

2019-87

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ВЫСШАЯ ШКОЛА ДОКТОРАНТУРЫ (PhD)**

На правах рукописи
УДК 331+338(575.2+574)(043.3)

МАКСЮТОВА АЙНУРА ФАРГАТОВНА

**Регулирование рынка труда в условиях социально-
экономической нестабильности (на примере Кыргызской
Республики и Республики Казахстан)**

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексам)

Автореферат
на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
по экономике

Научные консультанты –
доктор экономических наук, профессор
Адиева Айнура Абдужалаловна

кандидат экономических наук, доцент
Танкова Элеонора

Бишкек – 2019

Работа выполнена на кафедре «Экономика и управление» Международного Университета Кыргызской Республики.

Научные консультанты:	доктор экономических наук, профессор Адиева Айнура Абдужалаловна кандидат экономических наук, доцент Танкова Элеонора
Официальные оппоненты:	доктор экономических наук, профессор Савина Светлана Евгеньевна кандидат экономических наук, доцент Субачева Людмила Александровна
Ведущая организация	Кыргызский государственный университет строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, кафедра «Экономика и управление на предприятии», 720020, г. Бишкек, ул. Малдыбаева, 34 б

Защита диссертации состоится «16» апреля 2019 г. в 14-00 часов на заседании диссертационного совета Учреждения «Международный университет Кыргызской Республики» по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора PhD в Международном Университете Кыргызстана по адресу: 720001, г. Бишкек, ул. Проспект Чуй, 255, ауд. 203.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Международного университета Кыргызстана по адресу: 720001, Кыргызская Республика, 720001, г. Бишкек, ул. Проспект Чуй, 255

Автореферат разослан 15 марта 2019 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., доцент



Бекбоева Р.Р.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Рынок труда, будучи динамичной и многоплановой системой социально – экономических и экономико-политических отношений, предполагает обеспечение непрерывного воспроизводства и эффективного использования человеческих ресурсов. Однако, в современных условиях социально – экономической нестабильности, задача формирования сбалансированного рынка труда, с целью обеспечения равновесия между спросом и предложением, становится все более затруднительным.

В последние годы вместе со стремительными изменениями в экономике, ситуация на рынке труда кардинально изменилась. Открытие новых производств, порождая спрос на рабочую силу, одновременно сопровождается их дефицитом, отсутствием на рынке труда специалистов соответствующего профиля. Обнаруживаются новые противоречия, вызванные недостаточной профессиональностью учебных заведений, существованием теневого скрытого рынка труда, нерегулируемостью трудовой миграции, возникающей конкуренцией между дешевой рабочей силой, а также неоправданным привлечением кадров из других регионов.

В настоящее время, в качестве определяющих факторов на современном рынке труда можно выделить следующие: ограниченность эффективной профессиональной самореализации ввиду несоответствия получаемого образования и профессиональных компетенций потребностям современного рынка труда; высокий уровень социальной мобильности, выражающийся в готовности смены вида деятельности, в зависимости от уровня заработной платы, рост социального неравенства, низкая степень удовлетворенности трудом и положением на рынке труда в целом, снижающаяся уровень социального самочувствия.

Социально – ориентированная экономика на современном этапе должна не только акцентироваться на обеспечении качества жизни населения, но и прежде всего, на то, что главным источником высокого качества жизни должно стать участие самого индивида в сфере труда, основанное на утверждении прав работника, как основного гаранта ценностей в процессе стремительных экономических и социальных перемен.

В настоящее время назрела необходимость поиска новых методологических подходов к анализу и оценке рынка труда в условиях социально - экономической нестабильности и государственное регулирование данного вопроса – является необходимым и важным условием, задачами которого является обеспечение благоприятных социальных, экономических и правовых условий для трудовой деятельности населения. Защита и дальнейшее развитие занятости возможно путем создания надежной диалоговой площадки трудоспособного населения страны и государства, которое, в свою очередь, обязано уравновесить эти интересы и избежать конфликта сторон. Достижение такого баланса содействует решению таких вопросов как создание новых

рабочих мест, насыщение рынка товарами и услугами, увеличению налоговых поступлений в бюджет государства, повышению благосостояния и качества жизни каждого индивида и общества в целом.

Степень разработанности проблемы. Отдельные аспекты рынка труда с различной степенью глубины исследовались многими зарубежными и отечественными экономистами, социологами и философами.

Теоретико-методологическая база исследования и регулирования рынка труда представлена в трудах У. Бевериджа, Е. Домара, Дж. Кейнса, К. Маркса, А. Маршалла, Дж. Мелоффа, А. Оукена, А. Пигу, Дж. Робинсон, Р. Фримена, А. У. Филипса, и др.

Научные исследования в области проблем рынка труда и занятости населения нашли свое отражение в трудах ученых СНГ и Кыргызстана: В.И. Гусевой, С.Е. Савиной, Л.А. Субачевой, А.У. Орузбаева, Л.С. Крыжановой, А.Э. Дадашева, В.В. Адамчука, Н.А. Волгина, А.Я. Котляра, Р.П. Колосовой, И.С. Масловой, Г.Г. Меликьяна, А.А. Никифоровой, В.А. Павленкова, О.В. Ромашова, Э.Р. Саруханова и многих других.

Значительный вклад в изучение проблем формирования и регулирования рынка труда, а также труда и трудовых отношений внесли исследования ученых: Г.В. Кумскова, К.С. Оторбаева, Т.А. Койчуманова, Я.А. Аубакировой, Т.А. Ашимбаевой, Р.А. Алиановой, Б.Ж. Абдильдиной, О.В. Копыловой, Е.Б. Жатканбаевой, М.Б. Кенжегузиной, Н.К. Мамыровой, К.Н. Нарибасовой, С.С. Сатыбалдиной, Ж.А. Байзатовой, Н.С. Нурпеисовой и другие.

В изучении проблем занятости и безработицы большой вклад внесли труды следующих ученых: С.Е. Савиной, М.К. Мельдихановой, С.Т. Жакуповой, А.О. Байрамовой, М.А. Алильханова, Б.М. Бижановой и другие.

Отдавая должное результатам исследований отечественных и зарубежных ученых, необходимо отметить, что не все экономико-теоретические аспекты регулирования рынка труда достаточно полно изучены. Актуальность проблемы, а также недостаточная степень ее изученности предопределило выбор темы, цели, задачи диссертационного исследования, его внутреннюю логику и структуру.

Связь темы диссертации с крупными научными программами, основными научно-исследовательскими работами. Тема данной диссертационной работы связана с Государственной Стратегией Кыргызской Республики «Стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы» и Государственной Стратегией Республики Казахстан «Стратегия Казахстана – 2050».

Цель и задачи исследования. Целью диссертационного исследования является теоретическое исследование регулирования рынка труда и разработка практических решений по формированию основных направлений его развития.

