроком более пяти месяцев с перерывами в течение одного года.

Время нахождения на излечении сотрудников в связи с полученными при исполнении ими служебных обязанностей ранением, контузией или увечьем сроком не ограничивается. На медицинское освидетельствование указанные лица направляются после окончания лечения или при определении исхода заболевания.

Отпуск по болезни в счет очередного ежегод-

ного отпуска не засчитывается.

25. Дополнительные ежегодные оплачиваемые и социальные отпуска;

Сотрудникам Финансовой полиции предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет (в календарном исчислении):

а) от 5 до 10 лет - на срок до 2 календарных дней ежегодно;

б) от 10 до 15 лет - на срок 5 календарных дней ежегодно;

в) от 15 до 20 лет - на срок 10 календарных дней ежегодно;

г) 20 лет и более - на срок 15 календарных дней ежегодно.

Отпуск без сохранения заработной платы (денежное довольствие) по уходу за ребенком сотрудником - женщинам (мужчинам) Финансовой полиции, а также усыновившим (удочерившим) ребенка в возрасте до трех месяцев предоставляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

Время нахождения в таких отпусках засчитывается в срок выслуги лет в специальном звании и в стаж для установления коэффициента к должностному окладу и на назначение пенсии.

Социальные и учебные отпуска предоставляются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

Продолжительность таких отпусков сотрудникам Финансовой полиции в счет очередного ежегодного отпуска не засчитывается.

На время нахождения сотрудника в отпуске по

VI. Льготы, гарантии и компенсации

27. Лицам аттестованного состава, имеющим право на пенсию по выслуге лет, но не оформившим ее в установленном порядке и продолжающим работать, производится доплата в размере 50-ти процентов от суммы пенсии, положенной на момент выплаты основного денежного

VII. Прекращение службы в Финансовой полиции

28. Основаниями для прекращения службы в Финансовой полиции могут быть:

а) увольнение со службы в органах Финансовой полиции;

б) признание в установленном законом порядке сотрудника Финансовой полиции безвестно отсутствующим и признанным судом недееспособным;

в) лишение специального звания;

г) выход из гражданства Кыргызской Республики;

д) смерть (гибель) сотрудника Финансовой полиции.

Сотрудники Финансовой полиции могут быть лишены специального звания по решению суда.

Сотрудники, лишенные специальных званий, увольняются из Финансовой полиции как рядо-

уходу за ребенком его должность разрешается временно замещать другими сотрудниками, без присвоения специального звания на должности, не связанные с оперативно-служебной деятельностью и не требующие допуска к секретному делопроизводству.

26. Денежное довольствие сотрудников Финансовой полиции включает в себя оклад по занимаемой штатной должности, оклад по присвоенному специальному званию, процентные надбавки за выслугу лет, до 25-ти процентов за секретный характер работы и секретное делопроизводство, персональную надбавку в размере до 50-ти процентов от должностного оклада и другие выплаты, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики для сотрудников правоохранительных органов.

При выходе в ежегодный очередной трудовой отпуск сотрудникам выплачивается пособие на оздоровление в размере определяемом законодательством Кыргызской Республики.

Сотрудникам Финансовой полиции выплачивается премии в размере четырех месячных заработных плат, в соответствии с их личным вкладом в результаты работы Финансовой полиции и отношением к исполнению служебных обязанностей, исходя из возможностей предусмотренных бюджетных средств.

Обеспечение сотрудников Финансовой полиции специальной форменной одеждой осуществляется по нормам и в порядке, устанавливаемым Правительством Кыргызской Республики.

содержания.

Обязательное государственное, личное и имущественное страхование сотрудников Финансовой полиции осуществляется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

вые Финансовой полиции. Имеющим право на пенсию за выслугу лет или по болезни пенсии исчисляются по условиям и нормам, установленным законодательством для лиц рядового и начальствующего состава Финансовой полиции. При этом оклад по специальному званию при исчислении пенсии учитывается соответственно по специальному званию рядового Финансовой полиции.

