

2020-17

УЧЕБНО-НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»
ВЫСШАЯ ШКОЛА ДОКТОРАНТУРЫ (PhD)

На правах рукописи

УДК 331.5:316.432.6(574)(043)
Б17

БАЙУЗАКОВА ГУЛЬМИРА ИЛЕСОВНА

**ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА
В КАЗАХСТАНЕ: ОЦЕНКА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ**

08.00.05-экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами)

Автореферат
на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
по направлению «Экономика»

Научные консультанты-
доктор экономических наук, профессор
Исаков Кумен Исакович

доктор экономических наук, профессор
Стефан Дырка

Бишкек – 2019

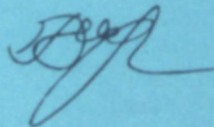
Научный консультант:	доктор экономических наук, профессор Исаков Кумен Исакович доктор экономических наук, профессор Стефан Дырка
Официальные оппоненты:	доктор экономических наук, профессор. Кочербаева Айнура Анатольевна кандидат экономических наук, доцент Джумабаева Марина Зарипбековна
Ведущая организация:	Институт социального развития и предпринимательства, Индекс 720000, г.Бишкек проспект. Манаса 22а

Защита состоится «27» ноября 2019 года в 13.00 часов на заседании диссертационного совета УНПК МУК по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора (PhD) в Международном Университете Кыргызстана по адресу: 720001, г. Бишкек, проспект Чуй 255.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Международного Университета Кыргызстана по адресу: 720001, Кыргызская Республика, г. Бишкек, проспект Чуй 255.

Автореферат разослан «26» октября 2019 года.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., доцент



Бекбоева Р.Р.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В современных условиях глобализации когда Казахстан интегрирует в мировое сообщество необходима перестройка экономики и изменение всего уклада жизни общества в соответствии с новыми требованиями социально-экономических отношений. Само экономическое развитие общества предполагает экономический рост, совершенствование условий и качества жизни населения. И в этих условиях особое внимание уделяется человеческому развитию.

Главным критерием развития человека должны стать не признак пола, расы или этноса, а профессионализм, компетентность, ответственность и инициативность. Однако в современном обществе еще имеет место дискриминация по различным признакам и особенно по половому признаку, которое именуется гендерным неравенством.

Современное казахстанское общество сформировалось под влиянием прошлых гендерных традиций досоветского общества, советского периода и влияния запада и востока с ее понятиями гендерного равенства в настоящее время.

Предполагается реализация гендерной политики в Казахстане на принципах: обеспечение равенства вне зависимости от пола, пользования всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами; недопущения гендерной дискриминации в государственной и общественной жизни.

За годы суверенитета Казахстан достиг определенных успехов в реализации гендерной политики: созданы равные условия как для мужчин, так и для женщин в трудовой деятельности, бизнесе, политике и государственном управлении; предоставлены равный доступ женщины к образованию, здравоохранению и защите материнства.

В настоящее время в Казахстане сформировалась целостная институциональная система гендерной и семейно-демографической политики.

В Казахстане инициатором гендерных проектов выступает государство, осуществляющее стратегическую политику в области гендерного развития. Республика является участником более 20 различных договоров и конвенций по правам человека, в том числе и тех, которые ориентированы на обеспечение равноправия между полами и защиту женщин и детей.

В Казахстане разработан и утвержден постановлением Правительства национальный план действий по улучшению положения женщин в республике.

Несмотря на предпринимаемые государством меры в области гендерной политики проблемы гендерного неравенства все еще имеют место во всех сферах жизнедеятельности общества. Сохраняются стереотипы о превосходстве мужчин и второстепенности роли женщины. Реализация политики гендерного равенства в Казахстане будет способствовать повышению уровня жизни населения страны.

Степень разработанности проблемы. Исследования в области гендерного неравенства проводились многими зарубежными и отечественными экономистами, социологами и философами.

Теоретико-методологические основы гендерного неравенства представлены в трудах Джона Стюарт Милль, Хэрриет Тэйлор Милль, Барбары Бодисон, К.Маркса, Ф.Энгельса, Миллисенты Фосетт, Элеоноры Ратбоун, Беатрис Вебб, Шарлотты Перкинс Джилман, Бетти Фридан, Гэри Беккер, Р.Беррона, Г. Норриса, Т.Веблена и др.

В изучение проблем гендерного рынка труда и занятости женщины внесли большой вклад исследования зарубежных ученых и стран СНГ: Франсин Блау, Барбары Бергман, Миры Стробер, Линды Гольдшмидт-Клермон, Мэрилин Воринг, Д. Нельсон, Соломон Полачек, Бенерия Лурдес, Исаков К.И., Ашимбаев Т.А., Алшанова Р.А., Бексоджаева А.К., Елемесова А.М., Нурпеисова И.С., Сагиндыков Е.Н., Мельдаханова М.К., Толкачева А.В.,

Савин В.Е., Крыжанова Л.С., Токторбаева К.А., И. Багрова, Н. Кунгурова, Н. Римашевская, Н. Татарина, А. Ажибаева, Л. Байзакова, К. Ибрагимова, Л. Квон.

Исследования гендерного неравенства с точки зрения «человеческого развития» были отражены в трудах следующих ученых: Шокаманова Е.К., Нурлановой Н.К., Ю.Н.Иванова, А.А.Саградова, Сулаймановой Б.Ж., Сарсенбаевой Р.Б., Сатыбалдина А.А., Сабдена О.С., Шаймардановой В.К. и др.

Гендерная политика рассматривается как неотъемлемая часть устойчивого развития страны. Достижение равенства мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества приобретает особую значимость и становится условием и предпосылкой устойчивого развития государства. И в этих условиях вопросы равенства мужчин и женщин остаются особо актуальными и относятся к числу наиболее важных социально-экономических проблем.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационного исследования является обоснование теоретических положений и разработка практических рекомендаций по организации и реализации политики гендерного равенства. В соответствии с целью исследования диссертации были поставлены и решены следующие задачи:

- изучить теоретические основы социально-экономической сущности положения женщины и мужчин;
- исследовать современные научные подходы к проблеме социально-экономического положения женщины в обществе;
- уточнить методические подходы к гендерному неравенству в условиях глобализации;
- проанализировать основные тенденции женской занятости на рынке труда Казахстана на современном этапе развития;
- дать оценку регионально-отраслевой структуре женской занятости в республике;
- охарактеризовать рынок труда женщины Казахстана и Кыргызстана;
- изучить принципы регулирования женской занятости в рамках реализации государственных программ Республики Казахстан;
- разработать и предложить механизмы занятости женщин на рынке труда Казахстана;
- сформулировать основные индикаторы гендерного равенства с учетом оценки человеческого развития.

Объектом исследования является механизм формирования и функционирования гендерного равенства на рынке труда Казахстана.

Предметом исследования выступают экономические отношения, возникающие в процессе гендерного неравенства на рынке труда Казахстана в современных условиях.

Методологическую основу исследования составили труды классиков экономической теории, труды отечественных и зарубежных ученых по вопросам гендерного неравенства.

Методы исследования. В диссертации применялись методы научной абстракции, анализа и синтеза, единства исторического и логического подхода, макро-микро-экономического анализа, сравнения, группировки.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили законодательные и нормативные документы, характеризующие цели и задачи Казахстана в решении проблем гендерного равенства, статистические данные Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, Национального Статистического Комитета Кыргызской Республики, Национальные отчеты о человеческом развитии, публикации периодической печати, материалы научно-практических конференций, информационных ресурсов Интернет, монографическая и

другая научная литература по исследуемой теме, а также собственные разработки и расчеты автора.

Научная новизна диссертационного исследования. В процессе исследования получены следующие результаты, определяющие научную новизну диссертационной работы, являющиеся предметом защиты:

- на основе исторического анализа и исследования последствий влияния различных социально-экономических и политических условий на положение женщины в обществе были выявлены основные закономерности возникновения и развития гендерных проблемы;
- в процессе анализа основных подходов к проблеме гендерного неравенства разработан новый методический подход, представляющий собой современную концепцию человеческого развития с учетом гендерного фактора;
- выявлены основные особенности женской занятости в современный период, наиболее полно на данный момент характеризующие сложившийся в Казахстане рынок труда, в том числе женской рабочей силы;
- разработана методика проведения анализа регионально-отраслевого рынка труда с учетом всех факторов, оказывающих влияние на положение женского сегмента рынка труда;
- выявлены различия в уровне занятости и оплаты труда по половому признаку;
- обоснована необходимость государственного регулирования женской занятости на рынке труда;
- предложена экономико-математическая модель прогнозирования индекса человеческого развития с учетом гендерного фактора;
- разработаны и предложены приоритетные направления по совершенствованию механизма регулирования женской занятости в Республике Казахстан.

Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что теоретические положения и предложения, отдельные выводы могут быть использованы на государственном и местном уровнях при разработке концепций и программ гендерной политики государства и занятости. Разработанные в ходе исследования методические подходы к гендерному неравенству в условиях глобализации могут быть использованы организациями, проводящими гендерный анализ в рамках человеческого развития. Результаты исследования используются в учебном процессе при чтении курсов экономика труда, управление человеческим развитием, экономическая теория, управление персоналом и т.д.

Апробация результатов диссертации. Основные теоретические и практические положения исследования докладывались и обсуждались на международных и республиканских научно-практических конференциях.

Основные выводы диссертационного исследования могут быть использованы в практической деятельности, став основой для научных разработок по проблеме гендерного неравенства, женской занятости в Республике Казахстан.