В соответствии с поставленной целью исследования решались следующие задачи:

- изучить теоретические основы социально – экономической сущности рынка труда как объекта регулирования;

- исследовать социально-экономические аспекты рынка труда Казахстана и Кыргызстана;

- изучить международный опыт регулирования рынка труда;

- проанализировать изменения в структуре занятости по видам экономической деятельности в Казахстане и Кыргызстане;

- дать анализ уровню безработицы на региональных рынке труда и составить прогноз рынка труда в Чуйской и Акмолинской областях;

- определить влияние миграционных процессов на рынок труда;

- изучить правовые основы и принципы государственного регулирования рынка труда;

- исследовать опыт Казахстана и Кыргызстана в применении программных методов регулирования рынка труда в контексте экономического кризиса;

- сформулировать основные направления развития и регулирования по улучшению и совершенствованию рынка труда Кыргызстана и Казахстана.

Объектом исследования выступает процесс формирования и функционирования рынка труда в экономике Казахстана и Кыргызстана.

Предметом исследования является рынок труда Республики Казахстан и Кыргызской Республики в условиях социально-экономической нестабильности.

Научная новизна диссертационного исследования на основе комплексного исследования рынка труда Казахстана и Кыргызстана в условиях социально-экономической нестабильности были получены следующие научные результаты:

- на основе теоретических выкладок разработана и предложена классификация основных факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда;

- в процессе анализа раскрыты причинно-следственные связи факторов и влияние процессов глобализации происходящих в мировой экономике на развитие и становление рынка труда Казахстана и Кыргызстана;

- определены основные факторы, влияющие на рынок труда Чуйской и Акмолинской областей, рассчитана степень влияния каждого параметра;

- рассчитаны прогнозизные значения факторов, влияющих на рынок труда Чуйской и Акмолинской областей на ближайший три года;

- разработаны и предложены приоритетные направления регулирования рынка труда Кыргызстана и Казахстана и рассчитана доля влияния каждого из направлений на общее состояние и развитие рынка труда республик.

Практическая значимость полученных результатов. Практическая значимость основных теоретических результатов исследования состоит в том, что они могут быть использованы при выработке и корректировке концепций и программ социальной политики государства в современных условиях; а так же в работе организаций, занимающихся анализом и прогнозированием сферы труда и жизненного уровня населения при определении курса проводимых

преобразований; в учебном процессе при совершенствовании курса экономика труда, управлении персоналом, экономика и социология труда.

Экономическая значимость полученных результатов. Предложенные рекомендации по развитию и совершенствованию приоритетных направлений рынка труда Кыргызстана и Казахстана могут представить научно – практический интерес для государственных органов управления занятостью населения, а также могут быть учтены местными органами власти при подготовке региональных программ по борьбе с бедностью и безработицей.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту.

1. Разработана и предложена классификация основных факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда;

2. Выявлены факторы, влияющие на динамику рынка труда Казахстана и Кыргызстана и их причинно-следственные связи;

3. Изучены основные направления миграционных процессов в Казахстане и Кыргызстане и предложены меры по улучшению положения репатриантов на рынке труда;

4. Определены основные факторы, оказывающие воздействие на общее состояние и динамику рынка труда Чуйской и Акмолинской областей, а также рассчитана доля влияния каждого из факторов.

5. Применение метода прогнозной экстраполяции позволило рассчитать вариантный прогноз основных факторов, влияющих на рынок труда Чуйской и Акмолинской областей на ближайший три года;

6. Путем определения факторов, оказывающих наиболее значительное воздействие на динамику рынка труда Кыргызстана и Казахстана и расчета их степени воздействия, разработаны и предложены перспективные направления развития рынка труда двух стран.

Личный вклад соискателя. Автором проведен комплексный анализ теоретико-методологических аспектов регулирования рынка труда в условиях социально-экономической нестабильности, выявлены особенности развития рынка труда в Республике Казахстан и Кыргызской Республике, определены причинно-следственные связи факторов, влияющих на рынок труда Казахстана и Кыргызстана, построена математическая модель, определяющая основные направления развития рынка труда Кыргызстана.

Апробация результатов диссертации. Основные положения и результаты исследования были представлены в виде докладов и сообщений на международных научных конференциях в Кыргызской Республике, Королевстве Испании, Королевстве Бельгии, Российской Федерации. По результатам диссертационного исследования опубликовано 6 научных статей.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, обосновывающего актуальность исследования, трех глав, содержащих 8 параграфов, раскрывающих вопросы регулирования рынка труда в условиях экономической нестабильности, 26 таблиц, 22 графиков, 7 приложений,

заклучения, содержащего основные выводы и рекомендации по проведенной работе, библиографического списка.

Методологическую и теоретическую основу исследования составили труды классиков экономической теории, работы отечественных и зарубежных ученых по проблемам занятости и безработицы, оценки влияния миграционных процессов на рынок труда и вопросы государственного регулирования рынка труда. В диссертации использовано сочетание макро- и микроэкономического анализа. В работе использованы методы статистических уравнений зависимости, корреляционной зависимости, прогнозной экстраполяции.

Эмпирической основой исследования послужили законодательные и нормативные документы, регулирующие цели и задачи политики Кыргызстана и Казахстана в сфере труда, статистические данные Национального Статистического Комитета Кыргызской Республики и Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, публикации в периодической печати, монографическая и другая научная литература по теме исследования.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы диссертации, формулируются цели и задачи исследования. Определяется научная новизна. Раскрывается практическая и экономическая значимость работы. А также теоретические основы исследования и практические решения и их апробация.

В первой главе «Теоретико-методологические основы регулирования рынка труда в условиях экономической нестабильности» исследованы теоретические основы рынка труда его содержания и места в современной экономике, на основе теоретических исследований разработана и предложена классификация основных факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда, раскрыты социально-экономические аспекты рынка труда Казахстана и Кыргызстана, а также изучен международный опыт регулирования рынка труда.

В исследованиях многих ученых-экономистов существуют различные трактовки понятия «рынок труда» и на сегодняшний день отсутствует единое устоявшееся определение. В частности, одни экономисты трактуют рынок труда с точки зрения складывающихся трудовых отношений между работником и работодателем, другие рынок ограничивают только механизмом спроса и предложения. Последняя точка зрения является достаточно спорной, поскольку на сегодняшний день несбалансированность рынка труда является актуальной проблемой. На современном рынке труда спрос остается неудовлетворенным, а предложение представляет недостаточно подготовленная рабочая сила или же специалисты, которые имеются в избытке.

На наш взгляд, рынок труда является одним из индикаторов, который отражает стабильность и эффективность преобразований абсолютно любого

местного самоуправления. На рынке труда спрос и предложение коррелируют со многими факторами, которые могут оказывать как положительное, так и отрицательное воздействие на рынок.

На особенности функционирования рынка труда имеют влияние следующие факторы: уровень рождаемости, темпы роста численности трудоспособного населения, его половозрастная структура, степень экономической активности различных демографических и этнических групп трудоспособного населения, процессы иммиграции и т.д. Все это влияет на предложение рабочей силы. Со стороны спроса главным фактором динамики занятости является состояние экономической конъюнктуры, фаза экономического цикла, научно-технический прогресс.

Изучение, обобщение и анализ исследуемой экономической литературы по вопросам факторного регулирования рынка труда позволяет нам предложить более точную классификацию факторов, влияющих на динамику рынка труда, на рисунке 1.1.