29. Сотрудники Финансовой полиции могут быть уволены со службы в органах Финансовой полиции по следующим основаниям:

а) по собственному желанию;

б) по достижении предельного возраста, установленного пунктом 30 настоящего Положения;

в) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;

г) при ликвидации или реорганизации органа Финансовой полиции в случае невозможности использования сотрудника Финансовой полиции на службе;

д) по болезни - на основании заключения медицинской комиссии о негодности к службе в Финансовой полиции;

е) по состоянию здоровья - на основании заключения медицинской комиссии об ограниченной годности к службе, невозможности по состоянию здоровья выполнять служебные обязанности в соответствии с занимаемой должностью и отсутствием возможности для перемещения по службе на должность, в соответствии с которой сотрудник мог бы исполнять служебные обязанности с учетом состояния здоровья;

ж) по служебному несоответствию в аттестационном порядке;

з) за грубое нарушение или систематические нарушения служебной дисциплины;

и) за совершение проступков, не совместимых с требованиями, предъявляемыми к личным качествам сотрудника Финансовой полиции;

к) в связи с прекращением уголовного преследования по не реабилитирующим основаниям;

л) в связи с переводом в установленном порядке в другие государственные, правоохранительные или контролирующие органы, за исключением сотрудников, избранных депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики или назначенных на должности в Администрацию Президента Кыргызской Республики и в Аппарат Правительства Кыргызской Республики;

м) в связи с прекращением гражданства Кыргызской Республики;

н) в связи с наличием гражданства другого государства;

о) по окончании срока нахождения в распоряжении кадров;

п) за представление подложных документов и заведомо ложных сведений при поступлении на службу в Финансовую полицию;

р) за отказ от перевода в порядке ротации;

с) в связи с осуждением за преступление, после вступления обвинительного приговора в законную силу;

т) по окончании срока службы, предусмотренного трудовым договором;

у) в связи с нарушением условий трудового договора.

Увольнение сотрудников Финансовой полиции по основаниям, предусмотренным в подпунктах "б", "в" настоящего пункта, может осуществляться как по инициативе сотрудника, так и по инициативе руководства Финансовой полиции.

К грубым нарушениям служебной дисциплины относятся:

а) невыполнение сотрудником служебных обязанностей;

б) утрата сотрудником боевого оружия (за исключением случаев утраты в бою и от преступного посягательства);

в) прогул, в том числе отсутствие сотрудника на службе более трех часов подряд в течение установленного ежедневного служебного времени без уважительных причин;

г) появление сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

д) несоблюдение ограничений, установленных для сотрудников настоящим Положением;

е) разглашение государственной, служебной, коммерческой или иной, охраняемой законом тайны;

ж) совершение по месту работы умышленной порчи или хищения имущества;

з) самовольное оставление службы.

30. Предельным возрастом пребывания на службе в органах Финансовой полиции является:

- для лиц рядового и младшего начальствующего состава - достижения возраста пятидесяти лет;

- для лиц среднего и старшего начальствующего состава - достижения возраста пятидесяти лет;

- для лиц высшего начальствующего состава - достижения возраста шестидесяти лет.

При необходимости, с согласия сотрудника Финансовой полиции и при отсутствии медицинских противопоказаний, время службы может быть продлено на срок до 5-ти лет председателем Финансовой полиции. В исключительных случаях срок службы сотрудников Финансовой полиции может быть продлен в таком же порядке еще на пять лет, при этом предельный возраст их пребывания на службе не может превышать 60-ти лет.

Срок службы высшего начальствующего состава Финансовой полиции продлевается решением Президента Кыргызской Республики на один год, с последующим продлением, но не более, чем на пять лет.

Решение о продлении срока службы не исключает возможности увольнения сотрудника Финансовой полиции со службы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

Сотрудники Финансовой полиции, не достигшие предельного возраста состояния на службе либо оставленные на службе сверх предельного возраста состояния на службе, могут быть уволены в запас (с постановкой на воинский учет) или в отставку до достижения предельного возраста состояния на службе или истечения срока, на который они были оставлены на службе.

31. Увольнение сотрудников, состоящих на должностях рядового, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава Финансовой полиции, производится приказами председателя Финансовой полиции.

32. Днем увольнения считается день подписания приказа, если дата увольнения не указана в приказе.