Публикации. Основные положения и результаты диссертационной работы опубликованы в 18 научных работах автора объемом 7,2 п.л., из них 6 статей в научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК и РИНЦ.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников. Работа изложена на 151 страницах, содержит 19 таблиц и 24 рисунка.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении диссертационной работы обоснована актуальность исследуемой проблемы, показана степень ее научной и практической разработанности, намечена цель и поставлены задачи исследования, раскрыт объект исследования. Также даны методические основы исследования, приведены сведения об апробации полученных результатов.

В первой главе «Теоретико-методические основы гендерного неравенства» исследованы вопросы эволюции теоретических трактовок на гендерные проблемы. Показаны этапы процесса развития гендерной проблематики в экономике и ее важность на современном этапе для решения проблем социальной защищенности женщин. С методической точки зрения раскрыты понятия гендер, гендерная экономика, человеческое развитие, индекс человеческого развития, разработан и предложен результативный показатель, характеризующий социально-экономическое положение женщин и его компоненты. В работе были использованы официальные правительственные документы законодательные нормативные акты, статистические данные и отчеты.

В современную эпоху наблюдается формирование нового научного направления – гендерная экономика. Современные экономисты уделяют недостаточно внимания категории «гендер», а в казахстанском обществе она находится на стадии формирования и осмысления как аналитическая категория.

Процесс развития гендерной проблематики в экономике можно разделить на несколько этапов. Первыми «гендерными экономистами» были Джон Стюарт Милль, Хэрриет Тэйлор Милль и Барбара Бодишон. В Великобритании в период с 1840-1870 гг. они исследовали проблемы гендерного неравенства в сфере занятости и во владении собственностью. Джон Милль в своей работе «О подчинении женщины» исследовал процесс формирования маргинального статуса женщин в экономической сфере.

Дальнейшее развитие гендерной проблематики принадлежит марксизму. Позиция марксизма по данному вопросу была изложена в работе Ф.Энгельса «Происхождение семьи, частной собственности и государства» (1884г)(2). Именно К.Маркс и Ф.Энгельс впервые подняли вопрос гендерного равенства. Энгельс подчеркивал, что с развитием разделения труда вне дома возникают условия для домашнего закрепощения женщины. Их производительный труд и участие в промышленном производстве Энгельсом рассматривается как условие освобождения женщины.

Следующий этап развития гендерных исследований связан с появлением первой волны феминистского движения (1890-1920гг.). Европейских феминисток (Миллисента Фосетт, Элеонора Ратбоун, Беатрис Вебб) интересовали гендерные различия в условиях и оплате труда. В США Шарлотт Перкинс Джилман занималась изучением положения женщин в домохозяйстве. Она считала, что решение проблемы гендерного равенства заключается в независимом доходе женщин.

В период второй волны феминистского движения (60-70-е годы XX века) развитие гендерного подхода в экономике получило новый импульс. Это феминистское движение придерживалось идеи либерального феминизма, равенства социально-экономических прав мужчин и женщин. Сторонники данного направления тех лет Бетти Фридан и многие экономисты, одобряющие идеи феминизма, достижение равенства социально-экономических прав мужчин и женщин видели в искоренении дискриминации женщин на рынке труда, снятии ограничений для получения общего и профессионального образования и обеспечении равенства в оплате труда.

В конце 70-х- начале 80-х годов гендерная проблематика нашла отражение в неоклассической теории. Один из представителей данной теории является американский экономист Гэри Беккер. Он впервые дал научное объяснение понятию гендерная

экономика и разработал концепцию «новой экономики домохозяйства». Им были предложены новые подходы к исследованию проблем гендерного разделения труда внутри домохозяйства, распределения доходов в семье, дискриминации в занятости, гендерного неравенства в оплате труда, брачного и репродуктивного поведения.

В этот же период (1976г.) экономистами Р.Берроном и Г. Норрисом была предложена теория, которая утверждала, что подчинение женщины является способом достижения гибкости рынка в условиях капитализма. Ими рынок труда был разделен на первичный и вторичный секторы. В первичный сектор были включены высокооплачиваемые и стабильные должности, во вторичный- низкооплачиваемая работа, отличающаяся повышенной текучестью кадров. Женщины в основном выполняют низкооплачиваемую работу, т.к. не имеют возможности занимать должности, которые входят в первичный сектор.

Современные институционалисты придерживаются иной позиции. Они раздвигают рамки «новой теории домохозяйства», акцентируя внимание на важности внутренней структуры семьи. Согласно их концепции, «семья- это не просто муж, жена и дети, имеющие некоторый набор предпочтений и владеющие «домашними» производственными технологиями, а особый институт, формирующий мотивацию и контролирующий поведение своих членов».

Брак и семья современными институционалистами (И.Макнейл, Л.Вайтцман, М.Мэнсер, М. Макслрой, М. Хорни) рассматриваются как экономические институты, ставящие женщину в подчиненное экономическое положение.

С середины 80-х годов прошлого столетия начинается новый этап в развитии гендерной экономики. Исследователи этого периода Франсин Блау, Барбара Бергман, Мира Стробер уже не ограничиваются изучением проблем социально-экономического неравенства мужчин и женщин. Главным объектом критического анализа ими была выбрана модель «экономического человека». Основным предметом их исследования становится неоплачиваемый труд женщин- как в рамках неформальной занятости, так и в рамках домашнего хозяйства. В работах Линды Голдшмидт-Клермон, Мэрилин Воринг, Лурдес Бенериа рассматривались вопросы измерения объема и стоимости неоплачиваемого труда и анализировались отрицательные последствия, связанные с исключением неоплачиваемого труда из оценки величины валового внутреннего продукта. В конце 80-х и начале 90-х годов аспекты гендерного неравенства рассматривались в рамках феминизма марксистского толка (Хайди Хартмани, Кристин Дельфи, Джулия Нельсон).

Взгляды радикального феминизма отражены Кристин Дельфи в концепции «семейного способа производства». По мнению К.Дельфи эксплуатация женщин не связана с тем, какую именно работу они выполняют в домашнем хозяйстве, эта эксплуатация происходит уже из самого факта, что работа женщин происходит в доме. В этом отношении все женщины составляют единый эксплуатируемый и угнетаемый класс в рамках семейного способа производства, а доминирующим классом выступают все мужчины.

В это же время наибольшую известность получила «теория двух систем», разработанная сторонниками социалистического феминизма. Основная идея их концепции: капитализм и патриархат рассматриваются как независимые структуры угнетения. Одной из видных представительниц данного направления является Хайди Хартмани. Она отметила, что капиталистическое общество ценит только труд, создающий блага, обладающие рыночной стоимостью, но не оценивает труд, создающий блага, стоимость которых не может быть установлена рыночным путем.

Если до 80-х годов гендерная проблема рассматривалась только в экономической сфере, то по утверждению Джулии Нельсон в условиях рыночных отношений «формируется разделение сфер человеческой деятельности, которое играет исключительно важную роль в определении способов изучения общественного развития и формирования социально-экономической политики».

При дальнейшем развитии рынка труда происходит разграничение оплачиваемого и неоплачиваемого труда и их распределения в обществе. Проблему гендерного неравенства в оплате труда рассматривает Бенера Лурдес.

На этапе формирования рыночной экономики Нурманбекова Ш.И. рассматривает нравственные, экономические и демографические явления как грани, отражающие положение женщин в обществе, ее социальный статус, как грани процесса трансформации ролеполовой самоактуализации человека в личностный тип. Ею было отмечено, что естественное разделение труда между мужчиной и женщиной имеет социальную природу, а следовательно, носит преходящий, исторический характер.

Толкачевой А.В. была предложена концепция синтезированного эгалитарного подхода, которая базируется на принципах равенства полов. Однако это равенство состоит вовсе не в том, что общество стремится к стиранию всех различий между мужчиной и женщиной, объединяя всех людей в единую массу без пола и возраста. По мнению А.В.Толкачевой «синтезированное понимание принципа равенства полов исходит из необходимости вести планомерную, активную работу по созданию равных социальных условий развития человека независимо от того мужчина он или женщина».

С точки зрения М.С. Нутмановой «было бы недостаточно определить обновление гендерных отношений только как обеспечение доступности оплачиваемого труда для женщин и должную оценку их неоплачиваемого труда в домохозяйстве». По мнению автора гендерный анализ должен учитывать в равной мере, как ситуацию женщины, так и мужчин. Обновление гендерных отношений обеспечило бы для мужчин доступ к социально-экономическим льготам в сфере семьи и это создало бы для них реальную возможность облегчить трудовую нагрузку женщин в домашнем хозяйстве.

Как было отмечено Крыжановой Л.С. основополагающей характеристикой женской рабочей силой является ее внутреннее противоречие между производственной и репродуктивной функциями. Поэтому особое внимание надо уделить состоянию женской рабочей силы на современном этапе формирования качественно новой концепции занятости, которая призвана трансформировать женскую рабочую силу из ее полуторговой формы в рабочую силу со всеми характеристиками товарности активную, рациональную, конкурентоспособную, мобильно реагирующую на закон спроса и предложения. По мнению Токторбаевой К.А. сегодня женщины наиболее беззащитны и наименее конкурентоспособны на рынке труда. Это результат политики проводимой многие годы, которая строилась на всевозможных льготах, запретах и специальном регулировании, подчеркивающих особый, закрепленный законодательно статус женщины-матери, ответственной за рождение, уход и воспитание детей и обслуживание семьи. Экономически этот неблагодарный труд никогда не оценивался государством. Государство же в лице работодателей рассматривает женщин, имеющих детей, в качестве вторичной рабочей силы и, исходя из наличия «личной жизни», предлагает им заниматься менее статусной и низкооплачиваемой работой. Происходит феминизация бедности.