Демографические факторы	<ul style="list-style-type: none"> - численность населения - естественный прирост - миграционный приток/отток населения - количество трудоспособного населения - занятость/самозанятость
Природно-климатические факторы	<ul style="list-style-type: none"> - характер климата - степень обжитости территории - отдаленность от индустриальных районов
Экономические факторы	<ul style="list-style-type: none"> - внутренний валовой продукт - объем производства - структура производства - уровень инвестиционной активности - номинальный денежный доход - степень конкуренции и монополизма - уровень инфляции
Социальные факторы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень жизни - качество жизни - уровень бедности - глубина бедности - минимальные заработная плата и пенсионные отчисления
Правовые факторы	<ul style="list-style-type: none"> - законы, регулирующие: - предпринимательскую деятельность - миграцию населения - условия найма и увольнения - режим труда и отдыха

Рисунок 1.1. Классификация факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда

Рынок труда в современных экономических условиях функционирует по таким же правилам, что и рынок товаров и услуг. Только закон спроса и предложения формирует цену на особый товар – рабочую силу. Объектом на рынке труда выступают интеллектуальные и физические способности человека.

Если количество предложений на рынке труда больше, чем спрос на них, образуется излишек рабочей силы и возникает безработица. В случае, если количество предложений на рынке труда меньше, чем нужно работодателям, будет дефицит работников, в результате чего экономика тоже пострадает.

Неиспользование полного потенциала имеющихся трудовых ресурсов приводит к тому, что экономическая система не работает в полную меру. С большим количеством рабочих мест производится большее количество общественного продукта, и материальные потребности лучше удовлетворяются.

Сегодняшний рынок труда – это система различных механизмов, законодательных норм, общественных и государственных институтов, благодаря которым происходит потребление и воспроизведение рабочей силы. На нем осуществляется согласование интересов работодателей и работников по поводу платы за труд и его условий.

Основная роль в создании позитивных тенденций на современном рынке труда должна быть у государства, поскольку оно может напрямую регулировать занятость в масштабе всей страны такими мерами:

- поддержкой малого и среднего бизнеса;
- организацией программ обучения, переобучения, повышения квалификации;
- созданием условий для переселения в регионы с нехваткой специалистов путем денежной или жилищной мотивацией;
- предоставлением льгот отдельным категориям работников;
- созданием дополнительных рабочих мест.

В настоящее время к особенностям рынка труда постсоветских стран можно отнести:

- высокие показатели скрытой безработицы. Это дестабилизирует социальные отношения и ухудшает экономическую конъюнктуру;
- увеличение доли частного сектора в экономике страны;
- большое количество простаивающих предприятий, и как следствие, неполная занятость;
- низкий уровень размера пособий по безработице;
- увеличение объема теневой экономики;
- для определенных сегментов рынка характерны монополии.

В свою очередь, мировой финансовый кризис, резко обозначившийся в 2008 году, также негативно повлиял на рынок труда, поскольку любой экономический кризис независимо от причин его возникновения всегда сопровождается спадом производства, связанным со снижением спроса у потенциальных покупателей, а также с нехваткой у предприятий денежных

средств на реализацию проектов. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из достаточно распространенных способов экономии является сокращение рабочего персонала. При сокращении людей в массовом порядке увеличивается уровень безработицы.

В процессе изучения социально-экономических аспектов рынка труда в Кыргызстане и Казахстане, нами была рассмотрена динамика изменения рынка труда, выяснилось, что уровень экономической активности населения по Казахстану достаточно высок и составляет 49,5% от общей численности населения страны, тогда как в Кыргызстане данный показатель ниже среднего и составляет 40,6%.

Весьма показательной является разница в оплате труда в региональном разрезе обеих стран. Данный факт объясняется тем, что на уровень заработной платы влияют вид деятельности регионов, а также предприятия, находящиеся в данных регионах.

На современном этапе развития рыночных отношений, уровень занятости населения напрямую зависит от уровня полученного образования. Так, в Казахстане население с высшим образованием преобладает над остальными категориями граждан и составляет – 36,5%, в Кыргызстане предпочтение трудоспособного населения отдается среднему общему образованию и составляет 52,4%.

Проведенный нами анализ по гендерному разрезу выявил возросшую активность женщин на рынке труда, при этом в Казахстане, уровень женской активности выше, чем в Кыргызстане на 8,6 %.

Не менее актуальным вопросом на рынке труда, является создание благоприятных условий для безопасной трудовой деятельности, эффективная организация ее охраны.

Анализ законодательных механизмов государственного регулирования вопросов безопасности и охраны труда, показал, что значительная часть действующих и принимаемых нормативных правовых актов и нормативной технической документации направлена на предоставление различных гарантий и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда. В частности, в виде дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, повышенной оплаты труда, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных медицинских осмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно – профилактическим питанием и другое.

По результатам обследования Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан в 2017 году практически по всем видам экономической деятельности численность мужчин, работающих в опасных условиях труда, превышает численность женщин в среднем от 2 до 19,5 раза. Однако в таких сферах, как здравоохранение (3,8 раз) и услуги по продвижению и питанию (2,5 раз), численность женщин работающих в неблагоприятных условиях труда, была больше чем у мужчин.

Ежегодно по двум странам наблюдается постепенное снижение безработицы, уровень людей, стремящихся получить высшее образование увеличивается, безработица на сегодняшний день присутствует в обеих странах. Причин формирования такой ситуации можно назвать несколько: это и плохой менеджмент на уровне регионов, и неэффективное распределение и перераспределение средств государственного бюджета, а также пассивность самого населения.

В процессе изучения международного опыта регулирования рынка труда изучены модели трудовых отношений, выходящие за рамки национальных и охватывающие ряд стран, среди которых: европейская, англосаксонская, японская и шведская модели. Рассмотрены характерные черты, положительные и отрицательные аспекты вышеперечисленных моделей.

В ходе изучения международного опыта регулирования рынка труда, нами проанализирован опыт работы международных служб занятости. Отмечено, что на рынке труда наряду с государственными службами занятости функционирует большое число частных посреднических фирм, эффективность деятельности которых очень высока. Так, на международном уровне существует Международная конфедерация частных кадровых агентств (International Confederation of Private Employment Agencies) - организация, созданная для поддержки интересов кадровых агентств на международном уровне.

Вместе с тем, факт безработицы присутствует во всех странах, независимо от уровня ее развития. Пособие по безработице в разных странах сильно отличается, но даже в самых богатых государствах Европы люди остаются без средств к существованию. Это всегда оказывает давление на людей, их психическое состояние, настроения в обществе и рост преступности. В связи с этим все государства постоянно работают над схемами по социальной помощи безработным гражданам.

Во второй главе «Анализ развития рынка труда в Республике Казахстан и Кыргызской Республики на современном этапе» рассматриваются современные тенденции формирования и развития рынка труда в Кыргызской Республике и Республике Казахстан, анализ региональных рынка труда Чуйской и Акмолинской областей, влияние миграционных процессов на рынке труда двух стран.