Сотрудники Финансовой полиции в письменном виде ставят в известность о предстоящем увольнении непосредственных начальников или кадровые подразделения Финансовой полиции не позднее, чем за один месяц до увольнения.

Сотрудники Финансовой полиции, умершие (погибшие), признанные в установленном порядке безвестно отсутствующими, а также сотрудники, лишенные специального звания, исключаются из списков сотрудников Финансовой полиции приказом председателя.

33. Пенсионное обеспечение сотрудников Финансовой полиции осуществляется в порядке и по нормам, предусмотренным Законом Кыргызской Республики "О пенсионном обеспечении военнослужащих".

34. Сотрудникам Финансовой полиции, увольняемым со службы с правом на пенсию, выплачивается единовременное пособие, а при увольнении без права на пенсию - выходное пособие в размерах, определяемых законодательством Кыргызской Республики.

Сотрудники Финансовой полиции не достиг-

шим предельного возраста пребывания на службе в органах Финансовой полиции, но имеющие стаж работы 20-ти лет и более, могут быть уволены с правом на пенсию по выслуге лет, с выплатой установленного единовременного пособия.

Сотрудникам Финансовой полиции, увольняемым со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, выплачивается единовременное пособие при общей продолжительности службы:

от 5 до 10 лет - в размере 5-ти месячных окладов денежного содержания;

от 10 до 15 лет - в размере 10-ти месячных окладов денежного содержания;

от 15 до 20 лет - в размере 15-ти месячных окладов денежного содержания;

свыше 20 лет - в размере 20-ти месячных окладов денежного содержания.

Размеры и порядок выплаты указанного в части второй настоящего пункта единовременного пособия сотрудникам Финансовой полиции, увольняемым со службы по другим основаниям, определяются законодательством Кыргызской Республики.

должности, снижении в специальном звании, об увольнении из Финансовой полиции либо со дня вручения письменного уведомления об отказе в восстановлении в должности, специальном звании либо на службе в Финансовой полиции.

Решение о восстановлении в должности, специальном звании, на службе в Финансовой полиции, принятое судом, подлежит исполнению, если в соответствии с законодательством Кыргызской Республики не подана жалоба в вышестоящие инстанции.

Восстановление на службе в Финансовой полиции осуществляется путем назначения уволенного сотрудника Финансовой полиции на равнозначную должность.

37. Сотрудникам, восстановленным на службе в Финансовой полиции, в непрерывный стаж службы при исчислении выслуги лет для присвоения очередного специального звания, выплаты процентной надбавки и назначения пенсии засчитывается время с момента их увольнения до даты подписания приказа о восстановлении на службе.

IX. Заключительные положения

38. Сотрудники Финансовой полиции несут персональную ответственность за соблюдение требований настоящего Положения и других нормативных правовых актов Кыргызской Республики по вопросам прохождения службы в Финансовой полиции.

Неправомерные действия по отношению к со-

трудникам Финансовой полиции со стороны должностных лиц подлежат объективному служебному расследованию с возмещением нанесенного сотруднику ущерба, а лица, виновные в таких нарушениях, привлекаются к ответственности установленной законодательством Кыргызской Республики.

39. Военнослужащим и сотрудникам Государственного комитета национальной безопасности Кыргызской Республики, Министерства обороны Кыргызской Республики, Министерства внутренних дел Кыргызской Республики, Государственного таможенного комитета Кыргызской Республики, органов прокуратуры и судов, органов юстиции Кыргызской Республики, а также работникам других государственных органов Кыргызской Республики, поступившим на службу в Финансовую полицию, после назначения их на соответствующие должности присваиваются специальные звания финансовой полиции с учетом имеющихся у них воинских, специальных званий и классов чинов.