Современная картина гендерного состояния общества характеризует сложившееся разделение труда и социальных ролей между мужчинами и женщинами. Однако эти разделения не соответствуют новым историческим задачам, стоящим перед человечеством, не дают женщине достаточно возможностей для своего индивидуального развития и раскрытия творческого потенциала.

В период глобализации трудовые ресурсы и рынок труда приобретают новый качественный смысл. В настоящее время, когда в республике сформированы основы рыночной экономики и наступает новый этап развития, особое внимание уделяется человеческому развитию. Эта проблема имеет особую актуальность для нашей страны еще в связи с ее малочисленностью населения в сравнении с ее территорией. Человеческое развитие предусматривает развитие потенциала каждого человека без его деления на пол, расу, класс и национальность. Тем не менее, дискриминация по различным признакам в современном обществе еще имеет место. Особого внимания в последнее время заслуживает дискриминация по половому признаку, которая приводит к одному из видов социально-экономического неравенства, именуемого гендерным неравенством. Проблемы гендерного неравенства связаны с положением женщин в экономике, в сфере занятости, социально-трудовых отношениях, на рынке труда и в семье. В свою очередь гендерное равенство предусматривает равный доступ для женщин и мужчин к ресурсам и благам вне зависимости от половой принадлежности. Отношение к женщинам - своего рода показатель цивилизованности нации и уровня благосостояния народа.

В настоящее время, когда Казахстан как новое независимое государство входит в мировое сообщество, особое внимание уделяется человеческому развитию и отдельным его аспектам, как гендерное неравенство. Концептуальный подход к человеческому развитию, разработанный группой экспертов, Программы развития ООН, впервые был представлен во всемирном Докладе о человеческом развитии за 1990 год. С помощью доклада был создан новый инструмент для измерения социально-экономического прогресса: индекс человеческого развития (ИЧР), который интегрирует в себе ожидаемую продолжительность жизни, уровень образования взрослого населения и доход. ИЧР представляет собой альтернативу ВВП для измерения социально-экономического развития страны.

Базовые показатели человеческого развития соответствуют трем основным компонентам человеческого развития – долголетию, образованности и уровню жизни. Каждый из этих компонентов человеческого развития в целом охватывает несколько важных человеческих возможностей.

Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства, дает возможность сравнить уровни неравенства внутри страны, причем чем выше неравенство, тем сильнее снижается ИЧР данной страны.

В целях объективного анализа динамики ИЧР необходимо рассмотреть его базовые показатели. Одним из важных показателей, характеризующих развитие страны является ВВП на душу населения. Следующий важный показатель, характеризующий ИЧР, ожидаемая продолжительность жизни при рождении, который представляет собой обобщенный показатель, характеризующий возможность продолжительной и здоровой жизни населения страны.

Одним из компонентов индекса человеческого развития является образованность, которая оценивается долей грамотного населения в возрасте 15 лет и старше, а также показателем охвата обучением населения в возрасте 6-24 года. Под грамотностью понимается способность прочитать, понять и написать краткий текст, касающийся повседневной жизни человека.

Одним из самых значительных барьеров на пути человеческого развития остается гендерное неравенство(35).В нашем исследовании в центре внимания – проблемы гендерного неравенства, где без современной гендерной методологии также уже не обойтись. В связи с этим особый интерес представляет индекс человеческого развития с учетом гендерного фактора (ИРГФ). ИРГФ представляет собой показатель достижений в

области тех же базовых возможностей, что и для ИРЧП, но с учетом неравенства достижений между мужчинами и женщинами

Одним из главных источников неравенства внутри стран является разрыв в возможностях, достижениях и распределении прав и полномочий между мужчинами и женщинами. В мировом масштабе среднее значение ИЧР для женщин на шесть процентов ниже, чем для мужчин, что связано с более низким доходом и образовательным уровнем женщин во многих странах.

Однако большинство исследователей считают, что методика расчета ИЧР, предложенная ПРООН, имеет ряд недостатков.

Показатели ИЧР и ИРГФ используются в первую очередь для ранжирования стран по уровню человеческого развития, а абсолютные величины этих показателей служат критерием для разделения стран на группы стран с различным уровнем человеческого развития. На уровне страны применение этих индексов возможно для оценки человеческого развития.

Для объективной оценки экономического положения женщин и мужчин внутри страны и по его регионам необходимо по нашему мнению применение как относительных, так и абсолютных показателей

При определении положения женщин и мужчин и их развитии необходимо использовать показатель продолжительности жизни в абсолютной величине. Значение этого показателя в разрезе регионов и по половому признаку будет различным. Это различие характеризует разный уровень экономического положения.

Также одним из основных индикаторов, характеризующих экономическое положение, является доход. Неравенству полов в наибольшей степени способствует неравенство в доходах. Одним из основных источников дохода в республике является заработная плата. Для характеристики экономического положения женщины в регионе и выявления гендерного неравенства необходимо исследование средней заработной платы женщин и мужчин. Для более точного определения влияния средней заработной платы на экономическое положение женщины необходимо учитывать долю женщин в общей численности экономически активного населения.

Детерминантой негативных тенденций в человеческом развитии в современный период выступает безработица. Безработица – социально-экономическое явление, обусловленное невостребованностью на рынке труда определенной части рабочей силы. Безработица оказывает существенное и неоднозначное влияние на социально-экономическую ситуацию в стране.

На основании проведенных исследований результативными показателями, характеризующим социально-экономическое положение женщины на наш взгляд является соотношение заработной платы женщины к заработной плате мужчин, продолжительность жизни, доля женщин в общей численности экономически активного населения (рабочей силы) и уровень безработицы женщин. Данные показатели выявляют гендерную асимметрию на рынке труда республики.

Во второй главе «Анализ женской занятости на рынке труда Казахстана» рассматривается сегментация рынка труда, как фактор формирования женской занятости, представлен анализ регионально-отраслевой структуры женской занятости и анализ рынка труда женщин Казахстана и Кыргызстана на современном этапе.

Главная задача развития общества – это развитие самого человека, а сама цель развития – это создание благоприятных условий для здоровой, долгой и творческой жизни людей. Кризис показал, что в настоящее время проблема человека, функционирование его труда – одна из важнейших проблем общества, в котором существуют различия между людьми по расовым, национальным, классовым и половым признакам. Половые различия

порождают гендерное неравенство, препятствуя достижению равного распределения дефицитных ресурсов общества между мужчинами и женщинами.

На современном этапе, когда в Казахстане уже сформированы основы рыночной экономики, проблемы связанные с развитием рынка труда и занятости имеют особую актуальность. Острота этой проблемы усугубляется еще и малочисленностью населения республики в сравнении с ее территорией и незначительными темпами его естественного прироста табл.1.

Таблица 1 – Численность и естественный прирост населения Республики Казахстан за 2012-2018гг.

Показатели	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018
Численность населения, тыс. чел.	16910,2	17160,9	17415,7	17669,9	17918,2	18157,3	18395,6
в том числе:							
- женского пола	8751,3	8876,3	9002,6	9128,1	9249,7	9366,0	9482,4
- мужского пола	8158,9	8284,6	8413,1	8542,8	8668,5	8791,3	8913,2
Естественный прирост, % (на 1000 чел.)	14,2	14,7	15,4	15,3	15,1	14,5	14,6
Плотность нас. чел. (на 1 кв. метр)	6,2	6,3	6,4	6,5	6,6	6,7	6,8

При значительной территории плотность населения относительно низкая, хотя наблюдается рост численности на 1 кв.м. Если в 2012 году на 1 кв.м. проживало 6,1 человека, то в 2018 году этот показатель составил всего лишь 6,8.

Для анализа современного состояния рынка труда в Казахстане необходимо провести исследование занятости по половому признаку. В республике за 2012-2017гг наблюдается ежегодный рост численности, как женщины, так и мужчин, при этом доля женщин преобладает над долей мужчин. Удельный вес женщин составляет 51,55%, мужчин 48,45%.

В целом по Казахстану при росте общей численности населения наблюдается тенденция неравномерного изменения численности рабочей силы. Так численность рабочей силы в последние годы увеличилась. При этом происходит уменьшение доли рабочей силы с 71,7% в 2012 году до 70,0% в 2018 году. Удельный вес лиц, не входящих в состав рабочей силы возрос с 28,3% до 30,0%. При росте численности женщин и их доли в общей численности удельный вес женщин среди рабочей силы ниже удельного веса мужчин. И эта тенденция сохраняется.

Одним из факторов, оказывающих влияние на конъюнктуру рынка труда, является безработица. Значительная дифференциация безработных отмечается и в ее половозрастной структуре. При этом наблюдается снижение уровня безработицы как среди женщин, так и среди мужчин, хотя уровень безработицы женщины выше.

Динамика безработных среди мужчин и женщин в возрастной структуре представлена на графике рис 1.

Анализ уровня безработицы по возрастным группам показал, что при сложившейся ситуации уровень безработицы среди лиц среднего возраста выше, чем среди молодежи и лиц предпенсионного возраста. При этом доля безработной молодежи снижается как среди мужчин, так и среди женщин и наблюдается тенденция к приравниванию доли обеих полов. Это объясняется реализацией государственных программ, ориентированных на трудоустройство молодежи. Доля лиц предпенсионного возраста как среди мужчин, так и среди женщин незначительна.

Следующая проблема – это гендерные пропорции состава безработных по показателям образования. Для анализа состава безработных женщин и мужчин по уровню образования необходимо определить их долю в каждой подгруппе. Анализ гендерного

сопоставления состава безработных по уровню образования проведем графическим методом (рисунок 2.).