Важным показателем уровня экономического развития страны является отраслевая структура занятости населения. В целях рассмотрения приоритетных отраслей экономики Казахстана и Кыргызстана, нами была изучена динамика изменения данных за последние 10 лет. Стоит отметить, что в Казахстане в 2017 году наибольшее количество населения было занято в оптовой и розничной торговле, промышленности, сельском хозяйстве и образовании. Наименьший уровень занятости наблюдался в сфере водоснабжения, в отрасли операций с недвижимым имуществом, а также информации и связи

В Кыргызстане наибольшее количество населения было занято в сельском хозяйстве, оптовой и розничной торговле, строительстве. Наименьший уровень занятости наблюдался в сфере в отрасли операций с недвижимым имуществом, добыча полезных ископаемых.

В процессе анализа рынка труда в двух республиках выявлено, что низкооплачиваемыми видами деятельности в Казахстане являются здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование и сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство. Высокий рост заработной платы за наблюдается в деятельности гостиниц и ресторанов, то есть в сфере услуг

В Кыргызстане наблюдается аналогичная ситуация. Наиболее высокая заработная плата отмечается в финансовом секторе и производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, так в 2017 году этот показатель составил 33038 сомов и 29528 сомов соответственно. Здравоохранение, образование и сельское хозяйство, также как и в Казахстане, являются самыми низкооплачиваемыми видами деятельности.

В процессе анализа рынка труда двух стран в результате корреляционного расчета нами выявлена зависимость уровня заработной платы и ВВП в Кыргызстане и Казахстане ($R=0,85$ и $R=0,99$ соответственно).

Применив метод экстраполяции тренда, нами определена общая тенденция роста среднемесячной заработной платы в Кыргызской Республике до 2020 года с помощью построения трендовой модели, на рис. 2.3.

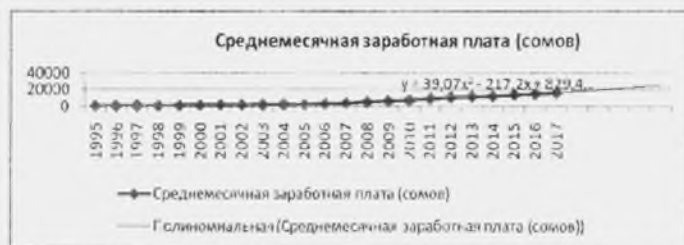


Рисунок 2.3. Трендовая модель тенденции роста среднемесячной заработной платы в Кыргызстане

Заработная плата в Кыргызстане планомерно растет с 1999 года, при построении трендовой модели была выбрана полиномиальная функция. Таким образом, согласно расчету показатель среднемесячной заработной платы в 2018 году составит 18120 сомов, в 2019 году – 19818 сомов, а в 2020 году 21593 сома.

Аналогичным методом, нами построена трендовая модель роста среднемесячной номинальной заработной платы Казахстана с 1995 года по 2017 год, на рис. 2.6.



Рисунок 2.6. Трендовая модель тенденции роста среднемесячной заработной платы в Казахстане

Составив полиномиальное уравнение роста среднемесячной заработной платы Казахстана, нами рассчитан прогноз на ближайшие 3 года. Так, согласно расчету, среднемесячная номинальная заработная плата в стране в 2018 году в среднем составит 169 402 тенге, в 2019 году – 183 731 тенге, в 2020 году этот показатель в среднем составит 198 659 тенге. Согласно данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан среднемесячная номинальная заработная плата в 2018 году составила 164 552 тенге, таким образом, отклонение прогнозного значения СНЗП 2018 года от реального составил 1%.

В процессе анализа рисков безработицы и социально-экономической ситуации на рынке труда Акмолинской области (Казахстан) и Чуйской области (Кыргызстан), нами были выявлены факторы, влияющие на динамику рынка труда в регионах. Таким образом, в результате проведенного нами расчета, на динамику рынка труда Чуйской области в большей степени влияют два фактора: среднемесячная заработная плата, доля влияния 55,68% и валовой выпуск продукции сельского хозяйства, доля влияния (44,32%).

Стоит отметить тот факт, что являясь одной из 8 административных территориальных единиц республики, Чуйская область дает 1/3 валовой продукции сельского хозяйства страны, занимая всего 10% территории страны. То есть, развивая отрасль сельского хозяйства, а именно создавая новые рабочие места, увеличивая занятость населения именно в данном секторе экономики региона, уровень безработицы в регионе планомерно будет снижаться.

Используя метод экстраполяции, нами были рассчитаны прогнозные значения факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда Чуйской области на 2018-2020 годы.

Аналогичный расчет был проведен нами с целью выявления основных факторов, влияющих на динамику рынка труда Акмолинской области. Согласно проведенным расчетам на рынок труда Акмолинской области преимущественно оказывают воздействие следующие факторы: естественный прирост населения региона (рождаемость), среднемесячная номинальная

заработная плата одного работника, валовой региональный продукт, объем промышленного производства и инвестиции в основной капитал. При этом степень влияния каждого из факторов неравнозначна. Наиболее значительными из вышеперечисленных факторов являются объем промышленного производства и инвестиции в основной капитал (25%). Доля влияния среднемесячной номинальной заработной платы и валового регионального продукта составляет 18%. Естественный прирост населения региона менее всего оказывает воздействие на рынок труда, доля ее влияния составляет 14%.

Используя метод экстраполяции, нами были рассчитаны прогнозные значения факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда Акмолинской области на 2018-2020 годы.

В процессе анализа миграционных процессов Казахстана и Кыргызстана выявлена отрицательная величина сальдо миграции - превышение числа выбывших на постоянное место жительства над числом прибывших.

Основными странами исхода трудовых мигрантов из Казахстана продолжают оставаться Китай (38,9%), Турция (11,8%), Узбекистан (10,2%), Великобритания (4,7%), Индия (4,4%). Вместе с тем, нарастающий ввоз иностранной рабочей силы в Казахстан стал проблемой для трудоспособного населения Казахстана. Основная масса трудовых мигрантов – это рабочие и средний технический персонал, завозимый иностранными компаниями для реализации инвестиционных проектов.

Немаловажной проблемой на рынке труда в Казахстане остается вопрос увеличения числа нелегальных трудовых мигрантов. Основными причинами данного факта являются - дефицит рабочих мест на рынке неквалифицированного труда; нехватки рабочих в сельском хозяйстве; низких требований трудовых мигрантов к условиям, режимам, оплате труда, а также использования труда незарегистрированного трудового мигранта, что дешевле обходится работодателям. Также стоит отметить, что Казахстан рассматривается в качестве приграничной страны трудовой миграции в силу низких показателей уровня жизни в соседних странах.

В Кыргызстане основной отток населения по странам СНГ приходится на Россию и Казахстан, из стран дальнего зарубежья кыргызстанцы предпочитают США и Израиль.

В результате внешней миграции происходит «утечка умов», ухудшение интеллектуального потенциала в науке, образовательной системе, республика несет невосполнимые потери.

Большинство трудовых мигрантов имеет низкую квалификацию и занято в сферах тяжелого, не требующего высокой квалификации труда (строительство, челночный бизнес, общественное питание, розничная торговля, выращивание сельскохозяйственных культур, животноводство).