Указанным работникам исчисляется выслуга лет в Финансовой полиции, в том числе для назначения пенсий, с учетом времени их работы в вышеуказанных органах, в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

Особенности прохождения службы сотрудниками Финансовой полиции в военное время и местностях, где введено чрезвычайное положение, определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

При переходе сотрудника Финансовой полиции в другой государственный орган за ним сохраняется имеющееся специальное звание, которое приравнивается к специальному званию,

специальному классному чину, дипломатическому рангу государственного органа в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

40. Погребение сотрудников Финансовой полиции, погибших (умерших) в связи с осуществлением ими служебной деятельности или умерших после окончания службы вследствие ранения, контузии, заболевания, полученных в связи с осуществлением служебной деятельности, осуществляется за счет средств Финансовой полиции и организуется начальниками соответствующих структурных подразделений.

В случае смерти сотрудника не полученные им ко дню смерти должностные оклады денежного содержания и ежемесячные добавочные виды денежного довольствия (в том числе за полный месяц, в котором сотрудник умер) выплачиваются проживавшим совместно с ним членам семьи или лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего. Кроме того, им выплачивается денежное довольствие единовременного характера, право на которое возникло при жизни сотрудника.

Членам семьи также выплачивается компенсация за не использованный отпуск сотрудником Финансовой полиции.

Порядок воздания почестей при погребении сотрудников Финансовой полиции определяется Председателем Финансовой полиции.

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ. НАГРАЖДЕНИЯ. ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЙ

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

В соответствии с абзацем третьим п.6 ст.83 Конституции КР судья местного суда Абдиева Замира Мунарбековна назначена председателем Бакай-Атинского райсуда Таласской области сроком на пять лет.

(УП от 14 июля 2008 года УП № 251)

В соответствии со ст.84 Конституции КР судья местного суда Аксамаев Эмиль Маликович направлен в Первомайский райсуд г.Бишкек для осуществления полномочий судьи местного суда.

(УП от 14 июля 2008 года УП № 252)

Чрезвычайный и Полномочный Посол КР в Бельгии Азылов Жыргалбек Кумарович назначен Чрезвычайным и Полномочным Послом КР во Франции, Постоянным представителем КР при КЕС по совместительству.

(УП от 15 июля 2008 года УП № 256)

В соответствии с п.п.5.2 и 5.3 Положения об администрировании счета "Народный счет погашения внешнего долга Кыргызской Республики" членами Наблюдательного совета для администрирования счета "Народный счет погашения внешнего долга Кыргызской Республики" назначены:

Ералиев Нурлан Карымшакович - зам.зав.отделом финансов и кредитной политики Аппарата Правительства КР;

Кунакунов Макат Касымжанович - зам.председателя Комитета по экономике, бюджету и финансам ЖК КР (по согласованию);

Кудайбергенов Джаныш Камчибекович - депутат ЖК КР (по согласованию);

Жумагулова Гульмира Кубаталиевна - советник председателя Счетной палаты КР (по согласованию);

Уметалиева Токтайым Джумаковна - председатель ассоциации НПКО (по согласованию);

Иманкулова Чинара Кашкаровна - член правления НБКР (по согласованию);

Мамбетжанов Элис Тулиндыевич - статс-секретарь МФ КР;

Зулпуев Саидбек Мейраждинович - директор Центрального казначейства МФ КР;

Сатыбеков Бакытбек Эркинович - зав.отделом управления госдолгом МФ КР.

(РПМ от 9 июля 2008 года № 270)

Зарипов Аскарбек освобожден от занимаемой должности председателя Кыргызжилкоммунсоюз согласно поданному заявлению.

(РПМ от 10 июля 2008 года № 271)

Молдобаев Кенешбай Токтогулович назначен директором ГП "Кыргызжилкоммунсоюз" на условиях трудового договора.

(РПМ от 10 июля 2008 года № 272)

Примечание: УП - указ Президента КР; РПМ - распоряжение Премьер-министра КР.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О пороговых баллах

В соответствии с пунктом 13 "Положения об общереспубликанском тестировании абитуриентов, претендующих на государственные образовательные гранты", утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики "Об утверждении положений, регулирующих проведение общереспубликанского тестирования абитуриентов и конкурсного распределения государственных образовательных грантов" от 2 июня 2006 года N 404, и пунктом 17 "Положения об отборе и зачислении абитуриентов в высшие учебные заведения Кыргызской Республики по результатам общереспубликанского тестирования", утвержденного приказом Министерства образования от 25 апреля 2005 года N 212/1 (в редакции приказа МОН КР от 6.04.07 г. N 182/1), приказываю:

1. Определить пороговые баллы для зачисления абитуриентов в высшие учебные заведения на 2008-2009 учебный год:

- по основному тесту - 110 баллов;
- по английскому языку - 65 баллов;
- по немецкому языку - 65 баллов;
- по химии - 65 баллов;
- по биологии - 65 баллов.