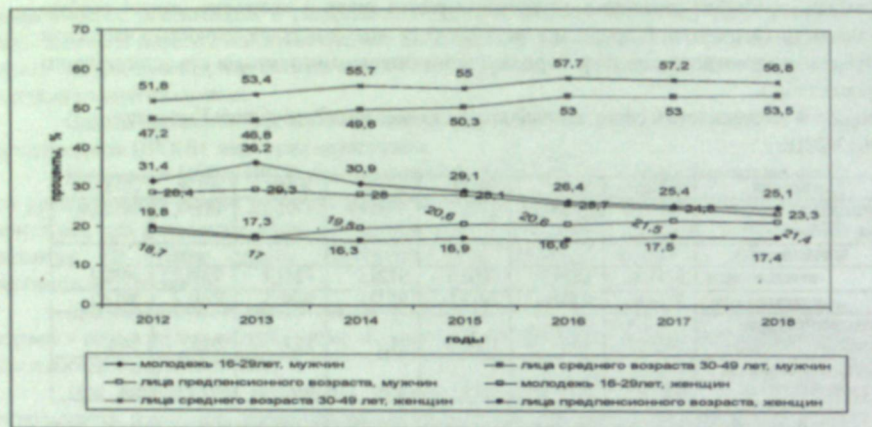


Рис 1. Динамика доли безработных по половозрастным группам

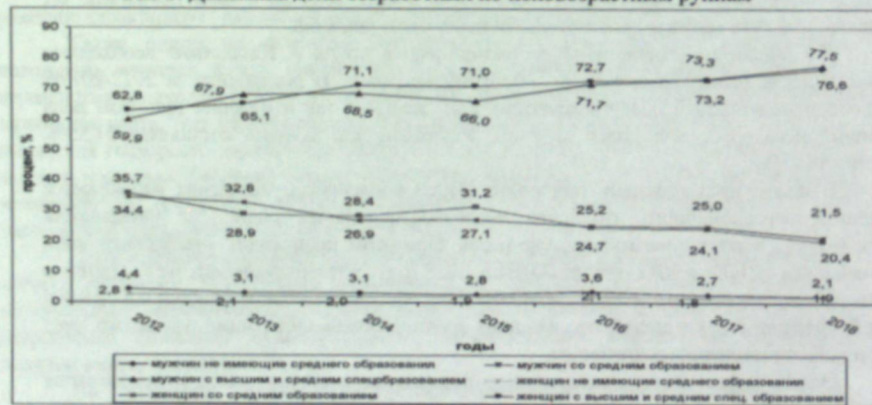


Рис 2. Доля безработных женщин и мужчин по уровню образования,

Сложившаяся ситуация гендерной асимметрии по уровню образования объясняется следующими причинами:

-низкая доля безработных, не имеющих среднего образования, объясняется тем, что женщины и мужчины этой группы не имеют уровня образования и в большинстве трудоустроиваются на работу, не требующую высокой квалификации. Доля женщин в этой группе меньше, чем доля мужчин. Это объясняется тем, что труд женщин без квалификации более востребован, чем мужской. Женщины быстрее адаптировались к условиям рыночных отношений и готовы выполнять любую даже низкооплачиваемую работу. Они в основном заняты в сфере услуг;

-в группе безработных со средним образованием положение женщин лучше, чем мужчин. На наш взгляд, данную ситуацию можно объяснить тем, что женщины этой группы в основном заняты в сфере услуг и торговле;

-в группе безработных с высшим и средним специальным образованием большинство составляют женщины. Гендерная асимметрия за рассматриваемый период более значительная. На наш взгляд, это объясняется тем, что развитие в экономике получили добывающая отрасль, строительная индустрия и финансовые структуры, где в основном востребован труд мужчин. Женский труд этой группы по уровню образования менее востребован в связи с недостаточным развитием перерабатывающих отраслей экономики, таких как легкая, пищевая.

Проведенный анализ показал, что женщины, независимо от возраста, уровня образования, являются наиболее уязвимой категорией населения на рынке труда. А это значит, что проблемы женской занятости должны занимать приоритетное место среди государственных программ занятости населения. Следует также отметить, что дифференцированный подход к решению проблем женской занятости требует тщательного согласования общегосударственной политики по данному вопросу с основными направлениями социально-экономического развития регионов, поскольку реализация программ регулирования женской занятости осуществляется именно на уровне отдельных регионов.

Большое влияние на развитие страны оказывает социально-экономический уровень развития регионов. Казахстан на сегодняшний день на мировом уровне выступает как государство, экономика которого имеет сырьевую направленность. Иностранные инвестиции вкладываются в основном в добывающие отрасли. И поэтому получили развитие регионы, где сконцентрированы предприятия этих отраслей. Это привело к неравномерному развитию экономики регионов. Социально-экономический уровень развития регионов не должен сильно различаться, так как это может привести к нестабильности экономики страны. Неравномерность развития регионов приводит к диспропорции занятости населения в целом. Наличие предприятий базовых отраслей, крупных фирм в регионе оказывает существенное влияние на занятость населения.

Анализ динамики численности занятого населения по областям республики подчеркивает региональные особенности. В целом по республике наблюдается изменение численности занятых. Высокий удельный вес занятости в Южно-Казахстанской области объясняется развитием сельского хозяйства, предприятий легкой, пищевой, нефтеперерабатывающей и фармацевтической промышленности. В рамках реализации Карты индустриализации и введением в эксплуатацию 159 проектов на общую сумму 206,6 млрд.тенге были созданы 9,5 тысяч новых рабочих мест.

На занятость населения Алматинской области существенное влияние оказали реализация второго направления Программы «Дорожная карта занятости 2020» и Карты индустриализации. В результате инвестиций по этим программам были созданы тысячи новых рабочих мест. В г. Алматы получили развитие предприятия перерабатывающих отраслей, пищевой промышленности, строительства, образования, здравоохранения и финансовых институтов, что повлияло на занятость населения города.

В Восточно-Казахстанской области приоритетное развитие получили горнодобывающая и обрабатывающая промышленности. Наличие в области крупнейшего в республике комбината по переработке цветных металлов свидетельствует о лидирующем направлении занятости населения в этих отраслях. Также в области получили развитие предприятия машиностроения, энергетики, легкой, пищевой промышленности и агропромышленного комплекса.

В 2018 году среднереспубликанский уровень занятости составил 95,1%, а в 2012 году – 94,7%. Уровень занятости выше среднереспубликанского показателя наблюдается в Актобинской, Мангыстауской, Павлодарской, Акмолинской, Костанайской, Кызылординской и Восточно-Казахстанской (95,2%) областях.

Высокий уровень занятости в г.Астана (95,5%) объясняется интенсивным развитием экономики молодой столицы, а в областях Алматинской (95,3%) и Карагандинской (95,4%) был достигнут в основном за счет развития Государственной Программы «Форсированного Индустриально-Инновационного развития» и «Занятость 2020», которые дали возможность развитию малого, среднего бизнеса в регионах, фермерского хозяйства на селе.

К среднереспубликанскому уровню занятости населения приравниваются: Атырауская, Западно-Казахстанская, Жамбылская, Северо-Казахстанская области, где в основном развиты предприятия горнодобывающей, нефтяной и газовой промышленности и сельского хозяйства.

Значение уровня занятости ниже среднереспубликанского в г.Алматы (94,8%) объясняется переездом в основном молодежи из других регионов и неофициальным их трудоустройством. Переселенцы на рынке труда пополнили нишу безработных. В Южно-Казахстанской области низкий уровень занятости (94,8%) объясняется ростом численности населения в регионе и ростом доли безработных.

Немаловажное значение имеет анализ занятости населения по гендерному признаку. Региональные особенности женской занятости подчеркивают специфику данного фактического сегмента рынка труда.

В целом по республике численность работающих женщин увеличилась с 4131,2 тыс.чел. в 2012 году до 4220,3 тыс.чел. в 2018 году или на 2,2%. Для более подробного анализа занятости проведем исследование по секторам экономики. В структуре занятости по секторам экономики происходят изменения. Отраслевая структура занятого населения республики характеризуется значительным преобладанием сферы услуг. Перераспределение занятого населения в сферу услуг обусловлено тем, что в республике определенная часть населения, оперативно адаптировавшаяся к требованиям рыночной экономики, перешла работать в сферу услуг. Анализ отраслевой структуры занятого населения выявляет региональные особенности занятости. При оценке структурных сдвигов в сфере занятости по секторам экономики следует учитывать различие в соотношении занятого населения в производственной и непроизводственной сферах.. Отраслевая структура женской занятости отличается своеобразием. Женщины заняты в основном в тех отраслях, в которых были задействованы в течение многих лет. Вместе с тем наблюдаются и некоторые изменения, вызванные трансформацией экономики республики и мировым экономическим кризисом. В структуре занятости по видам экономической деятельности более высокой долей женщины характеризуются такие отрасли как торговля, образование и сельское хозяйство. Доля мужчин составляет большинство в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, промышленности; торговле и ремонте автомобилей, строительстве.

Гендерная структура занятости свидетельствует о существовании гендерной сегрегации, т.е. диспропорции в распределении мужчин и женщин между отраслями, профессиями, должностями, что является косвенным свидетельством того, что женщины сталкиваются с ограничениями при трудоустройстве на отдельные рабочие места. По признаку пола профессиональная сегрегация представляет собой один из наиболее общих признаков, который характеризует рынок труда во всех странах.

Для измерения профессиональной сегрегации применяют индекс сегрегации или как его еще называют, индекс Дункана.