В третьей главе «Проблемы развития и регулирования рынка труда и пути совершенствования» рассмотрены правовые основы и принципы государственного регулирования рынка труда, дан анализ применению

программных методов в регулировании рынка труда в Кыргызстане и Казахстане, разработаны и предложены перспективные направления развития рынка труда двух стран.

В настоящее время в Казахстане источниками поддержания численности занятого населения и сохранения низкого уровня безработицы выступают:

- контроль со стороны правительства и предпринимаемые меры новой экономической политики «Нұрлы жол» (в частности, региональные планы содействия занятости, меморандумы акиматов с крупными предприятиями о взаимном сотрудничестве по вопросам сохранения рабочих мест и трудоустройства высвобождаемых работников);

- программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства;

- Дорожная карта бизнеса – 2020.

Особое внимание государство уделяет вопросам занятости молодежи. Так, помимо отдельного направления в Программе продуктивной занятости и массового предпринимательства (100 тысяч молодых имеют возможность получить квалификацию для обеспечения продуктивной занятости), существуют отдельные государственные проекты, предназначенные для молодежи, в том числе: «Жасыл ел», «С дипломом в село», «Мәңгілік ел жастары - индустрияға». Молодежный кадровый резерв.

Также одним из существенных проектов является цифровизация социально-трудовой сферы, то есть Электронная биржа труда. Она уже создана и является первым реализованным проектом Государственной программы «Цифровой Казахстан». На ее базе процесс трудоустройства граждан переведен в электронный формат и сформирована крупнейшая база соискателей и вакансий.

Следующий большой проект - это внедрение системы учета электронных трудовых договоров. Переведенные в электронный формат трудовые договоры позволят отказаться от бумажных трудовых книжек и других бумажных документов (адресной справки, мед. справки, аттестат, диплом, паспортные данные, резюме, стаж работы).

Кыргызстан также принимает все необходимые меры для поддержания численности занятого населения и снижение уровня безработицы. Так, в целях повышения занятости населения и поддержки граждан Кыргызской Республики, занятых на внешних рынке труда, в рамках реализации Закона Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» Правительством Кыргызской Республики было утверждено Постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 сентября 2013 года № 485 «О Программе содействия занятости населения и регулирования внешней трудовой миграции до 2020 года». Также, в целях поддержания предприятий, значимого сектора экономики в соответствии с Программой «Жаны доорго-кырк кадам» 2018-2023 годы» Правительством Кыргызской Республики были утверждены 90 проектов.

Проект «Стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040гг», разработанная Правительством республики, также нацелена на обеспечение достойных условий жизни народа за счет последовательного экономического роста, создания и сохранения достойных рабочих мест, равномерного развития регионов, усиления конкурентоспособности и экспортного потенциала страны, улучшения качества инновационного и производственного потенциала страны.

В процессе анализа рынка труда Кыргызстана и Казахстана, нами разработаны и предложены перспективные направления развития рынка труда двух стран. Так, изучая рынок труда Кыргызстана и Казахстана, нами предположено, что основным индикатором, определяющим уровень жизни населения и связывающим между собой общий уровень экономического развития страны, благосостояние населения и его способность обеспечивать себе достойный уровень жизни является номинальный денежный доход (НДД – X1). Поэтому в качестве результативного признака по двум странам нами был определен номинальный денежный доход.

Национальный статистический комитет Кыргызской Республики и Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан регулярно представляют статистические данные по республикам, среди которых нами были определены показатели, характеризующие рынок труда. Так, для эконометрического моделирования и прогнозирования в качестве факторных признаков выбраны следующие показатели:

- X2 - ВВП, в текущих ценах;
- X3 - Среднемесячная номинальная заработная плата;
- X4 - Уровень общей безработицы;
- X5 - Численность трудоспособного населения, человек;
- X6 - Естественный прирост населения (на 1000 населения);
- X7 - Объем производства промышленной продукции;
- X8 - Численность занятого населения;
- X9 - Денежные переводы физических лиц в Кыргызстан/Казахстан;
- X10 - Инвестиции в основной капитал;
- X11 - Выпуск продукции сельского хозяйства;
- X12 - Оборот розничной торговли;
- X13 - Объем услуг гостиниц и ресторанов;
- X14 - Оборот оптовой и розничной торговли, ремонта автомобилей и мотоциклов;
- X15 - Количество образовательных организаций среднего профессионального образования;
- X16 - Количество образовательных организаций высшего профессионального образования;
- X17 - Численность занятых в качестве индивидуальных предпринимателей.

Корреляционный расчет зависимости НДД от факторных показателей по Кыргызской Республике, влияющих на рынок труда, показал мультиколлинеарность факторов.

В связи с мультиколлинеарностью факторов и небольшим количеством наблюдений с 2006 по 2017 годы для дальнейшего исследования рынка труда Кыргызстана и Казахстана нами был выбран метод статистических уравнений зависимостей.

Нами рассмотрена линейная многофакторная зависимость номинального денежного дохода от семнадцати факторных показателей за последние 7 лет (2011 по 2017 годы), используя формулу статистического уравнения (1).

$$y_x = y_{\min}(1 + b d_{xi} / x_{\min} - 1) \quad (1)$$

где y_x – результативный показатель
 y_{\min} – минимальное значение результативного показателя
 b – отношение суммы отклонений от единицы вычисленных коэффициентов сравнения результативного и факторного признаков
 d_{xi} – факторный показатель
 x_{\min} – минимальное значение факторного показателя

Прежде чем установить многофакторную зависимость, нами была определена устойчивая зависимость НДД от каждого из шестнадцати факторов, используя табличный процессор Excel. Результаты расчетов показывают, что высокий коэффициент устойчивости наблюдается у НДД Кыргызстана от среднемесячной номинальной заработной платы (X3), объема производства промышленной продукции (X7), выпуска продукции сельского хозяйства (X11), количества образовательных организаций среднего профессионального образования (X15) и численности занятых в качестве индивидуальных предпринимателей (X17). Расчеты показывают, что факторы X2, X4, X5, X6, X8, X9, X10, X12, X13, X14, X16 с результативным признаком не имеют устойчивую связь (коэффициент меньше 0,7).

Для расчета нами приведено уравнение многофакторной комбинационной зависимости, параметры которого вычисляются по формуле 2:

$$y^* = y_{\min}(1 + B(d_{x3} + d_{x7} + d_{x11} + d_{x15} + d_{x17})) \quad (2)$$

где $d_{x3} = x_3 / x_{3\min} - 1$, $d_{x7} = 1 - x_7 / x_{7\max}$, $d_{x11} = 1 - x_{11} / x_{11\max}$, $d_{x15} = x_{15} / x_{15\min} - 1$, $d_{x17} = 1 - x_{17} / x_{17\min}$, $d_y = y / y_{\min} - 1$

Расчет параметров уравнения многофакторной зависимости определены нами в таблице 3.1.