2. Грантовым комиссиям к конкурсу на получение государственного образовательного гранта, а также к конкурсу на обучение по контрактной форме допускать только абитуриентов, набравших баллы равные или выше пороговых.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя министра Ормонбекову А.О.

Министр образования и науки Кыргызской Республики
И.Болджурова

г.Бишкек
27 июня 2008 года № 394/1

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ. НАГРАЖДЕНИЯ. ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЙ

ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЙ

За заслуги в развитии туризма республики почетное звание "Заслуженный работник сферы обслуживания населения Кыргызской Республики" присвоено Казакову Данияру Болушевичу - президенту ОсОО "Центрально-азиатская туристическая корпорация".

(УП от 14 июля 2008 года УП № 245)

За заслуги в области сферы обслуживания населения республики почетное звание "Заслуженный работник сферы обслуживания населения Кыргызской Республики" присвоено Кайыковой Розе Жазыбаевне - первому зам. главы государственной администрации Иссык-Кульского района.

(УП от 14 июля 2008 года УП № 245)

НАГРАЖДЕНИЯ

За заслуги в области сферы обслуживания населения республики Почетной грамотой КР награждены:

Абдукадыров Токтосун Назаралиевич - ген.директор АО "Оштейлоокурулуш";
Алманбетова Гулнура Кыргызбаевна - зав.столовой Дома Правительства ГТК "Иссык-Куль" УД Президента КР;
Кунакунова Анипа Кунакуновна - ген.директор ОАО "Азия-Вест" Бишкекский Торговый Дом".

(УП от 14 июля 2008 года УП № 245)

Примечание: УП - указ Президента КР

Уважаемые читатели!

Вы можете оформить подписку на еженедельный журнал "Нормативные акты Кыргызской Республики" в любом почтовом отделении или непосредственно в редакции.

Редакция также предлагает Вам новую услугу - публикация нормативных актов по Вашей заявке. Если Вам нужен какой-либо документ, который не был опубликован в нашем журнале, то просим обращаться в редакцию и оставить заявку. Ваши заявки можно направлять по факсу: (0312) 65-92-80, по e-mail: info@academy.kg или написать нам письмо по адресу: г.Бишкек, пр.Чуй 265а, к.322а, Редакция журнала "Нормативные акты Кыргызской Республики".

Курсы иностранных валют к сому Кыргызской Республики, установленные в мае - июле 2008 года