Проведенная статистическая оценка индекса гендерной сегрегации, а также анализ полученных результатов позволяют утверждать, что наблюдается положительная тенденция, но в тоже время данные свидетельствуют о наличии гендерного неравенства на рынке труда в Республике Казахстан. При этом по результатам расчетов можно отметить

следующее: для устранения сегрегации около 1/3 всех работников должны сменить сферу занятости.

Зарботная плата является одним из важнейших показателей уровня жизни как мужчин так и женщин. Уровень заработной платы во многом определяет уровень материального благосостояния и экономического положения индивида.

Существует фактическая разница в доходах мужчин и женщин. При росте среднемесячной номинальной заработной платы у женщин все же этот показатель ниже среднереспубликанского. Несмотря на повышение доходов женщин и мужчин разрыв между заработными платами имеет тенденцию стабильного роста, который в 2012 году составил 36174 тенге, в 2018 году – 66920 тенге. Таким образом наблюдается устойчивая тенденция увеличения разрыва в зарплатах между мужчинами и женщинами.

Причиной разрыва в оплате труда мужчин и женщин является то, что в основном мужчины занимают руководящие должности, где заработная плата более высокая. На рынке труда для работодателей женщины менее привлекательны в качестве претендентов на руководящие должности. Для женщины семейные ценности являются более приоритетными и они отдают предпочтение ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей.

Проведенный анализ и оценка индекса гендерной сегрегации показали, что женщины, независимо от возраста, являются наиболее уязвимой категорией населения на рынке труда.

Следовательно, проблемы женской занятости должны занимать приоритетное место среди государственных программ занятости населения.

Следует также отметить, что дифференцированный подход к решению проблем женской занятости требует тщательного согласования общегосударственной политики по данному вопросу с основными направлениями социально-экономического развития регионов, поскольку реализация программ регулирования женской занятости осуществляется именно на уровне отдельных регионов.

Одним из важных показателей уровня экономического развития страны является занятость населения.

Занятость оказывает существенное влияние на уровень жизни населения и положение на рынке труда женщин и мужчин.

Для выявления положения населения по гендерному признаку на рынке труда проведем анализ уровня занятости мужчин и женщин в Казахстане и Кыргызстане (рис 3).

В этих странах сохраняется гендерное неравенство. Уровень занятости мужчин намного выше женщин. При этом разница в уровне занятости в Казахстане в 2006 году составила 11,1%, в 2018 году -11,3%, в Кыргызстане в 2006 году - 22,0%, в 2018 году – 29,2%. При этом разница в уровне занятости не уменьшается, а растет в Кыргызстане. В Казахстане эта разница незначительная (0,2%), а в Кыргызстане – разница большая (7,2%). Так, если уровень занятости мужчин Казахстана и Кыргызстана почти на одном уровне, то значения этого показателя среди женщин отличаются большим разрывом, который растет за рассматриваемый период. Вилка расхождения уровня занятости женщин в Казахстане и Кыргызстане в 2006 году составляла 9,7%, в 2018 году – 19,4%. В Кыргызстане гендерное неравенство уровня занятости выражено более ярко, чем в Казахстане.

В структуре экономически активного населения важная роль отводится безработице. Этот показатель – индикатор уровня жизни населения страны.

Согласно представленным данным видно, что наблюдается снижение уровня безработицы как в Казахстане, так и в Кыргызстане. Проблемы безработицы у мужчин и женщин различаются (рис 4).

За анализируемый период происходит снижение уровня безработицы мужчин как в Казахстане, так и в Кыргызстане. Несмотря на снижение уровня безработицы среди мужчин и женщин, все же сохраняется гендерная асимметрия в обеих странах. За анализируемый период в Казахстане наблюдается сокращение вилки разрыва. Если в 2006 году она составила – 2,8%, в 2018 году – 1,1%. В Кыргызстане в 2006 году вилка расхождения составила 1,3%, а в 2018 году – 1,2%.

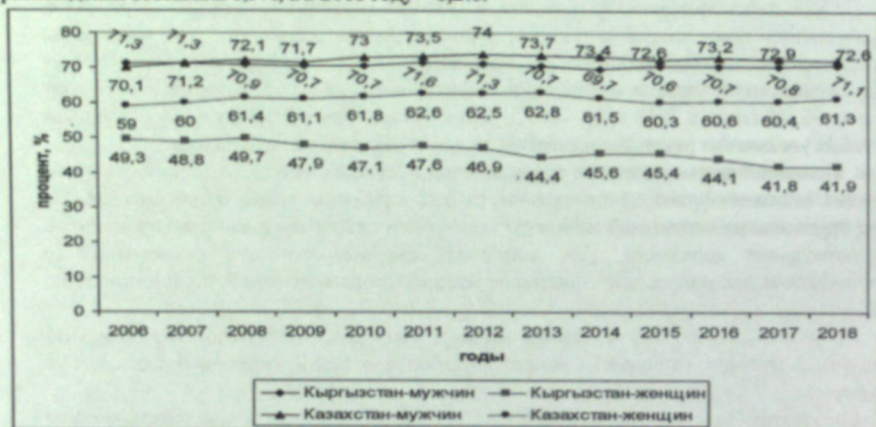


Рис 3. Уровень занятости мужчин, женщин Казахстана и Кыргызстана

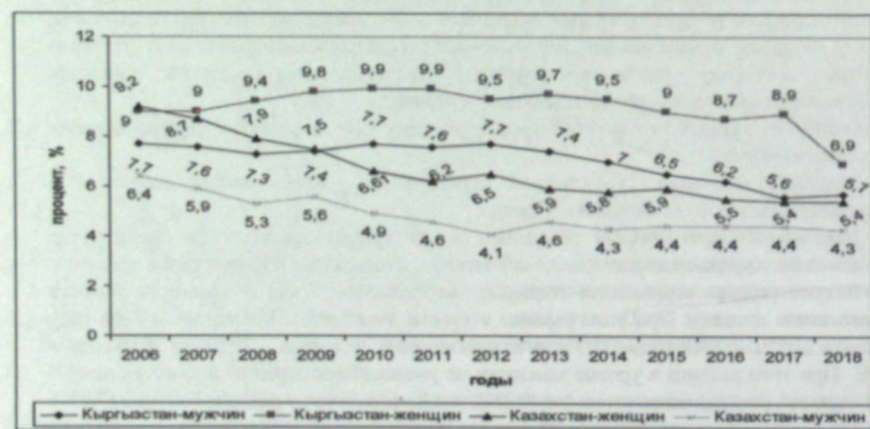


Рис 4. Уровень безработицы женщин и мужчин Казахстана и Кыргызстана

Таким образом, за анализируемый период наблюдается снижение уровня безработицы как среди женщин, так и среди мужчин в Казахстане и Кыргызстане и при этом уровень безработицы среди женщин на порядок выше, чем среди мужчин.

В Казахстане и Кыргызстане сохраняются гендерные различия в оплате труда. Показатель соотношения заработной платы женщины к заработной плате мужчин является индикатором гендерного неравенства в оплате труда табл. 2.

Таблица 2 - Соотношение заработной платы между мужчинами и женщинами Казахстана и Кыргызстана за 2006-2018 гг., в %

	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Казахстан	62,3	65,8	63,8	66,2	66,0	68,0	69,6	67,8	67,0	65,9	68,6	67,8	65,8
Кыргызстан	65,8	67,3	67,3	63,9	63,6	78,4	74,3	73,3	71,1	75,4	75,3	72,5	71,6

За анализируемый период 2006-2018 годы наблюдается значительный разрыв в уровне оплаты труда в гендерном аспекте. Так по Казахстану темпы приближения заработной платы женщины к заработной плате мужчин незначительные. За этот период отношения заработной платы женщины к заработной плате мужчин возросли лишь на 3,5%. По Республике Кыргызстан наблюдаются более высокие темпы приближения заработной платы женщины к заработной плате мужчин. В Кыргызстане в сравнении с Казахстаном более высокий процент соотношения заработной платы между мужчинами и женщинами.

В Казахстане и в Кыргызстане наблюдается положительная динамика показателей рынка труда, при этом сохраняется гендерное неравенство: численность экономически активных женщин меньше, чем мужчин, уровень занятости среди женщин ниже, уровень безработицы женщин выше, заработная плата женщин намного ниже, чем у мужчин.

В третьей главе «Механизм государственного регулирования женской занятости» рассмотрены правовые основы и государственные программы гендерного равенства, предложены экономико-математическая модель индекса человеческого развития с учетом гендерного фактора, организационно-экономический механизм женской занятости и перспективные направления развития женского рынка труда.

В области гендерного развития в Казахстане были приняты ряд международных и внутренних законодательных актов, регламентирующие правовую ситуацию. Согласно Конституции Республики Казахстан права и свободы человека принадлежат каждому от рождения, признаются абсолютными и неотчуждаемыми. Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, мест жительства или по любым иным обстоятельствам.

Осуществление этих прав обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин; созданием условий, дающих возможность совмещать труд с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой семьи и отцовства, материнства и детства.

Для реализации Платформы действий IV Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995) и улучшению положения женщин в Казахстане в 1999 году был утвержден Национальный план действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан, который включает в себя 12 приоритетов. Эти приоритеты сгруппированы в четырех основных направлениях деятельности:

- политическое продвижение женщин (образование и обучение женщин, женщин в структурах власти, институциональные механизмы по продвижению женщин, девочек);
- экономическое продвижение женщин (Женщины и бедность, женщины и экономика);
- здоровье женщин (Женщины и здоровье, женщины и окружающая среда);
- искоренение насилия в отношении женщин (Насилие против женщин, права женщин, женщины и СМИ);

Предусматривается поэтапное достижение целей и задач Национального плана действий:

I этап (краткосрочный) – 1999-2000 годы;

II этап (среднесрочный) – 2001-2005 годы;

III этап (долгосрочный) – 2006-2030 годы(67).