Таблица 3.1 - Расчет параметров уравнения многофакторной зависимости

Годы	dx3	dx7	dx11	dx15	dx17	$\frac{dx3+dx7+dx11+dx15+dx17}{dx15+dx17}$	dy	hdx	Y*
2011	0	0	0	0	0	0	0	0	2936,4
2012	0,29272	0,30045	0,12148	0,1347	0,1124	0,96175	0,09515	0,19816	3518,27
2013	0,37769	0,08198	0,15034	0,29338	0,23114	1,13453	0,13619	0,23376	3622,8
2014	0,52993	0,33913	0,31074	0,35009	0,30956	1,83944	0,34774	0,379	4049,29
2015	0,55768	0,35168	0,31879	0,20304	0,36931	1,8005	0,38758	0,37097	4025,73
2016	0,39292	0,43002	0,32148	0,32862	0,41598	1,88903	0,45007	0,38921	4079,29
2017	0,42106	0,6215	0,3918	0,34097	0,45556	2,23089	0,61402	0,45965	4286,12
Итого	2,57201	2,12476	1,61462	1,65081	1,89395	9,85614	2,03075	2,03075	26517,9

Совокупный параметр многофакторной зависимости
 $B = \frac{dy}{(dx_3 + dx_7 + dx_{11} + dx_{15} + dx_{17})} = 0,206$

Таким образом, изменение совокупного размера отклонений коэффициентов сравнения факторных признаков X_{3-17} (всех факторов) на единицу обуславливает изменение размера отклонений коэффициентов сравнения результативного признака Y в 0,206 раз.

Нами определена степень влияния каждого факторного признака на номинальный денежный доход населения Кыргызстана, используя формулу 3.

$$\pi_{xi} = (\frac{dx_{xi}}{dx_{ij}}) * 100\% \quad (3)$$

где π_{xi} - доля влияния отдельного фактора на результативный фактор,
 dx_{xi} - сумма отклонений коэффициентов сравнения отдельного фактора,
 dx_{ij} - сумма отклонений коэффициентов сравнения всех факторов.

В результате нами были определены 5 основных факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда Кыргызстана: среднемесячная заработная плата, объем производства промышленной продукции, выпуск продукции сельского хозяйства, численность занятых в качестве индивидуальных предпринимателей, количество образовательных организаций среднего профессионального образования.

Доля влияния среднемесячная заработная плата на динамику рынка труда составляет 26,1%. Доля влияния остальных факторов относительно равнозначна, так степень влияния объема производства промышленной продукции 21,6%, а выпуска продукции сельского хозяйства - на 16,4%, что означает крайнюю необходимость налаживания и развития промышленности и сельского хозяйства в Кыргызстане. Доля влияния численности занятых в качестве индивидуальных предпринимателей равна 19,2%, а количество образовательных организаций среднего профессионального образования - 16,7%.

Таким образом, в результате проведенного исследования, основываясь на полученных результатах эконометрического расчета, нами определены приоритетные направления регулирования рынка труда Кыргызстана:

1. Ориентир на обеспечение занятости, стабильных доходов, и создание производительных рабочих мест.

2. Развитие агропромышленного сектора страны с целью поставки населению высококачественной продовольственной продукции.

3. Развитие промышленности, как одной из наиболее значимых отраслей народного хозяйства.

4. Развитие и совершенствование качественной системы образования, а именно повышение качества профессиональной подготовки в соответствии с запросами рынка труда.

5. Формирование устойчивой среды для развития бизнеса, так как стимулирование предпринимательской деятельности способствует созданию новых рабочих мест, пополнению государственной казны и решению социальных задач.

Аналогичным методом нами были определены факторы, влияющие на рынок труда Республики Казахстан, и рассчитана их степень влияния. В результате расчета нами выделены 5 основных составляющих, наиболее значительно влияющих на состояние рынка труда Казахстана: количество колледжей в республике, средний размер назначенной месячной пенсии, среднемесячная номинальная заработная плата одного работника, ВВП на душу населения, инвестиции в основной капитал и валовой выпуск продукции (услуг) сельского хозяйства. Доля влияния каждого из перечисленных признаков практически тождественна и составляет 20%.

Основываясь на результатах проведенного расчета, нами предложены основные направления и приоритеты развития рынка труда в Казахстане:

1. Развитие и поддержка предпринимательства, как одной из наиболее значимых составляющих национальной экономики страны.

2. Развитие сельскохозяйственной отрасли (одна из наиболее привлекательных отраслей для иностранных инвестиций).

3. Преобразования в области социальной политики, а именно предоставление социальных гарантий в сфере занятости населения.

4. Ориентир на улучшение профессионального образования в республике, в т.ч. увеличение количества учреждений технического и профессионального среднего образования.

Таким образом, нами предположено, что, регулирование рынка труда в целом возможно посредством регулирования факторов, влияющих на динамику рынка труда. Проведенные нами расчеты, позволили определить эти факторы и выявить их долю влияния. На основании вышеизложенного, нами были определены приоритетные направления регулирования рынка труда Казахстана и Кыргызстана.

Выводы

Проведенное исследование по проблемам регулирования рынка труда в Кыргызской Республике и Республике Казахстан в условиях социально-экономической нестабильности позволяет сделать следующие выводы:

1. Изучение, обобщение и анализ исследуемой экономической литературы в ходе исследования по вопросам регулирования рынка труда позволили разработать и предложить классификацию факторов, влияющих на динамику рынка труда.

2. На современном рынке труда двух стран спрос остается неудовлетворенным, а предложение представляют недостаточно подготовленная рабочая сила или же специалисты, которые имеются в избытке. Вследствие этого, многие сферы экономики, такие как строительство, промышленность, сельское хозяйство, ощущают острый дефицит специалистов. Также следует отметить, что на рынке труда появляются новые участники: трудовые мигранты, оралманы, которые наряду с местным населением пополняют число самостоятельно занятого населения, занятого населения в формальном секторе экономики или же пополняют теневой рынок труда.

3. Демографическая ситуация в обеих странах заметно улучшается. Растет численность населения, увеличивается естественный прирост населения за счет уровня рождаемости. В последние годы отмечается некоторое повышение уровня экономической активности населения и увеличение трудовых ресурсов.

4. Миграция явилась основным фактором, изменившим демографические характеристики населения обеих стран. Основными причинами иммиграции лиц коренной национальности из ближнего зарубежья являются: желание вернуться на свою историческую родину, военные конфликты, получение образования на родном языке, экологические бедствия. Основные проблемы, с которыми сталкиваются оралманы, это социальные, жилищные, медицинское обслуживание, образование, выход из гражданства стран выбытия, а также получение нового гражданства. Адаптация оралманов к новым условиям проходит для них очень сложно, так как они отличаются от местных жителей совершенно иным образом мышления и отношением к жизни. Для улучшения положения оралманов предлагается: увеличение квоты, создание центров по обучению и адаптации оралманов, государственная поддержка при строительстве жилья и получении образования.