Буквенный код	НАИМЕНОВАНИЕ ВАЛЮТЫ	КУРСЫ							
		с 31 мая	с 7 июня	с 14 июня	с 21 июня	с 28 июня	с 5 июля	с 12 июля	с 19 июля
USD	1 Доллар США	36.2891	36.2886	36.1493	36.0345	35.9283	35.6192	35.4621	35.2984
GBP	1 Английский фунт	71.4950	70.9896	70.4152	71.0744	71.2243	70.6311	70.0926	70.4009
DKK	1 Датская крона	7.5285	7.5903	7.4667	7.5228	7.5835	7.5024	7.4994	7.5038
EUR	1 ЕВРО	56.1665	56.6120	55.6880	56.1075	56.5565	55.9542	55.9556	55.9797
INR	1 Индийская рупия	0.8538	0.8493	0.8432	0.8387	0.8391	0.8247	0.8280	0.8242
CAD	1 Канадский доллар	36.5818	35.6470	35.3089	35.5142	35.5779	35.0583	35.0659	35.0635
CNY	1 Китайский юань	5.2261	5.2420	5.2377	5.2380	5.2363	5.1922	5.1894	5.1757
KRW	1 Корейская вона	0.0352	0.0355	0.0346	0.0350	0.0345	0.0339	0.0354	0.0348
NOK	1 Норвежская крона	7.0881	7.1332	6.9124	6.9744	7.0902	7.0061	6.9487	6.9453
XDR	1 СДР	58.9114	58.5077	58.2365	58.2141	58.4244	58.2862	57.6670	57.7814
SEK	1 Шведская крона	6.0071	6.0779	5.9395	5.9703	6.0106	5.9548	5.9073	5.8992
CHF	1 Швейцарский франк	34.5282	34.9097	34.5695	34.6386	35.1652	34.7521	34.4677	34.6080
JPY	10 Японских йен	3.4392	3.4233	3.3464	3.3409	3.3781	3.3361	3.3082	3.3199
AMD	10 Армянских драм	1.1859	1.1841	1.1767	1.1827	1.1898	1.1734	1.1669	1.1676
BYR	100 Белорусских рублей	1.7005	1.7013	1.6964	1.6941	1.6907	1.6770	1.6720	1.6658
KZT	1 Казахский тенге	0.3010	0.3009	0.2996	0.2985	0.2975	0.2955	0.2950	0.2937
LVL	1 Латвийский лат	80.8220	79.5803	79.6240	79.8991	80.1971	80.4045	79.3336	79.6804
LTL	1 Литовский лит	16.3782	16.2314	16.1287	16.2559	16.2822	16.3872	16.1536	16.2038
MDL	1 Молдавский лей	3.5389	3.5706	3.5821	3.6017	3.6167	3.6017	3.6092	3.6025
RUB	1 Российский рубль	1.5287	1.5324	1.5269	1.5250	1.5316	1.5149	1.5172	1.5219
TJS	1 Таджикский сомони	10.5827	10.5791	10.5438	10.5069	10.4723	10.3891	10.3463	10.2965
UZS	1 Узбекский сум	0.0278	0.0277	0.0276	0.0275	0.0274	0.0272	0.0270	0.0269
UAH	1 Украинская гривна	7.4823	7.4822	7.4469	7.8635	7.4096	7.3445	7.3243	7.2926
EEK	1 Эстонская крона	3.5897	3.6182	3.5591	3.5859	3.6146	3.5761	3.5762	3.5777
KWD	1 Кувейтский динар	136.9452	136.7523	135.9712	135.7487	135.6860	134.4070	133.6679	132.9006
HUF	10 Венгерских форинтов	2.3332	2.3105	2.2551	2.3432	2.3670	2.3946	2.4162	2.4428
CZK	1 Чешская крона	2.2372	2.3004	2.3009	2.3280	2.3502	2.3550	2.3822	2.4285
NZD	1 Новозеландский доллар	28.3073	27.8388	27.0541	27.4547	27.2283	26.9691	26.9051	26.9733
PKR	1 Пакистанская рупия	0.5441	0.5380	0.5436	0.5366	0.5286	0.5119	0.5099	0.4979
AUD	1 Австралийский доллар	34.6162	34.7336	33.8701	34.3265	34.5522	34.2959	34.0986	34.3189
TRY	1 Турецкая лира	29.9045	29.1779	28.8537	29.4520	29.1958	28.8053	29.0554	29.4964
AZM	1 Азербайджанский манат	43.9975	44.2922	44.1437	44.1059	44.2031	43.9906	43.9105	43.8054

Учетная ставка НБКР за 2008 год

Дата	Янв.	Фев.	Март	Апр.	Май	Июнь	Дата	Июль	Авг.	Сент.	Окт.	Нояб.	Дек.
09.01.2008	9,03						02.07.2008	8,73					
16.01.2008	9,27						09.07.2008	8,84					
23.01.2008	9,49						16.07.2008	8,98					
30.01.2008	9,62						23.07.2008	9,13					
06.02.2008		9,84											
13.02.2008		9,87											
20.02.2008		9,58											
27.02.2008		9,33											
05.03.2008			9,04										
12.03.2008			8,79										
19.03.2008			8,60										
26.03.2008			8,54										
02.04.2008				8,43									
09.04.2008				8,36									
16.04.2008				8,29									
23.04.2008				8,28									
30.04.2008				8,28									
07.05.2008					8,28								
14.05.2008					8,29								
21.05.2008					8,33								
28.05.2008					8,33								
04.06.2008						8,33							
11.06.2008						8,41							
18.06.2008						8,54							
25.06.2008						8,63							

«Академия» басмасы: юристтер, бухгалтерлер, жетекчилер жана ишкерлер үчүн эң мыкты юридикалык адабият



Издательство «Академия»: лучшая юридическая литература для юристов, бухгалтеров, руководителей и предпринимателей

Еженедельный журнал
«НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»
(на кырг., русск. языках).