Целями государственной гендерной политики являются достижение паритетных прав, выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку. Установлены периоды для реализации государственной гендерной политики.

На первом этапе (2017 - 2019 годы) планируется обеспечить реализацию мероприятий по дальнейшему развитию достигнутых результатов в семейной и гендерной политике, которые будут предусмотрены в Плате по реализации Концепции гендерной и семейной политики на 2017-2019 годы.

На втором этапе (2020 - 2022 годы) планируется начать реализацию долгосрочных задач и мероприятий семейной и гендерной политики Казахстана.

На третьем этапе (2023 - 2030 годы) будут реализованы долгосрочные задачи и мероприятия семейной и гендерной политики Казахстана, направленные на достижение целей устойчивого развития, в свою очередь, способствующие вхождению в число 30-ти самых развитых государств мира.

По сложившемуся демографическому положению в Казахстане можно сказать, что численность женщин намного превышает численность мужчин и продолжительность жизни женщин выше, чем у мужчин. При этом численность экономически активных женщин меньше, чем мужчин, а численность неактивных женщин намного больше. Наблюдается рост численности экономически активных мужчин, уменьшение численности экономически активных женщин, а численность неактивных мужчин и женщин растет.

Следует отметить, что женщины заняты в основном в сферах образования и здравоохранения, где востребован труд высококвалифицированных и профессиональных работников. После выхода на пенсию женщины этих видов экономической деятельности в современных условиях в основном остаются невостребованными, хотя многие из них еще вполне работоспособны и могут составить конкуренцию на рынке труда. Для подготовки специалистов этой сферы деятельности были затрачены большие государственные средства, особенно для подготовки врачей. Профессионализм в медицине и образовании приходит с годами. На сегодняшний день, когда государство особенно заинтересованно в развитии человеческих ресурсов и человеческом капитале, дальнейшее использование труда высококвалифицированных специалистов целесообразно для государства. Эти специалисты могут передавать свой опыт работы молодым в роли наставников. Использование высококвалифицированных специалистов при дефиците работников в этих сферах даст возможность временно решить проблемы кадров.

Использование трудового потенциала женщины пенсионного возраста эффективно и в других сферах народного хозяйства.

По прогнозу ученых наблюдается старение, населения планеты. В сложившейся ситуации многие страны прогнозируют увеличение возраста выхода на пенсию. Все возрастающая возрастная дискриминация при приеме на работу (как мужчин, так и женщин) сегодня лишает долгую жизнь смысла, разрушает профессиональную перспективу, препятствует повышению квалификации и карьерному росту, смене рода занятий, подрывает мотивации к долгой и здоровой жизни, к сохранению работоспособности. Поэтому целесообразно было бы дать возможность выбора женщинам пенсионного возраста – продолжить трудовую деятельность или выйти на пенсию. Однако при выборе продолжить работу она не будет иметь право на получение накопительного пенсионного фонда и ежемесячных пенсионных выплат. В этом случае пенсионные отчисления будут производиться как для работающего специалиста. При

решении выйти на пенсию после добровольно отработанного времени (послепенсионного) женщина может получить пенсию с дифференцированной доплатой за каждый год работы из расчета с базового должностного оклада (БДО) и свой накопительный пенсионный фонд, увеличенный на размер выплат из ежемесячных отчислений на пенсию. Это даст возможность на время работы пенсионера использовать его накопительный пенсионный фонд для развития экономики страны, а для пенсионера улучшить свое материальное положение и повысить уровень жизни, а от материального благополучия зависит и продолжительность жизни, как женщин, так и мужчин.

Прожить долгую и здоровую жизнь, приобрести знания и иметь доступ к ресурсам, необходимым для достойного уровня жизни – это главные аспекты человеческого развития. Для измерения социально-экономического прогресса был предложен новый инструмент: индекс человеческого развития, а для выяснения положения женщин – индекс человеческого развития, скорректированный с учетом гендерного фактора (ИРГФ).

Для оценки социально-экономического положения женщин в гендерном аспекте внутри страны по нашему мнению наиболее результативным показателем является соотношение заработной платы женщины к заработной плате мужчины, а факторами (компонентами) - продолжительность жизни, доля женщин в общей численности экономически активного населения и уровень безработицы женщин. Эти факторы более точно характеризуют гендерное равенство в республике. Для выяснения социально-экономического положения женщин нами предлагается экономико – математическая модель ИРГФ с учетом новых компонентов. Для конструирования экономико-математической модели нами были собраны и проанализированы результативные показатели и основные факторы, влияющие на результативный показатель во временном интервале с 2000 по 2018 гг. в целом по РК.

В результате расчетов было получено уравнение множественной регрессии:

$$Y = -188.2628 + 1.1891X_1 - 0.4779X_2 + 3.4554X_3.$$

где Y – результативный показатель

X₁ – продолжительность жизни женщин (годы)

X₂ – уровень безработицы женщин (%)

X₃ – доля женщин в экономически активном населении (%).

Экономическая интерпретация параметров модели показывает, что: увеличение продолжительности жизни женщины на 1 год приводит к увеличению соотношения заработной платы женщины к заработной плате мужчин в среднем на 1.189 %; увеличение уровня безработицы женщин на 1% приводит к уменьшению соотношения зарплаты женщины к зарплате мужчин в среднем на 0.478 %; увеличение доли женщины в экономически активном населении на 1% приводит к увеличению соотношения зарплаты женщины к зарплате мужчин в среднем на 3.455 %.

За годы независимости произошедшие в Казахстане институциональные, социально-экономические, технологические, структурные трансформационные изменения экономики отразились на духовном и моральном сознании общества.

Казахстан одним из первых среди стран СНГ вошел в мировое сообщество по решению ряда проблем и в том числе по вопросам гендерного равенства. Однако, несмотря на принятие ряда концепций и стратегий развития гендерного равенства в стране еще достаточно нерешенных проблем по вопросам неравного положения мужчин и женщин. Одной из важных проблем гендерного неравенства на сегодняшний день является роль женщины в обществе и семье.

Сложившийся устойчивый традиционный стереотип о положении женщины в обществе и дома подчеркивает гендерное неравенство. Женщина, занимающаяся трудовой деятельностью несет двойную нагрузку: работает на основном рабочем месте, ведет

домашнее хозяйство и воспитывает детей. Истоки серьезных проблем женщин в значительной мере находятся вне рабочего места – в той нагрузке, которую несут женщины по ведению домашнего хозяйства и уходу за детьми.

Домашний труд не получает стоимостного выражения. Так забота о детях, стариках и больных, обеспечиваемая рыночными (или государственными) механизмами, включается в экономическую сферу, а точно такая же работа, но выполняемая дома, внутри семьи не включается.

В глазах общества единственным критерием ценности является наличие у того или иного блага денежной стоимости. Вклад женщин-домохозяек в экономику остается незамеченным и их вклад в богатство и благосостояние их семьи и общества продолжает быть неучтенным и непризнанным. Домашний труд женщины создает условия для восстановления физических и душевных сил и развития способностей людей. Несмотря на все эти особенности, женщина на производстве имеет более высокий статус, чем домохозяйка. Женщина-домохозяйка находится в полной экономической зависимости, она не удовлетворена своим статусом и ограничена в возможности своего развития. При этом не следует забывать о главном предназначении женщины – воспроизводство трудовых ресурсов. Женщины продолжают быть в невыгодном положении. Женский вклад в экономику остается замеченным, и их вклад в богатство и благосостояние их семей и общества продолжает быть недоучтенным и непризнанным. Экономическое положение женщины-домохозяйки в сложившейся ситуации полностью зависит от мужчины. Именно в этой ситуации ярко проявляется проблема экономического гендерного неравенства.

Для улучшения экономического положения домохозяек по нашему мнению необходимо утвердить статус «домохозяйка», для женщины, занимающейся домашним трудом и воспитанием детей.

Статус «домохозяйка» – это признание ее домашнего труда, который должен иметь стоимостное выражение в виде заработной платы. Получив данный статус, домохозяйка в некоторой степени получит и экономическую независимость. Зарплата домохозяйки будет дополнением к семейному бюджету, а это даст возможность повысить уровень жизни семьи. Время, которое женщина-домохозяйка потратит на выполнение работы по дому и воспитанию детей должен будет учитываться как трудовой стаж. Также необходимо будет производить пенсионные отчисления с заработной платы, что даст возможность иметь гарантированный накопительный пенсионный фонд. Сам статус должен расширить права и возможности женщины. Домохозяйки получат доступ к:

- повышению своего образовательного уровня путем получения и повышения квалификации (курсы, тренинги, мастер-классы и т.д.);
- определенному виду медицинских и оздоровительных услуг.

Повышение образовательного уровня даст ей возможность в будущем, если она решит пойти на работу, быть конкурентоспособной на рынке труда. Все это повысит ее имидж и положение в семье. Из проведенного ранее анализа, можно сказать, что численность женщин ведущих домашнее хозяйство намного превышает число мужчин выполняющих подобную работу. Это еще раз подчеркивает зависимое в экономическом отношении положение женщины-домохозяйки.