5. Нами предположено, что на динамику рынка труда Чуйской области, в большей степени влияют два фактора: среднемесячная заработная плата, и валовой выпуск продукции сельского хозяйства, доля влияния данных факторов равна 55,68% и 44,32% соответственно. Являясь одной из 8 административных территориальных единиц республики, Чуйская область дает 1/3 валовой продукции сельского хозяйства страны, занимая всего 10% территории страны. То есть, развивая отрасль сельского хозяйства, а именно

создавая новые рабочие места, увеличивая занятость населения именно в данном секторе экономики региона, уровень безработицы в регионе планомерно будет снижаться.

6. На динамику рынка труда Акмолинской области, на наш взгляд, преимущественно оказывают воздействие следующие факторы: естественный прирост населения региона, среднемесячная номинальная заработная плата одного работника, валовой региональный продукт, объем промышленного производства и инвестиции в основной капитал. При этом степень влияния каждого из факторов неравнозначна. Наиболее значительными из вышеперечисленных факторов являются объем промышленного производства и инвестиции в основной капитал (25%). Доля влияния среднемесячной номинальной заработной платы и валового регионального продукта составляет 18%. Естественный прирост населения региона менее всего оказывает воздействие на рынок труда, доля ее влияния составляет 14%.

7. На рынок труда Кыргызской Республики, по нашему мнению, влияют: размер среднемесячной заработной платы, доля влияния данного фактора равна 26,1%, объем производства промышленной продукции - 21,6%, выпуск продукции сельского хозяйства - 16,4%, численность занятых в качестве индивидуальных предпринимателей - 19,2%, количество образовательных организаций среднего профессионального образования - 16,7%.

8. На рынок труда Республики Казахстана, на наш взгляд, влияют следующие факторные признаки: количество колледжей в республике, средний размер назначенной месячной пенсии, среднемесячная номинальная заработная плата одного работника, ВВП на душу населения, инвестиции в основной капитал и валовой выпуск продукции (услуг) сельского хозяйства. Доля влияния каждого из перечисленных признаков практически тождественна и составляет, согласно проведенному расчету, 20%.

9. На наш взгляд, следующие предложенные нами приоритетные направления регулирования рынка труда Кыргызстана и Казахстана послужат эффективному развитию экономики государств в целом.

Для Кыргызской Республики:

Во-первых, ориентир на обеспечение занятости, стабильных доходов, и создание производительных рабочих мест.

Во-вторых, развитие агропромышленного сектора страны с целью поставки населению высококачественной продовольственной продукции.

В-третьих, развитие промышленности, как одной из наиболее значимых отраслей народного хозяйства.

В-четвертых, развитие и совершенствование качественной системы образования, а именно повышение качества профессиональной подготовки в соответствии с запросами рынка труда.

В-пятых, формирование устойчивой среды для развития бизнеса, так как стимулирование предпринимательской деятельности способствует созданию

новых рабочих мест, пополнению государственной казны и решению социальных задач.

Для Республики Казахстан:

Во-первых, развитие и поддержка предпринимательства, как одной из наиболее значимых составляющих национальной экономики страны.

Во вторых, развитие сельскохозяйственной отрасли (одна из наиболее привлекательных отраслей для иностранных инвестиций).

В-третьих, преобразования в области социальной политики, а именно предоставление социальных гарантий в сфере занятости населения.

В-четвертых, ориентир на улучшение профессионального образования в республике, в т.ч. увеличение количества учреждений технического и профессионального среднего образования.

Список опубликованных работ по теме диссертации

1. Максютлова А.Ф., Бигалиева А.Н. //Молодежь на рынке труда Кыргызской Республики и Республики Казахстан// Вестник Кыргызского Экономического университета им. М.П. Рыскулбекова, № 3 (41) 2017 г. С. 263-265

2. Адиева А.А., Максютлова А.Ф. //Labor market and labor migration of the Eurasian economic union: problems and opportunities// Problems of Modern Science: Collection of Scientific articles, Fadette editions, Namur, Belgium , 2018г. С. 63-67

3. Адиева А.А., Максютлова А.Ф. //The labor market of the Kyrgyz Republic: atypical forms of employment// Problems of the development of modern science: theory and practice: Collection of scientific articles. Cartero publishing house, Madrid, Spain, 2018 г. С. 33-37

4. Адиева А.А., Максютлова А.Ф. //Labor market regulation in Kyrgyz Republic// Современные научные исследования и разработки», № 4 (21). Том 2. 2018 г. С. 11-13

5. Максютлова А.Ф., Адиева А.А., Тынымсеитова Н.М., Бекбоева Р.Р., Корсини Л.//Employment and Unemployment in the Kyrgyz Republic: current Situation and the Possible Solutions of the Problem// Economic, Business management and Education innovation. Proceedings of 2018 5th International Conference on economic, business management and education innovation, Reykjavik, Iceland, 2018 г. С. 285-295

6. Максютлова А.Ф., Адиева А.А., Джангазиев К.И., Тынымсеитова Н.М., Абилова А.А. // The labor market effects of migration in Kazakhstan and Kyrgyzstan// International Journal of Civil Engineering and Technology (IJCIET) Volume 9, Issue 11, 2018 г. С. 2007-2013

Максютова Айнура Фаргатовна «Коомдук жана экономикалык туруксуздук шартында эмгек рыногун жөнгө салуу (Кыргыз Республикасынын жана Казакстан Республикасынын материалдарынын негизинде)» темасында 08.00.05 – экономика жана эл чарбасын башкаруу адистиги боюнча экономика илимдеринин доктору окумуштуулук даражасын изденип алуу үчүн жазылган илимий изилдоосунун

РЕЗЮМЕСИ

Негизги создор: эмгек рыногу, адамзаттык капитал, мигранттар, иш менен камсыз болуу, жумушсуздук, коомдук жана экономикалык туруксуздук.

Изилдоонун негизги объектиси болуп калыптануу процесси жана Казакстан менен Кыргызстандын экономикасынын негизинде билим беруу кызматын функциялаштыруу.

Иштин максаты - анын негизги өнүгүү багыттары пайда болушу практикалык чечимдерди эмгек рыногун жөнгө салуу жана өнүгүү теориялык изилдөө.

Теоретикалык жана методикалык изилдоонун негизи болуп экономика теориясынын классиктеринин эмгектери эсептелинет, иш менен камсыз кылуу, жумушсуздук жана эмгек рыногунун жөнгө салуу маселелери боюнча ата мекендик жана чет өлкөлүк окумуштуулардын ишинин иштер болуп саналат.

Изилдоонун ыкмалары: макро- жана микроэкономиканын окшоштуктарын анализдөө, салыштырма анализ, статистика көзкаранды тенденциялардын ыкмалары, өз ара катыштарын, жарыш үлгүрөт ж.б пайдаланылды.

Алынган жыйынтыктар жана алардын жаңылыктары. Теориялык эсептөөлөрдүн негизинде иштелип чыккан жана эмгек рыногунда динамикасын таасир негизги себептерден жашыруун сунуш; талдоо жылы Казакстан менен Кыргызстандын эмгек рыногунун жана белгилөө өнүктүрүү боюнча дүйнөлүк экономиканын глобалдашуу жараяндардын себеп-натыйжа байланышы себеп жана таасирин көрсөттү; Чүй жана Акмоло облустарында эмгек рыногуна таасирин тийгизген негизги себептер, ар бир параметр таасиринин даражасына эсептөө; эсептелген prognostychnye znachanie, келерки үч жылда Чүй жана Акмоло облусунун эмгек рынокторун таасирин тийгизген жагдайлар; өнүккөн жана сунушталган артыкчылыктуу эмгек рынокту жөнгө салуу боюнча аймактар, Кыргызстан менен Казакстандын жана эмгек рыногунда жалпы мамлекеттик жана республиканын иштеп чыгуу ар бир багыттардын таасири үлүшү эсептелет.