Подписной индекс
77397

Издается с 1993 года!



Еженедельный журнал «НАКР»
с ежемесячным приложением
на компакт-диске CD
(на кырг., русск. языках).

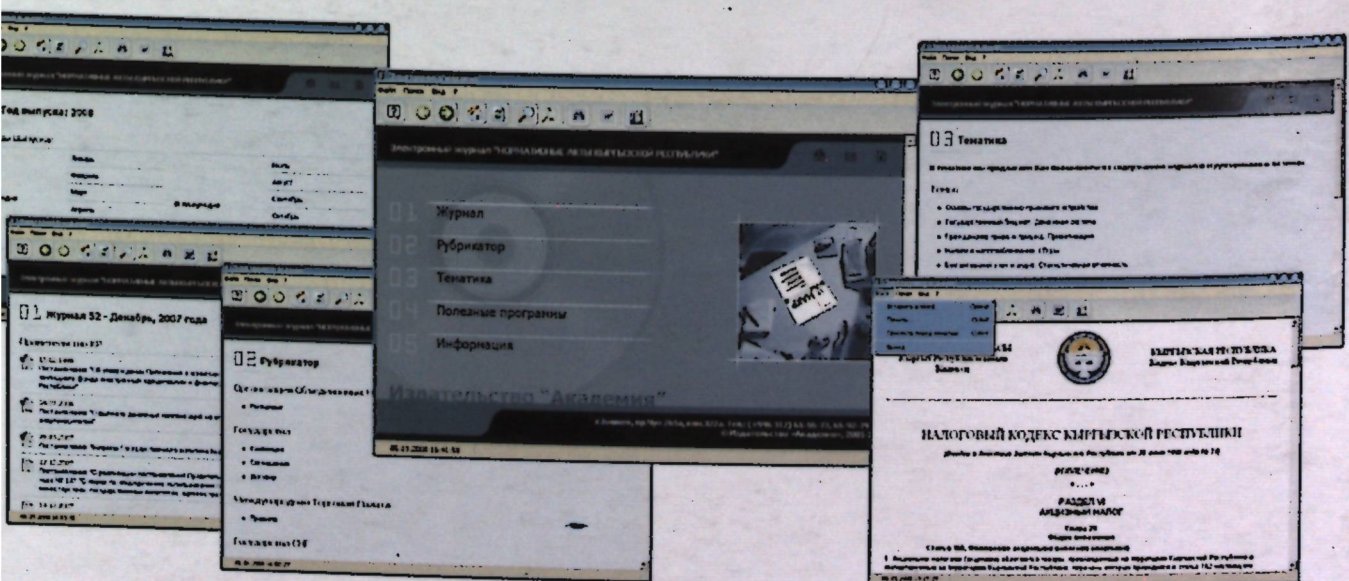
Подписной индекс
77342

На CD:
все журналы «НАКР»
с 2005 года,
дополнительные
документы
и материалы,
полезные программы
и многое другое.



Ежемесячное электронное приложение к журналу "НАКР" на компакт диске (CD)

- ✓ Все журналы "НАКР" за предыдущие года
- ✓ Дополнительные документы и материалы не вошедшие в журнал
- ✓ Документы разделены по годам, месяцам и номерам журнала
- ✓ Удобный поиск документов по тематике или по рубрикатору
- ✓ Возможность распечатки документов или экспорта в Word



По вопросам подписки и приобретения изданий

ИЗДАТЕЛЬСТВО
АКАДЕМИЯ

г. Бишкек, пр. Чуй 265а, к. 322а
тел.: 65-56-73, 65-92-79(80)