Целесообразно было бы в сложившейся ситуации оценить труд женщин-домохозяек, определив им зарплату в размере минимальной заработной платы. В этой ситуации женский домашний труд будет учтен и оценен, а статус домохозяйки даст ей определенные гарантии и уверенность, повысит ее самооценку и подчеркнет ее вклад в общественный труд. Таким образом, утвердив статус «домохозяйка» государство частично решило бы проблему экономического положения женщины-домохозяйки, что позволило бы повысить уровень жизни семьи и частично решило бы экономические проблемы гендерного неравенства.

ВЫВОДЫ

Проведенное исследование проблем гендерного неравенства в Казахстане позволило сделать следующие выводы и предложения:

1. Изучение известных теорий гендерной экономики и их наглядное представление позволяет увидеть суть каждой из них, выделить полезные для использования в современных условиях рычаги регулирования рынка труда и пути достижения максимальной полной занятости женщин. Проблемы гендерного неравенства связаны с положением женщин в экономике, в сфере занятости, в социально-трудовых отношениях и в семье.

2. Основополагающие Конвенции МОТ, и прежде всего о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ратифицированные Республикой Казахстан, имеют обязательную правовую силу и будут способствовать решению стратегических задач для общества. Национальный план действий по улучшению положения женщин в республике разработан и реализуется в соответствии с рекомендованной ООН моделью. Принятая в последующем Программа действий Правительства Республики Казахстан ориентирована на социально-экономическое развитие экономики с учетом гендерного фактора.

3. С вхождением Казахстана в мировое сообщество, как нового независимого государства, проблема гендерного неравенства с точки зрения человеческого развития стала более значимой. В Казахстане концепции человеческого развития отражены в таких стратегических документах, как «Казахстан-2050», «Казахстан-2030», «Казахстан-2010», «Казахстан-2020», национальных, региональных, отраслевых программах и планах-действиях, в том числе по снижению уровня бедности, улучшению здоровья и образования населения.

4. В современных условиях оценку социально-экономического положения отдельных стран и в мире в целом дает показатель индекса человеческого развития (ИЧР), который группирует страны с очень высоким, высоким, средним и низким уровнем человеческого развития.

5. В целях объективной оценки индекса человеческого развития (ИЧР) и индекса человеческого развития с учетом гендерного фактора (ИРГФ) были рассмотрены его базовые показатели: ВВП на душу населения, ожидаемая продолжительность жизни при рождении, уровень грамотности.

6. Предложен на основании проведенных исследований результативный показатель, характеризующий социально-экономическое положение женщины - соотношение заработной платы женщины к заработной плате мужчины и компоненты для выявления гендерного неравенства: продолжительность жизни, доля женщины в численности экономически активного населения и уровень безработицы женщины.

7. Анализ в сфере занятости населения и формирования рынка труда выявил следующие особенности социально-экономического положения женщин: за анализируемый период были выявлены региональные особенности женской занятости, подчеркивающие специфику фактического сегмента рынка труда. Проведенная оценка индекса гендерной сегрегации свидетельствует о наличии гендерного неравенства в РК. В Республике в целом и по ее регионам наблюдается существенная разница в оплате труда мужчин и женщин. Зарплата женщины намного ниже чем у мужчин, что свидетельствует о гендерном неравенстве в Республике Казахстан.

8. Сравнительный анализ основных индикаторов рынков труда Казахстана и Кыргызстана показал что: в Казахстане и Кыргызстане темпы роста экономически активных мужчин преобладают над темпами роста экономически активных женщин; уровень занятости в Казахстане выше чем в Кыргызстане, в обеих республиках уровень занятости мужчин находится почти на одном уровне, а значение этого показателя у женщин намного ниже чем у мужчин; у женщин Казахстана уровень занятости намного

выше, чем у женщины Кыргызстана; в Казахстане уровень безработицы ниже, чем в Кыргызстане при общем снижении уровня безработицы в этих странах; в обеих странах уровень безработицы среди мужчин намного ниже уровня безработицы среди женщин; высокий удельный вес мужчин доминирует в отраслях производственной сферы, а женщины заняты в основном в сфере услуг. За анализируемый период наблюдается значительный разрыв в уровне оплаты труда в гендерном аспекте, в Кыргызстане более высокий процент соотношения заработной платы между мужчинами и женщинами.

9. Для выяснения социально-экономического положения женщины в гендерном аспекте в результате расчетов была получена экономико – математическая модель ИРГФ с учетом новых компонентов в виде уравнения множественной регрессии:

$$Y = -188.2628 + 1.1891X_1 - 0.4779X_2 + 3.4554X_3.$$

Параметры модели показывают, что увеличение продолжительности жизни женщины на 1 год приводит к увеличению соотношения зарплаты женщины к зарплате мужчин в среднем на 1.189 %; увеличение уровня безработицы женщины на 1% приводит к уменьшению соотношения зарплаты женщины к зарплате мужчин в среднем на 0.478 %; увеличение доли женщин в экономически активном населении на 1% приводит к увеличению соотношения зарплаты женщины к зарплате мужчин в среднем на 3.455 %. При этом наибольшее влияние на результат соотношение зарплаты женщины к зарплате мужчин оказывает фактор продолжительность жизни женщин.

10. Все возрастающая возрастная дискриминация при приеме на работу сегодня разрушает профессиональную перспективу, препятствует повышению квалификации и карьерному росту, подрывает мотивацию к долгой и здоровой жизни, к сохранению работоспособности. Поэтому целесообразно было бы дать возможность выбора женщинам пенсионного возраста – продолжить трудовую деятельность или выйти на пенсию.

11. Домашний труд является элементом трудовой деятельности и занимает самостоятельное место в системе труда наравне с рыночной занятостью. И в этой ситуации по нашему мнению, целесообразно было бы оценить труд женщин-домохозяек с присвоением им официального статуса «домохозяйки», определив ей заработную плату в размере минимальной заработной платы. Утвердив статус «домохозяйка» государство частично решило бы проблему экономического положения женщины-домохозяйки, что позволило бы повысить уровень жизни семьи и частично решило бы экономические проблемы гендерного неравенства.

Комплексная политика занятости женщины позволит обществу гибко преодолевать гендерные различия, корректировать возникающие острые проблемы по ходу достижения равных социальных возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

Список опубликованных работ по теме диссертации

1. Байузакова Г.И. //Регионально-отраслевая структура женской занятости (на материалах Жамбылской области)// Международная научно-практическая конференция «Управление экономикой региона: проблемы и решения», 2005., г.Тараз, С. 392-395
2. Байузакова Г.И. //Гендерные аспекты рынка труда региона (на материалах Жамбылской области)// VI Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы развития экономики и подготовки специалистов с экономическим образованием в странах СНГ», 2005г., г.Тараз, С. 111 - 112
3. Байузакова Г.И. //Гендерные проблемы в исторической ретроспективе// Журнал «Аль-Пари», №3-4, 2007г., г.Алматы, С. 68-72
4. Байузакова Г.И. //Гендерные особенности уровня безработицы в Казахстане// IV Международная научно-практическая конференция «Наука и общество: проблемы современных исследований», 2010г., г.Омск, С. 42-47
5. Байузакова Г.И. //Особенности гендерной занятости регионов Казахстана// Журнал «Транзитная экономика», №3, 2010г., г. Алматы, С. 116-122
6. Байузакова Г.И. //Занятость населения: региональный аспект// Журнал «Статистика, учет и аудит» №2(37), 2010г., г. Алматы, С. 163-169
7. Байузакова Г.И. //Гендерные аспекты безработицы в Казахстане// Журнал «Век науки и образования» №10-12 (18-20), 2010, С. 12-19
8. Байузакова Г.И., Смагулова К.Р. //Развитие человеческого потенциала в Казахстане// Materials digest of the XIII International Scientific and Practical Conference, October 27-November 1, 2011, Kiev-London, С. 164-166
9. Байузакова Г.И. //Сегментация рынка труда как фактор формирования женской занятости//Международная научно-практическая конференция «Казахстанское общество всеобщего труда: социально-педагогический, экономический, инновационный и правовой аспекты», III том, 2013 г., г. Тараз, С16-18
10. Смагулова К.Р., Байузакова Г.И. //Совершенствование механизма регулирования женской занятости в Казахстане// IX Международная научно-практическая конференция «Европейская наука XXI века-2013» 7-15мая 2013г., Польша, С. 9-12
11. Сартбаев Б.С., Байузакова Г.И. //Региональные особенности занятости// Международная научно-практическая конференция «Тенденции, проблемы, перспективы индустриально-инновационного и устойчивого развития туризма», 26-27 сентября 2013 г., г. Астана, С. 180-185
12. Байузакова Г.И. //Проблемы женского рынка труда в Казахстане// XII Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы в современной науке и пути их решения» 29-30 января 2016г., г.Москва, РИНЦ, С.13-16
13. Байузакова Г.И. //Организационно-экономический механизм женской занятости// International scientific journal "SCIENCE AND WORLD" №3 (31), 2016 Vol.II, РИНЦ С. 13-15
14. Байузакова Г.И., Бигалиева А.Н.//Государственная политика в области гендерного развития в Казахстане// Вестник Кыргызского экономического университета имени М.Рыскулбекова, №4 (38) 2016г., г.Бишкек, РИНЦ С. 73-76
15. Байузакова Г.И. //Особенности структуры женской занятости в Казахстане// IV Международная научно-практическая конференция «Наука, образование, общество: тенденции и перспективы развития» 6-7 марта 2017г., г. Чебоксары, РИНЦ С.106-110
16. Байузакова Г.И. //Гендерная асимметрия уровня безработицы в Казахстане// Актуальные научные исследования в современном мире // Журнал-Переяслав-Хмельницкий, 2018.- Вып. 4(36), ч 2, РИНЦ С. 76-79
17. Байузакова Г.И., Исаков К.И. //Гендерные особенности отраслевой структуры занятости в Республике Казахстан// Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета, том 19, №7 2019г., г.Бишкек, РИНЦ С.19-23

Экономика боюнча экономика жана эл чарбасын башкаруу 08.00.05 - адистигинин философия илиминин доктору (PhD) илимий даражасын алуу үчүн жакталган Гულიра Илесовна Байузакованын «Казакстандагы гендердик теңсиздик маселеси: баалоо жана аны чечүү жолдору» аттуу диссертациясына

РЕЗЮМЕ

Негизги сөздөр: гендердик теңсиздик, адамдык капитал, эмгек рыногу, жумушсуздук, адамдын өнүгүү индекси, жашоо деңгээли.