Колдонмодогу баскычтар: Кыргызстан менен Казакстандын эмгек рыногу жөнгө биздин сунуш артыкчылыктуу багыттары боюнча иш жүзүндө ишке ашыруу бүтүндөй мамлекеттердин натыйжалуу экономикалык өнүгүү катары кызмат кылат

Колдонуу чөйрөсү: мамлекеттин башкаруу органдары изилдоонун жыйынтыктарына таянып улуттук билим беруу программасын иштеп чыгышы мүмкүн, социалдык чөйрөнүн онугушу, билим беруу чөйрөсүндө финансылык саясаттын аныкталышы, жаштар саясатынын туутолдушу, илимий изилдоолордо билим беруу кызматынын проблемалары боюнча башкаруу жана окуу процессинде.

Изилдөөнүн жыйынтыктары заманбап шарттарда түшүнүктөр жана коомдук саясат боюнча программаларды иштеп чыгуу жана жөнгө салуу колдонулушу мүмкүн; ошондой эле, кайра түзүүлөрдүн жүрүшүн анализдөө жана аныктоодо жумуш жана жашоо стандарттарынын дүйнө болжолдоо менен алектенген уюмдардын ишине катышууга; эмгек экономика, адам ресурстарын башкаруу курсу жакшыртуу боюнча билим алууда.

РЕЗИОМЕ

диссертации Максютовой Айнура Фаргатовны на тему: «Регулирование рынка труда в условиях социально-экономической нестабильности (на примере Кыргызской Республики и Республики Казахстан)» на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по экономике по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством.

Ключевые слова: рынок труда, человеческий капитал, миграция, занятость, безработица, социально-экономическая нестабильность.

Объектом исследования выступает процесс формирования и функционирования рынка труда в экономике Казахстана и Кыргызстана.

Предметом исследования является рынок труда Республики Казахстан и Кыргызской Республики в условиях социально-экономической нестабильности.

Цель работы – теоретическое исследование регулирования рынка труда и разработка практических решений по формированию основных направлений его развития.

Теоретической и методологической основой исследования являются труды классиков экономической теории, работы отечественных и зарубежных ученых по проблемам занятости, безработицы и регулирования рынка труда.

Методы исследования: В диссертации использовано сочетание макро- и микроэкономического анализа, сравнительного анализа, методы статистических уравнений зависимостей, корреляционной зависимости, прогнозной экстраполяции и др.

Полученные результаты и их новизна: на основе теоретических выкладок разработана и предложена классификация основных факторов, оказывающих влияние на динамику рынка труда; в процессе анализа раскрыты причинно-следственные связи факторов и влияние процессов глобализации происходящих в мировой экономике на развитие и становление рынка труда Казахстана и Кыргызстана; определены основные факторы, влияющие на рынок труда Чуйской и Акмолинской областей, рассчитана степень влияния каждого параметра; рассчитаны прогнозизные значения факторов, влияющих на рынки труда Чуйской и Акмолинской областей на ближайший три года; разработаны и предложены приоритетные направления регулирования рынков труда Кыргызстана и Казахстана и рассчитана доля влияния каждого из направлений на общее состояние и развитие рынка труда республик.

Степень использования: внедрение в практику предложенных нами приоритетных направлений регулирования рынка труда Кыргызстана и Казахстана послужат эффективному развитию экономики государств в целом

Область применения: результаты исследования могут быть использованы при выработке и корректировке концепций и программ социальной политики государства в современных условиях; а так же в работе организаций, занимающихся анализом и прогнозированием сферы труда и жизненного уровня населения при определении курса проводимых преобразований; в учебном процессе при совершенствовании курса экономика труда, управлении персоналом, экономика и социология труда.

SUMMARY

dissertation of Maxyutova Ainura Fargatovana on the topic: "Regulation of the labor market in terms of socio-economic instability (on the example of the Kyrgyz Republic and the Republic of Kazakhstan)" for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in economics, specialty 08.00.05 - economics and national economy management.

Key words: labor market, human capital, migration, employment, unemployment, socio-economic instability.

Object of Research is the process of formation and functioning of the labor market in the economy of Kazakhstan and Kyrgyzstan.

Subject of Research is the labor market of the Republic of Kazakhstan and the Kyrgyz Republic in the conditions of socio-economic instability

The purpose of the work is a theoretical study of the regulation of the labor market and the development of practical solutions for the formation of the main directions of its development.

Theoretical and methodological base of research is the works of the classics of economic theory, the work of domestic and foreign scientists on employment, unemployment and labor market regulation.

Methods of Research: The following methods: combination of macro and microeconomic analysis, comparative analysis, methods of statistical equations of dependencies, correlation dependence, predictive extrapolation, etc. were used in dissertation work.

Results and their Novelty. On the basis of theoretical calculations, a classification for the main factors influencing the dynamics of the labor market has been developed and proposed; in the process of analysis, the cause-and-effect relationships of factors and the influence of the globalization processes occurring in the world economy on the development and formation of the labor market of Kazakhstan and Kyrgyzstan were revealed; the main factors affecting the labor market of the Chui and Akmola regions were determined, the degree of influence of each factor was calculated; predicted values of factors affecting the labor markets of Chui and Akmola regions for the next three years were calculated; priority directions for regulating the labor markets of Kyrgyzstan and Kazakhstan were developed and proposed, and the percentage of influence of each factor on the directions on the general condition and development of the labor market of the republics was calculated.

Efficiency: putting into practice the priority areas proposed by us for regulating the labor market of Kyrgyzstan and Kazakhstan will serve the effective development of the economies of the countries.

Application area: The results of the research can be used in the development and adjustment of concepts and programs of the social policy of the state in modern conditions; as well as in the work of organizations involved in the analysis and forecasting of the sphere of work and the standard of living of the population in determining the course of the transformations being carried out; in the educational process in the improvement of the course labor economics, personnel management, economics and sociology of labor.

МАКСЮТОВА АЙНУРА ФАРГАТОВНА

Регулирование рынка труда в условиях социально-экономической нестабильности (на примере Кыргызской Республики и Республики Казахстан)

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами)

Автореферат

на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
по экономике

Университет «Туран-Астана»

Наш адрес: Казахстан, Акмолинская обл., г. Астана,
ул. Ы. Дуkenулы, 29, РИО университета «Туран-Астана»
www.turan-astana.kz

Подписано в печать 12.03.19 г. Объем 1,6 п.л. Тираж 200 экз.
Заказ № 25

«Туран-Астана» университетінің баспаханасында басылған
Отпечатано в типографии университета «Туран-Астана»