Изилдөөнүн объекти: Казакстандын эмгек рыногундагы гендердик теңдикти түзүү жана анын иштеп кетүү механизмдери.

Изилдөөнүн предмети: учурдагы шарттарда Казакстандын эмгек рыногундагы гендердик теңсиздик алкагында пайда болгон экономикалык мамилелер.

Иштин максаты - гендердик теңдик саясатын уюштуруу жана жүзөгө ашыруу боюнча сунуштардын теориялык жактан негиздөө жана иштеп чыгуу.

Изилдөөнүн теориялык жана методологиялык негизи катары экономикалык теория боюнча классиктердин эмгектери, ата мекендик жана чет мамлекеттик илимпоздордун гендердик теңсиздик маселелери боюнча илимий иштери алынды.

Изилдөөнүн усулдары: Диссертацияда илимий абстракциянын, анализ жана синтездин, тарыхый жана логикалык ыкманын бирдиктүүлүгүнүн усулдары, макро-микроэкономикалык талдоо менен салыштыруунун усулдары, топтордун жана корреляциялык көз каранды болуунун усулдары колдонулду.

Алынган жыйынтыктар жана алардын жыйынтыгы: аялзатынын коомдогу абалына ар түрдүү социалдык-экономикалык жана саясий шарттардын таасиринин кесепеттерин тарыхый талдоонун жана изилдөөнүн негизинде гендердик маселелердин пайда болушунун жана өнүгүшүнүн негизги мыйзам ченемдүүлүгү аныкталган; гендердик теңсиздик маселесине карата негизги мамилелерди талдоо процессинде гендердик факторду эске алуу менен учурдагы адамдын өнүгүү концепциясы болуп эсептелген жаңы усулдук ыкма иштелип чыккан; учурда Казакстанда түзүлгөн эмгек рыногунда аялзатынын жумуштуулугунун негизги өзгөчөлүктөрү аныкталган; эмгек рыногундагы аялзатынын сегментинин абалына таасир берген баардык факторлорду эске алуу менен регионалдык-тармактык эмгек рыногуна талдоо жүргүзүү усулдары иштелип чыккан; жыныстык белгисине карата жумуш менен камсыз болуу жана эмгек акы төлөө деңгээлинде айырмачылыктар аныкталган; эмгек рыногундагы аялзатынын жумуштуулугун мамлекеттик деңгээлде жөнгө салуу зарылдыгы негизделген; гендердик факторду эске алуу менен адамдын өнүгүү индексин болжолдоонун экономикалык-математикалык модели сунушталган; Казакстан Республикасында аялзатынын жумуштуулугун жөнгө салуу механизмдин өркүндөтүү боюнча приоритет багыттары иштелип чыгып сунушталган.

Колдонуу деңгээли: Казакстан Республикасында аялзатынын жумуштуулугун жөнгө салуу боюнча биз сунуштаган приоритет багыттарды иш жүзүндө колдонуу республикадагы гендердик теңсиздикти кыскартууга жана аялдардын социалдык-экономикалык абалын жакшыртууга алып келет.

Колдонуу чөйрөсү: изилдөөнүн негизги жыйынтыктарын мамлекеттин гендердик теңдик жана жумуштуулук саясаты боюнча концепциялар менен программаларды мамлекеттик жана жергиликтүү деңгээлде иштеп чыгууда колдонсо болот; ошондой эле адамдын өнүгүүсү алкагында гендердик талдоо жүргүзгөн уюмдардын ишинде пайдаланса болот; ал эми окуу процессинде эмгек экономикасы, адамдын өнүгүүсүн башкаруу, экономикалык теория, персоналды башкаруу сыяктуу курстарды окутууда колдонсо болот.

РЕЗЮМЕ

Диссертация Байузаковой Гульмиры Илесовны на тему: «Проблема гендерного равенства в Казахстане: оценка и пути ее решения» на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по экономике по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством.

Ключевые слова: гендерное неравенство, человеческий капитал, рынок труда, занятость, безработица, индекс человеческого развития, уровень жизни.

Объектом исследования является механизм формирования и функционирования гендерного равенства на рынке труда Казахстана.

Предметом исследования выступают экономические отношения, возникающие в процессе гендерного неравенства на рынке труда Казахстана в современных условиях.

Цель работы - обоснование теоретических положений и разработка практических рекомендаций по организации и реализации политики гендерного равенства.

Теоретической и методологической основой исследования являются труды классиков экономической теории, работы отечественных и зарубежных ученых по вопросам гендерного неравенства.

Методы исследования: В диссертации применялись методы научной абстракции, анализа и синтеза, единства исторического и логического подхода, макро-микроэкономического анализа, сравнения, группировки, методы корреляционной зависимости

Полученные результаты и их новизна: на основе исторического анализа и исследования последствий влияния различных социально-экономических и политических условий на положение женщины в обществе были выявлены основные закономерности возникновения и развития гендерных проблемы; в процессе анализа основных подходов к проблеме гендерного неравенства разработан новый методический подход, представляющий собой современную концепцию человеческого развития с учетом гендерного фактора; выявлены основные особенности женской занятости в современный период, наиболее полно на данный момент характеризующие сложившийся в Казахстане рынок труда, в том числе женской рабочей силы; разработана методика проведения анализа регионально-отраслевого рынка труда с учетом всех факторов, оказывающих влияние на положение женского сегмента рынка труда; выявлены различия в уровне занятости и оплаты труда по половому признаку; обоснована необходимость государственного регулирования женской занятости на рынке труда; предложена экономико-математическая модель прогнозирования индекса человеческого развития с учетом гендерного фактора; разработаны и предложены приоритетные направления по совершенствованию механизма регулирования женской занятости в Республике Казахстан.

Степень использования: внедрение в практику предложенных нами приоритетных направлений по регулированию женской занятости в Республике Казахстан позволит сократить гендерное неравенство и улучшить социально-экономическое положение женщин в республике.

Область применения: основные результаты исследования могут использоваться на государственном и местном уровнях при разработке концепций и программ гендерной политики государства и занятости, а так же в работе организаций, проводящих гендерный анализ в рамках человеческого развития; в учебном процессе при чтении курсов экономика труда, управление человеческим развитием, экономическая теория, управление персоналом и т.д.

SUMMARY

of dissertation by Baiuzakova Gulmira Ilesovna on the topic: "Problems of gender inequality in Kazakhstan: assessment and ways to solve it" for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, specialty 08.00.05 - Economics and National Economy Management.

Keywords: gender inequality, human capital, labor market, employment, unemployment, human development index, standard of living.

The object of the study is the mechanism for the formation and functioning of gender equality in the labor market of Kazakhstan.

The subject of the study is the economic relations that arise in the process of gender inequality in the labor market of Kazakhstan in modern conditions.

The purpose of the work is the substantiation of theoretical provisions and the development of practical recommendations for organizing and implementing a gender equality policy.

The theoretical and methodological basis of the study is the work of the classics of economic theory, the work of domestic and foreign scientists on gender inequality.

Research Methods: The thesis used the methods of scientific abstraction, analysis and synthesis, the unity of the historical and logical approach, macro-microeconomic analysis, comparison, grouping, correlation dependence methods

The results obtained and their novelty: on the basis of historical analysis and research of the consequences of the influence of various socio-economic and political conditions on the position of women in society, the main patterns of the appearance and development of gender problems were identified; in the process of analyzing the main approaches to the problem of gender inequality, a new methodological approach has been developed, which is a modern concept of human development taking into account the gender factor; revealed the main features of female employment in the modern period, most fully characterizing the current labor market in Kazakhstan, including female labor force; a methodology has been developed for analyzing the regional and sectoral labor market, taking into account all factors affecting the position of the female segment of the labor market; revealed differences in the level of employment and wages by gender; substantiated the need for state regulation of female employment in the labor market; an economic and mathematical model for predicting the human development index taking into account the gender factor is proposed; priority areas for improving the mechanism for regulating female employment in the Republic of Kazakhstan have been developed and proposed.

Extent of use: putting into practice the priority directions proposed by us for regulating female employment in the Republic of Kazakhstan, will reduce gender inequality and improve the socio-economic status of women in the republic.

Application area: the main results of the study can be used at the state and local levels in the development of concepts and programs of gender policy of the state and employment, as well as in the work of organizations conducting gender analysis in the framework of human development; in the educational process when giving courses, labor economics, human development management, economic theory, personnel management, etc.

БАЙУЗАКОВА ГУЛЬМИРА ИЛЕСОВНА

Проблема гендерного неравенства в Казахстане: оценка и пути ее решения

08.00.05-экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами)

Автореферат

на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
по направлению «Экономика»

Подписано в печать 23.10.19 г. Объем 1,6 п.л. Тираж 100 экз.
Заказ № 708

М.Х.Дулати атындағы ТарМУ баспаханасында басылған
Отпечатано в типографии ТарГУ им. М.Х.Дулати

